



Indkaldelse til HB-møde den 19.10.09

Dagsorden:

1. Referater til underskrift

Der foreligger referat fra HBM 14-15/09/09 til underskrift

2. Mødeaktivitet og rulledagsorden

2.1 - Mødeaktivitetslisten foreligger for perioden 5.9.– 9.10.2009.

2.2 - Koordinering af politisk deltagelse i konferencer

2.3 - Rulledagsorden for kommende HB møder

3. Sager til diskussion/beslutning

3.1 - Arbejdsmiljøindsatsen i Danske Fysioterapeuter

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender ad hoc udvalgets forslag til: kommissorium for ad hoc udvalget: Arbejdsmiljøindsatsen i Danske Fysioterapeuter:

Resume:

I forbindelse med vedtagelsen af den nye politiske struktur, med 4 (tidligere 5) politiske underudvalg til hovedbestyrelsen, besluttede hovedbestyrelsen at nedlægge arbejdsmiljøudvalget, som var et tværgående underudvalg underlagt hovedbestyrelsen.

Den politiske begrundelse var, at arbejdsmiljø skulle dagsordensættes i de 4 nye politiske udvalg. Som en konsekvens af denne beslutning blev arbejdsmiljøområdet placeret sekretariatsmæssigt, således at arbejdsmiljøindsatsen inden for det offentlige arbejdsmarked (inkl. sikkerhedsrepræsentanter) betjenes af forhandlingsafdelingen offentligt. Arbejdsmiljøindsatsen på klinikker blev placeret til Praksisafdelingen.

Sagsbehandling og bistanden til arbejdsskader bliver fortsat håndteret af ekstern tilknyttet socialrådgiver.

Hovedbestyrelsen besluttede på deres hovedbestyrelsesseminar januar 2009 at nedsætte en ad hoc-gruppe til at se på arbejdsmiljøet. Ad hoc-gruppen skulle bl.a. se på rapporten "Toppen af Kroppen" som det tidligere Arbejdsmiljøudvalg har fået udarbejdet. Ad hoc-gruppen skulle ligeledes komme med en indstilling til hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen besluttede på sit møde den 17. juni 2009, at der skulle arbejdes videre med følgende:

En afdækning af behovet for indsatser på arbejdsmiljøområder under iagttagelse af de eksisterende indsatser på området.

På den baggrund kan der stilles forslag til et kommissorium for et ad hoc udvalg, der kan arbejde videre med problemstillingerne.

Ad hoc udvalget har nu afsluttet sit arbejde.

3.2 - FORTROLIG SAG

3.3 - Hovedbestyrelsens arbejdsplan 2010

Indstilling:

At hovedbestyrelsen fastlægger sin arbejdsplan for januar 2010 – januar 2011.

Resume:

Udkast til hovedbestyrelsens arbejdsplan for 2010 – 2011.

3.4 - Hovedbestyrelseskonference 2010

Indstilling:

At hovedbestyrelsen drøfter temaerne på hovedbestyrelseskonferencen 2010

Resume:

Hovedbestyrelseskonferencen afholdes i januar 2010. I den forbindelse har hovedbestyrelsen tidligere besluttet, at der skal drøftes følgende større temaer.

1. Flerefaglig organisation
2. Repræsentantskabets sammensætning
3. Evaluering af udvalgsstrukturen

Det er sekretariatets vurdering, at der godt kan nås at drøfte ét tema mere på mødet. Det foreslås at dette tema bliver "den nye sygehusstruktur".

3.5 - Tildeling af orlov

Indstilling:

At Regionsformand Tina Frank tildeles orlov i perioden 22. februar til 2. maj 2010.

Resume:

Tina Frank ønsker at afholde orlov fra hvervet som regionsformand i perioden 22. Februar til 2. maj 2010

Ifølge retningslinjerne for orlov som er vedtaget af repræsentantskabet kan hovedbestyrelsen besluttet at tildele orlov til en honoreret politiker uden løn i en periode op til 6 måneder inden for hver valgperiode.

Regionsbestyrelsen i Region Midtjylland har besluttet, at imødekomme Tina Franks ønske om orlov for perioden. Regionsbestyrelsen har endvidere besluttet at konstituere regionsbestyrelsesmedlem Kirsten Ægidius som regionsformand i orlovsperioden.

Det er Region Midtjyllands ønske, at Kirsten Ægidius indtræder midlertidigt i hovedbestyrelsen under Tina Franks orlov. Der henvises i den forbindelse til notat, der er rundsendt pr. mail til hovedbestyrelsen.

3.6 - Fysioterapi og Handicap

Indstilling:

At FNs handicapkonvention anerkendes og tages til efterretning

Resume:

Hovedbestyrelsen har ønsket en drøftelse af handicappedes muligheder for uddannelse og beskæftigelse indenfor professionen fysioterapi.

Vedlagte notat beskriver med udgangspunkt i FNs handicapkonvention og relevant dansk lovgivning, at der skal være lige muligheder for alle og arbejdes aktivt for et inkluderende samfund.

Notatet gennemgår de muligheder, som skal stilles til rådighed med henblik på at skabe forudsætninger for, at mennesker med handicap hhv. kan tage uddannelse og finde relevant beskæftigelse.

Notatet diskuterer i tilslutning hertil spørgsmålet om, hvorvidt der er en grænse for handicappedes muligheder indenfor professionen, og hvordan denne trækkes.

Notatet konkluderer, at professionen fysioterapi som det øvrige samfund er omfattet af kravet om inklusion af og lige

muligheder for mennesker med handicap. Professionen er derfor forpligtet på at agere i overensstemmelse hermed. Notatet konkludere videre, at det i praksis ser ud til at feltet justerer sig selv – at de som ikke kan bestride faget, forlader det.

Notatet stiller afslutningsvis det spørgsmål, om professionen og foreningen Danske Fysioterapeuter har en særlig interesse i og forpligtelse til at arbejde aktivt for, at professionen kendes på sin evne og vilje til inklusion af mennesker med handicap.

3.7 - Referat fra udvalg for sundhedspolitik og analyse

Indstilling:

At bemærkningerne til delmålet omkring nye jobs, nye arbejdsområder tages i betragtning i forbindelse med drøftelsen af plan 2010 (punkt 3.8)

At udvalgets forslag til revideret kommissorium godkendes.

At referatet tages til efterretning

Resume:

Udvalget afholdte møde mandag den 5. oktober. Udvalgsmedlemmer har ønsket, at referatet behandles af hovedbestyrelsen selvom dette endnu ikke er endeligt godkendt.

3.8 - Plan 2010

Indstilling:

Nye job, nye arbejdsområder

Det foreslås, at hovedbestyrelsen tiltræder forslaget om nye delmål

1. Delmål: Tilbage til arbejde
2. Delmål: Det akutte beredskab
3. Delmål: Psykiatri- og psykosomatik
4. Delmål: Udvidet lænderygundersøgelse
5. Delmål: Genoptræningsplaner, herunder antal og ansvar
6. Delmål: Patientrettet forebyggelse

og at følgende delmål udskydes til senere behandling

7. Delmål: Borgerrettet forebyggelse
8. Delmål: Børneområdet
9. Delmål: Indsatsen for at øge andelen af fysioterapeuter i lederstillinger og som visitatorer

At de reviderede delmål for resultatmålet Kvalitet i træningen i forhold til følgende 7 hovedområder i prioriteret rækkefølge godkendes:

1. Træning som behandling
2. Faglige/kliniske retningslinjer
3. Genoptræningsplaner
4. Træning/fysisk aktivitet under indlæggelse
5. Vedligeholdende træning
6. Vederlagsfri fysioterapi
7. Specialisering

At det tages til efterretning at igangsættelse af arbejdet med delmålet "effektiv udnyttelse af ressourcerne" udskydes til januar 2010.

Resume:

Nye jobs, nye arbejdsområder

Som varslet ved afrapporteringen til hovedbestyrelsen i september måned ønsker arbejdsgruppen at få revideret delmålene under resultatmålet. Baggrunden for forslaget om at ændre delmål bunder i to hovedhensyn: For det første bør delmålene afspejle de faktiske og allerede igangsatte initiativer, og for det andet bør delmålene være afbalanceret i forhold til hinanden.

I arbejdet med at konkretisere de nye delmål er indgået input fra regionskonferencen samt udvalgsbehandlingen i udvalg for sundhedspolitik og analyse, udvalg for praksis og privat samt arbejdsmarkedspolitisk udvalg. Der henvises til bilag 1 for en uddybning af indstillingen.

Kvalitet i træningen

På samme måde som for nye jobs, nye arbejdsområder præsenteres der i forhold til kvalitet i træningen en ny prioriteret række af delmål. Der henvises til bilag 2 for en uddybning af indstillingen.

Effektiv udnyttelse af ressourcerne

Sekretariatet ønsker at igangsættelse af arbejdet udskydes til januar 2010. Det henvises til bilag 3 for en uddybning af argumentationen herfor.

3. 9 - Organisering af terapeutfunktionerne

Indstilling:

At den fremlagte forslag til årlige dialogmøder med ledere tiltrædes.

At forslaget udmøntes af de to foreningsformænd og deres respektive sekretariater.

Resume:

Hovedbestyrelsen drøftede på mødet 19. august 2009 notatet Organisering af terapeutfunktioner på sygehuse.

Hovedbestyrelsen tog notatet til efterretning. Det blev problematiseret, at notatet ikke i tilstrækkelig grad forholder sig til spørgsmålet om organisering, men i stedet sætter fokus på lederne og deres muligheder for at forholde sig til spørgsmål som organisering, indflydelse og lignende.

I forhold til den videre proces og endelig stillingtagen til arbejdsgruppens forslag om formaliseret samarbejde mellem foreningerne og lederne, herunder forslag om årlige dialogmøder med foreningsformænd og regionsformænd har HB ønsket at afvente tilbagemelding fra ETFs hovedbestyrelsesmøde. Denne foreligger nu.

ETFs hovedbestyrelse havde på samme måde som Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse forventet et andet oplæg fra arbejdsgruppen, men ser gode muligheder i det nuværende i forhold til fremadrettet dialog med lederne om spørgsmål som organisering. ETFs hovedbestyrelse foreslår, at de to foreningsformænd og de to faglige chefer arbejder videre med at konkretisere forslaget mhp udmøntning.

3.10 - Vederlagsfri fysioterapi

Indstilling:

Til drøftelse.

Resume:

RLTN meddelte på forhandlingsmøde den 11-09-2009, at der som følge af en overskridelse af den økonomiske ramme for 2008 vil blive modregnet 1,6 pct. i honorarstigningerne for vederlagsfri fysioterapi. Modregningen udmøntes med 1,5 pct. pr. 01-10-2009 og de resterende 0,1 pct. pr. 01-04-2010. Danske Fysioterapeuter fandt ikke, at der forelå det krævede grundlag, der berettiger til at foretage en modregning. Danske Fysioterapeuter konstaterede, at RLTN ikke ønskede at optage forhandlinger om at afklare årsagerne til overskridelsen af rammen.

Danske Fysioterapeuter anbefalede den 24-09-2009 de praktiserende fysioterapeuter at afslutte nogle af de mest behandlingskrævende patienter. Begrundelsen er, at der ikke er økonomi til ud fra en konkret sundhedsfaglig vurdering at give et fagligt forsvarligt tilbud til denne gruppe inden for rammen, og at det er et nødvendigt skridt for at forhindre fremtidige overskridelser.

RLTN har den 01-10-2009 meddelt, at Danske Fysioterapeuters anbefaling er et alvorligt overenskomstbrud, og at RLTN vil tage skridt til, at uenigheden om overenskomstens bestemmelser behandles ved en voldgift. Danske Fysioterapeuter har den 01-10-2009 svaret, at foreningen er uforstående overfor, at et nødvendigt tiltag for at overholde den økonomiske ramme for 2009 skulle være overenskomststridigt.

3.11 - Referat fra møde i udvalg for uddannelse og professionsudvikling

Indstilling:

At begrebet recertificering afløses af begrebet frivillig kompetenceregistrering

At frivillig kompetenceregistrering drøftes i relation til Mit Fysio.

Resume:

Udvalg for professionsudvikling og uddannelse har holdt møde 10. september 2009.

Der foreligger referat fra mødet indeholdende en afrapportering og indstilling i forhold til spørgsmålet om recertificering (jf. pkt. 4c).

3.12 – Budgetopfølgning

Indstilling:

Det indstilles,

- At hovedbestyrelsen drøfter principper for regionernes bidrag til de samlede budgetreduktioner for såvel 2009 som 2010
- At hovedbestyrelsen træffer beslutning om, hvor meget regionerne skal bidrage med til budgetreduktionerne i 2009 og 2010

Resume:

På hovedbestyrelsens møde den 14. september 2009 blev det besluttet, at der på det kommende møde skulle tages stilling til omfanget af budgetreduktioner i regionerne i hhv. 2009 og fra 2010 og frem. Der er på nuværende tidspunkt vedtaget budgetreduktioner for kr. 755.000 i 2009. Målet for de samlede besparelser i 2009 er ca. kr. 930.000. Mht. 2010 og frem er der på nuværende tidspunkt vedtaget permanente budgetreduktioner fra og med 2010 på hhv. kr. 1,286 og kr. 1,186 mio. (hvert andet år). Målet for de samlede budgetreduktioner er ca. kr. 1,5 mio. årligt fra 2010.

Regionsformændene indstiller, at regionernes budget for 2009 reduceres med 1,5 % svarende til kr. 31.500. For 2010 indstiller regionerne, at HB tager beslutningen om, hvor stor en andel regionerne skal spare set i en sammenhæng med foreningens samlede økonomi samt tilkendegivelserne fra repræsentantskabet og anbefalingerne fra Muusman-rapporten.

Et element i besparelserne kunne være en procentandel svarende til den samlede besparelse i hele foreningen, dette kunne eksempelvis udmønte sig i udskydelse af konsulentansættelse til supportering/koordinering af det regionalpolitiske arbejde.

Regionsformændene mener ikke, der bør være tale om permanente besparelser.

3.13 - FORTROLIG SAG

3.14 - Nye opgaver i praksissektoren

Indstilling:

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen drøfter muligheder og barrierer i opgaveglidning og nye opgaver i praksissektoren.

Resume:

Som opfølgning på møde i Hovedbestyrelsen i juni har Udvalg for Privat og Praksis drøftet opgaveglidning og nye opgaver i praksissektoren.

Der blev på møde i UPP givet udtryk for, at ansættelse af hjælpepersonale hos praktiserende læger kan give nye muligheder, herunder udredningsopgaver. Omvendt kan det betyde, at fysioterapeuterne bliver mindre autonome. Der var enighed om, at det er vigtigt, at ansættelse som hjælpepersonale ikke kommer til at udhule det grundlag, der er for fysioterapiklinikkerne.

Ansættelse af fysioterapeuter som hjælpepersonale for kiropraktorer blev drøftet. Der blev givet udtryk for, at et sådant samarbejde kan give erfaringer med nye patientgrupper. Det er dog problematisk, hvis fysioterapeuten skal udføre ydelser under kiropraktorens overenskomst. Det blev nævnt, at en opgave kan være at understøtte udbredelsen af sundhedshuse, hvor forskellige behandlergrupper samarbejder.

Der var enighed om, at det er et principielt ønske, at der skal være direkte adgang til fysioterapi.

Der var enighed om, at det er et mål at få en central aftale om udvidet lænderyundersøgelse.

3.15 - Faglige selskaber

Indstilling:

At det reviderede notat drøftes med henblik på kvalificering.

At det foreslåede formaliserede samarbejde med Profession og kompetence besluttet herunder budget for konsulentfunktion på kr. 300.000 fra 1.1.2010.

Resume:

Hovedbestyrelsen blev på HBM i april 2009 præsenteret for et første udkast til beskrivelse af videnskabelige selskaber for fysioterapi.

HB var positiv overfor initiativet, men ønskede, at de nye selskaber skulle benævnes faglige selskaber frem for videnskabelige selskaber med henblik på ikke at signalere et urealistisk højt ambitionsniveau. Beslutningen på HBM var, at der skulle arbejdes videre med initiativet og rapporteres tilbage til HB efter den planlagte workshop med fagfora og faggrupper i august 2009.

Workshoppen er nu afholdt, og der foreligger et referat fra workshoppen (vedlagt) samt et revideret notat vedrørende faglige selskaber i fysioterapi (vedlagt).

Af referatet fremgår det, at fagfora og faggrupper er positive overfor ideen om udvikling af faglige selskaber. Der er en vis usikkerhed overfor, om fagfora og faggrupper har de nødvendige ressourcer til at indfri ambitionerne, men der er i overvejende grad enighed om, at initiativet er både godt og nødvendigt.

Det blev på workshoppen besluttet, at der skulle udarbejdes et revideret notat vedrørende faglige selskaber, som mere konkret kommer med bud på, hvad der forventes af et fagligt selskab. Det blev endvidere besluttet, at der skulle tages stilling til, hvordan foreningen centralt kan tænkes at spille en rolle med henblik på at imødekomme ovennævnte usikkerhed.

Notatet foreligger nu til drøftelse og kvalificering i HB forud for fremsendelse til fagfora og faggrupper som oplæg til det videre arbejde.

Der er fortsat mange uafklarede spørgsmål i forhold til udviklingsprocessen mod faglige selskaber. HB vil i takt med, at processen skrider frem blive orienteret og få forelagt oplæg med henblik på beslutninger.

3.16 - Kliniske retningslinjer – nedlæggelse af styregruppe

Indstilling:

At nedlæggelse af styregruppen for Enhed for kliniske retningslinjer for Fysioterapeuter godkendes.

Resume:

Hovedbestyrelsen forlængede i efteråret 2008 Enhed for Kliniske retningslinjer for Fysioterapeuter, EKF, frem til udgangen af 2010. I løbet af denne periode er det aftalen, at igangværende projekter skal færdiggøres, at der skal udarbejdes en håndbog om udarbejdelse af kliniske retningslinjer, ligesom der skal findes frem til fremtidig og permanent organisering af arbejdet med kliniske retningslinjer.

Der arbejdes på, at udarbejdelse af og implementering af kliniske/faglige retningslinjer fremover skal være en del af opgaveporteføljen for faglige selskaber. Foreløbige overvejelser vedrørende dette er fremlagt i notatet Faglige selskaber for fysioterapi (dagsordenspunkt samt tidligere statusnotat til HB – se vedlagte bilag).

EKF består af en koordinator, en styregruppe og ad hoc arbejdsgrupper.

Styregruppen har mødtes to gange årligt og haft til opgave at være kontrolorgan for EKF's arbejde (se vedlagte bilag).

Det foreslås, at EKF-styregruppen nedlægges med udgangen af 2009. Styregruppen har ikke været indkaldt det seneste år, eftersom arbejdet i EKF nu og den sidste periode primært drejer sig om at få i gangværende projekter færdiggjort.

4. Sager til orientering

4.1 - Referat fra møde i arbejdsmarkedspolitisk udvalg

Indstilling:

Hovedbestyrelsen tager referatet til efterretning

Resume:

Der har den 16. september været møde i Arbejdsmarkedspolitisk udvalg offentlig/privat. Referat vedlagt.

4.2 - Referat fra TR-rådsmødet den 1. september 2009

Indstilling:

at referatet tages til efterretning

Resume:

På mødet var hovedemnerne revisionen af Morgendagens TR og første gennemgang af TR-undersøgelsen.

Derudover drøftedes opfølgning på Årskonferencen, samarbejde med sikkerhedsrepræsentanterne og status på beslutningsfora om kompetence- og seniorordninger.

Referatet er forsøgt gjort tydeligere vedr. konklusionerne på de enkelte punkter jf. ønske fra HB.

4.3 – Lønkommission

Indstilling:

At hovedbestyrelsen tager orientering til efterretning.

Resume:

Orientering fra Lønkommissionen. Johnny Kuhr vil på hovedbestyrelsesmødet give en mundtligt orienterer om drøftelserne i Lønkommissionen og FTF-FU.

5. Eventuelt**6. Evaluering af HB-mødet.****Faktaboks:**

Udskriv indkaldelsen ved at klikke på print-ikonet over søgeboksen i venstre hjørne.