

Evaluering af opgaven at etablere og gennemføre et interventionsstudie som tværregionalt multicenter-RCT

Andreasson K^{1,2,3}, Skou ST^{1,4}, Sivapalan P^{5,6}, Eklöf J^{5,6}, Thomas M⁷, Bødtger U^{2,3,8}

¹ Afd. for fysioterapi og Ergoterapi, Næstved-Slagelse-Ringsted Sygehus, Region Sjælland, Næstved, Danmark

² Lungemedicinsk afdeling, Næstved-Slagelse-Ringsted Sygehus, Region Sjælland, Næstved, Danmark

³ Institut for Regional Sundhedsforskning, Syddansk Universitet, Odense, Danmark

⁴ Research Unit for Musculoskeletal Function and Physiotherapy, University of Southern Denmark, Odense, Denmark

⁵ Medicinsk afdeling, Herlev og Gentofte Hospital, Hellerup, Danmark

⁶ Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Københavns Universitet, København, Danmark

⁷ Primary Care Research, University of Southampton, Southampton, England

⁸ Lungemedicinsk afdeling, Sjællands Universitets Hospital, Roskilde, Danmark

Baggrund

Under protokolarbejdet til et forskningsprojekt viste styrkeberegning, at den lokale studiepopulation var for lille til at udlede et signifikant resultat.

Valget blev derfor et multicenter-design.

Formål

At forstå og beskrive de særlige udfordringer der er ved et tværregionalt multicenter-RCT-design af et fysioterapeutisk interventionsstudie og hvilke perspektiver dette giver.

Metode

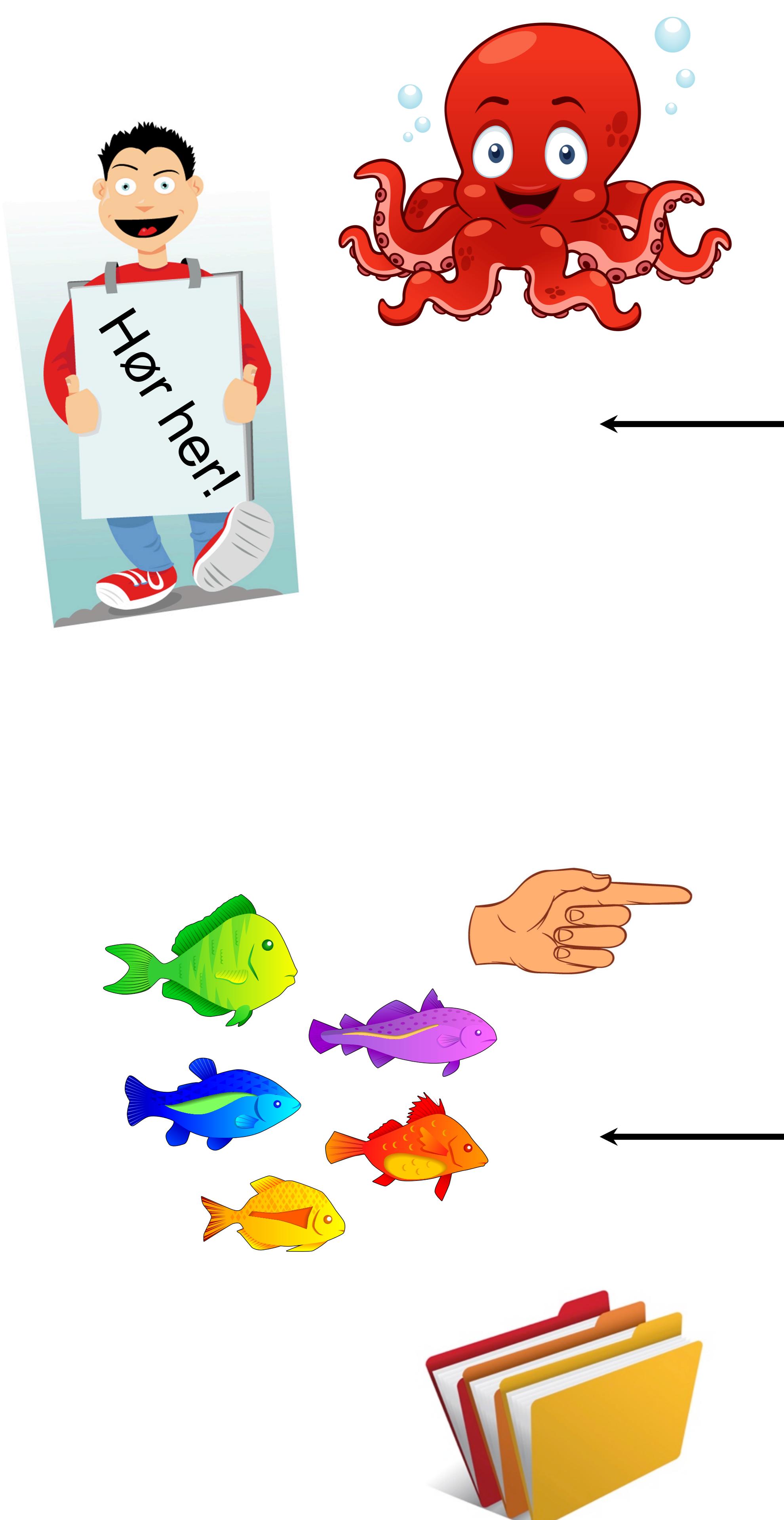
Erfaringsindsamling, refleksion samt drøftelse af processen med projektmedarbejdere og andre forsknings-aktive kolleger.

Konklusion

Det tværregionale multicenter-RCT-design giver organisatoriske udfordringer og stiller krav til at håndtere diversiteten og barrierer.

Der er meget praktisk arbejde, som dog altid har det overordnede mål at sikre fremdrift og et metodisk velgennemført forskningsprojekt.

Det tværregionale multicenter-RCT-design kan øge generaliserbarhed ved at interventionen er afprøvet i flere miljøer og i forskellig sociodemografi.



Resultat

Særlige udfordringer, som kræver projektlederens opmærksomhed:

Fremdrift

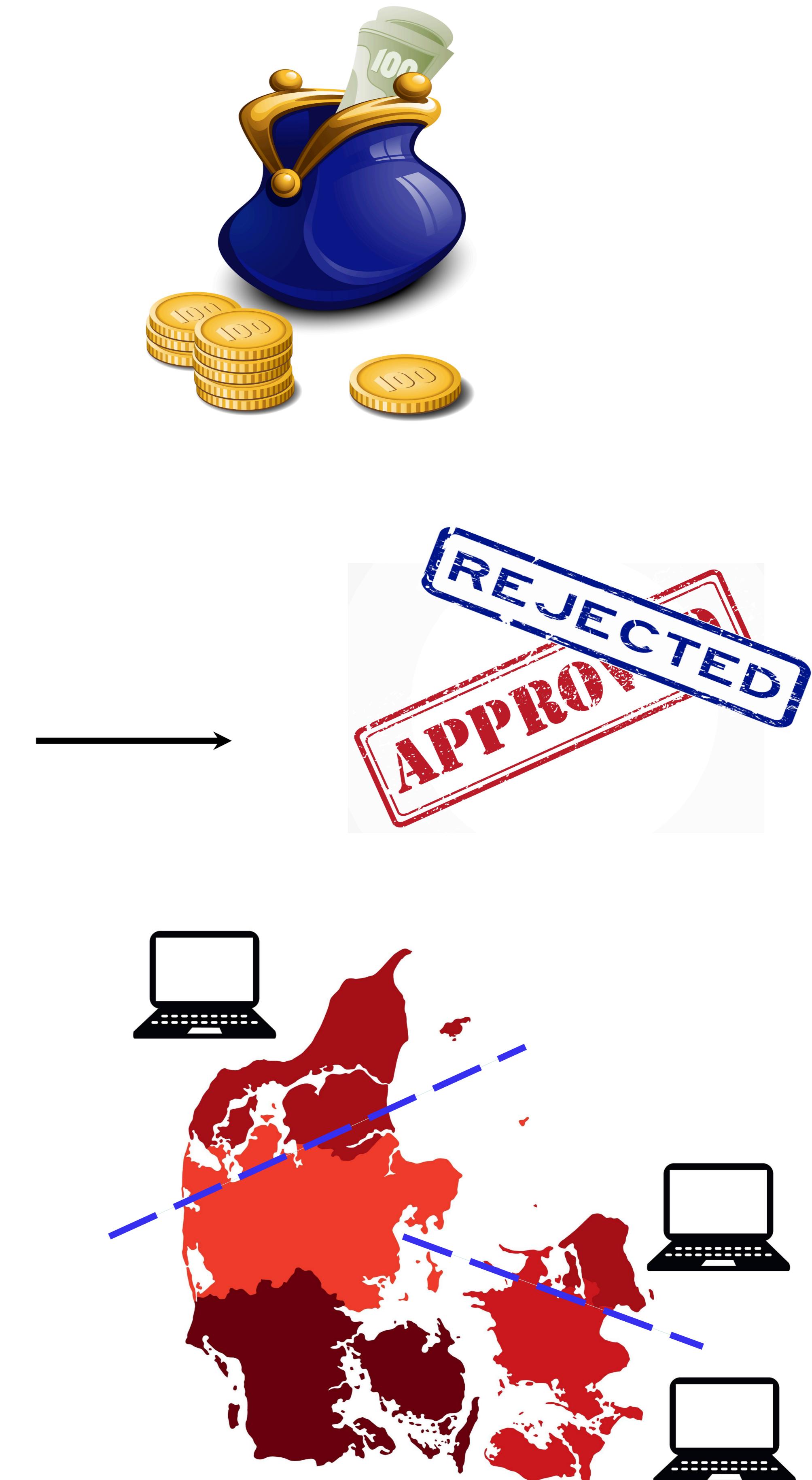
- Rekruttering og interesse-fastholdelse af centre, som ikke 'ejer' projektet.
- At være tilgængelig og fysisk tilstede i hvert center.

Drift

- Finansiering af mange ansatte, flere sæt udstyr og megen befordring.
- Ansættelse og aflønning af projektmedarbejdere, hvor HR-krav kolliderer.
- It over regionsgrænser.

Kvalitet

- At standardisere deltager-rekruttering, effektmåling og intervention på tværs af centre.
- Lokale tilpasninger af deltagerinformation og anden formidling i studiet.



Forfatterne har ingen interessekonflikter
Grafik: Karen Hjerrild Andreasson
Kontakt: khad@regionsjaelland.dk