

# Referat

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

**Dato for møde:**

29. januar 2016

**For referat:**

Mikael Mølgaard

**Dato for udarbejdelse:**

Februar 2015

**Deltagere:**

Tina Lambrecht, Agnes Holst, Brian Errebo-Jensen, Lise Hansen, Tine Nielsen, Gitte Nørgaard, Sanne Jensen, Kirsten Ægidius, Lau Rosborg, Line Schiellerup, Lisbeth Schrøder

Fraværende: Morten Topholm og Rune Jensen (observatør for de studerende)

## Dagsorden

### **1 Godkendelse af dagsorden og referat af HBM december 2015**

### **2 Sager til diskussion/beslutning**

- 2.1 Rekruttering af private og selvstændige fysioterapeuter
- 2.2 Erhvervs- og vækstpanel - Kommissorium til godkendelse
- 2.3 Udpegning af nyt fondsbestyrelsesmedlem
- 2.4 Udpegninger til Danske Fysioterapeuters lederråd
- 2.5 Fortrolig sag
- 2.6 Karriererådgivning for ledere, herunder præsentation fra DSA
- 2.7 Udvalgsmedlemmer UFLO

### **3 Sager til orientering**

- 3.1 Strategiplan 2016: Muskel- og ledsygdomme (projekt 4)
- 3.2 Økonomi i praksissektoren
- 3.3 Kampagne om PFA-aftale

### **4 Koordineringspunkter**

- 4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder
- 4.2 Orientering fra møder

### **5 Eventuelt**

### **6 Evaluering af hovedbestyrelsesmødet**

## 2 Sager til diskussion/beslutning

### 2.1 Rekruttering af selvstændige og privatansatte fysioterapeuter

#### Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender, at der i løbet af marts 2016 iværksættes en kampagne, der skal rekruttere selvstændige og privatansatte fysioterapeuter, som i dag ikke er medlemmer af Danske Fysioterapeuter. Kampagnen skal vise hvilke fordele den forsikrings- og pensionsaftale, som Danske Fysioterapeuter har indgået med PFA, giver, samt hvilke øvrige medlemsgode foreningen tilbyder.

I forbindelse med kampagnen vil alle fysioterapeuter, der melder sig ind, blive tilbudt halvt kontingent det første år, de er medlemmer.

#### Resumé:

Kampagnen skal bygges op omkring besøg på arbejdspladserne, primært på klinikker for fysioterapi, hvor der både er medlemmer og ikke medlemmer.

Kampagnerne skal medvirke til at øge organisationsprocenterne på det private område. Kampagnen sætter i værk i løbet af marts måned, og løber ind til 1. juli. Målet er at få mindst 47 af de 376 fysioterapeuter, der i dag arbejder i praksissektoren, og som ikke er medlemmer, til at melde sig ind.

#### Bemærkninger:

Tina Lambrecht gjorde rede for, at målet for kampagnen er at rekruttere de fysioterapeuter, som arbejder i praksissektoren, og som i dag ikke er medlemmer af Danske Fysioterapeuter. Vurderingen er, at det er denne gruppe på det private arbejdsmarked, der er størst mulighed for at nå. Ud over de kontante fordele ved den forsikrings- og pensionsaftale, som foreningen har indgået med PFA, skal der fortælles om de mange andre medlemsfordele, foreningen tilbyder.

Endvidere er ønsket at kunne tilbyde dem at betale halvt kontingent det første år, de er medlemmer. Ifølge vedtægterne er det repræsentantskabet, der fastlægger kontingentet. Men hovedbestyrelsen har tidligere besluttet at nedsætte kontingentet for en gruppe medlemmer i en afgrænset periode. Det er en tilsvarende ordning, som der lægges op til i indstillingen.

Der var brede opbakning til initiativet i hovedbestyrelsen. Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at det er vigtigt ikke alene at fortælle om de økonomiske fordele ved forsikrings- og pensionsordningen, men også at få fortalt om de mange andre medlemsfordele, og hvordan foreningen arbejder politisk og fagligt til gavn for medlemmerne.

Et hovedbestyrelsesmedlem foreslog, at der blev lavet en businesscase som viser, hvor meget man som medlem bl.a. kan spare via Forbrugsforeningen.

Der var til gengæld ikke opbakning til ønsket om at kunne tilbyde halv kontingent det første år af medlemsskabet. Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at det ville være et dårligt signal at sende til de andre medlemmer, der betaler fuld kontingent, og at foreningen bør sælge sig selv på de medlemstilbud og aktiviteter, der eksisterer, og ikke ved at sætte prisen ned på kontingentet.

Konklusion: kampagnen sættes i værk, men der tilbydes ikke halvt kontingent til nye medlemmer. Erfaringerne fra kampagnen bruges i forhold til kommende rekrutteringsinitiativer målrettet fysioterapeuter, der arbejder på andre dele af arbejdsmarkedet.

## **2.2 Danske Fysioterapeuters erhvervs- og vækstpanel for selvstændige fysioterapeuter på det private sundhedsmarked**

### **Indstilling:**

At kommissorium for Danske Fysioterapeuters erhvervs- og vækstpanel godkendes

At kontaktpersonordning for selvstændige uden for overenskomst nedlægges ved førstkommende repræsentantskabsmøde

### **Resumé:**

Sekretariatet har med input fra selvstændige på det private sundhedsmarked udarbejdet forslag til et erhvervs- og vækstpanel for selvstændige fysioterapeuter på den private sundhedsmarked. Der er udarbejdet forslag til kommissorium for panelet til godkendelse.

Erhvervs- og vækstpanelet afløser kontaktpersonordningen for selvstændige uden for overenskomst. Det anbefales, at denne nedlægges.

Bemærkninger:



Sekretariatet gjorde rede for, at den eksisterende kontaktpersonsordning aldrig er kommet til at fungere efter hensigterne. Ordningen blev etableret som følge af en repræsentantskabsbeslutning. Derfor lægges der op til at bede repræsentantskabet om at nedlægge kontaktpersonsordningen.

Erhvervs- og vækstpanelet skal give inspiration og viden til at kunne udvikle de fysioterapeutiske virksomheder på det private sundhedsmarked, og give input til foreningens politikere og medlemstilbud. Panelet skal bestå af 10 selvstændige fysioterapeuter, mødes to-tre gange om året og bl.a. kunne lave medlemsarrangementer.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer roste initiativet og pegede på, at et sådant panel længe har været efterspurgt.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, om panelet er møntet på alle selvstændige fysioterapeuter, ydernummer eller ej. Sekretariatet bekræftede, at det er et tilbud til alle selvstændige medlemmer. Fokus vil være at skabe vækst og udvikling af det private sundhedsmarked, som er relevant for alle selvstændige fysioterapeuter.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til, om der har været selvstændige fysioterapeuter uden ydernummer involveret i udformningen af kommissoriet for panelet. Sekretariatet svarede bekræftende, at tre fysioterapeuter fra kontaktpersonsordningen havde været involveret.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer rejste spørgsmålet, om panel var den rigtige betegnelse og spurgte til sammenhængen med den udvalgsstruktur, som blev etableret for nogle år siden, som bl.a. har medført etableringen af forskellige råd. Sekretariatet svarede, at forskellen var, at rådene først og fremmest skulle rådgive hovedbestyrelsen, med panelet er påtænkt mere medlemsrettede opgaver.

Et par hovedbestyrelsesmedlemmer vurderede, at det afsatte budget for panelet formentlig var for lille i forhold til opgaver og mødeaktiviteter. Derfor foreslog de, at der blev afsat flere penge til opgaven.

Konklusion: Indstillingen blev fulgt. Budgettet for panelet skal justeres, så der er bedre sammenhæng mellem den afsatte økonomi og opgaverne.

### **2.3 Udpegning af nyt bestyrelsesmedlem til Danske Fysioterapeuters Fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling**

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen udpeger Lone Ramer Mikkelsen, forskningsansvarlig fysioterapeut, Ph.d. Forskningsenhed Kvalitet –



Innovation – Udvikling, Center for Planlagt Kirurgi, Regionshospitalet Silkeborg til fondsbestyrelsen.

### **Resumé:**

Der skal pr. 1. april 2016 udpeges et nyt medlem til bestyrelsen i Danske Fysioterapeuters Fond. Valgperioden er fire år.

Konklusion: Indstillingen blev fulgt.

## **2.4 Udpegning til Danske Fysioterapeuters Lederråd**

### **Indstilling**

Det indstilles, at HB godkender det fremlagte forslag til udpegninger til lederrådet for perioden 1. februar 2016 – 31. januar 2018.

### **Resumé**

Da lederrådet blev nedsat første gang i januar 2015, blev fire medlemmer kun udpeget for 1 år, frem til januar 2016. Heraf ønsker tre at fortsætte arbejdet:

Britta Gnutzmann Quistgaard, Centerdirektør, Rehabiliteringscenter PTU, Benedicte Fenger, leder af Træning og Rehabilitering, Fredensborg Kommune og Hanne Brusgaard Petersen, Trænings- og Aktivitetschef, Aalborg Kommune.

Det anbefales, at hovedbestyrelsen genudpeger alle tre for perioden februar 2016 til januar 2018.

Da det fjerde medlem ikke har ønsket genudpegning, og to af de medlemmer, der var udpeget til januar 2017, har været nødt til at trække sig før tid, foreslås tre nye medlemmer til lederrådet.

Det anbefales at udpege følgende personer som nye medlemmer af lederrådet i perioden feb. 2016 til jan. 2018:

Dorte Drachmann, Studieleder, Fysioterapeutuddannelsen UCN, Tina Juul Sørensen, Afdelingsleder, Roskilde Sygehus og Rasmus Gormsen Hansen, Overfysioterapeut, Ringsted & Slagelse Sygehuse.

Konklusion: Indstillingen blev fulgt.

## **2.5 Fortrolig sag**

## **2.6 Karriererådgivning for ledere, herunder DSA**



## **Indstilling:**

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen beslutter at karriererådgivningen af ledere varetages af konsulenter hos Danske Fysioterapeuter.

## **Resumé:**

I forlængelse af Hovedbestyrelsens behandling af samarbejdet mellem Danske Fysioterapeuter og DSA om karriererådgivning af medlemmer af Danske Fysioterapeuter udbad bestyrelsen sig oplysninger om organisering og kompetencer i Danske Fysioterapeuter, således at lederne kan tilbydes en rådgivning af højt niveau.

Danske Fysioterapeuter har kompetencerne og profilen til at kunne tilbyde medlemmerne samtaler om uddannelse samt ledersamtaler. Lederområdet har og er fortsat et fokusområde, hvor der arbejdes på såvel udbuddet af tilbud og på at løfte kvaliteten heraf, således at lederne bliver ved med at opfatte Danske Fysioterapeuter som det naturlige valg af faglig organisation. Det er – blandt andet for at sikre denne sammenhængskraft med øvrige aktiviteter på lederområdet – af ganske stor betydning, at ledersamtalerne forbliver forankret i regi af Danske Fysioterapeuter.

Direktør Merete Nedergaard og konsulent Britt Jensen fra DSA holdt oplæg om tilbuddene fra DSA.

Merete Nedergaard gjorde til en indledning rede for, hvad der er for udfordringer som DSA og andre a-kasser med ledermedlemmer står overfor. Her er det først og fremmest Ledernes Hovedorganisation, der satser offensivt på at skaffe nye medlemmer. De har etableret ny profil, hvor de henvender sig såvel til ledere, som selvstændige som betroede medlemmer, der ikke er ledere, og tilbyder personlig rådgivning og karrierer-udvikling til alle tre grupper, juridisk værktøjskasse, en række andre services samt tilbud om lønsikring.

Merete Nedergaard vurderer, at der kan laves en attraktiv lønsikringsordning for DSA medlemmerne og ønsker at undersøge mulighederne nærmere.

DSA har 19 konsulenter, fordelt på København, Fredericia, Århus og Aalborg. 15 er karrierer-konsulenter og 4 er socialrådgivere. DSA foretager bl.a. lovpligtige samtaler, karrierer-samtaler, uddannelsessamtaler, jobsamtaler m.v. De fleste samtaler får gå via telefon, men der benyttes også skype og personligt fremmøde. Evalueringerne viser, at 90 procent af medlemmerne er tilfredse.

DSA har lavet en aftale med DSR om fremover at afholde karrierer-samtaler for ledere. DSA har hvert år 8000 forskellige typer samtaler, og vurderingen



er, at 10 – 15 procent af dem er med ledere. Ønsket er, at skabe en tydelig profil over for lederne. Det er baggrunden for forslaget om et samarbejde, hvor Danske Fysioterapeuter har ansvar for alle uddannelsessamtaler, men hvor DSA og Danske Fysioterapeuter fordeler karriere-samtalerne imellem sig.

De konsulenter, som kommer til at betjene lederne, vil alle bl.a. have mindst fem års erfaring som coach, have certificeret ledertest, og alle være i gang med at tage en master eller diplom i ledelse eller en tilsvarende videreuddannelse.

Efterfølgende gjorde sekretariatet rede for, hvordan opgaven kan varetages hos Danske Fysioterapeuter. Her blev der lagt vægt på, at konsulenterne i sekretariatet, som skal varetage rådgivningen af lederne, har tilsvarende kompetencer som konsulenterne i DSA. De har uddannelser på master- og diplomniveau, som coaches og er certificeret til at gennemføre ledertest.

Ønsket er ligeledes at fastholde de erfaringer, som rådgivningen vil give, i foreningen, for at sikre sammenhæng i det samlede tilbud til lederne. Der vil ske et tab af viden, hvis dele af opgaven overlades til DSA.

Bemærkninger:

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til, hvordan sammenhængen er mellem karriererådgivning af basispersonale og af ledere. Sekretariatet svarede, at der er taget højde for den problemstilling i den samarbejdsaftale, som er lavet med DSA vedrørende karriererådgivning af basispersonale.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til, hvor mange konsulenter i sekretariatet, som kan varetage rådgivningen af ledere. Sekretariatet oplyste, at der til en start vil være to konsulenter på opgaven.

Et hovedbestyrelsesmedlem foreslog, at man undersøgte muligheden for at tilbyde dobbeltmedlemskab af henholdsvis Danske Fysioterapeuter og Ledernes Hovedorganisation.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at Danske Fysioterapeuter bør varetage opgaven, af de grunde, som sekretariatet havde opridset. Men at det samtidig er vigtigt nøje at følge og evaluere indsatsen.

Enkelte hovedbestyrelsesmedlemmer hældte mere til at overlade opgaven til DSA men anerkendte samtidig de strategiske argumenter for at lade Danske Fysioterapeuter varetage opgaven.

Konklusion: Tina Lambrecht konkluderede, at hovedbestyrelsen følger indstillingen således at Danske Fysioterapeuter selv etablere karriererådgivningstilbud til lederne. Tilbuddet skal evalueres i foråret 2017.



## **2.7 Godkendelse af udvalgsmedlemmer til Udvalget for lønmodtager overenskomst (UFLO)**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at HB godkender udpegning af 3 repræsentanter til udvalget: Erik Bjernemose, tillidsrepræsentant i arbejdstilsynet, Ole Birk Kortegaard, tillidsrepræsentant i Falck samt Marianne Schultz, repræsentant for private kontraktansatte.

### **Resumé:**

HB skal udpege 3 repræsentanter for efter opslag. Muligheden for at blive udvalgsmedlem har været opslået i Fysioterapeuten nr. 11. Der er indkommet ansøgninger fra de tre personer, som det indstilles godkendes.

Konklusion: Indstillingen blev fulgt.

## 3 Sager til orientering

### **3.1 Strategiplan 2016: Muskel- og ledsygdomme (projekt 4)**

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager vedlagte orientering om status i projektet til efterretning.

#### **Resumé:**

Sekretariatet har været i dialog med en lang række interessenter for at afdække, om det er muligt at skabe en alliance bag en samlet national handlingsplan for muskel- og ledsygdomme. Det har desværre vist sig ikke at være muligt.

Forskellige aktører har dog vist interesse for forskellige dele af handlingsplanen. Derfor foreslår sekretariatet en strategi, hvor de enkelte elementer i handlingsplanen søges realiseret i samarbejde med udvalgte aktører. Strategien indeholder syv anbefalinger.





De syv anbefalinger er:

1. Muskel- og ledsygdomme skal forebygges bedre.
2. Der bør udarbejdes flere nationale kliniske retningslinjer, faglige visitationsretningslinjer samt forløbsprogrammer, som bygger på eksisterende viden om muskel- og ledsygdomme.
3. De økonomiske incitamenter bør indrettes, så de understøtter, at behandling tager udgangspunkt i den gældende evidens
4. Man bør styrke samarbejdet mellem sundhedspersonale i kommuner, på sygehuse og i praksissektoren om at forebygge og behandle muskel- og ledsygdomme
5. Der bør iværksættes informationskampagner målrettet borgere, praktiserende læger, kommunale medarbejdere samt trænere og idrætsudøvere
6. Fysioterapeuter bør spille en større rolle i forhold til primærsektoren, herunder i samarbejde med de praktiserende læger
7. Der bør forskes mere i sygdomme i muskler og led.

Sekretariatet gjorde rede for de enkelte anbefalinger, og hvordan der konkret blev arbejdet med hver af dem.

Konklusion: Orienteringen blev taget til efterretning.

### **3.2 Økonomi i praksissektoren**

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

#### **Resumé:**

Der foregår i øjeblikket forhandlinger på sekretariatsniveau mellem Danske Fysioterapeuter og Regionernes Lønnings- og Takstnævn om udgiftsdæmpende tiltag.

Tina Lambrecht og Mads Lythje gav en mundtlig orientering om forhandlingerne.



Konklusion: Orienteringen blev taget til efterretning.

### **3.3 Kampagne om PFA-aftale**

#### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen tager til efterretning, at der i løbet af februar 2016 iværksættes en kampagne, der skal få flere selvstændige og privatansatte medlemmer til at gøre brug af den forsikrings- og pensionsaftalen, som Danske Fysioterapeuter har indgået med PFA.

#### **Resumé:**

I sommeren 2015 indgik Danske Fysioterapeuter en forsikrings- og pensionsaftale med PFA. Aftalen medførte, at selvstændige fysioterapeuter, med ydernummer automatisk blev overført fra PKA til PFA og dermed tilknyttet ordningen, mens selvstændige fysioterapeuter uden ydernummer og privatansatte kan tilslutte sig aftalen.

Der er stadig mange fysioterapeuter, der ikke har benyttet sig af aftalen. Derfor er der behov for at sætte fokus på fordelene.

Konklusion: Orienteringen blev taget til efterretning.

## 4 Koordineringspunkter

### **4.1 Rulledagsorden, årshjul og mødeorientering**

Den aktuelle rulledagsorden for hovedbestyrelsens ordinære møder fremlægges til orientering og evt. opdatering.

Ingen bemærkninger.

### **4.2 Orientering fra møder**

Formand Tina Lambrecht orienterede om sine mødeaktiviteter siden sidst.

Tina Lambrecht har fået Sundhedskartellets plads i udvalg om det sammenhængende og nære sundhedsvæsen.



Tina Lambrecht har fået plads i FTFs udvalg om kompetence, uddannelse og faglighed, mens Brian Errebo-Jensen har fået plads i FTFs udvalg om arbejdsliv.

## **5. Eventuelt**

Sekretariatet arbejder på i samarbejde med andre sundhedsorganisationer at få etableret en bestyrelsesuddannelse målrettet repræsentanter i faglige organisationer. Der bliver sendt oplæg ud til bestyrelsen.

Mulighederne for at etablere et mødecenter i sekretariatet bliver undersøgt.

Tine Nielsen gjorde opmærksom på, at der i forbindelse med omstruktureringer på kommunale arbejdspladser, har TR-repræsentanter fået tildelt lokaler, der kan være arbejdsmiljømæssige problemer med. Problemstillingen tages med til sekretariatet.

Tine Nielsen henledte opmærksomheden på, at valget af TR-repræsentanter til repræsentantskaber ligger meget sent. Problemstillingen tages med til TR-rådet.

Tina Lambrecht deltager ikke i første del af hovedbestyrelsesmødet 15. april. Brian Errebo-Jensen er mødeleder på denne del af mødet.

Hovedbestyrelsesmødet 19. maj flyttes. Der sendes en doodle ud for at finde en ny dato.

## **6. Evaluering af hovedbestyrelsesmødet**

Ingen evaluering.



Jette Frederiksen  
Direktør

Mikael Mølgaard  
Referent

Godkendt januar 2016

---

Tina Lambrecht

---

Brian Errebo-Jensen

---

Sanne Jensen

---

Lise Hansen

---

Tine Nielsen

---

Gitte Nørgaard

---

Agnes Holst

---

Kirsten Ægidius

---

Lau Rosborg

---

Line Schiellerup

---

Lisbeth Schrøder

---

Morten Topholm