

# Notat

Danske Fysioterapeuter



Til: Referencegruppen

Dato:  
4-12-20

Udarbejdet af:  
Karen Langvad

## Vilkår for foreningsarbejde

*Kommissorium for referencegruppe*

### Baggrund

Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse besluttede i 2019 foreningens strategiske ambition, som har fokus på at styrke det fysioterapeutiske fællesskab herunder medlemmernes oplevelse af værdien af fællesskabet via aktiv involvering i fællesskabets aktiviteter.

På baggrund af den strategiske ambition har hovedbestyrelsen bl.a. igangsat et eftersyn af den politiske struktur med det formål er at vurdere og komme med anbefalinger i forhold til at sikre en fremtidig struktur, som understøtter ambition om flere aktive medlemmer. Der ses i arbejdet både på strukturer for de formelle foreningsaktiviteter og de uformelle foreningsaktiviteter.

Rationalet bag det politiske eftersyn er, at strukturer kan virke henholdsvis fremmende og hæmmende på aktiv deltagelse i foreningsarbejde. Eftersynets mål er at pege på strukturelle forandringer, som styrker medlemmernes mulighed for og dermed motivation og lyst til at være aktive i foreningen.

Hovedbestyrelse er med nærværende initiativ optaget af, i tillæg til arbejdet med den politiske struktur, at udvide fokus og se nærmere på, hvordan de vilkår og rammer, som foreningen tilbyder medlemmerne, som indgår i foreningsarbejde, påvirker medlemmernes motivation for og lyst til at være aktive.

Vilkår for foreningsarbejde er i dag således skruet sammen, at medlemmerne tilbydes kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, såfremt deltagelse betyder, at medlemmet mister indtægt, typisk fordi aktiviteten foregår i arbejdstiden. Videre kompenseres medlemmet for eventuelle udgifter til transport i relation til aktiviteten.

Med henblik på at sikre hovedbestyrelsen et relevant grundlag for at tage kvalificeret stilling til behov for justering af vilkår for foreningsarbejde etableres en referencegruppe, som skal bidrage med perspektiver på den betydning, som vilkår har for motivation for og lyst til aktiv deltagelse i foreningsarbejde.

Afsættet for at drøfte motivation for foreningsarbejde vil være en forståelse af motivation som "drivkraften" bag det, man gør, det, som får arbejdet vil at give mening. Og motivation kan

være knyttet til såvel ydre som indre forhold. Ydre forhold er forhold, som primært gavner en selv, typisk alle former for belønning: penge, løn, status. Indre motivation er knyttet til selve arbejdsopgaven – at den i sig selv giver mening og værdi. Den stærke motivation vil ofte være en kombination af begge og selvfølgelig meget individuel, men den ydre kan sjældent stå alene, hvis motivationen skal være stærk og blivende<sup>1</sup>.

## Formål

Referencegruppen skal give in-put til, at hovedbestyrelsen på et nuanceret og medlemsbaseret grundlag kan diskutere og tage stilling til vilkår for foreningsarbejde herunder spørgsmålet om, hvad der driver medlemmernes motivation og lyst til foreningsarbejde.

Referencegruppens bidrag indgår sammen med eftersynets bidrag som baggrundsviden for hovedbestyrelsens arbejde med at skabe de bedste forudsætninger for medlemmernes aktive deltagelse i foreningsarbejde.

## Opgave

Referencegruppen skal drøfte vilkår for foreningsarbejde.

Referencegruppen skal i sit arbejde drøfte:

- Egne og kollegers erfaringer med foreningsarbejde
  - Hvad driver dig?
  - Hvornår er du mest/mindst motiveret? Hvilke forhold afgør "mest"/"mindst"?
  - Hvad er din erfaring med vilkårs betydning for motivation for og lyst – generelt og i forhold til foreningsarbejde.
  - Hvad er din erfaringer med frivilligt arbejde – hvornår fungerer det – hvornår fungerer det ikke? Og hvad med frivillighed i forhold til foreningsarbejde?

Referencegruppen skal i sit arbejde inddrage viden om praksis for compensation/honorering af foreningsarbejde i andre, sammenlignelige foreninger.

Referencegruppen skal på baggrund af ovenstående komme med forslag til principper, som kan støtte hovedbestyrelsen i det videre arbejde med vilkår for foreningsarbejde.

Referencegruppen må gerne bidrage med in-put, som ligger ud over de emner og dilemmaer, som er beskrevet i kommissoriet.

---

<sup>1</sup> Ryan, RM & Deci, EL: Self Determination Theory and the Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development and Well-Being, American Psychologist, 2000

Andersen, LB & Pedersen, LH: Motivation i den offentlige sektor, I: Organisering af den offentlige sektor, Grundbog i offentlig forvaltning, Hans Reitzels Forlag, 2016

## Organisering

Der er 8 deltagere i referencegruppen incl. en formand.

Formanden udpeges af og blandt hovedbestyrelsen. Øvrige sammensættes på baggrund af opslag på fysio.dk, idet referencegruppen så vidt muligt skal indeholde lige dele aktuelt aktive og endnu ikke aktive medlemmer.

Referencegruppen forventes at holde 2-3 møder i perioden januar til marts 2021. Møderne tilrettelægges som lyttedmøder, dvs. formandens rolle er primært at lytte aktivt til deltagernes interne drøftelse af de skitserede spørgsmål/temaer.

Møder i referencegruppen afvikles virtuelt.

Referencegruppen sekretariatsbetjenes af Danske Fysioterapeuters sekretariat.

## Økonomi

Der ydes tabt arbejdsfortjeneste mod dokumenteret løntræk.