



Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter d. 8. juni 2026

Dagsorden

"O": Orienterer sig i / "B": Beslutter / "D": Drøfter

1. Velkommen

**Herunder afklaring af interessekonflikter samt aktuel, mundtlig mødeorientering fra
Formanden**

2. Ekstraordinært Repræsentantskabsmøde d. 17. juni 2026

2.1 Orientering om hvordan X-REP afvikles (O)

2.2 Formandens indledning / velkomst (D)

2.3 HB's talepapir til vedtægstændringsforslaget (D/B)

2.4 Plan for gennemgang af punktet (D/B)

3. Lukket punkt

4. Lukket punkt

5. Status på vel til Repræsentantskab (O/B)

6. Evaluering af generalforsamlingerne i regionerne (D/B)

7. Nyt fra Direktøren (O) – intet materiale



1. Velkommen

Herunder afklaring af interessekonflikter samt aktuel, mundtlig mødeorientering fra Formanden

2. Ekstraordinært Repræsentantskabsmøde d. 17. juni 2026

2.1 Orientering om hvordan X-REP afvikles (O)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Orienteres om og kommer med input til HB-medlemmernes opgaver på dagen.
- Orienteres om dagsorden (tidsplan)
- Orienteres om og kommer med input til afslutning af mødet

Resumé & konsekvens

Ved afviklingen af ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 17. juni 2026 er der en tidsplan samt flere opgaver.

På HB-mødet gennemgås tidsplanen og praktiske opgaver, hvoraf nogle eventuelt kan varetages af HB-medlemmer.

2.2 Formandens indledning / velkomst (D)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Drøfter deres ønsker og giver input til formandens indledende velkomst til mødet.

Resume & konsekvens

Det ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 17. juni 2026 indledes med en velkomsttale af formanden. Velkomsttalen foregår inden valg af dirigent og som opstart af mødet.

Velkomsttalen indeholder praktikaliteter, kort info om rollen som repræsentant samt gennemgang af dagens program. Der afsluttes med fællessang.

Vedhæftet formandens tale i punktform.

2.3 HB's talepapir til vedtægtsændringsforslaget (D/B)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Drøfter og beslutter hovedelementer i HB politiske argumentationstale til vedtægtsændringsforslaget.

Resume & konsekvens

På det ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 17. juni 2026 indledes behandlingen af vedtægtsændringsforslaget med hovedbestyrelsens politiske argumentation (det såkaldte talepapir) for at stille forslaget til repræsentanterne.



Det indstilles at hovedbestyrelsen drøfter og enes om en håndfuld hovedelementer, som skal indgå i den politiske argumentation.

Formanden skriver efterfølgende sammen med direktøren og medarbejdere i sekretariatet talepapiret.

2.4 Plan for gennemgang af punktet (D/B)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Drøfter og beslutter gennemgang af punktet vedr. vedtægtsændringsforslag til ekstraordinært Repræsentantskabsmøde d. 17.06.2026.

Resume & konsekvens

Sekretariatet foreslår følgende fremlæggelse af punktet på mødet følger disse overordnede linjer:

Formanden indleder med HB's politiske argumentation (se indstilling til forrige punkt 3). Der gives mulighed for drøftelse af argumentationen.

Advokat Morten Ritter gennemgår vedtægtsændringsforslagets juridiske aspekter (som på HB-møde den 4-5. maj). Der gives undervejs mulighed for at stille forståelsesmæssige spørgsmål.

Dirigent Jacob Goldschmidt sætter vedtægtsændringsforslaget til repræsentantskabets behandling – herunder med inddragelse af mulige tilkomne ændringsforslag.

Når debatten er udtømt, sætter dirigenten vedtægtsafstemningsforslaget til afstemning i repræsentantskabet som ét samlet forslag.

3. Lukket punkt

4. Lukket punkt

5. Status på valg til Repræsentantskab (O/B)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

- orienteres om suppleringsvalg til repræsentantskabet
- beslutter konsekvenser i relation til sammensætning af REP samt HB i fald, at vedtægtsændringsforslaget vedtages d. 17. juni 2026.

Resumé & konsekvens

Der har været afholdt suppleringsvalg forud for det ekstraordinære repræsentantskabsmøde d. 17. juni 2026. Baggrunden er, at der var opstået ledige pladser for hhv. regionbestyrelser og de faglige selskaber samt fraktioner. Ved den oprindelige opstillingsfrist d. 4. maj udestod der fortsat 6 ledige pladser øremærket de faglige selskaber og fraktioner. HB besluttede derfor at udvide fristen (møde d. 4. maj).



Suppleringsvalget blev afsluttet med endelig frist for opstilling d. 17. maj. Resultatet er at 59 pladser er besat. Der er 5 ubesatte pladser (øremærket faglige selskaber og fraktioner). Desuden er det uafklaret, hvorvidt SALS indstiller en ny deltager.

I bilag fremgår det siddende repræsentantskab, som det tager sig ud efter suppleringsvalget. De nye medlemmer fremgår med markering.

Repræsentantskabet består af 65 medlemmer frem til det næste ordinære repræsentantskabsvalg, som afholdes i foråret 2027. Til den tid overgår repræsentantskabet til en ny struktur, hvor deltagerantallet reduceres til 43, jf. beslutning på repræsentantskabsmødet i 2024.

I henhold til foreningens nuværende vedtægter, gælder det at en ændringsvedtagelse kræver, at 2/3 af samtlige repræsentanter har stemt for ændringsforslaget (§37). Det vil sige, at mindst 44 af de fremmødte skal stemme for vedtægtsændringen.

Jacob Goldschmidt er blevet bedt om at komme med en vurdering af konsekvenser i relation til sammensætning af REP samt HB, såfremt vedtægtsændringsforslaget vedtages d. 17. juni 2026.

6. Evaluering af generalforsamlingerne i regionerne (D/B)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

1. Drøfter orienteringen med særligt fokus på behovet for kritiske revisorer, også i regionerne, samt at HB beslutter at indstille til forslag om nedlæggelse af de kritiske revisorer på repræsentantskabsmødet d. 12. – 13. november 2027.
2. Drøfter mulige konsekvenser af hvad der tilsyneladende er vigende tilslutning fra medlemmerne til DFys lokale foreningsdemokrati, herunder ideer til, hvilke tiltag der kan være medvirkende til større medlemstilslutning samt mulighed for tilknytning og fastholdelse af medlemmer med jubilæumsfejring, f.eks. gennem udvidelse af kredsen af *årets jubilarer* (tidligere end 25 år).

Orientering gives skriftlig og mundtlig.

Resume & konsekvens

Årets GF er forløbet stort set som de plejer. Der er variationer over fælles tema, fordi planlægning og gennemførelse varetages af de enkelte bestyrelser.

Op til GF sker der nogen koordinering de 5 regioner i mellem. Da der er sket skifte af 3 af 5 RF har der været behov for at planlægge i to tempi. Rikke og Line har støttet de 3 andre efter behov.

7. Nyt fra Direktøren – intet materiale (O)