

**Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i
Danske Fysioterapeuter d. 29. januar 2026**

Dagsorden

"O": Orienterer sig i / "B": Beslutter / "D": Drøfter

1. Velkommen

Herunder afklaring af interessekonflikter samt aktuel, mundtlig mødeorientering fra Formanden

2. Ordstyrerfunktionen på HB-møderne fremadrettet (D/ B)

3. Kodeks til HB's underskrift (O) – intet materiale

4. Godkendelse af kliniske underviseres ønske om vedtægtsændringer i FKUF (B)

5. Principper for suppleringsvalg forud for ekstraordinært REP i juni 2025 (O)

6. Genbesættelse af interne og eksterne pladser i Råd & Udvalg (B)

7. Nyt fra Direktøren (O) – intet materiale

8. Lukket punkt

9. Lukket punkt

10. Strategi for medlemsrekruttering og -fastholdelse i Danske Fysioterapeuter 2026-2028 (O/D/B)

11. Lukket punkt

12. Koordineringspunkter

12.1 Mødeorientering

12.2 Rulledagsorden

12.3 HB-mødeevaluering

13. Eventuelt

1. Velkommen

Herunder afklaring af interessekonflikter samt aktuel, mundtlig mødeorientering fra Formanden

2. Ordstyrerfunktionen på HB-møderne fremadrettet (D/ B)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter og beslutter hos hvem ordstyrerfunktionen skal placeres.

Resumé & konsekvens

Hovedbestyrelsens møder ledes formelt af foreningens formand, Jeanette Præstegaard. Som mødeleder har Jeannette Præstegaard det overordnede ansvar for mødets afvikling og opfølgning, herunder, at indlede og opsamle alle sager/indstillinger på selve mødet. Tidligere er ordstyrerfunktionen – ikke at forveksle med mødelederrollen – blevet varetaget af foreningens direktør. Ordstyrerfunktionen har haft fokus på at styre talerliste og sikre at alle kommer orde.

Da foreningen i en periode stod uden ledelse, blev næstformanden, Anders Breinholt, udpeget til ordstyrer. Denne praksis er fortsat efter ny ledelse er kommet til.

Det indstilles at hovedbestyrelsen drøfter fordele og ulemper ved at delegere ordstyrerfunktionen til enten direktøren eller næstformanden samt beslutter hvor funktionen fremover skal placeres

3. Kodeks til HB's underskrift (O) – intet materiale

4. Godkendelse af kliniske underviseres ønske om vedtægtsændringer i FKUF (B)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

- Beslutter og godkender vedtægtsændringer til vedtægter for 'Fraktionen af Kliniske Undervisere i Fysioterapi'.

Resumé & konsekvens

Sekretariatet har modtaget forslag til vedtægtsændringer for [Fraktionen af Kliniske Undervisere i Fysioterapi](#) (FKUF). I henhold til [Danske Fysioterapeuters love og vedtægter](#) skal Hovedbestyrelsen godkende vedtægterne for foreningens fraktioner.

FKUF har to forslag til ændring af vedtægter.

- 1) Hvem er fraktionen for: "Kliniske Undervisere i Fysioterapi og fysioterapeuter indenfor samme arbejdsfelt, som er medlemmer af Danske Fysioterapeuter, kan optages som medlemmer" (§3).

Ændringen indebærer, at fraktionen fremover også omfatter andre undervisere som er fysioterapeuter. Fraktionen nævner selv, at det skal give mulighed for at også teoretiske undervisere på uddannelsen kan blive medlem.

2) Ændring fra formand til forperson.

Fraktionen begrundet her, at de ønsker at gøre deres sprogbrug mere inkluderende og tids-svarende. Derfor ønsker de fremover at bruge forperson som titel på den øverste person i fraktionsbestyrelsen.

De to forslag fremgår som synlige ændringer i deres samlede vedtægter (bilag 2).

Det vurderes af sekretariatet, at ændringerne ikke strider mod fraktionens formål og øvrige virke og det vurderes at, der er et naturligt fagligt fællesskab mellem kliniske og teoretiske undervisere.

Af Danske Fysioterapeuters vedtægter fremgår det desuden, at "Hovedbestyrelsen kan godkende landsdækkende fraktioner for fysioterapeuter med samme overenskomstmæssige stillingskategori eller samme arbejdsfelt med det formål at medvirke til at forbedre gruppens arbejds-, løn- og beskæftigelsesvilkår" (§26).

Ligeledes står der i foreningens vedtægter: "I Danske Fysioterapeuter kan politisk valgte selv vælge, om de vil titulere sig som forperson, næstforperson, forkvinde, næstforkvinde eller formand, næstformand" (§28).

5. Principper for suppleringsvalg forud for ekstraordinært REP i juni 2025 (O)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

- Hovedbestyrelsen orienteres om principper og proces for suppleringsvalg til Repræsentantskabet.

Resumé & konsekvens

Der planlægges afholdt et ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 17. juni 2026, hvor repræsentantskabet skal behandle forslag til en ny intern organisationsstruktur i Danske Fysioterapeuter.

Det siddende Repræsentantskab blev valgt i 2024 og vil derfor være de repræsentanter der samles til det ekstraordinære møde i juni.

På repræsentantskabsmødet i 2024 blev det besluttet at justere repræsentantskabets størrelse fra 65 til 43 medlemmer samt at ændre valgperioden, så ordinære repræsentantskabsmøder fremover afholdes hvert tredje år i stedet for hvert andet år. Disse ændringer træder dog først i kraft ved det kommende ordinære repræsentantskabsmøde i 2027.

Siden valget i 2024 er repræsentantskabet imidlertid blevet reduceret. Det skyldes blandt andet, at enkelte repræsentanter har skiftet job eller ændret medlemsstatus og dermed ikke længere opfylder betingelserne for at opretholde deres mandat. Derudover har nogle valgt at trække sig, ligesom enkelte har meldt sig ud af Danske Fysioterapeuter. Samlet set betyder det, at der aktuelt er behov for at supplere med 10 nye repræsentanter, for at alle 65 pladser er besat.

Derfor planlægges således et suppleringsvalg for de ubesatte stillinger i maj 2026. Valget afholdes i perioden 8.–19. maj 2026, med frist for opstilling af kandidater den 4. maj 2026.

Suppleringsvalget omfatter blandt andet valg af repræsentanter fra de nye regionsbestyrelser. Regionsbestyrelserne afholder generalforsamlinger i marts/april.

I bilag 1 er en uddybende beskrivelse af proces og tidsplan for suppleringsvalget. Derudover er der i bilag 2 en oversigt over det nuværende repræsentantskab, herunder en angivelse af, hvilke segmenter der skal suppleres.

6. Genbesættelse af interne og eksterne pladser i Råd & Udvalg (B)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

- Beslutter at udpege et medlem af Hovedbestyrelsen, som formand for Danske Fysioterapeuters fond for Forskning og Praksisudvikling
- Beslutter at udpege et medlem til Forbrugsforeningens repræsentantskab
- Beslutter at udpege et medlem til Forretningsudvalget

Resumé & konsekvens

Vedr. Fondsbestyrelsen står der i fondens fundats § 6, at: **Fondsbestyrelsen består af 4 medlemmer. Et hovedbestyrelsesmedlem, der er formand for fondsbestyrelsen og 3 medlemmer.** Der er et årligt, fysisk heldagsmøde og en del læsemateriale forud for mødet.

Pladsen i **Forbrugsforeningens repræsentantskab** er via Akademikerne, og der er et årligt fysisk møde.

Forretningsudvalget mødes før hvert HB møder for at kvalificere dagsorden. Pladsen der skal vælges til, er en regionsformandsplads.

7. Nyt fra Direktøren (O) – intet materiale

8. Lukket punkt

9. Lukket punkt

10. Strategi for medlemsrekruttering og -fastholdelse i Danske Fysioterapeuter 2026-2028 (O/D/B)

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- orienterer sig i vedhæftede notat; Strategi for medlemsrekruttering og -fastholdelse, med særligt fokus på de fire overordnede indsatsområder (s. x-x).
- på mødet drøfter udkastet til strategi med fokus på fire prioriteringer/indsatser
- på baggrund af drøftelser og input beslutter at godkende de overordnede prioriteringer på området for perioden 2026–2028

Resumé & konsekvens

Medlemmerne er Danske Fysioterapeuters fundament og forudsætning for både politisk gennemslagskraft og organisatorisk bæredygtighed. Foreningens overordnede formål er at sikre medlemmerne et trygt, attraktivt og udviklende arbejdsliv samt at styrke fysioterapifagets position, kvalitet og anerkendelse i samfundet.

Et højt medlemstal og en høj organisationsgrad er strategisk afgørende. Det styrker foreningens legitimitet i overenskomstforhandlinger og interessevaretagelse og skaber samtidig det økonomiske råderum, der gør det muligt at levere relevant rådgivning, faglig udvikling og service til medlemmerne.

Denne strategi fastlægger de politiske og strategiske rammer for medlemsrekruttering og -fastholdelse i 2026-2028. Strategien angiver retning og prioriteringer – ikke konkrete løsninger – og skal give plads til ledelsesmæssig og organisatorisk handlefrihed inden for de vedtagne rammer.

Det foreslås derfor, at strategien for medlemsrekruttering og -fastholdelse i perioden fra 2026-2028 fokuseres dér, hvor den samlede effekt vurderes størst, dvs. på fire overordnede indsatsområder:

1. Fra studieliv til arbejdsliv – fremtidens medlemsgrundlag
2. Tillidsrepræsentanter – foreningens nøgleressource
3. Genrekruttering af udmeldte medlemmer
4. Databaseret fokus på fastholdelse af medlemmer

Disse fire områder dækker både foreningens fremtidige medlemsgrundlag, de vigtigste interne ambassadører og det mest oplagte potentiale for hurtig medlemsvækst.

Dette er sekretariatets indledende oplæg til en strategi for medlemsrekruttering og -fastholdelse for Danske Fysioterapeuter i 2026-2028. På mødet bedes hovedbestyrelsen drøfte oplægget og komme med input til indholdet. Sekretariatet indarbejder herefter inputtet og fremlægger en endelig strategi til vedtagelse på hovedbestyrelsesmødet i marts.

Dagsordenspunktet indledes med en præsentation og følges op af en workshop, hvor hovedbestyrelsen i grupper drøfter- og kommer med input til de fire strategiske prioriteringer. Uddybning kan læses i vedhæftede notat.

11. Lukket punkt