



Danske Fysioterapeuters Dimittendundersøgelse 2021

Formål med dimittendundersøgelsen

Dimittendundersøgelsen er en del af Danske Fysioterapeuters arbejde med at belyse beskæftigelsessituationen for nyuddannede fysioterapeuter.

Nogle af de spørgsmål undersøgelsen sigter mod at besvare er:

- Hvor stor en andel af dimittenderne får arbejde, og hvor hurtigt?
- Kan de få job som fysioterapeut eller anden relevant beskæftigelse?
- I hvilke sektorer og typer ansættelse finder de arbejde?
- Hvad kan Danske Fysioterapeuter gøre for at hjælpe de nyuddannede på arbejdsmarkedet?

Undersøgelsen er ikke en statistik, der afdækker hele arbejdsmarkedet, men skal ses som et supplement til de mere traditionelle beskæftigelses- og ledighedsstatistikker fra Danmarks Statistik, Uddannelses- og Forskningsministeriet, DSA mv. Undersøgelsen er behæftet med større usikkerhed end de traditionelle, dens bidrag er et aktuelt øjebliksbillede, der kan fange nye tendenser og udviklinger i dimittendledigheden.

Dimittendundersøgelsen gennemføres årligt om sommeren, således at Danske Fysioterapeuter kan følge udviklingen for nye dimittendårgange. Den første undersøgelse blev gennemført i 2015.

Konklusioner (1/2)

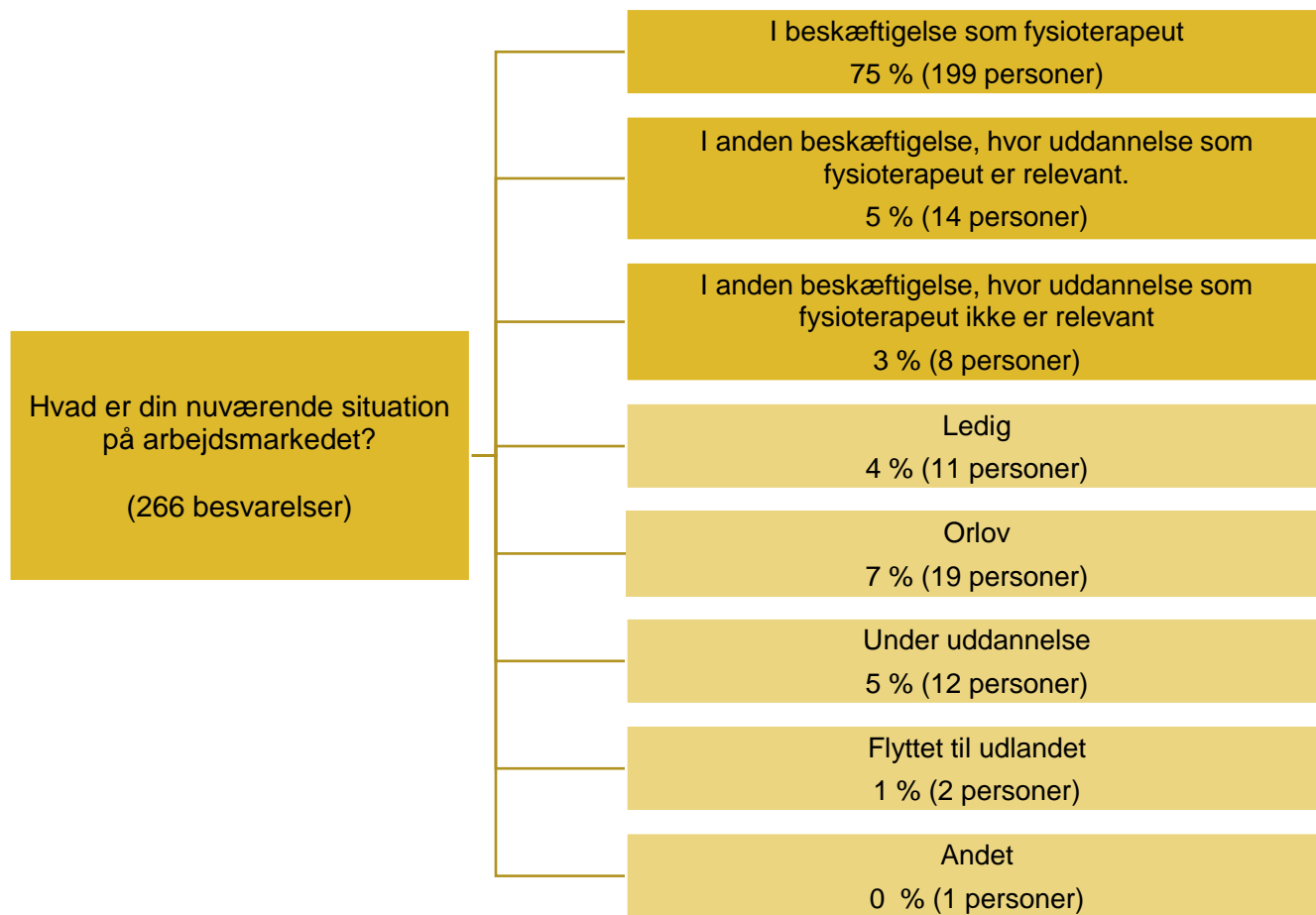
- I 2021 er en større andel dimittender i **beskæftigelse som fysioterapeut** end i det særlige (corona-)år 2020, men lavere end i årene 2015-2019.
- **Ledigheden** er samtidig den laveste i 5 år (målt ved dimittendundersøgelsen). Det skyldes, at flere er under uddannelse eller i anden beskæftigelse.
- Det vurderes, at **Covid-19** stadig har betydning for fysioterapeuternes arbejdsmarked, især for dimittenderne.
- **De fleste kommer i arbejde:** 91 % af dimittenderne er eller har været i arbejde siden dimission, mens 9 % ikke har haft et job siden dimission. Sidste år havde 7 % af 2018-dimittenderne ikke været i job siden dimission. Stort set alle i fagrelevante jobs.
- **Arbejdsmarkedet er presset:** Flere kommer i arbejde som andet end fysioterapeut.
- Størstedelen af de **8 %, der ikke har haft job**, har været under uddannelse eller på orlov. 6 % Samlet set har 1,5% (4 respondenter) været ledige i hele perioden fra dimission.

Konklusioner (2/2)

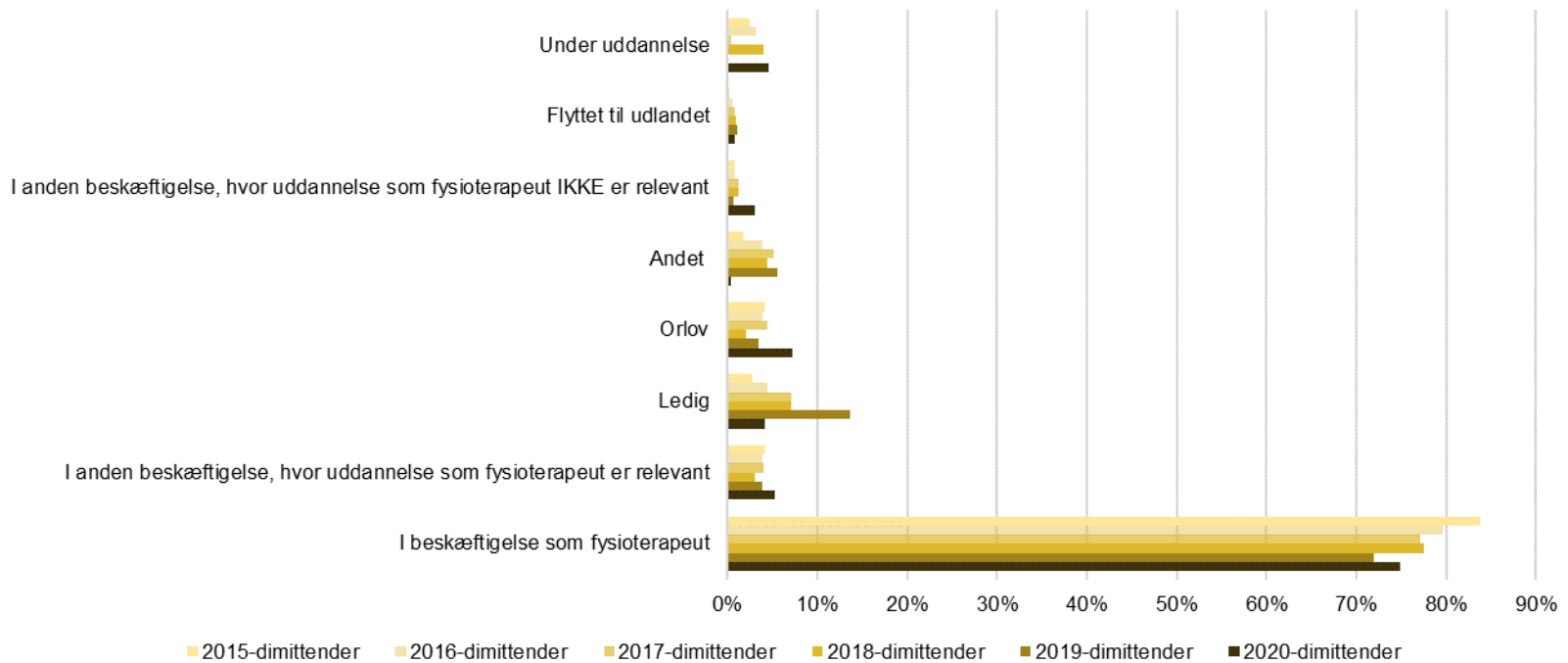
- Godt hver femte oplever, at **arbejdsbelastningen** i deres første job er større end forventet.
- Over halvdelen af dimittenderne (51 %) finder deres første job i den private sektor.
- **Vikariat** er fortsat den mest almindelige ansættelsestype for nyuddannede.
- Undersøgelsen er gennemført af Danske Fysioterapeuter i juni 2021 blandt de 696 medlemmer, der dimitterede i 2020.
- Den samlede besvarelsesprocent var 39 %. Besvarelsesprocenten er høj, men lavere end tidligere år.

Dimittendernes nuværende situation på
arbejdsmarkedet

Dimittendernes nuværende situation på arbejdsmarkedet

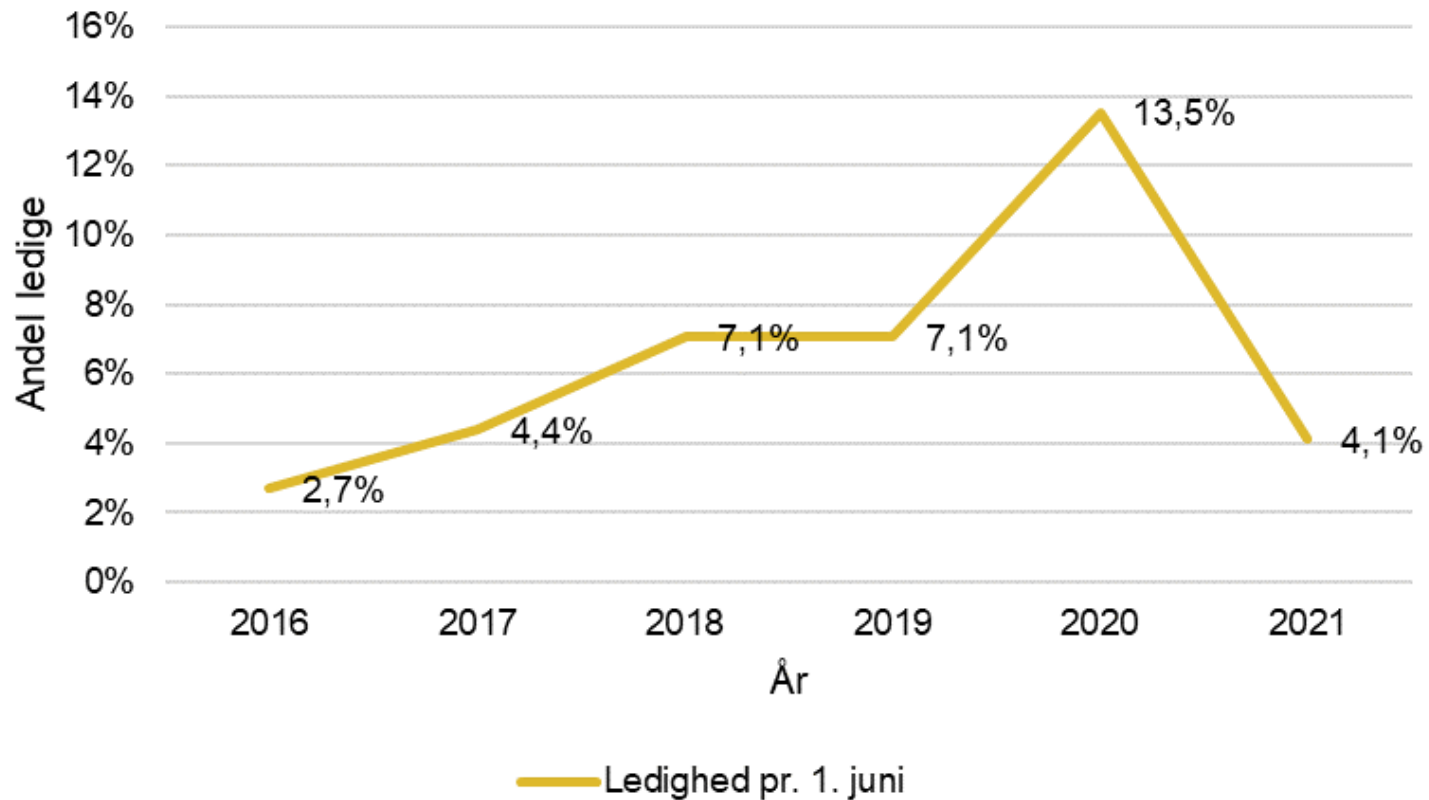


Dimittendernes situation på arbejdsmarkedet i juni året efter dimission



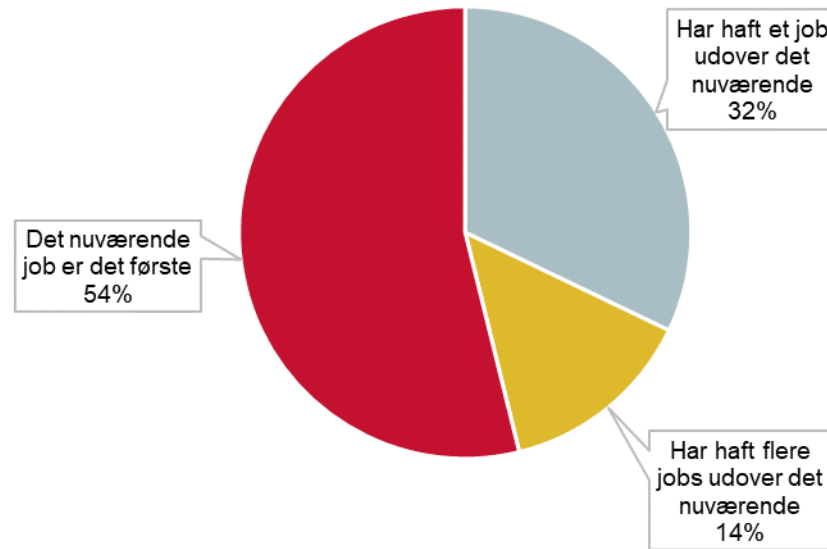
- Efter 2020, hvor ledigheden blev påvirket af covid-19 er beskæftigelsen igen steget og ledigheden på lavere niveau end 2016, 2017, 2018 og 2019.
- Udsving i tidsserierne for 2019-dimittenderne skal ses i lyset af covid-19.

Udviklingen i ledighed blandt dimittenderne



- Ledigheden blandt dimittenderne var i juni 2021 på 4,1 %. Det er det laveste i fem år.

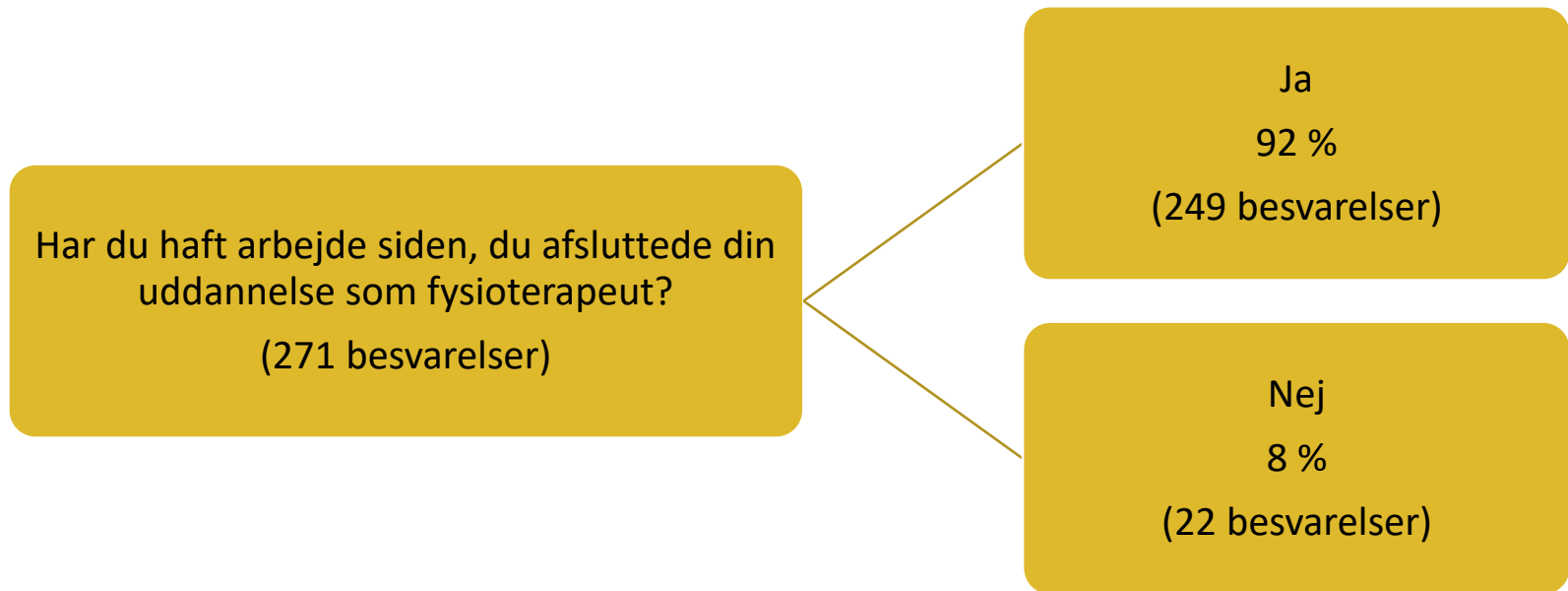
Jobskifte efter dimission - dimittender, der var beskæftiget i juni



- Lidt over halvdelen af de, der var i arbejde i juni 2021, havde haft samme job siden endt uddannelse.
- Billedet er det samme som tidligere år.

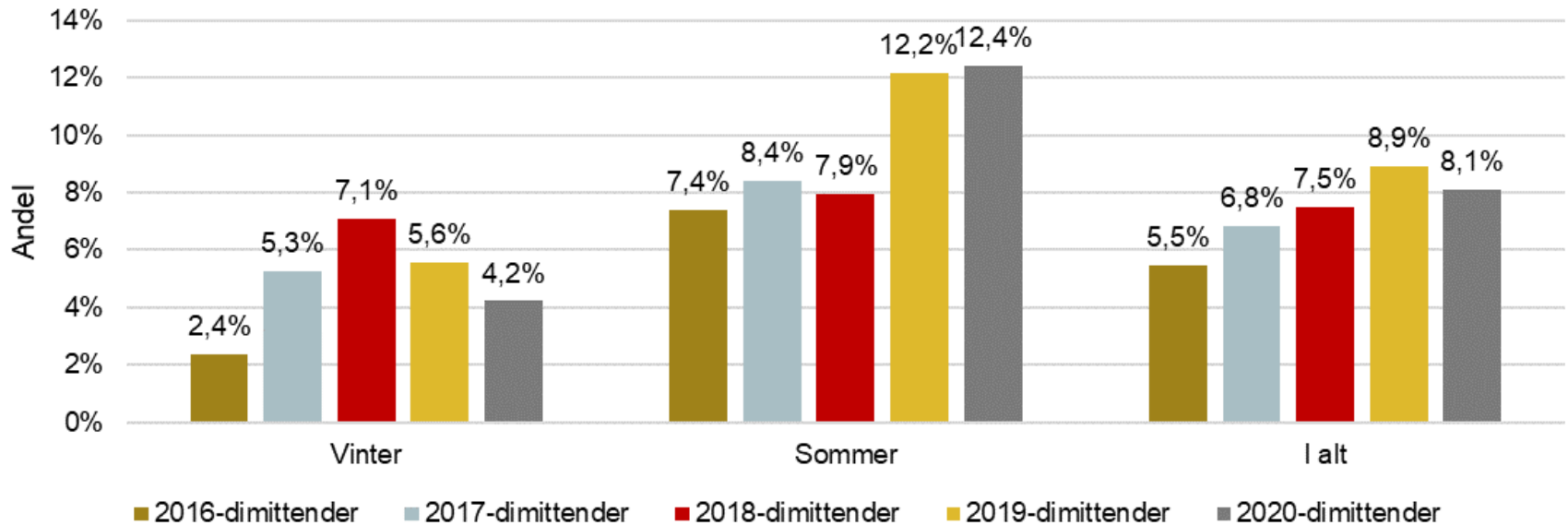
Dimittendernes erfaring med arbejdsmarkedet efter endt uddannelse

Dimittendernes erfaring med arbejdsmarkedet



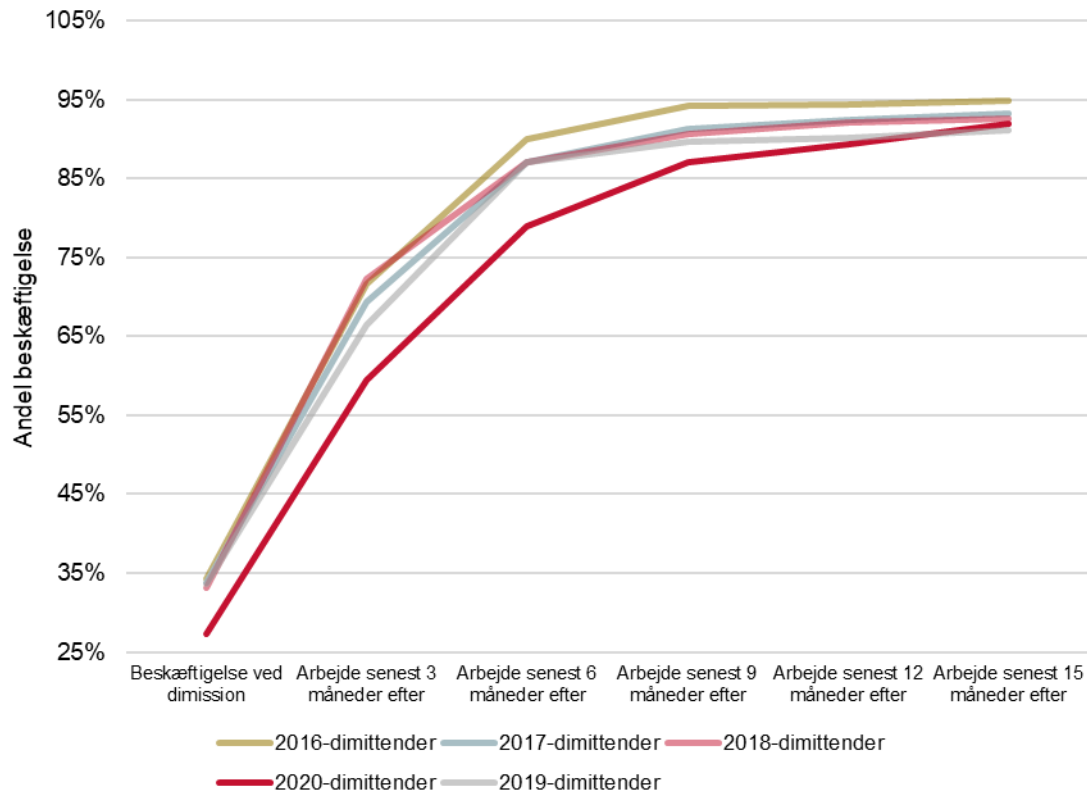
- 92 % af dimittenderne har været i arbejde i hele eller dele af perioden efter endt uddannelse.
- 8 % af dimittenderne har ikke været i arbejde på noget tidspunkt siden endt uddannelse.

Dimittender uden arbejde siden afsluttet uddannelse



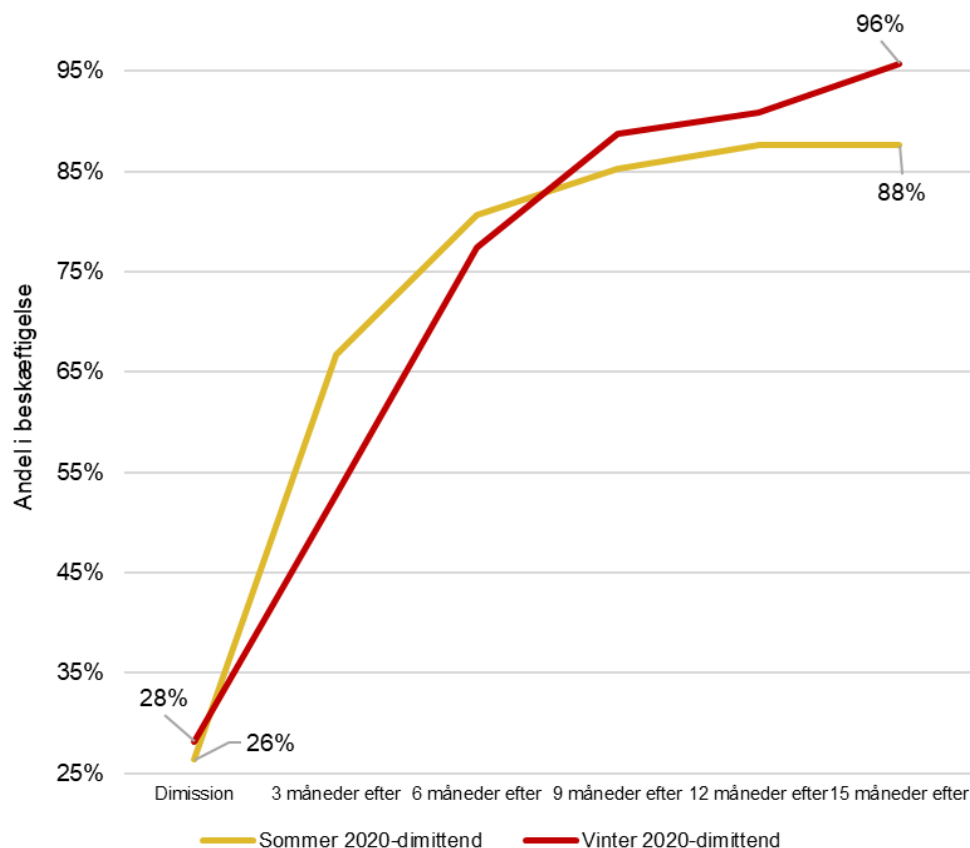
- 4,7 % af vinterdimittenderne har ikke været i arbejde 17 måneder efter endt uddannelse.
- 11 % af sommerdimittenderne har ikke været i arbejde 12 måneder efter endt uddannelse.
- Vinterdimittenderne blev færdige som fysioterapeuter i en periode, hvor covid-19 påvirkede arbejdsmarkedet negativt.

Dimittendernes beskæftigelseskurve



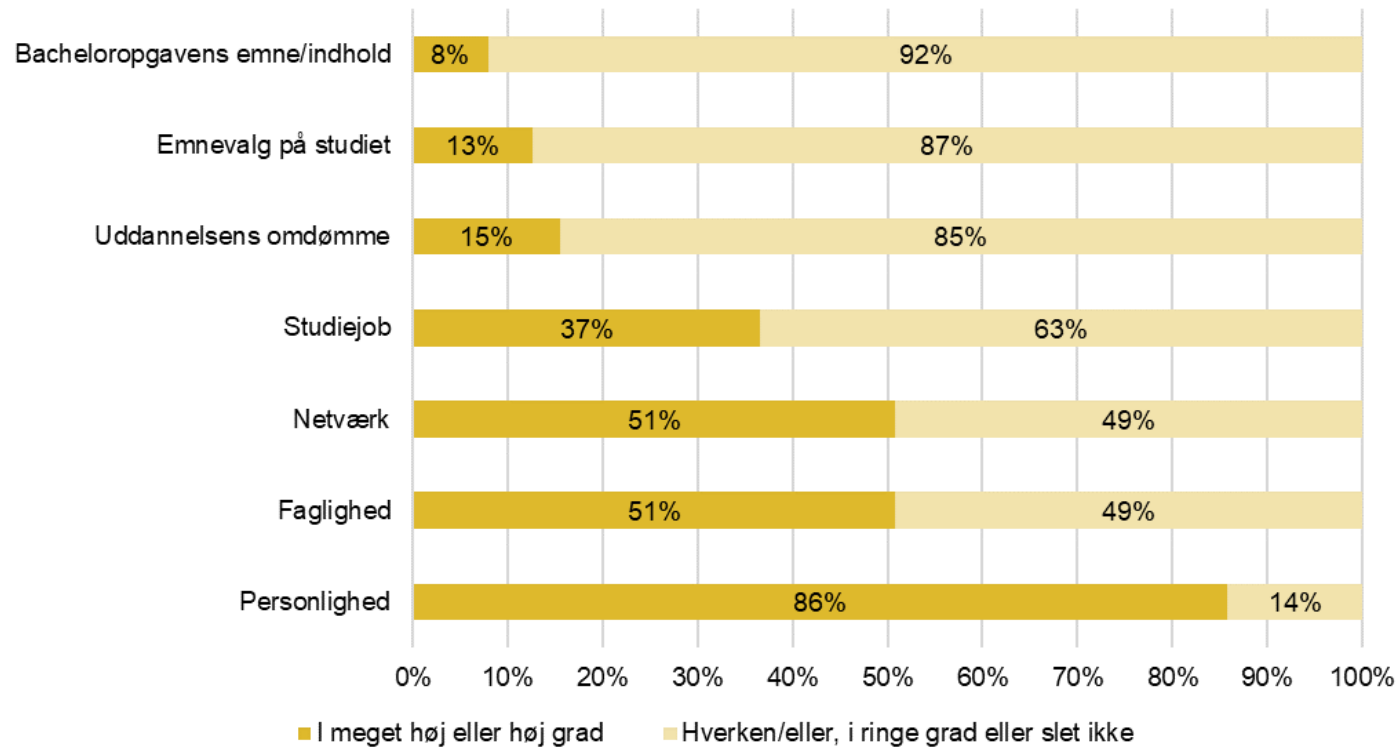
- Beskæftigelseskurven starter lavere end de tidligere år, men stiger hurtigere, så den når samme niveau efter 15 måneder. Dette skyldes formentlig Covid-19.
- Efter 15 måneder har 8 % ikke været i beskæftigelse.

Dimittendernes beskæftigelseskurve - opdelt på dimissionstidspunkt



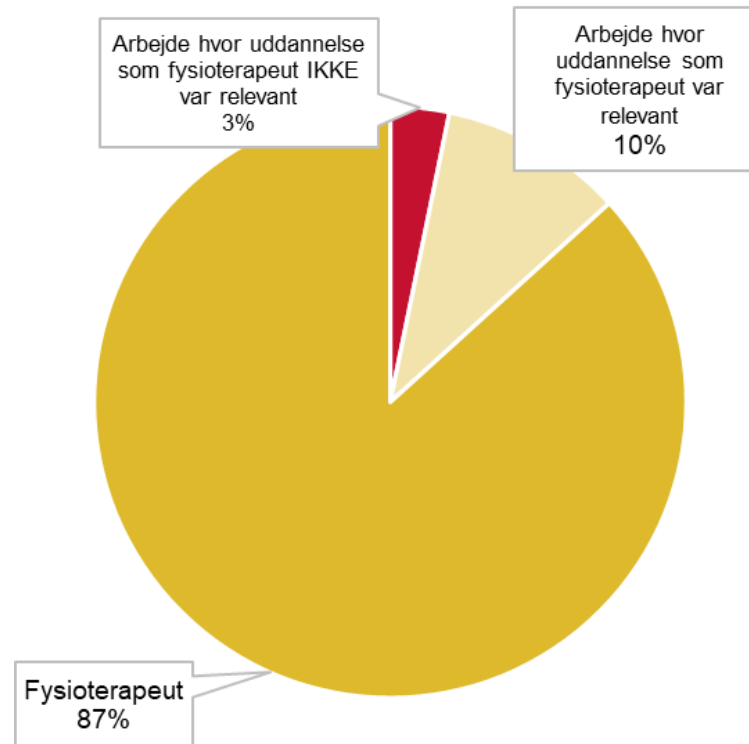
- Beskæftigelseskurverne starter lavere end tidligere år og har stejlere hældning
- Vinterdimittenderne er oftere i beskæftigelse efter dimission end sommerdimittenderne.
- Kurverne påvirkes af covid-19 situationen i 2020.

Dimittendernes egen vurdering af vigtige årsager til, at de fik deres første job



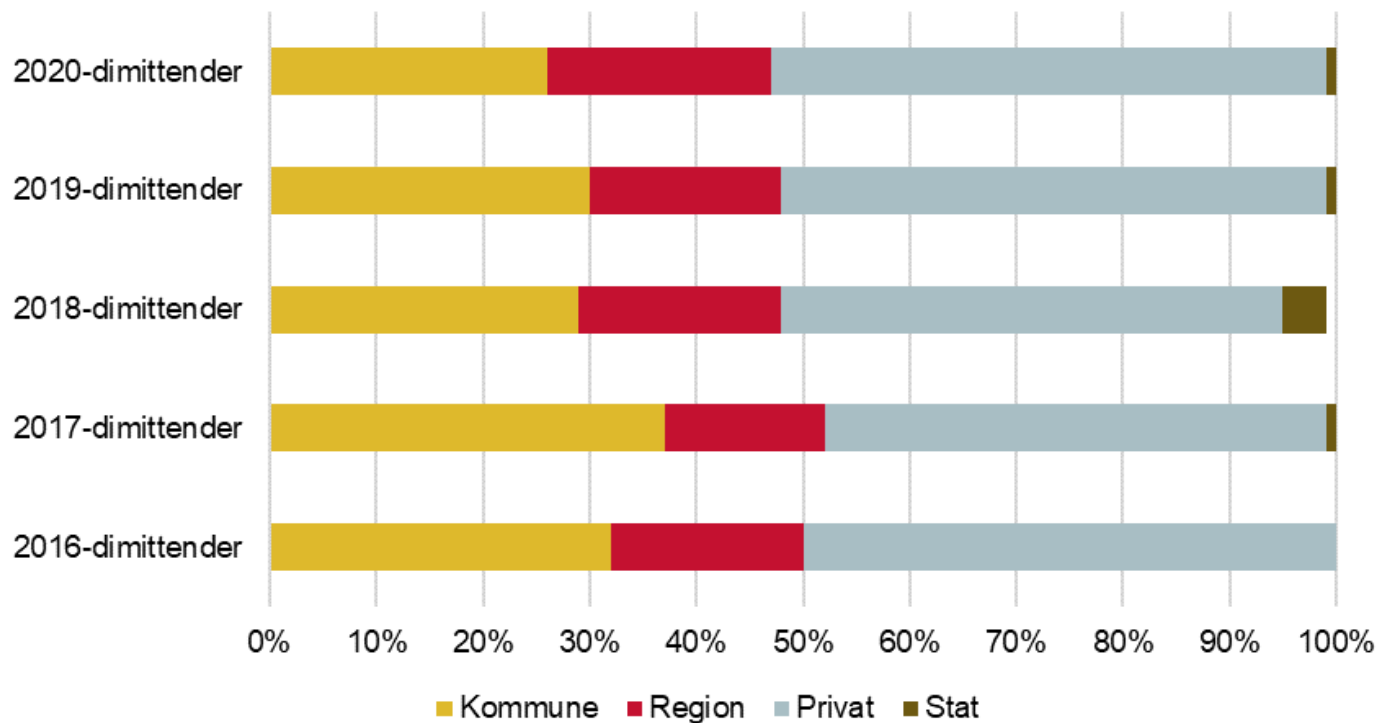
- Personlighed og faglighed vurderes til at være de vigtigste årsager til at få job.
- Svarfordelingen er stort set identisk med foregående års undersøgelser.

Hvor mange fik fagrelevant arbejde?



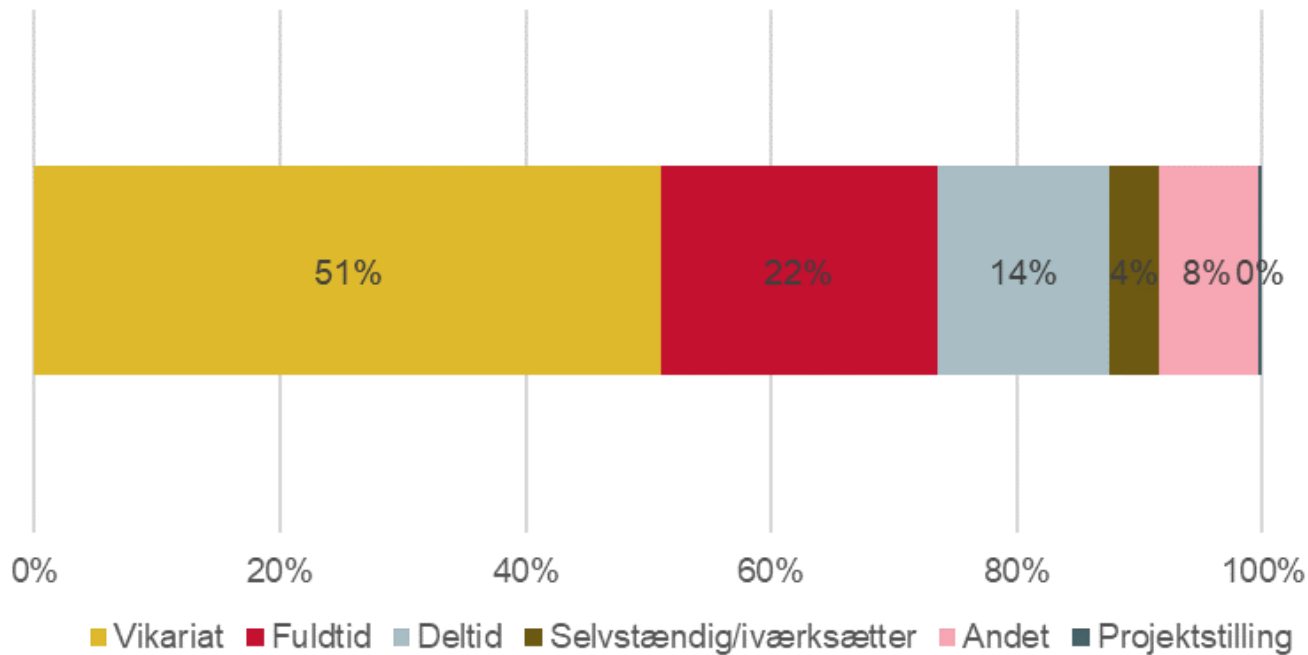
- For de nyuddannede, der fik et job, var det for 97 %'s vedkommende som fysioterapeut eller i anden beskæftigelse, hvor uddannelsen er relevant.
- Fordelingen er nogenlunde den samme blandt vinter- og sommerdimittenderne og svarer til foregående års undersøgelser.

Hvor fik dimittenderne deres første job?



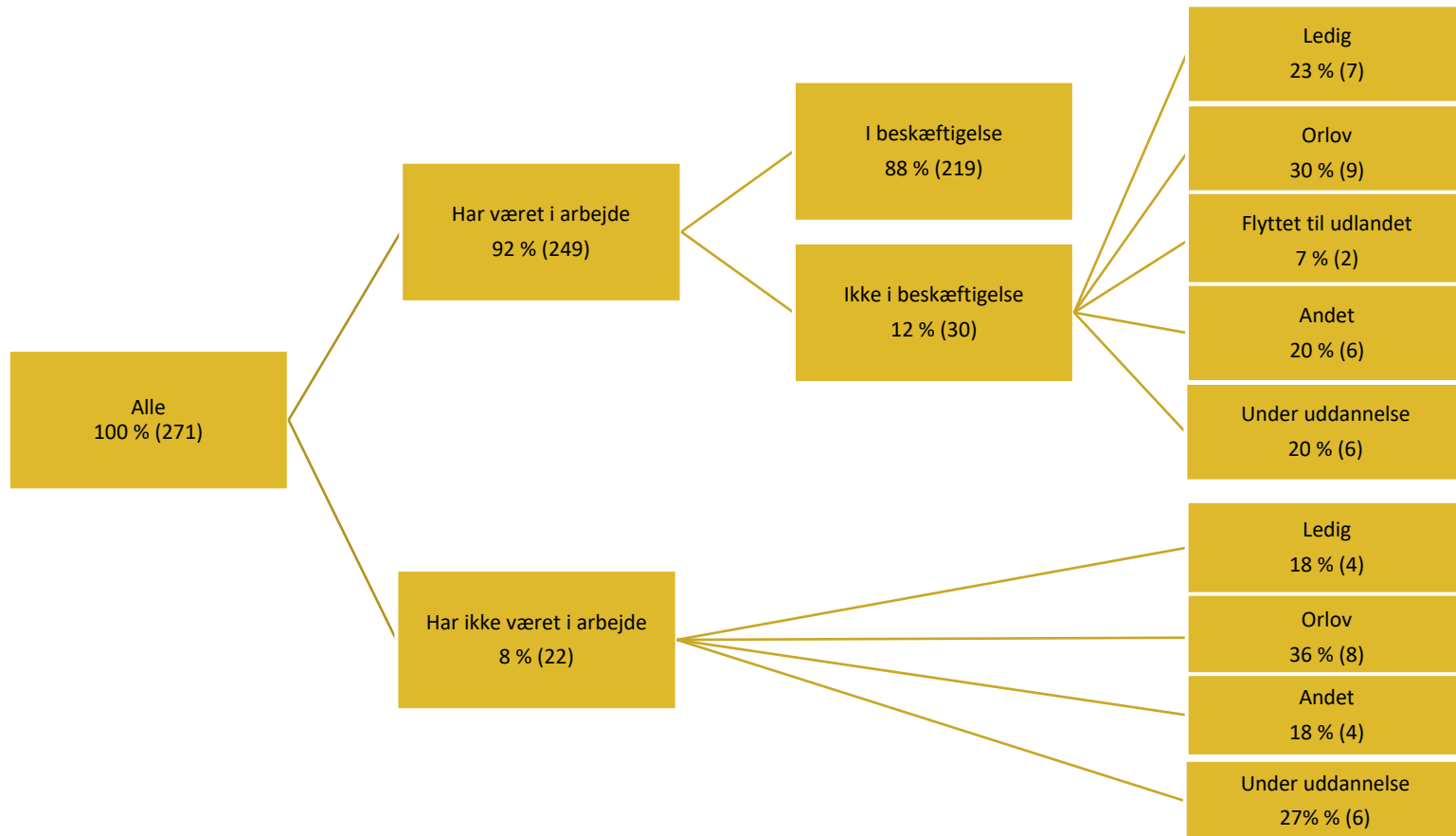
- De private klinikker og kommunerne er de vigtigste arbejdsgivere for dimittenderne.
- Fordelingen af dimittender i hver sektor ligger dog nogenlunde jævnt over tid.
- I tidligere år har over halvdelen af dimittenderne fundet job i den offentlige sektor. For 2019- og 2020-dimittender har over halvdelen fundet job i den private sektor.

Hvilken type ansættelse fik dimittenderne i deres første job?



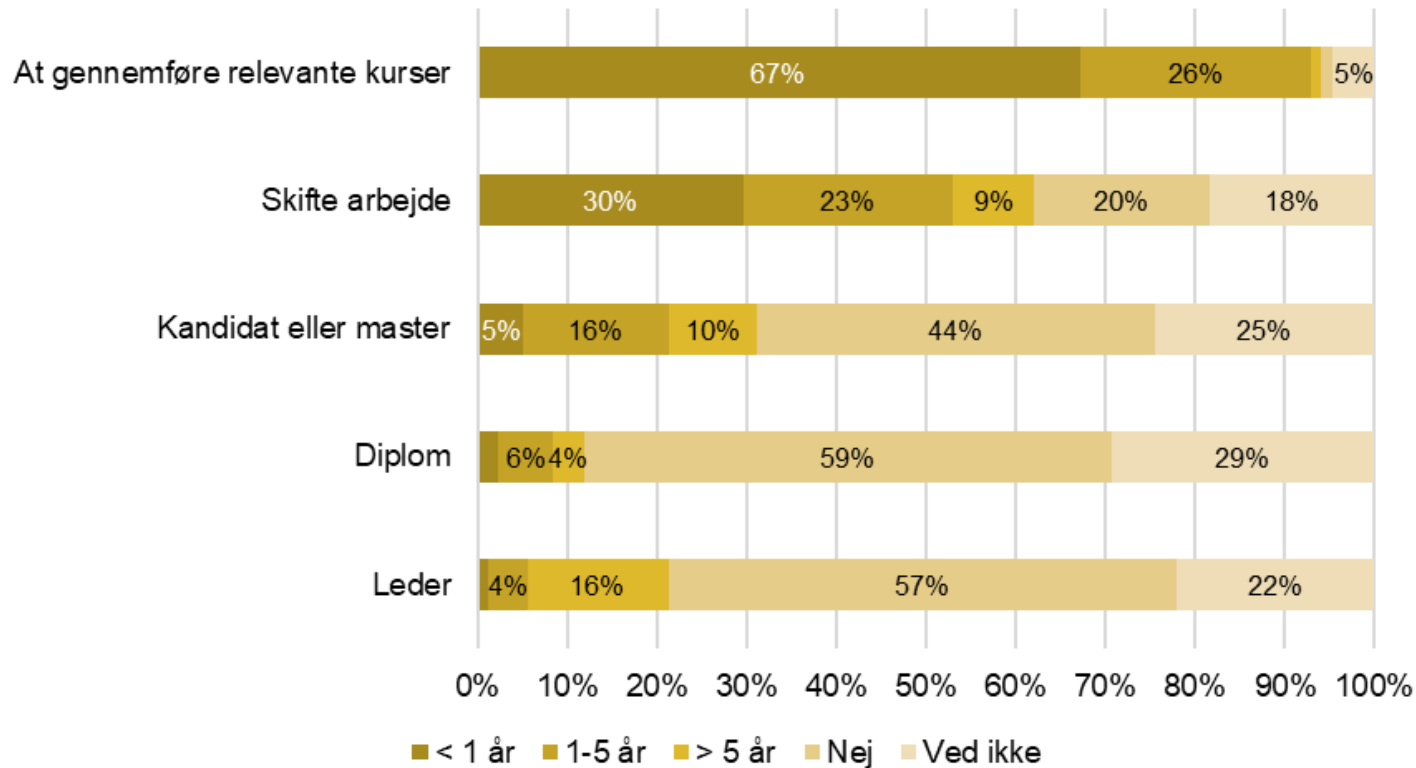
- Vikariat var den mest almindelige ansættelsestype for de nyuddannede. 51 % af de dimittender, der har været i arbejde efter dimission, fik deres første job i et vikariat.
- Kun 19 % startede i en fast fuldtidsstilling. Det er samme niveau som de foregående år.

Dimittendernes forløb efter endt uddannelse og nuværende situation på arbejdsmarkedet



- 92 % af dimittenderne har været i beskæftigelse på et tidspunkt, og 88 % var i beskæftigelse i juni 2021.
- 12 % af de dimittender, der har haft et job efter endt uddannelse, var ikke i arbejde i juni 2021.
- 8 % har ikke været i beskæftigelse på noget tidspunkt efter endt uddannelse.

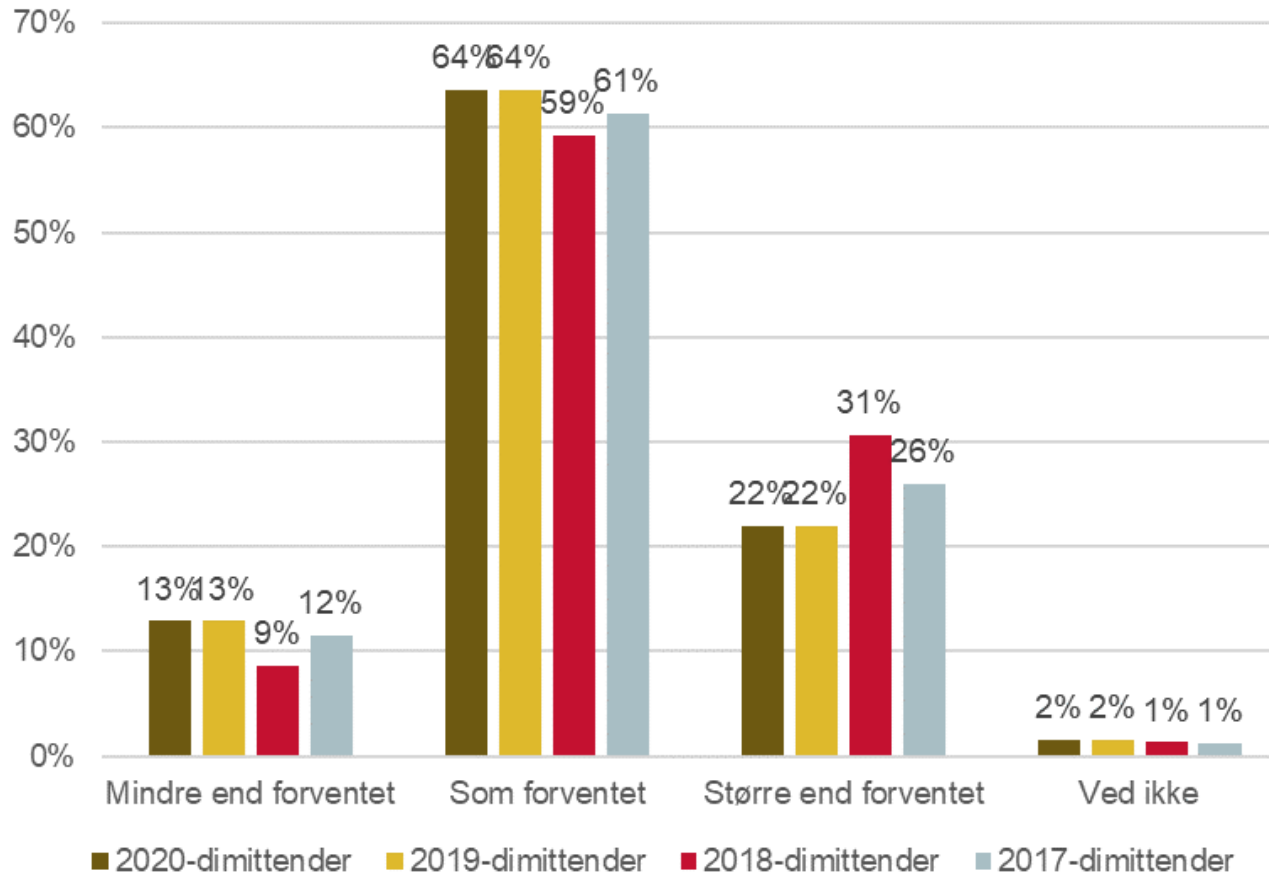
Dimittendernes planer



- 30 % af dimittenderne har planer om at skifte job indenfor et år, og halvdelen af dem har planer om at skifte job inden for fem år.
- 31 % har planer om at tage en kandidat- eller masteruddannelse. Heraf svarer over halvdelen, at de har planer om at gøre det om 1 til 5 år.
- Lidt over en femtedel har planer om at blive leder.

Arbejdsmiljø

Dimittendernes vurdering af arbejdsbelastning i deres første stilling



- Godt hver femte af 2020-dimittenderne vurderer, at arbejdspresset er højere end forventet.

Årsager til arbejdspress

Ca. 20 % af dimittenderne har svaret på, hvad årsagerne til det høje arbejdspress var.

Besvarelsene omfatter bl.a.:

- **Travlhed**, at der er for mange patienter og for få hænder. Særlig udfordring ved sygdom.
- **Økonomi**, der er kort tid til hver patient.
- **Omstilling**, at man skal vænne sig til nye arbejdsopgaver, kortere tid og mere ansvar.
- **Lange arbejdstider**, at man skal vænne sig til at arbejde flere timer om ugen end før.
- **Administration**, at man skal sætte sig ind i nye systemer og bruge tid på dokumentation.

”Det føles som om der ikke er tid nok. Ja det handler om at hjælpe mennesker, men det er stadigvæk en forretning.”

Konsekvenser af arbejdspress

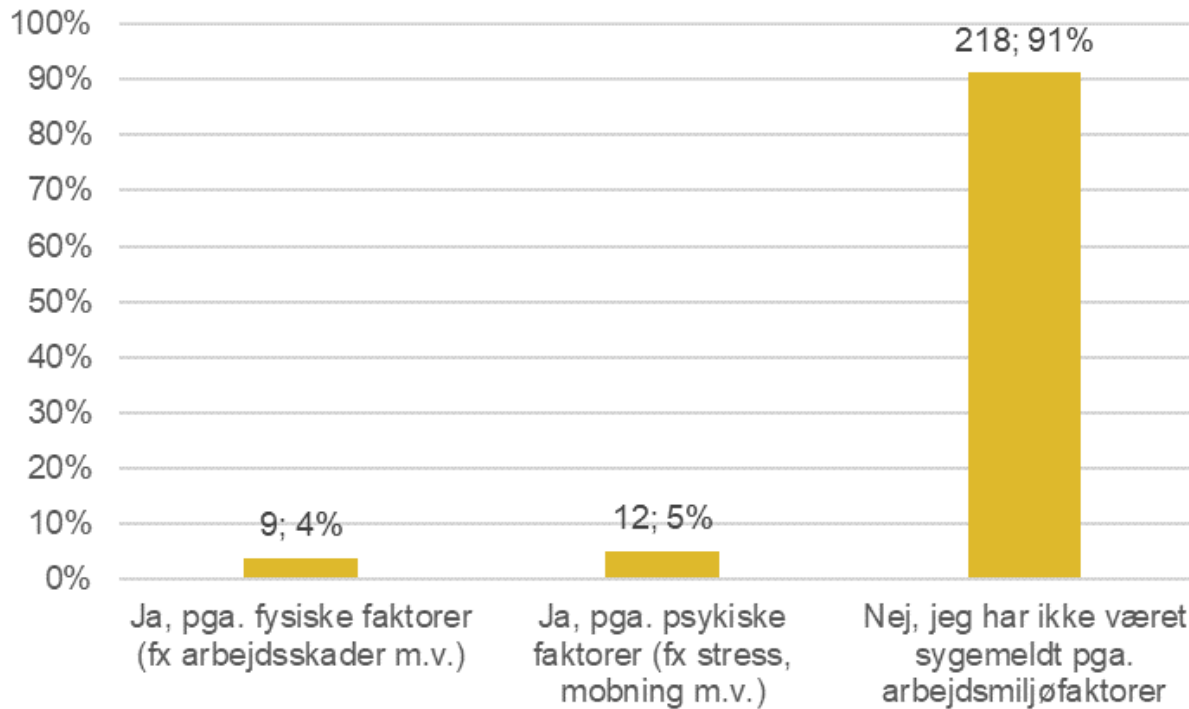
57 personer har svaret på, hvilke konsekvenser arbejdspresset har haft for deres patienter og arbejde. Besvarelserne nævner blandt andet:

- **Nedsat kvalitet i arbejdet**, fx at man ikke har haft mulighed for at sætte sig ordentligt ind i sine patienter eller ikke har tid til at behandle dem ordentligt.
- **Ekstra arbejde**, at man må arbejde udenfor arbejdstiden for at nå sine arbejdsopgaver eller sikre kvalitet.
- **Færre patienter/forlænget arbejdstid**, at fysioterapeuterne får forlænget arbejdstid eller ikke får mulighed for at modtage behandling pga. ventetiderne.
- **Sygemelding og stress**, at man har oplevet stress eller depression, og evt. er blevet sygemeldt.
- **Manglende nærvær**, både med patienter og kolleger.
- **Opsiger stilling**, at man søger et nyt job eller har skiftet job.

”Det har betydet at mit arbejde har fyldt mere i min hverdag end forventet. Jeg sidder tit og forbereder mig hjemme, fordi der ikke er tid, når jeg er på arbejde.”

”Jeg føler ikke at jeg har tid til at udvikle mig og dygtiggøre mig, da alle på arbejdspladsen løber rundt og slukker ildebrande. Ingen har tid til at lære fra sig og man står meget alene trods man er nyuddannet”

Sygemeldinger blandt dimittender pga. arbejdsmiljøfaktorer



- Blandt de adspurgte dimittender har 4 % været sygemeldt pga. fysiske faktorer og 5 % været sygemeldt pga. psykiske faktorer relateret til deres arbejdsmiljø.

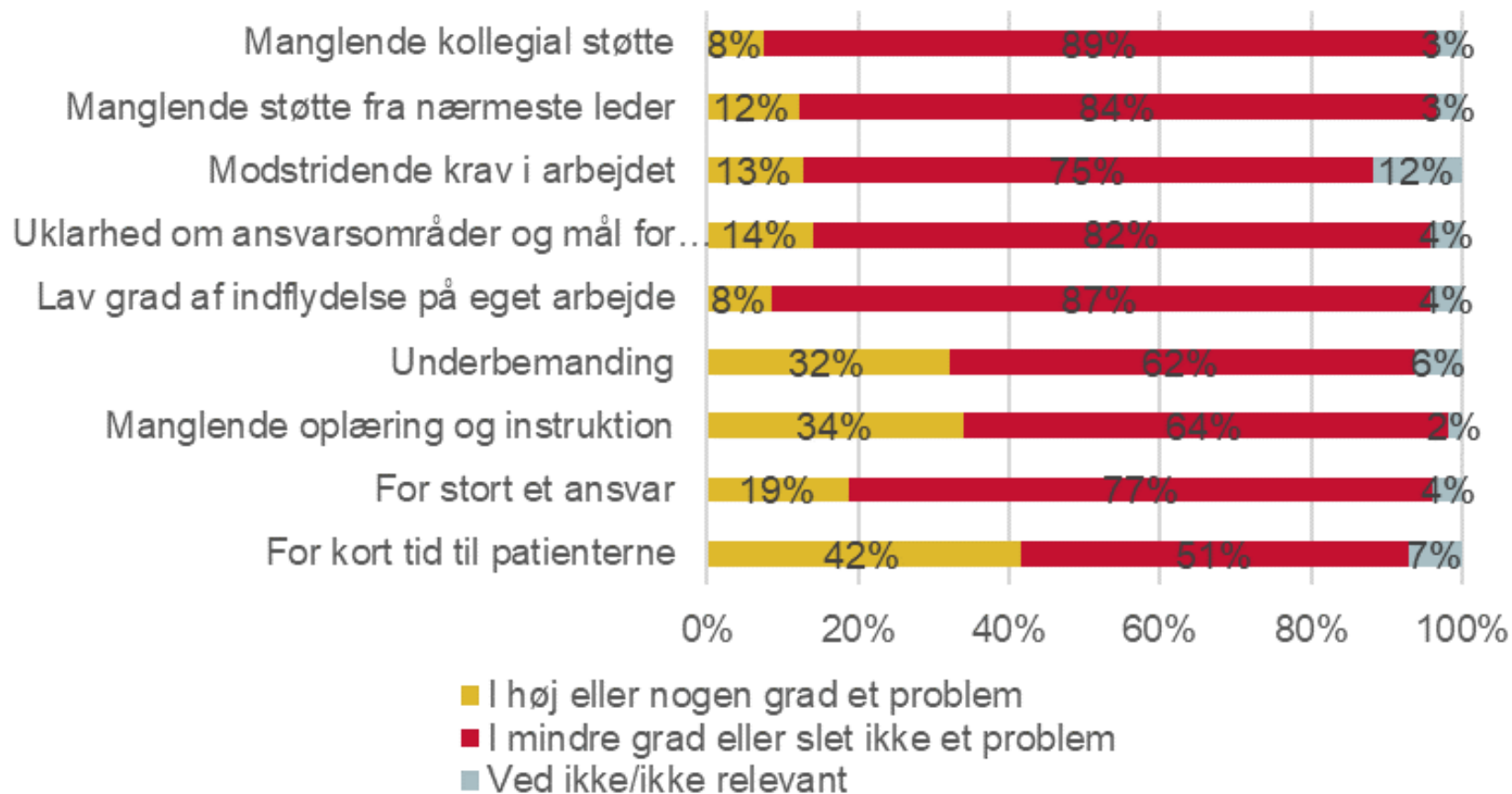
Årsager til sygemelding

10 respondenter har angivet årsager til deres sygemelding.

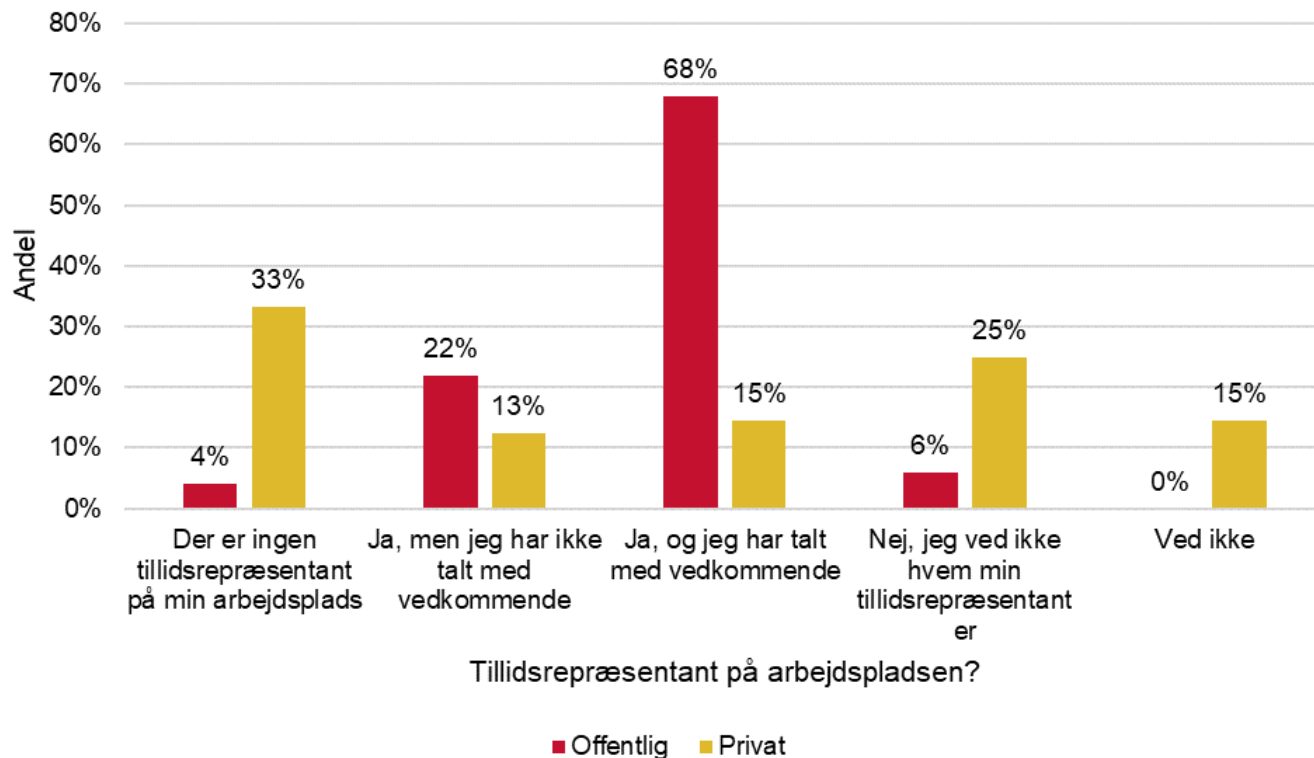
De fysiske årsager til sygemelding er blandt andet corona og fraktioner herunder en enkelt episode med en udadreagerende patient.

Den mest udbredte psykiske årsag til sygemelding er stress. Enkelte nævner desuden personlige forhold.

Dimittendernes vurdering af problemer i deres nuværende job



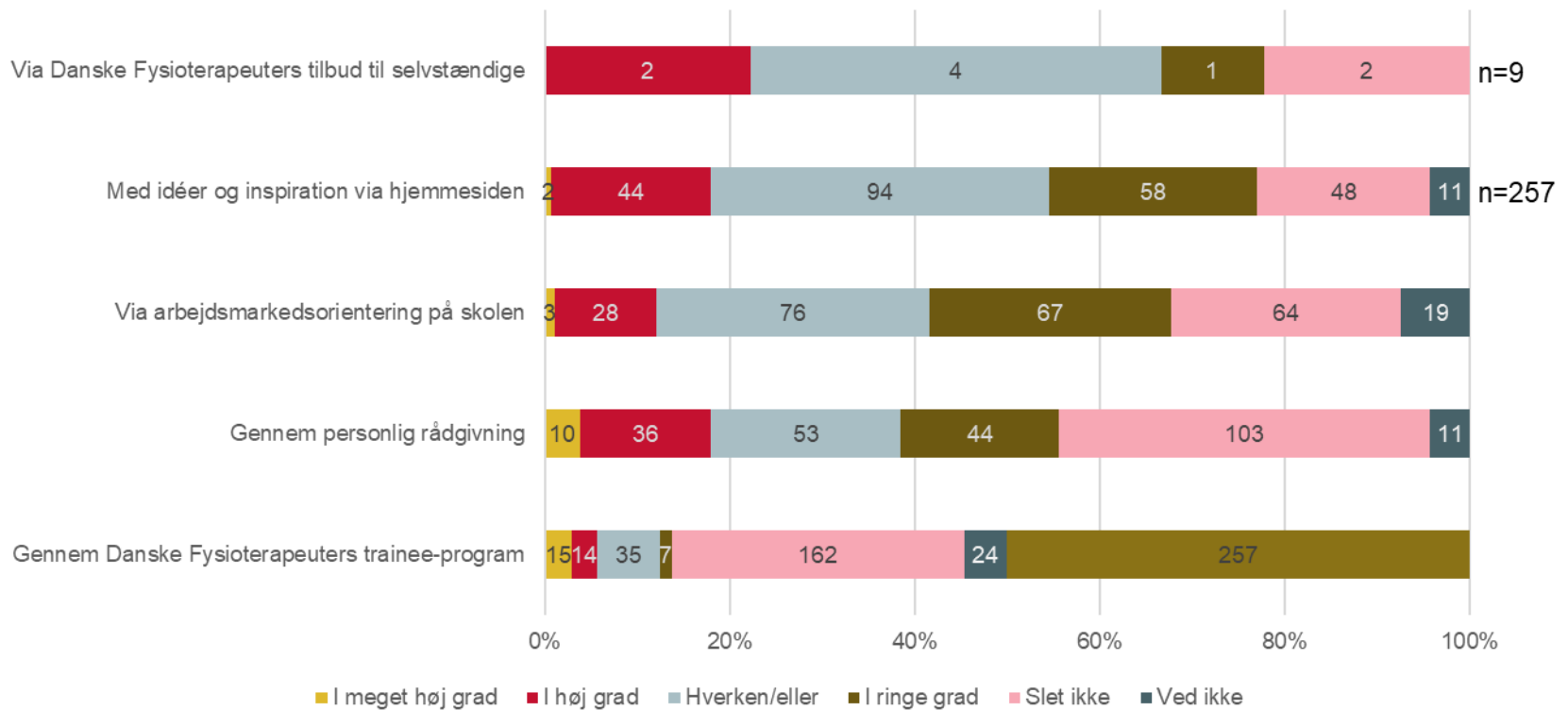
2020-tal? Dimittendernes kendskab til deres tillidsrepræsentant



- 33 % af privat ansatte dimittender angiver, at de ikke har nogen tillidsrepræsentant. For de offentligt ansatte er tallet 4 %.
- 68 % af offentligt ansatte dimittender har snakket med deres tillidsrepræsentant. For de privat ansatte er tallet 15 %.

Hvad kan Danske Fysioterapeuter gøre for at hjælpe de nyuddannede på arbejdsmarkedet?

Vurdering af Danske Fysioterapeuters tilbud til nyuddannede



Vurdering af hjælp fra Danske Fysioterapeuter

Ca. en femtedel af respondenterne har fortalt om anden hjælp, de har modtaget fra Danske Fysioterapeuter. Heraf svarer ca. 30 % at de ikke har modtaget anden hjælp fra Danske Fysioterapeuter.

Blandt besvarelsenerne nævnes følgende:

- **Kontrakt.** Råd og vejledning ifm. indgåelse af kontrakt.
- **Vejledning og rettigheder.** Vejledning ift. rettigheder på arbejdspladsen, fx barsel, ferie, karriere og arbejdsvilkår.
- **Danske Fysioterapeuters hjemmeside.** Hjælp og viden omkring løn og faglighed.
- **Hjemmeside og fagblad.** Både til fagligt input og vedrørende arbejdsvilkår og løn.

” Jeg snakkede med en dejlig person der fortalte mig at jeg gerne måtte stille krav til et fremtidigt job [...] Det var et virkelig brugbart og tiltrængt råd og en vigtig samtale som egentlig mere var en trivselssnak end jobrådgivning”

” Nej, men det kunne de hvis jeg havde haft brug for det”

”Ja, i meget høj grad. Personlig rådgivning ift. kontrakter, ansættelser, kurser, karriererådgivning, rådgivning som selvstændig. Jeg er fuldt ud tilfreds med høj kompetence og brugbare råd fra diverse rådgivere jeg har talt med 1 til 1.”

Forslag til hvad Danske Fysioterapeuter kan gøre, for at hjælpe nyuddannede på arbejdsmarkedet

69 af dimittenderne har givet forslag til hvad Danske Fysioterapeuter kan gøre for at hjælpe de nyuddannede på arbejdsmarkedet. Der nævnes bl.a.:

- Efterspørger flere besøg på uddannelserne.
- Mere forberedelse til arbejde som selvstændig.
- Mere synlighed og information om trainee-programmet.
- Fokus på studierelevant arbejde og praktisk erfaring under uddannelse.
- Ønske om at blive kontaktet proaktivt som dimittend eller i første job.
- Problematisering af arbejdsmarkedssituationen/-balancen.

Region 2020
(studerende)

Region 2021
(medlem)

