

**Kunde**

Danske Fysioterapeuter  
Holmbladsgade 70  
2300 København S  
Att.: Niels Erik Kaaber Rasmussen

**Leverandør**

Lønberegneren ApS  
mobil 2159 3387  
cvr. nr. 38506439  
Kenneth Thue Nielsen

Dato: 18. december 2021

## Notat om ansættelsesvilkår for privatansatte

Analyserne i dette notat bygger på svar fra 286 privatansatte fysioterapeuter. Privatansatte fysioterapeuter ansat på overenskomst er udeladt af analyserne. Notatet dækker de fysioterapeuter, der har "Privat klinik for fysioterapi" som deres ansættelsesområde. Det betyder, at fysioterapeuter med "Anden privat virksomhed" som deres ansættelsesområde ligeledes er udeladt af analyserne.

Antallet af respondenter varierer betydeligt fra tabel til tabel. Det skyldes, at tabellerne fokuserer på forskellige udsnit af respondenter. Fælles for alle tabeller er, at respondenterne opfylder to kriterier:

- 1) De er ansat på "individuel kontrakt" (og altså ikke "på overenskomst")
- 2) De har angivet "privat klinik for fysioterapi" som deres ansættelsesområde (og altså ikke "Anden privat virksomhed")

I tabellerne opdeles respondenterne desuden efter yderligere tre parametre:

- 1) Hvor lang erfaring har respondenterne (opdeling på over/under to år). Spørgsmålet er besvaret af 286 respondenter.
- 2) Aflønningsform (fastlønnen eller provisionslønnen). Spørgsmålet er besvaret af 286 respondenter.
- 3) Ansættelsestidspunkt – og om de fik tilbudt basiskontrakten (Ansæt før 24. juni 2019, Ja, Nej, Ved ikke). Spørgsmålet er besvaret af 286 respondenter.

For alle tabeller i dette notat gælder følgende: Arbejdsgivere, som ikke er medlem af Danske Fysioterapeuter, er ikke forpligtede til at anvende basiskontrakterne. Derfor er det ikke nødvendigvis en overtrædelse af basiskontrakterne hvis et medlem ikke har arbejdsvilkår svarende til basiskontrakten. Dette medlem kunne potentielt set være ansat hos en arbejdsgiver, som ikke er medlem af Danske Fysioterapeuter.

Tabel 1. Overblik over respondentgrupper i dette notat

Blev du tilbudt basiskontrakten?	Erfaring	Fastlønnnet	Provisionslønnnet	Total
Blev ansat før 24. juni 2019	Op til to års erfaring	1	0	1
	To års erfaring +	75	24	99
Ja	Op til to års erfaring	58	11	69
	To års erfaring +	64	18	82
Ved ikke / ikke relevant	Op til to års erfaring	1	0	1
	To års erfaring +	7	3	10
Nej	Op til to års erfaring	4	3	7
	To års erfaring +	13	4	17
<b>Total</b>	<b>Op til to års erfaring</b>	<b>64</b>	<b>14</b>	<b>78</b>
	<b>To års erfaring +</b>	<b>159</b>	<b>49</b>	<b>208</b>
		<b>223</b>	<b>63</b>	<b>286</b>

Tabel 2. Fik du tilbudt basiskontrakten?

	Fastlønnnet	Provisionslønnnet	Total
	<i>Respondenter som antal (n)</i>		
Ja	122	29	151
Nej	17	7	24
	<b>139</b>	<b>36</b>	<b>175</b>
	<i>Respondenter som procent (%)</i>		
Ja	88	81	86
Nej	12	19	14
	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Gruppe: Tallene dækker medlemmer, som er ansat efter 24. juni 2019. Både fast- og provisionslønnede

Tabel 3. Hvor mange med mindre end 2 års erfaring har en månedsløn før skat på under 26.395 ekskl. pension ved 37 timers ansættelse

	Antal	Procent
OK	42	68
Lav løn	20	32
<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>100</b>

Gruppe: Tallene dækker medlemmer, som er ansat efter 24. juni 2019. Alle fastlønnede.

Tabel 4. Hvor mange har en månedsløn før skat på under 26.560 inkl. pension ved 37 timers ansættelse

	Antal	Procent
OK	56	89
Lav løn	7	11
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>100</b>

Gruppe: Alle provisionslønnede.

Tabel 5. Hvor mange med mindre end 2 års erfaring har en samlet pension på under 3.959 ved 37 timers ansættelse

	Antal	Procent
OK	40	64
Lav pension	23	36
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>100</b>

Gruppe: Tallene dækker medlemmer, som er ansat efter 24. juni 2019. Alle fastlønnede.

Tabel 6. Hvor mange har en pensionsprocent på mindre end 15% (reelt 14,9 % - se kommentar)

	Ansæt <u>før</u> 24.06.2019	Øvrige privatansatte	Total
	<i>Respondenter som antal (n)</i>		
OK	31	107	138
Lav pensionsprocent	69	79	148
	<b>100</b>	<b>186</b>	<b>286</b>
	<i>Respondenter som procent (%)</i>		
OK	31	58	48
Lav pensionsprocent	69	42	52
	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Gruppe: Både fast- og provisionslønnede. En pensionsprocent større end 14,9 % er valgt som bagatelgrænse. Det vil sige, at hvis pensionsprocenten er større end 14,9 betragtes den som værende OK.

Tabel 7. Hvor mange med mere end 2 års erfaring har en månedsløn på under 27.275 ekskl. pension ved 37 timers ansættelse

	Antal	Procent
OK	70	83
Lav løn	14	17
<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>100</b>

Gruppe: Tallene dækker medlemmer, som er ansat efter 24. juni 2019. Alle fastlønnede.

Tabel 8. Hvor mange med mere end 2 års erfaring har en samlet pension på under 4091 ved 37 timers ansættelse

	Antal	Procent
OK	54	64
Lav pension	30	36
<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>100</b>

Gruppe: Tallene dækker medlemmer, som er ansat efter 24. juni 2019. Alle fastlønnede.

Tabel 9. Hvor mange med mere end 2 års erfaring har en løn inkl. pension på mindst kr. 31.000

	Antal	Procent
OK	90	91
Lav løn	9	9
<b>Total</b>	<b>99</b>	<b>100</b>

Gruppe: Tallene dækker medlemmer, som er ansat før 24. juni 2019.

Tabel 10. Hvor mange blev tilbudt basiskontrakten, hvis de blev ansat i den nuværende stilling efter den 24. juni 2019

	Antal	Procent
Jeg blev ansat i min nuværende stilling før 24. juni 2019	100	35
Ja, jeg blev tilbudt den med det samme	138	48
Ja, men det krævede forhandling	13	5
Ved ikke / ikke relevant	11	4
Nej	24	8
<b>Total</b>	<b>286</b>	<b>100</b>

Gruppe: Både fast- og provisionslønnede

Tabel 11. Hvor mange får deres eget pensionsbidrag på 5% medregnet i den ferieberettiget løn

	Ansæt <u>før</u> 24.06.2019	Øvrige privatansatte	Total
	<i>Respondenter som antal (n)</i>		
OK	17	22	39
Får ikke eget bidrag medregnet	23	25	48
	<b>40</b>	<b>47</b>	<b>87</b>
	<i>Respondenter som procent (%)</i>		
OK	43	47	45
Får ikke eget bidrag medregnet	58	53	55
	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Gruppe: Både fast- og provisionslønnede. Antallet af respondenter er påvirket af, at 199 respondenter ikke ved, om deres eget pensionsbidrag på 5 % bliver medregnet i den ferieberettigede løn.

Tabel 12. Hvor mange får vagtplanen mindst 4 uger i forvejen

	Ansæt før 24.06.2019	Øvrige privatansatte	Total
	<i>Respondenter som antal (n)</i>		
OK	57	111	168
Får ikke vagtplan mindst 4 uger før	14	25	39
	<b>71</b>	<b>136</b>	<b>207</b>
	<i>Respondenter som procent (%)</i>		
OK	80	82	81
Får ikke vagtplan mindst 4 uger før	20	18	19
	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Gruppe: Alle fastlønnede

Tabel 13. Hvor mange modtager tillæg ved ændringer i den planlagte arbejdstid

	Ansæt før 24.06.2019	Øvrige privatansatte	Total
	<i>Respondenter som antal (n)</i>		
OK	9	24	33
Får ikke tillæg ved ændringer	60	99	159
	<b>69</b>	<b>123</b>	<b>192</b>
	<i>Respondenter som procent (%)</i>		
OK	13	20	17
Får ikke tillæg ved ændringer	87	80	83
	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Gruppe: Alle fastlønnede

Tabel 14. Hvor manges arbejdstid bliver opgjort ud fra en normperiode

	Ansæt før 24.06.2019	Øvrige privatansatte	Total
	<i>Respondenter som antal (n)</i>		
OK	22	61	83
Arbejdstid opgøres ikke ud fra normperiode	24	36	60
	<b>46</b>	<b>97</b>	<b>143</b>
	<i>Respondenter som procent (%)</i>		
OK	48	63	58
Arbejdstid opgøres ikke ud fra normperiode	52	37	42
	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Gruppe: Alle fastlønnede

Tabel 15. Hvor mange får udbetalt tillæg, hvis de har haft merarbejde ved opgørelsen af normperioden

	Ansæt før 24.06.2019	Øvrige privatansatte	Total
	<i>Respondenter som antal (n)</i>		
OK	14	29	43
Får ikke udbetalt tillæg	49	95	144
	<b>63</b>	<b>124</b>	<b>187</b>
	<i>Respondenter som procent (%)</i>		
OK	22	23	23
Får ikke udbetalt tillæg	78	77	77
	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Gruppe: Alle fastlønnede

Tabel 16. Hvor mange fik udbetalt fuld løn for juleaftensdag og nytårsaftendag sidste år

	Ansæt før 24.06.2019	Øvrige privatansatte	Total
	<i>Respondenter som antal (n)</i>		
OK	49	80	129
Får ikke fuld løn	12	15	27
	<b>61</b>	<b>95</b>	<b>156</b>
	<i>Respondenter som procent (%)</i>		
OK	80	84	83
Får ikke fuld løn	20	16	17
	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Gruppe: Alle fastlønnede

Tabel 17. Hvor mange fik udbetalt dagsløn for juleaftensdag og nytårsdag sidste år

	Ansæt før 24.06.2019	Øvrige privatansatte	Total
	<i>Respondenter som antal (n)</i>		
OK	1	18	19
Fik ikke dagsløn	16	9	25
	<b>17</b>	<b>27</b>	<b>44</b>
	<i>Respondenter som procent (%)</i>		
OK	6	67	43
Fik ikke dagsløn	94	33	57
	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Gruppe: Alle provisionslønnede

Tabel 18. Hvor mange får tillæg for arbejde på hverdage før kl. 7 og efter kl. 19, samt på helligdage og i weekender

	Ansæt før 24.06.2019	Øvrige privatansatte	Total
	<i>Respondenter som antal (n)</i>		
OK	21	57	78
Får ikke tillæg	63	82	145
	<b>84</b>	<b>139</b>	<b>223</b>
	<i>Respondenter som procent (%)</i>		
OK	25	41	35
Får ikke tillæg	75	59	65
	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Gruppe: Både fast- og provisionslønnede