

Indkaldelse til hovedbestyrelsesmøde i Danske Fysioterapeuter 9. – 10. december 2019



Dagsorden

1 Godkendelse af dagsorden og referat

2 Sager til diskussion / beslutning

- 2.1 Fortrolig sag
- 2.2 Drøftelse af fonde
- 2.3 Fortrolig sag
- 2.4 Lønundersøgelsen 2019
- 2.5 Plan for evaluering af arbejdsmarkedsmodel
- 2.6 Budget 2020 - revideret
- 2.7 Den strategiske ambition – MBW#2 Styrke professionen
- 2.8 Evaluering af folkemødet 2019 og anbefalinger til folkemødet 2020
- 2.9 Holdning til omskæring af drenge under 18 år
- 2.10 Fortrolig sag
- 2.11 Hovedbestyrelseskonferencen 2020
- 2.12 Fortrolig sag
- 2.13 Vedtægtsændringer hos Erhvervsnetværket for Frie Praktiserende Fysioterapeuter
- 2.14 Fællesrepræsentation i Akademikerne
- 2.15 Fortrolig sag
- 2.16 Fortrolig sag

3 Sager til orientering

- 3.1 Erfaring fra eksperimenter
- 3.2 Fællesmøde mellem Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse og bestyrelsen i DSF om akademikerområdet
- 3.3 Fortrolig sag
- 3.4 Sociale Medier
- 3.5 Fortrolig sag

4 Koordineringspunkter

5 Eventuelt

2 Sager til diskussion / beslutning

2.1 Fortrolig sag

2.2 Drøftelse af fonde

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter foreningens fonde i et strategiske perspektiv
- giver bestyrelsen for Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling opdrag om at udarbejde en revideret strategi for fonden.

Resumé:

På mødet i juni 2019 besluttede hovedbestyrelsen at afsætte tid til en generel drøftelse af foreningens fonde. Herunder, hvordan fondene kan bruges til at fremme forskning på områder, hvor der ikke er veletablerede forskningsmiljøer inden for fysioterapien.

Det er en ambition, som fondsbestyrelsen i Danske Fysioterapeuters fond og bedømmelsesudvalget i Praksisfonden deler. Omvendt er det et tilbagevendende problem ved uddeling af midler fra de fondene, at de samme forskningsområder og -miljøer inden for fysioterapi tilgodeses igen og igen. Det på trods af, at hovedbestyrelsen har udpeget prioriterede områder, som skal tilgodeses ved uddelinger og her har peget på områder, hvor forskningen indtil nu har været begrænset jf. bilag.

Fondsbestyrelsen i Danske Fysioterapeuters fond stiller sig til rådighed for at lave et oplæg til hovedbestyrelsen om en ny strategi for Danske Fysioterapeuters fond, som imødekommer problemstillingen. Oplægget vil desuden kunne indgå i en dialog med parterne i Praksisfonden.

Det indstilles derfor, at hovedbestyrelsen tager en generel drøftelse af foreningens fonde som oplæg til fondsbestyrelsens videre arbejde.

2.3 Fortrolig sag

2.4 Lønundersøgelsen 2019

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- orienterer sig i vedlagte notater vedrørende resultaterne af Danske Fysioterapeuters lønundersøgelse 2019
- godkender den skitserede plan om individuel kontakt til de medlemmer, som har angivet et lønniveau under det i basiskontrakterne fastsatte.

Resumé:

Danske Fysioterapeuter har gennemført en undersøgelse af de ansatte medlemmers lønforhold for september måned.

Der er tale om første lønundersøgelse siden ikrafttræden af de nye basiskontrakter på det private område. Kravene i basiskontrakterne er sammenholdt med lønundersøgelsens resultater i bilag 2.

Lønundersøgelsen viser, at 20 % af de privatansatte på individuel kontrakt modtog en samlet løn på under 30.000, og at 10 % med mindst tre års anciennitet modtog under 31.000. Det er under beløbene fastsat i basiskontrakterne, der dog indeholder en overgangsordning, der betyder, at lønkravene først har virkning fra 24. september. Det kan derfor *ikke* konkluderes, at aftalerne er brudt i de konkrete tilfælde.

For at afklare om der i de konkrete tilfælde er en udfordring omkring overholdelse af basiskontrakterne vil Løn og Forhandling tage kontakt til de berørte.

2.5 Plan for evaluering af arbejdsmarkedsmodel

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender planen for evaluering af arbejdsmarkedsmodellen.

Resumé:

Arbejdsmarkedsmodellen trådte i kraft juni i år. For at sikre at HB kan følge effekten af modellen udarbejdes årlige statusopgørelser. Den første årlige status på implementeringen af arbejdsmarkedsmodellen er vedlagt.

Planen for en samlet evaluering af modellen og effekterne i forhold til løn og ansættelsesvilkår er beskrevet i vedlagte notater. Tidsplanen er justeret i forhold til tidligere forelagte tidsplan, idet den første samlede evaluering planlægges til at ligge i januar 2022.

2.6 Budget 2020 - revideret

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender det reviderede budget for 2020.

Resumé:

Hovedbestyrelsen vedtog budgettet for 2019-2020 tilbage i august 2018. Budgetoverslaget for 2020 var i det væsentlige en fremskrivning af budgettet for 2019.

Siden har virkeligheden ændret sig. Der er nye politiske prioriteringer, der er ændringer i økonomien i 2019, som har afsmittende effekt på økonomien i 2020, og der er udefra kommende faktorer, som har indflydelse på foreningens økonomi.

På den baggrund er det budgetoverslaget for 2020 gennemgået og revideret, og der foreligger nu et forslag til revideret budget 2020.

Budgettet viser et driftsoverskud på 48.000 kr. svarende til 0,05% af foreningens omsætning. Derudover er der budgetteret med et træk på egenkapitalen på 1,85 mio. kr.

Materialet omfatter et notat med bemærkninger til budgettet, selve budgettet samt et notat, som forsøgsvis forsyner HB med udvalgte nøgletal, som efterspurgt på tidligere sager vedr. budget og regnskab.

2.7 Den strategiske ambition – MWB#2 Styrke professionen

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter den konkrete udfoldelse af MWB #2: Styrke professionen - Sammen med medlemmerne og gennem partnerskaber udvikler vi professionen.

Resumé:

Hovedbestyrelsen har vedtaget tre must-win-battles, hvor Danske Fysioterapeuter skal lykkes. Must-win-battle nr. 2 har fokus på at styrke professionen. Styrkelse af professionen har mange elementer, og her lægges op til en første drøftelse af styrkelse af det faglige element: Fysioterapien. Der er naturligvis andre elementer f.eks. løn og honorarer, men denne drøftelse har til formål at fokusere på den fysioterapeutiske faglighed.

På hovedbestyrelsesmødet vil der være en proces, hvor hovedbestyrelsesmedlemmerne skal give bud på, hvad der for hovedbestyrelsen er indholdet af

"styrkelse af professionen" frem imod 2025. Årstallet er valgt for at give et perspektiv uden dog at tale om en alt for fjern fremtid. Processen vil blive indledt med et oprids af de historiske, fagpolitiske landvindinger f.eks. etableringen af faglige selskaber, manipulationssagen og snart 200 fysioterapeuter med ph.d. Hovedbestyrelsens medlemmer opfordres derfor, som forberedelse, til mødet at overveje, hvilke tiltag og mål af fysioterapifaglig karakter, der vil bidrage til at styrke professionen. Et tip: Helikopteren må gerne komme op at flyve. På hovedbestyrelsesmødet i januar vil indholdsdiskussionen af "Styrke professionen" gå i dybden med resultaterne af drøftelsen på december mødet, herunder prioritere forslagene med afsæt i det aktuelle politiske og faglige momentum.

2.8 Evaluering af Folkemødet 2019 og anbefalinger til Folkemødet 2020

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender, at Danske Fysioterapeuter deltager på Folkemødet 2020 med samme politiske setup som i 2019 – altså med formand, regionsformænd og øvrige medlemmer af hovedbestyrelsen, som måtte have en interesse heri.
- godkender, at der arbejdes videre med en højere grad af involvering af medlemmerne på Bornholm samt medlemmer, der vælger at deltage i Folkemødet 2020.

Resumé:

Danske Fysioterapeuter deltog på Folkemødet 2019 med formand, regionsformænd og hovedparten af hovedbestyrelsen. På baggrund af tilbagemeldinger fra disse samt sekretariatets observationer vurderes det, at formålet med Danske Fysioterapeuters deltagelse på folkemødet blev indfriet.

I forlængelse heraf foreslås det, at Danske Fysioterapeuter deltager på Folkemødet i 2020 med formanden, de fem regionsformænd og de hovedbestyrelsesmedlemmer, der måtte ønske det. Hertil kommer en begrænset sekretariatsdeltagelse. Der vil blive arrangeret 2-3 debatter samtidig med, at der arbejdes på at få placeret formanden i andre organisationers debatter. Danske Fysioterapeuter vil desuden fortsat være en del af Det Fælles Sundhedstelt.

I forhold til Folkemødet 2020 foreslås det at arbejde videre med aftenarrangementet med de bornholmske medlemmer onsdag aften, i højere grad at involvere de medlemmer, der alligevel er på folkemødet samt i højere grad at udnytte det lejede sommerhus' centrale beliggenhed.

2.9 Holdning til omskæring af drenge under 18 år

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter, hvorvidt foreningen skal have en holdning til omskæring af drenge.
- i bekræftende fald udtrykker sin holdning til omskæring af drenge.

Resumé:

Danske Fysioterapeuters etiske råd har drøftet etiske dilemmaer ved omskæring af drenge, og det er rådets vurdering, at det er relevant for Danske Fysioterapeuter at have en holdning til området.

Rådet har taget stilling til omskæring af drenge ud fra fysioterapifaglige og sundhedsprofessionelle perspektiver, med særlig vægt på barnets ret til kropslig integritet og selvbestemmelse.

Danske Fysioterapeuters etiske råd mener, at omskæring af drenge er etisk uacceptabelt

- af hensyn til barnets ret til kroppens integritet og ukrænkelighed
- fordi barnet ikke kan samtykke til indgrebet
- fordi indgrebet kan være traumatiserende
- fordi der er kendte kropslige følger i form af nedsat seksuel funktion.

Det vedhæftede notat uddyber perspektiver på omskæring, herunder hvordan andre faglige organisationer, relevante fysioterapifaglige selskaber samt Danmarks Etiske Råd har stillet sig.

2.10 Fortrolig sag

2.11 Hovedbestyrelseskonferencen 2020

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender program for hovedbestyrelseskonference 2020

Resumé:

Hovedbestyrelseskonferencen afholdes 22.-23. januar 2020 på Hotel Vejlefjord i Stouby (<https://www.hotelvejlefjord.dk/>).

Udkast til program for konferencen omfatter tre temaer:

- Det fysioterapeutiske arbejdsmarked
- Praksisanalysen

- Det politiske eftersyn.

2.12 Fortrolig sag

2.13 Vedtægtsændringer hos Erhvervsnetværket for Frie Praktiserende Fysioterapeuter

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender Erhvervsnetværket for Frie Praktiserende Fysioterapeuters vedtægtsændringer.

Resumé:

Erhvervsnetværket for Frie Praktiserende Fysioterapeuter har på sin generalforsamling vedtaget tre vedtægtsændringer. Disse skal godkendes af Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse. .

Ændringsforslagene er vedlagt som bilag 1 og er sammenfattet nedenfor:

Der oprettes en tredje medlemskategori, så studerende ikke er ordinære medlemmer af fraktionen. Dette fordi det af foreningens vedtægter fremgår, at fraktioner er for fysioterapeuter med samme overenskomstæssige stillingskategori eller samme arbejdsfelt. De studerende får samme rettigheder som ordinære medlemmer.

Erhvervsnetværket besluttede sidste år at åbne for donationer til dets arbejde for fysioterapeuter, der ikke er medlem Danske Fysioterapeuter. Derfor vedtages en tilføjelse til vedtægterne, der beskriver regler og rettigheder forbundet med donationer – herunder at en donation ikke medfører medlemsrettigheder.

Derudover er bestyrelsen udvidet med et medlem, der præciseres ift valgperioder og afstemningsregler i bestyrelsen.

Det er sekretariatets vurdering, at fraktionens vedtægter, efter vedtægtsændringerne, fortsat er i overensstemmelse med standardvedtægterne for fraktioner i Danske Fysioterapeuter.

2.14 Fællesrepræsentation i Akademikerne

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender vedtægter for Fællesrepræsentationen "De 3" i Akademikerne
- bemyndiger formanden til at indgå samarbejdsaftaler med Ergoterapeutforeningen og Jordemoderforeningen om den administrative koordinering og samarbejde i fællesrepræsentationen - herunder på TR- og MED-området samt ift. de private overenskomster.

Resumé:

Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen og Jordemoderforeningen indtræder officielt som medlemmer af Akademikerne pr. 1. januar 2020. Det er ønsket, at de tre organisationer indgår som en fællesrepræsentation. Derfor er der formuleret et udkast til vedtægter, som beskriver fællesrepræsentationens fremtidige virke. Disse eftersendes, så snart de er helt klar.

Ud over vedtægterne udarbejdes samarbejdsaftaler med Ergoterapeutforeningen og Jordemoderforeningen, der i nærmere detaljer beskriver det administrative samarbejde og koordinering omkring fællesrepræsentationen – herunder samarbejde på TR- og MED-området samt ift. de private overenskomster. Det foreslås, at disse formuleres administrativt mellem organisationerne og herefter godkendes af disses formænd.

2.15 Fortrolig sag

2.16 Fortrolig sag



3 Sager til orientering

3.1 Erfaring fra eksperimenter

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- og sekretariatet deler viden og erfaringer fra eksperimenter.

Resumé:

Eksperimenterne i relation til den strategiske ambition og tilhørende MWB er nu gennemført.

Erfaringer herfra præsenteres på dette møde med henblik på, at hovedbestyrelsen og sekretariatet deler viden og erfaring fra de seks eksperimenter i forhold til nye metoder til involvering med henblik på at kvalificere det videre arbejde med realisering af den strategiske ambition og de tre MWB.

3.2 Fællesmøde mellem Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse og bestyrelsen i DSF om akademikerområdet

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen og bestyrelsen i Dansk Selskab for Fysioterapi

- drøfter perspektiver vedr. det fælles strategiske fokus på fysioterapeuter med akademisk videreuddannelse.

Resumé:

Såvel Danske Fysioterapeuter som Dansk Selskab for Fysioterapi har fokus på gruppen fysioterapeuter med akademisk videreuddannelse. Det sker i erkendelse af, at stadig flere fysioterapeuter videreuddanner sig akademisk.

Danske Fysioterapeuter har en ambition om at være et fælleskab for alle fysioterapeuter – også fysioterapeuter med akademisk videreuddannelse. Det stiller nye krav til foreningen om, hvordan akademikersegmentet fastholdes i fællesskaber og tilbydes den bedste rådgivning og service.

Dansk Selskab for Fysioterapi har på tilsvarende vis strategisk fokus på akademikerne blandt andet for at styrke samarbejdet mellem forskningsmiljøerne og de faglige selskaber samt fremme specialisering og vidensudvikling af klinisk praksis gennem specialiseringsordningen.



3.3 Fortrolig sag

3.4 Sociale Medier

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- lader sig inspirere af en præsentation af Danske Fysioterapeuters målgruppeovervejelser og brug af sociale medier, som baggrund for en drøftelse af egen brug af fx LinkedIn, Facebook, Twitter og Instagram.

Resumé:

Baggrund

På hovedbestyrelseskonferencen den 23. januar 2019 blev brugen af sociale medier drøftet. I den forbindelse blev der udtrykt ønske om større indsigt i sociale medier, med henblik på hvordan man selv kan anvende og optimere sin egen brug af udvalgte kanaler i det professionelle virke som politiker i foreningen.

Der er efterfølgende og gentagende gange udtrykt et ønske om at få en åben drøftelse i hovedbestyrelsen af, hvordan det enkelte bestyrelsesmedlem anvender sociale medier i spændingsfeltet mellem at være politiker og privatperson.

På den baggrund har sekretariatet udarbejdet en kort præsentation af de forskellige kanaler, der giver hovedbestyrelsesmedlemmerne en øget indsigt i kanalerne, målgrupperne og deres indhold.

Præsentationen belyser desuden, hvordan man (som HB-medlem) bedst bidrager til at brande og understøtte Danske Fysioterapeuter på de sociale medier. Samt hvordan man bedst muligt sikrer en berigende og engagerende kommunikation med foreningens medlemmer og følgere i de valgte kanaler. Efter præsentationen får hovedbestyrelsen mulighed for at drøfte egne overvejelser om brug af sociale medier, ønsket output, erfaringer adfærd og motivation for at bruge sociale medier.

3.5 Fortrolig sag

4 Koordineringspunkter

5 Eventuelt