

Faglige udviklingsstrategier

– specialisering, standardisering eller individualisering?

Mission

Faglighed er essensen i DSF.

Vi styrker udviklingen af fagligheden i gennem faglige selskaber og styrker professionens position gennem at facilitere til udvikling og kvalitetssikring af fagligheden.

Vision

Faglig uomgængelighed.

Gennem et stærkt samarbejde med Danske Fysioterapeuter og Faglige selskaber samt fremtrædende positioner i relevante råd, udvalg og miljøer skal DSF være samlende og udviklende organ for fysioterapifaglig og relevant tværfaglig udvikling.

Værdier

Brænder for faglig udvikling.

Vi arbejder dialogbaseret med at styrke rammerne for kvalitet i fysioterapeutisk praksis gennem inddragelse af relevant forskning og implementering af viden indenfor både det human-, natur- og samfundsvidenskabelige paradigme. Kernefokus er kvalitet i fysioterapi og understøttelse af rammer, vilkår og kompetenceudvikling i faglige selskaber gennem tæt samarbejde med Danske Fysioterapeuter og relevante forsknings-, udviklings- og uddannelsesmiljøer.

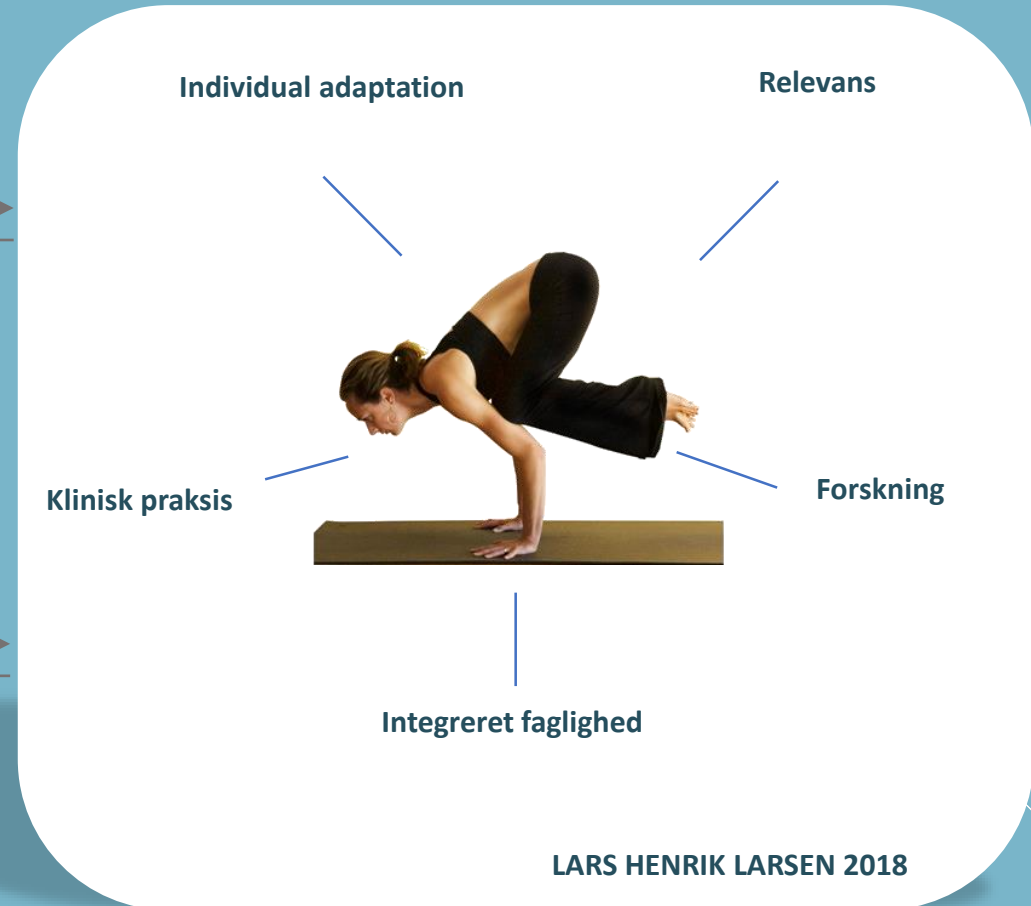
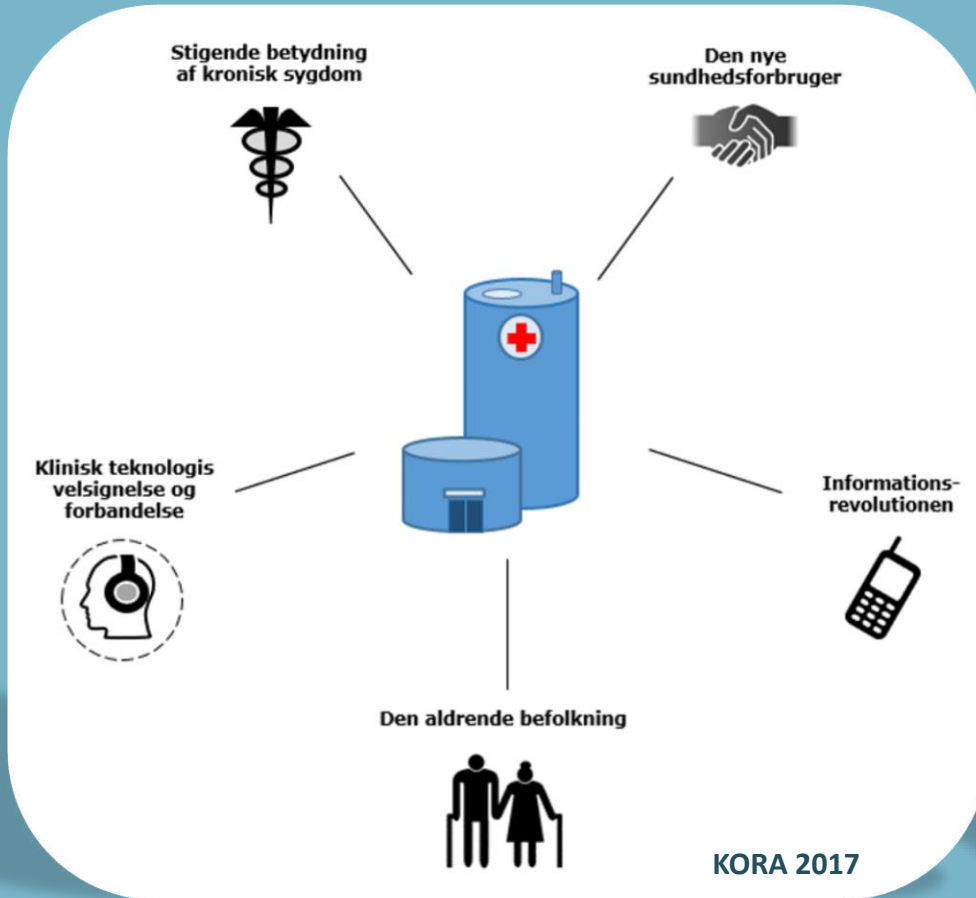
Hvordan styrkes de faglige miljøer frem mod 2030?

Om DSF

Etableret 2013 på stiftende generalforsamling af Danske Fysioterapeuters Repræsentantskab med ønske om, at udvikle en model for faglige selskaber som organisatorisk ramme for forankring af faglig viden, ekspertise og udvikling.

Faglige udviklingsstrategier

– specialisering, standardisering eller individualisering?



Er fag og proffession under pres? Er vi gearet til kommende udfordringer?

Faglige udviklingsstrategier

– specialisering, standardisering eller individualisering?

Faglig udvikling

Kontinuerlig professional udvikling (Continuing professional development, WCPT) er den systematiske, fortløbende lærings og udviklingsproces I klinisk praksis. Baseret på grunduddannelse med vedligeholdelse og løft af kompetencer med henblik på udvikling af professionelle færdigheder, viden og handlekompetence for at styrke kvaliteten af fysioterapeutiske ydelser og bedre outcome for patient, borger, burger, klient etc.

Faglige udviklingsstrategier

– specialisering, standardisering eller individualisering?

DANSK
SELSKAB
FYSIOTERAPI

Er specialisering den nuværende form svaret på fremtidens udfordringer?

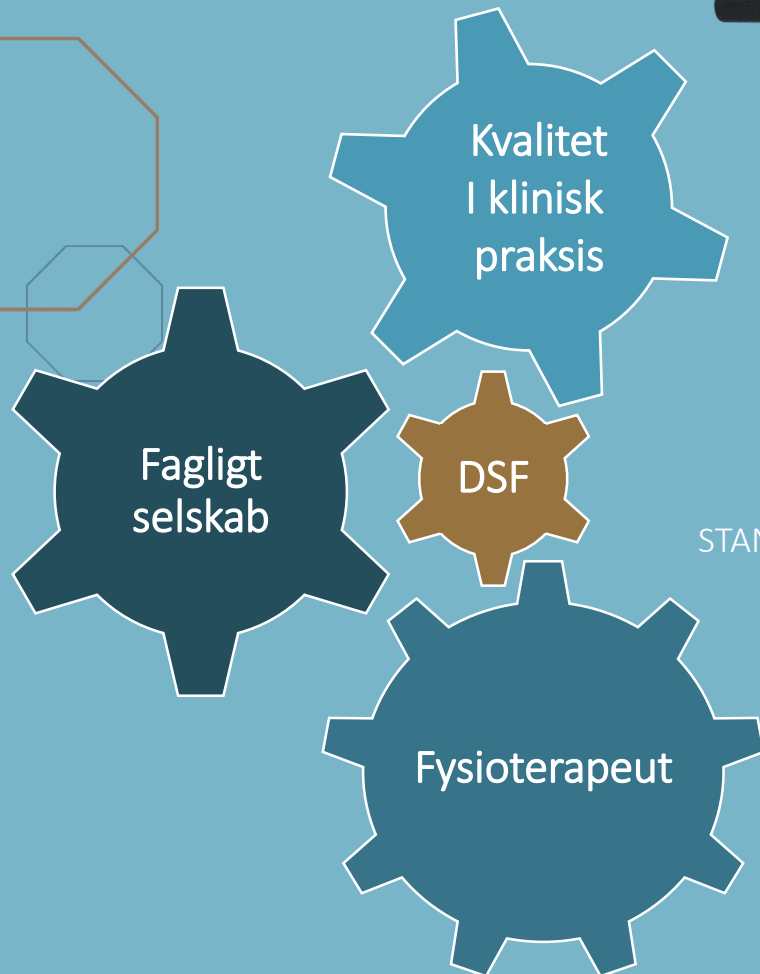
Specialisering

- Specialister har avancerede kliniske kompetencer - Alle skal have adgang til specialisering
- Formel akkreditering, godkendelse, anerkendelse med fuld dokumentation af kompetencer
- 10 specialeområder med dokumentation af generiske og specialerellevante kompetencer

www.wcpt.org / DSF

Faglige udviklingsstrategier

– specialisering, standardisering eller individualisering?



FORSKNING

KVANTITATIV ↔ KVALITATIV

KLINISKE METODER

SUBJEKTIV ↔ OBJEKTIV

KVALITETSSIKRING

STANDARDISERING ↔ INDIVIDUALISERING



Faglige udviklingsstrategier

– specialisering, standardisering eller individualisering?



Tradi
Innova**tion**



Klinisk og forskningsbaseret evidens balancerer mellem individualisering og standardisering

- Hvordan udvikles og integreres viden i fysioterapeutisk praksis i lyset af fremtidens udfordringer?



Faglige udviklingsstrategier

– specialisering, standardisering eller individualisering?

Er fysioterapi under pres? Er vi gearet til kommende udfordringer?

Hvordan styrkes de faglige miljøer frem mod 2030?

Hvad er de største udfordringer for at løfte kvaliteten af klinisk praksis?

Hvilke faktorer bidrager til den enkelte fysioterapeuts kompetenceudvikling?

Hvordan styrkes fagligheden af forsknings-, uddannelses og kvalitetssikringsindsatser?

- Og hvordan skal disse prioriteres?

Klinisk og forskningsbaseret evidens balancerer mellem individualisering og standardisering

Hvordan udvikles og integreres viden i fysioterapeutisk praksis i lyset af fremtidens udfordringer?

Hvilken rolle spiller specialisering, standardisering og individualisering?

- Er specialisering den nuværende form svaret på fremtidens udfordringer?

Faglige udviklingsstrategier

– specialisering, standardisering eller individualisering?

