

# Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter d. 22. oktober 2014



## Dagsorden

### **1. Velkomst**

### **1b. Evaluering af HBM 24.-25. september 2014**

### **2 Sager til diskussion/beslutning**

- 2.1 Strategiplan: Afrapportering 2014 + Pejlemærker 2016
- 2.2 Hovedbestyrelseskonference 2015
- 2.3 Konfliktunderstøttelse
- 2.4 Kommissorium for lederråd

### **3 Sager til orientering**

- 3.1 Projekt Privatansat
- 3.2 REP-forberedelse
- 3.3 Evaluering af regionskonferencen 2014

### **4 Koordineringspunkter**

- 4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder
- 4.2 Orientering fra møder

### **5 Eventuelt**

### **6 Evaluering af Hovedbestyrelsesmødet**

# Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter d. 22. oktober 2014



1. Velkomst

2. Sager til diskussion/beslutning

## **2.1 Strategiplan: Afrapportering 2014 + Pejlemærker 2016**

### Indstilling

1. At hovedbestyrelsen tager afrapporteringen af arbejdet med Danske Fysioterapeuters strategiske indsats i 2013 og 2014 til efterretning.
2. At hovedbestyrelsen drøfter og godkender det fremlagte udkast til pejlemærker for en strategiplan for 2015 og 2016 med de modifikationer eller tilføjelser, hovedbestyrelsen ønsker.

### Resumé

Strategiplan 2014 består af tre indsatsområder og 11 underliggende projekter, der alle har skullet bidrage til de to overordnede strategiske formål i 2013-14:

- Rekruttering & fastholdelse og
- Jobskabelse på det private arbejdsmarked.

Hovedbestyrelsen er løbende blevet præsenteret for forhold vedrørende de enkelte projekter, der krævede politisk drøftelse eller blot en uddybende orientering. Desuden er der foretaget en samlet statusrapportering fem gange siden januar 2013. På hovedbestyrelsesmødet den 22. oktober 2014 foretages den sidste og endelige afrapportering af arbejdet med Strategiplan 2014.

På baggrund af de politiske ønsker, som HB foreløbigt har givet udtryk for, input fra sekretariatet, samt resultaterne af den seneste MSI-undersøgelse, hvor mere end 2.000 medlemmer har givet deres mening til kende, fremlægges herefter et oplæg til pejlemærker for 2015-2016.

Der er alene medtaget overordnede mål samt indsatsområder. Under hvert af indsatsområderne, skal der udarbejdes konkrete indsatser og mål. Som beskrevet i procesplanen for Strategiplan 2016, vil hovedbestyrelsens bemærkninger til pejlemærkerne blive anvendt i formuleringen af et første udkast til den nye strategiplan, der vil blive drøftet på hovedbestyrelsens møde til december 2014. Strategiplan 2016 forventes endeligt vedtaget på hovedbestyrelseskonferencen til januar 2015.

# Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter d. 22. oktober 2014



## 2.2 Hovedbestyrelseskonference 2015

### Indstilling

At temaer drøftes og besluttet.

### Resumé

Hovedbestyrelseskonferencen 2015 er planlagt til at foregå d. 28. og 29. januar med efterfølgende hovedbestyrelsesmøde 30. januar 2015.

Sekretariatet har følgende forslag til temaer på konferencen:

#### Strategiplan 2016 (½ dag)

Forslag til strategiplan behandles på hovedbestyrelsens møde i december. Strategiplanen skal endeligt vedtages på mødet i januar 2015, hvorfor der bør foretages en grundig drøftelse af de udpegede indsatsområder.

#### Én forening

Det bliver stadig sværere at varetage medlemmernes forskellige og til tider modsatrettede interesser og behov i én organisation. Debatterne har bare det seneste år handlet om enhedskontingent, arbejdsgiver-arbejdstager-relationen og udfordringerne med lejer-ejer-konstruktionen. Som eksempel har Rådgivende forum for vækst netop anbefalet, at der dedikeres særlige indsatser til at varetage brancheinteresserne. Alt sammen intensiverer behovet for, at hovedbestyrelsen drøfter udfordringerne og de langsigtede målsætninger for Danske Fysioterapeuter.

Det er derfor nødvendigt at tage hul på en drøftelse af, hvordan vi forestiller os, at Danske Fysioterapeuter skal udvikle sig i de kommende år med udgangspunkt i de meget komplekse, men helt berettigede forventninger, medlemmerne har til os.

## 2.3 Konfliktunderstøttelse

### Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen beslutter følgende to styrende principper for konfliktunderstøttelse:

- At Danske Fysioterapeuter ved strejke (som vi selv iværksætter og hvor en udvalgt gruppe medlemmer konflikter på hele overenskomstområdets vegne) følger den hidtidige beslutning og således yder en konfliktunderstøttelse til de berørte medlemmer, som så vidt muligt svarer til sædvanlig løn.

# Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter d. 22. oktober 2014



- At Danske Fysioterapeuter ved en lockout yder konfliktunderstøttelse svarende til dagpengesatsen.

Det indstilles videre, at hovedbestyrelsen beslutter, at det konkrete konfliktunderstøttelsesniveau i forbindelse med en strejke eller lockout beslutes i relation til den pågældende konflikt, og dermed bedst muligt møder forholdene i den pågældende situation.

## Resumé

Hovedbestyrelsen drøftede den kommende overenskomstforhandling for regioner og kommuner på møderne i februar og marts 2014. I den forbindelse blev det besluttet, at sekretariatet skulle udarbejde et notat, der kan danne grundlag for en drøftelse af konfliktunderstøttelsesniveau i forbindelse med eventuelt kommende konflikter.

Der er foretaget nogle illustrative beregninger i vedhæftede notater, som kan danne baggrund for de økonomiske overvejelser i hovedbestyrelsen, ligesom også mere politiske og medlemsrettede overvejelser er inddraget.

## 2.4 Kommissorium for lederråd

### Indstilling

Det indstilles, at kommissorium for lederråd under Danske Fysioterapeuter godkendes.

Desuden indstilles det, at formanden for Lederfraktionen og sekretariatet får mandat til at indstille de første medlemmer af lederrådet til hovedbestyrelsens godkendelse.

### Resumé

Hovedbestyrelsen besluttede på mødet den 24. juni 2014, at Danske Fysioterapeuter skal have et lederråd, der blandt andet skal rådgive foreningen og medvirke til at flere fysioterapeuter bliver ledere. Formålet med lederrådet er:

- At rådgive og støtte hovedbestyrelsen i forhold til Danske Fysioterapeuters lederindsatser.
- At sikre, at relevante ledelsesmæssige perspektiver (tværgående og i forhold til de enkelte sektorer) inddrages i politiske indsatser i øvrigt.



### 3. Sager til orientering

#### 3.1 Projekt Privatansat

##### Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter de foreslåede anbefalinger, samt i øvrigt tager orienteringen til efterretning.

##### Resumé

Som en del af Danske Fysioterapeuters Strategiplan 2014, blev der i sekretariatet nedsat en projektgruppe, som har det overordnede formål at stille forslag til en række initiativer, som kan bidrage til øget tilfredshed og loyalitet blandt de privatansatte medlemmer, samt til at fastholde og tiltrække nye medlemmer fra gruppen.

Danske Fysioterapeuter har pr. september 2014 registreret 1.888 privatansatte medlemmer. 1.488 af disse er ansat på individuel kontrakt. Det vil sige uden overenskomst.

Notatet om projekt privatansat er dels en afrapportering af de initiativer, som allerede er igangsat og planlagt som udløber af strategiplan 2014. Endvidere danner notatet baggrund for den kommende HB-konference og de drøftelser, som hovedbestyrelsen skal have om håndteringen af hele det private område, herunder de i foreningen iboende interesse modsætninger, tilbud til de forskellige medlemsgrupper mv.

Notatet beskriver på den baggrund nogle af de særlige udfordringer, som der ligger på blandt andet praksisområdet, hvor foreningen i dag varetager interesser for både privatansatte, indlejere, udlejere og arbejdsgivere.

#### 3.2 REP-forberedelse

##### Indstilling

At hovedbestyrelsen drøfter den samlede dagsorden til repræsentantskabsmødet.

##### Resumé

Den samlede dagsorden til repræsentantskabsmødet er afsendt fra foreningen mandag den 13. oktober 2014. Det indstilles på den baggrund, at HB drøfter den samlede dagsorden.



### **3.3 Evaluering af regionskonferencen 2014**

#### Indstilling

At evalueringen af regionskonferencen drøftes.

#### Resumé

Regionskonferencen 2014 har fået en fin evaluering. Overordnet er 95 pct. af dem, der har benyttet muligheden for at evaluere konferencen, enten meget tilfredse (78 pct.) eller tilfredse (17 pct.) med konferencen.

I friteksten er der også overvejende positive tilkendegivelser, men også nogle kritiske bemærkninger og forslag til forbedringer.

I alt har 40 pct. af deltagerne besvaret evalueringen. I 2013 var svarprocenten på 56,9 pct.

## 4. Koordineringspunkter

### **4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder**

### **4.2 Orientering fra møder (september – oktober 2014)**

## 5. Eventuelt

## 6. Evaluering af hovedbestyrelsesmødet

Evalueringen foretages, som det blev besluttet på hovedbestyrelsesmødet i maj 2011 (pkt. 2.7), med udgangspunkt i de fire værdier for hovedbestyrelsens arbejde:

- Anerkendelse/respekt
- Udvikling og innovation
- Viden
- Ansvarlighed

Da evalueringen går på hovedbestyrelsens interne samarbejde og proces under møderne, føres der ikke referat under dette punkt.