

Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale for ergoterapeuter og fysioterapeuter pr. 1. april 2018, jf. pkt. 25 i CFU-forliget

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen, og Centralorganisationen af 2010 er enige om, at organisationsaftale af 24. januar 2017 for ergoterapeuter og fysioterapeuter fornys pr. 1. april 2018 på følgende vilkår:

I. Løn

Parterne er enige om, at § 3 i organisationsaftale af 24. januar 2017 for ergoterapeuter og fysioterapeuter pr. 1. oktober 2018 ændres til:

§ 3. Basisløn

Ergoterapeuter og fysioterapeuter, der er ansat som tilsynsførende ved Arbejdstilsynet samt ansatte ved Arbejdsmiljøinstituttet, aflønnes med en basisløn på 317.490 kr.

II. Udmøntning af midler

Udgiftskrævende ændringer har virkning fra den 1. oktober 2018.

De samlede merudgifter udgør 121.406 kr.

III. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeriet og centralorganisationerne. CO10 tager forbehold for godkendelse i CO10's politiske organer.

København, den 2018

Centralorganisationen af 2010

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen

Ergoterapeutforeningen

Danske Fysioterapeuter

Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale af 2. maj 2014 for undervisere ved erhvervsakademier og professionshøjskoler (LC/CO10's forhandlingsområde)

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen, og Lærernes Centralorganisation/CO10 er enige om at organisationsaftale af 2. maj 2014 for undervisere ved erhvervsakademier og professionshøjskoler (LC/CO10's forhandlingsområde) fornys pr. 1. april 2018 på følgende vilkår:

I. Forhøjelse af basisløn

Parterne er enige om, at § 3, stk. 1 i organisationsaftale af 2. maj 2014 for undervisere ved erhvervsakademier og professionshøjskoler (LC/CO10's forhandlingsområde) pr. 1. oktober 2018 ændres til:

§ 3. Basisløn og tillæg for adjunkter og lektorer

Den ansatte indplaceres i nedenstående basislønforløb i forhold til uddannelse, jf. stk. 3, og eventuel anciennitet hvor den pågældende har været beskæftiget med relevant arbejde.

Basislønnen udgør følgende årlige grundbeløb (niveau 31. marts 2012):

Basisløntrin

1	251.119 kr.
2	285.240 kr.
3	285.240 kr.
4	307.417 kr.
5	327.643 kr.
6	331.833 kr.
7	338.333 kr.
8	348.858 kr.

Basisløntrinnene er 1-årige.

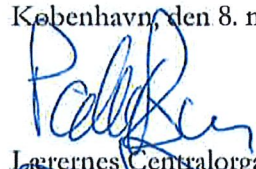
II. Tillæg til undervisere, der er overført fra en erhvervsskole til et erhvervsakademi

Parterne er enige om, at der til bilag 1, punkt 3 i organisationsaftale af 2. maj 2014 for undervisere ved erhvervsakademier og professionshøjskoler (LC/CO10's forhandlingsområde) pr. 1. oktober 2018 tilføjes en bestemmelse om, at undervisere omfattet af bilag 1, punkt 3 i organisationsaftale af 2. maj 2014 for undervisere ved erhvervsakademier og professionshøjskoler (LC/CO10's forhandlingsområde) ydes et tillæg på kr. 1.375 om året (niveau 31. marts 2012).

III. Forbehold for godkendelse

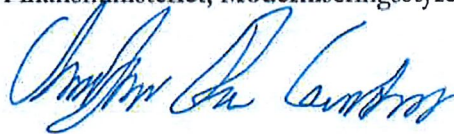
Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeriet og centralorganisationerne.

København, den 8. maj 2018


Lærernes Centralorganisation


CO 10

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen



Resultatpapir

Resultat af forhandlingerne om fornyelse af organisationsaftale af 28. oktober 2015 for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler)

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen, og Lærernes Centralorganisation/CO10 er enige om at organisationsaftale af 28. oktober 2015 for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler) fornys pr. 1. april 2018 på følgende vilkår:

I. Forhøjelse af pensionsprocenten

Parterne er enige om, at pensionsprocenten i organisationsaftale af 28. oktober 2015 for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler) § 7, stk. 2 og 3 ændres fra 17,3 til 17,6 %.

II. Mentorordning

Parterne gør opmærksom på, at det er hensigtsmæssigt at understøtte en god start på lærerlivet, der medvirker til fastholdelse af nyansatte. Inspiration til dette kan findes i bilag 1a til organisationsaftale for Ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler).

III. Udmøntning af midler

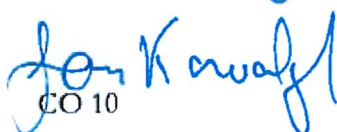
Udgiftskrævende ændringer har virkning fra den 1. oktober 2018.

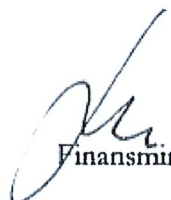
VI. Forbehold for godkendelse

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet mellem Finansministeriet og centralorganisationerne.

København, den 9. maj 2018


Lærernes Centralorganisation


CO 10


Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen