

Tre pejlemærker for fremtiden

Fysioterapi skal være et stærkt brand, Danske Fysioterapeuter skal være en politisk aktør, der ikke er til at komme udenom, og derfor skal endnu flere fysioterapeuter være medlemmer af foreningen. Tina Lambrecht åbnede repræsentantskabsmødet med en tale om hovedbestyrelsens tre pejlemærker.



TINA LAMBRECHT ÅBNEDE sin tale til Danske Fysioterapeuters repræsentantskabsmøde den 4.-5. november med et billede af en plan fra Lægeforeningen. Ikke fordi, Danske Fysioterapeuter ikke selv har planer - dem talte hun nemlig også om - men fordi hele tre punkter på Lægeforeningens plan handler om genoptræning og rehabilitering. Og fordi det største billede på planens forside er et billede af en fysioterapeut.

”Efter flere års intensivt arbejde for at løfte budskabet om nødvendigheden af genoptræning, har vi endelig fået hul igennem til lægerne”, sagde Tina Lambrecht.

”Lægerne foreslår endda, at de skal kunne henvise til træning uden selvbetaling, for eksempel hvis en patient har et gigtplaget knæ. Tænk sig: Lægerne taler vores sag, når det gælder træning, genoptræning og rehabilitering. Det er simpelthen guld værd”.

Et stærkt brand

Det skal stå klart - ikke bare for lægerne - men for befolkning, politikere og arbejdsgivere i hele landet, at fysioterapeuter bidrager til at løse mange af samfundets udfordringer, og derfor er et af hovedbestyrelsens tre pejlemærker for fremtiden, at fysioterapi skal have et endnu stærkere brand end i dag, sagde Tina Lambrecht i sin tale.

”Det skal stå klart, at fysioterapeuter be-

handler, vejleder og motiverer børn, unge, voksne og ældre til at være aktive og passe på kroppen. Sammen med dem gør vi den sunde krop sundere, den svage krop stærkere og den syge krop raskere”.

Politisk aktør

Hovedbestyrelsens andet pejlemærke sætter fokus på Danske Fysioterapeuter som politisk aktør, forklarede Tina Lambrecht: ”Vi skal ikke være til at komme udenom”.

Manipulationssagen, hvor Sundhedsstyrelsen pludselig mente, at fysioterapeuter ikke måtte anvende manipulationsbehandling, men hvor et folketingsflertal endte med at bakke Danske Fysioterapeuter op, vidner om, at sådan er det allerede, forklarede hun.

”Men at være en uomgængelig politisk aktør handler ikke kun om at bevæge sig rundt på Christiansborgs gange”, sagde Tina Lambrecht.

Hun roste regionsbestyrelserne for det arbejde, der udføres lokalt, men understregede, at det hele bygger på et stærkt fundament af faglighed.

”Den stærke faglighed gør, at vi bliver inviteret ind i de politiske fora, og at vi bliver lyttet til”.

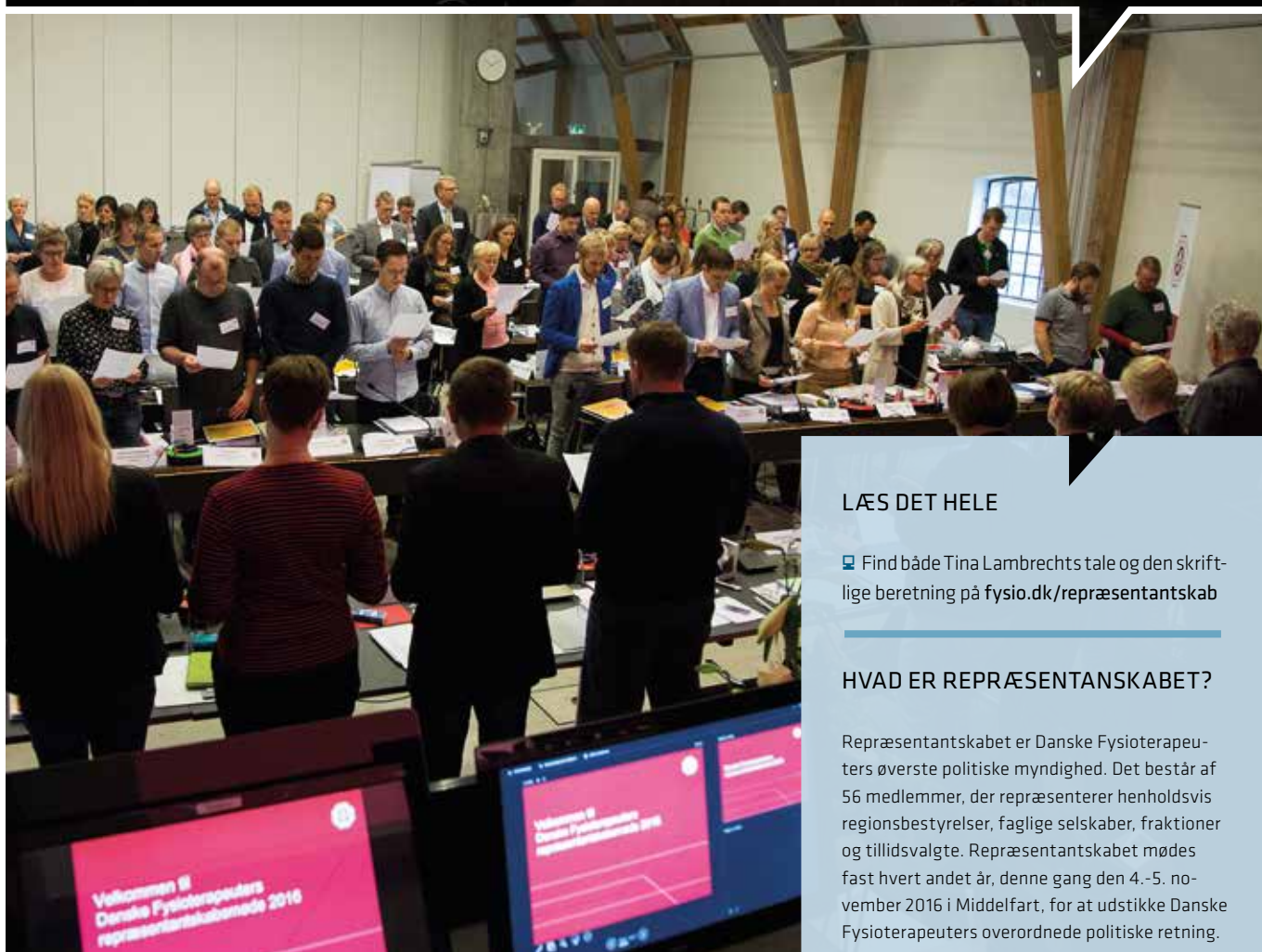
Så mange som muligt

Men skal politikere og omverden lytte, skal Danske Fysioterapeuter repræsentere faget så bredt som muligt, og derfor har hovedbestyrelsen valgt en høj organisationsprocent som sit tredje pejlemærke, forklarede Tina Lambrecht.

”For jo flere vi er, jo stærkere står vi, når vi skal kæmpe for bedre rammer for fysioterapien og fysioterapeuter. Derfor skal det være tydeligt for fysioterapeuter i hele landet og i alle sektorer, at de skal være med i foreningen. Når vi står sammen på tværs af sektorer og titler, kan vi sikre ordentlige forhold for alle fysioterapeuter”.

REDAKTIONSCHEF
ANNE GULDAGER

ag@fysio.dk
FOTO HEIDI LUNDSGAARD



LÆS DET HELE

Find både Tina Lambrechts tale og den skriftlige beretning på fysio.dk/repraesentantskab

HVAD ER REPRÆSENTANSKABET?

Repræsentantskabet er Danske Fysioterapeuters øverste politiske myndighed. Det består af 56 medlemmer, der repræsenterer henholdsvis regionsbestyrelser, faglige selskaber, fraktioner og tillidsvalgte. Repræsentantskabet mødes fast hvert andet år, denne gang den 4.-5. november 2016 i Middelfart, for at udstikke Danske Fysioterapeuters overordnede politiske retning.



"Hans Stryger fra Dansk Selskab for Psykiatrisk og Psykosomatisk Fysioterapi glædede sig over, at Tina Lambrecht i sin beretning havde nævnt, at der arbejdes for at skabe job til flere fysioterapeuter i psykiatrien. "Men der mangler forskning, hvis vi skal styrke argumentationen for, at flere fysioterapeuter vil kunne nedbringe overdødeligheden blandt mennesker med psykiske sygdomme", slog han fast.

"Det er ikke de røde faner, der blaffer i beretningen. Jeg ville gerne have haft bare en lille snert af en vimpel. Vores forening står på flere ben; det ene er arbejdet for attraktive løn- og arbejdsforhold. Hvis ikke det ben skal atrofiere, skal det trænes og holdes ved lige", sagde Kirsten Thoke, fællestillidsmand på OUH henvendt til Tina Lambrecht. "Du talte om mere økonomi til fysioterapi - jeg vil gerne have mere økonomi til fysioterapeuter".



"Manipulationssagen kunne ikke være endt anderledes. Selvfølgelig skal vi kunne udøve det, vi er uddannet til". Martin Josefsen, formand for Dansk Selskab for Fysioterapi, takkede for en god beretning og modtog til gengæld en klapsalve for Dansk Selskab for Fysioterapi og de faglige selskabers rolle i manipulationssagen.



"Hvor er vi på vej hen? Kan vi risikere, at om 10-20 år er det få klinikker, der sidder med retten til at yde behandling med sygesikringstilskud?", spurgte Mathias Holmquist, da han tog ordet efter formandens beretning. Fra flere sider, også i hovedbestyrelsen, fik han opbakning til, at der skal ses på det hensigtsmæssige i, at samme fysioterapeut kan eje et ubegrænset antal klinikker.





"Hvordan sikrer vi, at den politiske dagsorden ligner vores hverdag?", spurgte Morten Høgh fra Dansk Selskab for Smerte og Fysioterapi. "Danske Fysioterapeuters arbejde bør være drevet af en faglig dagsorden og løftes politisk, ikke omvendt. Vi er nødt til at kende problemerne for at kunne vælge dem. Vores brand skal baseres på faglighed og ikke kun politik".



Opbakning til kliniske undervisere

Selvom fraktionen af kliniske undervisere ikke kom igennem med sine forslag til repræsentantskabsmødet, mødte de stor opbakning fra repræsentantskabet.

FRAKTIONEN AF KLINISKE Undervisere stillede to forslag til repræsentantskabet. Forslagene skulle forpligte Danske Fysioterapeuter til dels at arbejde for ensartethed i løn- og ansættelsesforhold for kliniske undervisere på tværs af sektorer, dels en karrierevej for de kliniske undervisere, så de kan lektorbedømmes efter samme procedure som adjunker på professionshøjskolerne.

Hovedbestyrelsen havde sympati for begge forslag, men kunne, som Tina Lambrecht forklarede, ikke bakke op om forslaget om lektorbedømmelse, fordi det anses anset for urealistisk at opnå, da forudsætningen for at blive lektorbedømt er, at man arbejder på en videregående uddannelse.

Da forslaget kom til afstemning, var der derfor kun en enkelt stemme for. Den kom fra repræsentanten for de kliniske undervisere, Ann Louise Lunddahl, der til gengæld fik et løfte fra Lederrådets formand, Lisbeth Schrøder, om at rådet vil sætte kompetenceudvikling for kliniske undervisere på dagsordenen over for lederne.

Ensartede løn- og ansættelsesforhold

Heller ikke fraktionens andet forslag, at hovedbestyrelsen skulle forpligtes til at arbejde for ensartethed i løn- og ansættelsesforhold på tværs af sektorer, blev vedtaget; det blev slet ikke sendt til afstemning.

Fra både hovedbestyrelsen og resten af salen var der stor opbakning til intentionerne i forslaget, men det burde fremsættes i forbindelse med overenskomstforhandlingerne og prioriteres i sammenhæng med ønskerne fra andre medlemsgrupper, lød beskeden fra hovedbestyrelsen.

"Hvis hovedbestyrelsen på tro og love kan garantere, at man interesserer sig; for det, kan jeg godt trække mit forslag", sagde Ann Louise Lunddahl. Og sådan blev det. ●

”Når jeg føler, at hovedbestyrelsen er mere Danske Fysioterapeuter, end jeg er, er det ikke fordi, jeg ikke anerkender præmissen – det er bare sådan, jeg føler det”.

Morten Høgh



”Det ville jo heller ikke være godt, hvis vi havde en organisationsprocent på 100, for så ville vi ikke gøre os umage – så ville vi være ligegyldige”.

Bente Andersen

”Det skaber værdi, at nogen forholder sig kritisk, for så har vi en større sum af holdninger og meninger”.

Tina Lambrecht

Danske Fysioterapeuter er jo os!

Selvom det ikke lykkedes Region Hovedstaden at få vedtaget et forslag om at udvide repræsentantskabet med fem pladser til ”almindelige medlemmer”, stod medlemsinddragelse højt på repræsentantskabsmødets dagsorden.

HVAD SKAL DER til for, at medlemmerne i større omfang får lyst til at engagere sig og være aktive i Danske Fysioterapeuter, og hvordan kan foreningen få endnu mere glæde af medlemmernes viden og erfaring?

Repræsentantskabet havde sat tid af til en debat om medlemsinddragelse. Den var foranlediget af hovedbestyrelsen og skulle levere ideer til det videre arbejde med at give medlemmerne større indflydelse på foreningens beslutninger.

Samtidig stillede repræsentanterne for Region Hovedstaden et forslag med samme formål: Inddragelse af medlemmer.

Eller som en af forslagsstillerne, Per Norman Jørgensen, udtrykte det: ”Ideen med forslaget er at gøre demokratiet fuldkomment”.

Forslaget ville udvide repræsentantskabet med fem pladser reserveret til ”almindelige” medlemmer, så der var en direkte vej ind - uden om regionsbestyrelser og faglige selskaber.

Selvom hovedbestyrelsen havde sympati for forslaget og ikke kunne afvise, at fem nye medlemmer kunne styrke demokratiet, ville det være for tidligt at vedtage et så vidtgående forslag, argumenterede Tina Lambrecht.

Hun henviste til repræsentantskabets debat om inddragelse, der havde fundet sted dagen før,

og at der her var kommet en lang række forslag, der skal arbejdes videre med.

Skiftede mening

Mange var dog til sinds at stemme for forslaget her og nu, blandt andre hovedbestyrelsesmedlem Morten Topholm, der egentlig havde været imod, men skiftede mening under debatten.

Også regionsformand i Syddanmark, Brian Errebo-Jensen, var positivt stemt over for forslaget, men fandt det for vidtgående til at kunne vedtages i en hånd vending.

”Jeg er enig i, at repræsentantskabets sammensætning skal ændres, og at vi skal udvide, men det her er lovsjusk; vi skal give os tid til at gøre det ordentligt”, mente han.

Inden forslaget blev sendt til afstemning, lovede Tina Lambrecht, at hovedbestyrelsen ville forpligte sig til frem mod næste repræsentantskabsmøde i 2018 at fremsætte et forslag om en ny sammensætning af repræsentantskabet.

Flere gik dog ind for dét, som Per Norman Jørgensen havde kaldt et ”her og nu-signal”, men ikke nok. Forslaget fik flertal, men da der skal to tredjedele flertal til en vedtægtsændring blev repræsentantskabet ikke udvidet i denne omgang. ●



Studerende i hovedbestyrelsen

”De studerende udgør 24 procent af foreningens medlemmer. Hvis vi ikke bliver hørt, taber I os”, sagde formanden for Fysioterapeutstuderendes Landsråd, FLR, Stine Lund Bjerringgaard. Repræsentantskabet var helt enig, og forslaget om igen at lade FLR's formand få en observatørpost i hovedbestyrelsen blev vedtaget uden afstemning.

Nu kan der sættes ekstra pris på den gode tillidsrepræsentant eller leder

Danske Fysioterapeuters Pris på 50.000 kroner skal ikke længere kun kunne gives til fysioterapeuter, der har udmærket sig fagligt, men også for eksempel til dygtige iværksættere, fremragende tillidsrepræsentanter og gode ledere.

Beslutningen blev taget af repræsentantskabet efter indstilling fra hovedbestyrelsen, og i samme omgang blev innovations- og iværksætterprisen nedlagt.

Fast plads til ridefysioterapeut

Fremover har ridefysioterapeuterne en fast plads i udvalget for praksisoverenskomster. Derved deltager de også i forberedelsen af overenskomstforhandlingerne og indkaldes ikke kun i selve forhandlingen.

Prisen stiger ikke

Heller ikke de næste to år bliver det dyrere at være medlem af Danske Fysioterapeuter. I 2011 satte repræsentantskabet kontingentet ned med 300 kroner, og siden 2012 har det været fastfrosset.

Innovation og nicheforskning

På opfordring fra Region Hovedstaden vedtog repræsentantskabet, at hovedbestyrelsen skal undersøge, om der er områder, hvor der ikke er tradition for forskning, som har behov for en særlig indsats for at fremme dokumentation og evidensbaseret fysioterapi. Det lykkedes til gengæld ikke regionens repræsentanter at få vedtaget et forslag om en pulje til innovation. Argumentet imod en innovationspulje lød, at man allerede i dag har mulighed for at søge støtte til alle faser af et projekt i både Danske Fysioterapeuters Fond for Forskning, uddannelse og praksisudvikling og Praksisfonden.



Ny politik for ledelse

Der var stor ros til Lederrådet fra repræsentantskabet, der var begejstret for forslaget til ny lederpolitik, fremlagt af Lisbeth Schrøder (tv). Ikke mindst politikken opmærksomhed på ledelse i praksissektoren fik pæne ord med på vejen. Politikken blev vedtaget uden afstemning og kan findes her: fysio.dk/lederpolitik

Arbejdsgiverforening til debat

Repræsentantskabet tog hul på debatten om en arbejdsgiverforening for fysioterapeuter. Den endelige beslutning for eller imod skal først træffes på et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i foråret 2017.



Preben Weller: "Jeg har haft lønmodtagere i praksissektoren i 33 år, men jeg er bekymret for, om en overenskomst kommer til at betyde, at jeg ikke kan belønne den dygtige medarbejder. Pengene kan kun hentes hos medarbejderne; hvis nogen skal have mere, må andre have mindre".



Tina Lambrecht: "For to år siden pålagde repræsentantskabet hovedbestyrelsen at arbejde for, at der indgås overenskomster for fysioterapeuter ansat i praksissektoren. Det kræver en modpart. Men det handler ikke om, at arbejdsgiverne ikke skal være i Danske Fysioterapeuter, for det skal I. Vi skal stadigvæk udvikle faget og sundhedspolitikken sammen".



Kristian Birk: "Lad os nu få det her på plads, så kan vi altid bagefter finde ud af, om der også er brug for en arbejdstagerorganisation. Det er vigtigt, at vi finder ud af, hvordan vi bevarer vores faglige fællesskab".



Mathias Holmquist: "Det handler om troværdighed for os som organisation. Vi kan ikke tillade fysioterapi at blive et lavtlønsområde. Der er ikke meget branding i at gå for 22.000 kroner om måneden".



Daniel Broholm: "Man er sårbar, når man kommer ud, og man er nødt til at tage, hvad man kan få, ellers er der en anden, der gør det. Kan man være imod ordnede forhold?"



Marianne Kongsgaard: "En arbejdsgiverforening vil sikre, at vi i praksissektoren kan bevare vores gode omdømme. Derfor er PF (fraktionen for praktiserende, red.) for en arbejdsgiverforening i en eller anden form".

📖 Læs om baggrunden for forslaget om en arbejdsgiverforening i Fysioterapeuten nr. 10 eller på fysio.dk/arbejdsgiverforening

To nye medlemmer i hovedbestyrelsen

Hovedbestyrelsen tæller nu også en klinikejer uden ydernummer og en kommunalt ansat blandt sine medlemmer.



MED OTTE OPSTILLEDE til seks pladser, var der kampvalg, da repræsentantskabet skulle vælge Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse.

Nye i hovedbestyrelsen er Stefan Kragh, Region Midtjylland, og Lis Jensen, Region Syddanmark, henholdsvis klinikejer uden ydernummer og kommunalt ansat.

Derudover blev genvalgt Lau Rosborg, Syddanmark, Agnes Holst, Midtjylland, Lisbeth Schrøder, Sjælland og Kirsten Ægidius, Midtjylland. Line Schiellerup og Morten Topholm genopstillede ikke.

I hovedbestyrelsen sidder desuden formand Tina Lambrecht, de fem regionsformænd, Tine Nielsen, Lise Hansen, Brian Errebo-Jensen, Sanne Jensen og Gitte Nørgaard samt observatør for de studerende, Stine Lund Bjerringgaard. ●



FINANSIERING AF DIN KLINIK ER VORES SPECIALE

Vi er en rådgivningsbank og via vores fleksibilitet, finder vi gode og individuelle løsninger for vores kunder.

Vi taler samme sprog

- Vi er nærværende og nemme at tale med.
- Vi kender til drift og finansiering af fysioterapiklinikker.
- Vi kommer til dig, så du kan bruge din tid på dine kunder.

Min bank er min sparrings-partner

"vestjyskBANK putter ikke kunderne i kasser, men ser på de individuelle forretninger. De laver løsninger, som passer til mig og mine forretninger. Jeg ser vestjyskBANK som min sparrings-partner – de er altid gode at diskutere fremtid og visioner med."

Thomas Jørgensen, Protreatment ApS

Kontakt os og hør, hvad vi kan tilbyde dig.

■ vestjyskbank.dk/fysioterapeut



Thomas Jørgensen
Fysioterapeut og indehaver af
Protreatment ApS



Mette Kjær Ostersen
erhvervsrådgiver - Skjern
mko@vestjyskbank.dk



Anita Gohr Andersen
erhvervsrådgiver - Skjern
ann@vestjyskbank.dk



Anita Wang Hansen
erhvervsrådgiver - Aarhus
awh@vestjyskbank.dk



Jeppe Takkesdal
erhvervsrådgiver - Aarhus
jto@vestjyskbank.dk

