

Generelle krav

Løn og pension

- Generelle procentuelle lønstigninger, der forbedrer reallønnen
- En reguleringsordning, der sikrer reel parallelitet til den private lønudvikling
- Kompensation for den manglende indregning af værdien af fritvalgskontoen i dele af beregningsgrundlaget for reguleringsordningen
- En rimelig lønudvikling, som fremtidssikrer det akademiske arbejdsmarked
- Der skal ske en forbedring af funktionaliteten i lønsystemet som forudsætning for den øgede lokale løndannelse.
- Anvendelsen af midlerne skal sikres, midlerne skal kunne følges, og midlerne skal forblive i den samlede lønsum.
- Den lokale løndannelse og løsninger i forhold til håndteringen af midlerne skal være håndterbare for TR.

Den 16. december 2026
Sagsnr. S-2025-951
Dok.nr. D-2025-35419
thl/

Arbejdsliv

- Forbedring af aftalen om kompetenceudvikling
- Videreførelse af kompetencefonde
- Øget ret til fravær ved barns sygdom
- Bedre barselsvilkår
- Sikring af et sundt arbejdsliv i fremtidens intensiverede og grænseløse arbejde – Pligt til at der lokalt indgås arbejdstidsaftale
- Etablering af en fritvalgskonto til ansatte med valg mellem løn, pension og frihed, hvortil der afsættes nye midler
- Øget ret til familieomsorgsdage

Arbejds miljø

- Krav om at resultatet af arbejdspladsens APV skal være offentligt tilgængeligt
- Krav om økonomisk medfinansiering fra arbejdsgivere for stigende udgifter til stress
- Mere forpligtende, handlingsrettet samarbejde i forhold til stress, vold, trusler og chikane samt krænkende handlinger, herunder krav om tidlig indsats ved risiko for udvikling af stress
- Involvering af pensionsselskaber i en tidlig indsats for langtidssygemeldte
- Vilkårene for arbejdsmiljørepræsentanternes tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse skal løbende overvejes med henblik på at sikre den enkelte arbejdsmiljørepræsentant den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelse af hvervet samt mulighed for uddannelse
- Krav om uddannelser i psykisk arbejdsmiljø
- Periodeprojekt om forbedring af chefer og lederes psykiske arbejdsmiljø

Øvrige

- Bedre rammer for tillidsrepræsentanter
- Modernisering af SU/MED-systemet
- Periodeprojekt om bedre inklusion af neurodivergente på de offentlige arbejdspladser
- I alle generelle aftaler, som tidligere er indgået i regi af Forhandlingsfællesskabet, skal Akademikerne være selvstændig part i aftalerne.

Derudover skal visse generelle aftaler tilpasses, blandt andet som følge af Akademikernes udmeldelse af Forhandlingsfællesskabet.

Krav der vedrører AC-området

Løn og pension

- Forhøjelse af sluttrin
- Tilpasning af lønbestemmelser
- Kandidater, hvor Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Jordemoderforeningen eller Danske Bioanalytikere har forhandlingsretten, omfattes af Akademikeroverenskomsten.

For Konstruktørforeningen indføres stillingskategorien special- og chefkonsulenter i den regionale og den kommunale overenskomst med vilkår svarende til Akademikeroverenskomsten.

- Sikring af løn og vilkår for professionsmasters som følge af Aftale om reform af de professions- og erhvervsrettede videregående uddannelser i Danmark
- Reformtillæg

Arbejdsliv

- Kompetenceudvikling i AI - til chefer og ledere
- Sikring af erhvervskandidaternes vilkår i den offentlige sektor
- Ændring af merarbejdsbestemmelserne i staten, kommuner og regioner
- Øget arbejdstid mod fridage eller betaling
- Udbygning af opsparingskontoen

Chefer

- Indførelse af mulighed for funktionstillæg for konstitution af kommunaldirektør- og regionsdirektørstillinger

Karriereveje

- Periodeprojekt om karriereveje for specialister

Master

- Masteruddannelser skal omfattes af akademiske overenskomster

Øvrige

- Tilpasning af aftalegrundlag for Dbio og ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre
- Overenskomstdækning af HD'er i regioner

AC- specielle krav

Løn og pension

- Forhøjelse af farmaceuttillæg m. fl.

Forbeholdskrav

- Forbehold for adgang til at forhandle konsekvenserne af evt. bortfald af rammeaftaler mv
- Forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor modparten eller andre organisationer fremsætter krav - herunder på tjenestemandsområdet
- Forbedringer på overenskomstområdet overføres til tjenestemandsområdet
- Forbedringer opnået på tjenestemandsområdet overføres til overenskomstområdet

- Forbehold for fremsættelse af krav som følge af udfaldet på verserende voldgiftssager/ændringer på det offentlige arbejdsmarked, trepartsforhandlinger, og/eller ændringer i lovgivningen i forhandlingsperioden, herunder ved evt. ændringer i lovgivningen vedr. pensionsfradrag eller lovgivning i øvrigt
- Forbehold for fremsættelse af krav som følge af implementering af EU-direktiver, EU-rammeaftaler, herunder i forhold til konkret implementering

Specielle krav

Dbio

DBIO-1	Pensionen forbedres og der indføres fritvalg på en del af pensionen, herunder mulighed for opsparingskonto
DBIO-2	Optagelse på De3's overenskomster og aftaler, herunder forhold for redaktionelle ændringer

De3

DE3-FRP-16	Bedre honorering for deltagelse i vagtarbejdet
DE3-FRP-7	Bedre rammer for vagtarbejde
DE3-FRP-10	Tilretning af stillingsbetegnelser (leder- og basisoverenskomst)
DE3-FRP-20	Omfattes af cheftaalen
DE3-FRP-25	Titel og lønindplacering som specialkonsulent og chefkonsulent

DP

DP-2	Stillingsstruktur for psykologer 1) autoriseret uddannelsespsykolog, 2) klinisk psykolog med 2 årig praksisuddannelse, 3) specialpsykolog og 4) Tre niveauer for ledere/chefer). Subsidiært stillingsstruktur for 1) Klinisk psykolog med 2 årig praksisuddannelse, 2) Specialpsykolog
DP-8	Forhøjelse og omdøbning af autorisationstillægget.
DP-9	Fornyelse af "Aftale om honorering af mv. af psykologiske konsulenter" RLTN/DP, 35.06.1.
DP-13	Bedre forhold for psykologer ansat i kombinationsstillinger (forskning/klinik).

FAS

FAS-3	Mere frit valg – mellem løn/pension og frihed – det vil sige udbygning af mulighederne for frit valg
FAS-5	Lokal løndannelse – styrkelse af den lokale forhandlingsadgang
FAS-7	Forbedring af vilkår for ledende overlæger og øvrige lægelige chefer

JMF

JMF-1	Tilpasning af anciennitetstillæg
JMF-3	Højere pension af fast løn

JMF-2 Forbedrede vilkår for kørsel og kørselsgodtgørelse under rådigheds- Side 5 af 6
hedsvagt fra bolig

LF

LF-FRP-2 Der ønskes en drøftelse af, hvordan der sikres sammenhæng og tydelige rammer for karrierevejene for speciallæger på det regionale arbejdsmarked

LF-FRP-3 Der ønskes en drøftelse af, hvordan der skabes mere ensartede og attraktive seniorvilkår for speciallæger, som kan sikre tilknytningen af læger til de regionale arbejdspladser

LF-FRP-5 Der ønskes en drøftelse af, hvordan vagtarbejdet og øvrigt arbejde på ubekvemme tidspunkter gøres mere attraktivt og mindre belastende for den enkelte læge

LF-FRP-1 Der ønskes en drøftelse af, hvordan der skabes sikre og tidssvarende rammer for distancearbejde, der både sikrer forudsigeligheden og fleksibiliteten i den enkelte læges arbejdsplanlægning og størst mulig kvalitet i patientbehandlingen.

LF-FRP-9 Eksisterende hviletids- og fridøgnbestemmelser bringes i overensstemmelse med arbejdstidsdirektivet

LF-FRP-6 Der ønskes en drøftelse af, hvordan der sikres ensartede og attraktive vilkår for læger, der pålægges flere tjenestesteder

TF

TF-11 Krav om en fuldstændig ligestilling med regionsansatte læger, speciallæger, overlæger, ledende overlæger og cheflæger, mht. løn, pension og normtimer til afspadsering.

TF-12 Der tages generelt forbehold for at rejse modkrav til krav rejst af arbejdsgiver.

TF-16 Halv fridag 1/5 og 5/6 og fuld fri 24/12 og 31/12 - Alle dage med løn.

TF-21 Ret til at gå f.eks. 10 % ned i tid uden at gå ned i løn eller pensionsindbetaling, når man er fyldt 61 år.

YL

YL-3 Forhøjelse af basisløn, tillæg og pension

YL-1 Der ønskes en drøftelse af, hvordan der sikres større forudsigelighed og medindflydelse på

tilrettelæggelsen af arbejdstiden for de ansatte læger

YL-10 Der ønskes en drøftelse af muligheden for at tydeliggøre rammerne for arbejdstid i forbindelse med deltagelse i

kompetenceudvikling samt en ændring af reglerne for honoreringen for kursusdage som led i speciallægeuddannelse

Side 6 af 6

- YL-12 Overenskomstens anciennitetsregler bringes i overensstemmelse med aftalen om beskæftigelsesanciennitet
- YL-16 Der ønskes en drøftelse af rammerne for tilbagevenden fra barselsorlov for vagtbærende læger
- YL-17 Der ønskes en drøftelse af initiativer til at begrænse overarbejde
- YL-4 Der ønskes etablering af en karrierevej for forskere, der kan skabe rammerne for fast tilknytning til en regional arbejdsplads efter opnået ph.d.-grad
- YL-6 Der foreslås en gennemskrivning af overenskomsten med henblik på at modernisere og forenkle teksten og afklare uklarheder, så overenskomsten bliver lettere at anvende for medarbejdere og ledere