

Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter 27. oktober 2016



Dagsorden

- 1. Godkendelse af dagsorden og referat af HBM september 2016**
- 2. Sager til diskussion/beslutning**
 - 2.1 Fortrolig sag
 - 2.2 Hovedbestyrelseskonference 2017
 - 2.3 Repræsentantskabsmøde 2016
 - 2.4 Afrapportering af strategiplan 2016
 - 2.5 LO / FTF - 2020 processen
- 3 Sager til orientering**
 - 3.1 Evaluering af næstformandsfunktionen og formandskabets samarbejde
 - 3.2 Overenskomster på det private område
- 4 Koordineringspunkter**
 - 4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder
 - 4.2 Orientering fra møder
- 5 Eventuelt**

1. Velkomst

2. Sager til diskussion/beslutning

2.1 Fortrolig sag

2.2 Hovedbestyrelseskonference 2017

Indstilling:

At emner til hovedbestyrelseskonferencen 2017 drøftes og beslutes

Resumé:

Hovedbestyrelseskonferencen for 2017 er planlagt til onsdag den 25. og torsdag den 26. januar, efterfulgt af ordinært hovedbestyrelsesmøde fredag den 27. januar.

Følgende emner foreslås programsat ved konferencen:

- Strategiplan 2018
 - a) Første drøftelse af strategiplan 2018 - udmøntning af de 3 bevægelser:
 - i) Faget og arbejdsmarkedet
 - ii) Ordrede forhold på arbejdsmarkedet
 - iii) Rekruttering, fastholdelse og medlemservice
- LO/FTF
 - a) Præsentation af oplæg til ny hovedorganisation ved repræsentant fra FTF
 - b) Drøftelse af det samlede udspil
- Kvalitet i hovedbestyrelsesarbejdet
 - a) Værdier og gensidige forventninger til samarbejde
 - b) Model for fortløbende evaluering af hovedbestyrelsesmøder

2.3 Repræsentantskabsmøde 2016

Indstilling:

Hovedbestyrelsen tager stilling til forslagene fra repræsentanterne.

Resumé:

Der ligger program for repræsentantskabsmødet i november 2016 samt forslag fra hovedbestyrelsen og repræsentanter. Materialet er sendt til samtlige

repræsentanter og suppleanter, og beretning og forslag er tilgængelig for medlemmerne på fysio.dk

Hovedbestyrelsen bedes medbringe repræsentantskabsmappen til HB-mødet.

2.4 Afrapportering af strategiplan 2016

Indstilling:

At hovedbestyrelsen, på baggrund af de fremlagte afrapporteringer, drøfter, hvorvidt de strategiske indsats i 2015-2016 på tilfredsstillende vis har bidraget til de to overordnede mål om *flere jobs til fysioterapeuter* og *flere og mere tilfredse medlemmer*.

Resumé:

Strategiplan 2016 bestod ved vedtagelsen i januar 2015 af tre indsatsområder – vækst og nye jobs; bedre løn og arbejdsforhold; bedre medlemsservice – og 19 underliggende projekter. Alle projekter skulle bidrage til målsætninger om at skabe "flere jobs til fysioterapeuter" og "flere og mere tilfredse medlemmer".

Hovedbestyrelsen har løbende evalueret de enkelte projekter, idet alle projekter er blevet dagsordenssat som en selvstændig HB-sag mindst én gang i projektets løbetid, ligesom der er fremsendt samlede afrapporteringer for alle projektleverancer fem gange siden maj 2015.

Nærværende evaluering af, hvorvidt der er skabt tilfredsstillende bidrag til/forudsætninger for de to målsætninger, skal derfor bero på en samlet vurdering af projekterne og strategiplanen som helhed.

Udtagne og sammenlagte projekter

Undervejs i arbejdet viste projekt 9,10 og 11, der alle var målrettet leder-segmentet og lå under indsatsområde 1, "vækst og nye jobs", sig at være så forbundne, at det var mest hensigtsmæssigt at slå dem sammen til ét projekt.

Desuden viste flere af initiativerne under indsatsområde 2, "bedre løn og arbejdsforhold", at savne en central politisk dimension og desuden at være af så driftsmæssig karakter, at det hverken var meningsfuldt eller effektivt at behandle dem som strategiske projekter. Derfor blev projekt 15-17 udtaget af Strategiplan 2016 og videreført som en del af sekretariatets løbende arbejde.

Endelig blev de to projekter under indsatsområde 3, "bedre medlemsservice", fra primo 2016 som ét projekt, da også disse var så tæt forbundne, at det gav bedst mening.

Anvendelse af evalueringen og procesplan for Strategiplan 2018

Hovedbestyrelsens evaluering af Strategiplan 2016 vil i det omfang, det er relevant, blive inddraget i tilrettelæggelsen af Strategiplan 2018.

Til orientering er vedlagt en oversigt over denne proces, der i hovedtræk blev besluttet af hovedbestyrelsen i juni 2016. Strategiplan 2018 forventes endeligt vedtaget i hovedbestyrelsen til marts 2017.

2.5 LO / FTF - 2020 processen

Indstilling:

Det indstilles, at HB drøfter Danske Fysioterapeuters prioriteter i forhold til den centrale samt lokale/regionale struktur i en eventuel ny hovedorganisation.

Resumé:

På HB-mødet d. 22. oktober 2015 godkendte hovedbestyrelsen indstillingen til FTF's kongres, der gav mulighed for, at FTF og LO kunne arbejde videre hen imod en eventuel fusion mellem de to hovedorganisationer. På mødet blev Danske Fysioterapeuters prioriteter i processen drøftet på et overordnet plan.

2020-processen er nu godt i gang. Derfor er der brug for, at hovedbestyrelsen på ny drøfter Danske Fysioterapeuters prioriteter på udvalgte områder - denne gang på baggrund af mere kvalificeret materiale herunder egentlige forslag til modeller.

Særligt er det vigtigt, at der tages stilling til om den politiske struktur centralt i en ny hovedorganisation, som den er beskrevet i bilag 1 og 2, er ønskelig for Danske Fysioterapeuter. Derudover bør det drøftes, hvad der er af behov og ønsker til den regionale/lokale struktur i en ny hovedorganisation.

3 Sager til orientering

3.1 Evaluering af næstformandsfunktionen og formandskabets samarbejde

Indstilling:

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Resumé:

Hovedbestyrelsen vedtog 24. juni 2014, at næstformandsfunktionen skal evalueres med udgangen af repræsentantskabsperioden.

Denne evaluering er gennemført som den tidligere, således at det er muligt at sammenligne.

Evalueringen suppleres mundtligt på hovedbestyrelsesmødet.

Det bemærkes, at hovedbestyrelsen i forbindelse med budgetlægningen har vedtaget, at den region, hvorfra næstformanden kommer, kan kompenseres med fem timer om ugen til frikøb, svarende til 87.000 kroner i 2017 og 89.000 kroner i 2018.

3.2 Overenskomster på det private område

Indstilling:

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen tager den mundtlige statusrapportering til efterretning.

Resumé:

I forlængelse af repræsentantskabet i 2014 har der været en aktiv og målrettet indsats med at få en større del af de privatansatte overenskomstdækkede.

Forhandlingerne har vist sig vanskelige.

De igangværende drøftelser om etablering af en arbejdsgiverforening har også klare forbindelser med overenskomstforholdene på fysioterapeuternes største private arbejdsmarked, klinikkerne.

4 Koordineringspunkter

5 Eventuelt