

Referat

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

Dato for møde:

9. og 10. december 2019

For referat:

Mikael Mølgaard

Dato for udarbejdelse:

12. december 2019

Deltagere:

Tina Lambrecht, Tine Nielsen, Stine Bøgh Pedersen, Brian Errebo-Jensen, Sanne Jensen, Gitte Nørgaard, Jeanette Præstegaard (9. december), Lisbeth Schrøder, Lau Rosborg, Ruben Fjord Bredholt, Mathias Holmquist og Kirsten Ægidius.

Afbud:

Jeanette Præstegaard 10. december samt Amalie Bjerre Jørgensen, repræsentant for de studerende, 9. og 10. december.

Hovedbestyrelsesmøde 9. - 10. december 2019**Dagsorden****1. Godkendelse af dagsorden****2. Sager til diskussion/beslutning**

- 2.1 Fortroligt: Uddeling fra Danske Fysioterapeuters Fond
- 2.2 Drøftelse af fonde
- 2.3 Fortroligt: Indstilling til bedømmelsesudvalg for DFys pris
- 2.4 Lønundersøgelse 2019
- 2.5 Plan for evaluering af arbejdsmarkedsmodel
- 2.6 Budget 2020 – revideret
- 2.7 Den strategiske ambition MWB#2 Styrke professionen
- 2.8 Evaluering af Folkemøde 19 og anbefalinger til 20
- 2.9 Holdning til omskæring af drenge
- 2.10 Fortroligt: Udpegning af medlemmer til Lederrådet
- 2.11 Hovedbestyrelseskonference 2020
- 2.12 Fortroligt: Direkte adgang til fysioterapi
- 2.13 Vedtægter for Erhvervsnetværk for Fri Praktiserende Fysioterapeuter
- 2.14 Fællesrepræsentation i Akademikerne
- 2.15 Fortroligt: Forslag til revideret PKA-ordning

2.16 Fortroligt: Uddeling fra Danske Fysioterapeuters Solidaritetsfond

3 Sager til orientering

- 3.1 Erfaringer fra eksperimenter
- 3.2 Møde mellem bestyrelserne i DFys og DSF
- 3.3 Fortroligt: Indstilling om OK21-procesplan
- 3.4 Sociale medier
- 3.5 Overenskomst med Altiden

4 Koordinationspunkter

- 4.1 Orientering fra møder
- 4.2 Rulledagsorden

5. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Ingen bemærkninger.

2.1 Fortroligt: Uddeling fra Danske Fysioterapeuter Fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling

2.2 Drøftelse af fonde

Indstilling:

Hovedbestyrelsen

- Drøfter foreningens fonde i et strategiske perspektiv.
- Giver bestyrelsen for Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling til opdrag at udarbejde en revideret strategi for fonden.

Resumé:

Hovedbestyrelsen har ønsket en generel drøftelse af foreningens fonde, herunder hvordan midlerne fra fondene kan bruges til at fremme forskning på

områder, hvor der ikke er veletablerede forskningsmiljøer inden for fysioterapien.

Bemærkninger:

Tina Lambrecht gjorde rede for, at hovedbestyrelsen har et politisk ønske om at fremme forskning på områder, der ikke har veletablerede forskningsområder. Det er baggrunden for, at hovedbestyrelsen har udpeget særligt prioriterede områder. Erfaringerne er imidlertid, at langt den største del af midlerne fra fondene går til de få og veletablerede forskningsområder- og miljøer. Derfor er der behov for at kigge på, hvordan tildelingen foregår i dag. Eksempelvis om der fremover er behov for at prioritere særlige diagnose- og sygdomsområder

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at udviklingen generelt inden for tildeling af forskningsmidler går mod, at projekterne skal inddrage patienter og deres oplevelser for at kunne modtage forskningsmidler. Det aspekt bør indgå i kriterierne for uddeling af midler fra Danske Fysioterapeuters fonde.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at den kvalitative forskning bør have større vægt i prioriteringen, og at der bør afspejles i fondsbestyrelsens sammensætning. Eksempelvis ved tilknytte medlemmer, der kan tilføre andre sundheds- og samfundsmæssige perspektiver. Der bør endvidere lægges vægt på, hvordan forskningsresultaterne kan formidles. Endelig bør det overvejes, om der i dag er tilstrækkelige midler i foreningens fonde.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at tildelingen i dag tager udgangspunkt i et pointsystem, der scorer de enkelte projekter ud fra særlige kriterier. Det medfører bl.a., at forskningsprojekter på felter uden et veletableret forskningsmiljø, eksempelvis på det psykiatriske område, har svært ved at komme i betragtning.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at det kan være relevant at tage udgangspunkt i forskningsprojekter inden for udvalgte områder, eksempelvis arbejds- og ældreliv frem for gerontologi og andre faglige specialer, når der prioriteres.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til, i hvor stor grad det er lykket at indfri de intentioner, hovedbestyrelsen har haft ved at udpege særlige indsatsområder. Han pegede endvidere på, at Etisk Råd har haft stor glæde af at have eksterne medlemmer, og at det samme kunne være tilfældet ved at tilknytte medlemmer, der ikke er fysioterapeuter, til fondsbestyrelsen.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at det er relevant at prioritere partnerskabsforskning, hvor flere faggrupper arbejder sammen, og hvor forskellige institutioner og myndigheder involveres. Eksempelvis at inddrage kommunerne med sigte på de mange nye sundhedsopgaver, de fremover skal løse, samt at afsøge muligheder for at samarbejde med etablerede forskningsfonde, eksempelvis på medicinalområdet.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det kan være relevant at kigge på såkaldte skæve partnerskaber, eksempelvis på mulighederne for at samarbejde mellem fysioterapeuter og psykologer inden for psykiatrien.

Tina Lambrecht konkluderede, at bestyrelsen for Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling får til opdrag at udarbejde en revideret strategi for fonden, som vil blive forelagt hovedbestyrelsen.

2.3 Fortroligt: Indstilling af to nye medlemmer til bedømmelsesudvalget for Danske Fysioterapeuters Pris

2.4 Lønundersøgelse

Indstilling:

Hovedbestyrelsen

- Orienterer sig i resultaterne af Danske Fysioterapeuters lønundersøgelse 2019.
- Godkender at der tages kontakt til de medlemmer, som har angivet et lønniveau under det, som er fastsat i basiskontrakterne.

Resumé:

Danske Fysioterapeuter har gennemført en undersøgelse af de ansatte medlemmers lønforhold for september måned 2019. Der er tale om første lønundersøgelse siden ikrafttræden af de nye basiskontrakter på det private område.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at undersøgelsen viser, at lønnen fra 2016 til 2019 er steget for ansatte i kommuner, staten og privatansatte, mens den er faldet lidt for ansatte i regioner. Der er størst lønspredning for ansatte i staten og i den private sektor.

Lønundersøgelsen viser, at 20 procent af de privatansatte på individuel kontrakt modtog en samlet løn på under 30.000 kroner om måneden, og at 10 procent med mindst tre års anciennitet modtog under 31.000 kroner om måneden. Det er under beløbene fastsat i basiskontrakterne.

Kontrakterne indeholder imidlertid en overgangsordning, som betyder, at lønkravene først har virkning fra 24. september. Det kan derfor *ikke* konkluderes, at aftalerne er brudt i de konkrete tilfælde, da data er indsamlet før overgangsbestemmelsen udløb.

For at afklare om der i de konkrete tilfælde er en udfordring omkring overholdelse af basiskontrakterne, vil sekretariatet tage kontakt til de berørte fysioterapeuter.

Undersøgelsen viser endvidere, at andelen af ansatte i den private sektor, som får en samlet løn på under 30.000 kroner om måneden, er faldet fra 32 procent i 2018 til 20 procent i 2019, og for ansatte med tre års anciennitet, som modtog 31.000 kroner om måneden, fra 17 procent i 2018 til 10 procent i 2019.

Så overordnet viser undersøgelsen, at der er blevet færre fysioterapeuter ansat på det private område, som får mindre, end hvad basiskontrakterne påbyder.

Jeanette Præstegaard tilkendegav, at hun, på baggrund af at 10 og 20 procent får mindre end basiskontrakterne fordrer, er bekymret for, om der er blevet rettet op på forholdene, da overgangsordningen udløb. Derfor vil det være relevant at få en opgørelse for det efterfølgende kvartal.

Sekretariatet pegede på, at der ikke er planlagt en ny lønundersøgelse før end næste år, da det er svært at sammenligne opgørelser for forskellige perioder, samt at man skal være opmærksom på hvor mange gange om året foreningen beder medlemmerne om at besvare spørgeskemaer. Men der vil blive taget kontakt til de fysioterapeuter, som har oplyst, at de får en løn, der ikke lever op til basiskontrakterne, og har givet tilsagn om, at der må tages kontakt. Derudover vil alle medlemmer blive opfordret til at tage kontakt til foreningen, hvis deres forhold er ringere, end hvad basiskontrakten tilskriver.

Mathias Holmqvist foreslog, at alle klinikker bliver bedt om at sende deres kontrakter til gennemsyn i foreningen for at få et mere præcist billede af, hvordan forholdene er for de ansatte på det private område. Han pegede på, at der kan være fysioterapeuter, som af frygt for at miste deres job, ikke selv tager kontakt til foreningen, hvis forholdene ikke lever op til basiskontrakten.

Tina Lambrecht pegede på, at der ifølge arbejdsmarkedsmodellen er en række spilleregler, som skal følges. Eksempelvis at det er de to fraktioner, som forhandler basiskontrakterne, og at sager, hvor kontrakterne ikke følges, kan indbringes for nævnet. Derfor skal tungen holdes lige i munden, når hovedbestyrelsen drøfter, hvordan der skal følges op på lønundersøgelsen og gives plads til bestyrelserne for de to fraktioner.

Lisbeth Schrøder, Tine Nielsen og Sanne Jensen tilkendegav, at det er vigtigt at have fokus på det positive budskab om, at det går den rigtige vej. Det kan

være med til at lægge pres på de arbejdsgivere, der ikke lever op til basiskontrakterne, til at ændre på forholdene for at kunne være med i det gode selskab.

Ruben Fjord Bredhold pegede på, at der er vigtigt at der ikke kommer til at fremstå som en generel "bashing" af klinikejere. Der skal være plads til både af anerkende de klinikejere, som følger kontrakterne, og følge op over for dem, hvor forholdene ikke lever op til kravene. Han pegede i den forbindelse på, at han kan være bekymret for, hvis nogen benytter basiskontrakterne til at sætte lønnen ned.

Tine Nielsen tilkendegav, at det er bekymrende at lønundersøgelsen viser, at lønnen er faldt på det regionale område samtidig med, at opgaverne er blevet mere specialiserede.

Sekretariatet svarede, at området er under pres. Men også at det ikke nødvendigvis er de samme personer, som indgår i lønundersøgelsen fra det ene år til det næste. Det kan være udtryk for, at der er kommet flere unge fysioterapeuter og færre fysioterapeuter med mange års anciennitet på det regionale område.

Sanne Jensen spurgte, om sektionerne kommunikerer resultaterne af lønundersøgelsen til deres medlemmer. Sekretariatet svarede, at begge sektioner udsender nyhedsbreve.

Tina Lambrecht konkluderede, at hovedbestyrelsen med tilfredshed noterer, at der er sket en positiv udvikling i forhold til løn- og ansættelsesforhold på det private område og forventer, at den udvikling fortsætter. Der informeres om resultaterne af lønundersøgelsen, og formændene for de to sektioner opfordres ligeledes til at melde ud til deres medlemmer.

2.5 Plan for evaluering af arbejdsmarkedsmodel

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender planen for evaluering af arbejdsmarkedsmodellen.

Resumé:

Arbejdsmarkedsmodellen trådte i kraft juni i år. For at sikre at hovedbestyrelsen kan følge effekten af modellen udarbejdes årlige statusopgørelser.

Bemærkninger:

Karen Langvad gjorde rede for, at der i forbindelse med etableringen af arbejdsmarkedsmodellen blev besluttet målepunkter for evaluering af modellen.

Første målepunkt er efterlevelse af basiskontrakten. Her benyttes den årlige lønundersøgelse. Den seneste lønundersøgelse er foretaget i september 2019 og viser, at der er færre privatsatte fysioterapeuter, der ligger under niveauet beskrevet i basiskontrakterne, end året før.

Andet målepunkt er anvendelse af nævnet og dets sanktionsmulighed. Nævnet er nedsat, men der har endnu ikke været sager afprøvet.

Tredje målepunktet omhandler de berørte medlemmers tilfredshed med modellen. Her benyttes opgørelse over udmeldelser sammenlignet med perioden før arbejdsmarkedsmodellen som indikator. Her er status, at arbejdsmarkedsmodellen ikke har ført til flere udmeldelser.

Fjerde målepunkt er organisationsprocenten blandt arbejdsgivere og ansatte på det private område. Der foretages næste gang en opgørelse over organisationsprocenten i februar/marts 2020.

Der gives en udvidet status på implementeringen af arbejdsmarkedsmodellen på repræsentantskabsmødet i november 2020, mens resultaterne af den kommende lønundersøgelse vil foreligge i december 2020.

Den endelige evaluering af arbejdsmarkedsmodellen vil foregå på hovedbestyrelsesmødet i januar 2022 og på repræsentantskabsmødet i efteråret 2022.

Tine Nielsen pegede på, at det kan være relevant at evaluere på om opbygningen af de to sektioner er den mest hensigtsmæssige. Den ene sektion omfatter alene arbejdsgivere, mens den anden sektion stort set omfatter alle andre medlemmer. Dertil kommer, at de fleste medlemmer formentligt ikke kender til eksistensen af sektionerne.

Tina Lambrecht pegede på, at det både tager lang tid at etablere arbejdsmarkedsmodellen og gøre den kendt blandt medlemmerne. Her kommer sektionerne og særligt de to formænd til at spille en vigtig rolle i bestræbelserne på at gøre sektionerne synlige.

Hovedbestyrelsen godkendte indstillingen.

2.6 Budget 2020 – revideret

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender det reviderede budget for 2020.

Resumé:

Hovedbestyrelsen vedtog budgettet for 2019-2020 i august 2018. Budgetoverslaget var i det væsentlige en fremskrivning af budgettet for 2019. Siden er der foretaget nye politiske prioriteringer og sket ændringer i økonomien for 2019, som har afsmittende effekt på budgettet for 2020.

Bemærkninger:

Karen Langvad fremlagde det reviderede budget, der viser et driftsoverskud på 48.000 kroner. Derudover er der i budgettet et træk på egenkapitalen på 1,85 millioner kroner.

Der budgetteres dels med større kontingentindtægter og dels med større udgifter, bl.a. til administration i sekretariatet. Alt i alt er der tale om et budget i balance. I forhold til det reviderede budget vil foreningens egenkapital i 2020 være på 9,3 millioner kroner inklusive træk på 2 millioner kroner til digitalisering.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til posten regionerne, hvor beløbet er omkring 200.000 kroner mindre end i det oprindelige budget. Sekretariatet svarede, at der alene er tale om tekniske forskydninger, der ikke har indflydelse på de beløb, som de enkelte regioner kan råde over i 2020.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til, om der er afsat færre penge til TR-uddannelserne i 2020, og om der er ventelister til TR-kurserne. Sekretariatet svarede, at der er budgetteret med ekstra kurser, og at der generelt ikke er ventelister til TR-kurserne.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at det er vigtigt at der er luft i budgettet for 2021 således, at der er plads til nye tiltag, som måtte blive vedtaget af repræsentantskabet i efteråret 2020.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer spurgte til, hvilke principper der benyttes til at styre administrationsudgifter. Tina Lambrecht svarede, at udgangspunktet er, at de må udgøre omkring 48 procent af de samlede udgifter. Det er et benchmark, som hovedbestyrelsen tidligere har godkendt på baggrund af sammenligning med andre faglige organisationer.

Karen Langvad pegede på, at der er vedlagt en række nøgletal i grafisk form, som er første forsøg på at formidle regnskabs- og budgettal på en lettere forståelig måde. Der er nedsat en arbejdsgruppe, der skal være med til at give medlemmerne et bedre overblik over, hvordan pengene bruges i foreningen.

Hovedbestyrelsen godkendte indstillingen.

2.7 Den strategiske ambition – MWB#2 Styrke professionen

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter udfoldelse af MWB #2: Styrke professionen - Sammen med medlemmerne og gennem partnerskaber udvikler vi professionen.

Resumé:

Hovedbestyrelsen har vedtaget tre Must-Win-Battles, hvor nr. 2 har fokus på at styrke professionen.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at der lægges op til en første drøftelse af styrkelse af fysioterapien. Der er andre elementer f.eks. løn og honorarer, men denne drøftelse har til formål at fokusere på det fysioterapifaglige perspektiv.

Opgaven går ud på at give bud på indholdet af "styrkelse af professionen" frem imod 2025. Årstallet er valgt for at give et perspektiv uden dog at tale om en alt for fjern fremtid.

Der blev nedsat tre grupper, der gav følgende bud:

Gruppe 1: Tina Lambrecht, Brian Errebo-Jensen, Ruben Fjord Bredholt og Sanne Jensen

2020: Direkte adgang til fysioterapi, fysioterapeuter har fået ansvaret for at udarbejde genoptræningsplaner, specialuddannelsen inden for borgernær sundhed og psykiatri.

2021: Fagligt svar på sygdomsbyrden, faglige svar på forebyggelsesinitiativer: børn, psykiatri, ældre og arbejdsmarkedet.

2022: En naturlig faggruppe i kommunernes jobafdelinger, fysioterapi er udbredt i den kommunale og regionale sektor.

2023: Paradigmeskifte i evidensopfattelse

2025; fysioTerapien

Gruppe 2: Stine Bøgh Pedersen, Mathias Holmquist, Jeanette Præstegaard og Lisbeth Schrøder.

2020: Tage "del af det nære sundhedsvæsen" til os – nyt slogan/vejviser/fremme adgang, stærk kommunikativ forening, udformning af studieordning.

2021: Kunstig intelligens, koordinerede netværk internationalt/nationalt, nye partnerskaber med læger, psykologer og ingeniører, dialog med DSF og faglige selskaber om, hvad der mangler forskning på, dialog med relevante partnere som KL, uddannelsesinstitutioner m.v.

2023: Ledelse indplaceret i nye og højere stillinger, danne partnerskaber mellem kommuner, Absalon/SDU m.fl., specialuddannelse for borgernær fysioterapi.

2023: Kommunale forskningsenheder, styrke forskningsmiljøerne indenfor: forebyggelse, psykiatrien, ryg/nakke, gerontologi – eksempelvis med professorater og forskningsenheder, samt styrke de faglige selskaber, så de bedre kan løfte fagligheden strategisk og politisk.

2024: Få en stærkere position i det sundheds- og socialfaglige hierarki.

Gruppe 3: Tine Nielsen, Gitte Nørgaard, Lau Rosborg og Kirsten Ægidius.

2020/21: Vi skal skabe et godt og helt arbejdsliv for medlemmerne.

2020/21: Sikre at opgaveglidning ikke trækker i negativ retning i forhold til professionens agtelse blandt patienter og andre faggrupper. Professionen må ikke udvandes, og fysioterapi må ikke blive et lavtlønsområde.

2021/22: Vi skal udvikle vores relationelle DNA og møde patienten i øjenhøjde.

2023/24: Vi skal skabe den lim, som bygger bro mellem forskning og klinisk praksis, vi skal være en af de vigtigste frontgrupper i forhold til borgerens og patientens møde med sundhedsvæsenet, vi skal i mål i forhold til front-personaletiltag: fysioterapeuter i lægepraksis, fysioterapeuter på alle skadestuer, fysioterapeuter i ambulatorier på alle hospitaler. Bevægelse er vigtig for forebyggelse og ikke kun som motion.

2025: Bred anerkendelse af, at det er fysioterapeuter, som er eksperter i bevægeapparatet.

Tina Lambrecht konkluderede, at på hovedbestyrelsesmødet i januar vil hovedbestyrelsen få mulighed for at gå i dybden med resultater af dagens gruppearbejde, herunder at prioritere forslagene med afsæt i det aktuelle politiske og faglige momentum.

2.8 Evaluering af Folkemødet 2019 og anbefalinger til Folkemødet 2020

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender, at

- Danske Fysioterapeuter deltager på Folkemødet 2020 med samme politiske setup som i 2019.
- Medlemmerne på Bornholm og medlemmer, som deltager på Folkemødet, inddrages i aktiviteterne.

Resumé:

Danske Fysioterapeuter deltog på Folkemødet 2019 med formand, regionsformænd og hovedparten af hovedbestyrelsen. Vurderingen er, at formålet med Danske Fysioterapeuters deltagelse på folkemødet blev indfriet.

Det foreslås, at Danske Fysioterapeuter deltager på Folkemødet i 2020 med formanden, de fem regionsformænd og de hovedbestyrelsesmedlemmer, der måtte ønske det. Hertil kommer en begrænset sekretariatsdeltagelse. Der vil blive arrangeret 2-3 debatter samtidig med, at der arbejdes på at få placeret formanden i andre organisationers debatter. Danske Fysioterapeuter vil desuden fortsat være en del af Det Fælles Sundhedstelt.

I forhold til Folkemødet 2020 foreslås det at arbejde videre med aftenarrangementet med de bornholmske medlemmer onsdag aften, i højere grad at involvere de medlemmer, der alligevel er på folkemødet samt i højere grad at udnytte det lejede sommerhus' centrale beliggenhed

Bemærkninger:

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at T-shirts og andre beklædningsgenstande gerne må være mindre opsigtsvækkende i forhold til valg af farver, størrelse på slogan m.v.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

2.9 Holdning til omskæring af drenge

Indstilling:

Hovedbestyrelsen

- Drøfter, om foreningen skal have en holdning til omskæring af drenge.
- I bekræftende fald udtrykker sin holdning til omskæring af drenge.

Resumé:

Danske Fysioterapeuters etiske råd har drøftet etiske dilemmaer ved omskæring af drenge, og det er rådets vurdering, at det er relevant for Danske Fysioterapeuter at have en holdning til området.

Rådet har taget stilling til omskæring af drenge ud fra fysioterapifaglige og sundhedsprofessionelle perspektiver, med særlig vægt på barnets ret til kropslig integritet og selvbestemmelse.

Bemærkninger:

Brian Errebo-Jensen gjorde som formand for rådet rede for, at Danske Fysioterapeuters Etisk Råd mener, at omskæring af drenge er etisk uacceptabelt:

- Af hensyn til barnets ret til kroppens integritet og ukrænkelighed
- Fordi barnet ikke kan samtykke til indgrebet
- Fordi indgrebet kan være traumatiserende
- Fordi der er kendte kropslige følgevirkninger i form af nedsat seksuel funktion.

Rådet har undersøgt, hvilke holdninger andre sundhedsfaglige professionsforeninger har til omskæring af drenge, ligesom emnet har været i høring hos tre faglige selskaber.

Tina Lambrecht tilkendegav, at i Lægeforeningen og Dansk Sygeplejerråd er det de respektive foreningers etiske råd, der har tilkendegivet holdninger til området. Hun foreslog, at det ligeledes bliver tilfældet hos Danske Fysioterapeuter.

Hovedbestyrelsen besluttede, at foreningen ikke har holdning til omskæring af drenge, og at det alene er foreningens etiske råd, som har taget stilling til problemstillingen.

2.10 Fortroligt: Udpegning af medlemmer til lederrådet

2.11 Hovedbestyrelseskonference 2020

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender program for hovedbestyrelseskonference 2020.

Resumé:

Hovedbestyrelseskonferencen afholdes 22.-23. januar 2020 på Hotel Vejlefjord i Stouby.

Udkast til program for konferencen omfatter tre temaer:

- Det fysioterapeutiske arbejdsmarked
- Praksisanalysen
- Det politiske eftersyn

Bemærkninger:

Et hovedbestyrelsesmedlem foreslog, at der bliver kigget på frafald fra grunduddannelsen, mens et andet hovedbestyrelsesmedlem pegede på emnet "skæve partnerskaber" som dagsordenspunkt, enten på konferencen eller på et kommende hovedbestyrelsesmøde.

Hovedbestyrelsen godkendte indstillingen.

2.12 Fortroligt: Direkte adgang til fysioterapi

2.13 Vedtægtsændringer hos Erhvervsnetværket for Frie Praktiserende Fysioterapeuter

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender vedtægtsændringer hos Erhvervsnetværket for Frie Praktiserende Fysioterapeuter.

Resumé:

Erhvervsnetværket for Frie Praktiserende Fysioterapeuter har på sin generalforsamling vedtaget tre vedtægtsændringer. Disse skal godkendes af Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse.

Der oprettes en tredje medlemskategori for studerende, der får samme rettigheder som ordinære medlemmer.

Erhvervsnetværket har åbnet for donationer fra fysioterapeuter, der ikke er medlem Danske Fysioterapeuter. Tilføjelsen til vedtægterne beskriver regler og rettigheder forbundet med donationer.

Derudover er bestyrelsen udvidet med et medlem, der præciseres i forhold til valgperioder og afstemningsregler i bestyrelsen.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at vurderingen er, at fraktionens vedtægter efter vedtægtsændringerne fortsat er i overensstemmelse med standardvedtægterne for fraktioner i Danske Fysioterapeuter.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at som medlem af en fraktion skal man ifølge vedtægterne have arbejdsmæssig tilknytning til det område eller felt, som fraktionen dækker. Derfor bør det alene være studerende, der har studiejob inden for området, som kan være medlem af fraktionen.

Sekretariatet pegede på, at der ikke har været stringens på området i forhold til de løbende ændringer af ordlyden i de forskellige fraktioners vedtægter.

Hovedbestyrelsen besluttede, at sekretariatet gennemgår vedtægterne for samtlige af foreningens fraktioner og punktet sættes på det kommende hovedbestyrelsesmøde

2.14 Fællesrepræsentation i Akademikerne

Indstilling:

Hovedbestyrelsen

- Godkender vedtægter for Fællesrepræsentationen "De 3" i Akademikerne.
- Bemyndiger formanden til at indgå samarbejdsaftaler med Ergoterapeutforeningen og Jordemoderforeningen om den administrative koordinering og samarbejde i fællesrepræsentationen - herunder på TR- og MED-området samt ift. de private overenskomster.

Resumé:

Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen og Jordemoderforeningen indtræder officielt som medlemmer af Akademikerne pr. 1. januar 2020. De tre organisationer indgår som en fællesrepræsentation.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at der er formuleret et udkast til vedtægter, som beskriver fællesrepræsentationens fremtidige virke. Ud over vedtægterne udarbejdes samarbejdsaftaler med Ergoterapeutforeningen og Jordemoderforeningen, der i nærmere detaljer beskriver det administrative samarbejde og koordinering omkring fællesrepræsentationen. Det foreslås, at disse formuleres administrativt mellem organisationerne og herefter godkendes af disses formænd.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

2.15 Fortroligt: Forslag til revideret PKA-ordning**2.16 Fortroligt: Uddelinger fra Danske Fysioterapeuters Solidaritetsfond****3.1 Erfaringer fra eksperimenter****Indstilling:**

Hovedbestyrelsen og sekretariatet deler viden og erfaringer fra eksperimenter.

Resumé:

Eksperimenterne i relation til den strategiske ambition og tilhørende MWB er gennemført i efteråret 2019. Erfaringer præsenteres på mødet med henblik på, at hovedbestyrelsen og sekretariat deler viden og erfaring fra de seks eksperimenter.

Bemærkninger:

Sekretariatet gennemgik de seks eksperimenter, som er gennemført i efteråret 2019. De eksperimenter, som har vist sig at have størst potentiale, arbejdes der videre med på forskellige vis.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3.2 Fællesmøde mellem Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse og bestyrelsen for DSF om akademikerområdet.

Indstilling:

Hovedbestyrelsen og bestyrelsen i Dansk Selskab for Fysioterapi drøfter perspektiver vedrørende det fælles strategiske fokus på fysioterapeuter med akademisk videreuddannelse.

Resumé:

Såvel Danske Fysioterapeuter som Dansk Selskab for Fysioterapi har fokus på gruppen fysioterapeuter med akademisk videreuddannelse. Det sker i erkendelse af, at stadig flere fysioterapeuter videreuddanner sig akademisk.

Danske Fysioterapeuter har en ambition om at være et fælleskab for alle fysioterapeuter. Det stiller nye krav til foreningen om, hvordan akademikersegmentet fastholdes i fællesskaber og tilbydes den bedste rådgivning og service.

Dansk Selskab for Fysioterapi har ligeledes strategisk fokus på akademikerne blandt andet for at styrke samarbejdet mellem forskningsmiljøerne og de faglige selskaber samt fremme specialisering og vidensudvikling af klinisk praksis gennem specialiseringsordningen.

Bemærkninger:

Tina Lambrecht bød velkommen til formand Lars Henrik Larsen, næstformand Rasmus Gormsen Hansen, Heidi Marie Brogner og Maja Helbo Jensen fra bestyrelsen for Dansk Selskab for Fysioterapi.

Samt til de tre gæster, ledende fysioterapeut Morten Østergaard, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital, professor Carsten Bogh Juhl, SDU og Klinikejer Per Tornøe, Praktiserende Fysioterapeuter i Danmark.

Sekretariatet præsenterede som indledning en række data om akademikerområdet. 8,2 procent af de autoriserede fysioterapeuter har en akademisk uddannelse i form af en kandidat- eller ph.d.-uddannelse. Og andelen er stigende. I 2030 vil der andelen formentlig være 14 procent.

Der er ikke tale om en homogen gruppe. De har mange forskellige uddannelser og jobfunktioner, og organisationsprocenten er meget forskellig afhængig af uddannelsesretning og job.

Sundhedsvidenskab, folkesundhedsvidenskab, pædagogik og fysioterapi er der mest søgte områder, men mange fysioterapeuter vælger eksempelvis også administration, forvaltning og ledelse, idræt eller medicin. Dermed også

sagt, at der er en gruppe fysioterapeuter, som bevæger sig væk fra fysioterapifaget.

Ifølge en spørgeskemaundersøgelse til 111 fysioterapeuter med kandidatuddannelse tilkendegiver 41 procent af kandidaterne, at de er ansat i en akademisk stilling, 21 procent at de har tilknytning til en akademisk stilling, men ikke direkte er ansat, og 38 procent at de er ansat i en ikke akademisk stilling.

Efter uddannelsen er omkring en 1/3 ansat i terapiafdelinger, 1/3 i tværgående enheder og uddannelsesinstitutioner og 1/3 på andre områder. Mere end 9 ud 10 vurderer, at stillingen forudsætter akademiske kompetencer.

Kandidaterne peger på, at de i forhold til Danske Fysioterapeuter primært ønsker vejledning i forhold til karrierer-muligheder, hjælp til lønforhandlinger, udbredelse af kendskab til akademiske kompetencer og kurser.

Ph.d.er peger på, at de primært ønsker bedre vilkår for ph.d.-løn, målrettede ph.d.-arrangementer, forskningsnetværk og arrangementer om ledelse.

Morten Østergaard holdt oplæg om, hvad der bliver lagt vægt på som aftager af fysioterapeuter med akademiske uddannelse på det offentlige område.

Han pegede på, at rationalet er, at patienttilbud og behandlingskvaliteten afhænger 100 procent af den kliniker, der står foran patienten. Og at kvalitet og faglig behandlingsstandard er ledelsens ansvar.

De største udfordringer er at sikre, at klinikerne har styr på videns-grundlaget og bedste praksis for behandling og træning. Der skal være sikkerhed for, at der sker implementering af evidensbaseret praksis.

Samspelet mellem klinisk praksis og forskning sker ikke af sig selv. Viden udvikler sig hele tiden, og der vil i fremtiden være større krav til evidensbasering.

Der er behov for fysioterapeuter, der har handleevne med afsæt i akademisk selvtillid, metodisk sikkerhed og evne til at søge videnskabelige litteratur og foretage kritisk læsning.

Set ud fra arbejdsgiverens perspektiv, skal akademisk uddannede fysioterapeuter understøtte god klinisk praksis, indirekte gennem videns-grundlaget, forkorte afstanden mellem forskning og klinik, og understøtte kvalitet i kliniske forsøg og implementering af EBP.

Den akademiske medarbejder skal endvidere understøtte journalclub, CAT og systematiske review og skabe basis og forudsætninger for faglige miljøer, forskning og professorer.

Morten Østergaard pegede på, at 11 procent af fysioterapeuterne i Fysio- og ergoterapiafdelingen på Bispebjerg og Frederiksberg Hospital har en kandidatuddannelse. Her er ikke medtaget forskningsafdelingerne. Han vil meget gerne have akademisk uddannede fysioterapeuter i klinikken, da de understøtter den gode kliniske praksis og er med til at holde styr på, hvilken viden der rådes over.

Udfordringerne er den manglende modenhed i professionen og accept af, at håndværket stadig skal læres. Tidligere har der været forventninger om, at man som akademisk uddannet fysioterapeut burde have en særlig stilling. Men disse forventninger er ved at klinge af.

Per Tornøe holdt oplæg om, hvad der bliver lagt vægt på som aftager af fysioterapeuter med akademiske uddannelser set fra et privat praksis perspektiv.

Han pegede på, at selv om der er 23 medarbejdere på den klinik, han ejer, er der ingen med akademiske uddannelse. Han har heller ikke haft tilknytning til eller samarbejde med universiteter eller andre forskningsmiljøer, siden han for 28 år siden var ansat på Parker-instituttet.

Men der er behov akademikere på klinikker for fysioterapi, særligt i takt med at der kommer flere komplekse patienter. Fysioterapeuter med akademiske uddannelser kan være med til at implementere kliniske retningslinjer og dermed sikre et kvalitetsløft.

Den største barriere for at tilknytte fysioterapeuter med akademiske uddannelser er økonomien. Der skal være vækst og den fornødne økonomi til stede for at kunne tilknytte akademikere til klinikken. Den eksisterende honorarstruktur tilgodeser ikke dette behov. Der er ikke økonomisk incitament til at ansætte fysioterapeuter med akademisk uddannelse. Derfor er det en opgave at få arbejdsgivermodparten til at åbne for den mulighed i kommende overenskomstforhandlinger.

Praksissektoren består såvel af små og store klinikkere, indenfor og uden for sygesikringen. De bedste muligheder for at tilknytte fysioterapeuter med akademiske uddannelser vil formentlig være på de større klinikker eller på de klinikker, som er tilknyttet netværk.

Per Tornøe tilkendegav, at der er potentielle nye arbejdsområder for fysioterapeuter med akademisk uddannelse på det private område, hvis de tør gribe mulighederne. Men det forudsætter bl.a., at de har forretningsforståelse. Her bør Danske Fysioterapeuter understøtte dem.

Han pegede på, at der særligt på forsikringsområdet kunne være gode muligheder i forhold til de mere komplicerede patientforløb. Og så opfordrede han akademisk uddannede fysioterapeuter til at etablere et netværk i stil med Erhvervsnetværk for Fri Praktiserende Fysioterapeuter.

Carsten Bogh Juhl holdt oplæg om, hvad der bliver lagt vægt på i forhold til fysioterapeuter med akademiske uddannelser set ud fra et uddannelses-perspektiv.

I kandidatuddannelsen i fysioterapi er fokus på videnskabelige teorier og metoder med henblik på at kunne anvende forskningsresultater i praksis. De studerende skal tilegne sig kompetencer til at skabe kvalitetsløft inden for behandling, rehabilitering og patientrettet forebyggelse.

Som kandidat i fysioterapi skal man kunne bestride mere specialiserede erhvervsfunktioner samt deltage i videnskabeligt udviklingsarbejde. Man skal kunne identificere, formulere og løse komplekse problemstillinger inden for de fysioterapifaglige specialer i offentlige og private institutioner og virksomheder samt i selvstændig praksis. Og kunne påbegynde et ph.d.-forløb inden for det fysioterapeutiske område.

Carsten Bogh Juhl fortalte, at han for nyligt havde ringet til fire af sine tidligere studerende for at høre, hvor de var blevet ansat. Det var meget forskellige steder. En er ph.d.-studerende på Idrætsmedicinsk BBH, en er forsker på en ortopædkirurgisk afdeling, en klinisk specialist på SANO og den sidste er scientific manager på Coloplast. Flere af dem gav udtryk for, at det ikke var stillinger, som de havde haft i tankerne, da de startede på kandidatuddannelsen.

Men de fires fortællinger passer fint med erfaringerne om, hvor kandidaterne efterfølgende bliver ansat. Hovedområderne er professionshøjskoler og universiteter, hospitaler, kommuner, patientorganisationer og private firmaer. Kandidaterne bør fremover også kunne spille en større rolle i privat praksis for at kunne udvikle sektoren.

Carsten Bogh Juhl tilkendegav, at det ikke er en let opgave at implementere kliniske retningslinjer og flytte praksis. Han nævnte et eksempel på, hvor det er lykkedes. En evaluering viste for 10 år siden, at kvaliteten på de kurser, som Dansk Selskab for Sportsfysioterapi udbød ikke var god nok. Det medvirkede til, at det blev udarbejdet faglige kataloger. Her kan man på baggrund af den nyeste viden orientere sig om, hvilken behandling der har stor, moderat eller lille effekt på bestemte lidelser, og hvad der findes af evidens, som kan underbygge dette. Det har givet klinikkerne et godt redskab.

Tina Lambrecht takkede for de tre indlæg og åbnede for debatten. Hun spurgte, om der er behov for at forlænge grunduddannelsen kombineret med efterfølgende specialisering i form af en turnusordning.

Per Tornøe svarede, at det på længere sigt vil være relevant med en turnusordning, men at det her og nu gælder om at tage små spadestik og benytte de kompetencer, som kandidaterne har, såvel i kommunerne som i praksissektoren.

Sanne Jensen spurgte, om en kandidatuddannelse gør det lettere at finde job, end hvis man alene har grunduddannelsen.

Carsten Bogh Juhl tilkendegav, at det er svært at svare entydig på. Men erfaringerne er, at uddannelsen øger markedsmulighederne og giver større udsyn. Som noget nyt er han på opfordring af de studerende begyndt at tage karrierer-samtaler med dem. Så de studerende er optaget af, hvor de kan finde job efterfølgende.

Ruben Fjord Bredholt spurgte, om det vil være relevant at ansætte kandidater med en humanistisk overbygning på hospitalerne.

Morten Østergaard svarede både ja og nej. Han pegede på, at hospitaler er meget konservative og har udgangspunkt i det naturvidenskabelige paradigme. Så her og nu vil han ikke ansætte en kandidat med en humanistisk kandidatgrad, men om fem år kan det være relevant.

Ruben Fjord Bredholt spurgte, i hvor stort omfang der indgår kvalitative og humanistiske aspekter i kandidatuddannelsen.

Carsten Bogh Juhl svarede, at det naturvidenskabelige fylder det meste det første år. Men de studerende, der har interesse for de kvalitative aspekter, kan vælge disse det andet år.

Brian Errebo-Jensen spurgte, i hvor stort omfang kandidaterne kan være med til løfte kvaliteten i praksissektoren.

Carsten Bogh Juhl pegede på, at der i dag indgås partnerskaber såvel med kommuner som erhvervslivet, og at flere studerende vælger at skrive speciale med udgangspunkt i problemstillinger formuleret på baggrund af disse samarbejder. Det kunne være fint at få etableret et lignende samarbejde med hospitalerne og praksissektoren.

Morten Østergaard tilkendegav, at hvis patienterne allerede findes i praksissektoren, må opgaven for praktiserende fysioterapeuter være at finde forretningsplanen.

Per Tornøe svarede, at en måde at komme videre kunne være at søge penge til projekter, og i den forbindelse vil det være relevant at få hjælp fra Danske Fysioterapeuter til at søge pengene.

Mathias Holmquist pegede på, at der findes flere fysioterapeuter med akademiske uddannelser i praksissektoren, men at de fleste findes på klinikker uden overenskomst med sygesikringen. Han spurgte, hvad der skal til for at kvalitetssikre hele praksissektoren?

Carsten Bogh Juhl svarede, at der er to relevante tiltag. De ene er at foretage systematiske evalueringer af, hvordan det går. Det andet er at sikre, at der benyttes den bedste behandling med den største grad af evidens. Her kan

man lade sig inspirere af, hvordan Danske Selskab for Sportsfysioterapi har grebet opgaven an.

Maja Helbo Jensen tilkendegav, at det handler om at få ændret traditioner og kulturen i praksissektoren, så det bliver muligt at forske i sektoren, herunder at få bygget bro mellem universiteterne og praksissektoren.

Jeanette Præstegaard pegede på, at der kommer mange borgere med multisygdomme, og der er behov for at sætte fokus på de psykologiske og pædagogiske problemstillinger og sektorovergange. Det er nogle af de problemområder, som er i fokus på professionshøjskolen Absalon. Hun spurgte til, hvordan de tre oplægsholdere forholder sig til problematikkerne og vurdere, om der er forskningsmuskler til at påtage sig den type forskning?

Morten Østergaard svarede, at selv om han stor sympati for projekter, der rækker over sektorgrænserne, er det svært at finde penge til sådanne. Forskningspuljerne er styret af universiteterne og hospitalerne, som er meget konservative.

Kirsten Ægidius tilkendegav, at det er en myte, at nyuddannede akademikere er dyrere end nyuddannede fysioterapeuter. Derfor er det svært at forstå, at lønnen er en barrierer for ansættelse i praksissektoren.

Per Tornøe svarede, at det bør ikke være tilfældet. Udgangspunktet må tillige være, at fysioterapeuter med akademiske uddannelser får andre og nye typer jobs, så de ikke bare skubber andre praktiserende fysioterapeuter ud.

Tine Nielsen spurgte, hvad holdning på hospitalerne i Region Hovedstaden er til fysioterapeuter med akademiske uddannelser.

Morten Østergaard svarede, at HR-afdelingen har accepteret, at de skal have akademikerløn, men at tempoet hvormed fysioterapeuter med akademisk uddannelse efterspørges er forskellig i de forskellige enheder. Men hans indtryk er, at man der kigges med interesse på, hvordan udviklingen har været i Fysio- og ergoterapiafdelingen på Bispebjerg og Frederiksberg Hospital.

Rasmus Gormsen Hansen tilkendegav, at udfordringerne ved at få ansat fysioterapeuter med akademisk uddannelse i lige så høj grad er et spørgsmål om ledelsen. Her sidder læger og sygeplejerskerne tungt på ledelsesposterne, så det kan blive et langt og sejt arbejde at få banet vejen.

Tina Lambrecht takkede for oplæg og debat, inden der blev taget afsked med de tre gæster.

Efterfølgende blev der nedsat fire grupper i hovedbestyrelsen, der hver fik til opgave at reflektere over følgende spørgsmål:

- Hvilke muligheder og udfordringer er forbundet med, at stadig flere fysioterapeuter videreuddanner sig akademisk?

- Hvis svaret er akademikerer, hvad er spørgsmålet så?
- Hvilke nye perspektiver, viden og indsigter er kommet frem i dag?

Gruppe 1: Gruppen kan se flere muligheder for fysioterapeuter med akademiske uddannelser i praksissektoren, også selv om det ikke er uden problemer. Der bør endvidere være muligheder på det kommunale område og på ældreområdet. Der er tale om konservative kulturer, derfor gælder det om at tage små skridt, såvel i praksissektoren som på de øvrige områder. Det er vigtigt, at man ikke skubber nogen fra sig og skaber modpres fra aftagernes side.

Gruppe 2: Hvis forskningen skal afspejle, hvad fysioterapi er, er der et stort og bredt felt for faget, der er uudforsket land. Der skal kigges på de slagmarker, som fysioterapifaget kan erobre, bl.a. på det kommunale område. Der er stærke traditioner og hierarkier i sundhedsvæsenet, som der skal tages hensyn til. Det kan være relevant at koble forskningsmiljøerne, de faglige selskaber og TR.

Gruppe 3: Det er relevant at etablere netværk for fysioterapeuter med akademiske uddannelser, hvor de mere erfarne kan støtte og skubbe til de mindre erfarne. Der er endvidere behov for at få præciseret, hvad begrebet akademikerer dækker over. Hvad forventes der eksempelvis at man skal kunne, når man er akademiker. Der er måske i stort omfang tale om en særlig tilgang til patienterne. I praksissektoren er det relevant at begynde at indsamle data om, hvordan det går med patienterne. Der skal tages hensyn til, at ting tager tid, og derfor er det vigtigt at tage små skridt. Gruppen diskuterede endvidere, om alle patienterne har brug for akademikerer, og om de er svaret på alt.

Gruppe 4: Kulturen er konservativ, og det tager tid at ændre traditioner. Derfor skal det starte i det små og siden vokse. Der må ikke skabes A og B hold i forhold til løn og arbejdsforhold. Det er vigtigt at gå på to ben og medtage såvel den biomekaniske som den humanistiske tilgang. Vi skal tænke fysioterapeuter som brobyggere mellem de forskellige sektorer og faggrupper. Der er allerede flere fysioterapeuter med akademiske uddannelser ansat i en række kommuner. Her er problemstillingen bl.a., at der ikke er penge og tradition for at forske og dokumentere, at indsatserne har effekt i forhold til borgerne. Der bør foregå mere forskning i kommunerne.

Tina Lambrecht afsluttede punktet med at takke deltagerne for deres bidrag til debatten.

3.3 Fortroligt: Indstilling om OK21-procesplan

3.4 Sociale medier

Indstilling:

Hovedbestyrelsen lader sig inspirere af en præsentation af Danske Fysioterapeuters målgruppeovervejelser og brug af sociale medier, som baggrund for en drøftelse af egen brug af LinkedIn, Facebook, Twitter og Instagram.

Resumé:

Hovedbestyrelsen har udtrykt ønske om større indsigt i sociale medier (SOME), med henblik på hvordan hovedbestyrelsesmedlemmerne kan anvende og optimere sin egen brug af udvalgte kanaler i det professionelle virke som politiker i foreningen.

Bemærkninger:

Sekretariatet præsenterede de tre vigtigste SOME-kanaler. Foreningen har 14.600 følger på Facebook, 7.550 på LinkedIn og 3.600 Instagram. Der er forskellige målgrupper på de tre kanaler. Det vigtigste kriterium er, at indholdet er berigende for målgrupperne.

Der er forskellige typer indhold, der taler til hjertet i form af fys-identiteten, til intellektet i form faglig viden eller til medlemskabet i form af fælleskabet. Derudover skal vælges den rette kanal og sprogtrone.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det er vigtigt at fagligheden er i orden, så der ikke bliver lagt nyheder på, der tjener som click-bait. Sekretariatet tilkendegav, at det netop er baggrunden for, at de faglige selskaber ofte bliver spurgt til råds.

Sekretariatet pegede på, at på Facebook får man som udgangspunkt vist opslag, der har til formål at fastholde kontakten mellem dig og personer, som betyder noget for dig, fortrinsvis venner og familie. Opslag, der påvirker dine kontakter og aktiviteter på facebook. Samt opslag med mange kommentarer, delinger, "likes" og "tagning" af personer. Derfor er det vigtigt, at opslag medfører aktiviteter, hvis opslaget skal blive vist for mange.

New York Times har defineret fem vigtige grunde for, at folk deler indhold online. Det er:

- For at bringe værdifuld, oplysende og/eller underholdende indhold til mennesker, der betyder noget for en selv.

- For at definere sig selv.
- For at udvikle og pleje forhold til andre.
- Selvrealisering.
- For at sprede budskabet om ting, man tror på.

Når du deler indhold fra Danske Fysioterapeuter, er det ikke kun foreningen, der får noget ud af. Du definerer også dig selv som:

- Ambassadør for faget og foreningen.
- Faglig "First-mover".
- Netværksbygger.
- Politisk engageret.
- Identitetsskabende.

Man kan ikke skille det personlige fra det professionelle. Engang fysioterapeut – altid fysioterapeut. Men man kan indstille sin facebookside, så der er forskellige målgrupper til forskellige opslag, så at alle ikke ser det samme.

Som HB-medlem kan man bidrage ved at være aktiv omkring indhold i foreningen kanaler ved at:

- Udebrede/dele kendskabet til det gode indhold.
- Brande foreningen.
- Sikre større rækkevidde – flere interessenter og potentielle medlemmer.
- Hjælpe medlemmerne til at engagere sig og understøtte det faglige netværk.

Sekretariatet bad HB-medlemmerne give forslag til, hvordan de kan positionere foreningen og fagligheden på de sociale medier.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at det kunne være ved at producere en kort video om sig selv og de fagområder, han særligt har interesse i. En video som andre medlemmer kan dele.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det kan ske ved at kommentere, like og dele de opslag, som formanden eller foreningen lægger på de forskellige SOME-kanaler.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det kunne ske ved at dele tekster, som produceres fra sekretariatet.

Et hovedbestyrelsesmøde tilkendegav, at det kan ske ved at kommentere på igangværende faglige og politiske debatter.

Tina Lambrecht bad efterfølgende hvert hovedbestyrelsesmedlem om at skrive et emne ned, som de inden for de kommende tre måneder kunne have lyst til at skrive opslag om eller debattere. Følgende områder blev nedskrevet:

- Psykiatri – Ruben Fjord Bredhold
- Overflytning fra FH til AC, MED – Gitte Nørgaard
- Faglig ledelse – Tine Nielsen
- Arbejdsmiljø – Sanne Jensen
- Værdier under pres i arbejdslivet - Brian Errebo-Jensen
- Rygområdet – Mathias Holmquist
- Landspolitisk etik – Lau Rosborg
- Samarbejde på tværs af sektorer og faggrupper – Lisbeth Schrøder
- Ældreområdet – Stine Bøgh Pedersen
- Arbejdstid – Kirsten Ægidius

3.5 Overenskomst med Altiden

Indstilling

Hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Resumé:

Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen har indgået overenskomst med virksomheden Altiden Omsorg A/S og Dansk Erhverv.

Overenskomsten er en normallønsoverenskomst og en 1/3-overenskomst som betyder, at den (gen)forhandles samme med ”store” overenskomster på det private område primo 2020.

Lønniveauet er lidt højere end det offentlige og pensionsbidraget på 17,22 procent. Der er aftalt barselsregler med fuld løn i den stor del af orlovsperioden samt ret til barns 1. og 2. sygedag, omsorgsdage og 5 feriefridage.

Overenskomsten gælder fra 1. december 2019. Nuværende ansatte er ikke omfattet af alle overenskomstens bestemmelser. Det gælder f.eks. lønindplacering, pension og arbejdstidsreglerne.

Der vil ved lokalforhandling være mulighed for at aftale at de nuværende ansatte bliver omfattet af samtlige paragraffer i overenskomsten.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

4.1 Mødeorientering

Karen Langvad orienterede om, at medlemmerne af hovedbestyrelsen fremover vil få mulighed for at afregne digitalt via deres mobiltelefoner.

Tina Lambrecht orienterede om den seneste udvikling i WCPT i forhold til spørgsmålet om mere end en organisation fra hvert land kan optages som medlem af verdensorganisationen.

Tina Lambrecht orienterede om foreningens ageren i forhold til fysioterapeuter ansat på SOSU-skolerne.

Tina Lambrecht orienterede om, at regeringen ønsker at etablere en barselsfond for selvstændige, hvilket længe har været en af foreningens ønsker.

Tina Lambrecht orienterede om, at FysioDanmark har indgået aftale med Danica Pension på sundhedsforsikringsområdet.

4.2 Rulledagsorden

Tine Nielsen efterspurgte punkt på rulledagsordenen til punkter, det er besluttet skal på et kommende hovedbestyrelsesmøde, men hvor punktet endnu ikke er datosat. Det blev der givet tilsagn om.

Tiltag til anerkendelse af medlemmer skal sættes på rulledagsordenen.

5 Eventuelt

Brian Errebo-Jensen tilkendegav på baggrund af en konkret sag, at det er vigtigt at sikre sammenhæng mellem den regionale og centrale medlemsindsats. Tina Lambrecht opfordrede regionsformændene til at vende sagen på et af de kommende møder.

Tine Nilesen opfordrede til, at der kommer udløbsdato på foreningens holdningspapirer, og at papirerne fremover bliver behandlet i hovedbestyrelsen inden udløbsdatoen.

Tine Nielsen orienterede om slutforløbet i den nyligt indgåede overenskomst med Altiden.

Tine Nielsen bad om, at materiale udsendt fra sekretariatet til hovedbestyrelsen bliver lagt i Teamshare, så alt materiale er samlet et sted.

Kirsten Ægidius orienterede om rådgivningsordning, som DSA stiller til rådighed, samt opfordrede medlemmerne af hovedbestyrelsen til at gøre mere reklame for A-kassens medlemstilbud.

Kirsten Ægidius orienterede om fremstød fra ASE med udgangspunkt i lønsikring.

Sekretariatet orienterede om ændringer i trainee-ordningen, som træder i kraft i begyndelsen af 2020.

Sanne Jensen orienterede om tiltag i Komiteen for Sundhedsoplysning med henblik på at opdatere pjecer.

Lau Rosborg orienterede om de seneste møder i udvalget vedrørende vækst og erhverv i AC-regi.

Karen Langvad
Direktør

Mikael Mølgaard
Referent

Godkendt januar 2020

Tina Lambrecht

Brian Errebo-Jensen

Sanne Jensen

Stine B. Pedersen

Tine Nielsen

Gitte Nørgaard

Jeanette Præstegaard

Kirsten Ægidius

Lau Rosborg

Mathias Holmquist

Lisbeth Schrøder

Ruben Fjord Bredholt