



# Det statslige forlig – for staten generelt

Virtuel konference 13. marts 2021



## Vores krav

- Generelle lønstigninger, der som minimum reallønssikrer
- Tilpasning til AC's fællesoverenskomst for alle
- Sikre et holdbart arbejdsliv
  - Balancen mellem arbejdsliv og privatliv
  - Arbejds miljø
  - Seniorvilkår
- Fokus på faglighed



Hvor var arbejdsgiverne?

Usikkerhed om økonomi  
I ved ....den der virus!

Arbejdsudbud  
Arbejdsudbud  
Arbejdsudbu





## Det generelle OK21 forlig

- Rammen
- Seniorer
- Arbejdsmiljøarbejdet
- Aftalen om familiemæssige årsager (sorgorlov)
- Lønoplysninger til TR
- Den grønne omstilling





## Hvor endte vi?

- Generelle lønstigninger, som giver en mindre reallønsudvikling (således som det skønnes det på forligstidspunktet)
- Reguleringsordningen betyder, at vi følger den private lønudvikling
- Overflytning af alle fysio- og ergoterapeuter til AC-overenskomsten
- Vi havde ikke held med bl.a.
  - frit-valgskrav
  - tillæg til ph.d og masteruddannede



OK21



OK21



## Rammen i det statslige forlig

	2021	2022	2023	I alt
Generelle lønstigninger INKLUSIV SKØN for reguleringsordningen	1,1 %	1,85 %	2,1 %	5,05 %
Organisationspuljer		0,2 %		0,2 %
<b>Forbedringer i alt</b>	<b>1,1 %</b>	<b>2,05 %</b>	<b>2,1 %</b>	<b>5,25 %</b>

**OK21****OK21**

## Udmøntning af rammen

Procent	1.4. 2021	1.10. 2021	1.4. 2022	1.10. 2022	1.4. 2023	1.10. 2023	I alt
Generelle lønstigninger	0,8	0,3	1,19	0,3	1,48	0,35	4,42
Reg.ordning			+0,36		+0,27		0,63
							<b>5,05</b>
Puljer			0,2				0,2
I alt							<b>5,25</b>

\* Der skønnes over reguleringsordningens udmøntning på tidspunktet for forligsindgåelsen. Bliver den faktiske udmøntning større eller mindre påvirker det størrelsen af de generelle lønstigninger.

OK21



OK21



## Seniorer

- Den seniorpolitiske indsats styrkes for at understøtte fastholdelse af seniorer
- Tilbud om senioraftale: tilbud fra det 60. år
- Seniorbonus – træder i kraft 1.4. 2022:
  - Fra det kalenderår, hvor man fylder 62: bonus 0,8%  
Kan konverteres til 2 fridage, eller ekstra pension



OK21



OK21



## Arbejdsmiljøarbejdet

- Uddannelse psykisk arbejdsmiljø for ledere med personaleansvar videreføres

OK21



OK21



## Sorgorlov

- Retten til sorgorlov udvides, så begge forældres ret til fravær med sædvanlig løn udvides til 26 uger
- Retten kan fremover udnyttes, hvis barnet er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år
- Retten udvides til også at gælde for adoptanter og kommende adoptanter, der har modtaget et barn, hvis barnet dør inden det fylder 18 år

OK21



OK21



## Grøn omstilling

- Det er aftalt, at der igangsættes initiativer, der understøtter ledere og medarbejdere i arbejdet med den grønne omstilling og bæredygtighedsinitiativer



## Kompetencefond videreføres

- Aftalen indebærer, at terapeuter kan søge op til 30.000 kr. pr. år, fortrinsvis til kompetencegivende efter- og videreuddannelse
  - For masteruddannelser kan der i perioden søges op til 50.000 kr. årligt

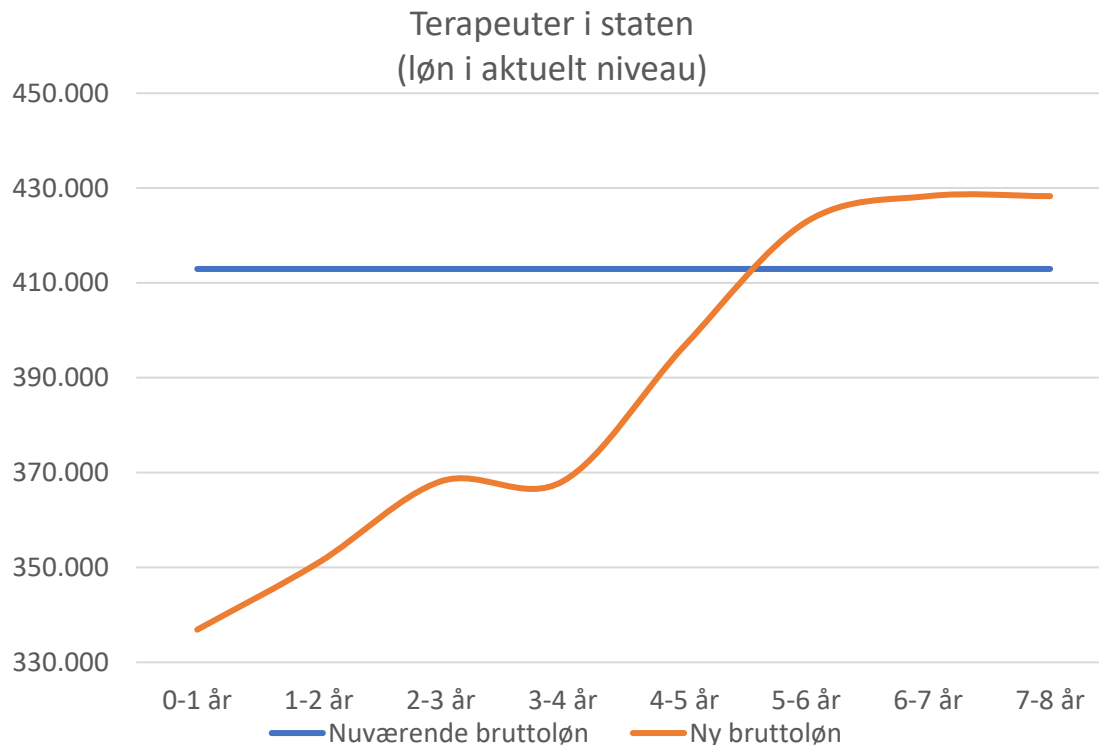
# OK21



# OK21



## Staten – terapeuter, pr. 1.4. 2021



Indplacering i nyt  
erfaringsbaseret lønforløb  
giver en lønforbedring ift.  
nuværende efter det 5 år  
(slutløn ca. 14.000 mere om året)

Pension på 18% bevares for  
nuværende ansatte

Pension fremover 17,1% (ca.  
3.000 mindre om året)

OK21



OK21



## Staten – kandidater

- Kandidater får samme vilkår som AC-kolleger
- Bestemmelser om special- og chefkonsulent
- Rådighedstillæg

OK21



OK21



## Hvad er det værd?

- HVIS skønnet for reguleringsordningen holder, medfører forliget i OK-perioden lønstigninger pr. måned på:
  - Fysio- /ergoterapeuter med 7 års erfaring\* ca. 3.400 kr.
  - Undervisere ca. 2.000 kr.
  - Kandidater ca. 1.700 kr.
- Stigninger kommer af de generelle lønstigninger i OK21-perioden. Der kommer pension, feriepenge og regulering af lokale aftaler oveni.

\* Medregnet er forbedring ved overgang til ny lønskala



## Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse anbefaler JA

Hovedbestyrelsen anbefaler alle medlemmer at stemme ja til de opnåede forlig, da:

- Forliget er balanceret ift. muligheder og medlemmernes krav
- Der forventes en mindre reallønsudvikling
- Alle fysioterapeuter overflyttes til AC-overenskomst
- Der er resultater for faglighed og kompetenceudvikling
- Der fortsat er fokus på arbejdsmiljøet





## Ergoterapeutforeningens hovedbestyrelse anbefaler JA

Hovedbestyrelsen anbefaler alle medlemmer at stemme ja til de opnåede forlig, der:

- Udvikler reallønnen,
- Fortsat sætter fokus på arbejdsmiljøet,
- Giver nye muligheder for styrket faglighed
- Og samtidig har slået hegn om de goder, der allerede er i vores overenskomster og aftaler.



## Forløb for afstemning

- Alle medlemmer får en mail med link til afstemningen
- Afstemningen begynder 11. marts kl. 12.00
- Afstemningen slutter 5. april kl. 23.59
- Resultatet offentliggøres 21. april 2021