

Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter 1. november 2017



Dagsorden

1 Godkendelse af dagsorden og referat af HBM oktober 2017

2 Sager til diskussion/beslutning

- 2.1 Dobbeltmedlemsskab for ledere
- 2.2 Fortrolig sag
- 2.3 Temaer til hovedbestyrelseskonference 2018

3 Sager til orientering

- 3.1 Status og implementering af strategi på lederområdet
- 3.2 Dansk Selskab for Fysioterapi - revideret samarbejdsaftale og lancering af specialiseringsordningen
- 3.3 Mundtlig orientering om OK-forhandlinger på praksisområdet
- 3.4 Orientering om persondataforordningen 2018
- 3.5 Forslag til ekstraordinært repræsentantskabsmøde
- 3.6 Strategiplan 2018: Indsats for studerende og dimittender/nyuddannede
- 3.7 Fortrolig sag

4 Koordineringspunkter

- 4.1 Rulledagsorden
- 4.2 Mødeorientering

5 Eventuelt

1. Velkomst

2. Sager til diskussion/beslutning

2.1 Dobbeltmedlemskab for ledere

Indstilling:

Det indstilles, at der ikke arbejdes videre med muligheden for dobbeltmedlemskab for ledere jf. strategi for lederområdet.

Resumé:

Med afsæt i strategi for lederområdet har sekretariatet undersøgt mulighederne for dobbeltmedlemskab for ledere organiseret i Danske Fysioterapeuter. Lederrådet har i den forbindelse argumenteret, at det vil give lederne adgang til tværprofessionelle ledernetværk, rådgivning og vejledning om karriereudvikling, og dermed bidrage til at rekruttere og fastholde ledere som medlemmer hos Danske Fysioterapeuter.

Sekretariatet har undersøgt mulighederne og haft en uformel dialog med Lederernes Hovedorganisation og Djøf om muligheden for dobbeltmedlemskab. Da der vil være ikke ubetydelige ekstraudgifter forbundet med dobbeltmedlemskab for Danske Fysioterapeuter og da der samtidig hverken er data til at understøtte, at Danske Fysioterapeuter mister ledermedlemmer eller vil kunne rekruttere nye ledermedlemmer med et tilbud om dobbeltmedlemskab, indstilles det, at der ikke arbejdes videre med initiativet.

2.2 Fortrolig sag

2.3 Temaer til hovedbestyrelseskonferencen 2018

Indstilling:

At temaerne for hovedbestyrelseskonferencen fastlægges til videre forberedelse

Resumé:

Hovedbestyrelsens konference 2018 finder sted i dagene 24. og 25. januar 2018 på hotel Scandic Copenhagen.

Der er til nu indsamlet følgende temaer, som uddybes i vedlagte notat:

- Danske Fysioterapeuter år 2040
- Fysioterapeuten som akademiker
- Vækst og kædesamarbejde i den private sektor

Det vil på mødet være muligt at komme med yderligere forslag til temaer.

3 Sager til orientering

3.1 Status på brandingindsats

Indstilling:

Status på implementering af strategi for lederområdet

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Resumé:

Hovedbestyrelsen godkendte i marts 2017 strategi for lederområdet. Strategien er udviklet og kvalificeret i dialog med Danske Fysioterapeuters lederråd.

Strategien indeholder indsatser for de fire pejlemærker for lederområdet:

- Attraktiv organisation for ledere
- Flere fysioterapeuter i ledelse
- Flere fysioterapeuter i topledelse
- Professionel ledelseskultur i praksissektoren

På mødet giver sekretariatet en status på implementeringen af indsatserne.

3.2 Dansk Selskab for Fysioterapi - revideret samarbejdsaftale og lancering af specialiseringsordningen

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager den reviderede samarbejdsaftale mellem Dansk Selskab for Fysioterapi og Danske Fysioterapeuter til efterretning.

Det indstilles endvidere, at hovedbestyrelsen tager den mundtlige orientering om lancering af specialiseringsordningen til efterretning, herunder høringen blandt de faglige selskaber.

Resumé:

Samarbejdsaftalen mellem Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF) og Danske Fysioterapeuter er blevet revideret. I den reviderede aftale er fremhævet, at

sekretariatet arbejder på mandat fra bestyrelsen og samtidig er ansvaret for den daglige ledelse af medarbejdere i DSFs sekretariat præciseret. Den 1. oktober 2017 lancerede DSF specialiseringsordningen, som oprindeligt skulle være lanceret 1. april 2017, som resultatet af flere års arbejde i DSF og de faglige selskaber. Ordningen erstatter den 17 år gamle specialistordning i Danske Fysioterapeuter. Central i den nye model er specialisering på to niveauer for at fremme den kliniske karrierevej for fysioterapeuter og øge søgning til ordningen. Forud for lancering blev gennemført en høring hos de faglige selskaber med henblik på endelig godkende specialebeskrivelserne ligesom emnet var på dagsorden på dialogmøde mellem DSF og de faglige selskaber den 10. oktober.

3.3 Orientering om OK-forhandlinger på praksisområdet

Indstilling:

Det indstilles, at HB tager orienteringen til efterretning.

Resumé:

Formanden orienterede HB om de igangværende overenskomstforhandlinger på praksisområdet ved mail af 14. oktober 2017. Der vil på mødet blive givet en supplerende mundtlig orientering.

3.4 Orientering om persondataforordningen 2018

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager den mundtlige orientering til efterretning.

Resumé:

Den 25. maj 2018 har den nye EU forordning om databeskyttelse virkning i EU.

Forordningen øger de forpligtelser, som Danske Fysioterapeuter vil have i forhold til at behandle og sikre de data, som behandler om vores medlemmer. Ligeledes vil forordningen stille nye krav til de af vores medlemmer, som i deres arbejde behandler personoplysninger i forhold til f.eks. patienter og ansatte. Der er nedsat en arbejdsgruppe, der afdækker og udarbejder konkrete initiativer for at sikre, at vi er bedst muligt rustet til at leve op til forordningens krav, når den får virkning den 25. maj 2018.

Arbejdet med vores egne arbejdsgange sker i et samarbejde med Ergoterapeutforeningen, Kost og Ernæringsforbundet og Tandplejerforeningen. Endvidere indgår Danske Fysioterapeuter i en arbejdsgruppe i FTF-regi samt i en

arbejdsgruppe igangsat af Teknisk Landsforbund. Vi har endeligt tilknyttet Lind Advokater til at sikre vores arbejde.

Også i forhold til medlemmerne arbejdes der på aktiviteter. Denne indsats er særligt rettet mod de af vores medlemmer, som arbejder i den private sektor, hovedsageligt som selvstændige på klinikkerne. Det er her målet, at vi stiller enkelte dokumenter til rådighed for medlemmerne, og derudover giver dem tilstrækkelig viden til at de kan overholde forordningen, og vi arbejder på at se på hvordan vi skal tilgå leverandører af f.eks. journal og kunderegistre. På hovedbestyrelsesmødet vil der blive givet yderligere mundtlig orientering.

3.5 Forslag til ekstraordinært repræsentantskabsmøde

Indstilling:

Forslagene til det ekstraordinære repræsentantskabsmøde drøftes.

Resumé:

Hovedbestyrelsen har løbende hen over sommer og efteråret drøftet og godkendt materiale vedrørende den nye arbejdsmarkedsmodel. På seneste HBM således også forslag til vedtægtsændringer, som skal forelægges repræsentantskabet på det ekstraordinære møde 25. november.

Hovedbestyrelsen har endvidere drøftet og godkendt et forslag om mandat til at tage stilling til en ny fælles hovedorganisation mellem FTF og LO samt et forslag om at udnævne æresmedlemmer af foreningen.

Materiale til repræsentanterne er færdiggjort og udsendt 27. oktober.

Som forberedelse til REP skal hovedbestyrelsen drøfte forslagene med henblik på koordinering og finpudsning af synspunkter og argumentation.

Hovedbestyrelsen har som bilag til punktet modtaget alle forslag med tilhørende bilag, samt tidsplan, som det forligger i det udsendte REP materiale.

Det samlede materiale er såvel sendt med post til som gjort digitalt tilgængeligt for samtlige repræsentanter og suppleanter. Forslagene er endvidere gjort tilgængelige for medlemmerne på fysio.dk. Her er endvidere (bag login) adgang til de baggrundsrapporter fra Lind Advokater og Radius, som er udarbejdet som led i arbejdet med den ny arbejdsmarkedsmodel.

3.6 Strategiplanen 2018: Indsats for studerende og dimittender/nyuddannede

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager orienteringen i vedlagte notat til efterretning.



Resumé:

I juni 2016 vedtog Hovedbestyrelsen en ramme for Strategiplan 2018 bestående af tre strategiske bevægelser. Bevægelse 3 indeholder tre fokusområder inden for 'Fastholdelse, rekruttering og medlemsinddragelse'.

Dette notat gør status over, hvordan der arbejdes med aktuelle aktiviteter for fokusområde 3A, *Fysioterapeutstuderende*, og fokusområde 3B, *Dimittender og nyuddannede*.

De foreløbige resultater indikerer en god effekt af pilotprojektet med studenterambassadør. Det ses i væksten af antallet af indmeldelser fra nye studerende på Metropol. For dimittender og nyuddannede er det endnu for tidligt at vurdere resultatet af indsatserne.

3.7 Fortrolig sag

4 Koordineringspunkter

5 Eventuelt