

# Notat

Danske Fysioterapeuter



Dato:  
14-01-22

Udarbejdet af:  
NKR

## Bilag 1 - Danske Fysioterapeuters lønundersøgelse 2021 – efterlevelse af basiskontrakterne

Resultaterne af årets lønundersøgelse er beskrevet i to notater fra Lønberegneren ApS: Et notat om lønniveauet og -udviklingen for fysioterapeuter og et om ansættelsesvilkårene for privatansatte med særligt fokus på efterlevelse af basiskontrakterne. Dette notat bygger ovenpå sidstnævnte notat. Notatet beskriver først efterlevelse af basiskontrakternes løn- og pensionskrav og herefter øvrige krav.

### Løn- og pensionskrav

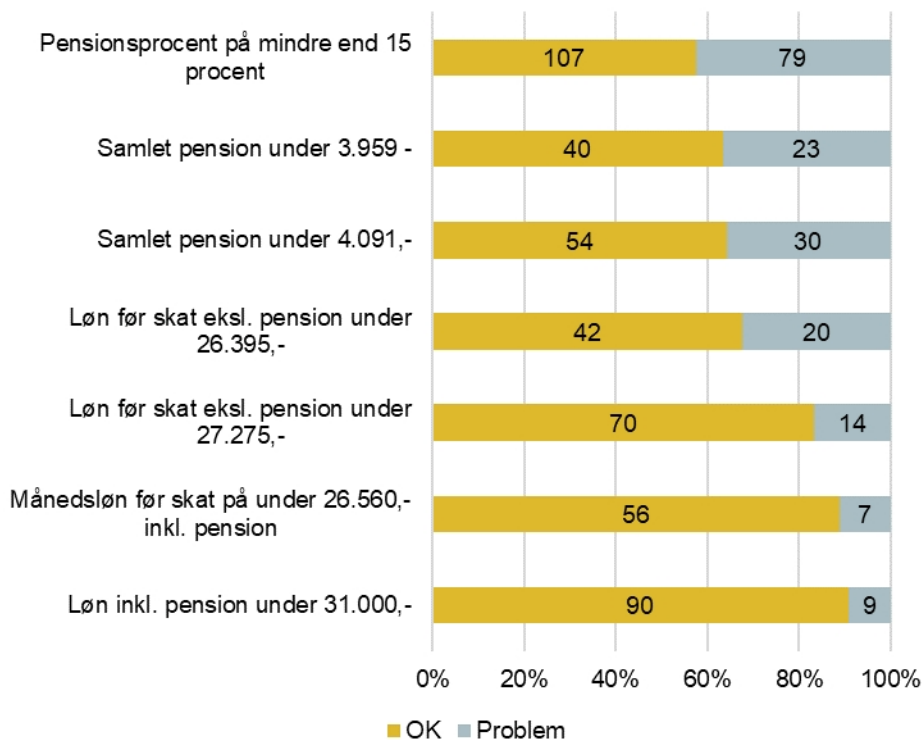
Basiskontrakterne indeholder en række konkrete krav til løn og pension gengivet herunder:

Krav	Gruppe omfattet af kravet
Månedsløn før skat på mindst 26.560,- inkl. pension	Mindre end 2 års anciennitet
Samlet pension mindst 3.959 -	Provisionslønnede
Pensionsprocent på mindst 15 procent	Fastlønnede med mindre end 2 års anciennitet
Løn før skat ekskl. pension mindst 27.275,-	Ansatte efter 24/6-2019
Samlet pension mindst 4.091,-	Mere end 2 års anciennitet
Løn inkl. pension mindst 31.000,-	Mere end 2 års anciennitet, fastlønnede

Anm.: For alle krav gælder, at de kun omfatter klinikansatte fysioterapeuter, der ikke er dækket af overenskomst.

For hvert krav er det opgjort, hvor mange af lønundersøgelsens respondenter, der lever op til kravet, som andel af dem der er omfattet af kravet. Dette kan læses ud fra tabellerne (3-9) i notatet fra Lønberegneren ApS og er gengivet i oversigtform i figuren herunder.

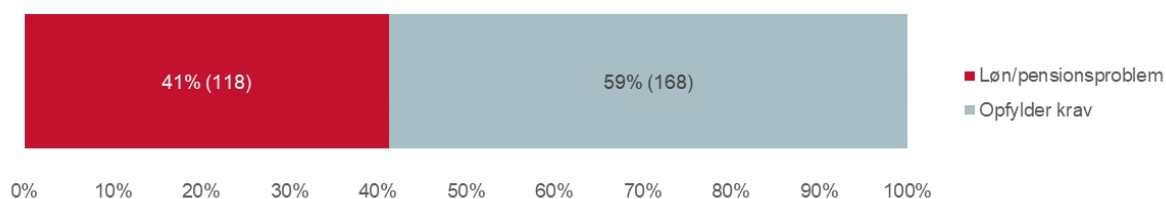
**Figur 1 Efterlevelse af basiskontraktens løn- og pensionskrav**



Kilde: Lønundersøgelsen 2021, Lønberegneren ApS.

Det fremgår, at særligt efterlevelsen af kravene til pension halter. Nogle fysioterapeuter lever op til de relevante løn- og pensionskrav, mens andre bryder med både løn- og pensionskrav. I figur 2 er det opgjort hvor stor en andel af fysioterapeuterne, der efterlever de relevante løn- og pensionskrav (59 %). 41 % af respondenterne i lønundersøgelsen efterlever således ikke de gældende løn- og/eller pensionskrav. Det tilsvarende tal var i 2020 på 26 %.

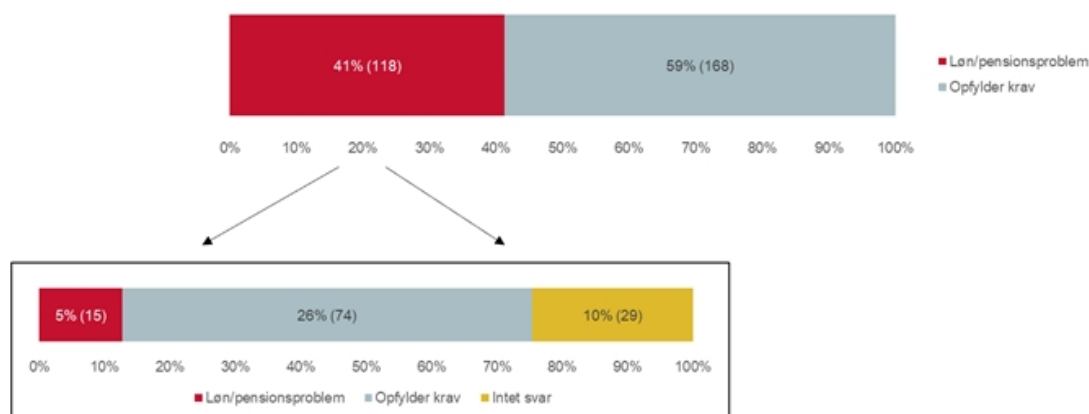
**Figur 2 Manglende efterlevelse af mindst 1 løn-/pensionskrav**



Kilde: Lønundersøgelsen 2021, Lønberegneren ApS.

Ligesom i 2019 og 2020 har Løn og Forhandling direkte kontaktet de respondenter, der i undersøgelsen ikke lever op til basiskontraktens løn- og pensionskrav. Efterprøvningsresultaterne viser, at 74 respondenter enten havde tastet forkert, ikke er omfattet af basiskontrakten<sup>1</sup> eller af anden årsag ikke bryder med basiskontrakternes krav. 15 medlemmer - svarende til 5 % af de klinikansatte - bekræftede den manglende overholdelse af basiskontrakternes løn- og pensionskrav.

**Figur 3 Efterprøvning af udfordringer med løn og pension**



Kilde: Lønundersøgelsen 2021, Lønberegneren ApS og Danske Fysioterapeuter.

De 74 respondenter der i lønundersøgelsen angav løn-/pensionsvilkår, der ikke lever op til kravene i basiskontrakterne, men som efter en sekretariatets kontakt alligevel ikke vurderes at bryde med basiskontrakten, kan inddeles i fire grupper, hvoraf den største er tastefejl:

Tastefejl	37
Omfattet af overgangsordning	14
Arbejdsgiver ikke medlem	13
Afrunding/under bagatelgrænse	10

I lønundersøgelsen 2020, blev der identificeret 26 % (66) med løn-/pensionsproblemer mod 41 % (118) i år. Efter kontakt til de pågældende respondenter blev det bekræftet at 10 % (26) af de privatansatte på individuel kontrakt ikke opfyldte basiskontrakternes krav, det tilsvarende tal i 2021 er lavere i år, nemlig 5 % (15).

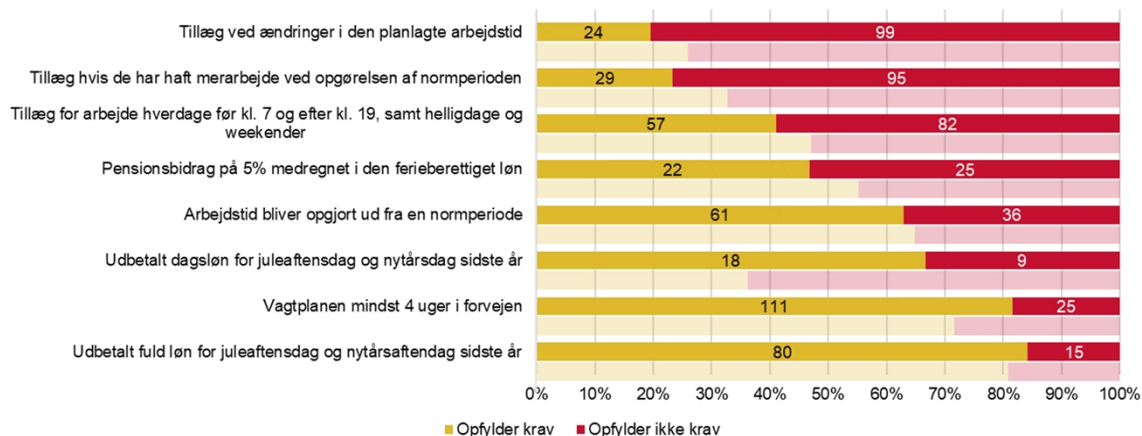
<sup>1</sup> Tilfælde hvor et medlem er ansat hos en arbejdsgiver, som ikke er medlem af Danske Fysioterapeuter, betragtes ikke som en overtrædelse af basiskontrakterne.

## Øvrige krav

I notatet fra Lønberegneren ApS er efterlevelse af en længere række vilkår beskrevet med tabeller. De første tabeller beskriver løn- og pensionsvilkår, og otte af de følgende tabeller beskriver øvrige vilkår, der udgør krav i basiskontrakterne. Derudover opgøres om medlemmerne fik tilbudt basiskontrakt ved ansættelse (tabel 10).

Efterlevelsen af de otte øvrige krav fra basiskontrakterne, der ikke vedrører løn- eller pensionsniveau, er opsummeret i figur 4. Opsummeringen omfatter gruppen af ansatte efter 24/6-2019. Det bemærkes, at andelen der efterlever fem af de opstillede krav er lavere end i 2020, mens det for tre af kravene er højere (jf. figur 4).

Figur 4 Efterlevelse af krav fra basiskontrakterne



Anm.: De lyse søjler angiver fordeling fra lønundersøgelsen 2020.

Kilde: Lønundersøgelsen 2021 og 2020, Lønberegneren ApS.

Det bemærkes, at efterlevelsen af disse øvrige krav er væsentligt ringere end efterlevelsen af løn- og pensionskravene. Medlemmer der ikke lever op til et eller flere af de øvrige krav, er ikke blevet kontaktet direkte af Danske Fysioterapeuter som opfølging på undersøgelsen.

## Lønudvikling

Gennemsnitslønnen for de klinikansatte fysioterapeuter er faldet (1,8 %) fra 2020 til 2021<sup>2</sup>, fra 2019 til 2020 faldt den med 0,4 %.

### Gennemsnitsbruttoløn efter ansættelsessted (løn inkl. pension), privat fysioterapeutlig klinik

År	Antal	Løn	Spredning	Minimum	Maksimum
2019	228	34.895	7.278	20.930	59.117
2020	248	34.751	5.879	22.500	61.667
2021	275	34.110	4.881	24.922	53.131
<b>Udvikling (2020-2021)</b>		-1,8 %	-998	2.422	-8.536

Kilde: Lønundersøgelsen 2019-2021, Lønberegneren ApS.

Lønspredningen - der er et mål for hvor store lønforskelle, der er i en gruppe - er faldet fra 2020 til 2021 og minimumslønnen er steget. Det er en fortsættelse af tendensen fra året før.

Basiskontrakterne har særligt haft til hensigt at løfte lønniveauet for de lavest lønnede. Mens lønnen særligt er faldet blandt de højest lønnede fysioterapeuter på individuel kontrakt, er lønnen for 5%-fraktilen (den maksimale løn blandt de 5% lavest lønnede) steget med 1,8 %. Sidste år faldt lønnen ligeledes blandt de højest lønnede, mens den steg for de lavest lønnede.

### Gennemsnitsnettoløn opgjort på fraktiler (løn ekskl. pension), privatansat på individuel kontrakt

År	Fraktil (5)	Fraktil (25)	Fraktil (50)	Fraktil (75)	Fraktil (95)
2019	24.364	27.800	31.000	35.563	48.842
2020	25.000	27.000	30.500	34.976	45.160
2021	25.455	27.260	29.443	33.891	40.271
<b>Udvikling 2020-2021</b>	1,8%	1,0%	-3,5%	-3,1%	-10,8%

Kilde: Lønundersøgelsen 2019-2021, Lønberegneren ApS.

Pensionsprocenten blandt privatansatte på individuel kontrakt er steget med 1,0 procentpoint fra 2020 til 2021. Udviklingen er positiv, men der er stadig et stykke op til kravet i basiskontrakterne (der gælder for ansatte efter 24/6 2019) på 15 %.

<sup>2</sup> Det skal bemærkes, at lønudviklingen er beregnet uden hensyntagen til udvikling i anciennitet og sammensætningen i øvrigt. Det er altså ikke nødvendigvis de samme personer, der er målt på i de forskellige år.

**Gennemsnitlige pensionsprocenter efter ansættelsessted, privatansat på individuel kontrakt**

År	Antal	Pensionsprocent	Minimum	Maksimum
2019	257	9,4%	0,0%	22,4%
2020	276	11,5%	0,0%	25,0%
2021	297	12,5%	0,0%	24,7%

**Udvikling 2020-2021 (pct.point)** 1,0% 0,0% -0,3%

Anm.: Pensionsprocent er den procentsats af lønnen, som medlemmet dels får fra sin arbejdsgiver og dels selv indbetaler.

Kilde: Lønundersøgelsen 2019-2021, Lønberegneren ApS.