

- Tid: Den 28. februar 2021, kl. 20.15
- Sted: KL
- Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen og Jordemoderforeningen's forhandlingsområde.
- Deltagere: Repræsentanter for Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen og Jordemoderforeningen og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

For aftaler og overenskomster:

- Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ergoterapeuter, fysioterapeuter, ernæringsassistenter, professionsbachelorer i ernæring og sundhed, jordemødre, farmakonomer, tandplejere m.fl. af 26. februar 2019
- Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. af 26. februar 2019
- Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – syge/sundhedsplejersker, kostfagligt personale, ergo- og fysioterapeuter m.fl. af 26. februar 2019

1. DÆKNINGSOMRÅDE

Overenskomstens dækningsområde justeres med følgende:

- Serviceaftalevirksomheder omfattes af Overenskomst for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre og Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre med følgende formulering:

"virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende

virkning at indgå overenskomster mv.

Bemærkning:

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale Styrelseslovs § 60, trafikselskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, jf. Kap. 18, 19 og 20 i lov om social service, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

KL meddeler Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og Jordemoderforeningen, når der indgås serviceaftale med en virksomhed.

Oversigt over virksomheder, som har afgivet bemyndigelse til KL, jf. pkt. 2, findes i KL's overenskomstnr. 01.30."

Som følge af redaktionel ændring bliver § 1, stk. 3, nr. 2 til § 1, stk. 3, nr. 3 i overenskomsterne.

2. LØN

2.1 Forhøjelse af tillæg til ergoterapeuter

Tillægget til ergoterapeuter med minimum 10 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen forhøjes pr. 1. april 2022 med 3.100 kr. fra 2.200 kr. til 5.300 kr. (årligt beløb i 1/1 2006-niveau).

Ændringen sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

2.2 Forhøjelse af tillæg til fysioterapeuter

Tillægget til fysioterapeuter med minimum 10 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen forhøjes pr. 1. april 2022 med 3.100 kr. fra 2.200 kr. til 5.300 kr. (årligt beløb i 1/1 2006-niveau).

Ændringen sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

2.3 Forhøjelse af tillæg til jordmødre

Tillægget til jordemødre med minimum 10 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen forhøjes pr. 1. april 2022 med 3.100 kr. fra 2.200 kr. til 5.300 kr. (årligt beløb i 1/1 2006-niveau).

Ændringen sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift samlet for 2.1-2.3 (løn):

20,984 mio. kr

2.4 Grundlønforbedringer for kandidater

Basislønttrin	Grundløn pr. 1 april 2021	Grundløn pr. 1 april 2022
A8	327.746 kr.	328.974

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift (løn):

0,062 mio. kr

3. LOKAL LØNDANNELSE

3.1 Modernisering af forhandlingsretten

Forhandlingsretten for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre moderniseres.

Bestemmelsen har virkning fra overenskomstens udsendelse.

Parterne er enige om at implementere moderniseringen af forhandlingsretten i henhold til **bilag A**.

4. PENSION

4.1 Basisoverenskomsten

Kandidater

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede kandidater forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,48 % fra 18,30 % til 18,78 %.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning (fritvalg fra 16,40%).

Udgift:

0,178 mio. kr.

Jordemødre

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede jordemødre forhøjes med virkning fra 1. april 2022 med 2,6 % fra 14,10 % til 16,7 %. For månedslønnede jordemødre, der har valgt pension, forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2022 med 2,6 % fra 14,44 % til 17,04 %. Forhøjelsen indgår ikke i fritvalgsdelen for månedslønnede ansatte.

Udgift:

0,085 mio. kr.

4.2 Lederoverenskomsten

Fysioterapeuter

Pensionsbidrag for ledere, der er uddannede fysioterapeuter, forhøjes med virkning fra 1. april 2022 med 0,42 % fra 17,46 % til 17,88 %. For

ledere, der er uddannet fysioterapeuter, der har valgt pension, forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2022 med 0,42 % fra 17,98 % til 18,40 %. Forhøjelsen indgår ikke i fritvalgsdelen for månedslønnede ansatte.

Udgift: 0,588 mio. kr.

Ergoterapeuter

Pensionsbidrag for ledere, der er uddannede ergoterapeuter, forhøjes med virkning fra 1. april 2022 med 0,40 % fra 17,48 % til 17,88 %. For ledere, der er uddannet ergoterapeuter, der har valgt pension, forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2022 med 0,40 % fra 18 % til 18,40 %. Forhøjelsen indgår ikke i fritvalgsdelen for månedslønnede ansatte.

Udgift: 0,618 mio. kr.

Jordemødre

Pensionsbidrag for ledere, der er jordemoderuddannede, forhøjes med virkning fra 1. april 2022 med 1,40 % fra 16,66 % til 18,06 %. For ledere, der er jordemoderuddannet, der har valgt pension, forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2022 med 1,40 % fra 17 % til 18,40 %. Forhøjelsen indgår ikke i fritvalgsdelen for månedslønnede ansatte.

Udgift: 0,006 mio. kr.

5. LØNUDBETALING TIL TIMELØNNEDE

Med virkning fra 1. april 2022 udbetales lønnen til timelønnede månedsvi bagud, og bestemmelsen får følgende ordlyd:

”Udbetaling af løn til timelønnede sker månedsvi bagud.”

6. ARBEJ DSTID

Forlig med FOA, Sundhedskartellet, SL, 3F, Ergoterapeutforeningen og Danske Fysioterapeuter om fornyelse af de tre arbejdstidsaftaler på de kommunale døgnområder af 22. februar 2021 tiltrædes.

Udgift: 0,049 mio. kr.

7. SPECIALUDDANNELSE

KL og Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og Jordemoderforeningen drøfter i overenskomstperioden centrale lønbestemmelser for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre med en relevant specialuddannelse med henblik på at undersøge, om der er behov for overenskomstmæssig tilpasning i forbindelse med OK24.

Drøftelsen sker i umiddelbar forlængelse af en endelig bekendtgørelse for en specialuddannelse med relevans for det kommunale område.

8. PERSONLIG LØNGARANTI OG OVERGANGSTRIN/-TILLÆG

Bestemmelsen om ”Personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg” bortfalder.

Parterne er dog enige om, at såfremt der måtte være ansatte, der pr. 31. marts 2021 ydes trin/tillæg i henhold til bestemmelsen, så bevarer den enkelte ansatte denne ydelse som en personlig ordning uden modregningsadgang frem til ansættelsesforholdets ophør i lighed med bestemmelsens hidtidige indhold.

9. KOMPETENCEFOND

Der afsættes 0,1 % af organisationsmidlerne til opstart af Den Kommunale Kompetencefond omfattende bl.a. ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre:

Varige midler:

Udgift: 4,787 mio. kr.

10. REDAKTIONELLE ÆNDRINGER SOM FØLGE AF INDTRÆDELSE I AKADEMIKERNE

Parterne er enige om, at der udarbejdes en selvstændig basisoverenskomst for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre.

Parterne er enige om, at der udarbejdes en selvstændig lederoverenskomst for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre.

Ovenstående overenskomster udarbejdes som en teknisk omskrivning af de eksisterende overenskomster med tilhørende protokollater og aftaler, hvor bestemmelser uden betydning for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre udskrives.

Parterne er enige om, at der udarbejdes en selvstændig arbejdstidsaftale for ergoterapeuter, og fysioterapeuter.

Ovenstående aftale udarbejdes som en teknisk omskrivning af den eksisterende arbejdstidsaftale, hvor bestemmelser uden betydning for ergoterapeuter og fysioterapeuter udskrives.

Parterne er enige om, at der udarbejdes en selvstændig aftale om lokal løndannelse for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre.

Ovenstående aftale udarbejdes som en teknisk omskrivning af den eksisterende aftale om lokal løndannelse, hvor bestemmelser uden betydning for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre udskrives.

Der tilsigtes ikke indholdsmæssige ændringer som følge af den tekniske omskrivning ud over hvad der fremgår af nærværende protokol samt forlig af 15. februar 2021 med Forhandlingsfællesskabet og forlig med Akademikerne.

11. GENNEMSNITSLØNGARANTI

KL, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og Jordemoderforeningen er enige om, at der oprettes en ny gennemsnitsløngarantigruppe for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre, såfremt de øvrige parter i Aftale om gennemsnitsløngaranti (09.21) er indforstået hermed.

Parterne er enige om, at beregningen af den nye gruppes gennemsnitsløngaranti tager udgangspunkt i Sundhedskartellets lønindeks fra 2004 til november 2020 både for så vidt angår det garanterede og det faktiske lønindeks.

Der indgår 22,663 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien.

jf. **bilag B**.

12. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 23,934 mio. kr. svarende til 0,5 % af lønsummen samt 3,58 mio. kr. fra puljen til særlige formål, som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag C**.

13. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,5 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftale sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter

med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftale.

For
KL

For
Ergoterapeutforeningen

For
Danske Fysioterapeuter

For
Jordemoderforeningen

Modernisering af forhandlingsretten for ledere

Aftaletekst til overenskomsten

KL og Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen og Jordemoderforeningen er enige om, at nedenstående tekst implementerer forligets punkt 3.1 og erstatter nuværende § 7 i Overenskomst for ledende fysioterapeuter, ergoterapeuter og jordemødre.

§ 7 Lønftaler for ledere

Stk. 1

Ved nyansættelser og stillingsskift fastsættes lønnen, der knytter sig til stillingen, efter aftale mellem ansættelsesmyndigheden og organisationen.

Stk. 2

Forslag til aflønning, udover lønnen i stk. 1, forhandles mellem ansættelsesmyndigheden og lederen.

Forslag sendes til organisationen i form af udkast til aftale.

Hvis organisationen ikke inden for en frist af 3 uger (juli måned fraregnet) begærer forhandling, er aftalen endelig. Organisationens tilbagesender aftalen med underskrift.

Bemærkning:

Ledere kan under forhandlingen efter stk. 2 vælge at lade sig bistå af organisationen. Forhandlinger vedrørende grupper af ledere føres med organisationen.

Lederens organisation kan anmode om en forhandling af lønforholdene.

Aftaleretten udøves af organisationen.

Der henvises i øvrigt til § 5, stk. 3 og § 6.

Aftaletekst til Aftale om lokal løndannelse

Følgende indsættes som bemærkning til § 3. Forhandlinger:

”I Overenskomst for ledende fysioterapeuter, ergoterapeuter og jordemødre [NIS NR.] har ledere adgang til selv at forhandle visse lønde. Forslag, der ønskes drøftet, skal normalt fremsættes skriftligt over for modparten.”

Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
		22,663	

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	23,934
Pulje til særlige formål	3,58
Midler til anvendelse i alt:	27,514

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedringer	1,476
Lønforbedringer	21,046
Døgnarbejdstid	0,049
Varige midler hensat til Den Kommunale Kompetencefond	4,787
Midlertidigt kliniske undervisere, jf. aftale af 26. oktober 2018	0,091
Restmidler i øvrigt til den kommunale kompetencefond	0,064
Midler anvendt i alt:	27,514