

Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter 25. januar 2019



Dagsorden

1 Godkendelse af dagsorden og referat

1.1 Tidsplan

2 Sager til diskussion / beslutning

2.1 Eftersyn af Danske Fysioterapeuters politiske struktur

2.2 Status på overgangen til Akademikerne og udpegning af repræsentanter til udvalg

2.3 Analyse af praksissektoren, tids- og projektplan

2.4 Ændringer til Danske Fysioterapeuters Fonds kommissorium og forretningsorden

2.5 Praktiserende Fysioterapeuter i Danmark - ændring af vedtægter

2.6 Godkendelse af vedtægter med ændringer fra repræsentantskab 2018

3 Sager til orientering

3.1 Strategiplan: Status på dialog med universiteter og kommuner vedrørende specialuddannelse for fysioterapeuter

3.2 Strategiplan: Akademikerindsatsen

3.3 Sundhedsreform og økonomien bag

4 Koordineringspunkter

4.1 Evaluering af HB møder og samarbejde

4.2 Rulledagsorden

4.3 Mødeorientering

5 Eventuelt

1. Velkomst

2. Sager til diskussion/beslutning

2.1 Eftersyn af Danske Fysioterapeuters politiske struktur

Indstilling:

At foreløbig procesplan for eftersyn af den politiske struktur godkendes

Resumé:

Hovedbestyrelse og repræsentantskab har besluttet, at der i indeværende repræsentantskabsperiode skal gennemføres et eftersyn af Danske Fysioterapeuters politiske struktur.

Der er udarbejdet en foreløbig procesplan, som hovedbestyrelsen skal kvalificere med henblik på, at endelig projektplan kan forelægges til godkendelse på HBM i marts.

Supplerende drøfter hovedbestyrelsen på hovedbestyrelseskonferencen målsætninger for den politiske struktur, som efterfølgende vil indgå som omdrejningspunkt for eftersynet.

2.2 Status på overgangen til Akademikerne og udpegning af repræsentanter til udvalg

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager status på overgangen til Akademikerne til efterretning.

Det indstilles yderligere, at:

Jeanette Præstegaard udpeges til Akademikernes Forsknings- og Uddannelsesudvalg

Lau Rosborg udpeges til Vækst- og Beskæftigelsesudvalget i Akademikerne

Tine Nielsen udpeges til Forhandlingsudvalg for den private sektor

Resumé:

På mødet vil der blive givet en status på overgangen til Akademikerne.

Yderligere har Danske Fysioterapeuter observatørstatus i Akademikerne i 2019. Det betyder, at Danske Fysioterapeuter kan udpege repræsentanter til de forskellige udvalg i Akademikerne. Det er aftalt med Ergoterapeutforeningen, at Tina Lambrecht sidder på bestyrelsesposten i Akademikerne det første halve år, mens Tina Nør Langager sidder på posten i forhandlingsudvalg for den offentlige sektor. Herefter bytter de to plads. I Bestyrelsen

og Forhandlingsudvalg for den Offentlige Sektor har Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen som en fællesrepræsentation kun én plads til sammen. I øvrige udvalg har Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen en plads hver: Det drejer sig om: Akademikernes Forsknings- og Uddannelsesudvalg, Vækst- og Beskæftigelsesudvalget i Akademikerne, Forhandlingsudvalg for den private sektor og Udvalget til Beskyttelse af Videnskabeligt Arbejde. I første omgang foreslås det at udpege til de tre førstnævnte.

2.3 Analyse af praksissektoren, tids- og projektplan

Indstilling:

Det indstilles, at oplæg til tids- og projektplan for "analyse af praksissektoren" godkendes.

Resumé:

På det ordinære repræsentantskabsmøde i 2018 blev det vedtaget, at der skal gennemføres en analyse af praksissektoren. Den nærmere ordlyd af vedtagelsen fremgår af nedenstående boks.

Vedtagelsen på repræsentantskabsmødet 2018

Forslagsstillerne forpligter hovedbestyrelsen til at gennemføre en analyse af praksissektoren, herunder konsekvenserne af ydernummersystemet, sundhedsforsikringer og samarbejdet med det offentlige, i forhold til patientperspektivet, fysioterapeutperspektivet og samfundsperspektivet.

2.4 Ændringer til Danske Fysioterapeuters Fonds kommissorium og forretningsorden

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender det revideret kommissorium og forretningsorden for Danske Fysioterapeuters Fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling.

Resumé:

Danske Fysioterapeuters Fond for Forskning, Uddannelse og Praksisudviklings fundats blev reviderede på Danske Fysioterapeuters repræsentantskab 2018. På repræsentantskabet blev det besluttet at tilføje en observatør, udpeget bestyrelsen i Dansk Selskab for Fysioterapi, til fondens bestyrelse. Det er på den baggrund at kommissorium og forretningsorden revideres.

2.5 Praktiserende Fysioterapeuter i Danmark - ændring af vedtægter

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender ændringer af vedtægter for Praktiserende Fysioterapeuter i Danmark.

Resumé:

Praktiserende Fysioterapeuter i Danmark har afholdt generalforsamling og har i den forbindelse ændret vedtægterne således, at formålet fremover alene er at varetage interesserne for fysioterapeuter, der praktiserer inden for overenskomsten med Regionernes Lønnings- og takstnævn. Det betyder, at praktiserende fysioterapeuter uden for overenskomsten fremover skal have varetaget deres interesser hos Erhvervsnetværk for Fri Praktiserende Fysioterapeuter. Ifølge Danske Fysioterapeuters vedtægter skal hovedbestyrelsen godkende ændringer i vedtægterne for en fraktion.

2.6 Godkendelse af vedtægter med ændringer fra repræsentantskab 2018

Indstilling:

Det indstilles, at vedtægterne godkendes.

Resumé:

Som konsekvens af repræsentantskabsmødets syv vedtægtsmæssige beslutninger fremlægges her til hovedbestyrelsens godkendelse de gennemskrevne vedtægter.

3. Sager til orientering

3.1 Strategiplan: Status på dialog med universiteter og kommuner vedrørende specialuddannelse for fysioterapeuter

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning. Det indstilles endvidere, at hovedbestyrelsesmedlemmerne udveksler erfaringer og muligheder for yderligere regionalpolitisk interessevaretagelse med hinanden.

Resumé:

Der sker en stadig større specialisering i sundhedsvæsenet samtidig med, at opgaver flyttes fra sekundærsektoren ud i primærsektoren. Det stiller krav til de sundhedsfaglige kompetencer, særligt i kommunerne.

Senest er oprettet en specialuddannelse for sygeplejersker på diplomniveau, den såkaldte Specialsygeplejerske i borgernær-sygepleje. Det sker på anbefaling fra Udvalg for det nære og sammenhængende sundhedsvæsen, under temaet Rette kompetencer til opgaven. Endvidere vil Aarhus Universitet fra september 2019 udbyde en kandidat avanceret klinisk sygepleje (APN) målrettet klinisk praksis i det nære sundhedsvæsen.

Danske Fysioterapeuter har i samme periode arbejdet for at få anerkendt behovet for tilsvarende videreuddannelse af fysioterapeuter for at løse de stadig mere komplekse kliniske opgaver, i kommuner og på sygehusene. Blandt andet i den pågående dialog med Aarhus Kommune om fremtidens fysioterapi og med Aarhus universitet om fag i avanceret klinisk praksis for fysioterapeuter. Danske Fysioterapeuter har også understøttet tilblivelsen af en kompetenceprofil for fysioterapeuter i skadestuen og den politiske implementering af denne. Endelig er det lykket at sætte et møde op med direktørerne i det såkaldte 6-bys samarbejde (de 6 største byer i Danmark), hvor emnet vil blive bragt op.

På mødet vil der blive fulgt op med en mundtlig orientering om status samt en vurdering af det politiske momentum.

3.2 Strategiplan: Akademikerindsatsen

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter opfølgningen på strategiprojektet om akademikerne, med særligt fokus på de forslået indsatsområder.

Resumé:

Som opfølgning på hovedbestyrelseskonferencen januar 2018 blev der nedsat en ad hoc-arbejdsgruppe, der skulle komme med viden og input, som skal hjælpe Danske Fysioterapeuter til at udvikle sig til en stærk forening for akademikere.

Arbejdsgruppen blev sammensat med fra hensyntagen til: nuværende og tidligere medlemmer af Danske Fysioterapeuter, ansættelse i forskellige sektorer og funktioner og engagement i de faglige miljøer. For at kvalificere og nuancere inputs fra arbejdsgruppen blev yderligere 12 akademikere efterfølgende interviewet.

Overordnede resultater og anbefalinger til opfølgning

1. Fællesnævneren for alle adspurgte er deres oplevelse af, at Danske Fysioterapeuter ikke har været i stand til at imødekomme deres ønsker til hjælp under lønfor-handlinger.
2. Akademikerne kan ikke kan genfinde sig selv i foreningens medier.

Med afsæt i akademikerne oplevelser og ønsker peges på følgende tiltag, der kan gøre Danske Fysioterapeuter til en (endnu) bedre forening for akademikerne. Af disse kan følgende anbefalinger implementeres direkte:

1. Karriereunivers og mere tilpasset indhold på hjemmeside – *er igangsat*
2. Netværk – *understøttes af netværkskoncept på fysio.dk*
3. Specialiseret rådgivning i lønspørgsmål – *er implementeret*
4. Indhold i fagblad – *indgår i forberedelserne til en læserundersøgelse*

Følgende anbefalinger skal afdækkes yderligere og potentielt vurderes, blandt andet i relation til de muligheder, som åbner sig via Danske Fysioterapeuters indtræden i AC som hovedorganisation:

5. Nye partnerskaber om kompetencer og rådgivning
6. Branding af fysioterapeutiske akademikere
7. Fortællingen om Danske Fysioterapeuter

På hovedbestyrelsesmødet vil der være en mundtlig uddybning af status for de enkelte anbefalinger.

3.3 Sundhedsreform og økonomien bag

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Resumé:

Professor og sundhedsøkonom Kjeld Møller Pedersen holder oplæg for hovedbestyrelsen med afsæt i regeringens udspil til sundhedsreform og de økonomiske rationaler bag.

Danske Fysioterapeuter er i lighed med alle andre aktører på sundhedsområdet i gang med at gearere sig til en evt. kommende sundhedsreform. Kjeld Møller Pedersen er inviteret til at holde oplæg med fokus på de økonomiske krav til styringen af sundhedsvæsenet (sådan fungerer det nu) med perspektivering til de ændringer, der er på vej bl.a. med nærhedsfinansiering. Kjeld Møller Pedersen vil også komme med betragtninger om styringen af de fysioterapeutiske ydelser på sygehusene, i kommunerne og praksissektoren.

4. Orientering fra møder

4.1 Evaluering af HB møder og samarbejde

Indstilling:

At orientering vedr. forestående evaluering tages til efterretning

Resumé:

Hovedbestyrelsen har praksis for at evaluere møder og samarbejde hen over året. Der laves én gang om året en skriftlig evaluering – oftest i januar. Desuden drøftes samarbejde 3 gange om året med udgangspunkt i Spilleregler for godt bestyrelsessamarbejde (bilag 1) med det formål at identificere forbedringsmuligheder.

Hovedbestyrelsen besluttede på sidste møde før repræsentantskabsmødet, at den skriftlige evaluering skubbes til den nye bestyrelse er kommet godt i gang, og at spillereglerne skal revideres, så de afspejler præferencer og værdier i den nye bestyrelse. Der gives på mødet en kort intro til evalueringen med henblik på, at hovedbestyrelsen på sit møde i marts reviderer spilleregler.

5. Eventuelt