

Alle krav rejst for overenskomstområdet og resultater heraf overføres til tjenestemænd, der følger akademikerområdet, ligesom alle krav for tjenstemandsområdet rejst via CFU og resultater heraf overføres til overenskomstområdet, jf. forbeholdskravene.

- (1) rejses via CFU
- (2) rejses i CFU og AC
- (3) rejses i AC

Den 12. december 2025
Sagsnr. S-2025-951
Dok.nr. D-2025-35419
thl/

Løn og pension

- (1) Generelle procentuelle lønstigninger, der forbedrer reallønnen
- (1) En reguleringsordning, der sikrer reel parallelitet til den private lønudvikling
- (3) Pensionsforbedringer for alle
- (3) Forhøjelse af sluttrin
- (3) Sikring af løn og vilkår for professionsmasters som følge af Aftale om reform af de professions- og erhvervsrettede videregående uddannelser i Danmark
- (3) En rimelig lønudvikling, som fremtidssikrer det akademiske arbejdsmarked
- (1) Kompensation for den manglende indregning af værdien af fritvalgskontoen i dele af beregningsgrundlaget for reguleringsordningen
- (3) Der skal ske en forbedring af funktionaliteten i lønsystemet som forudsætning for den øgede lokale løndannelse.
- (2) Anvendelsen af midlerne skal sikres, midlerne skal kunne følges, og midlerne skal forblive i den samlede lønsum.
- (2) Den lokale løndannelse og løsninger i forhold til håndteringen af midlerne skal være håndterbare for TR.
- (3) Farmaceut-tillæg til molekylærbiologer, cand.scient.med, m.fl.

Arbejdsliv

- (1) Forbedring af aftalen om kompetenceudvikling
- (1) Videreførelse af kompetencefonde
- (3) Kompetenceudvikling i AI - til chefer og ledere
- (1) Øget ret til fravær ved barns sygdom
- (1) Bedre barselsvilkår
- (3) Sikring af erhvervskandidaternes vilkår i den offentlige sektor
- (3) Ændring af merarbejdsbestemmelserne i staten, kommuner og regioner
- (3) Central aftale om rådighedsvagter i staten
- (3) Øget arbejdstid mod fridage eller betaling
- (3) Sikring af et sundt arbejdsliv i fremtidens intensiverede og grænseløse arbejde
- (2) Pligt til at der lokalt indgås arbejdstidsaftale (2)
- (2) Etablering af en fritvalgskonto til ansatte med valg mellem løn, pension og frihed, hvortil der afsættes nye midler
- (2) Udbygning af opsparingskontoen

Uddannelse og forskning

- (3) Forhøjelse af tillæg til lektorer, seniorforskere og seniorrådgivere på højere uddannelses- og forskningsinstitutioner
- (3) Forhøjelse af antallet af professorstillinger i lønramme 38
- (3) Forbedring af topcheflønninger i den universitære sektor
- (1) Ophævelse af cheflønspuljen for lederstillinger ved universiteter
- (3) Registrering og nedsættelse af ph.d.stipendiaternes pligttimer
- (3) Ret til forlængelse af ansættelsesperioden for ansatte i videnskabelige stillinger ved længerevarende sygdom
- (3) Aftale om vilkår uden for normal arbejdstid
- (3) Undervisere på professionsmasteruddannelser i stillingsstrukturen
- (3) Præciseringskrav om studenterundervisere i stillingsstrukturen
- (3) Sikring af vilkår (tillæg mv.) der via stillingsstrukturen skal afspejles i overenskomsten
- (3) Præcisering af bestemmelser om barsel mv. i overenskomstens bilag 6 jf. stillingsstrukturen
- (3) Undervisere på kommende EPX
- (3) Underviseres arbejdstilrettelæggelse og arbejdstid
- (3) Videreudvikling af cheftalerne på Børne- og Undervisningsministeriets samt Uddannelses- og forskningsministeriets områder

Forsvar

- (3) Lønloft til Forsvaret
Præcisering af vilkår for ferieafvikling under udstationering
- (3) Nyt chefprotokollat på Forsvarsministeriets og Beredskabsministeriets områder

Chefer

- (1) Forhøjelse af cheflønninger
- (1) Forbedring af vilkår for åremålsansatte
- (3) Omklassificeringer

Karriereveje

- (3) Periodeprojekt om karriereveje for specialister

Arbejds miljø

- (1) Krav om at resultatet af arbejdspladsens APV skal være offentligt tilgængeligt
- (1) Krav om økonomisk medfinansiering fra arbejdsgivere for stigende udgifter til stress
- (1) Mere forpligtende, handlingsrettet samarbejde i forhold til stress, vold, trusler og chikane samt krænkende handlinger, herunder krav om tidlig indsats ved risiko for udvikling af stress
- (1) Involvering af pensionselskaber i en tidlig indsats for langtidssygemeldte
- (1) Krav om tillæg til arbejdsmiljørepræsentanter
- (1) Vilkaerne for arbejdsmiljørepræsentanternes tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse skal løbende overvejes med henblik på at sikre den enkelte arbejdsmiljørepræsentant den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelse af hvervet samt mulighed for uddannelse
- (1) Krav om uddannelser i psykisk arbejdsmiljø
- (1) Periodeprojekt om forbedring af chefer og lederes psykiske arbejdsmiljø

Master

- (3) Masteruddannelser skal omfattes af akademiske overenskomster

Øvrige

- (1) Bedre rammer for tillidsrepræsentanter
 - (1) Folkekirken skal omfattes af tillidsrepræsentantaftalen
 - (1) Modernisering af SU/MED-samarbejdet
 - (3) Tilpasning af aftalegrundlag for Dbio, ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre
 - (3) Præcisering - Folkekirken omfattet af Akademikeroverenskomsten
- Periodeprojekt om bedre inklusion af neurodivergente på de offentlige arbejdspladser

Forbeholdskrav

- (3) Forbehold for adgang til at forhandle konsekvenserne af evt. bortfald af rammeaftaler mv
- (3) Forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor modparten eller andre organisationer fremsætter krav - herunder på tjenestemandsområdet
- (3) Forbedringer på overenskomstområdet overføres til tjenestemandsområdet
- (3) Forbedringer opnået på tjenestemandsområdet overføres til overenskomstområdet
- (3) Forbehold for fremsættelse af krav som følge af udfaldet på verserende voldgiftssager/ændringer på det offentlige arbejdsmarked, trepartsforhandlinger, og/eller ændringer i lovgivningen i forhandlingsperioden, herunder ved evt. ændringer i lovgivningen vedr. pensionsfradrag eller lovgivning i øvrigt

- (3) Forbehold for fremsættelse af krav som følge af implementering af EU-direktiver, eu-rammeaftaler, herunder i forhold til konkret implementering