

Referat



Referat af møde i:
Hovedbestyrelsen

Dato for møde:
20. april 2017

For referat:
Mikael Mølgaard

Dato for udarbejdelse:
11. maj 2017

Deltagere:

Agnes Holst, Brian Errebo-Jensen, Lise Hansen, Tina Lambrecht, Kirsten Ægidius, Gitte Nørgaard, Sanne Jensen, Lau Rosborg, Lis Jensen, Steffan Kragh, Tine Nielsen, Lisbeth Schrøder. Annegrete Larsen, observatører for de studerende.

Afbud:

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden og referat af HBM januar 2017

2. Sager til diskussion/beslutning

- 2.1 Fortrolig sag
- 2.2 Fortrolig sag
- 2.3 Fortrolig sag
- 2.4 Fortrolig sag
- 2.5 Kollektiv lønsikring, 2. drøftelse
- 2.6 Godkendelse af nye vedtægter for FLR
- 2.7 Fysioterapeuter og etniske minoriteter – strategiplan
- 2.8 Repræsentantskabets struktur
- 2.9 Professor i muskuloskeletal fysioterapi

3 Sager til orientering

- 3.1 Ny model for national kliniske retningslinjer
- 3.2 Fortrolig sag
- 3.3 Fortrolig sag

4 Koordineringspunkter

- 4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder
- 4.2 Orientering fra møder

5 Eventuelt

2.1 Fortrolig sag

2.2 Fortrolig sag

2.3 Fortrolig sag

2.4 Fortrolig sag

2.5 Kollektiv lønsikring, 2. drøftelse

Indstilling:

- At hovedbestyrelsen beslutter, at der ikke arbejdes videre med kollektiv lønsikring for medlemmerne,
- At der i samarbejde med Bauta gøres en indsats for at promovere den individuelle lønsikring, som allerede nu er et tilbud til foreningens medlemmer.

Resumé:

Hovedbestyrelsen drøftede i september 2016, om Danske Fysioterapeuter i samarbejde med DSA og Bauta skulle tilbyde medlemmerne en kollektiv lønforsikring.

Formålet med en kollektiv lønsikring er at øge tryghed og mobilitet for medlemmer og sikre synergien mellem de faglige organisationer og DSA. Lønsikringer er et konkurrenceparameter i bestræbelserne på at hverve og fastholde medlemmer. Derfor er det vigtigt, at der er tale om attraktive ordninger til lave priser.

Grundelementer i ordningerne er, at det er et tilbud til medlemmerne af Danske Fysioterapeuter og et supplement til A-kassen. Der er ingen selvrisiko i perioden, og alle er med fra starten. Der udbetales som udgangspunkt maksimalt 80 procent af beregningsgrundlaget.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der skal arbejdes videre med kollektiv lønsikring, herunder at undersøge medlemmernes holdning.

Resultatet af medlemsundersøgelsen vedrørende en kollektiv lønsikring foreligger nu. Der er få besvarelser til, at man kan sige noget med statistisk sikkerhed, og de få besvarelser, der foreligger, viser heller ikke en fælles holdning blandt respondenterne.

Bemærkninger:

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at medlemsundersøgelsen ikke er af en kvalitet, så man kan hæfte lid til besvarelsene. Derfor bør den ikke indgå i vurderingen af, om Danske Fysioterapeuter skal tilbyde medlemmerne en kollektiv lønsikring.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede endvidere på, at en kollektiv lønsikring ikke rammer den gruppe, som vil have størst glæde af sikringen, nemlig dimittenderne. Det er en svaghed ved ordningen, selv om sikringen har en attraktiv pris.

Andre hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at selv om dimittenderne er afskåret fra at benytte sikringen, er det et godt tilbud til resten af medlemsgruppen. Alle kan blive arbejdsløse, derfor kan det være relevant at forsikre sig yderligere. Hvis en kollektiv lønsikring endvidere kan være med til at skabe større vilje for erfarne fysioterapeuter til at skifte job, kan en sådan ordning blive til gavn for alle medlemmer.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer gav udtryk for, at en kollektiv lønsikring ikke nødvendigvis skal finansieres via en ekstra opkrævning hos medlemmerne, men at udgifterne helt eller delvist kunne findes indenfor det eksisterende budget.

Andre hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at dagpengesystemet burde kunne give en så god dækning, at det ikke er nødvendigt at have en lønsikring. Derfor er det vigtigt, at Danske Fysioterapeuter arbejder for at ledige kan få en bedre understøttelse.

Tina Lambrecht konkluderede, at der ikke er tilslutning til første del af indstillingen og at hovedbestyrelsen skal have en ny drøftelse om kollektiv lønsikring. Der bl.a. skal indhentes flere oplysninger om, hvilke muligheder der er for at sikre dimittender bedre. Hovedbestyrelsens kan tilslutte sig anden del af indstillingen om, at der skal gøres en større indsats for at promovere den individuelle lønsikring, som allerede eksisterer.

2.6 Godkendelse af nye vedtægter for Fysioterapeutstuderendes Landsråd (FLR)

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender de reviderede vedtægter for de Fysioterapeutstuderendes Landsråd (FLR).

Resumé:

FLR afholdte årsmøde 6. marts 2017. I den forbindelse blev der vedtaget række vedtægtsændringer. Da FLR er en fraktion under Danske Fysioterapeuter, skal deres vedtægter godkendes af Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse.

Sekretariatet vurderer, at FLR med vedtægtsændringerne holder sig inden for rammerne i foreningens love samt standardvedtægterne for fraktioner. Derfor indstilles det, at hovedbestyrelsen godkender de reviderede vedtægter.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig indstillingen.

2.7 Fysioterapeuter og etniske minoriteter - strategiplan

Indstilling:

Det indstilles, at HB godkender, at Danske Fysioterapeuter fremover arbejder for, at muligheden for at få helbredstillæg til fysioterapi udvides til også at gælde økonomisk trængte. I givet fald overgår denne del af strategiplansprojektet til drift. Det vil sige, at det politiske ønske bliver en del af den almindelige politiske interessevaretagelse.

Resumé:

En analyse viser, at etniske minoriteter benytter fysioterapi i mindre grad end den gennemsnitlige etniske dansker. Der er uden tvivl mange forskellige årsager til denne forskel, men den væsentligste er formentlig økonomi. Forskellen i adfærd handler derfor i høj grad om økonomisk ulighed og den deraf følgende ulighed i sundhed og i mindre grad om etnisk tilhørsforhold.

For at hjælpe økonomisk trængte foreslås det, at Danske Fysioterapeuter arbejder for, at lovgivningen ændres, så muligheden for at få helbredstillæg til fysioterapi udvides fra alene at gælde pensionister med begrænset formue til at gælde alle med begrænset formue. Uanset alder.

Bemærkninger

Sekretariatet gjorde rede for, at forslaget ligger i forlængelse af den debat, som hovedbestyrelsen havde på det foregående møde.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav tilfredshed med, at udgangspunktet er ulighed i sundhed fremfor fokus på problemstillinger, som udspringer af etnicitet.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at det ikke bør være en vækst dagsorden, der er udgangspunktet for indsatsen, men derimod ønsket om at bidrage til at løse et socialt problem. Sekretariatet påpegede, at forslaget er udarbejdet ud fra strategiplanens vækstperspektiv, men at der sagtens kan vælges et andet perspektiv.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at begrænsninger i muligheden for at få tolkebistand i forbindelse med behandling hos en fysioterapeuter udgør et særligt problem for borgere med en anden etnisk baggrund.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at der udover økonomi også er kulturelle problemstillinger, som spiller ind i forhold til borgere med anden etnisk baggrund. Eksempelvis har mange en anden forståelse af smerte og fysioterapeutens rolle. Dertil kommer, at den tolkning, som foregår i dag, i for stort omfang er kulturtolkning.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at fysioterapeuter har blinde pletter i forhold til ulighed i sundhed, og at der i grunduddannelsen mangler fokus på det aspekt.

Tina Lambrecht konkluderede, at indstillingen er tiltrådt, og at bemærkningerne fra hovedbestyrelsen indgår i det videre arbejde.

2.8 Repræsentantskabets struktur

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender kommissorium for arbejdsgruppen om repræsentantskabets struktur, øget medlemsinddragelse og proceduren for valg af medlemmer til arbejdsgruppen samt vælger ét medlem af sin midte til at indgå i arbejdsgruppen.

Resumé:

Notatet indeholder forslag til kommissorium og nedsættelse af arbejdsgruppe. Derudover lægges der op til en temadrøftelse på hovedbestyrelsesmødet af temaerne: "Det gode repræsentantskabsmøde" og "Balancerne i repræsentantskabet".

Bemærkninger

Sekretariatet redegjorde for, at hovedbestyrelsen i første omgang drøfter, hvilke ønsker der er til repræsentantskabets rolle, medlemsinddragelse m.v., og vedtægterne efterfølgende kan tilrettes disse ønsker.

Repræsentantskabet er den formelle ramme om foreningens liv. Det er her, der skal tages beslutninger om valg af hovedbestyrelse, revisor m.v. I den forbindelse er opgaven at finde ud af, hvordan den formelle ramme kan understøtte ønsket om øget medlemsinddragelse.

Her skal en række forhold afvejes. Jo flere, der inddrages, jo længere tid tager beslutningsprocesser. Jo flere processer, jo mindre handlekraft, og des dyrere bliver processerne. Jo flere, der inddrages, jo mindre ansvar til dem, der valgt til at træffe beslutninger. Men større inddragelse giver samtidig mere ejerskab til den enkelte, og jo flere, der har lyst til at arbejde for foreningen og faget, jo mindre plads bliver der til Tordenskjolds soldater.

Sekretariatet bad efterfølgende hovedbestyrelsesmedlemmerne om at gøre sig tanker om, hvad det gode repræsentantskabsmøde er.

Følgende input kom fra de to grupper:

- Repræsentantskabsmødet er godt, når alle er aktive og deltagere i debatterne, og når der via diskussion og dialog træffes beslutninger. Debatter tager tid. Derfor skal den fornødne tid være til rådighed.
- Det er vigtigt at lytte til, hvad der optager medlemmerne, og have tid og processer som gør, at medlemmerne ønsker og tanker kan udmøntes i gennemarbejdede forslag til repræsentantskabsmødet. Hovedbestyrelsen har måske ikke været god nok til at lytte til medlemmerne mellem repræsentantskabsmøderne.
- Der er gode erfaringer med at indlægge temadrøftelser i repræsentantskabsmødet, hvor der ikke skal træffes beslutninger, men hvor dialogen er den vigtigste. Denne mulighed kunne benyttes i større omfang.
- Det kan være et problem, at hovedbestyrelsen giver sin mening tilkende om forslag fra medlemmerne, inden forslaget kommer til debat. Hovedbestyrelsens vurdering af forslaget, har indflydelse på hvordan repræsentantskabet stemmer.
- Der vil formentlig være øget krav til øremærkede pladser i repræsentantskabet i takt med, at de indbyrdes forskelle og interesser mellem de enkelte medlemsgrupper vokser.
- Det er fortsat nødvendigt at have såvel geografiske bindinger, som at sikre repræsentation af det fysioterapifaglige, da fysioterapeuter ikke er en homogen gruppe.

- Der bør kigges på, om repræsentantskabet skal udvides, og hvis det ikke er ønskeligt, om hvordan de enkelte pladser fordeles.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen med den tilføjelse, at faglige selskaber og fraktioner sammen besætter to pladser, mens Lisbeth Schrøder og Tine Nielsen indgår i arbejdsgruppen som repræsentanter fra henholdsvis hovedbestyrelsen og gruppen af regionsformænd.

2.9 Professorat i muskuloskeletal fysioterapi

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter og træffer beslutning i forhold til invitationen fra Aarhus Universitet.

Resumé:

Danske Fysioterapeuter har modtaget en henvendelse fra Aarhus Universitet, Institut for Klinisk Medicin, med invitation til at være med i et partnerskab om et professorat i fysioterapi og rehabilitering i tilknytning til ortopædkirurgi omfattende såvel præ- som postkirurgiske indsatser.

Professoratet etableres i et partnerskab mellem Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet; Institut for Folkesundhed, Aarhus Universitet; VIA University College og Danske Fysioterapeuter. Danske Fysioterapeuter skal i givet fald medfinansiere professoratet over en periode på 5 år svarende til i alt 500.000.

Aarhus Universitet råder over en kvalificeret kandidat til professoratet og vil kunne indstille fysioterapeut, ph.d., dr.med. Inger Mechlenburg. Der vurderes at være såvel faglig som omdømmemæssig værdi af et tæt samarbejde med Aarhus Universitet. Udgiften vil kunne finansieres af egenkapitalen.

Bemærkninger:

Direktør Karen Langvad gjorde rede for, at Aarhus Universitet er interesseret i at indgå i et samarbejde om at etablere et professorat på et område, som er relevant for Danske Fysioterapeuter. Der er kandidat til professoratet, og udgifterne for foreningen vil være 500.000 kroner over en fem årig periode. Indstillingen er, at hovedbestyrelsen imødekommer forslaget, men samtidig stiller krav om, at der skal være et formaliseret samarbejde med Århus Kommune, Danske Fysioterapeuter skal indgå i et følgegruppe og professoren skal stille sig til rådighed med viden og formidle resultater til foreningens medier.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at det var kort varsel til at træffe en stor beslutning, og at det var vanskeligt at gennemskue alle

konsekvenser på det foreliggende grundlag. Andre hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at det er vigtigt at kunne agere, når der viste sig et åbent vindue.

Der blev stillet spørgsmål om, hvordan tilbuddet passer ind i foreningens ønsker til etablering af professorater på nye områder og universiteter. Der var endvidere spørgsmål om professoratet burde opslås, så der kan indkaldes et bredere felt af kandidater.

Karen Langvad svarede, at området ikke falder indenfor de indsatsområder, som hovedbestyrelsen har besluttet i den ny strategiplan. Men at det ligger i forlængelse af intentionerne i foreningen politik og strategi for forskning, hvor ønsket er at få etableret forskningsmiljøer på flere universiteter.

Tina Lambrecht pegede på, at der er et begrænset antal kandidater, som kan komme i betragtning til professoratet, så det ikke vil være relevant at opslå professoratet. Der er mange andre områder, hvor det er relevant at få etableret et forskningsmiljø og professorat, eksempelvis indenfor psykiatrien. Men der vil realistisk set gå nogle år, før det kan lade sig gøre.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at hovedbestyrelsen bør have en principiel drøftelse om, hvor mange penge foreningen skal bruge på etablering af forskningsmiljøer og professorater.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

3 Sager til orientering

3.1 Ny model for udvikling af nationale kliniske retningslinjer

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager den mundtlige orientering til efterretning.

Resumé:

Sundhedsstyrelsen har i perioden 2012- 2016 udarbejdet 47 nationale kliniske retningslinjer (NKR). For at sikre det fortsatte arbejde med NKR blev med finansloven for 2017 afsat 38 mio. kr. til udvikling og opdatering af NKR i 2017-2020. Med den nye bevilling etableres en pulje i Sundhedsstyrelsen, hvorfra faglige selskaber kan søge midler til at udarbejde og publicere nye NKR.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at med den ny model bliver det en stor arbejdsopgave for de faglige selskaber at løfte opgaven. Dansk Selskab for Fysioterapi er opmærksom på, at det langt fra er alle selskaber i fysioterapi, som vil kunne det. Det vil stille krav om øget sekretariatsstøtte.

Sundhedsstyrelsens rolle bliver fremover at vedligeholde og opdatere metodehåndbog, opdatere eksisterende NKR samt udarbejde få, udvalgte retningslinjer. Puljen vil komme i opslag i alt fire gange. Første gang med ansøgningsfrist den 1. maj 2017.

Under den nye model etableres et rådgivende udvalg for NKR, som skal rådgive om metodevalg, rammer for arbejdet, kriterier for tildeling af midler fra puljen samt prioritere ansøgninger på indstilling fra Sundhedsstyrelsen. Udvalget vil blive hørt før publicering af de enkelte NKR, men ansvaret for at publicere påhviler de faglige selskaber. Dansk Selskab for Fysioterapi er tildelt en plads i det Rådgivende udvalg for NKR.

Sekretariatet vurdering er, at den ny model ikke er lige så god som den tidligere. Eksempelvis vil Sundhedsstyrelsen få en tilbagetrukket rolle, og de fysioterapeutfaglige selskaber vil være i konkurrence med de lægefaglige selskaber, m.v. om pengene, som er afsat. Der bliver ingen kontrol med eller styring af indhold og resultater. Det er op til de faglige selskaber finde sammen om at udvikle og publicere nye kliniske retningslinjer. Det er en stor opgave at flytte til de faglige selskaber.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte om, hvad bevæggrunden til etableringen af den ny model for nationale kliniske retningslinjer.

Sekretariatet svarede, at det er en politisk beslutning, at aftalen er lavet i forbindelse med finansloven, og at det formentlig i stor udstrækning er et spørgsmål om økonomi.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3.2 Fortrolig sag

3.3 Fortrolig sag

4 Koordineringspunkter

4.1 rulleledagsorden og årshjul.

4.2 orientering fra møder

Direktøren orienterede om nye ansættelser i sekretariatet.

5. Eventuelt

Tine Nielsen efterlyste punkter på rulledagsordenen, som hovedbestyrelsen tidligere har besluttet, skal drøftes. Det drejer sig om:

- Håndtering af henvendelser om misbrug af offentlige midler.
- Valg af Danske Fysioterapeuters bank
- Brug af OK mærke
- Underskud i regnskaber for to regioner.

Annegrete Larsen bad om mulighed for fast at orientere om aktiviteter i FLR.

Karen Langvad
Direktør

Mikael Mølgaard
Referent

Godkendt maj
2017

Tina Lambrecht

Brian Errebo-Jensen

Sanne Jensen

Lise Hansen

Tine Nielsen

Gitte Nørgaard

Agnes Holst

Kirsten Ægidius

Lau Rosborg

Stefan Kragh

Lisbeth Schrøder

Lis Jensen