

Notat

Danske Fysioterapeuter



Lønundersøgelsen 2023

Danske Fysioterapeuter har i oktober 2023 gennemført en undersøgelse af de ansatte medlemmers lønforhold på det private og statslige område.

Formålet med undersøgelse er at indhente det nødvendige grundlag for vores lønberegner på hjemmesiden, ligesom undersøgelsen danner grundlag for vores lønstatistik og beredskab i forbindelse med forhandlinger mv.

Lønundersøgelsen 2023 omfatter ikke kommunalt og regionalt ansatte fysioterapeuter, hvor vi kan hente data hos Kommunerne og Regionernes Løndatakontor (krl.dk). Tal for disse grupper fremgår således ikke af nedenstående tabeller, men bliver anvendt til lønstatistikker og lønberegner for medlemmer, der er kommunalt og regionalt ansatte.

Spørgeskemaundersøgelsen er sendt ud til de 1.935 omfattede medlemmer i oktober 2023. Her er de blevet bedt om at svare på en række spørgsmål om løn- og pensionsforhold samt spørgsmål om personalegoder, anciennitet, ansættelsessted og ansættelsesform.

Der er sendt to rykkere ud med det formål at hæve svarprocenten, og spørgeskemaet er helt eller delvist besvaret af i alt 519 medlemmer, hvilket giver en svarprocent på 26,8 procent, hvilket er tilfredsstillende.

Lønundersøgelsen påvirkes af statistisk usikkerhed og potentiel misforståelse af lønbegreber mv. Danske Fysioterapeuter har efterbehandlet de indsamlede data og har for at sikre datakvaliteten slettet åbenlyse fejlindtastninger samt ekskluderet løn- og pensionsniveauer, som ligger så langt over og under gennemsnittene, at de ikke kan betragtes som værende gyldige.

Antallet af respondenter er efter kvalitetssikring på 390 respondenter, som fordeler sig på 8,2 procent statsligt ansatte og 71,7 procent privatansatte på klinik for fysioterapi samt 15 procent i anden privat virksomhed. Tallene særligt for de statsansatte bør tolkes med varsomhed, da denne gruppe har en beskedent størrelse.

En sammenligning viser, at lønudviklingen fra år til år samt lønforskellene mellem forskellige arbejdsområder og mindre grupper skal tolkes med en vis varsomhed.

Tabel 1. Gennemsnitsbruttoløn udvikling 2016-2022 (løn inkl. pension)

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Udvikling pct.point
Stat	40.922	40.642	41.979	42.807	45.096	42.123	45.001	47.737	6,1%
Privatansat på individuel kontrakt	34.331	34.821	35.458	35.755	35.662	34.798	38.004	37.656	-0,9%
Privat overenskomst	36.292	36.539	36.501	35.913	37.068	38.164	36.031	39.720	10,2%
Privatansatte (samlet)	34.782	35.247	35.684	35.754	35.880	35.358	36.324	37.786	4,0%

Anm.: Løn inkl. pension. Bemærk, at tallene ovenfor ikke er PL-regulerede. Bemærk at privatansatte på individuel kontrakt ikke alene omfatter klinikansatte.

Kilde: Danske Fysioterapeuters lønundersøgelser 2016-2023, Lønberegneren ApS og Danske Fysioterapeuter.

Lønspredning

Spredningen er udtryk for, hvor tæt på gennemsnitslønnen personerne inden for hver gruppe placerer sig. Er spredningen høj, er der flere med lønninger, der ligger henholdsvis langt over og under gennemsnittet. Er spredningen modsat lav viser det, at fysioterapeuterne i samme gruppe har lønniveauer, som ligger relativt tæt på hinanden. I det følgende ser vi på løn eksklusiv pension.

Tabel 2. Gennemsnitsnettoløn efter ansættelsesområde (løn ekskl. pension)

Ansættelsesområde	Løn	Spredning	Antal
Stat	39.742	4.656	33
Privatansat på individuel kontrakt	33.000	7.067	254
Privat overenskomst	36.201	6.663	26
Privatansatte (samlet)	33.233	6.576	291

Anm.: Løn er ekskl. pension.

Kilde: Lønundersøgelsen 2023

Nedenfor er løntallene opdelt på fraktiler. 25 %-fraktilen er et tal for, hvor meget den 25%-lavest lønnede i gruppen tjener. Det fremgår således, at 25 % af de privatansatte på individuel kontrakt tjener kr. 28.694 eller mindre.

Tabel 3. Gennemsnitsnettoløn opgjort på fraktiler (løn ekskl. pension)

	Fraktil (25)	Fraktil (50)	Fraktil (75)
Stat	37.205	39.795	43.855
Privatansat på individuel kontrakt	28.694	31.000	37.000
Privat overenskomst	30.510	35.486	40.223
Privatansatte (samlet)	28.770	31.450	37.000

Anm.: Løn er ekskl. pension.

Kilde: Lønundersøgelsen 2023.

Lønniveau efter anciennitet, region og arbejdsområde

Fysioterapeuter får typisk højere løn, jo højere anciennitet de har. Enkelte undtagelser i tabellen herunder kan fx skyldes statistisk usikkerhed. Tabellen viser tydeligt, at fysioterapeuternes løn stiger med stigende anciennitet.

Tabel 4. Gennemsnitsnettoløn efter anciennitet (løn ekskl. pension)

	Mindre end 2 år	Mindre end 10 år	Fra 10 år til og med 20 år	Mere end 20 år
--	-----------------	------------------	----------------------------	----------------

Stat	*	34.849	38.775	42.038
Privatansat på individuel kontrakt	29.759	31.438	39.798	40.906
Privat overenskomst	27.487	32.628	38.980	42.477
Privatansatte (samlet)	29.612	31.735	38.893	40.850

Anm.: Løn er ekskl. pension. *Pga. få statsansatte er gruppen med mindre end 2 års anciennitet slået sammen med gruppen med mindre end 10 års anciennitet.

Kilde: Lønundersøgelsen 2023.

Efterlevelse af krav fra basiskontrakterne

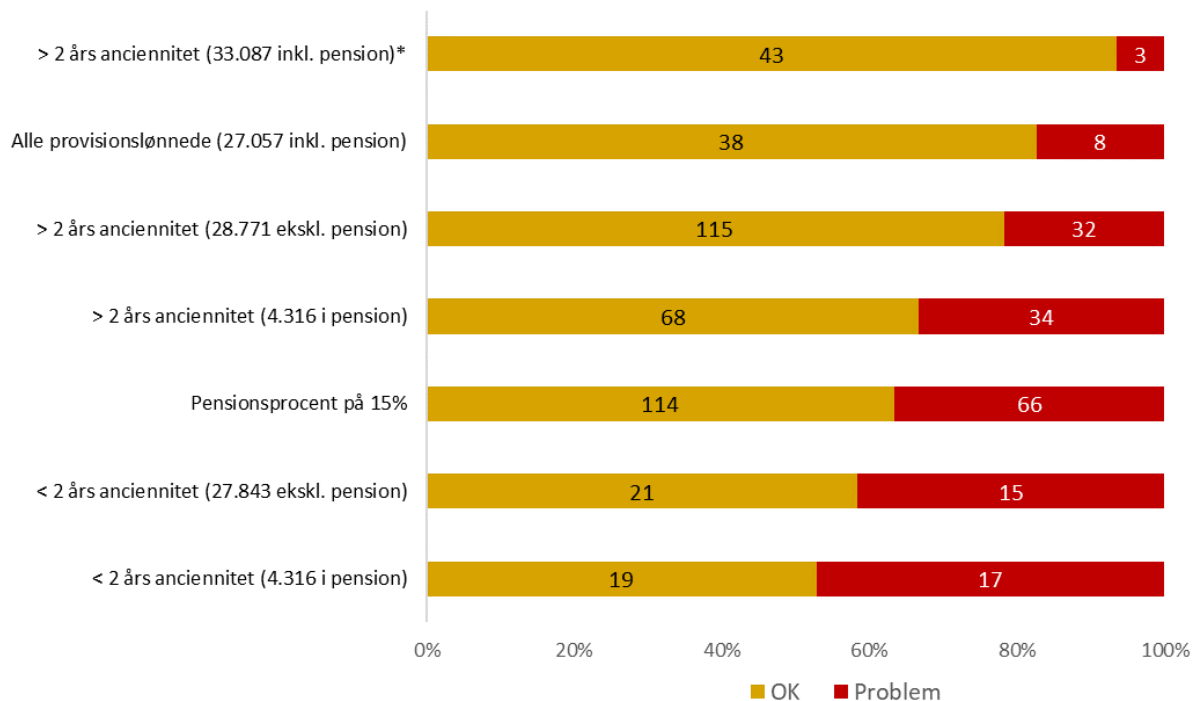
I det følgende beskrives efterlevelsen af kravene i Danske Fysioterapeuters basiskontrakter. Basiskontrakterne indeholder en række konkrete krav til løn og pension gengivet herunder:

Krav	Gruppe omfattet af kravet
Månedsløn før skat på mindst 27.843, - ekskl. pension	Mindre end 2 års anciennitet, fastlønnede
Samlet pension mindst 4.316	Ansatte efter 24. juni 2019, Mindre end 2 års anciennitet, fastlønnede
Månedsløn før skat på mindst 27.057, - inkl. pension (garantiløn)	Provisionslønnede
Pensionsprocent på mindst 15 procent	Ansatte efter 24. juni 2019, provisions- og fastlønnede
Månedsløn før skat på mindst 28.771, - ekskl. pension	Mere end 2 års anciennitet, fastlønnede
Samlet pension mindst 4.316, -	Ansatte efter 24. juni 2019, mere end 2 års anciennitet, fastlønnede
Løn inkl. pension mindst 33.087, -	Mere end 2 års anciennitet, fastlønnede

Anm.: Krav pr. 30.09.2023.

For hvert krav er det opgjort, hvor mange af lønundersøgelsens respondenter, der lever op til kravet, som andel af dem der er omfattet af kravet. Dette er gengivet i oversigtsform i figurerne herunder.

Figur 1 Efterlevelse af basiskontrakternes løn- og pensionskrav

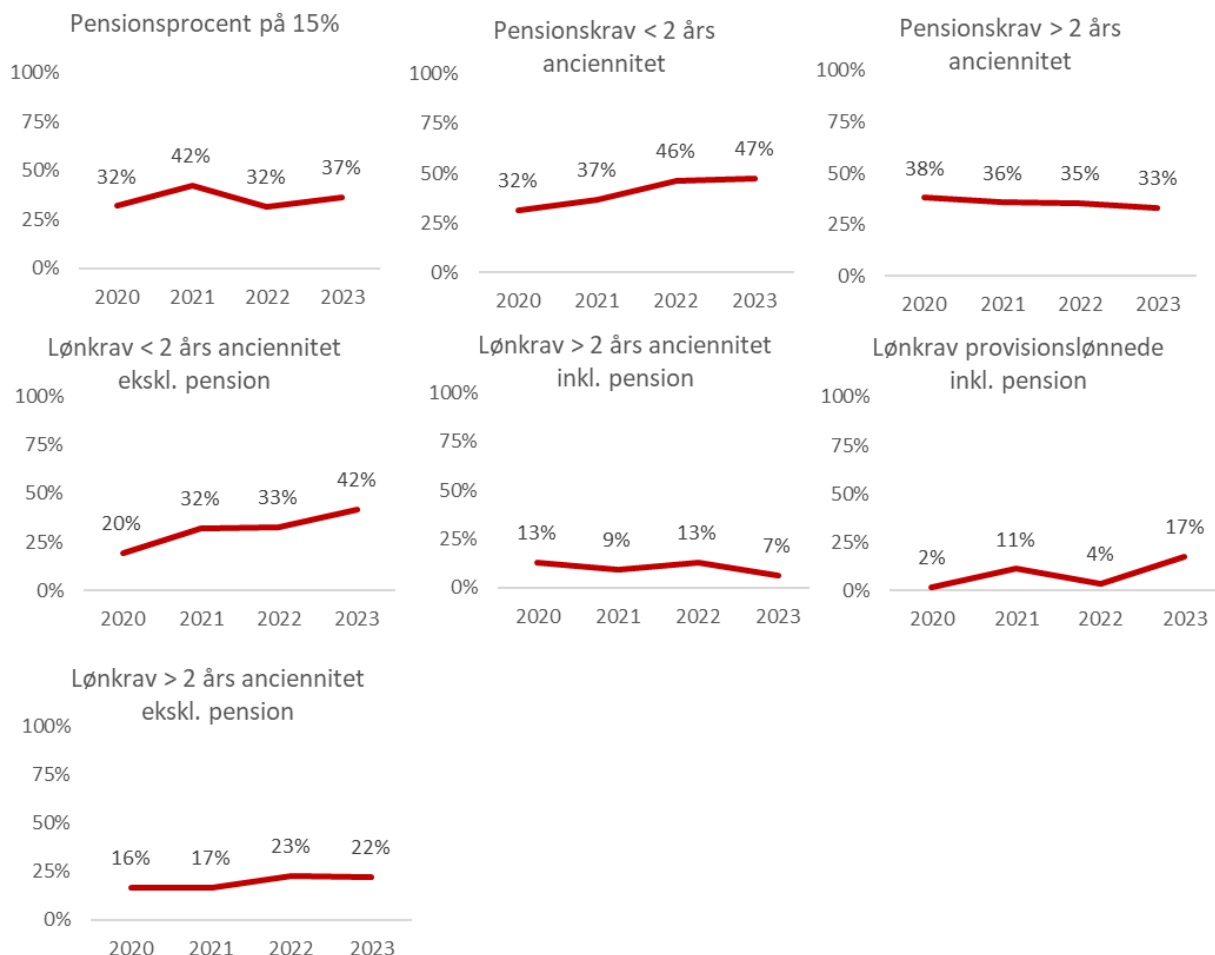


Kilde: Lønundersøgelsen 2023.

Anm.: *Tallene dækker over ansatte før 24.06.2019. Andre tal dækker over ansatte efter 24.06.2019. Alle tal afspejler lønninger før skat, september 2023. En pensionsprocent større end 14,9 % er valgt som bagatel-grænse. Det vil sige, at hvis pensionsprocenten er større end 14,9 betragtes den som værende OK.

Det fremgår af figur 1, at særligt efterlevelsen af kravene til pension halter. Nogle fysioterapeuter lever op til de relevante løn- og pensionskrav, mens andre bryder med både løn- og pensionskrav. Siden 2020 er det også særligt efterlevelsen af krav om pension for fastlønnede med både mere eller mindre end to års erfaring, der har været inde i en negativ udvikling (jf. figur 2).

Figur 2 Udviklingen i andelen af manglende efterlevelse af løn- og pensionskrav

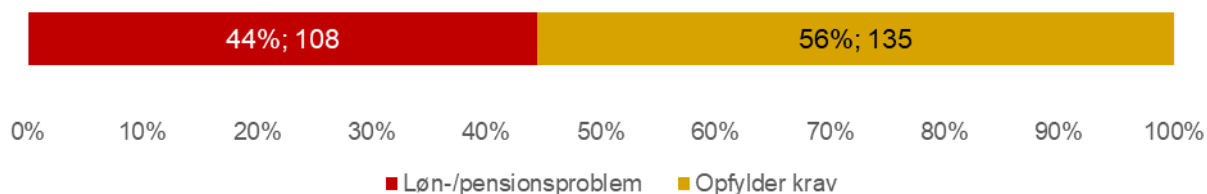


Kilde: Lønundersøgelsen 2020-2023, Lønberegneren ApS og Danske Fysioterapeuter.

Anm.: Pensionsprocent på 15% omfatter både fast- og provisionslønnede. Andre pensionskrav omfatter kun fastlønnede.

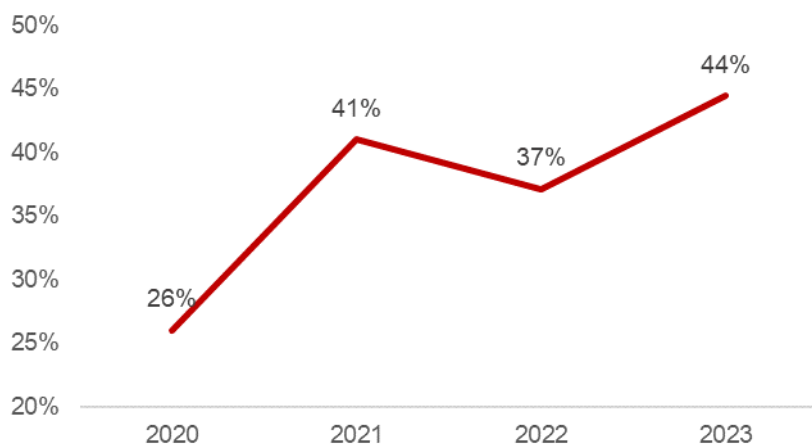
I figur 3 er det opgjort, hvor stor en andel af fysioterapeuterne, der efterlever de relevante løn- og pensionskrav (56 %). 44 % af respondenterne i lønundersøgelsen efterlever således ikke mindst ét af de gældende løn- og/eller pensionskrav. Det tilsvarende tal var i 2022 på 37 %, i 2021 på 41 %, og i 2020 var det 26 % (jf. figur 4).

Figur 3 Manglende efterlevelse af mindst 1 løn-/pensionskrav



Kilde: Lønundersøgelsen 2023.

Figur 4 Udviklingen i andelen af manglende efterlevelse af mindst 1 løn-/pensionskrav

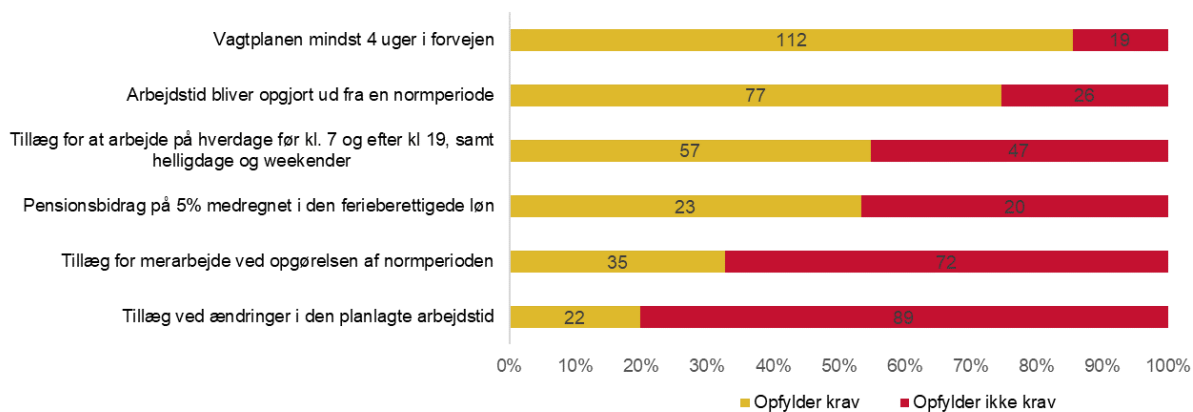


Kilde: Lønundersøgelsen 2019-2023, Lønberegneren ApS og Danske Fysioterapeuter.

Øvrige krav

Efterlevelsen af de otte øvrige krav fra basiskontrakterne, der ikke vedrører løn- eller pensionsniveau, er opsummeret i figur 6. Opsummeringen omfatter gruppen af ansatte efter 24/6-2019.

Figur 6 Efterlevelse af krav fra basiskontrakterne 2023

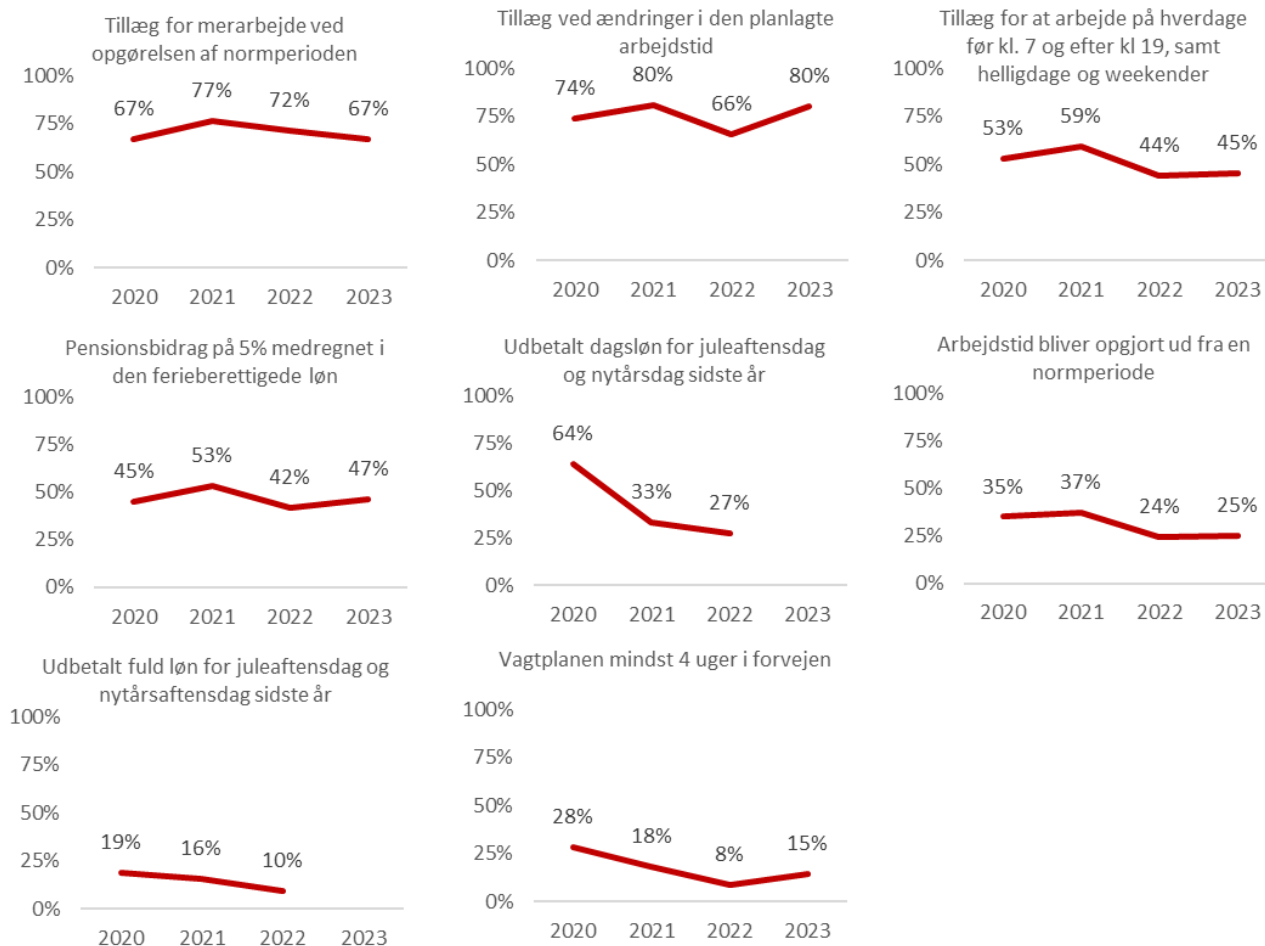


Anm.: Opgørelsen omfatter personer, der er ansat efter d. 24.06.2019. "Pensionsbidrag på 5% medregnet i den ferieberettigede løn" og "Tillæg for arbejde på hverdage før kl. 7 og efter kl. 19, samt helligdage og weekender" omfatter både fast- og provisionslønnede. Jule- og nytårsaften faldt i 2022 på en lørdag, hvorfor der ikke er medtaget tal for dette. Andre krav omfatter kun fastlønnede.

Kilde: Lønundersøgelsen 2023.

Det bemærkes, at efterlevelsen af disse øvrige krav er væsentligt ringere end efterlevelsen af løn- og pensionskravene.

Figur 7 Udviklingen i andelen af manglende efterlevelse af øvrige krav



Anm.: Opgørelsen omfatter personer, der er ansat efter d. 24.06.2019. "Pensionsbidrag på 5% medregnet i den ferieberettigede løn" og "Tillæg for arbejde på hverdage før kl. 7 og efter kl. 19, samt helligdage og weekender" omfatter både fast- og provisionslønnede, mens "Udbetalt dagsløn for juleaftensdag og nytårsdag sidste år" kun omfatter provisionslønnede. Andre krav omfatter kun fastlønnede. Jule- og nytårsaften faldt i 2022 på en lørdag, hvorfor der ikke er medtaget tal for dette.

Kilde: Lønundersøgelsen 2019-2023, Lønberegneren ApS og Danske Fysioterapeuter.

Lønudvikling

Gennemsnitslønnen for de klinikansatte fysioterapeuter er steget (4,2 %) fra 2022 til 2023¹, fra 2021 til 2022 steg den med 3,8 %.

Tabel 5 Gennemsnitsbruttoløn og spredning (løn inkl. pension), privat fysioterapeutlig klinik

År	Antal	Løn	Spredning	Minimum	Maksimum
2019	228	34.895	7.278	20.930	59.117
2020	248	34.751	5.879	22.500	61.667
2021	275	34.110	4.881	24.922	53.131
2022	276	35.415	6.679	21.701	68.750
2023	240	36.850	6.720	23.006	66.980
Udvikling 2022-2023		4,1%	41	1.305	-1.770

Kilde: Lønundersøgelsen 2019-2023, Lønberegneren ApS og Danske Fysioterapeuter.

Lønspredningen - der er et mål for hvor store lønforskelle, der er i en gruppe – ligger på niveau med 2022. Minimumslønnen er steget, og maksimumslønnen er faldet. Det er modsat tendensen fra året før.

Tabel 6 Gennemsnitsnettoløn opgjort på fraktiler (løn ekskl. pension), privatansat på individuel kontrakt

År	Fraktil (5)	Fraktil (25)	Fraktil (50)	Fraktil (75)	Fraktil (95)
2019	24.364	27.800	31.000	35.563	48.842
2020	25.000	27.000	30.500	34.976	45.160
2021	25.455	27.260	29.443	33.891	40.271
2022	25.586	27.682	30.000	34.689	45.042
2023	25.604	28.694	31.000	37.000	45.628
Udvikling 2022-2023	0,1%	3,7%	3,3%	6,7%	1,3%

Kilde: Lønundersøgelsen 2019-2023, Lønberegneren ApS og Danske Fysioterapeuter.

Pensionsprocenten blandt privatansatte på individuel kontrakt er steget med 0,9 procentpoint fra 2022 til 2023. Udviklingen er positiv, men stadig ikke helt oppe på kravet i basiskontrakterne (der gælder for ansatte efter 24/6 2019) på 15 %.

¹ Det skal bemærkes, at lønudviklingen er beregnet uden hensyntagen til udvikling i anciennitet og sammensætningen i øvrigt. Det er altså ikke nødvendigvis de samme personer, der er målt på i de forskellige år.

Tabel 7 Gennemsnitlige pensionsprocenter, privatansat på individuel kontrakt

År	Antal	Pensions- procent	Minimum	Maksimum
2019	257	9,4%	0,0%	22,4%
2020	276	11,5%	0,0%	25,0%
2021	297	12,5%	0,0%	24,7%
2022	308	12,9%	0,0%	39,1%
2023	252	13,8%	0,0%	30,0%
Udvikling 2022-2023 (pct.point)		0,9	0,0	-9,1

Anm.: Pensionsprocent er den procentsats af lønnen, som medlemmet dels får fra sin arbejdsgiver og dels selv indbetaler.

Kilde: Lønundersøgelsen 2019-2023, Lønberegneren ApS og Danske Fysioterapeuter.