

# Referat

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

**Dato for møde:**

6. - 7 december 2017

**For referat:**

Mikael Mølgaard

**Dato for udarbejdelse:**

3. januar december 2018

**Deltagere:**

Agnes Holst, Brian Errebo-Jensen (mødeleder under punkt 2.2, 2.3, 2.11, 2.12 og 2.13), Tina Lambrecht (fraværende under punkt 2.2, 2.3, 2.11, 2.12 og 2.13), Kirsten Ægidius, Gitte Nørgaard, Sanne Jensen, Lau Rosborg, Lis Jensen, Stefan Kragh, Tine Nielsen, Lisbeth Schrøder (fraværende under punkt 1, 2.1, 2.2, 2.3 og 2.4), Lise Hansen (fraværende under punkt 1., 2.1 og 2.2) og Annegrete Larsen, observatører for de studerende

**Afbud:**

## Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden og referat af HBM november 2017
- 2. Sager til diskussion/beslutning**
  - 2.1 Opfølgning på ekstraordinært repræsentantskabsmøde
  - 2.2 Vækst på det private sundhedsmarked
  - 2.3 Frit valg til genoptræning
  - 2.4 Ledige medlemmernes deltagelse i foreningens kurser og konferencer
  - 2.5 Uddelinger fra Fonden for forskning, uddannelse og praksisudvikling
  - 2.6 Regionerens økonomi
  - 2.7 Fællesmøde mellem HB og bestyrelsen for DSF
  - 2.8 Medlemsinvolvering i Danske Fysioterapeuter
  - 2.9 Strategiplan 2018: Arbejds miljørådet
  - 2.10 MSI medlemsundersøgelse 2017
  - 2.11 Godkendelse af Erhvervsnetværk for praktiserende fysioterapeuter
  - 2.12 Status på Danske Fysioterapeuters 100 års jubilæum
  - 2.13 Fortroligt: Danske Fysioterapeuters Pris
  - 2.14 Formandsvalg
- 3 Sager til orientering**
  - 3.1 Fortroligt: OK18 – status

## **4 Koordineringspunkter**

- 4.1 Rulledagsorden
- 4.2 Orientering fra møder

## **5 Eventuelt**

### **2.1 Opfølgning på ekstraordinært repræsentantskabsmøde**

#### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen godkender opfølgning på beslutninger taget på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde og foretager mundtlig evaluering af repræsentantskabsmødet og de fem medlemsmøder.

#### **Resumé:**

Der blev afholdt ekstraordinært repræsentantskabsmøde 25. november, hvor der blev vedtaget en ny arbejdsmarkedsmodel på det private arbejdsmarked, mulighed for at udnævne æresmedlemmer samt givet mandat til hovedbestyrelsen med henblik på at beslutte, hvordan Danske Fysioterapeuter stiller sig til en eventuel etablering af en ny hovedorganisation mellem FTF og LO. På hovedbestyrelsesmødet fremlægger sekretariatet foreløbig plan for, hvordan der følges op på beslutningerne.

#### **Bemærkninger:**

Sekretariatet gennemgik resultaterne af en skriftlig evaluering blandt repræsentanterne. 36 af 56 repræsentanter havde udfyldt skemaet, svarende til en svarprocent på 62.

Hovedresultaterne er:

- Der er overvejende enighed om, at forslaget om arbejdsmarkedsmodellen var gennemarbejdet, og at præsentationen af modellen var grundig.
- Der var mindre enighed om, at forslaget om æresmedlem var gennemarbejdet og at præsentationen var grundig.
- Der var generelt tilfredshed med materialet, og overvejende tilfredshed med dirigenten.
- Der var overvejende tilfredshed med de fysiske rammer, og stor tilfredshed med forplejning og service.
- 4 ud af 5 repræsentanter deltog i medlemsmøderne forud for repræsentantskabsmødet, og alle deltagere tillægger møderne værdi.
- 83 procent vurderer samlet repræsentantskabsmødet positivt, mens 3 procent vurderer mødet negativt.

Hovedbestyrelsen foretog en mundtlig evaluering af repræsentantskabsmødet. Her blev det bl.a. tilkendegivet, at:

- Der var tilfredshed med dirigenten.
- Det skal tydeligere påpeges overfor repræsentanterne, at de forventes at blive under hele mødet. Hvis de er nødt til at gå før tid, skal de fra mødets start gøre dirigenten opmærksom på det.
- Det skal gøres tydeligere i forretningsordenen, at der alene kan foretages skriftlig afstemning i forhold til personvalg.
- Bordopstillingen var ikke optimal, bordene var for smalle, og der var for langt mellem bordene.
- Det var godt med skærme, der viser talerlisten.

Sekretariatet gjorde efterfølgende rede for implementeringen af arbejdsmarkedsmodellen.

Køreplanen er:

- December 2017, medlemmerne inddeles i forhold til sektionerne.
- Januar/februar 2018, medlemmerne vælger bestyrelser til de to sektioner.
- Marts 2018, der forhandles med Tandlægeforeningen om opgaver i forhold til sektionen for arbejdsgivere.
- Marts 2018, der afholdes konstituerende bestyrelsesmøder i sektionsbestyrelserne.
- Marts– august 2018, der indsamles krav fra medlemmerne og udarbejdes kravs-oplæg i de to sektionsbestyrelser.
- August – oktober 2018, de to sektioner forhandler om minimumskontrakter.
- November 2018, minimumskontrakterne træder i kraft.

Der udarbejdes en kommunikationsplan, som skal sikre, at medlemmerne lærer arbejdsmarkedsmodellen at kende. Hovedbestyrelsen vil løbende blive informeret om implementeringen af arbejdsmarkedsmodellen.

Tina Lambrecht tilkendegav, at der bør afholdes regionale møder, hvor medlemmerne bliver informeret om arbejdsmarkedsmodellen og får lejlighed til at drøfte opstilling til sektionsbestyrelserne.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at der er behov for informationer om, hvad der er forskel på at være lejer og ansat, meget gerne ledsaget af cases, der juridisk tydeliggør forskellen, og hvad der kan aftales i kontrakter mellem klinkejere og lejere.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at der skal afdækkes de nøjagtige muligheder for overenskomstdækning hos de arbejdsgivere, der ikke er medlemmer af foreningen og ikke overholder minimumskontrakten.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til, hvilken rolle hovedbestyrelsen skal spille i den videre proces, og i hvor stort omfang man skal afvente drøftelser i sektionsbestyrelserne, bl.a. om der skal iværksættes særlige aktiviteter mod klinikejere, der ikke er medlemmer.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at det er vigtigt at få engageret sektionsbestyrelserne, bl.a. om forholdet til klinikejere udenfor foreningen.

Tina Lambrecht konkluderede, at der indkaldes til regionale medlemsmøder vedrørende valg til sektionsbestyrelserne. Det skrives tekst, der klargøre forskellene på at være lejer og ansat, som gøres tilgængelig for medlemmerne. På førstkommende hovedbestyrelsesmøde drøftes strategi og handlemuligheder i forhold til arbejdsgivere, der står udenfor foreningen og ikke overholdes betingelser i minimumskontrakterne.

Sekretariatet tilkendegav, at der til næste hovedbestyrelsesmøde vil komme et forslag om implementering af æresmedlemsskab.

## **2.2 Vækst på det private sundhedsmarked**

### **Indstilling:**

Forslag til iværksætter- og vækststrategi kvalificeres og besluttet.

### **Resumé:**

I august fik hovedbestyrelsen præsenteret et forslag til iværksætter- og vækststrategi, som indeholdte fire indsatsområder. Et kardinalpunkt er at motivere til en større iværksætterlyst blandt fysioterapeuter og en øget vækstkultur.

På baggrund af hovedbestyrelsens tilkendegivelser, drøftelse i Erhvervs- og vækstpanelset, medlemsinddragelse samt resultatet af den seneste MSI rapport, anbefales det, at erhvervsindsatsen fokuseres på et breddetilbud. Et breddetilbud kan sikre en kritisk masse, gøre gavn for flest mulige medlemmer og bidrage til et styrket erhvervsmæssigt image for Danske Fysioterapeuter.

Hovedbestyrelsen skal på mødet drøfte elementerne i det foreslåede "tragtkoncept". Det anbefales, at breddetilbuddet godkendes i sin helhed, med mulighed for løbende at skifte enkelte elementer ind eller ud alt efter god timing, anledninger i omverden, efterspørgsel og ressourcer.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet gjorde rede for, hvordan vækst- og iværksætterpolitikken i hovedtræk har udviklet sig i Danmark fra 2004 til 2017.

- 2004 – 2007: Iværksætterlysten er lille, og arbejdsmarkedet er præget af lønmodtagerkultur. Iværksætteri har et dårligt image. Amtslige tilbud koncentrere sig om bredden, alle har ret til fire timers rådgivning.
- 2007 – 2012: Mange etablerer sig, men få overlever de første tre år som selvstændig. Der mangler kompetencer. Kommunal- og strukturreformen medfører, at der etableres regionale væksthuse. Generalisttilbuddene forsvinder, og indsatsen fokuseres, og der bliver skærpede krav for at modtage hjælp. Mange virksomheder tænker i vækst.
- 2012 – 2015: Nye forretningsmodeller og teknologier tages i anvendelse. Offentlige tilbud har ikke fokus på iværksættertilbud men på erhvervsfremme. Der etableres et to-strengt system: et breddetilbud bygget op om iværksætterhuse med rådgivning og e-learning, hvor kommunerne finansierer tilbud, og et elitært system med innovationsnetværk og branchefokus.
- 2015 -: Iværksættere klare sig godt, men mangler kapital og flytter i større omgang til udlandet. Der sker en revision af erhvervsfremme. Seneste rapport viser, at der i dag er 300 erhvervsfremmeaktører. Politisk er der fokus på rammevilkår, investeringsfradrag, nye selskabsformer og ansættelse af forskere.

Sekretariatet gjorde efterfølgende rede for hovedpunkterne i breddetilbuddet. Udgangspunktet er, at der skal være en bredde for at sikre en kritisk masse, som kan medvirke til at etablere en elite. Det er en antagelse, som bl.a. bygger på netværksteori og teori om forandringsledelse.

I den forbindelse skal der arbejdes med professionens vækst- og iværksættekultur, således at etableringsraten for selvstændige fysioterapeuter bliver øget, og barriererne for den enkelte bliver mindsket. Det skal bl.a. ske ved at gøre den enkelte fysioterapeut og fællesskabet mere kompetent. Der skal ske et kompetenceløft primært i bredden, men også for mindre specialiserede grupper.

Der skal i større omfang gives sparring fremfor rådgivning, og foreningen skal være en genvej for den enkelte fysioterapeut. Det er illustreret i det såkaldte tragtkoncept. Det vil betyde en anden prioritering fra foreningens side, bl.a. vil der fremover blive færre klinikbesøg.

Hovedbestyrelsen blev inddelt i tre grupper, der fik til opgave at drøfte breddetilbuddet og give kommentarer.

Gruppe 1: Tilbud bør bygges op som en central og målrettet indsats. Erfaringer fra medlemsmøder er, at der ikke sker tilstrækkelig udveksling af ideer, fordi medlemmerne holder kortene tæt til kroppen. Det er vigtigt, at medlemmerne hurtigt kan få sparring. Der bør være tilbud til medlemmer på såvel det private som offentlige område.

Gruppe 2: Vigtigt at få koblet lokale tiltag til tilbud fra kommunale iværksætterhuse. God ide at satse på innovations-labs på grunduddannelserne, eksempelvis som på uddannelsen i Holstebro, og at etablere mentorordninger. Mange får gode ideer, men der er vigtigt at timingen er i orden, så ideerne bliver grebet på rette tidspunkt. Netværk bør etableres med blandede grupper, så de eksempelvis omfatter studerende.

Gruppe 3: Opbakning til breddetilbuddet. Det har tidligere været for stor fokus på klinikejerne. Foreslår medlemsmøder om iværksætteri, og at der gives tilbud til ledige, offentligt ansatte og studerende på grunduddannelsen. Det er vigtigt at fokusere på, at målet er at skabe flere jobs.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

## **2.3 Frit valg til genoptræning**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

### **Resumé:**

Regeringen har foreslået, at der indføres frit valg til genoptræning efter sundhedslovens §140. Intentionen er at nedbringe ventetiden til kommunal genoptræning.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet gjorde rede for, at regeringen i oktober 2017 fremlagde et forslag om, at der skal være frit valg til genoptræning, hvis det offentlige ikke kan tilbyde genoptræning indenfor syv dag efter udskrivning fra sygehus. Forslaget indgår som en del af finansloven.

Der afsættes 60 millioner kroner det kommende år, og 50 millioner kroner de efterfølgende år. Loven træder i kraft 1. juli 2018. Der er stadig mange uklarheder om, hvordan det frit valg skal fungere i praksis. Danske Fysioterapeuters holdning er, at der skal være en central model, således at

der gælder samme retningslinjer for hele landet, og at det skal være alle typer klinikker for fysioterapi, der skal kunne varetage opgaven.

Der er en lang liste af problemstillinger, som der skal tages stilling til, eksempelvis vedrørende; visitation, vejledning til patienterne, sammenhæng til andre indsatser, dokumentation, patientsikkerhed, kompliceret versus ukompliceret forløb, administrative arbejdsgange, forhandlingsretten, kørsel til og fra behandling m.v.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til, hvorfor lovforslaget er fremsat.

Sekretariatet svarede, at det formentlig både ligger ideologi og ønsket om at nedbringe ventelisterne bag forslaget.

To hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at sekretariatet bør indhente oplysninger fra henholdsvis Århus Kommune, som har erfaringer med lignede ordning, herunder med visitation til og administration af ordningen, samt fra Kalundborg Kommune.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

## **2.4 Ledige medlemmers deltagelse i foreningens kurser og konferencer**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender:

1. En ramme på 100.000 kr. pr. år som tilskud til kurser for ledige
2. At ledige kan deltage i foreningens kurser og konferencer med et tilskud på 500 kr. pr. kursus eller konference
3. De beskrevne kriterier for tildeling af tilskud til kursusdeltagelse.

### **Resumé:**

Hovedbestyrelsen drøftede i august 2017 en revision af retningslinjer for gratis kurser og konferencer for ledige. Sekretariatet har på den baggrund udarbejdet forslag til retningslinjer og økonomisk ramme for tilbuddet.

Hidtil har ledige medlemmer kunnet deltage gratis på foreningens kurser og konferencer. Der har alene været begrænsning på antal fripladser. Prisen på de kurser, som de ledige har fået bevilget, har derfor varieret meget. Dette foreslås ændret, så der indføres et fast tilskud til kurser og konferencer.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet gjorde rede for, at den økonomiske ramme på 100.000 kroner er lidt højere end det nuværende beløb, som er afsat til kurser og konferencer. Samtidig lægges op til, at alle ledige kan få samme beløb i tilskud. Det gør det lettere at forklare og administrere ordningen, som evalueres efter et år. Meningen er samtidig at markedsføre ordningen bedre end tidligere, som led i indsatsen overfor ledige medlemmer.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at et tilskud på 500 kroner er beskedent, særligt når der er tale om kurser, hvor deltagergebyret ofte er på adskillige tusinde kroner. Det kan være svært for dimittender at få råd til.

Sekretariatet gjorde opmærksom på, at der er andre tilbud til dimittenderne, eksempelvis trainee-ordninger, hvor der er 8.500 kroner til rådighed for kurser. Derfor er tilbuddet primært målrettet andre ledige fysioterapeuter.

Et hovedbestyrelsesmedlem forslø, at tilskuddet differentieres, så der gives tilskud på 500 kroner til konferencer og 1000 kroner til kurser.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig forslaget om at differentiere tilskuddet. Med denne ændring blev indstillingen fulgt.

## **2.5 Uddeling fra Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender:

- Uddeling af midler fra Danske Fysioterapeuters fond inden for hovedområderne forskning, uddannelse og praksisudvikling.
- Overførsel af 71.926 kr. til næste ansøgningsrunde under hovedområdet praksisudvikling
- At fondsbestyrelsen udvides med en person.

### **Resumé:**

Under hovedområdet forskning var indsendt 29 ansøgninger. Ved sidste ansøgningsrunde besluttede hovedbestyrelsen at overføre 200.000 kr. under hovedområdet forskning, hvorfor der ved denne uddeling er ekstra midler til rådighed. Det indstilles, at 8 ansøgninger tilgodeset med i alt 599.864 kr. Under hovedområdet uddannelse var indsendt 25 ansøgninger. Der uddeles to Ph.d.-stipendiater på hver 400.000 kr.

Under hovedområdet praksisudvikling var indsendt 8 ansøgninger. Det indstilles, at en ansøgning tilgodeses med i alt 83.640 kr. Fondsbestyrelsen



indstiller, at 71.926 kr. overføres til næste ansøgningsrunde under hovedområdet praksisudvikling.

Fondsbestyrelsen foreslår, at udvalget udvides med et ekstra medlem, som har særlig erfaring med kvalitativ metode, for at styrke vurderingen af projekter inden for praksisudvikling.

### **Bemærkninger:**

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

## **2.6 Regionernes økonomi**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at:

- Regionernes mulighed for at overføre midler fra ét regnskabsår til det næste ændres jf. vedlagte forslag til retningslinjer
- Den regionale del af strategiplanen og økonomien i den forbindelse fremover tænkes ind i planlægningen af strategiplanen. Regionernes strategiplanaktiviteter finansieres dermed centralt og uden for regionstilskuddet.

### **Resumé:**

Regnskabsresultatet for 2016 viste et overskud for tre af de fem regioner og for første gang et mindre underskud for to af regionerne. Det betød, at hovedbestyrelsen på tidligere møde valgte at give en tillægsbevilling. Samtidig blev det besluttet at undersøge mulighederne for at revidere budgetlægningen og for at disponere økonomisk i regionerne. På baggrund af drøftelserne fremlægges forslag til ændrede retningslinjer for regionerne.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet gjorde rede for, at sigtet er at indarbejde større fleksibilitet, så det bliver muligt at overføre penge mellem budgetårene, samt at sikre bedre sammenhæng mellem strategiplanen og de økonomiske konsekvenser i regionerne.

Hovedbestyrelsen fulgte Indstillingen.

## **2.7 Fællesmøde mellem Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse og bestyrelsen i Dansk Selskab for Fysioterapi**

## **Resumé:**

Formålet med fællesmødet er at drøfte og kvalificere emner vedrørende fagets udvikling og organisationernes arbejde hermed for at koordinere strategi i forhold til fagets udvikling og målsætninger.

Der lægges op til en drøftelse af Dansk Selskab for Fysioterapi/DSFsspecialiseringsordning i forhold til, hvordan de to organisationer i fællesskab kan fremme implementeringen ordningen samt, i forlængelse heraf, kendskabet til de faglige selskaber under DSF.

Herefter vil der være en præsentation af strategiske ambitioner i DSFs bestyrelse, specifikt i forhold til det strategiske samarbejde med Danske Fysioterapeuter, de faglige selskaber og eksterne interessenter, samt drøftelse af oplæggene.

Deltagere fra bestyrelsen for DSF er: Formand Lars Henrik Larsen, næstformand Rasmus Gormsen Hansen, Gitte Arnbjerg, Heidi Brogner og Morten Topholm.

## **Bemærkninger**

Lars Henrik Larsen gjorde rede for, at den ny specialiseringsordning trådte i kraft 1. oktober 2017. Forventningen er, at et støt stigende antal fysioterapeuter vil søge om at blive godkendt. I forhold til specialistordningen, som specialiseringsordningen erstatter, er kravene til supervision nedjusteret, hvilket har givet nogen debat. Bestyrelsens vurdering er dog, at det fortsat er muligt at opretholde kvaliteten og at det fortsat er et relevant niveau for en specialist i fysioterapi.

Lars Henrik Larsen gennemgik efterfølgende hovedtrækkene i specialiseringsordningen, der med sine to niveauer; specialist i fysioterapi og certificeret kliniker, både giver højde og bredde i ordningen. Der er nedsat et specialiseringsråd, og ansøgningsfristen er sat til 1. februar 2018.

Der er udarbejdet 10 specialebeskrivelser, og forventningerne er, at der kommer ansøgninger fra alle områder. Der har været stor interesse for og opbakning til ordningen fra de faglige selskaber.

Forsamlingen blev efterfølgende inddelt i tre grupper, som fik til opgave at diskutere følgende spørgsmål: Om 7 – 10 år, hvor og hvordan kan det ses, at det er lykkedes at implementere den specialiseringsordning samt øge kendskabet til de faglige selskaber?

Gruppe 1: Der var enighed om, at specialiseringsmodellen er god, og at den vil medvirke til, at fysioterapeuter, der har specialiseret sig, fremover vil blive honoreret for deres kompetencer. I den forbindelse er det vigtigt at opnå

officiel godkendelse. Danske Fysioterapeuter har bl.a. forpligtet sig til at bringe denne problemstilling op ved de kommende overenskomstforhandlinger.

Det er en styrke ved ordningen, at de certificerede klinikere er meget praksisorienteret, hvilket spiller godt sammen med de faglige og politiske ønsker, der hersker i regioner og kommuner. Det er behov for at få udviklet kompetenceprofilerne, hvilket bør ske i et samarbejde mellem DSF og Danske Fysioterapeuter.

Gruppe 2: Det vil være ønskeligt at få en lønmodel koblet på specialiseringsordningen, gerne som en del af overenskomsterne, alternativt som lokale ordninger på arbejdspladserne. Det vil være formålstjenligt at kommunikere målrettet til lederne om ordningen, da det er dem, der står med opgaverne, bl.a. i forhold til det stigende antal kronikker. Her kan certificerede klinikere og specialister bl.a. indgå som frontpersonale.

Målrettet kommunikation om ordningen vil endvidere være med til at øge interessen for de faglige selskaber. Det er ligeledes vigtigt, at andre faggrupper, KL og Danske Regioner kender ordningen og anerkender det faglige niveau. Og så skal fysioterapeuter tage ordningen til sig som et vigtigt redskab i karriereudviklingen. Specialiseringsordningen læser sig naturligt ind i de seneste års udvikling for fysioterapeuter på uddannelses- og forskningsområdet.

Gruppe 3: Sundhedsstyrelsen har accepteret ordningen og har samtidig stillet krav til de certificerede klinikere og specialisterne. På det offentlige område er der gjort plads til specialiseringsordningen i overenskomsterne. Her har det været en styrke, at fysioterapeuter lønmæssigt er billigere i drift end lægerne. Derfor er der kommet flere fysioterapeuter på skadestuerne, i akutfunktionerne og i kommunerne. I praksissektoren er der differentieret tilskud, afhængig om fysioterapeuten er certificerede kliniker eller specialist.

Specialiseringsordningen er blevet et vigtigt værktøj, når fysioterapeuter skal planlægge deres karrierevej.

Der udspandt sig en diskussion om, hvor mange specialiserede fysioterapeuter der vil være om 7 – 10 år. Et medlem af bestyrelsen for DSF forudsagde, at antallet vil være 500 – 700 specialister, og 12 – 15 procent fysioterapeuter ville være certificerede klinikere.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at behovet vil variere i de forskellige sektorer, eksempelvis at der ikke er tradition i kommunerne for at benytte specialister, men at billedet vil ændre sig i takt med de ny og flere sundhedsopgaver.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at specialiseringsordningen kan være med til at skubbe fysioterapeuter ind i nye job og funktioner i alle sektorer, mens et andet hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at ordningen kan blive murbrækker for at opnå højere løn og honorering.

Lars Henrik Larsen gjorde efterfølgende status og gav en række visioner for det fremtidige virke. VIVE, Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, opererer med fem megatrends: stigende betydning af kroniske sygdomme, kliniske teknologiske velsignelser og forbandelser, den aldrende befolkning, informationsrevolutionen og den nye sundhedsforbruger. Disse megatrends har stor indflydelse på fysioterapeuters hverdag og vilkår.

Lars Henrik Larsen pegede på, at efter akademiseringsbølgen med fokus på forskning er fulgt relevanskriteriet. Samtidig er der bevægelser på vej, der sætter spørgsmålstegn ved professionsbetegnelsen og evidensbegrebet.

Han opridsede grundlaget og arbejdsområderne for DSF og Danske Fysioterapeuter og samarbejdsrelationerne. Dansk Selskab for Fysioterapi skal ifølge strategien a) styrke fagligheden i professionen, b) øge faglig styrke og tyngde i samarbejder og c) styrke professionens position gennem faglighed. Danske Fysioterapeuter arbejder med tre bevægelser, a) faget & arbejdsmarkedet, b) ordnede forhold på arbejdsmarkedet og c) rekruttering og fastholdelse. Der er overlap mellem strategien og de tre bevægelser, og opgaven er at gøre hinanden stærkere.

På de faglige områder ønsker DSF at være det solide anker. Visionen er at sikre faglig legitimitet og anerkendelse af fysioterapi. Bl.a. ved at gøre skellet mellem fag og politisk tydeligere. Ikke ved at DSF og Danske Fysioterapeuter skal rykke længere fra hinanden, men at organisationerne bliver skarpere på hver deres område.

Hvis DSF og de faglige selskaber skal blive faglig uomgængelig, er der behov for flere ressourcer. I den forbindelse peger flere faglige selskaber på, at kurserne fra Danske Fysioterapeuter konkurrerer med de kurser, som udbydes af de faglige selskaber.

Forsamlingen blev inddelt i seks grupper, der fik til opgave at give tilbagemeldinger på spørgsmålet om, hvordan status for specialiseringsordningen og samarbejder er i 2024?

Og hvilke tegn viser mere skarpt fokus på fælles vs. adskilte fokusområder?

Gruppe 1: Tilkendegav at det var rigtigt at etablere DSF og fordele områder og opgaver. Begge organisationer er tilfredse med specialiseringsordningen, men ud fra hver sit udgangspunkt. En af opgaverne er at blive bedre til at benytte

hinandens viden og kompetencer. Eksempelvis at Danske Fysioterapeuters regionsbestyrelser i større omfang inddrager de faglige selskaber.

Gruppe 2: Forestiller sige, at DSF har fuldtidshonoreret formand, og at DSF og de faglige selskaber har overtaget ansvaret for fagkongressen. Der eksisterer et mere lige forhold mellem Danske Fysioterapeuter og DSF, og DSF har fået en mere tydelig grafisk identitet.

Gruppe 3: Det tager lang tid at ændre kulturer. Det er få år siden, at DSF blev dannet, men der er sket meget siden. Det giver grund til optimisme. Det er vigtigt at få involveret de faglige selskaber mere, såvel centralt som regionalt. Og så er det bedre at underbygge de fælles ansvars- og fokusområder, end at fokuserer på hvad der adskiller.

Gruppe 4: Et medlem af gruppen tilkendegav, at DSF og Danske Fysioterapeuter skal tættere på hinanden, og det er vigtigt at handle og vise omverdenen resultaterne. Et andet medlem af gruppen mente til gengæld, at der skal værre større afstand, for det er hvad medlemmerne efterspørger.

Gruppe 5: Ønskede såvel fokus på det, som er fælles og det, som adskiller. Det faglige tilhører DSF, hvis der er brug for at sparke døre ind, skal de to organisationer være fælles om opgaven. Eksempelvis er det en opgave for DSF at bidrage til at udarbejde nationale, kliniske retningslinjer og en opgaver for Danske Fysioterapeuter at skaffe penge til at få dem implementeret.

Gruppe 6: Det kan være svært at trække meget skarpe grænser. Det vigtigste er måske i virkeligheden hvordan, der bliver kommunikeret til medlemmerne og omverdenen. Bl.a. om hvordan de to organisationer sammen har løst opgaver.

Lars Henrik Larsen og Tina Lambrecht takkede for drøftelsen.

## **2.8 Medlemsinvolvering i Danske Fysioterapeuter**

### **Indstilling:**

At der gøres status på medlemsinvolvering

At hovedbestyrelsen drøfter aktuelle former for medlemsinvolvering og perspektiver for fremtidige

### **Resumé:**

Hovedbestyrelsen har ønsket en status og drøftelse af Danske Fysioterapeuters arbejde med medlemsinvolvering i foreningens aktiviteter.

Formålet er, at hovedbestyrelsen gør status og drøfter perspektiver for det fremadrettede arbejde, herunder drøftelsen af Danske Fysioterapeuter år 2040, som er planlagt til hovedbestyrelseskonferencen i januar.

## **Bemærkninger**

Direktør Karen Langvad gjorde rede for det politiske afsæt og nogle af de aktiviteter, som er gennemført de seneste år, såvel centralt som regionalt. Hun pegede på, at Danske Fysioterapeuter er en inddragende organisation, og det giver sig udtryk på forskellig vis. Det fælles møde mellem Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse og bestyrelsen for Dansk Selskab for Fysioterapi udspringer af ønsket om at inddrage og involvere. Medlemsmøderne forud for repræsentantskabsmøderne er et andet eksempel. Og den politiske bølge er et tredje eksempel på, hvordan medlemmerne inddrages i det foreningens arbejde.

Regionformand Gitte Nørgaard gjorde rede for, hvordan der arbejdes med medlemsinvolvering i Region Nordjylland. Her er der bl.a. afsat penge på budgettet til, at medlemmerne selv kan arrangere medlemsmøder, og der er traditionelt meget dialog og debat på generalforsamlingerne under formandens beretning. Der planlægges at afholde lytte-møderne i foråret 2018, hvor der ikke er generalforsamling.

Det har knebet med at få gang i netværksmøderne, da det har vist sig at være meget ressourcekrævende. Til gengæld er der god kontakt til TR og ledere med henblik på at input til møder med politikere, og til studerende på uddannelsesstederne, eksempelvis ved semesterorienteringerne.

Regionsformand Tine Nielsen gjorde rede for, hvordan der arbejdes med medlemsinvolvering i Region Hovedstaden. Her har bestyrelsen formuleret tre ønsker for foreningen: a) større medlemsinddragelse og tydeligere medlemsindflydelse b) flere og flere aktive medlemmer c) stærk politisk handlekraft.

Bestyrelsens opgaver er at være meningsdannere, medskaber af fællesskaber, bindeled i foreningen og tovholdere på politiske processer i regionen. Bestyrelsen arbejder efter et sæt dogmeregler, hvor der skal gives svar på, hvad og hvorfor der arbejdes med et emne, hvem der skal inddrages samt hvordan og hvor meget, og så skal emnet altid afsluttes.

Regionbestyrelsesmøderne er åbne, og der gøres reklame på Facebook for de punkter på dagsordenen, som skønnes at have særlig interesse for medlemmerne. Dog har der endnu ikke deltaget almindelige medlemmer i bestyrelsesmøderne.

I Region Hovedstaden er der en lang tradition for at holde dialogmøder, hvor der tages aktuelle politiske emner op. I lige år er det primært emner, som kommer på repræsentantskabsmødet.

Regionsformand Sanne Jensen gjorde rede for, hvordan der arbejdes med medlemsinvolvering i Region Midtjylland. Her er der fokus på, hvordan foreningen får flere ambassadører, og hvordan tættere forbindelse til TR kan give bedre kontakter til kommunerne. Bestyrelsen har valgt fem kommuner ud, hvor der arbejdes med at knytte ekstra tætte bånd til TR og ledere.

Der afholdes faglige medlemsarrangementer, hvor regionsformanden eller et bestyrelsesmedlem benytter lejligheden til at knytte en politisk dagsorden til emnet for at binde faget og fagpolitikken sammen. Derudover er der særlig opmærksomhed på at sætte nye og anderledes emner på dagsordenen for at kunne få snak om, hvordan fysioterapifaget udvikler sig.

Senest har flere bestyrelsesmedlemmerne ringet til dimittender for at høre, hvordan det går med dem, og hvad deres ønsker er til Danske Fysioterapeuter. Udbyttet var godt, men det er tidskrævende, og det er det generelt at arrangere aktiviteter for medlemmerne. Derfor kan det være en god ide også at hægte sig på de arrangementer, som andre afholdes, eksempelvis Forskningens Dag.

Regionsformand Brian Errebo-Jensen gjorde rede for, hvordan der arbejdes med medlemsinvolvering i Region Syddanmark. Han pegede på, at det er svært at være imod medlemsinddragelse, men det er svært at definere, hvad det er. Men det handler i stort omfang om synlighed og kommunikation, og så er det tidskrævende, fordi det fordrer et ekstra loop.

Regionsbestyrelsen har defineret, at de vigtigste opgaver for bestyrelsen er at sætte retning og være katalysator, og ikke i stort omfang udføre opgaverne. Her er det nøglemedlemmer, eksempelvis tillidsvalgte, som der bliver trukket på, afhængig af målet og opgaven. I relation til den regionale fagfestival, er det i stort omfang medlemmerne, som beslutter temaer og løser de praktiske opgaver ved arrangementet.

Bestyrelsen inviterer ofte medlemmer med særlige viden til at holde oplæg på møderne, mens fagstafetten giver medlemmerne mulighed for at arrangere medlemsmøder. Senest har flere bestyrelsesmedlemmerne ringet til dimittenderne for at høre, hvordan de går med dem, og hvilke ønsker de har til foreningen. Det gav positiv respons.

Regionsformand Lise Hansen gjorde rede for, hvordan der arbejdes med medlemsinvolvering i Region Sjælland. Her er stor opmærksomhed på, at det er vigtigt at inddrage medlemmernes kompetencer og viden og som

bestyrelsesmedlem at være tæt på medlemmerne. Det er udgangspunktet for den plan, som skal udarbejdes i forbindelse med budgetlægning for 2018.

Der er altid et bestyrelsesmedlem tilstede på TR-møderne, og der er oprettet en arrangementspulje, som medlemmerne kan søge til faglige arrangementer. Derudover kan de få praktisk hjælp til arrangementet. Den seneste periode har der været afholdt en række netværksmøder, bl.a. om fysioterapeuter i beskæftigelsesindsatsen og rehabilitering. Der er planlagt et landsdækkende netværksmøde for fysioterapeuter i retspsykiatrien.

Der er fokus på at få inddraget medlemmer fra hele regionen, og der er opmærksomhed på at prikke medlemmer med særlige kompetencer for at få dem involveret. Erfaringerne er, at det er lettest at få medlemmerne involveret i tidsbegrænsede opgaver. Der er planlagt et dialogmøde i løbet af 2018.

De studerendes observatør pegede på, at det er vigtigt at kommunikere via de medier og kanaler, som de studerende benytter, og at det skal være let at blive inddraget i aktiviteterne, eksempelvis ved, at aktiviteterne foregår på campus. En særlig problemstilling er, at de studerende i dag bliver kontaktet fra forskelligt hold; regionsformænd, sekretariatet, fraktioner, faglige selskaber m.fl. De studerende har svært ved at skelne mellem de forskellige parter, derfor er ønsket, at der sker en samordning af indsatsen.

Et hovedbestyrelsesmedlem efterlyste en klarere definition på medlemsinvolvering og gav et forslag til en definition: Medlemsinvolvering skal skabe relationer mellem medlemmet og foreningen. Det forudsætter tilstedeværelse, til-tidværelse, nem adgang til både politikere og politiske poster/indflydelse, let gennemsikkelige politiske strukturer og beslutningsgange samt en forpligtelse til at lytte og bringe medlemsinput ind i bestyrelseslokalet.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at det er ønskeligt med en klarere definition, men at forholdene er meget forskellige i de fem regioner. Derfor kan være vanskeligt at blive enige om en definitionen.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det ikke er realistisk at involvere medlemmerne i længere perioder. Derfor er opgaven at bringe dem i spil i forhold til bestemte og tidsafgørende opgaver. Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det er nødvendigt at tage hensyn til de begrænsede ressourcer, når indsatser og aktiviteter skal besluttes.

Tina Lambrecht opsummerede punktet og pegede på, at der er forskellige opfattelser af og definitioner på medlemsinddragelse. Regionsformændene blev opfordret til at sætte punktet på dagsordenen på et kommende regionsbestyrelsesmøde på baggrund af drøftelsen i hovedbestyrelsen.



Efterfølgende skal hovedbestyrelsen have en fornyet drøftelse af medlemsinvolvering.

## **2.9 Strategiplan 2018: Arbejdsmiljørådet**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender det fremsendte kommissorium for Arbejdsmiljørådet samt den beskrevne tidsplan for rådets virke.

### **Resumé:**

I forbindelse med hovedbestyrelsens vedtagelse af strategiplan 2018 blev der besluttet at nedsætte et tidsbegrænset Arbejdsmiljøråd, som skal virke i strategiperioden. Der er udarbejdet et udkast til kommissorium for Arbejdsmiljørådet samt en tidsplan for rådets virke.

### **Bemærkninger:**

Formanden for arbejdsmiljørådet, Brian Errebo-Jensen gjorde rede for, at intentionen med kommissoriet er at revitalisere arbejdsmiljørådet. Der er fire rapporter om arbejdsmiljø på vej fra FTF, som giver et godt udgangspunkt for det videre arbejde i rådet, herunder at foretage en kvalitativ undersøgelse blandt medlemmerne af relevante problemstillinger, som belyses i FTF-rapporterne.

Der kommer opslag i Fysioterapeuten og på fysio.dk med sigte på at få besat de ledige pladser i rådet, og der tages kontakt til AMIR-rådet og Dansk Selskab for Fysioterapi i Sundhedsfremme, Forebyggelse og Ergonomi.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

## **2.10 MSI medlemsundersøgelse 2017**

### **Indstilling:**

Orienteringen om medlemsundersøgelsen tages til efterretning.

### **Resumé:**

MSI Research har for Danske Fysioterapeuter gennemført den tredje medlemsundersøgelse med fokus på medlemmernes tilfredshed og loyalitet. Foreningen har tidligere gennemført undersøgelser i 2012 og 2014.

På mødet vil konklusionerne fra analysen blive præsenteret. Derefter vil sekretariatet perspektivere, hvilke overvejelser analysen giver anledning til i forhold til foreningens strategiske indsatser.

### **Bemærkninger:**

Jacob Stammer fra MSI Research pegede på, at analysen indeholder en stor mængde informationer. Det gælder om at koncentrere om de centrale resultater, som har betydning for organisationen, og hvor det er muligt at flytte på medlemmernes holdninger.

Analysen viser, at medlemstilfredsheden er steget med et procentpoint siden seneste undersøgelse i 2014 til indeks 60, men sammenlignede med andre FTF organisation er det en lav score. Her er gennemsnittet 68 procentpoint og bedste organisation scorer 75 procentpoint.

Medlemsloyaliteten er faldet med 2 procentpoint til indeks 65. Det er ligeledes en lav score sammenlignet med andre FTF-organisationer. Her er gennemsnittet 77 procentpoint og bedste organisation har en scorer på 88 procentpoint.

Der er også resultater, der peger i den anden retning. Eksempelvis er medlemmernes opfattelse af værdien af den personlige rådgivning fra Danske Fysioterapeuter er steget med 14 procentpoint siden 2014.

Analysen viser, at organisationen har mange kritiske medlemmer. 32 procent er kritiske. Her er der et overtal af mænd og af ledere, 62 procent af de kritiske oplever ikke tilstrækkelig værdi af deres medlemskab.

På den baggrund er anbefalingerne, at organisationen fokuserer på at forbedre imaget. Imaget vurderes lavt og bidrager mest til, om medlemmerne er tilfredse og loyale. Anbefalingen er endvidere, at styrke indsatsen for at varetage medlemmernes interesser i forhold professionen samfundsværdi, og at resultaterne bliver mere synlige.

Sekretariatet gav efterfølgende første bud på, hvordan der kan følges op på analysen fra MSI.

### **Imaget:**

- Det skal afdækkes, hvad medlemmerne forbinder med Danske Fysioterapeuter.
- Der skal fortsat arbejdes for, at organisationen og resultaterne er tydelige for medlemmerne.

### **Interessevaretagelsen:**

- Medlemmerne skal kunne se og mærk Danske Fysioterapeuter, når de har brug for organisationen.
  - a) Det gælder i forhold til overenskomster og individuelle ansættelsesvilkår.
  - b) Faget og vilkår for fagets udvikling og udbredelse.

Der er særlig medlemssegmenter, som skal have fokus. Det gælder:

- Lejere
- Klinikejere
- Ledere

Indsatsen skal tage udgangspunkt i de tre pejlemærker, som hovedbestyrelsen har vedtaget.

Et stærkt brand

- Markedsføring af faget og foreningen

En uomgængelig politisk aktør

- Synlighed om aktiviteter og resultater på kerneområder

Organisationsprocent

- Rekruttering og fastholdelse

Sekretariatet tilkendegav endvidere, at MSI undersøgelsen vil indgå i den midtvejsevalueringen af Strategiplan 2018, som er på dagsordenen på hovedbestyrelsesmødet i januar.

## **2.11 Godkendelse af ny fraktion i Danske Fysioterapeuter: Erhvervsnetværk for Praktiserende Fysioterapeuter i Danmark**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender fraktionen for praktiserende fysioterapeuter, Erhvervsnetværk for Praktiserende Fysioterapeuter i Danmark der arbejder udenfor det offentlige overenskomsts system,

### **Resumé:**

Erhvervsnetværk for Praktiserende Fysioterapeuter i Danmark blev stiftet på en generalforsamling 3. november 2017. Formålet med fraktionen er at varetage praktiserende fysioterapeuter udenfor den offentlige overenskomsts

fagpolitiske, økonomiske og faglige interesser. Jf. Danske Fysioterapeuters vedtægter §25 skal hovedbestyrelsen godkende den nye fraktion.

De vedlagte vedtægter er udformet af initiativgruppen bag fraktionen med sparring fra sekretariatet. Det er sekretariatets vurdering, at vedtægterne lever op til standardvedtægterne for fraktioner i Danske Fysioterapeuter.

### **Bemærkninger:**

Stefan Kragh, der medlem af bestyrelsen for den ny fraktion, gjorde rede for de vigtigste arbejdsområder og opgaver, som Erhvervsnetværk for Praktiserende Fysioterapeuter i Danmark ønsker at varetage. Bl.a. at det bliver muligt for praktiserende uden ydrenummer at byde ind på kommunale genoptræningsopgaver, som kommer i udbud, blive akkrediteret efter den danske model, og at forsikringssselskaberne i større omfang benytter praktiserende fysioterapeuter udenfor sygesikringsoverenskomsten. Fraktionen vil endvidere styrke mulighederne for at danne netværk og bedre muligheder for marketing og PR.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at der i vedtægterne står, at fysioterapeut-studerende kan være fulgyldige medlemmer af fraktionen. Ifølge Danske Fysioterapeuters vedtægter er fraktioner for fysioterapeuter med samme overenskomstmæssige stillingskategori eller samme arbejdsfelt, og formålet er at medvirke til at forbedre gruppens arbejds-, løn- og beskæftigelsesvilkår. Derfor kan studerende ikke være fulgyldige medlemmer af fraktionen.

Sekretariatet foreslog, at vedtægterne ændres, så studerende i stedet kan blive passive medlemmer af fraktionen.

Hovedbestyrelsen tilkendegav, at det er en tilfredsstillende løsning. Med dette forbehold blev indstillingen fulgt.

## **2.12 Status på Danske Fysioterapeuters jubilæum**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

### **Resumé:**

I juni 2015 besluttede hovedbestyrelsen, at foreningens 100 års jubilæum i 2018 skal markeres og gav en række pejlemærker for jubilæet, samt udpegede seks arenaer for aktiviteterne.

I maj 2016 vedtog hovedbestyrelsen en ny grundfortælling og et nyt slogan, der skal bruges i arbejdet med at give foreningen et stærkt brand. I august 2016 besluttede hovedbestyrelsen at slå indsatsen for at brande Danske Fysioterapeuter og foreningens 100 års jubilæum sammen.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet gav status for aktiviteterne i forbindelse med Danske Fysioterapeuters jubilæum. Udgangspunktet er brandingindsatsen og de seks arenaer. Målgrupperne er medlemmerne, politikerne og befolkningen, og Jubilæumsaktiviteterne vil fylde mest i første halvdel af 2018.

I slutningen af marts udkommer bogen 100 år i bevægelse – Fysioterapi, fag og profession, der er skrevet af professor Kurt Jacobsen. Bogen udgives på Munksgaards Forlag og kommer i et oplag på 1200 samt som lbog, som gives til alle medlemmer.

Fagkongres findes sted i april 2018, hvor jubilæet vil blive synligt i programmet, ved udstilling i vandrehal, fælles stand mellem Danske Fysioterapeuter, de faglige selskaber og Dansk Selskab for Fysioterapi samt ved promovring af bogen 100 år i bevægelse. Derudover vil være særlig jubilæumsindslag. Der er plads til omkring 1300 – 1400 medlemmer.

I maj afholdes 5 regionale arrangementer med buffet, taler og underholdning med Chris MacDonald, Body Rhythm Factory og Kurt Jacobsen. Der er plads til 1500 medlemmer.

I juni afholdes jubilæumsreception på Glyptoteket, hvor Sundhedsministeren, præsidenten for WCPT og formanden for Danske Fysioterapeuter holder taler. Der indbydes 250 – 300 gæster fra politiske og faglige organisationer.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning og besluttede at nedlægge styregruppen for Danske Fysioterapeuters jubilæum.

### **2.13 Fortroligt punkt: Danske Fysioterapeuters Pris - udpegning af prismodtager**

### **2.14 Valg til formand for Danske Fysioterapeuter**

#### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen godkender retningslinjer for samarbejde mellem Danske Fysioterapeuters sekretariat og kandidater til formandsposten.

## **Resumé:**

I forbindelse med valg af formand i 2013 blev der udarbejdet retningslinjer for samarbejdet mellem Danske Fysioterapeuters sekretariatet og kandidaterne. Disse retningslinjer bedes hovedbestyrelsen tage stilling også skal gælde ved det forestående formandsvalg. Retningslinjerne gælder fra 1. januar 2018 og til der er valgt ny formand for foreningen.

## **Bemærkninger:**

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at det er vigtigt, at sekretariatet fremstår upartisk under valgkampen og valget, og at der er behov for retningslinjer for samarbejdet med kandidaterne.

Det var enighed om, at det foreslåede udkast til retningslinjer kan benyttes under det forestående valg. Dog med den tilføjelse i teksten, at direktøren får bemyndigelse til at foretage en vurdering af, hvilken bistand til formanden som er nødvendig for at sikre foreningens politiske handlekraft. Hovedbestyrelsen bad om, at retningslinjerne for samarbejdet bliver tilgængelige for medlemmerne på fysio.dk.

Med disse tilføjelser tiltrådte hovedbestyrelsen indstillingen.

3 Sager til orientering

### **3.1 Fotroligt: OK18 status december 2017**

### **4.1 Rulledagsorden og årshjul**

### **4.2 Orientering fra møder**

Der var forud for mødet udsendt opgørelse over møder i den forgange perioder, som Tina Lambrecht har deltaget i.

## **Eventuelt**

Anne Grete Larsen orienterede om arbejdet i FLR, hvor der er særligt fokus på årsmødet i marts 2018. HB fik invitation til at deltage i årsmødet.

Tine Nielsen bad om at få orientering om resultaterne af tre-partsaftalen, der blev indgået i efteråret.

Karen Langvad  
Direktør

Mikael Mølgaard  
Referent

Godkendt december 2017

\_\_\_\_\_  
Tina Lambrecht

\_\_\_\_\_  
Brian Errebo-Jensen

\_\_\_\_\_  
Sanne Jensen

\_\_\_\_\_  
Lise Hansen

\_\_\_\_\_  
Tine Nielsen

\_\_\_\_\_  
Gitte Nørgaard

\_\_\_\_\_  
Agnes Holst

\_\_\_\_\_  
Kirsten Ægidius

\_\_\_\_\_  
Lau Rosborg

\_\_\_\_\_  
Stefan Kragh

\_\_\_\_\_  
Lisbeth Schrøder

\_\_\_\_\_  
Lis Jensen