

Hovedbestyrelsen anbefaler ja til OK-forlig

De nye overenskomster er kommet til verdenen i en usikker tid, men det er lykket at indfri væsentlige medlemskrav med forligene i stat, kommuner og regioner.

Forligene afspejler, at de offentlige overenskomstområder er forskellige, og derfor er der aftalt forskellige løsninger, men der er også fællesnævner i aftalerne.

På alle tre områder er der aftalt lønstigninger, som med den forventede prisudvikling vil give alle en mindre forbedring af reallønnen. Samtidig er det lykket at aftale forbedringer for erfarne fysioterapeuter.

På det statslige område omfattes alle fysioterapeuter nu af AC's fællesoverenskomst, og der indføres en seniorbonus i lighed med den, der kendes i regioner og kommuner.

Der er på alle 3 områder indgået aftaler, der understøtter fagligheden, og giver fysioterapeuter mulighed for at søge støtte til kortere og længere kompetenceudvikling.

Der er fortsat fokus på initiativer videreudvikling af indsatsen på det psykiske arbejdsmiljø.

Hovedbestyrelsen siger på den baggrund:

"På trods af den dæmper de afledte konsekvenser af covid19-epidemien har haft på økonomien, så sikrer de nye overenskomster en mindre lønfremgang, og forbedringer for erfarne fysioterapeuter. Dermed leverer de på de to krav, som offentligt ansatte fysioterapeuter har sagt var de vigtigste: Sikring af reallønnen og en højere slutløn.

www.fysio.dk/OK21

Det er
nu,
du skal
stemme

OK21



STATEN

Hvad er aftalt for **alle**?

- Generelle lønstigninger, der forventes at medføre en mindre reallønsudvikling
- Sorgorlov- forbedring af vilkår
- Psykisk arbejdsmiljø initiativer videreføres
- Initiativer vedr. grøn omstilling
- Præcisering vedr. lønoplysninger til TR ved forhandlinger
- 2 seniordage fra det 62. år

KOMMUNER

Hvad er aftalt for **alle**?

- Generelle lønstigninger, der forventes at medføre en mindre reallønsudvikling
- Sorgorlov- forbedring af vilkår
- Psykisk arbejdsmiljø initiativer videreføres og udvikles
- Initiativer vedr. grøn omstilling

REGIONER

Hvad er aftalt for **alle**?

- Generelle lønstigninger, der forventes at medføre en mindre reallønsudvikling
- Sorgorlov- forbedring af vilkår
- Psykisk arbejdsmiljø initiativer videreføres og udvikles
- Initiativer vedr. grøn omstilling
- Præcisering vedr. lønoplysninger til TR ved forhandlinger og nyansættelser

Hvad er aftalt for **fysioterapeuter**?

- AC Alle omfattes af AC's overenskomst
- På professionshøjskolerne bliver vilkårene svarende til AC, men med 18% pension.
- Drøftelser og øget transparens i arbejdstilrettelæggelsen
- Alle andre går fra at have et løntrin til at have et erfaringsbaseret forløb
- Alle får adgang til at søge midler Kompetencefonden

Hvad er aftalt for **fysioterapeuter**?

- Erfaringstillægget stiger til fysioterapeuter med 10 års erfaring eller mere stiger med lidt over 320 kr. om måneden
- Pensionen til ledere stiger fra 17,48% til 17,88% (+ evt 0,52% i fritvalg)
- Trin 8 for kandidater stiger med 130 kr. om måneden og pensionen hæves fra 18,30% til 18,78%
- Forbedringer af visse tillæg i arbejdstidsaftalen
- Alle får adgang til at søge midler Kompetencefonden

Hvad er aftalt for **fysioterapeuter**?

- Erfaringstillægget til fysioterapeuter og kliniske undervisere med 10 års erfaring eller mere stiger med lidt over 320 kr. om måneden
- Pensionen til ledere stiger fra 16,76% til 17,40%
- Trin 8 for kandidater stiger 85 kr. om måneden og pensionen hæves fra 18,46% til 18,58%
- Alle får adgang til at søge midler Kompetencefonden