

Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter den. 29. oktober 2021



Dagsorden

1 Godkendelse af dagsorden og referat

2 Sager til diskussion / beslutning

- 2.1 Godkendelse af vedtægter med ændringer fra ekstraordinært repræsentantskabsmøde 2021
- 2.2 Kompensation for og honorering af fagpolitisk arbejde
- 2.3 Proces for implementering af principper for fremtidens praksissektor
- 2.4 Lukket punkt
- 2.5 Lejerkonstruktionen i praksissektoren
- 2.6 Broen til fremtiden
- 2.7 Strategisk ambition 2.0
- 2.8 Lukket punkt
- 2.9 Repræsentantskabsmøde 2022

3 Sager til orientering

- 3.1 Basiskontrakterne og anbefalet beregnet minimumsløn

4 Koordineringspunkter

- 4.1 Mødeorientering
- 4.2 Rulledagsorden for kommende HB-møder

5 Eventuelt

Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter den. 29. oktober 2021



2 Sager til diskussion / beslutning

2.1 Godkendelse af vedtægter med ændringer fra ekstraordinært repræsentantskabsmøde 2021

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Godkender vedtægter med ændringer fra ekstraordinært repræsentantskabsmøde 2021

Resumé:

På det ekstraordinære repræsentantskabsmøde blev der vedtaget otte vedtægtsændringsforslag. Derfor fremlægges til hovedbestyrelsens godkendelse gennemskrevne vedtægter med ændringer fra ekstraordinært repræsentantskabsmøde 2021.

2.2 Kompensation for og honorering af fagpolitisk arbejde

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender kommissorium for arbejdsgruppe vedr. kompensation for og honorering af fagpolitisk arbejde.

Resumé:

Danske Fysioterapeuters repræsentantskab besluttede på sit møde i november 2021, at der skal gennemføres et arbejde, som skal munde ud i forslag til, hvordan Danske Fysioterapeuter skal kompensere/honorere politisk valgte/tillidsvalgte økonomisk, når de deltager i fagpolitisk arbejde i foreningen.

Hovedbestyrelsen nedsætter med nærværende kommissorium en arbejdsgruppe, som skal komme med forslag til principper for økonomisk kompensation for og honorering af fagpolitisk arbejde, som kan danne baggrund for, at hovedbestyrelsen på kommende

Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter den. 29. oktober 2021



repræsentantskabsmøde i november 2022 kan stille forslag om reviderede retningslinjer gældende for hele foreningen.

2.3 Proces for implementering af principper for fremtidens praksissektor

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen vedtager

- at arbejdet med fortolkning og operationalisering af principperne forankres i hovedbestyrelsen
- at HB den 16. november diskuterer princip 1, 2, 4, 5 og 7.
- at der ultimo november afholdes et møde, hvor de interne interessenter debatterer fortolkning/operationalisering af principperne 1, 2, 4, 5 og 7 med deltagelse af hovedbestyrelsen.
- at hovedbestyrelsen den 6. december diskuterer principperne igen og vedtager en fortolkning/operationalisering.
- at hovedbestyrelsen henover vinteren løbende diskuterer principperne også i det konkrete overenskomstperspektiv.

Resumé:

Repræsentantskabet vedtog i august måned en række principper for praksissektoren. Disse skal nu implementeres. Som led i det arbejde foreslås en række aktiviteter, der har til formål at fastslå fortolkningen og operationaliseringen af principperne. Det foreslås, at arbejdet med principperne forankres i hovedbestyrelsen, da det er hovedbestyrelsen, der skal afrapportere til repræsentantskabsmødet 2022.

2.4 Lukket punkt

2.5 Lejerkonstruktionen i praksissektoren

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Tilkendegiver om Danske Fysioterapeuter skal
 - arbejde for beskyttelse af lejerkonstruktionen
 - eller
 - arbejde for at få lejerkonstruktionen opbrudt

Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter den. 29. oktober 2021



Resumé:

Lejerkonstruktionen i den fysioterapeutiske praksissektor, hvor en selvstændig fysioterapeut lejer sig ind på en klinik, udfordres af et muligt kommende EU-direktiv og en af regeringen foreslået formodningsregel. Den potentielle udfordring er beskrevet i bilag 2. Små justeringer af gældende ret kan få stor betydning for lejerkonstruktionen fremover. For at kunne påvirke udfaldet af ny lovgivning i den ene eller anden retning er det afgørende, at HB beslutter en retning for Danske Fysioterapeuters politiske interessevaretagelse i forbindelse med direktivet og implementeringen af dette.

SU, UFLO, sektionsbestyrelserne, PF og Erhvervsnetværket er inviteret til et virtuelt informationsmøde om emnet 13/10 og i forlængelse heraf bedt om at sende eventuelle holdningstilkendegivelser til HB.

2.6 Broen til Fremtiden

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- vælger en tovholder til Danske Fysioterapeuters indsats i Broen til Fremtiden.

Resumé:

Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse besluttede i januar 2020, at foreningen indtrådte i Broer Fremtiden. Lau Rosborg blev udpeget til at indgå i arbejdet. Der blev efterlyst medlemmer med interesse for klimasagen, og fem meldte sig. De har været inddraget i sundhedsgruppen under Bro Fremtiden. Der skal vælges en ny tovholder på vegne af Danske Fysioterapeuter.

2.7 Strategisk ambition 2022

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter og reflekterer over forslag til fokuseringer af den strategiske ambition for 2022.

Resumé:

Hovedbestyrelsen udviklede og besluttede i 2019 Danske Fysioterapeuters strategiske ambition (bilag 1), og ambitionen og de tre MWB har siden givet retning til en udvikling med fokus på styrkelse af fællesskab og aktiv medlemsdeltagelse i foreningens aktiviteter.

Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter den. 29. oktober 2021



I forsommeren 2021 gennemførte hovedbestyrelsen og sekretariatet en status på realiseringen af den strategiske ambition og drøftede, hvorledes de positive erfaringer kan give afsæt for nye initiativer (bilag 2+3).

Hovedbestyrelsen skal på dette møde drøfte og reflektere over status og tage stilling til, hvorledes arbejdet med strategien kan fokuseres for 2022, herunder hvordan der kan blive fulgt op på arbejdet. Der er på baggrund af status udarbejdet et udkast hovedkonklusioner, som med afsæt i status peger på mulige nye fokuseringer af de tre MWB.

Der vil på mødet blive givet et kort oplæg om baggrunden for den strategiske ambition. Der vil på baggrund af hovedbestyrelsens drøftelse på mødet blive udarbejdet endelige fokuseringer for 2022, som bestyrelsen vil få til godkendelse på HBM i november.

2.8 Lukket punkt

2.9 Repræsentantskabsmøde 2022

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Godkender at REP 2022 flyttes til 28.-29. oktober 2022
- Reviderer HB mødeplanen tilsvarende

Resumé:

Efter fastlæggelsen af HB's mødekalender incl. dato for REP 2022 har sekretariatet forsøgt at finde et egnet konferencested. Det har vist sig at være en endog meget stor udfordring – alt er optaget.

Det er muligt at få plads på Hotel Storebælt den 28. - 29. oktober 2022. Det er ugen før den planlagte dato. Det er sekretariatets vurdering, at vi skal lægge os fast på denne dato og på Hotel Storebælt, eftersom der ikke kan findes et relevant alternativ.

Med denne dato overholder vi fortsat de vedtægtsmæssige rammer.

Deadline for indkomne forslag bliver herefter: 22. august 2022 og udsendelse af REP-materiale 26. september 2022.

Som en konsekvens af, at REP afholdes en uge tidligere, er der behov for, at HB ændrer følgende møder jf. reviderede mødekalender (bilag 1):

- 28. - 29. september til 14. - 15. september 2022
- 27. - 28. oktober til 12. - 13. oktober 2022

Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter den. 29. oktober 2021



- 22. november til 15. november 2022

Det skal endvidere bemærkes, at der ikke vil være mulighed for at invitere eksterne gæster til åbningen pga. de sparsomme pladsforhold på Hotel Storebælt.

Til orientering er der reserveret mødefaciliteter på Nyborg Strand for 2024 og 2026.

3 Sager til orientering

3.1 Basiskontrakterne og anbefalet beregnet minimumsløn

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- tager orienteringen til efterretning.

Resumé:

I juni 2019 trådte nye basiskontrakter i kraft for ansatte fysioterapeuter i den private sektor.

De nye basiskontrakter afløste situationen før, hvor der ikke var nogen klar regulering af de privatansattes kontraktforhold, men alene en række anbefalinger.

4 Koordineringspunkter

5 Eventuelt