

Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter 14. april 2016



Dagsorden

- 1. Godkendelse af dagsorden og referat af HBM marts 2016**
- 2. Sager til diskussion/beslutning**
 - 2.1 Strategiplan 2016: Rehabilitering på ældreområdet
 - 2.2 De Fysioterapeutstuderendes Landsråd
 - 2.3 Godkendelse af nye vedtægter hos Praktiserende Fysioterapeuter i DK
 - 2.4 Innovations- og iværksætterpris
 - 2.5 Budget 2017-18 - fortsat drøftelse af principper
 - 2.6 Orientering om FTF's arbejdsmiljøindsatser
- 3 Sager til orientering**
 - 3.1 Strategiplan 2016: Nye jobs via beskæftigelsesreformen - projekt 7
 - 3.2 Strategiplan 2016: Erhvervsindsats - projekt 1
 - 3.3 Enhed for kvalitet i fysioterapipraksissektoren
 - 3.4 Strategiplan 2016: Færre ledige fysioterapeuter - projekt 8
 - 3.5 Fortrolig sag
- 4 Koordineringspunkter**
 - 4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder
 - 4.2 Orientering fra møder
- 5 Eventuelt**
- 6 Evaluering af hovedbestyrelsesmødet**

1. Velkomst

2. Sager til diskussion/beslutning

2.1 Strategiplan 2016: Rehabilitering på ældreområdet

Indstilling:

Det indstilles, at netværksaktiviteterne overgår til drift, og at projektet afsluttes.

Resumé:

Projektet havde til formål at styrke det fysioterapeutiske beskæftigelsesområde i kommunerne, så fysioterapeuter vedbliver at være den største faggruppe i kommunal rehabilitering på ældreområdet. Arbejdet i projektet har vist, at deltagerne i netværkene om rehabilitering ikke er enige i afsættet for projektet, nemlig at rehabilitering af ældre ikke er et attraktivt jobområde for fysioterapeuter.

Netværkene om rehabilitering er kommet godt fra start, og det foreslås, at de går i drift. Tilbagemeldingen fra møderne er, at udfordringen med at sikre de fysioterapeutiske kompetencer i den kommunale rehabilitering hovedsagligt har et ledelses- og organisatoriske perspektiv jf. ambitionen om jobvækst gennem ledelse. Netværksmøderne har desuden vist, at det tværfaglige samarbejde skal styrkes, især i forhold til de plejefaglige medarbejdere. Der bliver fulgt op med kontakt til FOA om et muligt samarbejde herom.

2.2 De Fysioterapeutstuderendes Landsråd

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen forhåndsgodkender fraktionen for de studerende, De Fysioterapeutstuderendes landsråd. Forhåndsgodkendelsen sker under forudsætning af, at der ikke sker ændringer i vedtægtsudkastet, som bringer vedtægterne for FLR i strid med standardvedtægten for fraktioner.

Det indstilles tillige, at hovedbestyrelsen tager stilling til, hvorvidt observatørposten i hovedbestyrelsen skal stå ubesat, eller om den nyvalgte formand for FLR skal indtræde indtil repræsentantskabsmødet.

Resumé:

Arbejdet med at stifte en studenterorganisation i Danske Fysioterapeuter har været undervejs i nogen tid. Der holdes nu generalforsamling i slutningen af april. Der er frist for opstilling til repræsentantskabsvalget den 15. maj. Derfor

indstilles det, at hovedbestyrelsen giver forhåndsgodkendelse, så de studerende medlemmer kan udnytte de fulde medlemsrettigheder, som vedtægterne lægger op.

Det indstilles endvidere, at hovedbestyrelsen tager stilling til, hvorvidt Observatørposten i hovedbestyrelsen skal stå ubesat eller om den nyvalgte formand for FLR skal indtræde indtil repræsentantskabsmødet.

2.3 Godkendelse af nye vedtægter hos Praktiserende Fysioterapeuter i DK

Indstilling:

At hovedbestyrelsen godkender de reviderede vedtægter for fraktionen af Praktiserende Fysioterapeuter.

Resumé:

Fraktionen af Praktiserende Fysioterapeuter (PF) afholdt ordinær generalforsamling den 11. marts 2016. I den forbindelse vedtog generalforsamlingen en række ændringer af vedtægterne. Jf. Danske Fysioterapeuters love (§25 stk. 5) skal foreningen godkende ændringer i fraktionernes vedtægter inden disse kan træde i kraft.

Sekretariatet har løbende været i dialog med PF og rådgivet omkring vedtægtsændringerne med henblik på at sikre at de overholder bestemmelserne for fraktioner jf. § 25.

Vedtægtsændringerne omhandler:

- at sikre ansatte en plads i bestyrelsen
- at studerende kan være medlemmer i fraktionen – uden stemmeret og uden at kunne vælges til bestyrelsen
- en række konsekvensrettelser blandt andet foreslået af Danske Fysioterapeuters sekretariat

Det er sekretariatets vurdering, at de reviderede vedtægter holder sig inden for rammerne fastsat i foreningens vedtægter, og det indstilles på den baggrund at hovedbestyrelsen godkender de reviderede vedtægter.

2.4 Innovations- og iværksætterpris

Indstilling:

Hovedbestyrelsen vælger en vinder blandt de indstillede regionale kandidater.

Hovedbestyrelsen skal inden repræsentantskabsmødet i efteråret 2016 evaluere innovations- og iværksætterprisen, og i den forbindelse også tage stilling til, hvor mange og hvilke priser, foreningen skal have.

Resumé:

To regionsbestyrelser har valgt vindere af Danske Fysioterapeuters innovations- og iværksætterpris. Notat om Innovations- og Iværksætterprisen samt de to regionale Indstillinger er vedlagt.

Innovations- og iværksætterprisen har eksisteret i tre år og det foreslås derfor, at prisen evalueres på et kommende hovedbestyrelsen inden repræsentantskabsmødet. Det foreslås ligeledes, at hovedbestyrelsen på samme møde diskuterer og tager stilling til, hvor mange priser foreningen skal uddele.

2.5 Budget 2017-18 - fortsat drøftelse af principper

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter, hvordan foreningens formue og driftsindtægter bedst anvendes til gavn for medlemmerne.

Resumé:

På hovedbestyrelsesmødet i marts 2016 blev foreningens økonomi gennemgået, og der blev taget hul på en drøftelse af principper for den kommende budgetlægning.

Formålet med denne fortsættelse af budgetseminaret er at drøfte principper for den kommende budgetlægning med henblik på at kvalificere det videre arbejde med budget 2017-2018.

På de kommende hovedbestyrelsesmøder vil der være fortsatte budgetdrøftelser.

2.6 Orientering om FTF's arbejdsmiljøindsatser

Indstilling:

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Resumé:

Det er i vidt omfang FTF, der varetager Danske Fysioterapeuters interesser på arbejdsmiljøområdet. På mødet vil konsulent Lisbeth Kjergård fra FTF gennemgå FTF's indsatser. Lisbeth Kjergård er bestyrelsesmedlem i såvel Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse (Forebyggelsesfonden) og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA).

Orienteringen indgår som baggrund for hovedbestyrelsens senere drøftelse af kommende projekter til foreningens næste strategiplan.

3 Sager til orientering

3.1 Strategiplan 2016: Nye jobs via beskæftigelsesreformen - projekt 7

Indstilling:

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen tager den vedlagte status til efterretning.

Resumé:

Projektet har til formål at afklare, hvordan fysioterapeuter kan spille en ny og større rolle i beskæftigelsesindsatsen.

For at få et billede af fysioterapeuters aktuelle position i beskæftigelsesindsatsen, har sekretariatet gennemført vedhæftede undersøgelser. Undersøgelsen viser, at fysioterapeuter allerede spiller en central rolle i indsatsen. Hver femte kommune mener dog, at fysioterapeuter kunne spille en større rolle. Ikke mindst i forhold til indsatsen over for sygedagpengemodtagere.

Sekretariatet er i øjeblikket i dialog med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Kommunernes Landsforening samt professor i socialmedicin og overlæge på arbejdsmedicinsk afdeling på Køge Sygehus, Ole Steen Mortensen. Målet med denne dialog er at blive klogere på, hvordan fysioterapeuter kan spille en endnu større rolle i beskæftigelsesindsatsen.

På baggrund af denne dialog udformes materiale til regionsformændene, som kan benyttes til dialog med kommunernes beskæftigelsesforvaltninger om deres anvendelse af fysioterapeuter i indsatsen over for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

3.2 Strategiplan 2016: Erhvervsindsats - projekt 1

Indstilling:

At status tages til efterretning.

Resumé:

Strategiprojekt 1- Erhvervsindsats omfatter følgende mål og delmål:

- At 100 klinikker, som ikke tidligere har benyttet erhvervsrådgivningen, får besøg af erhvervskonsulenten
- At 50 procent af disse udarbejder en forretningsplan, som indeholder mål om nye kundesegmenter

- At 50 procent af de, som udarbejder en forretningsplan, opnår en omsætningsfremgang uden for sygesikringen ved udgangen af 2016

Delleleverancer i projektet:

- Der udarbejdes en kvalitativ og kvantitativ analyse af forbrugeradfærd i forbindelse med brug af fysioterapeutiske ydelser, som belyser hvilke behov og drivers, som den enkelte forbruger efterspørger, med særligt fokus på selvbetaleren. Analysen forventes færdig juni 2015 og analysens resultater formidles i løbet af efteråret 2015 og foråret 2016, via bl.a. Works shops og medlemsmøder.
- Besøg på 50 klinikker, som ikke tidligere har haft besøg af erhvervskonsulenten med henblik på rådgivning om forretningsudvikling

Målepunkter i projektet:

- Der udarbejdes besøgsstatistik
- Der gennemføres systematisk evaluering af besøg og udviklingstiltag i de besøgte klinikker

Status på projektet er:

- Der er fysisk besøgt 112 klinikker/iværksættere i 2014 og 115 klinikker /iværksættere i 2015
- Der er udarbejdet en evalueringsrapport vedr. effekten af besøgene hos klinikkerne i 2014, se vedlagte bilag.
- Der er udarbejdet en kvalitativ og kvantitativ analyse af forbrugeradfærd i forbindelse med brug af fysioterapeutiske ydelser, som belyser hvilke behov og drivers, som den enkelte forbruger efterspørger, med særligt fokus på selvbetaleren. Også kaldet Wilke rapporten, rapporten vedlægges bilag.

Der gives på mødet et kort rids over projektets primære leverancer, idet der særligt lægges vægt på det pågående arbejde med udvikling af nye værktøjer og metoder til at komme i kontakt med de klinikker, som pt. ikke anvender erhvervsrådgivningen.

3.3 Enhed for kvalitet i fysioterapipraksissektoren

Indstilling:

At status vedrørende Enhed for Kvalitets arbejde tages til efterretning

Resumé:

Enhed for kvalitet i fysioterapipraksissektoren blev etableret i maj 2015 på baggrund af praksisoverenskomsten, der trådte i kraft pr. 1.1. 2015.

Enhedens formål er understøtte kvalitetsfokus og -udvikling i praksissektoren.

Enhedens primære aktiviteter omfatter:

- Implementering af nationale kliniske retningslinjer
- Udvikling af en model til kvalitetsakkreditering i fysioterapipraksis
- Analyser med fokus på, hvordan overenskomsten pt. understøtter - og fremadrettet i højere grad kan understøtte – kvalitetsudvikling i praksis.

Enheden har et budget på 3 mio. kr. årligt og er finansieret via Praksisfonden.

Enheden er bemandet med 2 kvalitetskonsulenter, som i det daglige refererer til afdelingschef for Fag & Erhverv. Enheden refererer til en styregruppe bestående af Danske Fysioterapeuter, Danske Regioner og Kommunernes Landsforening.

Enheden giver på mødet en status på de pågående aktiviteter.

3.4 Strategiplan 2016: Færre ledige fysioterapeuter - projekt 8

Indstilling:

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen tager orienteringen fra projekt 8 til efterretning.

Resumé:

Ledigheden blandt fysioterapeuter vil stige betragteligt de kommende år. Det viser flere fremskrivninger af udbud af og efterspørgsel efter fysioterapeuter.

Derfor har der som led strategiplanen for 2016 været iværksat et projekt, der har til formål at udvikle og synliggøre foreningens indsats over for ledighedsberørte medlemmer.

Det vedhæftede notat beskriver aktuelle tiltag samt tiltag, som allerede nu vil blive igangsat for at være på forkant med udviklingen i ledigheden blandt fysioterapeuter. Disse aktiviteter ligger inden for de økonomiske og ressourcemæssige rammer, som sekretariatet aktuelt råder over.

Notatet giver endvidere et rids over mulige kommende aktiviteter og initiativer, som vil kunne blive nødvendige, hvis en stigende ledighed kommer til at præge det fysioterapeutiske arbejdsmarked. Hovedbestyrelsen vil blive forelagt sådanne konkrete, nye aktiviteter til selvstændig drøftelse og beslutning, når/hvis de måtte blive aktualiserede.

3.5 Fortrolig sag

4 Koordineringspunkter

5. Eventuelt

6. Evaluering af hovedbestyrelsesmødet

Evalueringen foretages, som det blev besluttet på hovedbestyrelsesmødet i maj 2011 (pkt. 2.7), med udgangspunkt i de fire værdier for hovedbestyrelsens arbejde:

- Anerkendelse/respekt
- Udvikling og innovation
- Viden
- Ansvarlighed