

Referat



Referat af møde i:
Hovedbestyrelsen

Dato for møde:
8. december 2016

For referat:
Mikael Mølgaard

Dato for udarbejdelse:
19. december 2016

Deltagere:

Agnes Holst, Brian Errebo-Jensen, Lise Hansen, Tina Lambrecht, Kirsten Ægidius, Gitte Nørgaard, Sanne Jensen, Lau Rosborg, Lis Jensen, Steffan Kragh, Tine Nielsen, Lisbeth Schrøder, Stine Lund Bjerringgaard (observatør for de studerende).

Afbud:

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden og referat af HBM oktober 2016

2. Sager til diskussion/beslutning

- 2.1 Behandling af indstillinger fra Danske Fysioterapeuters Fond
- 2.2 Danske Fysioterapeuters brandingindsats, 1. skitse
- 2.3 Velgørende formål
- 2.4 Hovedbestyrelsens forretningsorden 2017-18
- 2.5 Konstituering i hovedbestyrelsen
- 2.6 Fuldmagtsforhold i Danske Fysioterapeuter
- 2.7 Evaluering af repræsentantskabsmødet
- 2.8 Ekstern udpegning af medlemmer til UFLO
- 2.9 Ekstern udpegning af medlemmer til Lederrådet

3 Sager til orientering

- 3.1 Fællesmøde mellem HB og DSF's bestyrelse

4 Koordineringspunkter

- 4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder
- 4.2 Orientering fra møder

5 Eventuelt

2.1 Behandling af indstillinger fra Danske Fysioterapeuters Fond

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender uddeling af midler fra Danske Fysioterapeuters Fond under hovedområderne uddannelse, forskning og praksisudvikling.

Resumé:

Til hovedområdet uddannelse var der indkommet 13 ansøgninger.

Der blev uddelt to legater á 400.000 kr. til:

1. Helle Kvistgaard Østergaard med "Prognostiske faktorer for fysisk funktion og helbredsrelateret livskvalitet efter pådragelse af proksimal humerusfraktur".
2. Marianne Christensen med "Early progressive exercise to improve outcome in patients with achilles tendon rupture".

Til hovedområdet forskning var der indkommet 31 ansøgninger.

Der blev uddelt 400.000 kr. til 11 forskningsprojekter.

Til hovedområdet praksisudvikling var der indkommet 9 ansøgninger.

Der blev uddelt 450.000 kr. til 5 praksisudviklingsprojekter.

Bemærkninger:

Formanden for bedømmelsesudvalget, Gitte Nørgaard, pegede på, at der var indkommet mange ansøgninger af høj kvalitet. Der var ligeledes ansøgninger til flere projekter indenfor de prioriterede indsatsområder.

Det tyder dog på, at vejledningen til hvordan medlemmer kan søge penge i forsknings- og praksisfonden ikke er tydelig nok, og at der er behov for en bedre beskrivelse, eksempelvis i form af en videoguide på fysio.dk. Sekretariatet tilkendegav, at der vil blive taget hånd om problemet.

Et hovedbestyrelsesmedlem foreslog endvidere, at der bliver afholdt workshop med grupper af medlemmer for at høre, hvilke informationer de har behov for, når de ønsker at søge penge fra Danske Fysioterapeuters Fond.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

2.2 Danske Fysioterapeuters brandingindsats, 1. skitse

Indstilling:

Hovedbestyrelsen skal på baggrund af notat godkende forslag til brandingindsats.

Resumé:

Brandingindsatsen skal være med til at indfri foreningens strategiske pejlemærke om, at fysioterapi skal være et stærkt brand. Centralt i indsatsen står derfor implementering af foreningens nye grundfortælling og slogan overfor befolkning, politikere og medlemmer.

Indsatsen vil løbe hen over 2017 og 2018 og tage sit afsæt i begivenheder, hvor grundfortælling og brand sættes i spil. Det kan være begivenheder, som allerede kendes, som f.eks. jubilæum og Folkemøde og Fagkongres, eller begivenheder, som skabes med det formål at danne ramme om kommunikation af grundfortælling og slogan.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at der er tale om en første skitse til foreningens brandingindsats, der bl.a. opridser formål, målsætninger, økonomisk ramme, koncept, en række aktiviteter i forhold til de tre udvalgte målgrupper, samt organisering og tidsplan.

Udgangspunktet er den grundfortælling og det slogan, som hovedbestyrelsen tidligere har godkendt. En rød tråd i brandingindsatsen er, at der i mindre grad lægges op til at benytte annoncering i massemedier, biografer m.v., da den type annoncering er dyr, og at der i stedet benyttes andre greb, bl.a. via egne og sociale medier. I første omgang gælder det om at få medlemmerne involveret, så de kan agere som ambassadører. Der er endvidere lagt op til en længerevarende indsats, da det tager tid at få etableret et stærkt brand.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav tilfredshed med, at udgangspunktet er at inddrage medlemmerne. I den forbindelse blev der peget på, at det er vigtigt at få alle grupper med. Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav endvidere, at det skal overvejes, hvordan de medlemsgrupper, der er mere kritiske overfor foreningen, kan inddrages.

Et hovedbestyrelsesmedlem foreslog, at kommunalvalget i efteråret 2017 kommer til at indgå som en af de begivenheder, der kan benyttes i indsatsen.

Et hovedbestyrelsesmedlem efterlyste flere og mere detaljerede informationer om, hvordan Danske Fysioterapeuters 100 års jubilæum kommer til at indgå i brandingindsatsen.

Sekretariatet tilkendegav, at oplægget alene beskriver de overordnede mål for brandingindsatsen. På hovedbestyrelsesmødet i januar 2017 vil hovedbestyrelsen få præsenteret et forslag til en revideret indsats i forbindelse med 100 års jubilæet, herunder hvordan jubilæet kan indgå i brandingindsatsen.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at der er lagt op til en ambitiøs markering af jubilæet, som forudsætter en stor arbejdsindsats og derfor bør jubilæet indgå i strategiplanen. Der blev samtidig opfordret til, at grunduddannelserne og de faglige selskaber inddrages i aktiviteterne, samt at der bliver regionale markeringer.

Et hovedbestyrelsesmedlem foreslog, at der på linje med stakeholder-analysen om Danske Fysioterapeuters centrale politiske ageren, foretages analyser af foreningens politiske ageren i regioner og kommuner.

Tina Lambrecht konkluderede, at hovedbestyrelsen har sagt god for de overordnede rammer for brandingindsatsen, men at der bl.a. udestår en skarpere prioritering af emner og aktiviteter. Der skal endvidere udarbejdes en revideret plan for 100 års jubilæet, herunder hvordan jubilæet indgår i brandingindsatsen. Styregruppen for jubilæet skal behandle planen, inden den præsenteres for hovedbestyrelsen. Regionsformændene skal endvidere inddrages i forhold til at sikre det regionale perspektiv på jubilæet.

2.3 Velgørende formål

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter og beslutter, om Danske Fysioterapeuter skal støtte hjemløseavisen Hus Forbi med 9000 kroner.

Resumé:

Hovedbestyrelsesmedlem Sanne Jensen indstiller, at Danske Fysioterapeuter støtter Hus Forbi med 9000 kroner om året mod at foreningen får logo og navn placeret i avisen. Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, at foreningen generelt ikke støtter valgørende formål, men at der i særlige tilfælde kan doneres et begrænset beløb.

Bemærkninger:

Sanne Jensen pegede på, at der i Danske Fysioterapeuters sundhedspolitik står, at behandlede, forebyggende og sundhedsfremmende aktiviteter skal imødegå social ulighed og fremme sundhed for alle borgere. Selv om støtte til Hus Forbi måske ikke i traditionel forstand kan tolkes således, vil der være tale om en rehabiliterende tilgang til en udsat gruppe i samfundet, der kan være med til at holde dem væk fra kriminalitet og tiggeri og medvirke til, at de i større omgang kan tage ansvaret for deres eget liv. Samtidig vil Danske Fysioterapeuter få vist sit navn og logo i Hus Forbi, hvilke vil have en vis brandingværdi.

Et flertal i hovedbestyrelsen tilkendegav, at de kunne støtte forslaget, mens et mindretal gav udtryk for, at de ikke kunne støtte indstillingen. Flere hovedbestyrelsesmedlemmer henledte samtidig opmærksomheden på, at der løbende kommer lignende henvendelser til foreningen fra velgørende organisationer og formål, som beder om støtte. Derfor bør hovedbestyrelsen på et kommende møde drøfte, om der skal ske en revision af principperne for i hvilket omfang foreningen skal støtte velgørende formål.

Tina Lambrecht konkluderede, at hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen om at der ydes et engangsbeløb på 9000 kroner til støtte for Hus Forbi mod at foreningen får placeret navn og logo i avisen. På et kommende møde skal hovedbestyrelsen drøfte principperne for støtte til velgørende formål.

2.4 Hovedbestyrelsens forretningsorden 2017-18

Indstilling:

At udkast til forretningsorden drøftes og godkendes.

Resumé:

Der er vedlagt et udkast til forretningsorden for hovedbestyrelsen i 2017-18. Som det fremgår af foreningens vedtægter (§ 18) fastsætter hovedbestyrelsen selv sin forretningsorden.

Udkastet tager udgangspunkt i den forretningsorden, hovedbestyrelsen vedtog i december 2014. Der er to ændringsforslag til den nuværende forretningsorden:

1. En tilføjelse hvor hovedbestyrelsen aftaler, at der ved mindretalsudtalelser skal være en drøftelse af håndteringen af den

pågældende udtalelse jfr. hovedbestyrelsesmødet den 3. november 2016. Tekstforslaget er alene en bekræftelse af, at hovedbestyrelsen den 3. november pålagde sig selv at drøfte håndteringen af mindretalsudtalelser.

2. Tekstændring om referat af møderne til brug for foreningens medier generelt og ikke indskrænket til fagbladet, som forretningsordenen lyder i dag.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen med den tilføjelse, at hovedbestyrelsen skal drøfte håndteringen af mindretalsudtalelser på samme møde eller på det efterfølgende møde.

2.5 Konstituering i hovedbestyrelsen

Indstilling

Hovedbestyrelsen vælger næstformand, udpeger medlemmer til interne råd og udvalg samt udpeger medlemmer til eksterne repræsentationer.

Resumé

Hovedbestyrelsen skal i forlængelse af repræsentantskabsmøde 2016 konstituere sig med næstformand, udpegning af medlemmer til interne udvalg og råd samt udpege medlemmer til eksterne repræsentationer.

Bemærkninger:

Formand Tina Lambrecht foreslog, at det bliver muligt at tilknytte et ekstra hovedbestyrelsesmedlem til udvalg, råd m.v. som "føl" med henblik på at give medlemmet indblik i området. Hovedbestyrelsen tiltrådte forslaget.

Hovedbestyrelsen konstituerede på følgende vis:

Næstformand: Brian Errebo-Jensen

Udvalg for Praxisoverenskomster (UP): Tina Lambrecht, Sanne Jensen og Lau Rosborg

Udvalg for Lønmodtager Overenskomster (UFLO): Tina Lambrecht, Kirsten Ægidius og Lis Jensen
Danske Fysioterapeuters Fond for Forskning, Uddannelse og
Praksisudvikling: Gitte Nørgaard

Danske Fysioterapeuters Lederråd: Lisbeth Schrøder

Tillidsrepræsentantrådet: Lise Hansen

Arbejds miljørådet: Brian Errebo-Jensen og Agnes Holst som "føl"

Etisk Råd: Brian Errebo-Jensen og Lis Jensen som "føl"

Danske Fysioterapeuters Erhvervs- og Vækstpanel: Lau Rosborg. (Hvis Steffan Kragh, som i dag repræsenterer fysioterapeuter uden ydrenummer i panelet, ikke bliver genudpeget til denne plads, overtager han i stedet HB-pladsen fra Lau Rosborg.)

Bedømmelsesudvalget for Danske Fysioterapeuters Pris: Sanne Jensen og Gitte Nørgaard

Interne overenskomster i Danske Fysioterapeuter: Tina Lambrecht og Tine Nielsen

Samarbejdsfora mellem Danske Fysioterapeuter og Dansk Selskab for Fysioterapi: Tina Lambrecht og Steffan Kragh

Styregruppe for Danske Fysioterapeuters 100 års jubilæum: Tina Lambrecht og Tine Nielsen.

Gigtforeningens repræsentantskab: Tina Lambrecht og Lis Jensen som suppleant.

Vanførefondens repræsentantskab: Lau Rosborg

Forbrugsforeningens repræsentantskab: Tine Nielsen

FTF's kongres, delegerede: Tina Lambrecht, Brian Errebo-Jensen, Agnes Holst, Tine Nielsen, Lis Hansen, Kirsten Ægidius. Lisbeth Schrøder, suppleant.

FTF's repræsentantskab: Tina Lambrecht, Agnes Holst som suppleant.

2.6 Fuldmagtforhold i Danske Fysioterapeuter

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender og underskriver forslag til fuldmagtsforhold /underskriftsberettigede på Danske Fysioterapeuters konti.

Resumé

Forslag til fuldmagtforhold/underskriftsberettigelse på Danske Fysioterapeuters konto rundsendes til underskrivelse på mødet.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsens tiltrådte indstillingen.

2.7 Evalueringen af repræsentantskabsmødet

Indstilling

Hovedbestyrelsen evaluerer repræsentantskabsmødet 2016.

Resumé

Hovedbestyrelsen evaluerer repræsentantskabsmødet. Der er vedlagt evaluering foretaget blandt repræsentanter i henholdsvis 2014 og 2016.

Bemærkninger:

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at bordopstillingen ikke var hensigtsmæssig. Placeringen af borde på rækker betød, at repræsentanterne ikke kunne se hinanden ordentligt og derfor havde vanskeligt ved at følge debatten. Til det kommende repræsentantskabsmøde ønskes et lokale, hvor det er muligt at opstille bordene i hestesko, så alle repræsentanter tydeligt kan se hinanden.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer efterlyste mere tid til, at kandidaterne til hovedbestyrelsen kan præsentere deres valggrundlag, og at de får mulighed for at præsentere sig allerede første dag på repræsentantskabsmødet. Det vil give bedre forudsætninger for repræsentanterne til at beslutte sig for, hvem de vil stemme på. Det skal dog fortsat være muligt at kandidere til posterne til kort før valghandlingen.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at de to temadebatter om medlemsinvolvering og medlemsindflydelse samt om praksissektorens arbejdsgiverforening havde haft for lidt indhold. Endvidere burde debatten om arbejdsgiverforeningen have været afholdt fredag, så det gav

repræsentanterne mulighed for at reflektere over problemstillingerne den resterende del af repræsentantskabsmødet.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at hovedbestyrelsen ikke i tilstrækkelig grad havde været imødekommende i forhold til forslag fra repræsentanterne, og at det ikke fremgik tilstrækkeligt tydeligt, at det var forskellige holdninger i hovedbestyrelsens til de enkelte forslag. Tina Lambrecht tilkendegav, at hun havde viderebragt de beslutninger, som et flertal i hovedbestyrelsen havde truffet, og at der på baggrund af debatten i flere tilfælde blev foretaget tilretninger af forslag, som efterfølgende blev vedtaget.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at der ikke bør synges kristne morgensange til repræsentantskabsmødet.

Tina Lambrecht konkluderede, at input fra hovedbestyrelsen tages med i planlægningen af det kommende repræsentantskabsmøde.

2.8 HB-udpegning af medlemmer til Udvalget for lønmodtager overenskomst (UFLO)

Indstilling:

Det indstilles, at HB godkender, at nuværende HB-udpegede medlemmer af UFLO fortsætter for den kommende repræsentantskabsperiode.

Resumé:

HB udpeger 3 medlemmer til UFLO – det drejer sig om:

- En repræsentant for det statslige område – aktuelt Erik Bjernemose, TR i Arbejdstilsynet
- En repræsentant for det private overenskomstområde – aktuelt Ole Kortegaard, TR i Falck
- En repræsentant for private kontraktansatte – aktuelt Marianne Schultz

Af hensyn til kontinuiteten i udvalgsarbejdet indstilles det, at HB godkender, at de 3 nuværende repræsentanter fortsætter som medlemmer af udvalget for den kommende overenskomstperiode.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

2.9 HB-udpegning af medlemmer til Lederrådet

Indstilling:

Det indstilles, at HB godkender genudpegningen af Lars Nikolajsen og Helene Hartmann Henrichsen til lederrådet med virkning fra 1. februar 2017.

Resumé:

Medlemmerne af lederrådet udpeges forskudt for to år af gangen. Udpegningen sker på indstilling fra lederrådets formand. Konkret skal der udpeges ét medlem fra det private arbejdsområde og ét medlem fra det kommunale arbejdsområde.

I den tid lederrådet har eksisteret, har der været en del udskiftning i rådets medlemmer. Genudpegning af to medlemmer vil bidrage til stabilitet og fremdrift i rådets arbejde.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

3 Sager til orientering

3.1 Fællesmøde mellem Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse og bestyrelsen i Dansk Selskab for fysioterapi.

Mødet har i lighed med sidste år til formål at drøfte og kvalificere emner vedrørende fagets udvikling og organisationernes arbejde hermed med henblik på koordinering af strategi i forhold til fagets udvikling og målsætning.

Deltagere fra bestyrelsen i Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF): Formand Martin B. Josefsen, næstformand Bente Andersen, Ulla Due, Bjarne Rittig-Rasmussen og Gitte Wikke.

Bemærkninger:

Danske Fysioterapeuters sekretariat gjorde rede for foreningens strategiske mål, og hvor og hvordan disse mål spiller sammen med Dansk Selskab for Fysioterapi.

Som udgangspunkt er fag og politik to forskellige størrelser, men samtidig hinandens forudsætninger. Eksempelvis kan Danske Fysioterapeuter ikke varetage foreningens politiske interesser, hvis ikke fagligheden medtages. Det er forudsætningen for, at politikerne på Christiansborg lytter til foreningens synspunkter.

Danske Fysioterapeuter har som mål at være en uomgængelig politisk aktør, det forudsætter en stærk faglighed og dermed et tæt samarbejde med Dansk Selskab for Fysioterapi. Danske Fysioterapeuter har ikke en størrelse eller en rolle i sundhedsvæsenet som gør, at foreningen kan "trampe" sig til indflydelse. Til gengæld kan viden om fysioterapi og fysioterapeuters betydning for borgerne sundhed give politisk indflydelse.

I den forbindelse er det vigtigt, at Danske Fysioterapeuter kan trække på viden fra de faglige selskaber. Det viser resultat af samarbejdet om at sikre fysioterapeuters ret til at foretage manipulationsbehandling med al tydelighed. Samtidig er det vigtigt, at Danske Fysioterapeuter løbende giver informationer om, hvilke sundhedspolitiske sager og dagsordner der er aktuelle, og hvordan disse kan spille ind i forhold til de faglige problemstillinger, som Dansk Selskab for Fysioterapi arbejder med.

Martin Josefsen gjorde efterfølgende rede for Dansk Selskab for Fysioterapis organisation, strategi og indsatsområder.

Det overordnede formål med Dansk Selskab for Fysioterapi er troværdigt og kompetent at varetage fysioterapiprofessionens faglige interesser. DSF skal styrke de faglige miljøer for at sikre specialisering og evidensbaseret fysioterapi, give faglig rådgivning, udpege medlemmer til Sundhedsstyrelsens arbejdsgrupper og give hørings svar på faglige emner.

DSF er endvidere paraplyorganisation for de faglige selskaber. Det betyder, at DSF koordinerer samarbejdet mellem de faglige selskaber. Der er aktuelt tre indsatsområder for DSF:

- Specialer og uddannelse, der omfatter etablering af specialer i fysioterapi, udvikling af specialistordning, efter- og videreuddannelse i fysioterapi samt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.
- Forskning og udvikling, der omfatter udvikling af kliniske retningslinjer og måleredskaber, afgivelse af hørings svar og udpegning til udvalg, kvalitetsudvikling i fysioterapi og samarbejde mellem forskere og faglige selskaber.
- Organisation og drift, der bl.a. omfatter dialog- og årsmøder, samarbejde med Danske Fysioterapeuter, deltagelse i eksterne møder og konferencer, kommunikation med stakeholdere.

På baggrund af de to oplæg, blev der nedsat fire grupper, der fik til opgave at drøfte følgende spørgsmål:

- Hvor kan I se et tæt samspil mellem Danske Fysioterapeuters tre strategiske bevægelser og DSF's indsatsområder?
- Hvilke konkrete tiltag vil med fordel kunne tages i fællesskab?

Gruppe 1: Uomgængelig bør tænkes bredere politisk og fagligt, så det også kommer til at omfatte de fysioterapeutiske specialer. Borgere og politikere ønsker høj faglig kvalitet og den bedst mulige behandling. Specialiseringsdagsordenen spiller fint sammen med disse ønsker, ligesom det giver mulighed for branding i forhold til de tre segmenter, medlemmer, politikere og borgere, som er målgrupper for Danske Fysioterapeuters indsats. I den forbindelse er der brug for faglige fyrtårne, men det er samtidig nødvendigt at være pragmatiske, og dermed er der grænser for, hvor højt barren kan sættes i forhold til specialistordningen.

Gruppe 2: Er der behov for specialisering, og skal alle fysioterapeuter være specialiseret? De fleste ledere ønsker måske i virkeligheden snarere at ansætte generalister, som de kan sætte til at løse mange forskellige slags opgaver. Det er en fin vision, at alle fysioterapeuters skal være specialiseret, men vi skal samtidig sikre, at det er i overensstemmelse med virkeligheden.

Det er vigtigt at komme 360 grader rundt om vores strategier for at sikre, at DSF får mulighed for at give input til alle relevante områder, og at Danske Fysioterapeuter og DSF øver sig i at klæde hinanden på henholdsvis fagligt og fagpolitisk. Det er fint, at bestyrelserne for de to foreninger mødes en gang om året, men ambitionen må være at udvides samarbejdet til andre områder.

Danske Fysioterapeuter og DSF kan bruge hinanden bedre i rekruttering og fastholdelsesindsatsen. Eksempelvis har mange nyuddannede fysioterapeuter ikke kendskab til DSF og de faglige selskaber. Det kan en målrettet indsats være med til at råde bod på.

Det bør undersøges, om der skal etableres et samarbejde mellem Danske Fysioterapeuters fonde for Forskning, Uddannelse og Praksisudvikling og DSF med henblik på at styrke indsatsen på et område.

Gruppe 3: De tre pejlemærker, politisk uomgængelighed, branding og flere medlemmer, spiller fint sammen med specialisering. Specialisering er såvel en karrierevej for fysioterapeuter, som en mulighed for at fysioterapeuter mere

kompetent kan løse opgaver i praksis. Men vi er nødt til at sætte fokus på og brande specialisering, eksempelvis sammen med uddannelserne. DSF og de faglige selskaber har meget at spille ind med i den sammenhæng.

Gruppe 4: Der er enighed om, at specialisering kan være med til at brande faget, og give en karrierevej for fysioterapeuter. De faglige selskaber kan være med til at give ideer til dette. I DSF og de faglige selskaber er vi gode til at skabe netværk og bruge hinandens viden, det skal vi gøre i endnu højere grad.

Det er ulykkeligt, hvis klinikkerne ikke vil aftage kandidaterne, fordi de ikke kan se værdien af specialisering. Her kan DSF og Danske Fysioterapeuter sammen gøre en indsats for at fortælle, hvad kandidaterne fagligt kan byde på, og hvilke løn- og ansættelsesforhold, der er gælder.

Danske Fysioterapeuters sekretariat gjorde efterfølgende rede for arbejdet med specialiseringsmodellen og de politiske ambitioner.

Specialiseringsordningen blev etableret i 2000 og blev revideret i 2011. Der er 10 specialisområder, hvor man som fysioterapeut skal dokumentere en bestemt mængde efteruddannelse, supervision og en kandidat- eller mastergrad for at blive godkendt som specialist. På det seneste møde i specialistrådet blev der godkendt 5 nye specialister, og 3 eksisterende specialister blev recertificeret.

På den seneste europæiske samling blev der drøftet, hvorfor fysioterapeuter skal specialisere sig. De to hovedårsager er, at det øger den faglige kvalitet, og at det sikrer en karrierevej. Karrierevejen kan være i:

- Klinisk praksis
- Kvalitetsudvikling
- Forskning
- Uddannelse
- Ledelse
- Selvstændig virksomhed

Fremover vil der være tre niveauer for klinisk kompetence:

- Fysioterapeut med grunduddannelsen
- Fysioterapeut med særlige viden inden for et område
- Specialist indenfor et bestemt område af fysioterapi

Som udgangspunkt er der faglige krav til fysioterapeuter, som er fastlagt i autorisationsloven, samt fra omgivelserne og professionen selv. Det politiske mål for Danske Fysioterapeuter er, at specialiseringsmodellen skal fremme den faglige kvalitet og skabe klare karriereveje.

Martin Josefsen præsenterede efterfølgende den reviderede specialiseringsmodel, som lanceres 1.april 2017, samt DSF's visioner for modellen.

Baggrunden for specialisering er, at der er bedst for patienterne. Spørger man fysioterapeuterne, hvorfor de efter- og videreuddanner sig, er svaret typisk, at de ønsker at blive dygtigere klinikere.

Definitionen af et speciale er, at der er tale om et velafgrænset klinisk indsatsområde for fysioterapeuter, hvor fysioterapeutens virke indenfor specialet er baseret på formaliseret viden, færdigheder og kompetencer på et specialiseret niveau.

Når man bliver specialist, mister man ikke overblikket, men man bliver klogere på et bestemt område.

Den eksisterende specialistordning bygger ovenpå den ordning, der blev etableret i 2000, og der er for øjeblikket godkendt 65 specialister. Der er i dag 10 specialer:

- Arbejdsliv
- Geriatri
- Hjerte-lunge
- Muskuloskeletal
- Neurologi
- Onkologi
- Psykiatri
- Pædiatri
- Sportsfysioterapi
- Urologi, gynækologi og obstetrik

En fysioterapeut, der har specialiseret sig, kan:

- Diagnosticere og behandle patienter med særligt komplekse problemstillinger på evidensbaseret grundlag.
- Vejlede, undervise og formidle specialiseret viden.
- Udvikle og forny specialet.

For at blive specialist, skal man have:

- 3 års specialrelevant klinisk praksis inden for specialet
- Specialrelevant efteruddannelse, svarende til 40 ECTS
- Kandidat- eller masteruddannelse relevant for specialet
- 100 timers supervision

Ansøgningen skal fornyes hvert 7. år

Dansk Selskab for Fysioterapis vision er, at mange flere fysioterapeuter specialiserer sig og i løbet af sin kliniske karriere stræber efter at opnå godkendelse som specialist inden for et af de fysioterapeutiske specialer.

Lisbeth Schrøder orienterede om, hvilke kommentarer lederrådet havde givet til specialistordningen med udgangspunkt i et aftager- og implementeringsperspektiv.

Niveauet for at opnå specialistgodkendelse er for højt og for tidskrævende, særligt er rådet kritisk overfor kravet om en kandidat- eller masteruddannelse, da rådet ikke oplever, at der efterspørges kandidater i den kliniske praksis.

Lederrådet ser et udviklingsperspektiv, idet den ny uddannelsesbekendtgørelse for fysioterapi i høj grad overlapper med de beskrevne specialiser. På sigt vil det derfor give mening at samtænke den specialerelevante efteruddannelse og den formelle kandidat- og masteruddannelse.

Lederrådet ser et behov for korte efteruddannelsesforløb, eksempelvis på 6 måneder, som giver fysioterapeuter særlige kompetencer på et område. Den model kendes fra hospitalerne, hvor sygeplejersker får titel af behandlersygeplejersker efter 6 måneders efteruddannelse.

Lederrådet pegede endvidere på, at hvis ambitionen er, at fysioterapeuter skal overtage opgaver fra læger, er det oplagt at supervisionsdelen sker hos speciallæger.

Fra et kommunalt perspektiv er oplevelsen, at der ikke entydigt er brug for fysioterapeuter, der er specialister. Tendensen er, at man efterspørger fysioterapeuter med generalistkompetencer, så de kan arbejde på tværs af specialerne og løse mange forskellige typer opgaver. Fra et regionalt perspektiv er oplevelsen, at det er svært at se behovet for kandidater, da de

bevæger sig væk fra den kliniske karrierevej. Fra et privat perspektiv er der heller ikke efterspørgsel på kandidater.

Lederrådets vurdering er, at det bliver svært at implementere modellen, da den virker bureaukratisk, og den risikerer at spænde ben for specialisering i fysioterapi.

Efterfølgende blev forsamlingen bedt om at give kommentarer til to spørgsmål:

- Hvordan ser I specialisterne bidrag til fysioterapi?
- Har I særlige opmærksomhedspunkter til DSF i forbindelse med implementeringen af specialistordningen?

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at ikke alle fysioterapeuter har råd til at tage en kandidat- eller masteruddannelse på SU, og der derfor er behov for kortere efteruddannelsesforløb, der formelt kvalificerer.

Et hovedbestyrelsesmedlem fremhævede, at der inden kommunalreformen i 2007 var for lille et patientunderlag i kommunerne til at ansætte specialister, men at det har ændret sig siden. Derfor bør der være bedre grundlag i dag for at implementere specialistordningen.

Et hovedbestyrelsesmedlem supplerede med, at der er forskellige udfordringer i de forskellige sektorer. Selv om der kommer flere patienter i den private sektor, og de efterspørger fysioterapeuter med særlige viden, er det næsten umuligt at få kapacitet-udvidelser.

Et medlem af DSF's bestyrelse pegede på, at det kan være en farbar vej at kommunerne arbejder sammen på tværs af kommunegrænser og specialer.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til, hvor mange specialister DSF forestiller sig, der vil være om 5 – 10 år. Og hvordan det bliver attraktivt for fysioterapeuter at blive specialister. Et medlem af DSF's bestyrelse svarede, at der bør være grundlag for adskillige tusinde fysioterapeuter bliver specialister indenfor en overskuelig periode. Forudsætningen er dog, at det bliver interessant for dem at blive specialistgodkendt.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, om der havde været planer om at etablere et speciale i almen fysioterapi, på linje med lægernes speciale i almen praksis. Et medlem af DSF's bestyrelse svarede, at der havde været sådanne overvejelser, men at der foreløbig ikke have været basis for at etablere en sådant speciale, bl.a. fordi der ikke har været den fornødne interesse for at etablere et sådant speciale.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at patienterne bør tænkes ind i implementeringsstrategien, så det i højere grad bliver patienterne, der efterspørger specialister og dermed lægges pres på politikerne. Her bør kunne beskrives en businesscase på de områder, hvor der er evidens for, at træning virker bedre end eksempelvis operation.

Et hovedbestyrelsesmedlem foreslog, at der udarbejdes businesscase, der påviser, at der er økonomisk gevinst for de kommuner, regioner eller private virksomheder, som aftager specialister.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at der for øjeblikket foregår en af-specialisering på flere områder, og at det i den forbindelse er vigtigt at vise, hvad fysioterapi er og hvordan specialister kan bidrage til at skabe mere sundhed for pengene. I den forbindelse er der behov for nogle spydspidser, som kan bane vejen.

Et medlem af DSF's bestyrelse fremhævede, at fysioterapeuter er en af de sundhedsfaggrupper, som efteruddanner sig mest, så interessen for at blive specialister bør være til stede. Barriererne er bl.a., at lønnen ikke automatisk stiger fordi man bliver specialist, og at Sundhedsstyrelsen ikke har godkendt ordningen.

Et medlem af DSF's bestyrelse pegede på, at forudsætningen for at opnå en kritisk masse af specialister er, at det bliver meningsfyldt for fysioterapeuter i relation til karrierevalg og identitet at blive specialistgodkendt.

Tina Lambrecht takkede for de mange gode input, der var fremkommet under dagens drøftelser, og som vil indgå i det videre arbejde.

4 Koordineringspunkter

4.1 rulledagsorden og årshjul.

4.2 orientering fra møder

Tina Lambrecht orienterede om et møde i arbejdsgruppen om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen. Hovedbestyrelsen vil få en afrapportering fra arbejdet i foråret 2017.

Brian Errebo-Jensen orienterede om WCPT's kongres i Liverpool, herunder om et møde med Emma Stokes og arbejdet med at udfærdige en strategiplan for det internationale arbejde.

Et hovedbestyrelsesmedlem fortalte om en temadag om lægedækning i Nordjylland, og et hovedbestyrelsesmedlem gjorde rede for et medlemsmøde på Sydsjælland om fysioterapeuter i lægepraksis.

5. Eventuelt

Et hovedbestyrelsesmedlem gjorde rede for forholdene i Mariager Fjord kommune, hvor et flertal i Sundheds- og omsorgsudvalget har besluttet at udlicitere store dele af den kommunale fysioterapi uden muligheder for, at de kommunalt ansatte fysioterapeuter kan byde på opgaven. Beslutningen har ikke været forelagt MED-udvalget, hvilket er en procedurefejl. Baggrunden er, at kommunen ønsker at spare penge. I den forbindelse skal det vurderes, om der er behov for at ændre på foreningens holdningspapirer.

Et hovedbestyrelsesmedlem fortalte, at TR-rådet er i færd med at kigge på kommissoriet for rådet for at vurdere, om det justeres eller ændres.

Et hovedbestyrelsesmedlem orienterede om en debat, der er fulgt i kølvandet på, at der i Region Syddanmark er indgået en paragraf 2 aftale, som giver praktiserende fysioterapeuter, der er tilknyttet sygesikringsoverenskomsten, mulighed for at behandle patienter med knæ-artrose. Det forudsættes at disse fysioterapeuter har uddannet sig i GLAD-konceptet.

Et hovedbestyrelsesmedlem informerede om arbejdet i TR-rådet, der har haft besøg af en repræsentant fra Dansk Socialrådgiverforening, som holdt oplæg om tilgange og metoder i det organisatoriske arbejde i foreningen, herunder om hvordan tillidsrepræsentanter kan spille ind i arbejdet.

Et hovedbestyrelsesmedlem bad om orientering fra sekretariatet, når på praksisområdet sættes aktiviteter i værk blandt medlemmerne, eksempelvis indsamling af krav.

Tina Lambrecht
Formand

Mikael Mølgaard
Referent

Godkendt januar 2017

Tina Lambrecht

Brian Errebo-Jensen

Sanne Jensen

Lise Hansen

Tine Nielsen

Gitte Nørgaard

Agnes Holst

Kirsten Ægidius

Lau Rosborg

Stefan Kragh

Lisbeth Schrøder

Lis Jensen