

Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter d. 26. – 27. august 2026

Dagsorden

"O": Orienterer sig i / "B": Beslutter / "D": Drøfter

1. **Velkommen** - Herunder afklaring af interessekonflikter samt aktuel, mundtlig mødeorientering fra Formanden
2. **Indflydelsesstrategi (politisk strategi) (D/B)**
3. **Lukket punkt**
4. **Forhandling af virksomhedsoverdragelser som led i Sundhedsreformen (O)**
5. **Besøg af Sundhedschef Lasse Jermiin (PFA) – (O/D)**
6. **Lukket punkt**
7. **Nyt fra Direktøren (O) – intet materiale**
8. **Intro til Modul 1 HB-uddannelse: Strategisk ledelse og økonomi (D/O)**
9. **Evaluering af X-REP 2026 (O/D)**
10. **Forberedelse af REP2027 (O)**
11. **Opstartsdiskussion af vores regionale struktur (D)**
12. **Dialogmøde 2026 herunder kobling til regionsbestyrelseskonferencen (B/O)**
13. **Nedsættelse af fælles vedtægtsudvalg mellem DSF og HB (B/D)**
14. **Fagkongres 2028 (B)**
15. **Koordineringspunkter**
 - 15.1 **Mødeorientering**
 - 15.2 **Rulledagsorden**
 - 15.3 **HB-mødeevaluering**
16. **Eventuelt**

1. Velkommen

Herunder afklaring af interessekonflikter
samt aktuel, mundtlig mødeorientering fra Formanden

2. Indflydelsesstrategi (Politisk strategi) (D/B)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Drøfter og beslutter temaer og mål for Danske Fysioterapeuters strategi for politisk interessevaretagelse

Resumé & konsekvens

HB godkendte i juni 2025 en strategi for politisk interessevaretagelse, som havde til formål at sikre pejlemærket "politisk interessevaretagelses" ambitioner. Strategien blev udviklet i lyset af de store reformer, der skulle implementeres på sundheds- og ældreområderne, og efter en proces med HB.

I januar 2026 måned på HBs seminar i Middelfart drøftede HB de sundhedspolitiske udfordringer, og denne baggrund er den reviderede strategi for politisk interessevaretagelse blevet udarbejdet, - ligesom der er skelet til, hvilke emner andre organisationer vil søge at løfte, og hvor vi har en fælles interesse.

Strategien sætter rammen for organisationens arbejde og prioriteringer i forhold til den nationale politiske interessevaretagelse, og i forhold til organisationens politiske arbejde målrettet de 17 nye sundhedsråd og 4 regioner, hvorfor der lægges op til en tæt koordinering mellem sekretariatets centrale indsats og decentrale/lokale indsats, - hvor sekretariatet også har en rolle i at støtte arbejdet.

3. Lukket punkt

4. Forhandling af virksomhedsoverdragelser som led i Sundhedsregormen (O)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Orienterer sig i status for de igangværende tilpasningsforhandlinger for de medarbejdere, der overgår fra kommunal til regional ansættelse, som en konsekvens af sundhedsreformen.

Resumé & konsekvens

Den 1. januar 2027 overgår en større gruppe af kommunalt ansatte fysioterapeuter til regional ansættelse, da deres arbejdsopgaver overføres fra kommuner til regionerne.

Lov om virksomhedsoverdragelse sikrer, at medarbejderne overføres med de vilkår de har i deres ansættelse. Det betyder at de indtil udløbet af den nuværende kommunale overenskomst (31.3.2029) er omfattet af deres nuværende vilkår.

Der er nu forhandlet en central tilpasningsaftale på plads for både ansatte og tillidsrepræsentanter. Der er tillige opstartet forhandlinger om de mere overenskomstspecifikke aftaler (det vil bl.a. sige om bestemmelser i vores egne overenskomster) for Akademikerne mellem Akademikerne og RLTN. De er Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen der forhandler denne aftale på vegne af alle Akademikere der skal virksomhedsoverdrages.

Region Midtjylland har inviteret til forhandling af de individuelle vilkår for alle de konkrete medarbejdere, som overgår til ansættelse i Region Midtjylland i starten af september.

Det forberedende Forretningsudvalg i den kommende Region Østdanmark har indstillet en anbefaling til Det forberedende Regionsråd, hvor det fremgår, at de medarbejdere som overdrages ind i den kommende Region Østdanmark i uge 35 vil modtage breve om virksomhedsoverdragelsen. I disse breve vil det fremgå, at den kommende Region Østdanmark vil blive til ét samlet ansættelsesområde. Vi er blevet oplyst, at vi vil modtage kopi af disse breve i løbet af uge 34.

Der er endnu ikke indkaldt til forhandlinger i de øvrige regioner.

I forhold til omfanget er vi blevet oplyst, at det samlet drejer sig om 425 basismedarbejdere under overenskomst for fysioterapeuter, ergoterapeuter og jordemødre og 14 ledere.

Vi er også blevet oplyst om, at Region Midtjylland har fået at vide, at de vil få overdraget 57 fysioterapeuter og at man i Region Østdanmark vil modtage 123 fysioterapeuter.

Da status i disse dage ændres fra uge til uge, vil HB få en opdateret og aktuel orientering på HB-mødet om status på dels de centrale forhandlinger på overenskomst niveau og dels de lokale forhandlinger i de enkelte regioner.

Løn & Forhandling har nedsat en Taskforce-gruppe bemandet af forhandlingskonsulenterne Martin Lægg og Anne Mette Mertz, som vil stå for de lokale tilpasningsforhandlinger. Tillidsrepræsentanter fra såvel de afgivende kommuner, som på de modtagne regionale arbejdspladser vil blive inddraget i arbejdet.

Denne model er valgt, da vi centralt kan sikre proces og overblik, mens man lokalt kan byde ind med konkret viden om forhold for de enkelte arbejdspladser og medarbejdere.

Regionsbestyrelsesformændene er blevet tilbudt at deltage i forhandlingerne i de omfang de ønsker det.

5. Besøg af Sundhedschef Lasse Jermiin (PFA) – (O/D)

Indstilling

Oplæg af PFA's sundhedschef, Lasse Jermiin om PFA's tilgang og perspektiver på sundhedsområdet. Det sker bl.a. på baggrund af PFA's mange data og deres erfaringer.

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Orienteres om og drøfter oplægget

Resumé & konsekvens

Fysioterapi som behandlingsform indgår i stort og vigtigt omfang i PFA's sundhedsforsikringer. PFA har en række sundhedsdata om deres kunder. Data som bl.a. viser hvilke typer af lidelser, der er tale om samt hvilke behandlingsformer, som de ramte gør brug af.

Oplægget vil se på hvilke forløb som de ramte typisk har, hvilke omkostninger der er ved de forskellige behandlinger/forløb samt hvordan PFA tænker forebyggelse ind i deres bevillinger af behandlinger.

PFA bevilliger således hellere et antal tilstrækkelige behandlinger fremfor, at deres kunder skal komme i en helbredsmæssig deroute, som gør de skal gøre brug af (for selskabet og de andre raske kunder) meget dyre tab-af-erhvervsevne-forsikringer. Tab-af-erhvervsevne-forsikringer betales i de fleste pensionsselskaber af pensionsindbetalingerne.

Et område hvor alle pensions- og forsikringsselskaber dog stadig ikke har knækket kurven er mentale lidelser herunder stress. Lidelser som sundhedsforsikringer også kan bruges til, hvis der kendes de rette behandlingsformer.

PFA er Danmarks største pensionsselskab med 800.000 kunder, hvoraf ca. halvdelen af kunderne har sundhedsforsikringer. I DFys / RLTN's praksisoverenskomst er PFA valgt som pensionsleverandør for det obligatoriske bidrag. Danske Fysioterapeuter har en aftale om vilkår og priser for foreningens medlemmer på det private område, herunder om fravær af helbredsoplysninger ved optagelse. En række klinikker på praksisområdet har firmapensionsordninger i PFA for deres ansatte.

6. Lukket punkt

7. Nyt fra Direktøren (O) – intet materiale

8. Intro til Modul 1 HB-uddannelse: Strategisk ledelse og økonomi (D/O) **Indstilling**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Orienteres om indhold og opdateret tidsplan for bestyrelsens kompetenceudvikling

Resumé & konsekvens

Ekstern konsulent Niels Henriksen faciliterer punktet.

På hovedbestyrelsesmøde den 11.marts 2026 godkendte hovedbestyrelsen forslag til uddannelsesforløb.

Uddannelsen er opdelt i tre moduler i perioden august 2026 til juni 2027 og er udarbejdet af ekstern konsulent Niels Henriksen i samarbejde med direktør Søren Lauridsen og udvalgte ledere og medarbejdere.

Modulerne vil omhandle

- 1) Strategisk ledelse og økonomi/regnskabsforståelse
- 2) Interessevaretagelse og sundhedspolitik
- 3) Kommunikationsroller og narrativer og kernefortælling

Forløbet igangsættes med en mindre survey om kompetencer inden for de tre moduler og HB-medlemmernes erfaringer. Data bruges til at udforme format og cases til de tre moduler samt til at sammensætte grupper på tværs af HB til undervisning og øvelser.

Niels Henriksen vil præsentere rammerne for survey, der gennemføres i september og indholdet på modul 1, som afvikles i forbindelse med HB-mødet d. 26.oktober og d. 1.december.

9. Evaluering af X-REP 2026 (O/D)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Orienteres om elektronisk spørgeskemaevaluering af ekstraordinært Repræsentantskabsmøde d. 17. juni 2026 og drøfter denne.
- Kort giver egne ord på forberedelse og afholdelse.

Resumé & konsekvens

Det ekstraordinære repræsentantskabsmøde blev afholdt den 17. juni 2026 på Hotel Nyborg Strand.

Det indstilles at Hovedbestyrelsen orienterer sig i den vedlagte evaluering. Evalueringen følger tidligere skabeloner for ekstraordinære repræsentantskabsmøder i foreningen.

Det indstilles at HB giver egne ord på forberedelsen og afholdelsen.

10. Forberedelse af REP2027 (O)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Orienteres om forberedelse af ordinært repræsentantskabsmøde november 2027.
- Orienterer sig i og kommer med input til vejledende tidsplan for REP27 relateret til HB-møder.
- Orienterer sig i og kommer med input til bruttoliste for HB's egne forslag, vedtægtsændringsforslag og oplæg til drøftelse.

Resumé & konsekvens

Danske Fysioterapeuter afholder ordinært repræsentantskabsmøde fredag den 12. og lørdag den 13. november 2027 på Hotel Nyborg Strand.

Planlægningen af mødet er gået i gang og i den forbindelse har sekretariatet nedsat en intern planlægningsgruppe:

- Direktør Søren Lauridsen: Overordnede ansvar
- Line Hammer Nonboe: Projektleder og (sammen med Søren) ansvarlig for de faglige og indholdsmæssige rammer.
- Anette Nymark - ansvarlig for de praktiske rammer samt kommunikation til repræsentanter.

Ressourcepersoner:

- Kim Sølvkjær: Ansvarlig for AV-udstyr og kontakt til AV-center
- Susanne Wyniger: Ansvarlig for tilmelding
- Charlotte Jespersen: Ansvarlig for kommunikation.
- Ansvarlig for diverse valg: En konsulent fra Niels Sandøs afdeling står for valghandlingen.

HB opfordres til at komme med input til den vejledende tidsplan frem til repræsentantskabsmødet og til bruttoliste over HB's egne forslag.

11. Opstartsdiskussion af vores regionale struktur (D)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

Tager en første drøftelse af foreningens fremtidige regionale struktur i den nye sundhedspolitiske geografi, herunder hvordan den regionale struktur og de regionale opgaver bedst understøtter foreningens strategier.

Resumé & konsekvens

Sundhedsreformen har grundlæggende forandret Danmarkskortet fra 5 til 4 regioner, da Region Østdanmark fra januar 2027 repræsenterer knap halvdelen af Danmarks befolkning. Samtidig er der oprettet 17 sundhedsråd, som er helt centrale for det danske sundhedsvæsen og dermed Danske Fysioterapeuters politiske Danmarkskort.

Samtidig er DFys' konkurrencesituation forandret med konkurrerende foreninger både på lønmodtager- og arbejdsgiversiden, hvilket delvist er årsagen til svagt vigende medlemstal.

Det kalder på en diskussion om Danske Fysioterapeuters regionale struktur, ressourceforbrug og opgaver – samme diskussion, som en lang række andre sundhedsorganisationer også har valgt at igangsætte. På HB-mødet fremlægges relevante organisationers nylige forandringer af det regionale niveau, herunder ETF og DSR m.fl. for at kvalificere debatten.

Et væsentligt spørgsmål er, hvordan DFys bedst udnytter et regionalt niveau til at styrke foreningens centrale målsætninger om at tiltrække og fastholde medlemmer i en stærk fagforening, faglighedsforening og interesseorganisation (jf. HBs strategiarbejde med de 4 pejlemærker).

Hvordan skal DFys-regioner struktureres, hvor mange ressourcer skal afsættes, hvad skal det regionale niveau løse af opgaver, og hvordan understøttes arbejdet bedst muligt af sekretariatet med de ressourcer, der er til rådighed?

For eksempel er det allerede i dag en styrke at være fysisk nær sundhedsrådene, uddannelsesinstitutionerne og netværk af medlemmer, men hvordan fordeles arbejdet med at fremme fysioterapi og reelle fysioterapeutiske job i alle 17 sundhedsråd?

HB-punktet er tænkt som en første og indledende drøftelse af flere frem mod et egentligt HB-forslag til REP27 i november 2027. Et vigtigt skridt på vejen bliver desuden debatten på Dialogmødet/ Regionsbestyrelseskonferencen til november 2026, såfremt HB stemmer for, at debatten videreføres der.

Punktet kan samtidig favne REP-forslag 5.8 "Projekt Foreningsdemokrati" fra Repræsentantskabsmøde 2024 (forslag 3 fra Repræsentantskabsmøde 2022), som allerede har pålagt HB at diskutere foreningens opgaver og demokratiske struktur.

12. Dialogmøde 2026 herunder kobling til regionsbestyrelseskonferencen (B/O)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Drøfter og beslutter, hvorvidt der skal være faglig og politisk kobling mellem Regionsbestyrelseskonference og Dialogmøde 2026.
- Beslutter, at et tema på begge møder bliver foreningens regionale struktur, herunder hvordan det regionale niveau understøtter foreningens centrale strategi.

- Beslutter, at et andet tema på dialogmødet bliver et fælles "visionsmøde" med repræsentanter fra de 17 faglige selskaber og DSF.

Resumé & konsekvens

Den 6. november er der Regionbestyrelseskonference på Severin i Middelfart. Dagen efter lørdag den 7. november, er der Dialogmøde samme sted.

I Dialogmødet deltager repræsentantskabet; herunder nogle medlemmer af de fem regionsbestyrelser. Dialogmødet afholdes imellem to repræsentantskabsmøder. Dialogmødet danner rammen for politiske drøftelser, og det har de seneste år været kutyme, at der gives status på og arbejdes med udvalgte repræsentantskabsbeslutninger.

Det indstilles, at der er indholdsmæssig kobling mellem de to møder – Regionsbestyrelseskonferencen og Dialogmødet.

På ordinært repræsentantskabsmøde 2024 blev det besluttet at videreføre forslag 5.8 "Projekt Foreningsdemokrati" (tidligere forslag 3) (B) Arbejdsgruppe vedrørende politisk struktur i Danske Fysioterapeuter) oprindeligt fra ordinært repræsentantskabsmøde 2022), da dele af projektet endnu ikke er gennemført.

På mødet i 2022 blev der desuden vedtaget forslag 20. (B) Det lokalpolitiske arbejde, et projekt der stadig er aktivt.

Det indstilles at både Regionsbestyrelseskonferencen og Dialogmødet beskæftiger sig med foreningens (demokratiske) regionale struktur set i lyset af den ny sundhedspolitiske geografi. I dette vil REP-forslag 5.8 "Projekt Foreningsdemokrati" fra Repræsentantskabsmøde 2024 (forslag 3 fra Repræsentantskabsmøde 2022) som omhandler foreningens opgaver og demokratiske struktur kunne indgå.

Regionsbestyrelseskonferencen planlægges i samarbejde mellem regionerne og sekretariatet.

Styregruppe for samarbejdsaftale mellem foreningen og de faglige selskaber indstiller, at der på Dialogmødet afholdes et "Visionsmøde" mellem hovedbestyrelsen og repræsentanter for de 17 faglige selskaber samt DSF. Planlægning og facilitering af denne del af dialogmødet – altså visionsmødet - vil varetages af styregruppen. Naturligvis med input fra HB. Visionsmødet kan arbejde med en version 2.0 af samarbejdsaftalen til Repræsentantskabsmøde 2027 og hvordan vedtægterne i begge foreninger sikrer fortsat forbundethed.

Andre forslag til emner på de to møder, kan tages op på HB-mødet.

13. Nedsættelse af fælles vedtægtsudvalg mellem DSF og HB (B/D)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

- Drøfter og beslutter at godkende, at der nedsættes en fælles arbejdsgruppe mellem Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse og Dansk Selskab for Fysioterapi med henblik på at afdække behovet for og udarbejde forslag til eventuelle ændringer af vedtægterne i de to organisationer, og

- Beslutter at udpege to hovedbestyrelsesmedlemmer Hovedbestyrelsens repræsentanter i arbejdsgruppen.

Resumé & konsekvens

Som led i samarbejdet mellem Danske Fysioterapeuter, Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF) og de faglige selskaber er der behov for at se på, om de eksisterende vedtægtsmæssige rammer fortsat understøtter den organisering og det samarbejde, som parterne ønsker fremadrettet. Arbejdet skal forholde sig til de nuværende vedtægter for Dansk Selskab for Fysioterapi og Danske Fysioterapeuters vedtægter (§ 27 om Faglige selskaber og Dansk Selskab for Fysioterapi).

På et møde i styregruppen for samarbejdsaftalen (d. 22. juni) blev det foreslået at gennemføre en fælles proces om eventuelle vedtægtsændringer. Til opgaven nedsættes en tværgående arbejdsgruppe med 2 repræsentanter fra hhv. HB og fra DSF's bestyrelse.

Arbejdsgruppens opgave vil være at:

- identificere behov for ændringer af Danske Fysioterapeuters og DSF's vedtægter, så de to organisationer står tydeligt "forbundet og adskilt"
- afdække de juridiske og organisatoriske konsekvenser af eventuelle ændringer
- udarbejde forslag til konkrete vedtægtsændringer, hvor det er relevant, og
- tilrettelægge en proces for den videre behandling og godkendelse af eventuelle ændringer frem mod hhv. Rep. 27 og DSF's generalforsamling.

Arbejdsgruppen er således forberedende og træffer ikke beslutning om ændringer af vedtægterne. Eventuelle ændringsforslag vil efterfølgende skulle behandles og godkendes af hhv. Repræsentantskabet og DSF's generalforsamling.

For at sikre kontinuitet indstilles det, at Lau Rosborg fra styregruppen udpeges som det ene medlem af arbejdsgruppen. Da formand Jeanette Præstegaard ikke deltager i arbejdet, indstilles det at næstformand Anders Breinholt Nielsen udpeges som den anden HB's repræsentant til arbejdsgruppen, så formandskabet er repræsenteret.

Det forventes, at DSF's bestyrelse indstiller to personer til arbejdsgruppen d. 26. august, og der kan orienteres om dette på HB-mødet.

14. Fagkongres 2028 (B)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

- Beslutter om Fagkongres 2028 skal have "strategiske partnere"
- Beslutter om Fagkongres 2028 skal give mulighed for at fysioterapeuter, som ikke er medlemmer, kan deltage mod en mærkbar merpris

Beslutter om indstilling til organisering af Fagkongres 2028 kan imødekommes, herunder at vælge et HB-medlem og godkende at DSF selv udpeger et styregruppemedlem, der deltager på de faglige indholdspunkter

Resumé & konsekvens

Planlægningen af Fagkongres 2028 er så småt gået i gang. Der er reserveret eventsted for Fagkongres 2028 den 15.-18. marts 2028 i Odense Congress Center.

Det høje videnskabelige niveau og faglige sigte med fagkongressen fastholdes og igen med et særligt fokus på den kliniske anvendelighed, herunder at sikre et bæredygtigt sundhedsvæsen, både for medarbejdere og patienter. Programmet tilrettelægges, med udgangspunkt i tidligere gode erfaringer, i tæt samarbejde med de faglige selskaber og de faglige miljøer på universiteterne, hospitalerne mv.

Qua den erfaring vi har med os fra Fagkongres 2025 og de øgede omkostninger grundet inflation etc. og knappe uddannelsesressourcer i kommuner, regioner, stat og privat praksis, så vil projektgruppen foreslå følgende ændringer i forhold til Fagkongres 2028, og beder Hovedbestyrelsen om at beslutte dette:

1) Indstilling til indgåelse af samarbejde med strategiske partnere for at skaffe ekstra økonomisk støtte

Ved strategiske partnere menes, at samarbejdspartnerne ikke får indflydelse på den faglige agenda eller afholdelse af eventet, men de skal selvfølgelig tilbydes særlige tiltag på Fagkongres 2028. Dette vil blive tilbudt til gengæld for deres sponsorat, ved fx at fremhæve dem som hovedsponsor, give dem et lokale, hvor de kan tilbyde rådgivning, synlighed på scenen evt. i form af et relevant oplæg etc.

Ved at indgå strategiske samarbejder omkring fagkongressen, med nogle af vores store partnere fx PFA, PKA, TopDanmark, Lån & Spar samt LB Forsikring (Bauta), håber vi på at kunne skaffe flest mulige penge til at sikre en kongres af høj kvalitet med et højt fagligt niveau, samtidig med at vi sikrer vores medlemmer en hensigtsmæssig billetpris, der kan trække flere deltagere til. Ambitionen er at gøre prisen god for medlemmer via partnerpenge, hvilket vi pt ikke kan love, men kun arbejde for. Det vil desuden bidrage til en bedre overordnet økonomi for Fagkongres 2028.

SWOT for indgåelse af samarbejde med strategiske partnere:

Styrker • Ren økonomi, minimal indblanding • Ambitionen er at gøre billetprisen god for medlemmer via partnerpenge • Fagkongres som vi plejer med monofaglighed og høj deltagertilfredshed	Svagheder • Vil det virke for kommercielt, hvis det er synligt, at de er partnere • Tilbud om deltagelse, men vi får ikke den forventede økonomiske støtte, hvad så? • Ressourcer i sekretariatet
Muligheder • Kan byde ind med fx et spor om at få privatliv og arbejdsliv til at hænge sammen • Kan byde ind med et oplæg på scenen med data de har om deres medlemmer/kunder og tendenser i samfundet • Det kan styrke vores samarbejde til vores partnere	Trusler • At der går for lang tid med at beslutte denne strategi, så vi ikke kan komme videre med andre beslutninger • At de resterende messedeltagere ikke får samme talerum, hvilket kan give frustration og manglende lyst til at deltage igen • At de ikke kan se, hvad de får for de fx 250.000 kr. – vil det skabe utilfredshed • Ekstra arbejde uden at skaffe ekstra penge

Udover ovenstående partnerstrategi kigges der ind i andre eventuelle partnerskaber, fx med faglige partnere. Dette blandt andet med henblik på at sikre en bredere og mere velbesøgt messe.

2) Indstilling til at udvide deltagerunderlaget til også at inkludere fysioterapeuter, som ikke er medlemmer af Danske Fysioterapeuter

Spørgsmålet om at tilbyde fysioterapeuter, som ikke er medlemmer, mulighed for at deltage på fagkongressen, diskuteres i forbindelse med hver fagkongres.

Denne gang foreslår projektgruppen, at vi tilbyder deltagelse til ikke-medlemmer, da der er et særligt behov for flere deltagere på fagkongressen, så økonomien hænger sammen. Ikke-medlemmer tilbydes deltagelse med en mærkbar merpris. "Den estimerede kostpris per deltager" skal som minimum dækkes af ikke-medlemmer-billetprisen. Forskellen mellem medlemsprisen og ikke-medlemsprisen afhænger blandt andet af de økonomiske fordele for medlemmer, der opnås ved eventuelle strategiske partnerskaber.

Samtidig forventes åbningen overfor ikke-medlemmer at have en positiv påvirkning på foreningens omdømme. Dette skal blandt andet ses i forlængelse af, at flere oplægholdere både under og efter Fagkongres 2025 gav udtryk for, at det fremover ville være et ufravigeligt krav fra deres side, at ikke-medlemmer kunne deltage, hvis de skulle holde oplæg på den kommende fagkongres.

Ved åbningen for ikke-medlemmers deltagelse på fagkongressen ligger der også et reelt potentiale for rekruttering af nye medlemmer.

SWOT for at fysioterapeuter, der ikke er medlemmer, kan deltage:

Styrker • Flere mulige deltagere • Tilfredsstillende oplægsholdersegmentet, hvor nogle kræver åben adgang for alle (open acces tilgang) • Få tilført ekstra økonomi via en mærkbar merpris for ikke-medlemmer	Svagheder • Går imod foreningens nuværende politik • Kan ses som udvanding af medlemsfordele
Muligheder • Rekrutteringsmulighed, da vi giver adgang til en af vores medlemsfordel mod en højere deltagerpris – heriblandt er de faglige selskabers medlemmer med solo-medlemskab, en oplagt rekrutteringsmulighed • Mindre dårlig omtale af foreningen på SOME • Viser overskud ved at signalere, at vi er de store med det store faglige professionsansvar, ikke kun fagforening • Fastholdelse af eksisterende medlemmer ved at vise, at vi vil faget og fagets udvikling – og favner derfor alle der kan og vil bidrage til fagets fælles succes	Trusler • Det giver rum og mulighed for at andre konkurrerende foreninger kan profilere sig på vores spillebane

3) Indstilling til organisering af Fagkongres 2028

Overordnet var der gode erfaringer med organiseringen af Fagkongres 2025. Derfor ligner indstillingen med få justeringer organiseringen fra sidst.

Igen foreslås en programleder (Heidi Hem), som får det løbende ansvar for projektets fremdrift, herunder møder, referater m.m.

Igen foreslås en projektgruppe, som består af fire projektledere og én økonomiansvarlig, som står for hver sin praktiske forberedelse af fagkongressen: fagligt program, rammer, kommunikation, studiedag og økonomistyring. Projektgruppen refererer til programlederen.

Styregruppen foreslås denne gang at bestå af 5 faste personer: DFys-formand, et HB-medlem, direktøren og afdelingscheferne for Politik, Profession og Kommunikation samt for Rekruttering- og fastholdelse Niels Sandø og Cecilia Thorsén. Baggrunden for, at der denne gang foreslås to afdelingschefer i styregruppen, skyldes ressource-trækket fra netop de to afdelinger.

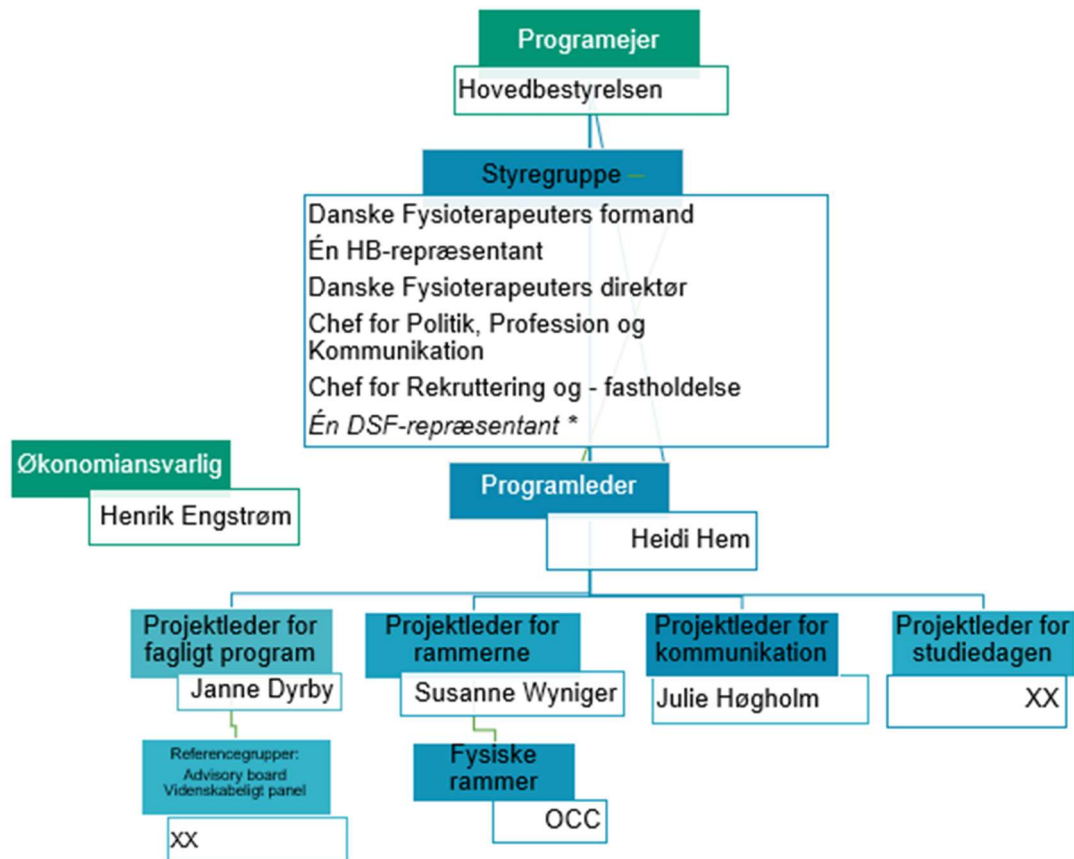
Hertil suppleres styregruppen med en repræsentant for DSF, som indtræder hver gang det faglige program er på styregruppedagsordenen. På baggrund af feedback fra HB og deltagerevalueringen efter Fagkongres 2025 vil vi desuden etablere et advisory board med fokus på programsammensætning og relevans for fysioterapeuter i klinisk praksis.

Advisory boardet vil være med til at skabe rammerne for det videnskabelige panel, så vi sikrer så mange deltagere som muligt på fagkongressen. Dialogen med advisory boardet vil blandt andet komme til at sætte rammen for Kick-off-mødet (dialogmødet) med alle de faglige selskaber, som afholdes indledningsvis i planlægningsfasen, og er med til at skabe fundamentet for indkomne forslag til det faglige program for Fagkongres 2028.

Advisory boardet vil blive ledet af projektlederen for det faglige program Janne Dyrby, og deltagerne vil være sammensat af repræsentanten fra DSF i styregruppen samt ledere og faglige udviklingsterapeuter fra vores store sektorer.

For HB-medlemmet og DSF-repræsentanten er indstillingen blot at vælge nogen med "indsigt og interesse".

Organisationsdiagram



Note: * Deltager i styregruppemødepunkter omhandlende det faglige program og advisory board