

# Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter den. 22. – 23. april 2021



## Dagsorden

### 1 Godkendelse af dagsorden og referat

### 2 Sager til diskussion / beslutning

- 2.1 Revision af TR-området 2022
- 2.2 Tillægsbevilling til årskonference for tillidsrepræsentanter
- 2.3 Midler til seminar for TR-rådet
- 2.4 Treårig repræsentantskabsperiode
- 2.5 Vilkår for foreningsarbejde
- 2.6 Eftersyn - Styrkelse af den decentrale struktur
- 2.7 Eftersyn - Central næstformand/næstformænd
- 2.8 Regnskab 2020
- 2.9 Lukket punkt
- 2.10 Lukket punkt
- 2.11 Lukket punkt
- 2.12 Lukket punkt
- 2.13 Mulighed for turnusordning for fysioterapeuter
- 2.14 Lukket punkt
- 2.15 Lukket punkt
- 2.16 Lukket punkt
- 2.17 Lukket punkt

### 3 Sager til orientering

- 3.1 Orientering om fagkongres 2022
- 3.2 Organisationsprocent 2021
- 3.3 Status på digital transformation i Danske Fysioterapeuter
- 3.4 HB platform i FirstAgenda

### 4 Koordineringspunkter

- 4.1 Mødeorientering
- 4.2 Rulledagsorden for kommende HB-møder

### 5 Eventuelt



# Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter den. 22. – 23. april 2021

## 2 Sager til diskussion / beslutning

### 2.1 Revision af TR-området 2022

#### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- på baggrund af notatet om det foreløbige arbejde med revision af TR-området drøfter tanker om revision af de eksisterende tilbud såvel som forslag om nye tilbud, samt er hovedbestyrelsen kommer med egne input til det videre arbejde.

#### Resumé:

Sekretariatet har sammen med TR-rådet igangsat et arbejde med revidering af Danske Fysioterapeuters TR-område, sådan at tilbud og ydelser tilpasses tillidsrepræsentanternes aktuelle behov og ønsker både hvad angår form og indhold.

Det er målet, at TR-området i 2022 står mere samlet og styrket, og at både nye og erfarne tillidsrepræsentanter står med en endnu mere varieret vifte af tilbud og dermed bedre muligheder for at varetage medlemmernes interesser.

Arbejdet med revidering af TR-området er forankret i sekretariatet, som bistås af TR-rådet og TR-rådets Uddannelsesgruppe. Endvidere vil der blive inddraget input fra TR gennem bidrag fra de tilbagevendende TR-undersøgelser og fra målrettede fokusgruppeinterviews.

Hovedbestyrelsen vil få forelagt en endelig indstilling om revideringen af TR-området på bestyrelsens møde i august.

### 2.2 Tillægsbevilling til årskonference for tillidsrepræsentanter

#### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- afsætter midler til 2-dages årskonference for TR til afholdelse i november 2021.



# Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter den. 22. – 23. april 2021

- såfremt corona-situationen fortsat ikke giver mulighed for afholdelse af konference her i 2021, ansøger TRR om at midlerne overføres til 2022.

## Resumé:

Der afsættes årligt midler til uddannelse af Tillidsrepræsentanterne, der afsættes ca. 3,5 million på årsbasis som bl.a. dækker uddannelse, årskonference, regionale aktiviteter, frikøb og TR-rådets aktiviteter.

I 2020 blev årskonferencen afholdt virtuelt grundet Corona. Dette såvel som en række aflysninger af andre kursusaktiviteter har medført et mindre forbrug på TR-området 2020 på ca. kr. 2,3 mio.<sup>1</sup>

TR-rådet vurderer at årskonferencen er en vigtig del af netværket for TR, idet alle TR har mulighed for at tilmelde sig. Årskonferencen er samtidigt formandens mulighed for at mødes med tillidsrepræsentanterne, et møde som er højt prioriteret i planlægningen af konferencen.

På den baggrund indstiller TR-rådet til hovedbestyrelsen, at der afsættes kr. kr. 840.000 til afholdelse af en 2-dages Årskonference for TR i 2021.

TR-rådet har videre bedt om at det anføres:

*"TRR finder det selvfølgelig problematisk, at vi endnu engang skal spørge HB ift. brug af AKUT midler og vil derfor arbejde med en indstilling til repræsentantskabet"*

## 2.3 Midler til seminar for TR-rådet

### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- afsætter midler til afholdelse af 2-dages eksternt seminar for TR-rådet med sekretariatsbistand.

### Resumé:

TR-rådet er rådgivende overfor Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse og sekretariat i forbindelse med op- og udbygning af en tillidsrepræsentantinstitution, der giver TR fodfæste, spændvidde og handlekraft.

---

<sup>1</sup> Se også HB-sag om for Danske Fysioterapeuter.



# Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter den. 22. – 23. april 2021

Ved valget til TR-rådet i 2020 blev der indvalgt 4 nye TR ud af TR-rådets 7 medlemmer, dertil har HB udpeget 1 medlem.

Samtidig står TR-rådet over for at skulle bidrage til nyudviklingen af hele TR-området, herunder ikke mindst TR-uddannelsen for Danske Fysioterapeuters 365 tillidsrepræsentanter, 154 suppleanter og 26 fællestillidsrepræsentanter.

Endeligt har det løbende været et ønske i TR-rådet, at rådet kunne styrke foreningens politiske dagsorden og at rådet kunne bidrage mere aktivt til hovedbestyrelsens politiske drøftelser.

Det betyder at for at få det optimale samarbejde i rådet, vurderes det at der er behov for at få grundlæggende drøftelser i rådet for at kunne ligge en god strategi for periodens kommende arbejde.

Der skal afsættes økonomi til 2 dages frikøb, transport samt eksternat med overnatning.

## 2.4 Treårig repræsentantskabsperiode

### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender forslag til repræsentantskabsmøde om treårig repræsentantskabsperiode.
- beslutter hvilket scenarie for implementering (jf. bilag 2) af en treårigrepræsentantskabsperiode der ønskes foreslået.

### Resumé:

Et flertal i hovedbestyrelsen har besluttet, at stille forslag om en treårig repræsentantskabsperiode, for at sikre mere tid til at arbejde med ekstern politisk interessevaretagelse samt strategiske indsatser mellem repræsentantskabsmøder samt for at sikre mere tid til at komme ind i arbejdet som politisk valgt.

Som følge af forslaget, er det besluttet ligeledes at stille forslag om treårige regionsgeneralforsamlingsperioder og treårige valgperioder for formand og regionsformænd. Dette for at sikre ensartethed samt at undgå sammenfald af forskellige valg i foreningen.

Der er dog flere scenarier hvorpå et forslag om treårige repræsentantskabsperioder, treårige regionsgeneralforsamlingsperioder og treårige valgperioder for formand og regionsformænd kan implementeres, jf. bilag 2.

På hovedbestyrelsesmødet skal det besluttet hvilket scenarie der ønskes foreslået, ligesom det indstilles at det konkrete forslag (bilag 1) godkendes.



# Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter den. 22. – 23. april 2021

## 2.5 Vilkår for foreningsarbejde

### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter referencegruppens in-put vedrørende vilkår for foreningsarbejde.

### Resumé:

Hovedbestyrelsen besluttede i november 2020 et arbejde, som skal se nærmere på, hvad der driver motivationen til at være aktiv i Danske Fysioterapeuter herunder hvordan de vilkår, som foreningen aktuelt tilbyder aktive medlemmer, påvirker medlemmernes motivation og lyst til at være aktive. Hovedbestyrelsen udpegede Brian Errebo-Jensen til at stå i spidsen for arbejdet.

Arbejdet er gennemført af en referencegruppe, som er nedsat på baggrund af opslag på fysio.dk. Gruppen er sammensat, så den både tæller aktuelt aktive medlemmer og medlemmer, som ikke er aktive.

Referencegruppens kommissorium er at give hovedbestyrelsen in-put i forhold til egne og kollegers erfaringer med foreningsarbejde:

- Hvad driver dig i forhold til foreningsarbejde?
- Hvornår er du mest/mindst motiveret? Hvilke forhold afgør "mest"/"mindst"?
- Hvad er din erfaring med vilkårs betydning for motivation for og lyst – generelt og i forhold til foreningsarbejde.
- Hvad er din erfaringer med frivilligt arbejde – hvornår fungerer det – hvornår fungerer det ikke? Og hvad med frivillighed i forhold til foreningsarbejde?

Referencegruppen har afholdt 2 møder og afleverer nu sine in-put til hovedbestyrelsen.

Materialet består af et notat, som indeholder pointer fra referencegruppens drøftelser samt kommissorium for gruppen og dagsordener til gruppens to møder. Hovedbestyrelsen har endvidere via First Agenda, Hovedbestyrelsen – diverse materiale, adgang til de bilag, som er tilgået referencegruppen undervejs.

Hovedbestyrelsen skal på mødet drøfte referencegruppens in-put med henblik på at lade disse indgå i det videre arbejde med eftersyn af den politiske struktur samt diverse arbejder i relation til realisering af den strategiske ambition.

# Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter den. 22. – 23. april 2021



## 2.6 Eftersyn - styrkelse af den decentrale struktur

### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter forslag om styrkelse af den decentrale struktur.

### Resumé:

Hovedbestyrelsen drøftede på deres møde d. 11. marts 2021 et diskussionsoplæg om styrkelse af den decentrale struktur. Hovedbestyrelsen var umiddelbart positivt indstillet overfor forslaget, men efterspurgte blandt andet en konkretisering af arbejdsopgaver for en organiseringskonsulent samt økonomien forbundet med forslaget.

Arbejdsgruppen har arbejdet videre på baggrund af hovedbestyrelsens tilbagemeldinger, hvorfor forslaget igen forelægges hovedbestyrelsen til drøftelse. I forhold til det seneste møde er forslaget nu konkretiseret. Herunder er der blandt andet lavet en nærmere beskrivelse af økonomien i forslaget samt af arbejdsopgaver mv. for organiseringskonsulenter (bilag 2).

## 2.7 Central næstformand/næstformænd

### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter og beslutter hvilke(t) forslag om næstformand man ønsker at stille til det ekstraordinære repræsentantskabsmøde.

### Resumé:

På hovedbestyrelsesmødet d. 11 marts behandlede hovedbestyrelsen et forslag om næstformand i Danske Fysioterapeuter. Konkret var der to forslag; et med én central næstformand og et med fem centrale næstformænd. Hovedbestyrelsen var delt på spørgsmålet om hvilke af modellerne, der er at foretrække og efterspurgte desuden en nærmere beskrivelse af forslagene herunder særligt i forhold til økonomi og det foreslåede forretningsudvalg.

De hovedbestyrelsesmedlemmer der foretrak modellen med én næstformand, har sammen med sekretariatet arbejdet på en konkretisering af forslaget (via mail). Det samme har de hovedbestyrelsesmedlemmer, der foretrak en model med fem centrale næstformænd.



# Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter den. 22. – 23. april 2021

Der foreligger derfor udkast til forslag til to modeller og herunder en beskrivelse af de forskellige økonomiske konsekvenser, der er forbundet med dem.

## 2.8 Regnskab 2020

### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender og underskriver årsrapport og revisionsprotokollat for 2020
- giver tillægsbevilling på 19.700 kr. til Danske Fysioterapeuters Solidaritetsfond, svarende til uforbrugte midler i 2020.

### Resumé:

Det samlede resultat før skat var i 2020 et overskud på 7,32 mio. kr. eller 6,78 mio.kr. efter skat. Resultatet omhandler såvel regnskabet for foreningens drift som for fonde og sektioner.

Heraf udgjorde overskuddet i fondene 4,28 mio.kr. og overskuddet i Sektionen for selvstændige med arbejdsgiveransvar 0,04 mio. kr.

Overskuddet i Danske Fysioterapeuter var således 3,0 mio. kr. før skat eller 2,76 mio. kr. efter skat.

Overskuddet er større end budgetteret og skyldes generelt lavere aktivitet end forventet som følge af Corona pandemien.

## 2.9 Lukket punkt

## 2.10 Lukket punkt

## 2.11 Lukket punkt

## 2.12 Lukket punkt

## 2.13 Mulighed for turnusordning for fysioterapeuter



# Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter den. 22. – 23. april 2021

## Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter det faglige og politiske momentum for at indføre turnusordning for fysioterapeuter i Danmark.

## Resumé:

Hovedbestyrelsen har ønsket at drøfte mulighederne for en turnusordning for fysioterapeuter i Danmark. Turnusordning kendes i Danmark for læger og kiropraktorer og i Norge for fysioterapeuter. Ordningerne varierer, men har bl.a. til fælles, at der gælder særlige løn- og ansættelsesvilkår, at de indeholder formaliserede lærings- og supervisionselementer i klinisk praksis samt at der er en anseelig administrativ opgave forbundet med regulering af ordningerne (for uddybning, se bilag). Sekretariatet har i forberedelsen af punktet indhentet erfaringer fra den norske fysioterapiforening, hvilket vil blive uddybet på mødet.

For hovedbestyrelsen behandling af emnet anbefales, at det sker med afsæt i modellen til vurdering af fagligt og politisk momentum. I bilaget fremgår udvalgte argumenter, som kan indgå, som afsæt for hovedbestyrelsens drøftelse. Argumenterne skal ikke ses som udtømmende, hverken i beskrivelsen af de enkelte argumenter eller i de perspektiver, som rejses.

## 2.14 Lukket punkt

## 2.15 Lukket punkt

## 2.16 Lukket punkt

## 2.17 Lukket punkt



# Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter den. 22. – 23. april 2021



## 3 Sager til orientering

### 3.1 Orientering om fagkongres 2022

#### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- tager orienteringen om fagkongres 2022 til efterretning.

#### Resumé:

Planlægningen af fagkongres 2022 er i fuld gang. Fagkongressen afvikles den 17.-19. marts 2022 i Odense Congress Center.

Det høje videnskabelige niveau og fagligt sigte med fagkongressen fastholdes med et særligt fokus på den kliniske anvendelighed, men suppleres denne gang med et selvstændigt fokus på foreningens strategiske brug af fagkongressen, det såkaldte fællesskabsspor.

I forberedelserne af det faglige program er iværksat en række initiativer for at understøtte, at de faglige selskaber og forskningsmiljøerne samarbejder om at indsende forslag. Læs om den inddragende proces [her](#).

Den strategiske brug af fagkongressen rummer synlighed om foreningens tilbud, arbejdet i DSF og i de faglige selskaber samt fællesskabssporet. Ift. synlighed arbejdes på at udvikle langsigtede og bæredygtige løsninger, som sikrer anvendelighed og berettigelse før, under og efter fagkongressen, herunder at udnytte digitale muligheder og "on demand" løsninger. Logoet for fagkongres 2022 er udarbejdet med tanke på at illustrere fællesskabet mellem medlemmerne (vises på mødet).

Kendetegnende for aktiviteterne i fællesskabssporet er, at de skal have et strategisk og fagpolitisk sigte, fremmer fællesskab og understøtter dialog og medlemsinvolvering bredt. Derved er der en tæt kobling mellem foreningens strategiske ambition og fællesskabssporet. Konkret er opstillet tre benspænd for aktiviteter drevet af råd, nævn, udvalg, faglige selskaber m.v.:

- En aktivitet i fællesskabssporet skal inkludere min. to faglige selskaber og/eller råd/udvalg og/eller netværk blandt medlemmerne (jf. partnerskab)
- Der skal være mulighed for dialog med deltagerne (jf. platformen, styrke professionen)
- Aktiviteterne skal handle om fag, ikke struktur og politik (jf. styrke professionen)



# Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter den. 22. – 23. april 2021

Den skriftlige orientering vil blive uddybet på mødet.

## 3.2 Organisationsprocent 2021

### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- orienterer sig i vedlagte notat om organisationsprocenten 2021.

### Resumé:

Af vedlagte notat fremgår det, at organisationsprocenten for fysioterapeuter i arbejdsstyrken er faldet med 0,9 procentpoint fra 2020 til 76,2 % pr. 1. januar 2021. Nedlukningen i foråret hvor flere fysioterapeuter blev ramt af midlertidig ledighed, kan have haft betydning for udviklingen.

Organisationsprocenten falder kun med enkelte undtagelser på tværs af geografi, alder, køn, sektor og branche.

Beregnes organisationsprocenten alene for de fem brancher, hvor flest fysioterapeuter er beskæftiget, ligger organisationsprocenten på knap 85 % med et fald på 0,6 procentpoint ift. 2020.

Forskningen viser, at den samlede arbejdstagerorganisering i Danmark har været faldende over mange år.

## 3.3 Status på digital transformation i Danske Fysioterapeuter

### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- tager orientering vedrørende digital transformation til efterretning.

### Resumé:

Hovedbestyrelsen besluttede i foråret 2020, at der skal sættes et særligt fokus på at "opgradere", så Danske Fysioterapeuters aktiviteter understøttes og kan profitere af de digitale muligheder.



# Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter den. 22. – 23. april 2021

Tidsrammen for opgaven er 3 år, og HB har besluttet en fast samlet økonomisk ramme for opgaven. Der er foreløbig afsat midler i budget 2021-22.

Pr. 1. december er der ansat en projektleder til opgaven, Christian Lüders. Det er Christians opgave at udmønte HBs opdrag.

## 3.4 HB platform i First Agenda

### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter adgangen til mødemodulet First Agenda
- drøfter, hvorledes fortroligt information skal håndteres

### Resumé:

Hovedbestyrelsen har ønsket at få en elektronisk platform, hvor der er samlet adgang til dagsordner og referater til alle relevante fora for hovedbestyrelsen. Det er endvidere et ønske, at adgangen skal være så nem og overskuelig som muligt i forhold til, at hovedbestyrelsen kan orientere sig i de enkelte foras arbejde.

I dag findes der følgende relevante interne fora:

- Hovedbestyrelsen
- Repræsentantskabet
- UFLO
- UP
- TR-rådet
- Lederrådet
- Arbejds miljørepræsentantrådet (AMR-rådet)
- Etisk Råd
- Danske Fysioterapeuters fond for Uddannelse, forskning og praksisudvikling

I dag benyttes mødemodulet First Agenda af samtlige ovennævnte fora, hvilket betyder, at alle dagsordner og referater publiceres via First Agenda, på samme måde som det kendes fra hovedbestyrelsens dagsordner og referater.

Det foreslås, at First Agenda vælges som platform, og at hovedbestyrelsen gennem denne får adgang til samtlige af de ovennævnte fora. Denne vil være en kendt platform for



# Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter den. 22. – 23. april 2021

hovedbestyrelsen, ligesom den let vil kunne udbygges med nye fora, når det måtte være relevant.

Konkret vil det betyde, at hovedbestyrelsens medlemmer får tilsendt en notifikation fra First Agenda, når der publiceres og frigives en dagsorden og referat i det enkelte forum.

En særlig opmærksomhed skal der være på, at dagsordener og referater fra de to interne forhandlingsudvalg er fortrolige. Samme kan gøre sig gældende for punkter på de andre områder. Det indebærer, at information fra disse områder til hver en tid skal behandles fortroligt og derved ikke må deles med personer udenfor hovedbestyrelsen.

Det foreslås endvidere, at formandens mødeorientering, som udsendes forud for et HB-møde, fremadrettet vil være at finde i First Agenda under det udvalg som hedder "*HB - diverse materiale*". Dette udvalg har udelukkende hovedbestyrelsen og ledergruppen adgang til.

## 4 Koordineringspunkter

## 5 Eventuelt