



## **Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter d. 4. – 5. maj 2026**

### **Dagsorden**

*"O": Orienterer sig i / "B": Beslutter / "D": Drøfter*

#### **1. Velkommen**

**Herunder afklaring af interessekonflikter samt aktuel, mundtlig mødeorientering fra  
Formanden**

#### **2. Lukket punkt**

#### **3. Nyt fra Direktøren (O) – intet materiale**

#### **4. Evaluering af OK26 (D)**

#### **5. Genbekræftelse af pausering af stikprøvekontroller (B)**

#### **7. Lukket punkt**

#### **8. PFA-sundhedsforsikringer til foreningens medarbejdere (D/B)**

#### **9. Status DSF (O)**

#### **10. Overordnede rammer samt proces frem til ekstraordinært Repræsentantskabsmøde d. 17. juni 2026 (D/O/B)**

#### **11. Koordineringspunkter**

##### **11.1 Mødeorientering**

##### **11.2 Rulledagsorden**

##### **11.3 HB-mødeevaluering**

#### **12. Eventuelt**

## 1. Velkommen

Herunder afklaring af interessekonflikter samt aktuell, mundtlig mødeorientering fra Formanden

## 2. Lukket punkt

## 3. Nyt fra Direktøren – intet materiale (O)

## 4. Evaluering OK26 (D)

### Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

- Drøfter evaluering af OK26.

### Resumé & konsekvens

Hovedbestyrelsen bedes evaluere OK26-forhandlingsprocessen og resultaterne mhp. at indsamle erfaringer og forslag, der i DFys og i DFys' samarbejde i Sundhedsfællesskabet og i AC kan indgå i den bedst mulige proces og de bedst mulige resultater ved OK29.

Resultatet af evalueringen anvendes ind mod fællesrepræsentationen, Sundhedsfællesskabet, AC' s forhandlingsudvalg og bestyrelse, HB, UFLO og DFys sekretariat.

Metoden for HB' s evaluering er kvalitativ og dialogisk. Evalueringen er fremadskuende mod OK29 med afsæt i erfaringer fra OK26. Evalueringen er opdelt i faser for overenskomstarbejdet.

Der er udarbejdet en række evalueringsspørgsmål under de forskellige faser i overenskomstarbejdet.

Evalueringsspørgsmålene fremgår af vedlagte bilag.

## 5. Genbekræftelse af pausering af stikprøvekontroller (B)

### Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

- beslutter at sekretariatet ikke skal gennemføre stikprøvekontroller i forhold til basiskontrakter, da kommende repræsentantskabsmøde skal beslutte en ny organisering, som kan sikre overenskomst, som eliminerer fremtidige basiskontrakter.

### Resumé & konsekvens

Der henvises til indstilling til HB i november 2024 omkring Pausering af stikprøvekontroller, samt orientering i september 2025, hvor der blev orienteret om at stikprøvekontrollerne har været begrænsede.

Sekretariatet har i den mellemliggende periode ikke gennemført stikprøvekontroller. Det vurderes, at det frem mod det ekstraordinære repræsentantskabsmøde den 17. juni 2026 vil være uhensigtsmæssigt at genoptage stikprøvekontrollerne, idet repræsentantskabsmødet skal tage stilling til den fremtidige organisering på området.

## 6. Princip om udmelding af inhuman krigsførelse (D/B)

### Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Drøfter, om Danske Fysioterapeuter skal have et princippapir om udmelding relateret til inhuman krigsførelse.
- Beslutter, at princippapiret er gældende fremadrettet

### Resumé & konsekvens

I starten af september 2025 henvendte den svenske formand Cecilia Winberg sig til de Nordiske Fysioterapiforeninger for at spørge, om vi kunne være interesserede i at udarbejde et fælles statement om den inhumane situation i Gaza i tråd med det de Nordiske lægeforeninger, WP og WHO havde gjort.

Kort tid efter svarede Island, Norge og Finland tilbage, at det ville de gerne bakke op.

Sagen blev drøftet på HB-mødet d. 09.09.2025, og det viste sig, at der var delte holdninger om sagen. Et mindre antal HB-medlemmer (4) var direkte imod, en (1) mente, at skulle HB udtale sig om noget, skulle det relatere sig til al inhuman krigsførelse, der også inkluderede angreb mod sundhedsprofessionelle, og et flertal (8) bakkede op om ideen om et fælles Nordisk statement. Som følge af det principielle i sagen, valgte HB at udskyde en endelig beslutning til næste HB-møde i oktober.

I tiden mellem de to møder havde den amerikanske præsident d. 10.10.2025 nået at intervenere i krigen, og der var indgået en fredsaftale.

I den Nordiske formandsgruppe har det kort været drøftet, om vi kunne samles om et fælles princippapir, som ikke kun omhandlede en enkelt krigssituation.

Denne indstilling kommer derfor i kølvandet på en afsluttet sag, men da det desværre forventes, at der kan komme lignende krigssituationer, hvor inhuman krigsførelse m.m. finder sted, og lignende forespørgsler derfor ligeledes kan finde sted, er der udarbejdet et forslag til princippapir. Dette forslag til princippapir bedes HB drøfte og beslutte.

## 7. Lukket punkt

## 8. PFA-sundhedsforsikringer til foreningens medarbejdere (D/B)

### Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Drøfter og beslutter hvorvidt direktøren kan inkludere forhandling om sundhedsforsikringer til foreningens medarbejdere (sekretariatsansatte) i den pågående forhandling om såkaldt Husaftale.

### Resumé & konsekvens

I år skal der forhandles såkaldt Husaftale på plads mellem ledelsen og medarbejdere i sekretariatet. Gennem MED har medarbejderside bragt ønske om sundhedsforsikringer til medarbejdere med til forhandling.

Fra medarbejderside argumenteres der med, at private sundhedsforsikringer i dag er almindelige i flere virksomheder, og at det vil kunne fungere både i forbindelse med rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Hovedbestyrelsen har ved tidligere lejlighed drøftet ønsket og har ikke imødekommet dette.



## 9. Status DSF (O)

### Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

- Orienteres om status for samarbejdsaftalen mellem HB og de faglige selskaber

### Resumé & konsekvens

I efteråret 2025 ikrafttrådte en ny samarbejdsaftale mellem HB og de faglige selskaber samt DSF. Aftalen gennemføres i en pilotperiode for 2026 med henblik evaluering i efteråret 2026 og derefter mulighed for fornyelse og/eller justeringer. Samarbejdsaftalen er vedlagt i bilag 1.

Samarbejdet vurderes løbende og drøftes i den nedsatte styregruppe på tværs af HB og selskaber (se bilag 2).

Aftalen indebærer af de faglige selskaber indgår i et samarbejde med Danske Fysioterapeuter i én af tre modeller:

- Model A: "Integreret" Hvor selskaberne er en del af Danske Fysioterapeuter men med selvstændige bestyrelser. Medlemskab er forbeholdt medlemmer af Danske Fysioterapeuter.
- Model B: "Forbundet" Selvstændige selskaber men med tæt tilknytning til Danske Fysioterapeuter. Selskaberne bevarer eget CVR nr. Medlemskab er forbeholdt medlemmer af Danske Fysioterapeuter.
- Model C: "Tilknyttet". Her får selskaberne ikke længere noget grundtilskud. De vil dog modtage et forhøjet tilskud pr. medlem, for de medlemmer, som også er medlemmer af Danske Fysioterapeuter.

Aftalen er positivt modtaget af alle faglige selskaber.

Vigtige elementer i aftaleperioden er:

- Bevare tillidsopbygningen mellem HB, faglige selskaber og DSF
- Afprøve de tre modeller (A, B og C), hvor selskaberne har forskellig relation til Danske Fysioterapeuter
- Tydelighed i hvilke administrative services, hvormed Danske Fysioterapeuter understøtter de faglige selskaber
- Sikrer konsistens i medlems- og kursusadministration, hvor medlemmerne oplever et simpelt tilmeldingsflow ved ind- og udmeldelse samt kursustilmelding

I den første periode af samarbejdsaftalen har styregruppen været særlig optaget af følgende problemstillinger: 1) Skal medlemsadministrationen for selskabers medlemmer fortsat varetages af DFys? 2) Afklaring af momsspørgsmål ved selskabers kontingenter, 3) Markedsføring af de faglige selskaber og samarbejdet med konkurrerende fagforeninger.

I bilag 3 fremgår medlemsfordeling for de 7 selskaber, som er i model C, herunder antallet af 'solomedlemmer' (medlemmer som ikke er medlemmer af Danske Fysioterapeuter).

På HB-mødet gives en mundtlig status for samarbejdet.

Næste ordinære møde i styregruppen er mandag d. 22. juni 2026. DSF<sup>4/5</sup> arbejder dog p.t på at få et møde i kalenderen inden dette.

## **10. Overordnede rammer samt proces frem til ekstraordinært Repræsentantskabsmøde d. 17. juni 2026 (D/O/B)**

### **Indstilling**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Drøfter og beslutter invitation, praktiske oplysninger, tid og sted, vejledende tidsplan, valg af dirigent samt udkast til forretningsorden for ekstraordinært repræsentantskabsmøde d. 17. juni 2026 (se bilag).
- Orienteres om status for suppleringsvalg
- Orienteres om status for forberedende møder
- Orienteres om yderligere kommunikation til medlemmer og særligt repræsentantskabet frem mod ekstraordinært Repræsentantskabsmøde 2026

### **Resumé & konsekvens**

Under forretningsordenen vil der blandt andet blive drøftet invitation, fravær til mødet (indsupplering), udsendelse af materiale, ændringsforslag, taletid, gæster mm.

På mødet gives status på suppleringsvalg til hovedbestyrelsen og der gives status på forberedende møder. Desuden orienteres der om kommunikation til repræsentantskabet frem mod ekstraordinært repræsentantskabsmøde 2026, herunder hjemmeside og artikler.