



## Hovedbestyrelsesmøde

**Tid:** Onsdag d. 2. og torsdag d. 3. maj 2012 (kl. 9.15-17 og 9-15)

**Sted:** Danske Fysioterapeuter, mødelokale A19  
Nørre Voldgade 90, 1358 København K

Dagsorden

### 1. Referater til underskrift

Referat til underskrift fra HBM d. 14. marts 2012

### 2. Sager til diskussion/beslutning

#### 2.1 Faglige selskaber - afrapportering fra projektgruppe

*Indstilling:*

At foreløbig afrapportering drøftes og kvalificeres.

*Resumé:*

Hovedbestyrelsen modtog første afrapportering fra projektgruppe og projektstyregruppe vedrørende etablering af faglige selskaber for fysioterapi i januar 2012.

Hovedbestyrelsen gav her input til det videre arbejde og bad om igen af få en afrapportering i maj. Nærværende notat er foreløbig afrapportering. Endelig afrapportering er planlagt til juni 2012 med henblik på repræsentantskabsmøde i november 2012.

Som det fremgår af notatet arbejdes der i øjeblikket på færdiggørelse af forslag til organisationsmodel og specialestruktur. Forslag til økonomisk model er påbegyndt i form af budgetforslag til Danske Selskab for Fysioterapi. På projektgruppemøde 18. april udarbejdes budgetforslag for typisk selskab samt forslag til finansiering.

Der er siden mødet i januar afholdt dialogmøde med fagfora og faggrupper, hvor især organisationsmodellen blev drøftet med baggrund i tilbagemeldinger fra hovedbestyrelsen. Næste dialogmøde er planlagt til august.



## 2.2 Analyse af foreningens politiske struktur

### *Indstilling:*

At hovedbestyrelsen tager en 1. drøftelse af analysen af den politiske struktur.

### *Resumé:*

Hovedbestyrelsen har efteråret udarbejdet et kommissorium for en analyse af den politiske struktur i foreningen. Fokus i kommissoriet har været på regionsbestyrelser, hovedbestyrelse og repræsentantskabet.

Cairos Consult har fået til opgave at gennemføre analysen for foreningen. Der har i den forbindelse været nedsat en styregruppe med tre repræsentanter fra hovedbestyrelsen.

Der forelægger nu en endelig rapport for Cairos Consult, som vil blive kort præsenteret på mødet. På mødet vil der efterfølgende være mulighed for at tage en første drøftelse af analysens resultater.

Der er beskrevet et forslag til proces for hovedbestyrelsens behandling i vedlagte notat. Beskrivelsen er ikke mindst tænkt som et udgangspunkt for hovedbestyrelsens forberedelse af denne første drøftelse. Det anbefales derfor, at notatet læses inden rapporten.

## 2.3 Erhvervspolitik

### *Indstilling:*

Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter det første udkast til erhvervspolitik.

### *Resumé:*

Vedlagt er første udkast til en erhvervspolitik i Danske Fysioterapeuter. Politikken skal behandles på repræsentantskabsmødet i november måned. Udkastet tager udgangspunkt i de drøftelser og tilkendegivelser, som er kommet fra hovedbestyrelsen på møderne i oktober og april samt seminaret i januar. Derudover er udkastet udformet med blik for de allerede vedtagne politikker i foreningen.

## 2.4 Udvikling af erhvervsservice

### *Indstilling:*



Det indstilles, at de foreslåede initiativer drøftes.

*Resumé:*

Udvikling af erhvervsserviceydelser i Danske Fysioterapeuter er en del af initiativerne under erhvervs politikken.

På mødet i marts vedtog hovedbestyrelsen at iværksætte workshops med udgangspunkt i Lighthouse-rapporten. Ligeledes blev det vedtaget at igangsætte et arbejde med udvikling af erhvervsserviceydelser med fokus på samarbejde med relevante kompetente partnere. I vedhæftede bilag opridses den foreløbige plan for udrulning og udvikling af området.

## **2.5 Organisering af medlemmerne baseret på kategorier - dobbeltrollen**

*Indstilling:*

Det indstilles, at HB drøfter oplægget og træffer beslutning om en model for opdeling af henholdsvis arbejdsgiver- og arbejdstager-interessevaretagelsen.

*Resumé:*

Det er nødvendigt at se på den dobbelte interessevaretagelse, som Danske Fysioterapeuter står med i situationer, hvor såvel arbejdsgiver som arbejdstager er medlemmer. I dette notat foreslås tre modeller, der indebærer, at foreningen ikke længere har en dobbeltrolle. Den ene model lægger rådgivningen til en ekstern partner, der betales af Danske Fysioterapeuter; i den anden model indgås en rabatordning med en ekstern partner, hvor arbejdsgivermedlemmerne så kan købe rådgivning til en rabatteret pris; i den tredje model overlades ansvaret for at få og betale for rådgivning til arbejdsgivermedlemmet selv i dennes egenskab af virksomhedsejer.

## **2.6 Finansiering af erhvervspolitiske tiltag via Aktivitets- & Udviklingspuljen**

*Indstilling:*

UPP indstiller til, at hovedbestyrelsen godkender finansieringen af erhvervspolitiske tiltag via Aktivitets- og udviklingspuljen for indtil 225.000 kr.

*Resumé:*



Hovedbestyrelsen besluttede på mødet den 14. marts at igangsætte en række medlemsinvolverende aktiviteter som opfølgning på Lighthouse-rapporten om vækstmuligheder for fysioterapeutiske virksomheder. Herunder workshops med fokus på innovation, produktudvikling og markedsføring af fysioterapeutiske ydelser og udvikling af erhvervsserviceydelser i samarbejde med eksterne samarbejdspartnere med særlige kompetencer.

Der er endnu ikke lavet budget for afholdelse af regionale fyraftens-workshops, men det anslås, at udgifter til workshops vil beløbe sig til 60.-90.000 kr. pr workshop inkl. oplægsholder, facilitator, let forplejning og mødefaciliteter, i alt 300.000-450.000 kr.

Foreningen afholder via driftsbudgettet halvdelen af udgifterne hertil. Den anden halvdel foreslås finansieret via aktivitets- og udviklingspuljen med dækning af faktiske udgifter op til 225.000 kr. for medlemsinddragende aktiviteter i forbindelse med workshops.

Ydelser der specifikt er rettet mod virksomheder og ikke enkeltpersoner (det personlige medlemskab) skal brugerfinansieres/finansieres udover kontingentet.

## **2.7 Forberedelse af repræsentantskabsmødet 2012**

### *Indstilling:*

At drejebogen for arbejdet frem mod repræsentantskabsmødet kommenteres og tages til efterretning.

At forslage(t) til ændring af lovene drøftes og godkendes.

At forslagene til ændring af de kollegiale vedtægter drøftes og godkendes.

At rammerne for beretningen drøftes.

At orientering om første udkast til tidsplan for repræsentantskabsmødet tages til efterretning.

At orienteringen om afviklingen af valget til repræsentantskabet tages til efterretning

### *Resumé:*

Hovedbestyrelsens arbejde med at forberede repræsentantskabsmødet 2012 er allerede igangsat fronter. Der har været drøftelse af både erhvervs politik og faglige selskaber i løbet af foråret med henblik på den første kvalificering af disse oplæg. Og disse drøftes videre under særskilte punkter i dette møde.

Desuden tages der nu hul på drøftelsen af eventuelle justeringer af den politiske struktur. Foruden disse tre hovedpejlemærker vil der skulle drøftes øvrige vedtægtsændringer, forslag, budget og kontingent. Der er vedlagt en revideret drejebog for foreningens arbejde frem mod repræsentantskabet (bilag 1).



### *Ændringsforslag*

Medarbejdere og hovedbestyrelsesmedlemmer er i marts/april blevet bedt om at komme med forslag til ændringer i lovene, som hovedbestyrelsen kunne vælge at tage op på repræsentantskabsmødet. Der er indkommet et enkelt forslag, der er nærmere beskrevet i bilag 2.

Der er desuden fremsat to forslag til ændringer i de kollegiale vedtægter (bilag 3 & 4).

### *Beretning*

Ved sidste repræsentantskabsmøde blev formen og rammer for beretningen ændret. Beretningen blev mere tematiseret og fokuset på at fortælle de "større" historier for foreningens virke, layout/udtryk blev ændret. Det betød samtidig at beretningen blev mindre i omfang, og der som en konsekvens heraf var noget stof, der gled ud af beretningen. Der ønskes pga. af erfaringerne med beretningen fra 2010 en drøftelse af rammerne for beretningen til dette års repræsentantskabsmøde.

### *Disposition af mødet*

Sekretariatet har udarbejdet den første "råskitse" til en tidsplan for afviklingen af repræsentantskabsmødet i november. Estimaterne kan nå at ændre sig meget frem til repræsentantskabet i takt med at beslutningsoplæggene folder sig ud, og der modtages forslag fra repræsentanter. Den nuværende tidsplan illustrere dog at det allerede nu må forventes at det bliver et tæt program.

### *Valg*

En ændring af lovene har muliggjort elektroniske valg. Sekretariatet har med dette udgangspunkt taget initiativ til at valget til repræsentantskabet foregår elektronisk. Sekretariatet vil på mødet orientere om afviklingen af repræsentantskabsvalget i juni måned.

## **2.8 Danske Fysioterapeuters Pris**

### *Indstilling:*

At uddelingsfrekvensen på én årlig uddeling fastholdes.

At titlen Forskningsfondens Særlige Pris ændres til Danske Fysioterapeuters Pris.

At forslag til vedtægtsændringer godkendes med henblik på fremlæggelse på repræsentantskabsmøde.

### *Resumé:*



Hovedbestyrelsen behandlede på sit møde 14. marts 2012 forslag til ændring af Forskningsfondens Særlige Pris.

Det blev besluttet, at den administrative procedure for vurdering og uddeling af prisen ændres, således at uddeling alene er et anliggende for hovedbestyrelsen.

Det blev videre besluttet, at indkomne indstillinger (forslag fra medlemmer) modtages, vurderes og prioriteres af et bedømmelsesudvalg. De tre mest relevante forslag til prismodtager forelægges hovedbestyrelsen, som blandt disse udpeger og foretager endelig tildeling/godkendelse.

Endelig blev det besluttet, at der er behov for at ændre titel, men at forslaget Danske Fysioterapeuters Særlige Pris bør genovervejes.

Hovedbestyrelsen udbad sig følgende med henblik på effektivering af ovennævnte beslutninger:

1. At muligheden for at ændre uddeling fra hvert til hvert andet år overvejes.
2. At det overvejes, hvorvidt titlen Danske Fysioterapeuters Særlige Pris kunne ændres i en retning, som i højere grad indikerer, hvad det særlige er, snarere end at der er tale om noget særligt.
3. At det undersøges, hvorvidt ændringer kræver repræsentantskabsbeslutning.

Ad 1.

Det anbefales, at uddelingsfrekvensen på én gang årligt fastholdes. Begrundelsen er, at branding-effekten af prisen reduceres, hvis frekvensen øges til hvert andet år. Medlemmerne glemmer simpelthen, at prisen eksisterer, og Danske Fysioterapeuter høster dermed for sjældent gevinsten af prisen i form af god omtale.

Ad 2.

Det anbefales, at titlen ændres til Danske Fysioterapeuters Pris. Det betyder, at det særlige nedtones. Til gengæld er titlen kort og nem at huske. Og det er ikke nødvendigt at forholde sig til, om det er særligt eller ej. Det er Danske Fysioterapeuters anerkendelse til et medlem.

Ad 3.

Forskningsfondens Særlige Pris er nævnt i vedtægterne for Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling, og disse er godkendt af repræsentantskabet i 2010. Det indebærer, at ændringer i disse vedtægter skal forelægges repræsentantskabet. Der er derfor udarbejdet forslag til nødvendige vedtægtsændringer, som forelægges hovedbestyrelsen til god-



kendelse med henblik på, at de kører videre i forberedelsesprocessen til repræsentantskabsmødet i november 2012.

## **2.9 Revideret strategi for professionsudvikling**

### *Indstilling:*

At første udkast til Danske Fysioterapeuters reviderede strategi for professionsudvikling drøftes med henblik på input til den videre behandling af strategien i Udvalg for professionsudvikling og uddannelse.

### *Resumé:*

Danske Fysioterapeuters strategi for professionsudvikling er Danske Fysioterapeuters overordnede politiske strategi for professionens udvikling.

Det overordnede formål med strategien er at sikre, at professionen udvikler sig på en måde, som skaber størst mulig værdi for samfundet og borgerne, for professionen og for den enkelte fysioterapeut.

Danske Fysioterapeuter formulerede første gang en samlet politisk strategi for professionsudvikling i 2009. Nærværende strategi er formuleret i forlængelse af denne, idet resultater af indsatser i den mellemliggende periode er inddraget. Strategien revideres fast hvert andet år.

## **2.10 Strategi for fysioterapi til mennesker med kroniske lidelser**

### *Indstilling:*

At strategien godkendes.

### *Resumé:*

Danske Fysioterapeuter formulerede i 2009 en strategi for fysioterapi til personer med kroniske sygdom. Strategien har siden dannet grundlag for foreningens faglige og politiske arbejde i forhold til denne målgruppe.

Strategien er nu revideret med henblik på det videre arbejde.

Revisionen har primært haft sigte på at forenkle strategien og prioritere og målrette indsatsområderne.



Strategien omfatter en formulering af generelle indsatser samt to særligt prioriterede indsatser målrettet lænderygbesvær og diabetes.

## 2.11 Evaluering af fagfestival 2012

### *Indstilling:*

1. At orientering vedrørende evaluering af Fagfestival 2012 tages til efterretning.
2. At evalueringen gennemføres.

### *Resumé:*

Fagfestival 2012 blev gennemført i dagene den 22. til 24. marts 2012.

Evaluering af og opfølgning på fagfestivalen gennemføres i henhold til følgende plan:

- Evaluering gennemføres i løbet af april i forhold til følgende aktører: deltagere, udstillere, hovedbestyrelse, sekretariat, kongresbureau og AV-firma
- Data fra evaluering sammenfattes og konkluderes i styregruppen i maj
- Regnskab afsluttes primo august
- Styregruppens samlede evaluering herunder regnskab forelægges hovedbestyrelsen på møde i august.

Med henblik på at få hovedbestyrelsens umiddelbare tilbagemelding af Fagfestival 2012 gennemføres evaluering på mødet i henhold til følgende spørgsmål:

- Hvorledes vil du samlet vurdere Fagfestival 2012 på en skala fra 1-10? Hvad trækker op? Hvad trækker ned?
- Hvad synes du om det faglige program – indhold, niveau, struktur?





- Hvad synes du om det politiske program?
- Hvad synes du om det sociale program?
- Hvad synes du om de fysiske rammer, overnatning, forplejning?
- Hvad synes du om sekretariatets organisering af arbejdet omkring fagfestivalen (tilrettelæggelse og gennemførelse)?
- Hvad synes du om den måde, hovedbestyrelsen er blevet inddraget på (information og konkrete opgaver)?
- Kommentarer i øvrigt

## 2.12 ER-WCPT generalforsamling

### *Indstilling:*

At orientering vedrørende ER-WCPT tages til efterretning.

At WCPT strategien drøftes og kommenteres.

### *Resumé:*

Den 17.-19. maj afholdes generalforsamling i ER-WCPT.

Danske Fysioterapeuter er denne gang repræsenteret ved næstformand Esther Skovhus (delegeret) og faglig chef Karen Langvad. Johnny Kuhr deltager som bestyrelsesmedlem i ER-WCPT og kan derfor ikke samtidig beklæde posten som delegeret for egen organisation.

Generalforsamling indledes med en workshop, hvor WCPTs strategiske plan drøftes (bilag 1). WCPTs strategiske plan er udarbejdet af WCPTs bestyrelsen (incl. JK) på baggrund af in-put fra WCPT generalforsamlingen i Amsterdam 2011. Drøftelsen på ER-WCPT generalforsamling har til formål at sikre overensstemmelse mellem WCPTs og ER-WCPTs faglige og politiske arbejde. Med henblik på at give in-put til Danske Fysioterapeuters delegerede bedes hovedbestyrelsen kort drøfte WCPT strategien.

Dagsorden for generalforsamlingen er vedlagt (bilag 2). De for hovedbestyrelsen mest interessante punkter er afrapportering fra de tre arbejdsgrupper, punkterne 11, 12 og 13. Hovedbestyrelsens opmærksomhed henledes her på punkterne:

11.3: Revised Health Policy, som er ER-WCPTs holdningspapir vedrørende sundhedspolitik,



12.6: Promoting research and reserach careers ..., som er ER-WCPTs holdningspapir vedrørende forskning og evidensbaseringspapir  
13.2/13.3: Report on activites undertaken on clinical guidelines, som beskriver det aktuelle arbejde vedrørende kliniske retningslinjer  
13.5: Active and Healthy, som er ER-WCPTs holdningspapir/vejledning vedrørende sundhedsfremme og forebyggelse.  
Dokumenterne kan rekvireres hos Karen Langvad.

Hovedbestyrelsen vil, så snart referat foreligger, bliver orienteret om generalforsamlingens forløb og beslutninger.

Danske Fysioterapeuter deltager forud for generalforsamlingen i nordisk formandsmøde i Stockholm, hvor bl.a. ER-WCPT generalforsamlingens materiale gennemgås. Dagsorden til nordisk møde vedlægges som bilag 3.

## **2.13 Regnskab 2011**

### *Indstilling:*

Det indstilles,

- at årsrapporten 2011 for Danske Fysioterapeuter godkendes og underskrives
- at årsrapporten 2011 for konfliktkonto A godkendes og underskrives
- at årsrapporten 2011 for Aktivitets- og udviklingspuljen godkendes og underskrives
- at årsrapporten 2011 for Fonden for forskning, uddannelse og praksisudvikling godkendes og underskrives
- at revisionsprotokollatet for 2011 godkendes og underskrives

### *Resume:*

Deloitte har revideret foreningens regnskab for 2011, og der foreligger nu regnskab og protokollat for foreningen og foreningens fonde for 2011.

Resultatet viser et overskud på 2,037 mio.kr.

Vedlagte notat gennemgår de vigtigste ændringer i forhold til budgettet for 2011.

## **2.14 HK-overenskomst på klinikkerne**

### *Indstilling:*

Det indstilles at hovedbestyrelsen godkender forhandlingsresultatet, og derved fornyelsen af standardoverenskomsten for sekretærer indgået mellem HK/Privat og Danske Fysioterapeuter



### *Resumé:*

Tirsdag den 27. marts 2012 afsluttede forhandlingsudvalget under UPP og HK/Privat forhandlingerne om fornyelsen af standardoverenskomsten mellem Danske Fysioterapeuter og HK/Privat. Den 30. marts godkendte UPP resultatet, og en afstemning blandt de klinikker der har tiltrådt overenskomsten blev herefter iværksat. 20 stemte ja til resultatet, 4 undlod at stemme, og 1 stemte nej. Stemmeprocenten var på 52 %

Accept af forhandlingsresultatet blandt HK's medlemmer, forventes at foreligge fredag den 20. april 2012.

Efterfølgende vil de klinikker der har tiltrådt overenskomsten blive informeret om den endelige godkendelse, således at den nye overenskomst kan træde i kraft, og de aftalte ændringer effektueres.

En oversigt over forhandlingsresultatet sendt til klinikkerne er vedlagt som bilag 1. Resultatet er sammenligneligt med øvrige forlig på minimallønsumrådet, dvs. med en lønramme på lidt over 2,6 % over to år.

## **2.15 Udvidelse af Arbejdsmarkedspolitisk Udvalg Offentlig/Privat (AUOP)**

### *Indstilling:*

Det indstilles at Hovedbestyrelsen godkender forslaget om at udvide AUOP med et medlem, der udpeges på baggrund af individuel kontraktansættelse.

### *Resumé:*

Udvalget består i dag foruden hovedbestyrelsesmedlemmer af i alt 6 medlemmer. Disse er udpeget af tillidsrepræsentantrådet, arbejdsmiljørådet, og lederfraktionen, mens et medlem fra hhv. det statslige og det private ansættelsesområde efter ansøgning udpeges af hovedbestyrelsen.

Foreningen opruster indsatsen i forhold til privatansatte medlemmer i bl.a. lyset af den lave organisationsprocent blandt disse. I AUOP-sammenhæng foreslås dette afspejlet således, at der vælges et medlem yderligere fra det private ansættelsesområde.

Fremadrettet skal de to medlemmer fra det private ansættelsesområde udpeges af hovedbestyrelsen således, at ét medlem findes på overenskomstdækkede områder, mens det andet medlem findes blandt de ca. 1.300 fysioterapeuter, der er ansat på individuel kontrakt.



## 2.16 PKA – ændringer i vedtægter og pensionsvilkår

### *Indstilling:*

At hovedbestyrelsen gennemser og godkender de forelagte ændringer i PKA's vedtægter og pensionsvilkår.

### *Resumé:*

Pensionskassen for Sundhedsfaglige (PKA) afholder generalforsamling d. 26. april 2012. I den forbindelse behandles en række forslag til ændringer i PKA's vedtægter og pensionsvilkår. Formanden deltager på mødet, men både han og regionsformand Brian Errebo-Jensen har som medlemmer af PKA's bestyrelse allerede nikket ja til alle 7 ændringsforslag.

## 2.17 Konstituering af formand

### *Indstilling:*

Det indstilles,

- at næstformanden konstitueres som formand i perioden 3. maj – 31. juli 2012
- at næstformanden under konstitueringen ydes et honorar svarende til forskellen mellem regionsformandshonoraret og formandshonoraret

### *Resumé:*

Formanden har meddelt hovedbestyrelsen, at han er sygemeldt sig fra 3. maj til 31. juli 2012. Det er formandens ønske, at foreningen opretholder en stærk politisk profil, mest mulig synlighed og tilstedeværelse i forhold til omverdenen. Derfor indstiller formanden, at næstformanden konstitueres som formand i perioden.

Der er ikke fastlagt nogen principper for honorering af en konstitueret formand, som derfor i udgangspunktet indtræder i formandens rettigheder og pligter.

Næstformanden oppebærer dog allerede nu honorar som regionsformand i Danske Fysioterapeuter. Derfor indstilles det her, at den konstituerede formand samlet honoreres svarende til formandens honorar, dvs. at der alene ydes et ekstra honorar svarende til forskellen mellem regionsformandshonoraret og formandshonoraret. Aktuelt er formandshonoraret på 88.680 kr. pr. md. inkl. pension, og regionsformandshonoraret er 48.650 kr. pr. md. inkl. pension.

Det særskilte honorar på 46.590 kr. årligt for at være næstformand bortfalder i perioden.

For foreningen vil konstitueringen som formand i tre måneder medføre en merudgift på ca. 110.000 kr.



### **3 Sager til orientering**

#### **3.1 Strategiplan 2012**

*Indstilling:*

At hovedbestyrelsen tager den mundtlige orientering om den generelle fremdrift i Strategiplan 2012 til efterretning. Der er udsendes et særskilt statusoverblik forud for HB-mødet.

*Resumé:*

Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, at Danske Fysioterapeuters Strategiplan 2012 består af tre overordnede strategiområder: jobskabelse, professionsudvikling og rekruttering & fastholdelse med fem underliggende indsatsområder:

1. Udvikling og dokumentation af faglig kvalitet
2. Du mærker forskellen (rekruttering og fastholdelse af medlemmer)
3. Erhvervspolitik og strategi
4. Ledelsesstrategiske pejlemærker
5. Nye jobs – nye arbejdsområder

Der udsendes en opdateret statusoversigt over arbejdet forud for HB-mødet.

#### **3.2 Ændringer på fysio.dk**

*Indstilling:*

At orienteringen tages til efterretning.

*Resumé:*

Løn & Ansættelse (den tidligere Forhandlingsafdelingen for offentligt ansatte) har overtaget rådgivningen af de privatansatte medlemmer i foreningen.

For at sikre den bedst mulige servicering og rådgivning af begge medlemsgrupper, har vi i afdelingen foretaget en omstrukturering og gennemskrivning af den del af foreningens hjemmeside, der i dag hedder "Offentligt ansat". Fremover kommer sektionen til at hedde "Løn & Ansættelse" og vil være det sted, hvor alle ansatte fysioterapeuter (dvs. både offentligt og privat ansatte, menige og ledere) kan finde svar på spørgsmål om deres løn og ansættelsesvilkår. Sektionen er således i særdeleshed blevet udbygget med informationer



målrettet medlemmer med en privat ansættelse, som hidtil ikke har kunnet finde målrettede informationer til dem.

### **3.3 Fornyelse overenskomst (OK12) for ansatte fysioterapeuter i FALCK**

#### *Indstilling:*

Tages til efterretning.

#### *Resumé:*

Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen har en fælles landsoverenskomst med Falck.

Overenskomsten blev indgået tilbage i efteråret 2007 og fornyet ved OK10. På samme måde som ved OK10 er overenskomsten denne gang fornyet inden for de økonomiske "OK12-rammer" på det private arbejdsmarked med minimumslønsoverenskomster.

Forhandlingerne er foregået i og været ført af Danske Industri med repræsentanter fra Falck på sidelinjen. Da enighed umiddelbart ikke kunne opnås blev forhandlingerne videreført under forligsinstitutionens regi hvorfor overenskomsten også indgår i det samlede OK12 mæglingsforslag.

I forhandlingsforløbet har der været tæt koordinering med Dansk Sygeplejeråd og vi har stort set opnået et identisk resultat.

Overenskomsten er som nævnt en minimumsløns-/mindsteløns overenskomst som det kendes fra industriens område. Meget få af vores medlemmer er aflønnet på minimumslønnen. Løn niveauet ligger typisk noget over minimumslønnen og fastsættes efter lokal individuel forhandling.

Minimumslønnen stiger med den sats som blev aftalt på industriområdet. Stigningen udgør kr. 216,45 pr. mdr. 1/3-2012 og 1/3-2013 således at minimumslønnen pr. 1/3-2012 er kr. 26.173,39 og 1/3-2013 kr. 26.389,83. Dertil skal lægges 16 % arbejdsgiverbetalt pension.

Derudover blev der aftalt et anciennitetstillæg for ansatte med 6 mdr. uafbrudt beskæftigelse på kr. 32,07 pr. 1/3-2012 og kr. 64,13 pr. 1/4-2013.

Hvis det skal omregnes til procenter er stigningerne ca. svarende til 2 % over den 2-årige periode.

På Dansk Industriens område regnes der normalt ikke i procenter som det kendes fra det offentlige område. FTF har dog beregnet stigningen/"OK12-rammen" på Industriens Normallønsoverenskomst - som er kendetegnet ved,



at hele stigningen aftales ved det centrale forhandlingsbord - til at udgøre 2,1 % i lønstigning + 0,3% til øvrige forhold.

På Industriens minimallønsoverenskomst - hvor der efterfølgende sker lokale forhandlinger på de enkelte virksomheder - har FTF skønnet stigningen i mindstelønnen til at udgøre 2,55 % over den 2-årige overenskomstperiode.

Yderligere kan det fremhæves at det er blevet aftalt, at overarbejde er pensionsgivende. Valggrundlag for tillidsrepræsentanter er blevet ændret således at grænsen er sat ned til 4 medarbejdere, hvilket konkret betyder at vi kan få valgt en TR i Falck hjælpemidler A/S.

## 4 Koordinationeringspunkter

### 4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder

Torsdag d. 21. juni 2012		Ansvar
2.x	Budget 2013	MB
2.x	Faglige selskaber - 2. beh. af afrapportering fra projektgruppe	KL
2.x	Revision af Danske Fysioterapeuters etiske retningslinjer.	KL
2.x	Repræsentantskabsforberedelse: Politisk struktur & 2. behandling af forslag til repræsentantskabsmødet.	JPC
2.x	Evaluering af mødekoordinering og orientering	JF
2.x	Procesplan for evaluering af større konferencer i HB	JF
2.x	Standardkontrakter	NR
3.x	Budgetopfølgning, 1. kvartal 2012	MB
3.x	Politisk interessevaretagelse i regionerne - status	JF
3.x	Fonden for forskning, uddannelse og praksisudvikling - mødereferat samt uddelinger	KL
2.x	Budget 2013	MB



<b>Torsdag d. 21. august 2012</b>		<b>Ansvar</b>
2.x	Budget 2013-2014	MB
2.x	Repræsentantskabsforberedelse: Politisk struktur & 3. behandling af forslag	JPC
<b>Mandag d. 17. og tirsdag d. 18. september 2012</b>		<b>Ansvar</b>
2.x	Budget 2013-2014	MB
2.x	Sidste behandling af repræsentantskabsmateriale - herunder indkomne forslag fra repræsentanterne	JPC

#### **4.2 Orientering fra møder**

Orienteringen foregår mundtligt på hovedbestyrelsesmødet.

#### **5 Eventuelt**

#### **6 Evaluering af hovedbestyrelsesmødet**

Evalueringen foretages, som det blev besluttet på hovedbestyrelsesmødet i maj 2011 (pkt. 2.7), med udgangspunkt i de fire værdier for hovedbestyrelsen arbejde:

- Anerkendelse/respekt
- Udvikling og innovation
- Viden
- Ansvarlighed