

# Referat



**Referat af møde i:**  
Hovedbestyrelsen

**Dato for møde:**  
6. – 7. marts 2017

**For referat:**  
Mikael Mølgaard

**Dato for udarbejdelse:**  
15. marts 2017

**Deltagere:**

Agnes Holst, Brian Errebo-Jensen, Lise Hansen, Tina Lambrecht, Kirsten Ægidius, Gitte Nørgaard, Sanne Jensen, Lau Rosborg, Lis Jensen, Steffan Kragh, Tine Nielsen, Lisbeth Schrøder. (Stine Lund Bjerringgaard og Annegrete Larsen, observatører for de studerende deltog 7. marts)

**Afbud:**

Dagsorden

- 1. Godkendelse af dagsorden og referat af HBM januar 2017**
- 2. Sager til diskussion/beslutning**
  - 2.1 Fortrolig sag
  - 2.2 Strategiplan 2018 - 2. udkast og vedtagelse
  - 2.3 Udkast til strategi for lederområdet
  - 2.4 Principper for støtte til velgørende formål
  - 2.5 Danske Fysioterapeuters fond - udpegning af særlige indsatsområder
  - 2.6 Fysioterapeuters autorisation og virke
  - 2.7 Repræsentantskabets struktur – medlemsinddragelse
  - 2.8 Fortrolig sag
- 3 Sager til orientering**
  - 3.1 Plan for Danske Fysioterapeuters brandingindsats
  - 3.2 Status på Sundhedsforsikringer
  - 3.3 Orientering om PFA og Danwatch rapporten vedr. ansvarlig investering
  - 3.4 Psykisk arbejdsmiljø
  - 3.5 Nyt trainee-forløb
  - 3.6 Orientering om ombygning og nye mødelokaler
  - 3.7 Præsentation af mødemodul i TeamShare
  - 3.8 Nyt evalueringsforløb
- 4 Koordineringspunkter**

4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder

4.2 Orientering fra møder

## 5 Eventuelt

### 2.1 Fortrolig sag

### 2.2 Strategiplan 2018

#### Indstilling

At hovedbestyrelsen godkender det fremlagte forslag til Strategiplan 2018.

#### Resumé

Strategiplan 2018 skal sætte retning for det politiske og administrative arbejde i alle dele af foreningen og sikre styring, koordinering og synlighed omkring de overordnede politiske prioriteter frem til næste ordinære repræsentantskabsmøde.

Hovedbestyrelsen godkendte i januar 2017 en ramme for strategiplanen bestående af tre overordnede strategiske bevægelser og i alt 8 konkrete fokusområder. Hovedbestyrelsen bedes på dette møde drøfte og godkende handleplaner og dermed godkendelse af den samlede strategiplan 2018.

Dog kan bevægelse 2, *Ordrede forhold på arbejdsmarkedet*, og fokusområde A og B herunder (*Overenskomster på praksisområdet* og *Interessevaretagelse for arbejdsgivere*) stadig blive reviderede i forlængelse af hovedbestyrelsens særskilte drøftelser af målene for og udformningen af en eventuel arbejdsgiverorganisation.

Samtidig foreslås en ny, mere dynamisk tilgang til det strategiske arbejde. Erfaringerne fra Strategiplan 2012 og 2014 viser, at det i de fleste tilfælde hverken er meningsfuldt eller muligt at beskrive alle faser, aktiviteter og involverede i arbejdet halvandet år frem, og at en meget skematisk og fast model for HB-opfølgningen meget hurtigt kan blive stiv og mindre effektiv.

I forlængelse heraf lægges der op til at betragte handleplanerne for så vidt angår beskrivelsen af faserne i arbejdet som dynamiske dokumenter, der vil blive opdateret løbende undervejs i perioden og forelagt hovedbestyrelsen, når det er relevant for det konkrete arbejde med hvert enkelt fokusområde.

## Bemærkninger

Direktør Karen Langvad gjorde rede for de strategiske pejlemærker, de tre bevægelser og de otte fokusområder. To fokusområder har fået andet navn som følge af kommentarer på det seneste hovedbestyrelsesmøde.

Hver bevægelse er tredelt og kan inddeles i faser, milepæle og aktiviteter. Alle faser er dog ikke klarlagt på nuværende tidspunkt. Arbejdsformen er lidt anderledes end tidligere ved at være en blanding af rationel og responsiv tilgang. Erfaringerne fra de tidligere strategiplaner er, at det er vanskeligt præcis at forudse, hvordan tingene kommer til at udvikle sig. Alle fokusområder bliver ledelsesmæssigt forankret, får fast tovholder og der inddrages de nødvendige kompetencer undervejs. Hovedbestyrelsen vil løbende blive orienteret, når der nyt at gøre rede for.

Efterfølgende blev der indhentet kommentarer til fokusområderne under de tre bevægelser.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til, hvilken rolle tænketanken under fokusområdet et bedre arbejdsliv kommer til at spille. Sekretariatet svarede, at den skal sikre input fra en bred del af medlemmerne på aktuelle problemstillinger.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at tænketanken er en god ide, men at der samtidig er behov for at frembringe data, der kan belyse arbejdsmiljøproblemstillinger, samt at nedbryde søjlerne mellem Lederrådet, TR-rådet og AMIR-rådet. Det bør skrives ind i handleplanen.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til, hvor brugbar den planlagte FTF-arbejdsmiljøundersøgelse er. Sekretariatet svarede, at den kan give et overordnet billede, men at der efterfølgende er behov for at Danske Fysioterapeuter udarbejde særskilte undersøgelser.

Et hovedbestyrelsesmedlem bad om en anden overskrift på indsatsen vedrørende fysioterapi til etniske minoriteter.

Et hovedbestyrelsesmedlem advarede mod, at bestræbelserne på at skabe nye job kan efterlade et indtryk af, at fysioterapeuter er kropspoliti. Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til, hvorfor demensområdet ikke var medtaget i strategiplanen under fag og arbejdsmarkedet. Sekretariatet svarede, at det naturligt hører til under psykiatri og mental sundhed, da demens er en psykiatrisk diagnose, men at demens vil blive skrevet ind under området.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til, hvad indsatsen omrekruttering af de studerende konkret indeholder. Sekretariatet pegede på, at indsatsen bl.a.

indeholder en velkomstpakke, en gennemgang af besøgene på studiestederne samt en justering af service og materiale til de studerende.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at kvaliteten af samarbejdet med uddannelsesstederne er afgørende for hvor succesfuld indsatsen overfor de studerende bliver. Studievejlederne er nøglepersoner, så de bør skrives ind i strategiplanen. Et hovedbestyrelsesmedlem tilføjede, at FLR og lokale studieråd ligeledes er vigtige samarbejdspartnere.

Et hovedbestyrelsesmedlem bad om at få indskrevet ordet tilgængelighed under fokusområdet medlemsinddragelse.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at medlemsinddragelse mere handler om DNA, kultur og foreningens tilgang til medlemmerne end om et projekt under strategiplanen. Direktør Karen Langvad svarede, at intentionen er at inddrage medlemmerne i så stort omfang som muligt, herunder også i strategiplanen, hvor etableringen af en tænketank er et eksempel på, hvordan den intention forsøges fulgt.

Formand Tina Lambrecht tilføjede, at medlemmerne skal inddrages, hvor det giver mening, og det er noget, som der hele tiden skal arbejdes med.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen og godkendte med ledsagende kommentarer strategiplanen 2018.

## **2.3 Udkast til strategi for lederområdet**

### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen godkender udkast til strategi for lederområdet.

### **Resumé:**

I efteråret 2016 godkendte repræsentantskabet Danske Fysioterapeuters nye politik for ledelse. Med afsæt i politikken har sekretariatet formuleret en strategi, der er udviklet i dialog med Danske Fysioterapeuters Lederråd, og rummer fire pejlemærker:

- *Attraktiv organisation for ledere*
- *Flere fysioterapeuter i ledelse*
- *Flere fysioterapeuter i topledelse*
- *Professionel ledelses-kultur i praksis-sektoren*

Strategien skal sætte retning for arbejdet på lederområdet og sikre synlighed og koordinering. Der lægges op til et dynamisk strategiarbejde baseret på, at

indsatser afprøves og evalueres parallelt med at der iværksættes analyser for at kvalificere kommende indsatser.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet gjorde rede for de fire pejlemærker i strategiudkastet, herunder hvilke analyser, der er behov for, og hvilke indsatser, som allerede er i gang eller skal sættes i værk. Strategien skal sikre, at der er fokus på ledelse fra studerende starter på uddannelsen til toppen af pyramiden, hvor fysioterapeuter indtræder i topledelse. Dette formål er beskrevet i Danske Fysioterapeuters Leadership Pipeline. Der er en særlig opgave i at få udarbejdet en klar definition af, hvad der forstås ved topledelse, og at sikre mere professionel ledelse på klinikker for fysioterapi. Derudover lægges der i strategien vægt på at markedsføre tilbuddene bedre overfor de forskellige målgrupper.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer gav udtryk for tilfredshed med strategiudkastet, som et medlem betegnede som ambitiøs og forhåbentlig vil give flere gode ledere. Der blev endvidere peget på, at der er vigtigt, at indsatsen og tilbuddene bliver synlige for medlemmerne.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at der er vigtigt at huske på, at der konstant foregår omstruktureringer og besparelser i kommuner og sygehuse, og at mange ledere derfor er klemte. Samtidig spiller de en vigtig rolle i at sikre trivsel på arbejdspladsen.

Formanden for Lederrådet, Lisbeth Schrøder tilkendegav, at trio-samarbejdet mellem ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter netop skal være med at sikre, at rammer og arbejdsmiljø bliver inddraget i arbejdet med at sikre god ledelse.

Hovedbestyrelsen godkendte strategien for ledelsesområdet.

## **2.4 Principper for støtte til velgørende formål**

### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen tager stilling til, om der skal ske en revision af principperne for foreningens støtte til velgørende formål.

### **Resumé:**

På hovedbestyrelsesmødet i december 2016 blev det besluttet, at hovedbestyrelsen skal have en drøftelse af, om de gældende principper for støtte til velgørende formål skal revideres.

Principperne er, at foreningen som udgangspunkt ikke støtter velgørende formål, men at der i særlige tilfælde kan ydes et begrænset bidrag. Udgangspunktet er, at hovedbestyrelsen ikke ønsker at bruge de penge, som medlemmerne har indbetalt til foreningen via kontingentet, til disse formål, men at det er op til det enkelte medlem selv at indbetale penge til de formål, som han eller hun finder støtteværdige. Beslutningen blev truffet på et hovedbestyrelsesmøde i marts 2012.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet gjorde rede for, hvordan og i hvor stort omfang to andre organisationer, Dansk Sygeplejeråd og Ergoterapeutforeningen, støtter velgørende formål.

Danske Sygeplejeråd har etableret en solidaritetsfond, hvor hvert medlem af organisationen indbetaler 1 krone om måneden. Hvert år uddeles omkring 1,1 millioner kroner til velgørende formål, blandt andet til organisationer som Røde Kors, Team Rynkeby, Læger uden Grænse og til sygeplejerprojekter i andre lande. Formål med og procedure for uddeling af penge er velbeskrevet.

Ergoterapeutforeningen har en fast tradition for at uddele omkring 20.000 kroner om året til støtte af mindre kendte organisationer og formål, som ligger i naturlig forlængelse af ergoterapeuters fagområde. Eksempelvis har foreningen støttet Kofoeds Skole, Læger uden Grænse og Hus Forbi. Der er ikke en politik eller klare procedure for, hvor tit og hvordan støtten gives.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at Danske Fysioterapeuter bør ændre principperne for tildeling af støtte til velgørende formål. Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at de synes godt om gældende praksis i Dansk Sygeplejeråd, hvor der afsættes et bestemt beløb per medlem, mens andre hovedbestyrelsesmedlemmer fremhævede princippet fra Ergoterapeutforeningen om at støtte projekter og formål, der ligger i direkte forlængelse af fagområdet.

Tina Lambrecht konkluderede på baggrund af drøftelsen, at hovedbestyrelsens på et kommende møde skal forelægges et revideret forslag for foreningens støtte til velgørende formål.

## **2.5 Danske Fysioterapeuters fond - udpegning af særlige indsatsområder**

### **Indstilling:**

- At hovedbestyrelsen drøfter og beslutter de specifikke temaer for hovedområderne forskning, uddannelse og praksisudvikling for perioden 2017-2020
- At hovedbestyrelsen indstiller til fondsbestyrelsen om at drøfte en strategisk udmøntning af midlerne for at fremme forskning i fysioterapi på områder, hvor der ikke tradition for forskning.

### **Resumé:**

Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse udpeger hvert tredje år specifikke temaer, som særligt skal tilgodeses ved uddelingerne i Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling.

Med afsæt i kortlægning af tildelte fondsmidler i perioden 201-2016, sygdomsbyrden i Danmark, fondsbestyrelsens evaluering af den forgangne periode samt Danske Fysioterapeuters strategiplan 2018 foreslås følgende temaer for perioden 2017-2020.

Hovedområde forskning:

- Psykiatrisk og psyko-motorisk fysioterapi, herunder mental sundhed
- Gerontologisk og geriatrisk fysioterapi
- Onkologisk fysioterapi

Hovedområde uddannelse:

- Ph.d.-uddannelse i form af to årlige stipendier af 400.000 kr.

Hovedområde praksisudvikling:

- Nye arbejdsområder for fysioterapeuter
- Kvalitetsudvikling med teknologi og fysioterapi som omdrejningspunkt
- Implementering af forskning og evidensbaseret praksis

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet fremlagde en opgørelse over uddelinger af forskningsmidler fra 2012 til 2016 som viser, at det især er forskning indenfor specialerne muskuloskeletal og neurologisk fysioterapi, som har modtaget støtte. Der er stort set ikke uddelt forskningsmidler på speciale-områderne onkologisk fysioterapi, sportsfysioterapi samt psykiatrisk og psykosomatisk fysioterapi.

En opgørelse over oversygdomsbyrden i Danmark fra 2015 viser, at især lænde- og nakkesmerter koster mange sygedage, men også at angst, depression og misbrug medfører mange sygedage.

I praksisudvikling er der blevet givet flest penge til udvikling af nye jobområder, behandling af livsstilssygdomme og implementering af kliniske retningslinjer, i den rækkefølge.

På uddannelsesområdet er pengene udloddede som 12 ph.d stipendiater på hver 400.000 kroner.

Vurderingen er, at kvaliteten af de indkomne ansøgninger til forskning og uddannelse har været stigende de seneste år, mens ansøgningerne til praksisområdet ofte er i en dårligere kvalitet end til de to andre områder. Et særskilt problem er, at ansøgerne har svært ved at afgrænse praksisudviklingen fra de to andre felter. Det betyder, at en del ansøgninger ikke kan godkendes, og at de relativt få tilbageværende ansøgninger modtager alle midlerne fra puljen.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, om man kan få vejledning til at skrive en ansøgning om tildeling af støtte til et praksisudviklingsprojekt. Sekretariatet svarede, at man altid kan få vejledning til at opfylde ansøgningsprocedure samt informationer om, hvad der lægges vægt på i vurderingen af ansøgningen, men ikke hjælp til at skrive selve ansøgningen.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at man i praksisfonden har mulighed for at give støtte til kvalificering af ansøgninger, som er blevet afvist, og foreslog etablering af en lignende ordning.

Sekretariatet tilkendegav, at det kan give habilitetsproblemer, hvis en ansøgning først afvises og at der efterfølgende gives penge til at kvalificere ansøgningen. Hvis det skal lade sig gøre, skal hjælpen som minimum gives et andet sted.

Sekretariatet tilkendegav samtidig, at informationen om krav til og procedure for ansøgninger til praksisudviklingsprojekter er blevet tydeligere, og der er kommet mere hjælp og guidning på foreningens hjemmeside. Det kan forhåbentligt medvirke til, at der kommer bedre ansøgninger.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det kan være svært at få gode ansøgninger på det psykiatriske område, da der ikke er mange fysioterapeuter beskæftiget på området, og at de arbejder spredt forskellige steder. Derfor kan det være nødvendigt at gøre en særlig indsats overfor denne målgruppe.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det kan overvejes at give penge til forskningsstipendiater af en til to måneders varighed for at hjælpe forskningsprojekter i gang, særligt indenfor psykiatrien.

Tina Lambrecht konkluderede, at hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen og tog de mange gode forslag med tilbage til sekretariatet.



## **2.6 Fysioterapeuters autorisation og virke**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning og opfordre Etisk Råd til bredt at drøfte området.

### **Resumé:**

Der er fokus på fysioterapeuter fra Styrelsen for Patientsikkerhed.

Folketinget har omlagt tilsynet med autoriserede sundhedspersoner for at skærpe tilsynet og gøre det risikobaseret. Der kommer i 2017 tilsyn på fysioterapiklinikkerne, og der pågår aktuelt tilsynssager på tre medlemmer.

Dertil kommer, at Danske Fysioterapeuter i stigende grad får medlemshenvendelser om klagesager og krav og forpligtelser i forbindelse med fysioterapeuternes virke

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet gjorde rede for, at baggrunden for det risikobaserede tilsyn er en række sager, som har medført, at folketingspolitikkerne har mistet tilliden til Sundhedsstyrelsen evne til at føre tilsyn. Derfor ændres reglerne fra frekvensbaseret til risikobaseret tilsyn.

Autorisationen er samfundets kontrakt med den sundhedsprofessionelle om at han eller hun skal passe på patienten. Hvis det ikke er tilfældet, kan autorisationen og erhvervsgrundlaget tages fra den sundhedsprofessionelle.

Fysioterapeuter er som andre sundhedsprofessionelle spændt ud i en Bermuda-trekant mellem det sundhedsfaglige hensyn, det ansættelsesretslige hensyn og det autorisationsretslige hensyn. Det kan bl.a. give sig udtryk i, at en kommune af sparehensyn pålægger fysioterapeuter at afslutte patienterne før de sundhedsmæssigt er færdigbehandlet. Spørgsmålet er, hvad fysioterapeuten skal skrive i journalen? For hvis patienten klager, er det ifølge autorisationsloven fysioterapeutens ansvar.

Det risikobaseret tilsyn betyder, at alle typer behandlingssteder, hvor der udføres arbejde efter sundhedsloven, vil få tilsynsbesøg. I 2017 er der udvalgt otte typer behandlingssteder, og et af områderne er fysioterapiklinikker. Hovedformålet med tilsynet er at skabe læring om patientsikkerhed og skabe adfærdændringer, hvis der er behov for det. Tilsynet tager udgangspunkt i en række målepunkter, som er udarbejdet sammen med Danske Fysioterapeuter. Målepunkterne er ikke endelige fastlagte endnu, men kommer formentlig til at

omhandle forhold om hygiejne og førstehjælp samt indhold i journaler og sikker opbevaring af journaler.

Første tilsyn kommer formentlig efter sommerferien 2017, og 125 fysioterapeuter er udvalgt således, at der inddrages forskellige typer klinikker.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, om der er frit lejede for de fysioterapeuter, der deltager. Sekretariatet svarede, at det ikke er tilfældet. Et resultat af tilsynet, at fysioterapeuten lander i det dårligste af fire niveauer, vil der automatisk blive tale om opfølgende tilsyn.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, hvordan praksis er i forhold til fysioterapeuter, som ikke er medlem af Danske Fysioterapeuter. Sekretariatet svarede, at de ikke får samme service bistand fra sekretariatet som er tilfældet med medlemmer.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det vigtigste ikke er tilsynsbesøgene på klinikkerne, men den læring som tilsynene medfører, ikke mindst bedre journalføring.

Et hovedbestyrelsesmedlem gjorde opmærksom på det paradoksale i, at man på det regionale område arbejder på at fjerne kontrolkulturen og i stedet indføre en forbedringskultur samtidig med, at der indføres risikobaseret tilsyn overfor praktiserende fysioterapeuter.

Sekretariatet pegede på, at der set fra et juridisk synspunkt stadig er behov for at forbedre kvaliteten af journalerne. Det viser nogle aktuelle sager, der omhandler fysioterapeuters journalføring.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen med den tilføjelse, at det ikke alene er Etisk Råd men tillige Lederrådet, TR-rådet, UFLO og de enkelte faglige selskaber, som opfordres til at drøfte området.

## **2.7 Repræsentantskabets struktur**

### **Indstilling:**

At hovedbestyrelsen tiltræder procesplanen

### **Resumé:**

Strategiplanen og hovedbestyrelsens tilkendegivelse på repræsentantskabsmødet har givet afsæt for en drøftelse af, hvordan de formelle strukturer kan understøtte mere medlemsinddragelse.

Hovedbestyrelsen bedes drøfte fremlagte forslag til proces, startende med en substantiel drøftelse i hovedbestyrelsen på mødet i april måned i år.

#### **Bemærkninger:**

Sekretariatet gjorde rede for forslaget til proces, som starter med at hovedbestyrelsen på mødet i april drøfter de politiske ønsker og krav til udviklingen af repræsentantskabet. Drøftelsen skal sætte retning for det efterfølgende arbejde.

På mødet i april vælger hovedbestyrelsen tre medlemmer, der skal indgå i en arbejdsgruppe sammen med formanden, ligesom der fremlægges forslag til kommissorium og tidsplan for det videre arbejde. Arbejdsgruppen skal være færdig med arbejdet ultimo 2017, således at det kan indgå i forberedelsen til repræsentantskabsmødet i 2018.

Et hovedbestyrelsesmedlem foreslog, at medlemmerne blev inddraget i arbejdet for at få kendskab til alle gode ideer.

Tina Lambrecht konkluderede, at hovedbestyrelsen fulgte indstillingen med den tilføjelse, at der skal lægges en høringsrunde ind i procesplanen, således at medlemmerne har mulighed for at kommentere og give ideer til repræsentantskabets rolle og opgaver.

## **2.8 Fortrolig sag**

## **3 Sager til orientering**

### **3.1 Plan for Danske Fysioterapeuters brandingindsats**

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

#### **Resumé:**

Brandingindsatsen skal være med til at indfri foreningens strategiske pejlemærke om, at fysioterapi skal være et stærkt brand. Centralt i indsatsen står derfor implementering af foreningens nye grundfortælling og slogan overfor befolkning, politikere og medlemmer.

Indsatserne løber hen over 2017 og 2018 i tre spor for hver af de tre målgrupper. Der er stor fokus på at indarbejde brandingaktiviteterne i alle eksisterende anledninger og kontaktpunkter, og samtidig at sætte nye aktiviteter i gang for at skabe et stærkere brand.

## **Bemærkninger:**

Sekretariatet gjorde rede for, at der nu foreligger første skitse til brandingindsatsen. Skitsen vil løbende blive revideret, da det tager tid at udvikle og styrke et brand. Udgangspunktet er ikke at fokusere på traditionel markedsføring, men at tænke mere organisk og i stort omfang benytte eksisterende aktiviteter og anledninger til branding, samt at sætte nye aktiviteter i værk.

Der er tre målgrupper, medlemmerne, befolkningen og politikerne, som har hver sit spor, samt et tværgående kampagne, der går på tværs af de tre grupper. Der er i skitsen gjort rede for en række aktiviteter, der planlægges sat i gang i forhold til hver af de tre målgrupper.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at hun var glad for, at der lægges op til, at Danske Fysioterapeuters holdninger skal fremtræde tydeligt i brandingindsatsen, og pegede samtidig på, at det er vigtigt at inddrage de faglige selskaber i brandingindsatsen.

Et hovedbestyrelsesmedlem gjorde opmærksom på, at det er vigtigt at være opmærksom på, at grundfortællingen ikke dækker alle dele af fysioterapeuternes område, mens et andet hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at der bør udarbejdes en stakeholder-undersøgelse om mulighederne for politiske indflydelse såvel på det kommunale som det regionale område.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til baggrunden for det afsatte beløb til Krop & Fysik på budgetposten.

Sekretariatet gjorde rede for, at budgettet afspejler, at Krop & Fysik bliver en væsentlig tilgang til branding overfor befolkningen.

Observatøren for de studerende tilkendegav, at det er vigtigt, at der bliver produceret indhold til de sociale medier, som de studerende har lyst til at klikke på, og at indholdet kan deles på de studerendes facebookside.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

## **3.2 Status på sundhedsforsikringer i praksissektoren**

### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen orienteres om status på området og Danske Fysioterapeuters tiltag.

### **Resumé:**

Foreninger arbejder jfr. den tidligere vedtagne strategi for at:

- At få øget andelen af sundhedsforsikringer uden offentligt tilskud (udenfor sygesikringsoverenskomsten).
- At forløb indenfor sygesikringsoverenskomsten skal overholde de aftalte regler og at samarbejdet skal være uden administrative byrder for klinikken.
- At udbrede frit behandlervalg fremfor afhængighed af netværk.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet gav status på forsikringsområdet og arbejdet med den vedtagne strategi. Siden 2003 er antallet af danskere med en sundhedsforsikring vokset eksplosivt. Mange benytter forsikringen til at få fysioterapi. Derfor er samarbejdet med forsikringselskaberne blevet et væsentlig del af at drive en klinik for fysioterapi. Ved udgangen af 2015 havde 1,8 millioner danskere en sundhedsforsikring.

Samarbejdet med forsikringselskaber er organiseret på forskellige måder, med eller uden lægehenvielse og tilskud, og med frit eller begrænset behandlervalgt for patienten.

Udfordringerne for fysioterapeuterne er bl.a., at der bliver stillet særlige krav, hvis man vil have henvisninger, og selskaberne blander sig i den faglige tilrettelæggelse. Hertil kommer, at der kan være forskellige økonomiske betingelser for fysioterapeuter afhængig af om der er klinikker med eller uden ydernummer.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til, om det fortsat er et problem, at selskaberne blander sig i den faglige tilrettelæggelse. Sekretariatet svarede, at problemet er blevet mindre, da selskaberne ofte vælger at bakke ud, når problemet bliver påtalt.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, om flere eller færre forsikringselskaber giver mulighed for, at patienterne frit kan vælge fysioterapeut. Sekretariatet svarede, at der er en udvikling såvel mod at patienten frit kan vælge, som at selskaberne etablerer lukkede netværk, hvor kun de udvalgte fysioterapiklinikker er omfattet af forsikringen.

Danske Fysioterapeuter har de seneste år arbejdet ud fra tre mål, nemlig:

- At få øget andelen af sundhedsforsikringer uden offentligt tilskud (udenfor sygesikringsoverenskomsten).

- At forløb indenfor sygesikringsoverenskomsten skal overholde de aftalte regler og at samarbejdet skal være uden administrative byrder for klinikken.
- At udbrede frit behandlervalg fremfor afhængighed af netværk.

Derudover har foreningen udarbejdet syv principper, som indeholder en række konkrete værktøjer og rådgivning, som er benyttet i forhold til klinikkerne og patienter. Eksempelvis deles materiale om de syv principper ud i de sammenhæng, hvor foreningen vurderer det som formålstjenligt.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at det fortsat er store administrative opgaver forbundet med at behandle patienter med en sundhedsforsikring. Sekretariatet tilkendegav, at der er meget snævre grænser for, hvad foreningen kan foretage sig for at sikre lette administrative løsninger, da administrative løsninger betragtes som et konkurrenceparameter og Danske Fysioterapeuter derfor risikerer at handle i strid med konkurrencelovgivningen.

Tina Lambrecht fortalte, at der desværre ikke har været den store interesse blandt politikerne for at kigge på det forhold, at forsikringsselskaberne sparer de godt 40 procent, som det offentlige giver i tilskud til lægehenviste patienter.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

### **3.3 Orientering om PFA og Danwatch rapporten vedr. ansvarlig investering**

#### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen orienteres om PFA's CSR aktiviteter og opfølgning på Danwatch rapporten.

#### **Resumé:**

I 2011 vedtog FN retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv omhandlende ansvarlig investering. Efterfølgende har flere pensions- og investeringsselskaber arbejdet med at integrere retningslinjerne i deres investeringspolitik.

Det uafhængige medie Danwatch har i 2012, 2014 og 2017 fulgt op på hvordan selskaberne implementerer retningslinjerne. Seneste rapport udkom 16. januar 2017 og gav anledning til debat i medierne

#### **Bemærkninger:**

Sekretariatet redegjorde for, at PFA er blandt de selskaber, der er helt åbne om deres investeringer, og at selskabets investeringer i problematiske selskaber var reduceret fra syv til to i perioden 2012 til 2016. PFA udgiver hvert år et CSR-regnskab.

I et skriftligt svar fra PFA fremhæves det, at PFA ikke ønsker at bidrage til konventionsstridige og ulovlige aktiviteter. Derfor screener PFA løbende for om selskaber i aktieportefølje overtræder selskabets politik om ansvarlig investeringer. Hvis selskaberne handler i strid med internationale konventioner kan det i yderste tilfælde betyde, at der bliver frasolgt.

Hovedbestyrelsen tilkendegav, at PFA på tilfredsstillende vis havde svaret på de spørgsmål, som hovedbestyrelsen havde stillet. Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

### **3.4 Psykisk arbejdsmiljø**

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen tager notatet om FTFs arbejdsmiljøundersøgelse til efterretning.

#### **Resumé:**

I løbet af 2017 gennemfører FTF sin 5-årige undersøgelse af arbejdsmiljøet blandt medlemmerne af alle FTFs medlemsorganisationer.

Danske Fysioterapeuter deltager i arbejdsmiljøundersøgelsen fra FTF. Danske Fysioterapeuter har tilkøbt sig yderligere 700 medlemmers deltagelse for at sikre en bredere repræsentation i besvarelserne. Dette betyder en forøget udgift til undersøgelsen på kr. 12.000 i 2017.

I lyset af et øget fokus på arbejdsmiljø foreslås det, at arbejdsmiljøområdet også kommer til at indgå i Danske Fysioterapeuters kommende strategiplan. Der henvises til punktet om strateplanen.

#### **Bemærkninger:**

Hovedbestyrelsen tog indstillingen til efterretning.

### **3.5 Ny traineeperiode 2017-2018**

#### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen orienteres om, at Danske Fysioterapeuter deltager i den ny traineeperiode 2017-2018.

## **Resumé:**

Som led i politisk aftale afsættes igen midler til traineeordningen for ledige dimittender. Den nye periode løber fra 1. april 2017 til 31. marts 2019. Dette er den tredje forlængelse af traineeordningen.

Danske Fysioterapeuter har fra 1. april 2015 til 1. januar 2017 etableret 145 traineeforløb. Fra 1. januar 2012 til udgangen af marts 2015 etablerede Danske Fysioterapeuter 36 forløb. Der er en stærkt stigende interesse for ordningen blandt de nyuddannede.

Det er sekretariatets vurdering, at traineeordningen har haft et positivt udbytte for dimittender såvel som virksomheder. Deltagelse i en ny traineeperiode vil ikke have direkte økonomiske konsekvenser for foreningen, men forventes at betyde træk på arbejdsressourcer svarende til ca. 300 timer pr. år.

## **Bemærkninger:**

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

### **3.6 Ombygning og nye mødelokaler**

#### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen får mundtlig orientering om status for ombygning og etablering af nye mødelokaler i sekretariatet i Holmbladsgade.

#### **Resumé:**

Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet og afsat penge på budgettet til, at der kan foretages ombygninger og etableres nye mødelokaler i sekretariatet i Holmbladsgade. Der er på den baggrund udarbejdet en plan for disse ombygninger og har været forhandlet med udlejer om vilkårene for ombygningerne. Efterfølgende er arbejdet sat i værk.

#### **Bemærkninger:**

Hovedbestyrelsen fik status på arbejdet med ombygning og etablering af nye mødelokaler i sekretariatet. Orienteringen blev taget til efterretning.

### **3.7 Præsentation af mødemodul i TeamShare**

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen tager indførelsen af et nye mødesystem for hovedbestyrelsesmøderne til efterretning samt deltager i den efterfølgende læringsworkshop.



## **Resumé:**

I sekretariatet blev der i 2016 implementeret et nyt sags- og dokumenthåndteringssystem kaldet TeamShare. TeamShare har samlet alle medlemmernes oplysninger såvel som oplysninger om sager og dokumenter i et system, som alle medarbejdere arbejder i. Det har bidraget væsentligt til vores overblik og viden over de enkelte medlemmers relationer med Danske Fysioterapeuter.

Det har været et ønske også at kunne bruge samme teknologiske platform til samling af den store mængde materiale, som udspringer fra foreningens politiske organer, herunder mødemateriale til hovedbestyrelsens møder og på sigt repræsentantskabsmøder og møder i udvalgene.

Mødemodulet bliver præsenteret på hovedbestyrelsesmødet, og forventes at træde i kraft med virkning fra hovedbestyrelsesmødet den 20. april 2017.

## **Bemærkninger:**

Hovedbestyrelsen blev introduceret til mødemodulet.

## **3.8 Evaluering af HB-samarbejde**

### **Indstilling:**

At plan for fremadrettet evalueringspraksis godkendes.

### **Resumé:**

Hovedbestyrelsen arbejdede på HB-konferencen i januar med et nyt grundlag for evaluering af HB-samarbejde. Evaluering kommer fremadrettet til at bestå af to elementer:

- Kvalitativ evaluering i henhold til aftalte spilleregler for godt bestyrelsessamarbejde
- Kvantitativ evaluering i form af spørgeskema

Evaluering vil fremadrettet blive gennemført:

- Spørgeskema udsendes i december med henblik på opfølgning på HB-konferencen.
- Spilleregler drøftes på HB-møde 4 gange om året: januar, april, august, november.

På hovedbestyrelsesmødet tester HB den nye evalueringspraksis:

- HB får tilbagemelding på spørgeskema, som drøftes og mulige aftaler for fremtiden indgås.

- HB drøfter de aftalte spilleregler med henblik på aftaler om særlige opmærksomhedsområder for fremtiden.

Afslutningsvis drøfter HB den fremtidige evalueringspraksis med henblik på godkendelse.

### **Bemærkninger:**

Direktør Karen Langvad fremlagde forslag til fremtidig evalueringspraksis. Planen medfører, at hovedbestyrelsen gennemfører en større skriftlig evaluering en gang om året i januar måned, og at der efterfølgende sker en opsamling af resultaterne på hovedbestyrelseskonferencen i januar/februar.

På baggrund af besvarelserne vælges de områder ud, hvor mindst tre hovedbestyrelsesmedlemmer har svaret i nogen eller ringe grad til spørgsmål om tilfredshed med arbejdsform, samarbejde m.v. Efterfølgende prioriterer hovedbestyrelsen et til tre områder, som der skal fokuseres på, og beslutter hvordan der konkret skal arbejde med områderne.

Tre gange om året, i marts-, juni- og oktober måned, følges der op på forbedringsaftalerne, som er indgået på baggrund af den skriftlige evaluering.

Efterfølgende blev hovedbestyrelsen bedt om at tage stilling til forslaget til spillereglerne, og vurdere om spillereglerne allerede har haft en indvirkning på arbejdet i hovedbestyrelsen.

Det var enighed om, at der var gode spilleregler, som var foreslået, også at de allerede havde haft en indvirkning på arbejdet i hovedbestyrelsen. Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at det var kommet en anden og bedre tone i hovedbestyrelsen, og at bestyrelsesmedlemmerne var gode til at overholde spillereglerne, også når der blev drøftet komplekse og vanskelige problemstillinger.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at der fortsat er for meget uro og småsnakken, som forstyrrer. Hvis man har behov for at stille et spørgsmål til et andet bestyrelsesmedlem, må det ske i pauserne eller ved at nedskrive spørgsmålet på en lap papir og sende det videre til rette vedkommende.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at det fortsat skal være muligt for et hovedbestyrelsesmedlem at give udtryk for sine bekymringer ved en beslutning, som er truffet i hovedbestyrelsen. I den forbindelse pegede et hovedbestyrelsesmedlem på, at hvis man har bedt om en mindretalsudtalelse, har man retten til at give udtryk for sine bekymringer, ellers er man forpligtet på den fælles beslutning.

Tina Lambrecht pegede på, at i tilfælde, hvor der ikke er enighed, tages der konkret stilling til, hvordan sagen håndteres.

Hovedbestyrelsen godkendte spilleregler og plan for fremtidige evalueringspraksis.

#### **4 Koordineringspunkter**

##### **4.1 rulleordet og årshjul.**

##### **4.2 orientering fra møder**

Tina Lambrecht orienterede om møde vedrørende forhold for kandidater uddannet ved SDU.

Tina Lambrecht orienterede om møde vedrørende professorat.

#### **5. Eventuelt**

Tine Nielsen bad om at få punkt på kommende møde om håndtering af sager, hvor det kommer til foreningens kendskab at medlemmer snyder med offentligt tilskud/midler.

Annegrete Larsen bad om fast at få mulighed for på møderne at orientere om arbejdet i FLR.

Gitte Nørgaard fortalte, at TV2 Nord har udarbejdet et større indslag om fordelene ved at træne artrose-patienter fremfor at operere.

Samtlige hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at de deltager i Folkemødet 2017.

Karen Langvad  
Direktør

Mikael Mølgaard  
Referent

Godkendt april  
2017

---

Tina Lambrecht

---

Brian Errebo-Jensen

---

Sanne Jensen

---

Lise Hansen

---

Tine Nielsen

---

Gitte Nørgaard

---

Agnes Holst

---

Kirsten Ægidius

---

Lau Rosborg

---

Stefan Kragh

---

Lisbeth Schrøder

---

Lis Jensen