

**Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i
Danske Fysioterapeuter d. 11. – 12. marts 2026**

Dagsorden

"O": Orienterer sig i / "B": Beslutter / "D": Drøfter

1. Velkommen

Herunder afklaring af interessekonflikter samt aktuel, mundtlig mødeorientering fra Formanden

2. OK26 resultater (D/B)

2. Kodeks til HB's underskrift (O) – intet materiale

3. HB-kompetenceudvikling (D/B)

4. Lukket punkt

5. Nyt fra Direktøren (O) – intet materiale

6. Praktisk og organisatorisk forberedelse af ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 17. juni 2026 (O)

7. Opfølgning inkl. handleplan for strategi for medlemsrekruttering og -fastholdelse i Danske Fysioterapeuter 2026-2028 (O)

8. Lukket punkt

9. Politisk papir til HBs beslutning (Sundheds-, Ældre- og Uddannelsesreformen (B)

10. Princip om udmelding af inhuman krigsførelse (D/B)

11. Udpegning til bestyrelsen i Pensionskassen for Sundhedsfaglige (B)

12. Foreløbigt Årsregnskab 2025 samt revideret Budget 2026 (B/O)

13. Koordineringspunkter

13.1 Mødeorientering

13.2 Rulledagsorden

13.3 HB-mødeevaluering

14. Eventuelt

1. Velkommen

Herunder afklaring af interessekonflikter
samt aktuel, mundtlig mødeorientering fra Formanden

2. OK26 resultater (D/ B)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter og beslutter

Resumé & konsekvens

3. HB-kompetenceudvikling (D/B)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter og beslutter overordnet ramme og tidsplan for bestyrelsens kompetenceudvikling

Resumé & konsekvens

På hovedbestyrelsesmøde den 8. - 9. september 2025 besluttede hovedbestyrelsen at arbejde med kompetenceudvikling af hovedbestyrelsens medlemmer og bad sekretariatet komme med forslag til koncept og tidsplan, herunder at undersøge om det er muligt at fortsætte samarbejdet med den eksterne konsulent Niels Henriksen.

Beslutningen om kompetenceudvikling blev taget i forbindelse med afslutning af forløb vedr. "godt bestyrelsesarbejde".

I vedlagte bilag giver direktør Søren Lauridsen og Niels Henriksen et fælles bud på kompetenceforløb for hovedbestyrelsen. Forløbet strækker sig fra efteråret 2026 til forsommeren 2027 og består af en kombination af undervisning, selvstudium, workshops på HB-møderne og fremlæggelse.

Der foreslås tre overordnede temaer/moduler for kompetenceudvikling:

1. Strategisk ledelse og regnskabsforståelse (uddybes i bilag)
2. Interessevaretagelse og sundhedspolitik (uddybes i bilag)
3. Narrativer og ny kernefortælling (uddybes i bilag)

Det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender den overordnede ramme og kommer med input hertil samt godkender tidsplan herfor.

Tilbuddet koster 112.000 kr. Ex moms.

4. Lukket punkt

5. Nyt fra Direktøren (O) – intet materiale

6. Praktisk og organisatorisk forberedelse af ekstraordinært repræsentantskabsmøde d. 17. juni 2026 (O)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

- modtager orientering om sekretariatets praktiske og organisatoriske forberedelse af ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 17. juni 2026.

Resumé & konsekvens

Danske Fysioterapeuter påtænker at afholde ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 17. juni 2026 på Hotel Nyborg Strand.

Planlægningen af mødet er gået i gang og der i den forbindelse nedsat en planlægningsgruppe i sekretariatet, der består af:

Direktør Søren Lauridsen - overordnede ansvar

Planlægningsgruppe:

Direktionskonsulent Line Hammer Nonboe - projektleder og organisatorisk ansvarlig.

Administrativ konsulent Susanne Wyniger - praktisk ansvarlig og ansvarlig for AV.

Direktionssekretær Anette Nymark – ansvarlig for kommunikation til repræsentantskabet og kontakt til kommunikation.

Øvrige nøglemedarbejdere:

Pressechef Charlotte Jespersen og redaktør Cathrine Huus

– ansvarlige for kommunikation i fagblad og Corpus

Politisk konsulent Lars Tomlinson – ansvarlig for suppleringsvalg

Planlægningsgruppen afholder løbende møder både alene og med nøglemedarbejdere, frem til afviklingen i juni 2026.

Jf foreningens Love og vedtægter stk. 7 kan et ekstraordinært repræsentantskabsmøde afholdes efter hovedbestyrelsens beslutning.

Mødet skal indkaldes med mindst otte dages varsel ved skriftlig meddelelse til samtlige repræsentanter og suppleanter. Samtidig med indkaldelsen udsendes dagsorden for mødet.

Sekretariatet offentliggør det ekstraordinære repræsentantskabsmøde via fagbladet og på foreningens hjemmeside jf stk 2 vedr. ordinært repræsentantskabsmøde, hvilket også findes passende at følge i denne forbindelse.

Indstilling vedr. de overordnede rammer kommer på HB-dagsorden den 4. – 5. maj 2026.

Indstillingen inkluderer blandt andet indkaldelse, vejledende tidsplan, præcisering af regler for indsupplering, frist for indgivelse af ændringsforslag, taletiden, gæster mm. samt dato for udsending af materialet.

7. Opfølgning inkl. handleplan for strategi for medlemsrekruttering og -fastholdelse i Danske Fysioterapeuter 2026-2028 (O)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

- Orienterer sig i implementeringen af prioriterede indsatser, relateret til strategi for medlemsrekruttering og fastholdelse, og tager disse til efterretning.

Resumé & konsekvens

Strategien for medlemsrekruttering og -fastholdelse 2026–2028 blev vedtaget på HB-mødet 29. januar 2026.

På baggrund heraf igangsættes der nu fem afgrænsede pilotindsatser, der adresserer centrale overgangs- og beslutningspunkter i medlemsrejsen med henblik på at styrke organisationsgrad, reducere frafald og øge medlemsengagement.

Indsatserne gennemføres i 2026 inden for den eksisterende økonomiske ramme og med tydelig rollefordeling mellem hovedbestyrelse, regioner og sekretariat.

8. Lukket punkt

9. Politisk papir til HBs beslutning (Sundheds-, Ældre- og Uddannelsesreformen) (B)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

- Beslutter at tilslutte sig de 3 politikpapir; Sundhedsreform, Helhedsplejen og Uddannelsesreform.

Resumé & konsekvens

Hovedbestyrelsen har gennem længere tid arbejdet i loops med hhv. Sundhedsreform, Ældrelov og Uddannelsesreform. På baggrund af de samlede drøftelser, notater og referater er politikpapirer blevet udarbejdet.

Sagen beskriver Danske Fysioterapeuters holdning til Uddannelse, sundhedsreformen og til helhedsplejen.

10. Princip om udmelding af inhuman krigsførelse (D/B)

Intet materiale.

11. Udpegning til bestyrelsen i Pensionskassen for Sundhedsfaglige (B)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Beslutter at udpege formand Jeanette Præstegaard og næstformand Anders Breinholt til henholdsvis bestyrelsesmedlem og suppleant herfor, i Pensionskassen for Sundhedsfaglige i PKA.

Resumé & konsekvens

Den aktuelle udpegningsperiode for bestyrelsesmedlemmer af Pensionskassen for Sundhedsfaglige, PKA, udløber den 30. april 2026 og der skal derfor udpeges nyt bestyrelsesmedlem og suppleant herfor.

Der er både i Danske Fysioterapeuter og i de andre PKA-medlemsorganisationer mangeårig tradition for at udpege formanden som bestyrelsesmedlem og næstformanden for suppleant. I den nuværende udpegningsperiode er derfor udpeget formand Jeanette Præstegaard og suppleant: Anders Breinholt Nielsen. Det indstilles at denne tradition fortsætter.

Der kræves CBS bestyrelsesuddannelse samt Finansministeriets Fit og Prober godkendelse af bestyrelsens medlemmer. Der er mødepligt.

Bestyrelsen i pensionskassen fastlægger de overordnede og strategiske rammer for pensionskassen og dens aktiviteter.

Læs mere om PKA her: [PKA](#)

12. Lukket punkt