



OK21 - debatoplæg

OK21 i skyggen af Corona,
men med udsyn til fremtiden



Baggrundstæppet for OK21-forhandlingerne er ændret

- En ”god” OK20 overenskomst på det private arbejdsmarked lagde gode spor for OK21 – men så
- Den private sektor er hårdt ramt af Coronakrisen – mange har mistet jobbet eller er blevet sat ned i løn
- Hvis økonomien er for udfordret er tiden måske ikke inde til at forhandle som planlagt – også selv om de offentligt ansatte har vist deres betydning for Danmark

Vi skal være klar

Det kan gå flere veje – måske

- Forhandling som planlagt og en 3-årig OK
- Forhandling med små ændringer og en 1-årig OK
- Forlængelse af nuværende OK

Uanset hvor det ender skal vi være klar

- Derfor samler vi krav ind nu for at være klar til alle situationer
- Derfor er det vigtigt at vi har stor deltagelse ved kravindsamlingen



Tidsplan som den ser ud lige nu i maj 2020

- Kravsindsamling blandt medlemmerne i perioden 25. maj og 7. juni
- I august måned 2020 udtager Hovedbestyrelsen endelige krav til OK21, som sendes videre til AC
- Fra august til december 2020 koordineres krav med øvrige organisationer i AC
- Op mod jul udveksles krav med arbejdsgiverne og forhandlingerne kan begynde

HVIS DER SKAL FORHANDLES !

Hvad er vigtig(s)t?

De klassiske temaer

Løn

Pension

Arbejdsliv- og
vilkår

Arbejdstid /
fleksibilitet

Arbejds-
miljø

Kompetence
udvikling

Det holdbare
arbejdsliv

Løn og pension –
hvordan skal vi prioritere?

Skal fokus være på at sikre mest muligt til alle, eller er der særlige grupper, der skal prioriteres frem for andre?

eller

Samme pension til alle fysioterapeuter?

eller

Frit valg – skal valget mellem løn, pension eller frihed udbygges?

eller ?

Vil vi afsætte penge til kompetenceudvikling som ellers kunne bruges til fx lønforbedringer?

Ja – ellers kommer jeg aldrig på kursus

Nej – det er og bliver arbejdsgiveransvar

?

Måske – hvis jeg så kan være sikker på komp.udv.

Ja – for jeg forbedrer mine muligheder for at fastholde job eller skifte job

Vi skal holde til et langt arbejdsliv

Hvad kan bedst støtte op om et holdbart arbejdsliv?

- Muligheder for tilpassede opgaver og funktioner for den enkelte på forskellige tidspunkter
- Arbejdstid(er) der passer til den enkelte
- Styrket arbejdsmiljøindsats
- Mere indflydelse og medbestemmelse
- Særlige vilkår/hensyn til den modne medarbejder?
- ?

Fleksibilitet



Hvis arbejdsgiverne ønsker mere fleksibilitet

- Hvad skal modsvare krav om øget fleksibilitet ift. opgaver og arbejdstid?
- Hvad er fleksibilitet set med dine/vores øjne?
- Hvad tænker du om dine arbejdstidsvilkår?

Det er vigtigt, at I klæder os på



- Kravsindsamlingen er din mulighed for at give din mening til kende
- Danske Fysioterapeuter står stærkest i forhandlingerne, når vi ved hvor medlemmerne står
- Når du deltager i kravindsamlingen klæder du Danske Fysioterapeuter på til kan løfte den fysioterapeutiske faglighed ind i vores nye fællesskab i AC.
- Husk at indsende kravskemaet senest d. 7. juni.