

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

Dato for møde:

14. april 2016

For referat:

Mikael Mølgaard

Dato for udarbejdelse:

30. april 2016

Deltagere:

Tina Lambrecht (deltog fra klokken 12.00) Agnes Holst, Brian Errebo-Jensen, Lise Hansen, Tine Nielsen, Gitte Nørgaard, Sanne Jensen, Kirsten Ægidius, Lau Rosborg, Line Schiellerup, Lisbeth Schrøder, Morten Topholm og Rune Jensen (observatør for de studerende)

Dato:

30. april 2016.

Kontaktperson:

Mikael Mølgaard

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden og referat af HBM marts 2016**2. Sager til diskussion/beslutning**

- 2.1 Strategiplan 2016: Rehabilitering på ældreområdet
- 2.2 De Fysioterapeutstuderendes Landsråd
- 2.3 Godkendelse af nye vedtægter hos Praktiserende Fysioterapeuter i DK
- 2.4 Innovations- og iværksætterpris
- 2.5 Budget 2017 - 18 - fortsat drøftelse af principper
- 2.6 Orientering om FTF's arbejdsmiljøindsatser

3 Sager til orientering

- 3.1 Strategiplan 2016: Nye jobs via beskæftigelsesreformen - projekt 7
- 3.2 Strategiplan 2016: Erhvervsindsats - projekt 1
- 3.3 Enhed for kvalitet i fysioterapipraksissektoren
- 3.4 Strategiplan 2016: Færre ledige fysioterapeuter - projekt 8
- 3.5 Fortrolig sag

4 Koordineringspunkter

- 4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder
- 4.2 Orientering fra møder

5 Eventuelt**6 Evaluering af hovedbestyrelsesmødet**

1.0 Godkendelse af Dagsorden

Nærformand Brian Errebo-Jensen oplyste, at formand Tina Lambrecht var forhindret i deltage i den første del af hovedbestyrelsesmødet, og at han derfor ville lede mødet frem til klokken 12.00.

Sager til diskussion/beslutning

2.1 Strategiplan 2016: Rehabilitering på ældreområdet

Indstilling:

Det indstilles, at netværksaktiviteterne overgår til drift, og at projektet afsluttes.

Resumé:

Projektet havde til formål at skabe flere job ved at vise, hvordan fysioterapeuter kan bidrage til rehabilitering på ældreområdet i kommunerne. Antagelsen var, at området ikke havde fysioterapeuters interesse. Det har vist sig at være forkert. Det fremstår tværtimod som om, at rehabilitering er et attraktivt beskæftigelsesområde for fysioterapeuter.

Projektet skulle dels synliggøre fysioterapeuters bidrag til rehabiliteringen, dels påvirke kommunale beslutningstagere til i større omfang at benytte fysioterapeuter i rehabiliteringen. Derudover var der fokus på at rekruttere fysioterapeuter til opgaven ved at fremvise området som attraktivt beskæftigelsesmæssigt.

I forbindelse med projektet, blev der etableret en række regionale netværk for fysioterapeuter, der arbejder med rehabilitering. Vurderingen er, at værdien ved netværkene fremover hovedsageligt vil være at anlægge et ledelses- og organisatorisk perspektiv jf. ambitionen om jobvækst gennem ledelse.

Netværksmøderne har desuden vist, at det tværfaglige samarbejde skal styrkes, især i forhold til de plejefaglige medarbejdere. Der bliver fulgt op med kontakt til FOA om et muligt samarbejde herom.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at projektet udsprang af en opfattelse af, at fysioterapeuter mistede terræn på rehabiliteringsområdet, særligt i forhold til ergoterapeuter. Men det har vist sig ikke at være tilfældet. Fysioterapeuter søger rehabiliteringsjob i kommunerne, og kommuner kender til fysioterapeuters kompetencer. Så det indstilles, at projektet afsluttes. Samtidig lægges der op til, at netværksaktiviteterne fortsætter med fokus på ledelses-

og organisationsperspektivet, samt de perspektiver, som netværket har behov for at drøfte. Samtidig har projektet vist, at der er behov for at få etableret kontakt til FOA med henblik på at få et tættere samarbejde med plejepersonalet.

To hovedbestyrelsesmedlemmer efterspurgte et landkort med markeringer af de kommuner, hvor der henholdsvis er få og mange fysioterapeuter ansat. Sekretariatet oplyste, at det ikke kan lade sig gøre, da kommunerne registrerer på meget forskellig vis.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer henledte opmærksomheden på, at det er vigtigt at være opmærksom på de psykiske arbejdsmiljøaspekter, da man som fysioterapeut kan komme til at stå meget alene med opgaver og beslutninger.

Næstformand Brian Errebo-Jensen henviste til, at FTFs arbejdsmiljøkonsulent senere på dagen ville holde oplæg, bl.a. om det psykiske arbejdsmiljø.

Hovedbestyrelsen imødekom indstillingen.

2.2 De Fysioterapeutstuderendes Landsråd – ny fraktion i Danske Fysioterapeuter

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen forhåndsgodkender fraktionen for de studerende, De Fysioterapeutstuderendes landsråd (FLR) under forudsætning af, at der ikke sker ændringer i vedtægtsudkastet, som er i strid med standardvedtægten for fraktioner.

Det indstilles tillige, at hovedbestyrelsen tager stilling til, hvorvidt observatørposten i hovedbestyrelsen skal stå ubesat, eller om den nyvalgte formand for FLR skal indtræde indtil repræsentantskabsmødet i 2016.

Resumé:

Arbejdet med at stifte en studenterorganisation i Danske Fysioterapeuter har været undervejs i nogen tid. Der holdes generalforsamling i slutningen af april. Der er frist for opstilling til repræsentantskabsvalget den 15. maj. Derfor indstilles det, at hovedbestyrelsen giver forhåndsgodkendelse, så de studerende medlemmer bedre kan udnytte deres medlemsrettigheder.

Det indstilles endvidere, at hovedbestyrelsen tager stilling til, hvorvidt observatørposten i hovedbestyrelsen skal stå ubesat eller om den nyvalgte formand for FLR skal indtræde indtil repræsentantskabsmødet.

Bemærkninger:

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at det er uheldigt, at fraktionen bruger betegnelsen hovedbestyrelse i udkastet til sine vedtægter, da det kan forveksles med hovedbestyrelsen i Danske Fysioterapeuter.

Hovedbestyrelsen forhåndsgodkendte vedtægterne for LFR under forudsætning af, at ordet hovedbestyrelse i vedtægterne bliver erstattet af anden betegnelse. De endelige vedtægter skal godkendes af hovedbestyrelsen. Hovedbestyrelsen besluttede endvidere, at formanden for LFR kan indtræde som observatør i hovedbestyrelsen frem til repræsentantskabsmødet i efteråret 2016.

2.3 Godkendelse af nye vedtægter hos Praktiserende Fysioterapeuter

Indstilling:

At hovedbestyrelsen godkender de reviderede vedtægter for fraktionen af Praktiserende Fysioterapeuter.

Resumé:

Fraktionen af Praktiserende Fysioterapeuter (PF) vedtog på sin ordinære generalforsamling i marts 2016 en række ændringer af vedtægterne. I henhold til Danske Fysioterapeuters love skal foreningen godkende ændringer i fraktionernes vedtægter før de kan træde i kraft.

Vedtægtsændringerne medfører, at ansatte sikres en plads i bestyrelsen, og at studerende kan være medlemmer af fraktionen, dog uden stemmeret og uden at kunne vælges til bestyrelsen. Derudover er der en række konsekvensrettelser.

Sekretariatets vurdering er, at de reviderede vedtægter holder sig inden for rammerne for fraktioner, fastsat i foreningens vedtægter, og det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender de reviderede vedtægter.

Bemærkninger:

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at det ikke er uden problemer at have en fælles fraktion for ejere, lejere og ansatte i praksissektoren. En af hovedopgaverne for en fraktion er at arbejde for bedre indtægts- og arbejdsforhold. Det kan blive vanskeliggjort af, at såvel arbejdsgiver- som arbejdstagerpartens interesser på praksisområdet fremover skal varetages af samme fraktion.

Hovedbestyrelsen valgte at følge indstillingen og godkendte vedtægtsændringerne.

2.4 Innovations- og iværksætterprisen 2016

Indstilling:

Hovedbestyrelsen vælger en vinder blandt de indstillede regionale kandidater.

Hovedbestyrelsen skal inden repræsentantskabsmødet i efteråret 2016 evaluere innovations- og iværksætterprisen, og i den forbindelse også tage stilling til, hvor mange og hvilke priser, foreningen skal have.

Resumé:

To regionsbestyrelser har valgt regionale vindere af Danske Fysioterapeuters innovations- og iværksætterpris.

Innovations- og iværksætterprisen har eksisteret i tre år og det foreslås derfor, at prisen evalueres på et kommende hovedbestyrelsesmøde inden repræsentantskabsmødet. Det foreslås ligeledes, at hovedbestyrelsen på samme møde diskuterer og tager stilling til, hvor mange priser foreningen skal uddele.

Bemærkninger:

To af fem regionsbestyrelser har udpeget regionale kandidater til Danske Fysioterapeuters Innovations- og iværksætterpris.

Et flertal i hovedbestyrelsen besluttede at tildele prisen til en kombinationsstilling oprettet i samarbejde mellem træningsenheden i Aalborg kommune og UCN fysioterapeutuddannelsen. Kombinationsstillingen er den første af sin art, og formålet er at kombinere forskning på uddannelsen og i praksis.

Hovedbestyrelsen besluttede endvidere, at prisen skal evalueres på et hovedbestyrelsesmøde inden repræsentantskabsmødet i efteråret, og at der samtidig skal tages stilling til, hvor mange priser foreningen fremover skal uddele.

2.5 Budget 2017-18 – fortsat drøftelse af principper

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter, hvordan foreningens formue og driftsindtægter bedst anvendes til gavn for medlemmerne.

Resumé:

På hovedbestyrelsesmødet i marts 2016 blev foreningens økonomi gennemgået, og der blev taget hul på en drøftelse af principper for den kommende budgetlægning.

Formålet med denne fortsættelse af budgetseminaret er at drøfte principper for den kommende budgetlægning med henblik på at kvalificere det videre arbejde med budget 2017-2018.

På de kommende hovedbestyrelsesmøder vil der være fortsatte budgetdrøftelser.

Bemærkninger:

Direktør Jette Frederiksen gav et kort resume af hovedkonklusionerne fra det seneste HB-møde.

Foreningen har en sund økonomi, og der foregår en ansvarlig økonomistyring i sekretariatet, hvor udgifterne løbende bliver tilpasset indtægterne. Foreningen har de seneste år haft overskud, således at egenkapitalen er vokset, bl.a. som følge af, at der er kommet flere medlemmer.

I samme periode er der sket en professionalisering af sekretariatets arbejde. Til gengæld er personaleudviklingen ikke fulgt med medlemsudviklingen.

Der er i sekretariatet særligt pres på opgaver vedrørende medlemservice, rekruttering af nye medlemmer, analyser, rådgivning og politisk interessevaretagelse i forhold til regionerne.

Jette Frederiksen redegjorde for, at hovedbestyrelsen tidligere har besluttet, at egenkapitalen bør bruges på særlige indsatser. På den baggrund blev hovedbestyrelsen bedt om at tage stilling til og prioritere mellem nedenstående punkter:

1. Særlige indsatser i forhold til udvalgte medlemsgrupper:
 - 1.1 Studerende
 - 1.2 Nyuddannede

1.3 Privatansatte

1.4 Generel medlemsrekruttering

2. Særlige indsatser, som understøtter jobskabelse og udvikling af faget:

2.1 Midler til politiske projekter og analyser

2.2 Midler til forskning og udvikling

Hovedbestyrelsesmedlemmerne blev inddelt i tre grupper. Tilbagemeldingerne fra grupperne var, at det kan være relevant at bruge penge fra egenkapitalen på de oplistede indsatser.

Enkelte hovedbestyrelsesmedlemmer pegede dog på, at de anser generel medlemsrekruttering som en driftsopgave, der ikke bør finansieres over egenkapitalen.

To af de tre grupper tilkendegav, at listen over særlige indsatser på god vis afspejlede gruppernes prioriteringer, mens en gruppe ikke havde taget stilling til prioriteringen mellem de enkelte indsatser.

Andre kommentarer fra grupperne var, at:

- Det er relevant også at inddrage de arbejdsløse og lederne som målgrupper.
- Indsatserne skal hænge sammen med strategiplanen for 17 og 18.
- Der bør sættes på at få oprettet et professorat på rygområdet.
- Der er behov for at opruste den politiske interessevaretagelse i regionerne.
- Den politiske interessevaretagelse bør styrkes ved en fuldtidshonoreret næstformand.
- Egenkapitalen kan bruges til at mindske driftsudgifterne.
- Der blev foreslået oprettelse af en fond, der kan genere mere forskning på udvalgte områder.
- En eventuel ombygning og etablering af mødecenter i sekretariatet kan finansieres over egenkapitalen.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at der er behov for på ny at tage stilling til, hvor stor foreningens egenkapital bør være. Tidligere har målet været at have en egenkapital på 5 – 7 millioner kroner. Men organisationen og medlemstallet er vokset anseeligt siden da. Derfor er der behov for på ny at vurdere, hvor stor egenkapitalen skal være.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at det er svært at prioritere mellem de enkelte indsatsområder, før der er besluttet en strategiplan for 2017 og 2018. Formand Tina Lambrecht medgav, at det kan være vanskeligt,

men at det er nødvendigt for at kunne lægge et budget. Samtidig lægges der op til, at der afsættes en pulje penge, der kan bruges til strategiplanen, således at alle midler ikke på forhånd er båndlagt.

På hovedbestyrelsesmødet i maj, skal hovedbestyrelsen konkretisere forslagene, som kan finansieres over egenkapitalen, og der skal tages hul på diskussionen om, hvordan driftsudgifterne skal anvendes.

2.6 Orientering om FTFs arbejdsmiljøindsatser

Indstilling:

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Resumé:

Det er i vidt omfang FTF, der varetager Danske Fysioterapeuters overordnede interesser på arbejdsmiljøområdet. På mødet vil konsulent Lisbeth Kjergård fra FTF gennemgå FTFs indsatser. Lisbeth Kjergård er bestyrelsesmedlem i såvel Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse (Forebyggelsesfonden) og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA).

Orienteringen indgår som baggrund for hovedbestyrelsens senere drøftelse af kommende projekter til foreningens næste strategiplan.

Oplæg ved Lisbeth Kjergård

Arbejdsmiljø fylder meget for alle grupper på arbejdsmarkedet. 88 procent af FTFs medlemmer vurderer, at det er den vigtigste opgave for de faglige organisationer. FTF bruger meget tid på partssamarbejde på arbejdsmiljøområdet, da erfaringerne er, at det giver de bedste og mest holdbare resultater. Ikke mindst arbejdet i de såkaldte barer, hvor de enkelte medlemsorganisationer spiller en vigtig rolle.

Generelt er der de senere år blevet skåret ned og ændret på arbejdsmiljøområdet. Eksempelvis er Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse, der råder over tre milliarder kroner, under afvikling, mens store dele af arbejdsmiljøorganisationen bliver omkalfatret.

Der er opstillet en række overordnede politiske mål, der blev vedtaget af et bredt flertal på Christiansborg, i 2011. Eksempelvis at antallet af arbejdsulykker og skader som følge af psykisk eller fysisk overbelastninger, skal reduceres med 20 – 25 procent. Og der er udarbejdet en række værktøjer og mål for, hvordan man kan arbejde med disse mål.

Det store problem er imidlertid, at finde de nødvendige ressourcer. Et af de forholdsvis nye principper er, at der foretages risikobaseret tilsyn, der bygger på, at man koncentrerer sig om de områder, hvor man erfaringsvis ved, at de største problemer er. Finansloven for 2015 skar 80 millioner kroner i arbejdstilsynets budget, svarende til 115 færre stillinger, ligesom der blev skåret på flere arbejdsmiljøområder i 2016.

En af de store opgaver på arbejdsmiljøområdet for FTF er tre-parts forhandlingerne. Forventninger er, at det først bliver i foråret 2017, at der bliver taget hul på arbejdsmiljøet. Et af de krav som FTF vil stille er bl.a., at lederne skal uddannes bedre i at kunne varetage det psykiske arbejdsmiljø.

Derudover er der behov for at få et nyt arbejdsmiljøsystem, efter at BST er blevet nedlagt. Der er lavet en hvidbog, som blev offentliggjort i december 2015, og som siger, at rådgivning virker. Men der er ikke nogen klar model for, hvad der virker bedst. Ønsket er at få lavet en model på muskel-skeletområder. Her er det oplagt, at Danske Fysioterapeuter bliver inddraget og medvirker til at udarbejde en sådan model.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til, hvilke indvirkning selvstyrende teams har på det psykiske arbejdsmiljø. Lisbeth Kjergård svarede, at selvstyring giver store udfordringer, også for sundhedsgrupperne.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på det stadig kraftigere tidspres og behovet for mere god ledelse. Lisbeth Kjergård supplerede med, at det klart kan registreres, at fagligheden er kommet under pres, og det kan knibe med at få tid til den nødvendige dialog.

Et hovedbestyrelsesmedlem henlede opmærksomheden på, at det er et paradoks, at i takt med, at vi får mere viden om, hvad der skal til for at sikre et godt arbejdsmiljø, bliver området nedprioriteret. Særligt i en situation, hvor der lægges op til, at alle skal blive længere på arbejdsmarkedet.

3 Sager til orientering:

3.1 Strategiplan 2016: Nye jobs via beskæftigelsesreformen – projekt 7

Indstilling:

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen tager den vedlagte status til efterretning.

Resumé:

Projektet har til formål at afklare, hvordan fysioterapeuter kan spille en ny og større rolle i beskæftigelsesindsatsen.

Sekretariatet har gennemført en undersøgelse, som viser, at fysioterapeuter allerede spiller en central rolle i indsatsen. Hver femte kommune mener dog, at fysioterapeuter kunne spille en større rolle. Ikke mindst i forhold til indsatsen over for sygedagpengemodtagere.

Sekretariatet er i øjeblikket i dialog med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Kommunernes Landsforening samt professor i socialmedicin og overlæge på arbejdsmedicinsk afdeling på Køge Sygehus, Ole Steen Mortensen. Målet er at få mere viden om, hvordan fysioterapeuter kan spille en endnu større rolle i beskæftigelsesindsatsen.

På baggrund af denne dialog udformes materiale til regionsformændene, som kan benyttes til dialog med kommunernes beskæftigelsesforvaltninger om deres anvendelse af fysioterapeuter i indsatsen over for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Bemærkninger:

Sekretariatet oplyste, at undersøgelsen viser, at fysioterapeuter spiller en større rolle end antaget, og at der er tilfredshed med fysioterapeuters indsats. 93 procent af besvarelserne vurderer, at fysioterapi har en gavnlig effekt, og 22 procent vurderer, at fysioterapeuter bør spille en større rolle.

Dialogen med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og øvrige interessenter skal være med til at afklare, hvordan der kan gøres en indsats i regionerne for, at fysioterapeuter kommer til at spille en endnu større rolle i beskæftigelsesindsatsen.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til, om der også har været dialog med private virksomheder, som har tilknyttet fysioterapeuter, og som løser opgaver for kommunerne på området. Sekretariatet svarede, at der har været kontakt til en stor privat aktør.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at praktiserende fysioterapeuter har mulighed for at byde ind på opgaverne og opfordrede sekretariatet til også at kigge på potentialet og hvordan praksissektoren kan spille en større rolle.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til, hvordan der kan arbejdes videre med resultatet af undersøgelsen og den efterfølgende dialog med interessenterne, da indsatsen er organiseret meget forskelligt i de enkelte kommuner.

Sekretariatet svarede, at der bl.a. skal udarbejdes regnestykker, som viser, hvad det koster for kommunen at have en borger på overførelsesindkomst, omkostninger ved at have en fysioterapeut ansat og effekten ved at gøre en målrettet indsats. En sådan undersøgelse vil kunne bruges som udgangspunkt til at opfordre kommunen til at etablere de rigtige tilbud.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3.2 Strategiplan 2016: Erhvervsindsats - projekt 1

Indstilling:

At status tages til efterretning.

Resumé:

Formålet med projektet er at øge væksten på det private område, for at skabe nye jobs for fysioterapeuter og mere tilfredse medlemmer. Det skal bl.a. gøres ved at understøtte den selvstændige fysioterapeuts forretningsudvikling med rådgivning, viden og nye ideer.

Bemærkninger:

Sekretariatet fortalte, at erhvervskonsulent i perioden 2014 til foråret 2016 har besøgt 266 klinikker eller fysioterapeuter, som ønskede at starte selvstændig virksomhed.

Der er rådgivet mest om forretningsudvikling, strategi og markedsføring. Evalueringen viser, at de adspurgte fysioterapeuter har vurderet, at effekten af rådgivningen har være moderat til høj. 85 procent af fysioterapeuterne vurderer, at deres klinik i 2020 vil have en højere omsætning end i dag. Og 56 procent vurderer, at de i 2020 vil have flere ansatte end i dag.

Derudover er der udarbejdet kvalitative og kvantitative analyser om borgernes forbrugeradfærd på det fysioterapeutiske område for at belyse behov og drivers, ligesom der har været afholdt en række klinik- og medlemsmøder rundt i landet.

Markeds- og segmentstudiet, som er udarbejdet af Wilke, viser blandt andet, at de fleste har kendskab til fysioterapi, men at de mangler viden om, hvad fysioterapeuter kan og hvilke ydelser de kan få hos fysioterapeuten. Blandt andet er der blandt borgerne interesse for at få et årligt eftersyn samt at få tilbudt ultralydsscanning hos fysioterapeuten.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, hvad de to største udfordringer for sekretariatet er for at hjælpe de selvstændige fysioterapeuter til at skabe vækst i virksomheden. Sekretariatet svarede, at det er for den enkelte klinikejer at få tid til at udvikle og lede klinikken. Mange fysioterapeuter bruger en stor del af tiden på at behandle patienter. Og så er der stadig mange klinikker, som ikke benytter sig af tilbuddet om at modtage rådgivning.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at der er for lidt ledelse i praksissektoren, og at det er en hindring for at skabe vækst. Et andet hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at praktiserende fysioterapeuter ikke i tilstrækkelig grad deler viden og ideer med hinanden.

Sekretariatet tilkendegav, at opgaven i stort omfang er at få fysioterapeuter til at se kunden i patienten, og blive bedre til at udnytte ydertimerne og virksomhedens faciliteter og kvadratmeter.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3.3 Enhed for Kvalitet

Indstilling:

At status vedrørende Enhed for Kvalitets arbejde tages til efterretning

Resumé:

Enhed for kvalitet i fysioterapipraksissektoren blev etableret i maj 2015 på baggrund af praksisoverenskomsten. Enhedens formål er at understøtte kvalitetsfokus og -udvikling i praksissektoren.

Enhedens primære aktiviteter omfatter:

- Implementering af nationale kliniske retningslinjer
- Udvikling af en model til kvalitetsakkreditering i fysioterapipraksis
- Analyser med fokus på, hvordan overenskomsten pt. understøtter - og fremadrettet i højere grad kan understøtte – kvalitetsudvikling i praksis.

Enheden har et budget på 3 mio. kr. årligt og er finansieret via Praksisfonden.

Bemærkninger:

Ifølge Enheden for Kvalitet anser mange praktiserende fysioterapeuter det for en stor opgave at implementere de nationale kliniske retningslinjer. Enhedens opgave er at sikre, at den opgave bliver let for klinikkerne. Til en start har

Enheden annonceret efter 10 – 15 klinikker, der kan medvirke til at foretage en pilottest af de værktøjer, som benyttes til implementering.

I marts tog Enheden hul på projektet med at modernisere praksissektoren. Der arbejdes ud fra fire temaer, der skal være med til at kvalitetssikre akkrediteringen. De fire temaer er fysioterapeutens rolle, behovet for fysioterapi, sektorens evne til at tage imod patienter samt pakkeforløb og ydelsessammensætning. Der er indsamlet en række data, som KORA har fået til opgave at bearbejde.

Der er udarbejdet "PIXI-udgaver", der sammenfatter anbefalingerne fra Sundhedsstyrelsen. Der har været stor interesse fra klinikkernes side for projektet og for at benytte sammenfatningerne.

Der er lagt vægt på at gøre de kliniske retningslinjer lette at bruge, og lære fysioterapeuter, hvordan de skal forholde sig juridisk og organisatorisk. Hvornår retningslinjerne skal følges, hvornår de kan fraviges, hvilke retningslinjer, der kan sættes sammen, og hvordan den enkelte fysioterapeut kan sikre, at de opnår den ønskede virkning

Et hovedbestyrelsesmedlem fortalte, at hun har benyttet "PIXI-udgaverne", der i praksis fungerede godt som værktøj, og et andet hovedbestyrelsesmedlem betegnede opgaven som vigtig, da det erfaringsmæssigt er svært at flytte fra "drivhus til urtehave".

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3.4 Projekt færre ledige fysioterapeuter

Indstilling:

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Resumé:

Ledigheden blandt fysioterapeuter vil stige betragteligt de kommende år. Det viser flere fremskrivninger af udbud og efterspørgsel efter fysioterapeuter. Projektet har til formål at udvikle og synliggøre foreningens indsats over for ledighedsberørte medlemmer.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at ledigheden forventes at stige de kommende år, bl.a. som følge af at optaget på fysioterapeutuddannelsen er steget kraftigt de seneste år. Ifølge en fremskrivning, som Danske Fysioterapeuter har

foretaget, vil der i 2025 være en ledighedsprocent på 17, svarende til 3.100 ledige fysioterapeuter, hvis det nuværende optag bevares.

Sekretariatet oplyste de aktuelle tilbud til ledige medlemmer, bl.a. jobopslag på fysio.dk, gode råd til jobsøgende, særlige pladser til ledige på faglige kurser og konferencer, karrieresparring, traineeforløb, gennemgang af kontrakter samt erhvervsrådgivning.

Derudover blev det foreslået yderlige to aktiviteter, som kan sættes i gang her og nu. Hjælp til jobsøgning via netværk, samt yderligere rabat på kursusdeltagelse for ledige.

Ovenstående aktiviteter kan sættes i værk inden for det eksisterende budget.

Sekretariatet oplyste endvidere en række mulige aktiviteter og initiativer, der kan sættes i værk, hvis en stigende ledighed kommer til at præge det fysioterapeutiske arbejdsmarked.

Mulige aktiviteter er bl.a. at hjælpe ledige med at finde relevant arbejde i udlandet, samle relevante stillingsopslag og gøre dem synlige via foreningens medier, være mere opsøgende og synlige på grunduddannelses sidste del, afholde møder for nyuddannede med information om jobmuligheder og ansættelsesvilkår, facilitere netværksmøder for ledige fysioterapeuter og hjælpe med at finde beskæftigelse utraditionelle steder.

Hovedbestyrelsen vil blive forelagt sådanne konkrete, nye aktiviteter til selvstændig drøftelse og beslutning, når/hvis de måtte blive aktuelle.

Bemærkninger:

To hovedbestyrelsesmedlemmer foreslog, at der allerede på nuværende tidspunkt blev gjort mere for at samle og promovere alle relevante ledige stillinger på foreningens forskellige medier, eksempelvis ved at sænke priserne på at indrykke annoncer.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det er vigtigt at koordinere den centrale og regionale indsats, meget gerne i samarbejde med DSA. Eksempelvis ved at lave jobsøgningsworkshops. Det kan gøres uden at det koster mange ekstra ressourcer.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3.5 Fortrolig sag

Koordineringspunkter

4.1 Rulledagsorden, årshjul og mødeorientering

4.2 Orientering fra møder

Som følge af det fremskredne tidspunkt blev det aftalt, at formanden udsender orientering om hvilke møder, hun har deltaget i, på mail og ligeledes på mail svarer på de spørgsmål listen må afføde.

5. Eventuelt

Sekretariatet gav en kort status på manipulationssagen.

Sekretariatet gav en kort status på det videre arbejde med grundfortælling og slogan, som kommer på dagsordenen på hovedbestyrelsesmødet i maj. Hovedbestyrelsen gav tilsagn til, at det foreløbige slogan kan bruges på merchandise til Folkemødet på Bornholm.

6. Evaluering af hovedbestyrelsesmødet

Evaluering:

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det er vigtigt at udvise anerkendelse og respekt også når man er uenig med andre bestyrelsesmedlemmer og opfordrede derfor til at undgå at komme med kommentarer eller hviske med andre under andres indlæg.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det er vigtigt, at der er fremdrift i sagsbehandlingen og hovedbestyrelsen er trygge ved proceduren. Småsnak eller kommentarer under indlæg bør undgås.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at de enkelte medlemmer er forskellige og har forskellige holdninger. Det er vigtigt at huske og have respekt for. Det glemmer hovedbestyrelsen ind i mellem.

Formand Tina Lambrecht efterlyste lidt mere selvdisciplin og forståelse for hendes rolle såvel som mødeleder, der skal afvikle mødet og sikre, at alle kommer til orde, samt som bestyrelsesmedlem, der også skal kunne deltage i debatten og give sin mening til kende.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at det er vigtigt, at alle føler sig godt tilpas og tør give deres mening til kende. Der skal være plads til at tage debatterne, og til at komme med skarpe indlæg, men det skal ske på en respektfuld måde.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede dog på, at de seneste møder var forløbet godt.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der ikke skal være evaluering af alle hovedbestyrelsesmøder, men at der evalueres 3 – 4 gange om året.

Jette Frederiksen
Direktør

Mikael Mølgaard
Referent

Godkendt Maj 2016

Tina Lambrecht

Brian Errebo-Jensen

Sanne Jensen

Lise Hansen

Tine Nielsen

Gitte Nørgaard

Agnes Holst

Kirsten Ægidius

Lau Rosborg

Line Schiellerup

Lisbeth Schrøder

Morten Topholm