

Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter d. 8. – 9. september 2025

Dagsorden

1. Velkommen

Herunder afklaring af interessekonflikter
samt aktuel, mundtlig mødeorientering fra Formanden

2. Sager til diskussion / beslutning

- 2.1: Lukket punkt
- 2.2: Evaluering af Samarbejdsudvalget
- 2.3: Lukket punkt
- 2.4: TRs valgperiode
- 2.5: Lukket punkt
- 2.6: Tema: Lønundersøgelse inkl. stikprøvekontrol samt løn i det offentlige
- 2.7: Fælles udmeldelse med de nordiske fysioterapiorganisationer: Apolitisk, humanitært og sundhedsprofessionelt statement på situationen i Gaza (intet materiale)
- 2.8: Samarbejdsaftale med Dansk Selskab for Fysioterapi og faglige selskaber
- 2.9: Indstilling af Formand for Danske Fysioterapeuters Fond
- 2.10: Korte sager til behandling - Indmeldelse i Dansk Selskab for Kvalitet i Sundhedssektoren

3. Sager til orientering

- 3.1: Nyt fra Direktøren (intet materiale)
- 3.2: Oplæg fra PKA om status på pensionsordningen og anbefalinger i relation til overenskomstfor handlinger

4 Koordineringspunkt

- 4.1 Mødeorientering
- 4.2 Rulledagsorden
- 4.3 HB-mødeevaluering

5 Eventuelt

1. Velkommen

Herunder afklaring af interessekonflikter
samt aktuell, mundtlig mødeorientering fra Formanden

2 Sager til diskussion / beslutning

2.1: Lukket punkt

2.2: Evaluering af Samarbejdsudvalget

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Evaluerer samarbejdsudvalgets arbejde og virke
- Beslutter hvor eventuelt yderligere arbejde vedr. Danske Fysioterapeuters interne samarbejde og/eller arbejdsgange skal forankres.

Resumé:

Samarbejdsudvalget blev besluttet og nedsat på ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde den 26. september 2024. Samarbejdsudvalget blev nedsat for at "... facilitere samarbejdet mellem sekretariatet, direktøren, HB og formanden".

Til Samarbejdsudvalget blev valgt tre fra den politiske ledelse: formand Jeanette Præstegaard, regionsformand og HB-medlem Rikke Kruse og HB-medlem Peter Johansen. Fra Sekretariatets side udpegede tidligere direktør Janne Bram Hemphrey sig selv samt to øvrige ledere. De tre administrative ledere er i dag fratrådt og derfor er alene (ny) direktør Søren Lauridsen medlem af udvalget. Udvalget betjenes af medarbejdere i sekretariatet.

På indstilling fra direktøren og efter anbefaling fra Samarbejdsudvalget besluttede hovedbestyrelsen på HB-møde den 6. marts 2025, at "... øge fokus på samarbejdet set ud fra en professionaliseringsvinkel, i stedet for med fokus på konflikthåndtering". På samme møde besluttede hovedbestyrelsen at følge direktørens og samarbejdsudvalgets indstilling til et videre forløb i hovedbestyrelsen, med fokus på "kodeks" og "governancestruktur" faciliteret af ekstern konsulent Niels Henriksen. På mødet blev det besluttet at processen skulle fortsætte frem til sommeren 2025 og resulterer i to dokumenter: "Kodeks" og "Governancestruktur". Begge disse er fremlagt på indeværende møde.

Det planlagte arbejde er således afsluttet og sekretariatet vurderer at eventuelt fremtidige opgaver og mindre udeståender vedr. det interne samarbejde og og/eller arbejdsgange, kan forankres i Forretningsudvalget. Konkret drejer dette sig om eventuelle udeståender vedr. Forretningsorden for hovedbestyrelsen samt evt. kompetencekortlægning (jf. sag 2.1 "Godt bestyrelsesarbejde").

2.3 Lukket punkt

2.4 TRs valgperiode

Indstilling:

Det indstilles, at HB:

- Træffer beslutning om hvilken valgperiode tillidsrepræsentanter skal have.

Resumé:

På repræsentantskabet 2024, blev det besluttet at repræsentantskabsperioden bliver forlænget fra to til tre år. Det samme gør sig gældende for dialogmøde og regionsgeneralforsamlinger, mens formands- og regionsformandsvalgperioden foreslås forkortet fra fire til tre år.

Forslaget sigter mod at forenkle den politiske organisering i foreningen og samtidig opnå en ressourcemæssig besparelse.

Det har betydning for de tillidsrepræsentanter, der vælges ind i henholdsvis repræsentantskabet og regionsbestyrelserne, da foreningens bestemmelser omkring TR-valg angiver at der som udgangspunkt afholdes ordinære valg i oktober måned i ulige år for en 2 -årig periode. Der kan aftales lokalt at udvide valgperioden fra to til maksimalt fire år.

I forlængelse af repræsentantskabets beslutning om udvidelse af perioden til 3 år (og at valgperioden for regionsbestyrelserne ligeledes forslås udvidet til 3 år) foreslås det som afledt konsekvens af dette, at HB beslutter længden af valgperioden for tillidsrepræsentanter.

Det samme gør sig gældende for SU-området.

2.5 Lukket punkt

2.6 Tema: Lønundersøgelse inkl. stikprøvekontrol samt løn i det offentlige

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

- Drøfter hvilke behov lønundersøgelser (løn-data) skal dække.
- Drøfter og godkender en løsning på den korte bane med henholdsvis en mini-analyse af data, en undersøgelse af lønberegneren samt stikprøvekontroller på det private område.
- Drøfter og godkender en løsning på den lange bane med en AI baseret automatisk model til indhentning af løn-data.
- Behandler indstilling fra SALS i henhold til beslutninger ovenfor.

Resumé:

Hovedbestyrelsen har tidligere vurderet, at der ikke var tilstrækkelig validitet i tidligere lønundersøgelser, særligt grundet medlemmets selvindberetning og manglende validering. Der har været væsentlig kritik af vores lønberegner, som blandt andet blev taget op på repræsentantskabsmødet. Der har været ønsker om en øget detaljering på vores løn-data, både i forhold til typer af løndelev, men også i forhold til geografi, specialiseringer mm. Der er desuden et ønske om, at vi har løn-data både på det offentlige og private område, samt at vi på det private område ligeledes kontrollerer løn og kontrakter i forhold til aftale om basiskontrakten.

2.7 Fælles udmeldelse med de nordiske fysioterapiorganisationer: Apolitisk, humanit og sundhedsprofessionelt statement på situationen i Gaza (intet materiale)

2.8 Samarbejdsaftale med Dansk Selskab for Fysioterapi og faglige selskaber

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

- Drøfter udkast til samarbejdsaftale mellem HB, Danske Selskab for fysioterapi (DSF) og faglige selskaber
- På baggrund af drøftelse godkender endeligt udkast til samarbejdsaftalen

Resumé:

HB præsenteres for udkast til samarbejdsaftale mellem HB, DSF og de faglige selskaber (bilag 1). Aftaleudkastet er d. 15. august sendt i hørings hos faglige selskaber og HB.

Aftalen udspringer fra styregruppen, som har været samlet til regelmæssige arbejds møder i løbet af forår og forsommer (se sammensætning af styregruppe i bilag 1).

Aftaleudkastet lægger op til, at hvert af de faglige selskaber fremover indgår i et samarbejde med

Danske Fysioterapeuter i én af tre modeller:

- Model A: "Integreret" Hvor selskaberne er en del af Danske Fysioterapeuter men med selvstændige bestyrelser. Medlemskab er forbeholdt medlemmer af Danske Fysioterapeuter.
- Model B: "Forbundet" Selvstændige selskaber men med tæt tilknytning til Danske Fysioterapeuter. Selskaberne bevarer eget CVR nr. Medlemskab er forbeholdt medlemmer af Danske Fysioterapeuter.
- Model C: "Tilknyttet". Her får selskaberne ikke længere noget grundtilskud. De vil dog modtage et forhøjet tilskud pr. medlem, for de medlemmer, som også er medlemmer af Danske Fysioterapeuter.

I dag (2025) modtager de faglige selskaber et samlet tilskud fra Danske Fysioterapeuter på 1,1 mio. Det gælder, at de 17 faglige selskaber hver modtager et grundtilskud på ca. 43.000 kr. og ca. 40 kr. pr. medlem. Dertil kommer administrativ bistand. Med de tre modeller lægges der op til at fastholde den økonomiske ramme men med differentieret tilskud således:

Model A: 70.000 kr. i grundtilskud og 40 kr. pr. medlem

Model B: 35.000 kr. i grundtilskud og 60 kr. pr. medlem

Model C: 0 kr. i grundtilskud og 80 kr. pr. medlem.

De faglige selskaber og HB har modtaget udkastet i høring med svarfrist d. 10. september. Bemærkninger fra HB og de faglige selskaber indgår i færdiggørelsen af samarbejdsaftalen, som skal gælde frem til udgangen af 2026. Styregruppen mødes og samler op på alle input d. 15. september.

2.9 Indstilling af Formand for Danske Fysioterapeuters Fond

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Udpeger et medlem af Hovedbestyrelsen, som formand for Danske Fysioterapeuters fond for Forskning og Praxisudvikling

Resumé:

I Fondens fundats § 6 Står der at: **Fondsbestyrelsen består af 4 medlemmer. Et hovedbestyrelsesmedlem, der er formand for fondsbestyrelsen og 3 medlemmer.**

2.10 Kort sag til behandling: Indmeldelse i Dansk Selskab for Kvalitet i Sundhedssektoren

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Godkender at Danske Fysioterapeuter melder sig ind i Dansk Selskab for Kvalitet i Sundhedssektoren.

Resumé:

Dansk Selskab for Kvalitet i Sundhedssektoren (DSKS) har til formål at fremme kvalitetsudvikling i sundhedssektoren i Danmark. Det er et forum for fremlæggelse og drøftelse af videnskabelige metoder til kvalitetsudvikling i sundhedssektoren, samt for præsentation og diskussion af resultaterne af brugen af disse metoder inden for sundhedsfremme, forebyggelse, diagnostik, behandling, pleje og rehabilitering samt de understøttende funktioner.

Medlemmerne af organisationen er en række kommuner, sygehuse, DSAM, DSR, Lægeforeningen, LIF, KiAP, SSI, Hammel Neurocenter mv.

Der er behov for dels at positionere fysioterapeuternes arbejde på sygehuse ind i dette arbejde, fx i relation til akutfunktioner, psykiatri, onkologi mv, hvor en god fysioterapeutisk behandling er en del af kvalitetssikringen af den samlede indsats. Derudover vil der også være en opgave om på sigt, at få selskabet til at have fokus på kvalitet i hele sundhedssektoren – også det nære sundhedsvæsen.

Det vurderes derfor, at Danske Fysioterapeuter har en strategisk interesse i at være en del af DSKS for at vise, at vi er en del af den samlede sundhedssektor og styrke kvalitetsarbejdet bredt set.

3.1 Nyt fra Direktøren (intet materiale)

3.2 Oplæg fra PKA om status på pensionsordningen og anbefalinger i relation til overenskomstforhandlinger

Indstilling:

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen:

- Tager PKA's oplæg om anbefalinger på pensionsområdet til efterretning og tager en kort temadrøftelse om pension.

Resumé:

PKA har tilbudt at komme forbi et HB-møde for at give en status på medlemmernes pensionsordning i PKA samt præsentere deres generelle anbefalinger.

PKA fremhæver, at der er ændrede forudsætninger bag deres anbefalinger, som vil få betydning for fremtidige forhandlinger. Oplægget vil derfor være relevant som perspektivgivende input for Hovedbestyrelsen, både i forhold til pensionsområdet generelt og som baggrundsviden i den videre proces med OK26.

Da Danske Fysioterapeuter allerede har indleveret sine krav til Akademikernes Centralorganisation, vil anbefalingerne fra PKA ikke kunne indgå i kravsindmeldingen. Oplægget vurderes dog fortsat at være relevant for HB's strategiske drøftelser.