



Det statslige forlig – for professionshøjskolerne

Virtuel konference 13. marts 2021



Vores krav

- Generelle lønstigninger, der som minimum reallønssikrer
- Tilpasning til AC's fællesoverenskomst
- Sikre et holdbart arbejdsliv
 - Balancen mellem arbejdsliv og privatliv
 - Arbejds miljø
 - Seniorvilkår
- Fokus på faglighed



Hvor var arbejdsgiverne?

Usikkerhed om økonomi
I vedden der virus!

Arbejdsudbud
Arbejdsudbud
Arbejdsudbu





Det generelle OK21 forlig

- Rammen
- Seniorer
- Arbejds miljøarbejdet
- Aftalen om familiemæssige årsager (sorgorlov)
- Lønoplysninger til TR
- Den grønne omstilling





Hvor endte vi?

- Generelle lønstigninger, som giver en mindre reallønsudvikling (således som det skønnes det på forligstidspunktet)
- Reguleringsordningen betyder, at vi følger den private lønudvikling
- Vi havde ikke held med bl.a.
 - frit-valgskrav
 - tillæg til ph.d og masteruddannede
 - forhøjelse af lektortillæg før 1. aug. 2013



OK21



OK21



Rammen i det statslige forlig

	2021	2022	2023	I alt
Generelle lønstigninger INKLUSIV SKØN for reguleringsordningen	1,1 %	1,85 %	2,1 %	5,05 %
Organisationspuljer		0,2 %		0,2 %
Forbedringer i alt	1,1 %	2,05 %	2,1 %	5,25 %

OK21**OK21**

Udmøntning af rammen

Procent	1.4. 2021	1.10. 2021	1.4. 2022	1.10. 2022	1.4. 2023	1.10. 2023	I alt
Generelle lønstigninger	0,8	0,3	1,19	0,3	1,48	0,35	4,42
Reg.ordning			+0,36		+0,27		0,63
							5,05
Puljer			0,2				0,2
I alt							5,25

* Der skønnes over reguleringsordningens udmøntning på tidspunktet for forligsindgåelsen. Bliver den faktiske udmøntning større eller mindre påvirker det størrelsen af de generelle lønstigninger.

OK21



OK21



Seniorer

- Den seniorpolitiske indsats styrkes for at understøtte fastholdelse af seniorer
- Tilbud om senioraftale: tilbud fra det 60. år
- Seniorbonus – træder i kraft 1.4. 2022:
 - Fra det kalenderår, hvor man fylder 62: bonus 0,8%
Kan konverteres til 2 fridage, eller ekstra pension

OK21



OK21



Arbejdsmiljøarbejdet

- Uddannelse psykisk arbejdsmiljø for ledere med personaleansvar videreføres

OK21



OK21



Sorgorlov

- Retten til sorgorlov udvides, så begge forældres ret til fravær med sædvanlig løn udvides til 26 uger
- Retten kan fremover udnyttes, hvis barnet er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år
- Retten udvides til også at gælde for adoptanter og kommende adoptanter, der har modtaget et barn, hvis barnet dør inden det fylder 18 år

OK21



OK21



Grøn omstilling

- Det er aftalt, at der igangsættes initiativer, der understøtter ledere og medarbejdere i arbejdet med den grønne omstilling og bæredygtighedsinitiativer



Kompetencefond videreføres

- Aftalen indebærer, at terapeuter kan søge op til 30.000 kr. pr. år, fortrinsvis til kompetencegivende efter- og videreuddannelse
 - For masteruddannelser kan der i perioden søges op til 50.000 kr. årligt

OK21



OK21



Staten – undervisere, pr. 1.4.2021

Kandidatuddannede	<ul style="list-style-type: none">• Løn som andre kandidater i staten• Pension som undervisere (18,0 %)• Anelse lavere sluttrin end i dag (ca. 1.500 kr. årligt)
Ikke-kandidatuddannede	<ul style="list-style-type: none">• Følger AC erfaringsbaseret lønskala• Sluttrinnet lavere end i dag (ca. 7.000 kr. årligt)• Pension som i dag (18%)
Nuværende ansatte sikret mod nedgang i løn	
Fortsat adjunkt- og lektortillæg	

OK21



OK21



Hvad er det værd?

- HVIS skønnet for reguleringsordningen holder, medfører forliget i OK-perioden lønstigninger pr. måned på ca. 2.000 kr.
- Stigninger kommer af de generelle lønstigninger i OK21-perioden. Der kommer pension, feriepenge og regulering af lokale aftaler oveni.



Undervisernes arbejdstid (straks)

Arbejdstid – dialog/drøftelse og øget transparens

Leder – den enkelte underviser

Løbende dialog samt en godkendelse af timeforbruget mindst hvert kvartal.

Drøftelse af opgaveportefølje og forventet omfang af opgaverne med henblik på at sikre sammenhæng mellem opgaver og tid.

Leder – TR

Drøftelse af samlet tidsforbrug efter normperiodens udløb på baggrund af tidsregistrering.

Tillidsrepræsentanten skal have indsigt i det samlede tidsforbrug sammenholdt med ledelsens planlægningsforudsætninger.



Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse anbefaler JA

Hovedbestyrelsen anbefaler alle medlemmer at stemme ja til de opnåede forlig, da:

- Forliget er balanceret ift. muligheder og medlemmernes krav
- Der forventes en mindre reallønsudvikling
- Alle fysioterapeuter overflyttes til AC-overenskomst
- Der er resultater for faglighed og kompetenceudvikling
- Der fortsat er fokus på arbejdsmiljøet



Ergoterapeutforeningens hovedbestyrelse anbefaler JA

Hovedbestyrelsen anbefaler alle medlemmer at stemme ja til de opnåede forlig, der:

- Udvikler reallønnen,
- Fortsat sætter fokus på arbejdsmiljøet,
- Giver nye muligheder for styrket faglighed
- Og samtidig har slået hegn om de goder, der allerede er i vores overenskomster og aftaler.



Forløb for afstemning

- Alle medlemmer får en mail med link til afstemningen
- Afstemningen begynder 11. marts kl. 12.00
- Afstemningen slutter 5. april kl. 23.59
- Resultatet offentliggøres 21. april 2021