

OK26 for fysioterapeuter ansat i staten

### **Løn:**

På det statslige område er den samlede økonomiske ramme 8,7 %. De generelle lønstigninger udgør 6,37 %, og der er samtidig afsat 0,20 % til lokal løndannelse.

Det betyder, at en del af lønudviklingen fortsat skal forhandles lokalt på arbejdspladserne mellem ledelsen og tillidsrepræsentanterne. Parterne har også aftalt, at de statslige lønsystemer skal gøres mere gennemsigtige og lettere at bruge, så det bliver tydeligere, hvordan lønmidlerne fordeles.

### **Fritvalgskonto:**

Ordning pr 1/1 2028.

Fritvalgsperiode fra 1/1 til 31/12. Der indsættes midler fra særlige feriedage, særlig feriegodtgørelse, seniordage og en fritvalgsdag til personer i alderen 41-61 år.

Den ansatte skal hvert år inden 1. oktober træffe et valg om enten løbende månedlig udbetaling, opsparing på Fritvalgs Lønkontoen til anvendelse i forbindelse med afholdelse af frihed eller til løbende indbetaling til pensionsordning.

Hvis man ikke foretager et valg, så vil man modtage løbende lønudbetaling. Dog med undtagelse af særlige feriedage, som sættes ind på kontoen den 1. januar hvert år. Man kan hæve lige så meget og lidt af indestående, som man vil. Det skal dog ske i tilknytning til en begivenhed, som kan være ferie, fritvalgsdag eller anden overenskomstmæssig fridag.

Kontoen tømmes ved udgangen af et kalenderår. Man kan vælge, at tømningen skal ske i form af en indbetaling til ens pensionsordningen.

Der er lønfradrag, når man holder dagene, men man kan bruge midler fra fritvalgslønkontoen til at afholde dagene eller holde dem uden løn. Seniordage og fritvalgsdage nulstilles ved kalenderårets udløb, hvis man ikke har afholdt dem.

Man kan opspare op til 15 særlige feriedage. Derudover har statslige fysioterapeuter ret til opsparing af 15 dage yderligere, som stammer fra merarbejde.

## Barns sygdom og fravær af familiemæssige årsager

Barn syg:

Med virkning fra 1. april 2026 har forældre til børn under 18 år, ud over mulighed for tjenestefrihed til pasning af et sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag også mulighed for tjenestefrihed på

- Hjemkaldelsesdagen
- Barnets 3. sygedag.

Bestemmelsen om barns sygdom ændres ikke derudover. Det vil sige, at det fortsat gælder, at barnet skal være under 18 år, have ophold hos den ansatte, fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og at det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet

Fravær af familiemæssige årsager virkning fra 1. april 2026.

- Udvidelse af lønret til deling mellem forældrene forældreorlovsperioden. Den samlede ret til sædvanlig løn under forældreorlov udvides med 2 uger (deleugerne).
- Etablering af lønret til sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer samt forbedring af far/medmors ret til fravær med løn inden for de første 10 uger efter fødslen. Mor/far(medmor)/sociale forældre (og til dels nærtstående familiemedlemmer) sidestilles for så vidt angår retten til at være fraværende med løn, når fravær med barselsdagpenge kan overføres til dem efter barselsloven.
- Forbedrede lønrettigheder ved børns hospitalsindlæggelse og tidligt hjemmeophold.

Fædreorloven” altså far(medmor)/ social forældres 2 ugers fravær med løn, der holdes umiddelbart efter barnets fødsel, kan med aftalen nu også forlænges ved barnets hospitalsindlæggelse på samme måde som de to uger, der er forbeholdt mor.

Samtidig bliver det muligt også at forlænge orloven, når barnet behandles ved tidligt hjemmeophold. Det får betydning for f.eks. forældre til for tidligt fødte børn, som nu også kan få fravær med løn til barnet ved det tidlige hjemmeophold.

- Forbedrede lønrettigheder for eneforældre med eneforældremyndighed.

Eneforældre, altså forældre der ikke bor sammen med den anden forælder og har eneforældremyndighed over barnet får en yderligere ret til løn under fravær på 10 uger.

- Ret til sædvanligt pensionsbidrag i den retsbaserede forlængelse af forældreorloven op til 46 uger.
- Implementering af administrationsgrundlaget om surrogatfamilier i Aftalen om fravær af familiemæssige årsager.

Surrogatforældre har været omfattet af aftalen siden 1. januar 2025 ved en aftale om administrationsgrundlag, men skrives nu ind i aftalen.

- Sorgorlov til en efterlevende forælder til et mindreårigt barn under forudsætning af, at lovforslaget herom vedtages i perioden.

Sorgorloven udvides, således at forældre til et barn under 18 år har ret til 12 ugers fravær med løn, hvis barnets anden forælder dør. Rettigheden er under forudsætning af at der bliver vedtaget et lovforslag herom. Forventes 1. januar 2027.

Alle rettighederne gælder også for adoptanter.

### **Arbejdstid - deltidssdom:**

Deltidsansattes merarbejde skal honoreres som for fuldtidsansatte. Senest 1. april 2026 skal der være aftalt en proces for håndtering af krav om efterbetaling.

### **Kompetence udvikling:**

Kompetenceudvikling er fortsat et vigtigt fokusområde. Den statslige kompetencefond videreføres, og samarbejdet om kompetenceudvikling mellem arbejdsgivere og organisationer fortsætter.

### **Arbejds miljø:**

Drøftelser om forebyggelse og håndtering af arbejdsrelateret stress gennem styrkede rammer for samarbejdet på arbejdspladserne og en tidlig indsats for langtidssygemeldte