

Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter d. 30. januar 2015



Dagsorden

- 1. Velkomst og referat fra HBM december 2014**
- 2. Sager til diskussion/beslutning**
 - 2.1 Danske Fysioterapeuters innovations- og iværksætterpris 2015
 - 2.2 Patient og pårørendeinddragelse
 - 2.3 Strategi for forskning
 - 2.4 Strategi for uddannelse
 - 2.5 Ingen fondsstøtte til projekter med et kommercielt sigte
 - 2.6 Ændring af bevilling til etablering af professorat i neurofysioterapi
 - 2.7 Fortrolig sag
 - 2.8 Fortrolig sag
 - 2.9 Udpegning af medlemmer til Danske Fysioterapeuters Lederråd
 - 2.10 Styregruppe for Danske Fysioterapeuters 100-års jubilæum i 2018
 - 2.11 Fortrolig sag
- 3 Sager til orientering**
 - 3.1 Evaluering af repræsentantskabsmødet 2014
- 4 Koordineringspunkter**
 - 4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder
 - 4.2 Orientering fra møder
- 5 Eventuelt**
- 6 Evaluering af hovedbestyrelsesmødet**

1. Velkomst

2. Sager til diskussion/beslutning

2.1 Innovations- og iværksætterprisen 2015

Indstilling:

Hovedbestyrelsen vælger en vinder blandt de indstillede regionale kandidater.

Resumé:

Regionsbestyrelserne har valgt fem regionale vindere af Danske Fysioterapeuters innovations- og iværksætterpris. De regionale Indstillinger, kommunikationsplanen for præsentation af prisen samt det oprindelige notat om prisen er vedlagt.

De regionale vindere er:

- Nordjylland: Henning Ørnsholt og Preben Weller
- Midtjylland: Randi Nielsen
- Syddanmark: Peter Maindal
- Sjælland: Marlene Jul Houmann
- Hovedstaden: Anne Marie Jensen

2.2 Patient- og pårørendeinddragelse

Indstilling:

Det indstilles, at oplægget fra Danske Patienter drøftes, og at der i foråret fremlægges et forslag til holdningspapir.

Resumé:

Regeringens sundhedsoplæg "Jo før jo bedre" sætter fokus på patient- og pårørendeinddragelse. Der er afsat 295 millioner kr. til at fremme inddragelse. Samtidig er der nedsat patientinddragelsesudvalg i regionerne, og der er efterspørgsel på Danske Fysioterapeuters holdninger på området.

Det foreslås derfor, at hovedbestyrelsen på et møde i foråret vedtager et holdningspapir om patient- og pårørendeinddragelse i et fysioterapeutisk perspektiv.

For at igangsætte og kvalificere debatten vil Annette Wandel, chef for politik og kvalitet i Danske Patienter, holde et indledende oplæg for hovedbestyrelsen.

2.3 Strategi for forskning

Indstilling:

Det indstilles, at HB godkender den udarbejdede strategi for forskning.

Resumé:

Repræsentantskabet godkendte i november 2014 en ny politik for forskning. På den baggrund har sekretariatet udarbejdet vedlagte strategi for forskning.

Strategien beskriver 1) målet med forskning, 2) den aktuelle status, 3) de aktuelle udfordringer samt 4) de områder, som Danske Fysioterapeuter vil fokusere på i de kommende år.

Strategien indeholder konkrete bud på, hvordan det kan sikres, at:

- Nyuddannede fysioterapeuter kan forholde sig kritisk til gældende praksis og kan gennemskue, redegøre for og dokumentere, hvorvidt den er hensigtsmæssig eller ej.
- Der afsættes flere midler til forskning i fysioterapirelevante emner.
- At den viden, som forskningen tilvejebringer, bliver implementeret i den fysioterapeutiske praksis.

2.4 Strategi for uddannelse

Indstilling:

Det indstilles, at HB godkender den udarbejdede strategi for uddannelse.

Resumé:

Repræsentantskabet godkendte i november 2014 en ny politik for uddannelse. På den baggrund skal hovedbestyrelsen vedtage en strategi for uddannelse, som sekretariatet efterfølgende fører ud i livet.

Sekretariatet har udarbejdet vedhæftede strategi for uddannelse. Strategien udmønter den godkendte politik for uddannelse, som identificerede tre udfordringer, der skal adresseres. Derfor indeholder strategien blandt andet bud på, hvad Danske Fysioterapeuter skal gøre for at:

- Grunduddannelsen i fysioterapi forskningsbaseres og varetages af landets universiteter

- Sikre en passende balance mellem udbud og efterspørgsel efter fysioterapeuter
- Sikre, at fysioterapeuter i Danmark benytter efteruddannelse til at ajourføre deres viden og udvikle deres kompetencer, så de kan basere deres praksis på nyeste viden.

2.5 Ingen fondsstøtte til projekter med et kommercielt sigte

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter og beslutter en afgrænsning som eksplicit angiver, at Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling ikke kan give støtte til projekter med kommercielt sigte.

Resumé:

Bestyrelsen i Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling har i efteråret 2014 behandlet ansøgninger om støtte til kommercielle projekter. En enig fondsbestyrelse afviste at imødekomme disse ansøgninger.

Fondsbestyrelsen ønsker dog, at Hovedbestyrelsen vedtager en formulering, som eksplicit afgrænser fondens støttemuligheder i forhold til kommercielle projekter.

2.6 Ændring af bevilling til etablering af professorat i neurofysioterapi

Indstilling:

At bevillingen til etablering af professorat ændres til bevilling til etablering af klinisk lektorat

Resumé:

Hovedbestyrelsen besluttede i december 2012 at bevillige 1,7 mio. kr. over en femårig periode til etablering af klinisk professorat i neurofysioterapi (bilag 1+2).

Der har i den mellemliggende periode pågået et ihærdigt arbejde med at finde relevante kandidater til professoratet. Danske Fysioterapeuter har spillet en meget aktiv rolle i forhold til kontakter til relevante internationale miljøer. Flere har responderet, men Århus Universitet endte slutteligt med kun at bedømme én kandidat professoregnet. Vedkommende var til samtale om stillingen på Hammel Neurocenter i maj 2014 men endte efter et meget langt forhandlingsforløb at takke nej til stillingen i oktober 2014.



På grund af den smalle felt og dermed manglende udsigt til at kunne finde en ny kvalificeret kandidat er det samarbejdspartneres forslag, at professoratet i første omgang startes op som et klinisk lektorat med henblik på i løbet af en årrække at professorkvalificere en dansk kandidat til stillingen. Bilag 2 beskriver forslaget nærmere.

Samarbejdspartnerne anbefaler på den baggrund, at projektet ændres, så der i stedet etableres et kliniske lektorat, som besættes af en fysioterapeut, som har potentiale til i løbet af en årrække at træde ind i funktionen som professor (bilag 3).

2.7 Fortrolig sag

2.8 Fortrolig sag

2.9 Udpegning af medlemmer til Danske Fysioterapeuters Lederråd

Indstilling:

Det indstilles af den foreslåede sammensætning af medlemmer til Danske Fysioterapeuters Lederråd godkendes.

Resumé:

Lederrådet sammensættes af max. 10 medlemmer, der alle er ledere med personaleansvar. Sammensætningen skal afspejle de til enhver tid aktuelle ledelsesfunktioner for fysioterapeuter, men også gerne repræsentere utraditionelle virksomhedsområder. Samtidig er det optimalt hvis medlemmerne repræsenterer forskellige geografiske områder, ledelsesniveauer, ledelseserfaring, alder og køn. For at sikre at den store viden fra Lederfraktionens arbejde føres videre anbefales det, at medlemmer fra den tidligere bestyrelse i Lederfraktionen er medlemmer i starten af det nyoprettede Lederråd.

Udpegningen sker for to år. For at sikre kontinuitet i rådets arbejde foretages forskudt udpegning. Det betyder, at første gang udpeges halvdelen af medlemmerne for et år.

Repræsentanter for det kommunale område:

- Benedicte Fenger, Leder af Træning & Rehabilitering, Fredensborg Kommune (1-årig periode)
- Helene Hartmann Henriksen, Funktionsleder for Sundhedsfremme og Træning, Struer Kommune (2-årig perioden)
- Hanne Brusgaard Petersen, Trænings- og aktivitetschef, Aalborg Kommune (tidl. bestyrelsesmedlem i Lederfraktionen) (1-årig periode)



Repræsentanter for det private område:

- Britta Gnutzmann Quistgaard, Centerdirektør, Rehabiliteringscenter PTU. (1-årig periode)
- Lars Nikolajsen, Klinikejer – Varde Fysioterapi og Træningscenter (2-årig periode)

Repræsentanter for det regionale område:

- Mette Molin, Ledende terapeut, Glostrup Hospital, Afdeling for Rygmarvsskade. (Tidl. bestyrelsesmedlem og formand for Lederfraktionen) (1-årig periode)
- Jasper Juhl Holm, Ledende terapeut, Odense Universitetshospital (2-årig periode)

Repræsentant for det statslige område:

- Anette Helt Hansen, Leder for fysioterapeutuddannelsen, Metropol (2-årig periode)

Repræsentanter for Hovedbestyrelsen:

- Brian Errebo
- Lisbeth Schrøder

2.10 Styregruppen for Danske Fysioterapeuters jubilæum

Indstilling:

- At kommissorium for styregruppe for Danske Fysioterapeuters jubilæum 2018 godkendes
- At to hovedbestyrelsesmedlemmer udpeges til styregruppen

Resumé:

Danske Fysioterapeuter fylder 100 år i 2018. Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, at jubilæet skal markeres såvel internt som eksternt, og at der skal ske på forskellig vis i løbet af jubilæumsåret.

Med henblik på at sikre den rette markering af 100 års jubilæet, nedsættes en styregruppe bestående af hovedbestyrelsesmedlemmer og sekretariatsmedarbejdere.

2.11 Fortrolig sag



3 Sager til orientering

3.1 Evaluering af repræsentantskabsmødet 2014

Indstilling:

At hovedbestyrelsen drøfter evalueringen af – og opfølgningen på - repræsentantskabsmødet

Resumé:

Der er foretaget en evaluering af repræsentantskabsmødet blandt deltagerne på mødet med en meget høj svarprocent. Evaluering peger på en generel meget høj tilfredshed med indhold og afviklingen af repræsentantskabsmødet. Evaluering er vedlagt som bilag 1.

Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter evalueringen af repræsentantskabsmødet.

Desuden er der vedlagt en oversigt over den politiske opfølgning, der skal foretages i forlængelse af debatterne og beslutningerne på repræsentantskabsmødet. Det indstilles at hovedbestyrelsen drøfter den politiske opfølgning på repræsentantskabet med dette udgangspunkt.



4 Koordineringspunkter

4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder

Den aktuelle rulledagsorden for hovedbestyrelsens ordinære møder fremlægges til orientering og evt. opdatering.

4.2 Orientering fra møder

Formanden fremsender forud for hvert hovedbestyrelsesmøde et relevant uddrag af sin mødeaktivitet siden sidste ordinære HB-møde til orientering.

5. Eventuelt

6. Evaluering af hovedbestyrelsesmødet

Evalueringen foretages, som det blev besluttet på hovedbestyrelsesmødet i maj 2011 (pkt. 2.7), med udgangspunkt i de fire værdier for hovedbestyrelsens arbejde:

- Anerkendelse/respekt
- Udvikling og innovation
- Viden
- Ansvarlighed

Da evalueringen går på hovedbestyrelsens interne samarbejde og proces under møderne, føres der ikke referat under dette punkt. Hovedbestyrelsens formand tilkendegav dog, at der vil blive eksperimenteret lidt med formen på evalueringen på de førstkommende HB-møder.