

Indkaldelse



Hovedbestyrelsesmøde d. 19. marts 2014

Dagsorden

- 1. Referat fra HBM februar 2014 til godkendelse**
- 2. Sager til diskussion/beslutning**
 - 2.1 Udvalget for lønmodtageroverenskomster
 - 2.2 Niveau for opfyldning af Fond A og Aktivitets- og Udviklingspuljen
 - 2.3 Fortrolig
 - 2.4 Fortrolig
 - 2.5 Fortrolig
 - 2.6 Drejebog for REP2014
 - 2.7 Udpegning til Pensionskassen for Sundhedsfaglige
 - 2.8 Vision og mision for "Fremtidens hovedorganisation"
 - 2.9 Fornyelse af overenskomst (OK14) med FALCK A/S
 - 2.10 Fornyelse af vikaroverenskomst (OK14) med FASID
- 3 Sager til orientering**
 - 3.1 Ulighed i sundhed, oplæg v. professor Finn Diderichsen
 - 3.2 Regions- og kommunevalg 2013 - opfølgning og evaluering
- 4 Koordineringspunkter**
 - 4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder
 - 4.2 Orientering fra møder
- 5 Eventuelt**
- 6 Evaluering af hovedbestyrelsesmødet**



1. Referat til underskrift

2. sager til diskussion/beslutning

2.1 Nyt kommissorium og forretningsorden for udvalget for lønmodtager overenskomster (ULO)

Indstilling:

- 1) At revideret udkast til hhv. kommissorium og forretningsorden for udvalget for lønmodtagere overenskomster godkendes
- 2) At HB ændrer beslutning om tidspunkt for evaluering af, således at den for dette udvalg først gennemføres efter afslutning af OK15.

Resumé:

HB har i forbindelse med vedtagelse af ny udvalgsstruktur besluttet, at udvalgene skal gennemgå deres kommissorier med henblik på indstilling til godkendelse i HB.

HB besluttede, at sammensætningen af forhandlingsudvalgene for nuværende forbliver uændret, men at sammensætningen og bemanningen af forhandlingsudvalgene tages op, når overenskomstforhandlingerne på praksisområdet er afsluttet næste år (2014)

Udvalg for lønmodtageroverenskomster har på sit møde d. 13. november 2013 drøftet og revideret kommissoriet, og på den baggrund indstilles nyt udkast til kommissorium og forretningsorden til godkendelse.

Udvalget har endvidere drøftet tidspunktet for revision af sammensætning og bemanning af forhandlingsudvalgene og finder det af hensyn til kontinuiteten af allerede igangværende arbejde hensigtsmæssigt, at dette udvalgs sammensætning og bemanning afventer afslutningen af OK15. Udvalget anbefaler, at særligt principperne for udvalgets sammensætning og valg/udpegning til udvalget overvejes.

HB behandlede på sit møde i februar 2014 udkast til kommissorium og forretningsorden, og ønskede oplægget til kommissorium og forretningsorden ændret vedrørende:

- udvalgsrepræsentant for det statslige område skal være en TR
- adskillelse af kommissorium og forretningsorden
- at udvalget skal indkaldes i forbindelse med pågående overenskomstforhandlinger



- at mødepligt til udvalgmøder præciseres

Disse ændringer er indarbejdet i vedlagte reviderede udkast til hhv. kommissorium og forretningsorden.

2.2 Niveau for genopfyldning af Fond A og Aktivitets- og Udviklingspuljen

Indstilling:

Hovedbestyrelsen skal drøfte niveauet for opfyldning af fondene.

Resumé:

Et flertal i HB vedtog i februar 2014 at indstille til repræsentantskabet, at:

- Fond A får en størrelse, der svarer til et aftalt beløb pr. offentligt ansat medlem, således at fondens formue udvikler sig i takt med antallet af medlemmer, som fonden omfatter.
- Danske Fysioterapeuter indfører et enhedskontingent, som indeholder bidrag til enten Fond A eller Aktivitets- og Udviklingspuljen.
- At medlemskontingentet ikke må stige som konsekvens af genopfyldningen.

Hovedbestyrelsen nåede dog ikke at drøfte niveauet for opfyldning af fondene. Derfor genoptages sagen med udgangspunkt i indstillingen fra februar 2014.



2.3 Fortrolig

2.4 Fortrolig

2.5 Fortrolig

2.6 Forberedelse af repræsentantskabsmødet

Indstilling:

At det besluttet, at kandidaterne som noget nyt får mulighed for at give deres holdning til kende i forhold til en række spørgsmål med relevans for det kommende repræsentantskabsmøde.

At drejebogen for repræsentantskabsmødet drøftes.

Resumé:

På sidste repræsentantskabsmøde blev der i forlængelse af debatten om åbenhed og inddragelse udtrykt ønske om, at medlemmerne skulle have mulighed for at få mere indblik i de politiske processer i foreningen for blandt andet at styrke muligheden for at påvirke disse. Hovedbestyrelsen udtrykte desuden på HBM i februar et ønske om at der blev sat fokus på at styrke medlemmernes forudsætning for deres stemmeafgivning ved valget.

Det foreslås derfor at give kandidaterne mulighed for at svare på en række spørgsmål forud for valget med henblik på at gøre det muligt for medlemmerne at se, hvad de enkelte kandidater mener om en række udvalgte emner med relevans for repræsentantskabsmødet.

Forslaget er inspireret af det, Danmarks Radio og en række andre medier har gjort i forbindelse med de seneste folketingsvalg og valg til kommuner og regionsråd. Besvarelsen af spørgsmålene vil blive suppleret af en mulighed for at beskrive eksempelvis tre mærkesager kort samt en kort beskrivelse af medlemmets baggrund (en slags kort blå bog).

Der desuden vedlagt en revideret drejebog for processen frem mod repræsentantskabsmødet.



2.7 Udpegning til Pensionskassen for Sundhedsfaglige

Indstilling:

- At hovedbestyrelsen genudpeger Danske Fysioterapeuters formand Tina Lambrecht som bestyrelsesmedlem i Pensionskassen for Sundhedsfaglige i perioden 1. maj 2014 – 30. april 2018.
- At hovedbestyrelsen udpeger en personlig suppleant for Tina Lambrecht i Pensionskassen for Sundhedsfaglige i samme periode.

Resumé:

Pensionskassens for Sundhedsfagliges bestyrelse er sammensat af 15 medlemmer. To udpeges af Danske Regioner, et udpeges af Kommunernes Landsforening, fem vælges af og blandt pensionskassens medlemmer og fem udpeges af hver deres medlemsorganisation: Danske Bioanalytikere, Ergoterapeutforeningen, Kost- og Ernæringsforbundet, Jordemoderforeningen og Danske Fysioterapeuter. Desuden vælges et uafhængigt og regnskabskyndigt medlem efter indstilling fra bestyrelsen af pensionskassens medlemmer på generalforsamlingen. Der kan læses mere om bestyrelsens sammensætning og formål [her](#) på PKA's hjemmeside.

I indeværende udpegningsperiode, der udløber d. 30. april 2014, har hovedbestyrelsen udpeget formand Tina Lambrecht til bestyrelsesmedlem og hovedbestyrelsesmedlem Esther Skovhus-Jensen som personlig suppleant.

Det er ikke et krav, at organisationerne skal udpege egen formand til bestyrelsen (jf. bestyrelseskodeks for PKA's pensionskasser), men det har været normen, og det indstilles derfor, at Tina Lambrecht genudpeges til bestyrelsen - og at der vælges en suppleant.

Honoraret for bestyrelsesarbejdet udbetales til Danske Fysioterapeuter, ikke til den udpegede repræsentant personligt.



2.8 Mission og visioner for "Fremtidens hovedorganisation"

Indstilling:

At hovedbestyrelsen drøfter Danske Fysioterapeuters ønsker til en mission og visioner for "Fremtidens hovedorganisation" med henblik på en tilbagemelding til FTF's forretningsudvalg (FTF-FU).

Oplæg/resumé:

FTF og LO siden 2012 været i en tilnærmelsesproces, der skal styrke lønmodtagerne på fremtidens arbejdsmarked. Der er blandt andet blevet etableret et tættere samarbejde på det internationale område og udarbejdet et fælles debatoplæg om "udfordringer for fagbevægelsen frem mod 2020"¹.

Som det fremgår af formand for FTF Bente Sorgenfreys henvendelse af d. 25/2 2014 (bilag 1), er samarbejdet nu nået et punkt, hvor man ønsker at formulere en fælles mission og visioner for "Fremtidens hovedorganisation", og ønsker alle medlemsorganisationernes bidrag hertil.

FTF-FU lægger med egne ord op til "*en åben, overordnet og længerevarende drøftelse af mission og vision for Fremtidens hovedorganisation*" frem til den næste FTF-kongres i 2015, men ønsker forud for det kommende repræsentantskabsmøde d. 15. maj 2014 medlemsorganisationernes umiddelbare input/forslag til mission og hhv. politiske og organisatoriske visioner for fremtidens hovedorganisation (jf. bilag 3).

Bente Sorgenfrey er blevet inviteret til at holde et oplæg for hovedbestyrelsen om FTF-FU's tanker fremtidens hovedorganisation, men har desværre først mulighed for at deltage på hovedbestyrelsens næste møde, d. 14. maj 2014.

¹ <http://ipaper.ipapercms.dk/FTF/Diverse/Udfordringerforfagbevægelsenfremmod2020/>



2.9 Fornyelse af overenskomst (OK14) for ansatte fysioterapeuter i FALCK A/S 2014-2017

Indstilling:

Tages til efterretning.

Resumé:

Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen har en fælles landsoverenskomst med Falck.

Overenskomsten blev indgået i efteråret 2007 og fornyet ved OK10 og OK12. På samme måde som ved OK10 og OK12 er overenskomsten denne gang fornyet inden for de økonomiske "OK14-rammer" på det private arbejdsmarked med minimallønsoverenskomster.

Overenskomstperioden er 3-årig.

Forhandlingerne er foregået i og har været ført af Danske Industri med repræsentanter fra Falck på sidelinjen. I forhandlingerne deltog også Danske Fysioterapeuters tillidsrepræsentant.

Overenskomsten er en minimal-/mindstelønsoverenskomst, som det kendes fra industriens område. Meget få af vores medlemmer er aflønnet på minimumslønnen. Lønniveauet ligger typisk noget over minimumslønnen og fastsættes efter lokal individuel forhandling.

Minimumslønnen stiger med den sats som blev aftalt på industriområdet. Stigningen udgør kr. 240,50 pr. mdr. 1/3 2014, kr. 264,50 pr. 1/3 2015 og kr. 288,60 pr. 1/3 2016.

Minimumslønnen udgør således kr. 26.630,33 pr. 1/3 2014, kr. 26.894,87 pr. 1/3 2015 og kr. 27.183,46.

Dertil skal lægges 16 % arbejdsgiverbetalt pension.

Derudover blev der aftalt, at anciennitetstillægget for ansatte med 6 måneders uafbrudt beskæftigelse forhøjes fra kr. 64,13 til kr. 96,20 pr. mdr. fra 1/4-2014.

Som noget nyt i overenskomsten, er der aftalt en særlig opsparing: Pr. 1/3 2014 indbetales der 0,3 % af den ferieberettigede løn til medarbejderens konto for særlig opsparing. Pr. 1/3 2015 forhøjes indbetalingen til 0,7 % og pr. 1/3 2016 til i alt 1,0 %.

Ved udgangen af juni måned og ved kalenderårets udløb samt ved fratræden opgøres saldoen, og beløbet udbetales.



Vores medlemmer i Falck havde som ønske til OK14, at der blev sat fokus på kompetenceudvikling og uddannelse. Det lykkes et stykke hen ad vejen, med aftale om:

- At der etableres et uddannelsesudvalg for fys/ergo i Falck, hvori mulighederne for uddannelse drøftes. I udvalget skal der fremadrettet være dialog om det generelle uddannelsesniveau for fysio- og ergoterapeuter. Ligeledes opfordres der til, at udvalget drøfter medarbejdernes muligheder for relevant efter- og videreuddannelse. Udvalget består af en repræsentant udpeget af Danske Fysioterapeuter og en repræsentant udpeget af Ergoterapeutforeningen samt to repræsentanter fra Falck.
- At der etableres en lokal uddannelses- og samarbejdspulje. Uddannelses- og samarbejdspuljen skal bidrage til aktiviteter, der styrker samarbejdet mellem virksomhed og medarbejdere samt understøtter uddannelsesaktiviteter

2.10 Fornyelse af Vikaroverenskomst (OK14) for fysioterapeuter i FASID's medlemsvirksomheder

Indstilling:

Tages til efterretning.

Resumé:

Danske Fysioterapeuter har overenskomst med FASID (Foreningen Af Sygeplejevikarbureauer I Danmark). Første overenskomst blev indgået i 2008. FASID er en brancheforening i Dansk Erhverv. En række vikarbureauer har meldt sig ud af FASID, men har stadig tiltrådt overenskomsten.

Overenskomstfornyelsen er sket inden for de generelle OK14 økonomiske rammer på det private arbejdsmarked og indeholder en lønstigning på 1,5 % pr. 1. marts 2014, 1,65 % pr. 1. marts 2015 og 1,70 % pr. 1. marts 2016.

Time(grund)lønnen kommer således til at udgøre kr. 261,27 pr. 1/3 2014, kr. 265,58 pr. 1/3 2015 og kr. 270,10 pr. 1/3 2016. Hertil kommer evt. tillæg. Måned(s)grund)lønnen bliver kr. 38.958,21 pr. 1/3 2014, kr. 39.601,02 pr. 1/3 2015 og kr. 40.274,23 pr. 1/3 2016.



Den økonomiske ramme for OK14's 3-årige periode er fastsat til 5,15 %. De 4,85 % er anvendt til generelle lønstigninger og de sidste 0,3 % er anvendt til en række mindre forbedringer.

Danske Fysioterapeuter har ligget "i halen" af DSR's overenskomstfornyelse på vikarområdet (som også forhandles med FASID og Dansk Erhverv) og er stort set identisk hermed.

3. Sager til orientering

3.1 Lighed i sundhed – oplæg v. professor Finn Diderichsen

Indstilling:

At orienteringen tages til efterretning og indgår som inspiration/grundlag for hovedbestyrelsens videre drøftelser af lighed i sundhed.

Resumé:

Hovedbestyrelsen besluttede på sit møde i februar 2014 at drøfte lighed i sundhed som et led i processen frem mod at kunne præsentere et udkast til en revideret sundhedspolitik for repræsentantskabet i efteråret.

Som oplæg og inspiration til en sådan drøftelse vil professor Finn Diderichsen² fra Institut for Folkesundhedsvidenskab ved Københavns Universitet holde et oplæg om forskningen på området og efterfølgende stå til rådighed for spørgsmål fra hovedbestyrelsen.

3.2 Evaluering af foreningens indsats i forbindelse med kommunal- og regionalvalget 2013

Indstilling:

At orienteringen tages til efterretning.

Resumé:

Foreningen involverede sig i regions- og kommunalvalgkampen 2013.

Regionsformændene og sekretariatet satte mål for foreningens indsats i forbindelse med kommunal- og regionalvalget.

² CV: <http://www.ifsv.ku.dk/afdelinger/socialmedicin/medarbejdere/?id=5618&f=2&vis=medarbejder>



Vedlagt er et notat, der evaluerer om mål for foreningens indsatser blev opfyldt. Regionsformænd og sekretariatet har bidraget til evalueringen.

4. Koordineringspunkter

4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder

4.2 Orientering fra møder (11/12 2013 – 2/2 2014)

5. Eventuelt

6. Evaluering