

Referat

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

Dato for møde:

24. August 2016

For referat:

Mikael Mølgaard

Dato for udarbejdelse:

5. september 2016

Deltagere:

Agnes Holst, Brian Errebo-Jensen, Lise Hansen, Tine Nielsen, Tina Lambrecht, Gitte Nørgaard, Sanne Jensen, Lau Rosborg, Line Schiellerup, Lisbeth Schrøder, Morten Topholm og Stine Lund Bjerringgaard (observatør for de studerende)

Fraværende: Kirsten Ægidius

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden og referat af HBM juni 2016

2. Sager til diskussion/beslutning

- 2.1 Fortrolig sag
- 2.2 Revision af Danske Fysioterapeuters politik for ledelse
- 2.3 DSF økonomi
- 2.4 Fortrolig sag
- 2.5 Endelig beslutning af grundfortælling
- 2.6 Godkendelse af nye vedtægter for PF

3 Sager til orientering

- 3.1 Etablering af forskningsmiljø for fysioterapirelevant forskning i nakke- og rygproblemer
- 3.2 Status for samarbejdet med PFA
- 3.3 Strategiplan 2016: Kvalitet i vederlagsfri ordning (projekt 13)
- 3.4 Fortrolig sag
- 3.5 Danske Fysioterapeuters organisationsprocenter 2016

4 Koordineringspunkter

- 4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder
- 4.2 Orientering fra møder

5 Eventuelt

- 5.1 Orientering fra møder



1. Godkendelse af dagsorden og referat af HBM juni 2016

Hovedbestyrelsen godkendte dagsorden og referat. Tina Lambrecht og Brian Errebo-Jensen var mødeledere.

Sager til diskussion/beslutning

2.1 Fortrolig sag

2.2 Revision af Danske Fysioterapeuters politik for ledelse

Indstilling:

- At det besluttet at revidere Politik for ledelse jf. Lederrådets anbefalinger.
- At udkast til revideret udgave af Politik for ledelse drøftes og kvalificeres.

Resumé:

Danske Fysioterapeuters Lederråd har gennemgået den aktuelle politik for ledelse, som er fra 2008, og anbefaler at HB revidere politikken med henblik på godkendelse på det kommende repræsentantskabsmøde i november 2016.

Vedlagte notat gennemgår de punkter, som lederrådet anbefaler HB at ændre. På baggrund af kommentarerne foretager sekretariatet den endelig revision, hvorefter politikken kan godkendes på HB-mødet i september og indgå i den videre forberedelse af repræsentantskabsmateriale.

Bemærkninger:

Lisbeth Schrøder fremlagde som formand for Lederrådet ændringsforslagene, der tager sigte på at lederpolitikken ikke længere skal deles op i ledelse udført af ledere, der er ansat til opgaven, og ledelse praktiseret af ledere af en virksomhed. Der bør endvidere være en tydeligere sammenhæng mellem lederpolitikken og foreningens strategi på ledelsesområdet. Endelig er der behov for at foretage en række sproglige justeringer af teksten.

Hovedbestyrelsen var enig i, at der var gode og relevante forslag til ændringer af politikken. Der var følgende bemærkninger til udkastet:

- Begrebet god ledelse, som er kendt fra kodeks for god ledelse i den offentlige sektor, bør fremgå, eventuelt som tilføjelse til professionel ledelse.
- Det bør skrives ind, at det er et mål for Danske Fysioterapeuter at få flere fysioterapeuter på topledelsesposter, også i andet end traditionelle fysioterapivirksomheder.



- Det bør tilføjes, at det er et mål for Danske Fysioterapeuter at sikre et godt arbejdsmiljø og gode arbejdsforhold, og at det skal mere professionel ledelse samt et godt samarbejde med tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter medvirke til.
- Det bør i afsnittet under virksomhedsledelse tilføjes, at det er en vigtig opgave at varetage ledelsesopgaven overfor lejere.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

2.3 Dansk selskab for Fysioterapi - økonomi

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter en anmodning fra Dansk Selskab for Fysioterapi, DSF, om øget tilskud.

Resumé:

DSF har i forbindelse med hovedbestyrelsens drøftelser af budget 2017-18 fremsendt et ønske om øget driftstilskud fra Danske Fysioterapeuter på 400.000 kroner.

Bemærkninger:

Formand Martin Josefsen fra DSF uddybede ønsket om at få øget driftstilskuddet. Han pegede på, at det blandt andet skyldes, at der er flere sekretariatsopgaver end oprindeligt antaget, at der afholdes flere dialogmøder og der er behov for at deltage i flere kongresser og konferencer samt for at kommunikere mere professionelt.

Hovedbestyrelsen tog redegørelsen til efterretning. Diskussion og beslutning tages under punkt 2.4, budget for 2017-18.

2.4 Fortrolig sag

2.5 Endelig beslutning af grundfortælling

Indstilling:

Det indstilles, at den seneste version (III) af grundfortællingen besluttes.

Resumé:

Grundfortællingen ligger i en revideret version som følge af behandlingen på HB-mødet i maj. Vedtager HB denne version som den endelige



grundfortælling, vil sekretariatet på HB-mødet i september præsentere et oplæg til implementering.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

2.6 Godkendelse af nye vedtægter for PF

Indstilling:

At de reviderede vedtægter fra PF godkendes.

Resumé:

På hovedbestyrelsesmødet i april blev det påpeget, at PF's nye vedtægter ikke flugtede med principperne i Danske Fysioterapeuters vedtægter for så vidt angår medlemsrettigheder for de studerende. I vedtægterne bør det endvidere præciseres, at forudsætningen for de studerendes medlemskab af PF bør være, at de har studiejobs i praksissektoren.

Efter aftale med PF præciseres ovenstående forhold. Det indstilles på den baggrund at vedtægterne for PF godkendes

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen

3 Sager til orientering:

3.1 Etablering af forskningsmiljø for fysioterapirelevant forskning i nakke- og rygproblemer

Indstilling:

At orientering om interessentmødet tages til efterretning.

Resumé:

Hovedbestyrelsen har besluttet, at der skal ske en styrkelse af fysioterapirelevant forskning på nakke- og rygområdet. Der er budget 2017-2018 afsat midler til formålet.



Med henblik på udvikling af konkrete initiativer har der været afholdt et møde med relevante interessenter. På mødet blev behov, muligheder og udfordringer drøftet.

Konklusioner og anbefalinger fra møder blev, at der er stort behov etablering af et stærkt forskningsmiljø på nakke- og rygområdet og stort behov for, at der formuleres en national strategi for forskning på området.

Der var enighed om, at første skridt bør være etablering af professorat.

Bemærkninger:

Tina Lambrecht og Morten Topholm gav orientering om møderne på henholdsvis Aalborg Universitetscenter og Syddansk Universitet.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3.2 Status for samarbejde med PFA

Indstilling:

At orienteringen om erfaringerne med samarbejdet med PFA herunder de aktuelle mediesager vedrørende PFA tages til efterretning.

Resumé:

Danske Fysioterapeuter indgik sidste år aftale med PFA om forsikrings- og pensionsordning for selvstændige og privatansatte. Vedhæftede notat opridses de erfaringer, der hidtil er gjort, og hvordan status er på en række områder for samarbejdet.

Bemærkninger:

Sekretariatet gav status for samarbejdet med PFA. 1. oktober 2015 blev alle praktiserende under sygesikringen automatisk overført fra PKA til PFA. En gruppe havde alene en erhvervsudygtighedsforsikring i PKA og sparede ikke op, mens den største gruppe også have en pensionsopsparing.

Danske Fysioterapeuter og PFA iværksatte i efteråret en kampagne for at udbrede kendskabet til samarbejdet, såvel for praktiserende indenfor sygesikringen, som for alle andre selvstændige og privatansatte. I foråret blev der endvidere iværksat en kampagne på udvalgte klinikker for fysioterapi.

I perioden har PFA haft 508 rådgivninger, og en tilfredshed med rådgivningen på 9 på en skala fra 1 til 10. Rådgivningen har betydet, at flere sparer op. I dag er gennemsnitsindbetalingen til ordningen 22.297 kroner per medlem, og



gennemsnitsdepotet 65.262 kroner per medlem. Selv om beløbet ikke er stort, sammenlignet med andre grupper, er det bedre end tidligere, og intentionen er at få rådgivningssamtaler med 3000 fysioterapeuter.

Et hovedbestyrelsesmedlem påpegede, at det er godt, at de selvstændige og privatansatte fysioterapeuter er kommet i gang med at spare op, men at der fortsat er lang vej til at kunne få udbetalt 60 – 70 procent af lønnen i pension. Derfor er det vigtigt, at der fortsat bliver gjort en indsats til at få medlemmerne til at øge deres indbetalinger.

Et hovedbestyrelsesmedlem gjorde opmærksom på, at Danske Fysioterapeuter har bestyrelsesposter i PKA og på den måde har indflydelse på selskabets politik og handlinger, mens det samme ikke er tilfældet i PFA. Tina Lambrecht pegede på, at PFA har en CSR-politik, som de følger nøje, og at Danske Fysioterapeuter bliver inviteret til kunderådsmøder flere gange om året.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3.3 Kvalitet i den vederlagsfri ordning

Afrapportering af Strategiplan 2016: Projekt 13

Indstilling:

Det indstilles, at afrapportering af projekt Kvalitet i den vederlagsfri ordning tages til efterretning.

Resumé:

I projekt Kvalitet i den vederlagsfri ordning får medlemmerne tilbud om workshop på arbejdspladsen, hvor de sammen med kolleger og en faglig konsulent evaluerer den faglige kvalitet af deres journalføring, kommunikation med læge og kommune samt deres dokumentation af effekt af fysioterapi i den vederlagsfri ordning.

Aktuelt har ca. 150 praktiserende fysioterapeuter deltaget i workshop, og tilbagemeldingerne har været positive.

I august 2016 vil der i samarbejde med afdelingen for kommunikation og marketing blive udarbejdet en folder, som inviterer fysioterapeuterne til at afholde workshop på klinikken. Folderen vil blive sendt til alle klinikker.

Erfaringer fra projektet indgår i det planlagte arbejde med videreudvikling af vederlagsfri fysioterapi.



Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen tog orientering til efterretning.

3.4 Fortrolig sag

3.5 Danske Fysioterapeuters organisationsprocenter 2016

Indstilling:

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Resumé:

Organisationsprocenterne er opgjort pr. 1. januar 2016, og analysen kommenterer også udviklingen i forhold til 2015. Målsætningen om en organisationsprocent på 87 procent måles på gruppen af erhvervsaktive fysioterapeuter i Danmark, der er i beskæftigelse.

Resultatet af analysen viser, at organisationsprocenten for beskæftigede fysioterapeuter er 81 procent. Det er et fald i forhold til 2015, hvor organisationsprocenten var 82 procent. Faldet skyldes ikke færre medlemmer. Tværtimod har der været medlemstilgang i 2015, men tilgangen har ikke været kraftig nok til at matche det stigende antal beskæftigede fysioterapeuter.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

4. Koordineringspunkter

4.1 Rulledagsorden, årshjul og mødeorientering

Hovedbestyrelsen besluttede, at følgende emner skal på rulledagsordenen til kommende hovedbestyrelsesmøder:

Danske Fysioterapeuters strategi for digital kommunikation, herunder om Fysioterapeuten fortsat skal trykkes eller alene udkomme digitalt.

Hvilke organisationsprocent skal Danske Fysioterapeuter arbejde på at opnå.

Status for Danske Fysioterapeuters hjemmeside, herunder hvilke nye funktioner der skal tilføjes.



Orientering om overenskomstforhandlingerne mellem Danske Erhverv og Aleris.

4.2 Orientering fra møder

Ingen spørgsmål til liste over formandens møder, som forinden var sendt ud til hovedbestyrelsen.

5. Eventuelt

Ingen punkter.



Tina Lambrecht
Formand

Mikael Mølgaard
Referent

Godkendt september 2016

Tina Lambrecht

Brian Errebo-Jensen

Sanne Jensen

Lise Hansen

Tine Nielsen

Gitte Nørgaard

Agnes Holst

Kirsten Ægidius

Lau Rosborg

Line Schiellerup

Lisbeth Schrøder

Morten Topholm