

Forlig på statens område

Det bliver en 3-årig overenskomstperiode, hvor rammen er 8,7 %. Overenskomsten indeholder bl.a. en fritvalgslønkonto og en frihedsordning. Herudover forbedres barselsrettighederne og der sættes fokus på nedbringelse af arbejdsbetinget stress.

Det bliver en 3-årig overenskomstperiode, hvor den samlede ramme er 8,7 %, hvoraf de 6,37 % er lønstigninger.

Derudover indeholder overenskomsten en fritvalgslønkonto og en frihedsordning, som træder i kraft den 1. januar 2028. Ordningen består af to ”søjler”, hvor penge og frihed er opdelt.

Fritvalgslønkonto – man kan sætte penge ind på fritvalgslønkontoen fra

- særlige fridage
- særlig feriegodtgørelse
- seniorbonus

Senest den 1. oktober skal man vælge, om man vil have løbende udbetaling eller løbende pensionsindbetaling eller løbende have pengene ind på fritvalgslønkontoen. Hvis man ikke foretager et valg, så vil man modtage løbende lønudbetaling. Dog med undtagelse af særlige feriedage, som sættes ind på kontoen den 1. januar hvert år.

Man kan hæve lige så meget og lidt af indestående, som man vil. Det skal dog ske i tilknytning til en begivenhed, som kan være ferie, fritvalgsdag eller anden overenskomstmæssig fridag.

Kontoen tømmes ved udgangen af et kalenderår. Man kan vælge, at tømningen skal ske i form af en indbetaling til ens pensionsordningen. Tømning sker også ved fratræden.

Frihedsordning

Man har ret til at afholde følgende frihedsdage:

- 1 fritvalgsdag til ansatte midt i livet (41 år-61 år)
- 5 særlige feriedage
- 2 seniordage
- 2 nye seniordage

Man har ret til at holde disse dage, hvis man opfylder kriterierne i de respektive aftaler, hvor aftalerne står. Der er lønfradrag, når man holder dagene, men man kan bruge midler fra fritvalgslønkontoen til at afholde dagene eller holde dem uden løn.

Seniordage og fritvalgsdage nulstilles ved kalenderårets udløb, hvis man ikke har afholdt dem.

Opsparing af frihed

Ny ordning træder i kraft den 1. april 2026.

Der kan fortsat opspares 15 dages frihed fra særlige feriedage. Det indarbejdes i ferieaftalen. Den enkelte ansatte kan aftale med sin arbejdsgiver, at der opspares yderligere dage. Hvis der skal overføres dage til opsparing, skal medarbejderen give besked senest den 1. september i et kalenderår. Hvis man ikke har overført dagene og har penge på sin fritvalgslønkonto den 1. september, kan arbejdsgiver varsle dem til afholdelse.

Man kan desuden spare 15 dage op fra merarbejde (111 timer) gennem reglen om opsparingsdage (§§ 14 og 15).

Overgangsordning

Allerede opsparede dage på den gamle ordning skal afholdes, ellers vil de blive udbetalt, når den nye ordning træder i kraft.

Disse nye ordninger gælder på statens område, og vi må forvente, at der kommer andre regler i kommuner og regioner.