

# Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter den 9. oktober 2019



## **Dagsorden**

### **1 Godkendelse af dagsorden og referat**

### **2 Sager til diskussion/beslutning**

- 2.1 Fortrolig sag
- 2.2 Eftersyn af den politiske struktur
- 2.3 Dialogmøde og regionsbestyrelseskonference
- 2.4 Principper for brug af foreningens midler
- 2.5 Indstilling af kandidater til AC udvalg og repræsentationer
- 2.6 Holdninger til opgaveglidning
- 2.7 Udpegning til TR-rådet

### **3 Sager til orientering**

- 3.1 Ledighedstal
- 3.2 Den strategiske ambition - status på eksperimenter
- 3.3 Fortrolig sag

### **4 Koordineringspunkter**

- 4.1 Rulledagsorden
- 4.2 Mødeorientering

### **5 Eventuelt**

## **2 Sager til diskussion/beslutning**

### **2.1. Fortrolig sag**

### **2.2. Eftersyn af den politiske struktur**

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- tager orientering om arbejdet med eftersyn af Danske Fysioterapeuters formelle og uformelle struktur til efterretning.
- indleder drøftelserne af foreningens struktur med udgangspunkt i det vedlagte dialogværktøj.

#### **Resumé:**

Hovedbestyrelsen igangsatte efter repræsentantskabsmødet i 2018 et arbejde med et eftersyn af Danske Fysioterapeuters formelle og uformelle struktur. Her blev der blandt nedsat en projektgruppe, der arbejder med eftersynet. På mødet gives en status på arbejdet.

Projektgruppen har i samarbejde med konsulenthuset DeltagerDanmark udviklet en dialogpakke (bilag 2-4), der skal sætte gang i strukturdebatterne i råd, nævn og udvalg – herunder i hovedbestyrelsen. På mødet skal hovedbestyrelsen således drøfte foreningens struktur på baggrund af et dialogværktøj (bilag 4).

NB: Som en del af øvelsen, og for at få så mange vinkler med som muligt, skal alle medlemmer af hovedbestyrelsen inden mødet tale med to medlemmer, der ikke er aktive i foreningen med udgangspunkt i dialogværktøjet (bilag 4).

### **2.3 Dialogmøde og regionsbestyrelseskonference**

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender program for dialogmøde 2019.
- godkender program for regionsbestyrelseskonference 2019.

#### **Resumé:**

Der afholdes dialogmøde og regionsbestyrelseskonference 6. og 7. december på Hotel Storebælt i Nyborg. Der er nedsat en planlægningsgruppe, som har sammensat programmerne for begge dage, som ligger som bilag

## 2.4 Principper for brug af foreningens midler

### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter principper for brug af foreningens midler.

### Resumé:

Hovedbestyrelsen har ønsket en drøftelse af principper for brug af foreningens midler.

Begrundelsen for dette er, at der i løbet af de sidste par år har været større sager i og omkring fagbevægelsen, hvor der er sået tvivl om hhv. bestyrelse og politisk valgte ansvarlighed i forhold til brug af foreningens midler. Det drejer sig om sager i hhv. Akademikernes A-kasse og i Dansk Sygeplejeråd.

Hovedbestyrelsen er af repræsentantskabet bemyndiget til at træffe nødvendige dispositioner i forhold til foreningens økonomi og ønsker med drøftelse af principper for forbrug at udvise rettidig omhu i forhold til dette ansvar.

## 2.5 Indstilling af kandidater til AC udvalg og repræsentationer

### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- I forhold til interne udvalg indstiller
  - o Brian Errebo-Jensen til Forhandlingsudvalget for det private områder (FHP)
  - o Jeanette Præstegaard til Forsknings- og uddannelsesudvalget (FUU)
  - o Lau Rosborg til Vækst- og beskæftigelsesudvalget
- Udpeger eksterne repræsentationer, som har interesse for Danske Fysioterapeuter

### Resumé:

AC skal i forbindelse med valg af formand konstituere sig med valg af næstformand og nedsættelse af interne udvalg. Der skal i den forbindelse også udpeges repræsentationer til eksterne udvalg.

Danske Fysioterapeuter har tidligere på året udpeget til de tre interne udvalg. Med henblik på at opbygge erfaring med områderne og sikre kontinuitet anbefales det, at de tre HB-medlemmer genindstilles.



I forhold til de eksterne repræsentationer, så er der kun ganske få vakante pladser – og ingen af disse vurderes specifikt relevante for Danske Fysioterapeuter.

Efter aftale med AC har vi imidlertid fået mulighed for at tilkendegive eksterne repræsentationer, som fremadrettet er relevante for os. Som det blev sagt, så kan det være, at nogen fra de andre organisationer allerede vil rykke sig nu for at give plads til os. Og om ikke andet, så sender Danske Fysioterapeuter med dette et signal om, hvad der er vigtigt fremover.

På mødet bedes HB byde ind med områder, som er relevante.

## 2.6 Holdninger til opgaveglidning

### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter Danske Fysioterapeuters holdninger til opgaveglidning og, i forlængelse heraf,
- drøfter, om der er behov for at revidere holdningspapiret fra 2010 om opgaveglidning.

### Resumé:

Konsekvenserne af opgaveglidning er en stærk og aktuel dagsorden blandt medlemmer af Danske Fysioterapeuter. Det kommer til udtryk i TR kredse og ved de stadig flere medlemshenvendelser om emnet. Henvendelserne kommer fra fysioterapeuter, der bliver bedt om at indgå i plejeopgaver; som ønsker at overtage opgaver fra læger; som indgår i pædagogiske opgaver og fra fysioterapeuter, der får jobs i områder, hvor fysioterapeuter traditionelt ikke er beskæftiget, f.eks. på efterskoler.

Jf. holdningspapir fra 2010 om opgaveglidning ser Danske Fysioterapeuter "... *opgaveglidning som en mulighed for at udvide det fysioterapeutiske arbejdsfelt og anbefaler medlemmerne på de enkelte arbejdspladser at aktivt at opsøge og gribe de chancer, der byder sig som konsekvens af opgaveglidning. Nye opgaver er relevante og interessante, når de er forbundet med positive gevinster for patienten og/eller fysioterapeutprofessionen...*"

Hovedbestyrelsen har tidligere drøftet emnet, senest på hovedbestyrelsens seminar i januar 2019, hvor dilemmaerne i opgaveglidning blev drøftet med afsæt i flere perspektiver (fagligt, juridisk, etisk mv.).

Til at indlede den aktuelle drøftelse i hovedbestyrelsen vil der være to korte oplæg fra fysioterapeuter, som på deres arbejdsplads indgår i en tværfaglig sammenhæng og som udfører andre opgaver, end de traditionelt fysioterapeutiske.



Oplæggene skal kvalificere hovedbestyrelsens drøftelse om foreningens aktuelle holdninger til opgaveglidning og et eventuelt behov for at revidere det gældende holdningspapir.

## 2.7 Udpegning til TR-rådet

### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- udpeger et HB medlem til TR-rådet.

### Resumé:

Tine Nielsen har trukket sig som HB repræsentant i TR-rådet.

HB skal på mødet udpeget en ny repræsentant blandt sin midte.

Vedlagt findes en beskrivelse af TR-rådet.

For yderligere information: <https://www.fysio.dk/om-os/om-organisationen/rad-og-udvalg/tr-radet>.

## 3.1 Ledighedstal

### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- forholder sig til at ledigheden blandt fysioterapeuter, på trods af en stigning i arbejdsstyrken, ikke er steget over de seneste år.

### Resumé:

Siden 2015 er antallet af fysioterapeuter i arbejdsstyrken steget med over 25 % og beskæftigelsen er fulgt med.

Arbejdsstyrken vokser fortsat; der uddannes årligt 550-650 fysioterapeuter flere, end der forlader arbejdsmarkedet. Det giver stadig anledning til bekymring for udviklingen i ledigheden. Indtil nu har arbejdsmarkedet imidlertid vist sig i stand til at optage det stigende antal fysioterapeuter. I vedlagte notat er udviklingen i ledigheden blandt fysioterapeuter de seneste år beskrevet.

Ingen af de betragtede kilder indikerer, at ledigheden for fysioterapeuter er stigende. Arbejdsmarkedet for fysioterapeuter kan være presset på anden vis af den stigende arbejdsstyrke, men det kommer umiddelbart ikke til udtryk i form af stigende ledighed.



### **3.2. Den strategiske ambition - status på eksperimenter**

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- tager status på eksperimenter til efterretning.

#### **Resumé:**

På den fælles strategidag 21. august 2019 mellem hovedbestyrelsen og sekretariatet blev der formuleret seks eksperimenter. Der er i mellemtiden blevet arbejdet videre med eksperimenterne, som der kort gøres rede for på hovedbestyrelsesmødet.

### **3.3. Fortrolig sag**

## **4 Koordineringspunkter**

## **5 Eventuelt**