

Referat



Referat af møde i:
Hovedbestyrelsen

Dato for møde:
26. januar 2018

For referat:
Mikael Mølgaard

Dato for udarbejdelse:
12. februar 2018

Deltagere:

Agnes Holst, Brian Errebo-Jensen (mødeleder under punkt 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 3.1, 3.2 og 3.3.), Tina Lambrecht (fraværende under punkt 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 3.1, 3.2 og 3.3.), Kirsten Ægidius, Gitte Nørgaard, Sanne Jensen, Lau Rosborg, Lis Jensen, Stefan Kragh, Tine Nielsen, Lisbeth Schrøder (fraværende under punkt 2.6, 2.7 og 2.8), Lise Hansen og Annegrete Larsen, observatører for de studerende

Afbud:

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden og referat af HBM december 2017

2. Sager til diskussion/beslutning

- 2.1 Kommissorium for Lederråd
- 2.2 Vedtægtsændringer på baggrund af repræsentantskabsmøde
- 2.3 Retningslinjer for udnævnelse af æresmedlemmer
- 2.4 Strategiplan 2018 – midtvejsevaluering
- 2.5 Fortroligt: overenskomstdækning på det private område
- 2.6 Udpegning af medlemmer til arbejdsmiljørådet
- 2.7 Ud- og indmeldelse under konflikt, OK18
- 2.8 Strategi på pensionsområdet, PKA

3 Koordineringspunkter

- 3.1 Budget 2018, revideret
- 3.2 Status på etablering af professorat i nakke- og rygforskning
- 3.3 Organisationsprocenten 2017

4 Eventuelt

2.1 Kommissorium for Lederråd

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender revideret kommissorium for Danske Fysioterapeuters Lederråd.

Baggrund:

Danske Fysioterapeuter nedsatte i foråret 2015 et lederråd for at styrke foreningens politiske og strategiske arbejde på lederområdet. Rådets formål var at rådgive og støtte hovedbestyrelsen i forhold til Danske Fysioterapeuters lederindsatser.

På baggrund af drøftelser i Lederrådet er der udarbejdet et revideret kommissorium. Revisionerne medfører, at lederrådet styrker sit fokus på next practice i forhold til innovation og udvikling af professionen og ledelse, og at rådet fremover skal søge inspiration og dialog bredt.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at lederrådet fortsat skal rådgive hovedbestyrelsen, men det ny kommissorium lægger op til, at det bliver på et mere strategisk og taktisk niveau, så rådet i højere grad er med til at sætte retning for lederindsatsen. Efterfølgende bliver det sekretariatets opgave at komme med input til, hvilke aktiviteter der skal sættes i værk på det operationelle niveau. Der lægges op til, at rådet får en mere udadvendt funktion og holder færre møder. Samtidig foreslås det, at det bliver muligt at inddrage eksterne personer i lederrådet.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer spurgte til begrundelsen for at ændre på kommissoriumet på nuværende tidspunkt. Sekretariatet svarede, at det gældende kommissorium er udfærdiget med udgangspunkt i, at foreningen har to politikker for ledelse. Disse politikker er siden skrevet sammen, så ledelsespolitikken i dag dækker ledere i alle sektorer. Denne ændring samt ønsket om at justere rådets opgaver er baggrunden for kommissoriumet.

Formanden for lederrådet, Lisbeth Schrøder, tilkendegav, bekymring for om to – tre møder om året er tilstrækkelig. Denne samme bekymring tilkendegav andre hovedbestyrelsesmedlemmer. Et forslag om at ændre ordlyden i kommissoriumet til, at rådet kan holde op til fire møder om året, imødekom bekymringen.

Med denne ændring fulgte hovedbestyrelsen indstillingen.

2.2 Vedtægtsændringer på baggrund af repræsentantskabsmøde

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender vedtægterne.

Resumé:

Det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i november 2017 vedtog en række ændringer til Danske Fysioterapeuters vedtægter. Vedtægterne foreligger nu tilrettet.

De gennemskrevne vedtægter udsendes til repræsentantskabet, dirigenten og offentliggøres på Danske Fysioterapeuters hjemmeside.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at gennemskrivningerne af vedtægterne er foretaget på baggrund af beslutningerne på repræsentantskabsmødet.

I forbindelse med vedtagelsen af den ny arbejdsmarkedsmodel blev det besluttet at tilføje gruppen af selvstændige fysioterapeuter uden arbejdsgiveransvar til sektionen af ansatte og lejere. Men der blev ikke taget højde for, at denne gruppe ikke automatisk vil være repræsenteret i Udvalg for Praksisoverenskomster (UP). Derfor foreslog sekretariatet, at hovedbestyrelsen sikrer, at der er repræsentation for denne gruppe, når UP næste gang konstitueres. Og at der til næste repræsentantskabsmøde udarbejdes ændringsforslag, så gruppen af selvstændige uden arbejdsgiveransvar fremover automatisk er repræsenteret i UP.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen og forslaget om, at hovedbestyrelsen skal sikre repræsentation fra gruppen af selvstændige fysioterapeuter uden arbejdsgiveransvar i UP:

2.3 Retningslinjer for udnævnelse af æresmedlemmer

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender retningslinjerne for udnævnelse af æresmedlemmer.

Resumé:

Repræsentantskabet har på det ekstraordinære møde i november 2017 besluttet at tilføje en paragraf i foreningens vedtægter, der giver mulighed for, at hovedbestyrelsen kan udnævne æresmedlemmer af Danske

Fysioterapeuter. Hovedbestyrelsen præsenteres for forslag til retningslinjer for disse udnævnelser.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

2.4 Strategiplan 2018 – midtvejsevaluering

Indstilling:

- At evaluering af Strategiplan 2018 drøftes og godkendes
- At forslag til justeringer i Strategiplan 2018 besluttet

Resumé:

Hovedbestyrelsen besluttede på hovedbestyrelsesmødet i marts 2017 Strategiplan 2018. Strategiplan 2018 fremlægges nu med henblik på midtvejsevaluering og behov for justeringer.

Bemærkninger:

Karen Langvad gjorde rede for, at strategiarbejdet følger den vedtagne plan, om end nogle aktiviteter endnu ikke er sat i værk. Strategiplanen er bygget op om tre bevægelser; 1) Faget og arbejdsmarkedet, 2) Ordrede forhold, 3) Rekruttering, fastholdelse og medlemsinvolvering.

For bevægelse 1 gælder, at indsatsområderne fysioterapeuter på sygehuse og fysioterapeuter og mental sundhed er i gang, mens fysioterapeuter og etniske minoriteter, fysioterapeuter og sundhedspædagogik og fysioterapeuter og digitalisering ikke er sat i gang. For de to sidstnævnte gælder, at det har vist sig svært at finde en aktuel krog, som indsatserne kan tage udgangspunkt i.

For bevægelse 2, ordrede forhold gælder, at den dominerende arbejdsopgave har været at igangsætte den ny arbejdsmarkedsmodel. Modellen skal være med til at skabe bedre rammer for løn og vilkår på det private arbejdsmarked og sikre arbejdsgivernes interessevaretagelse. OK18 og arbejdsmiljøområdet er ligeledes i gang, men tænketanken for et bedre arbejdsliv afventer.

For bevægelse 3, Rekruttering, fastholdelse og medlemsinvolvering gælder, at indsatsen overfor studerende, dimittender og nyuddannede er i gang. Det samme gælder indsatsen for at etablere netværk og arbejdet med den politiske organisering. Indsatsen for mere dialog og synlighed er endnu ikke gået i gang.

Hovedbestyrelsen er løbende orienteret om fremdrift i de igangværende aktiviteter.

På baggrund af status gennemgik Karen Langvad forslag til revideret plan. I forhold til bevægelse 1 foreslås det, at indsatsen for at få flere fysioterapeuter i akutfunktioner på sygehuse og kommuner fastholdes. Det samme gælder indsatsen vedrørende mental sundhed. Derudover foreslås det, at børns sundhed og fysioterapeuter i lægepraksis prioriteres.

I forhold til bevægelse 2 foreslås det, at hovedprioriteringen bliver implementeringen af arbejdsmarkedsmodellen, OK18 samt indsatsen i forhold til arbejdsmiljøet.

I forhold til bevægelse 3 anbefales det, at indsatsen mod studerende og nyuddannede, arbejdet med de politiske strukturer samt etablering af netværk fastholdes. Derudover foreslås indsats som omhandler ny erhvervsstrategi og branding overfor medlemmerne med henblik på at forbedre foreningens image.

Hovedbestyrelsen gav kommentarer til status på strategiplanen.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at digitalisering og brug af velfærdsteknologi er højt prioriteret såvel i kommunerne som i regionerne, og brug af ny teknologi vil komme til at fylde mere på uddannelserne. I den forbindelse er det vigtigt, at Danske Fysioterapeuter kan byde ind på disse dagsordener.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at der er stor fokus på demensområdet i kommunerne og stillede spørgsmål ved, om det er tilstrækkeligt, at Danske Fysioterapeuter er medlem af Demensalliancen. Et hovedbestyrelsesmedlem tilføjede, at der ligeledes er fokus på demens i regionerne og behov for, at de studerende kender til området.

Sekretariatet pegede på, at Danske Fysioterapeuter bl.a. har bidraget til den nationale handleplan på demensområdet og for øjeblikket afventer udmøntningen af træningspakker fra Sundhedsstyrelsen, som skal benyttes i kommunerne. Derudover afholder foreningen i marts en konference om demens og fysioterapi.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer gav udtryk for, at indsatsen i strategiplanen bør være målrettet såvel fysioterapeuter i basisfunktioner som i akutfunktioner på sygehusene.

Direktør Karen Langvad tilkendegav, at der sagtens kan indarbejdes nye indsatser i strategiplanen, men at det samtidig er vigtigt at kunne identificeret de problemer, som indsatserne skal løse.

Et hovedbestyrelsesmedlem efterspurgte en status på Amir-rådet.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til indsatserne vedrørende mental sundhed. Sekretariatet gjorde rede for, at de tidligere er udarbejdet en undersøgelse vedrørende brug af genoptræningsplaner i psykiatrien, og at der planlægges en tilsvarende undersøgelse i 2018.

Brian Errebo-Jensen konkluderede på baggrund af statusrunden, at der skal være opmærksomhed på megatrends og indsatsen på sygehusområdet bl.a. i forhold til de store patientgrupper, eksempelvis på det medicinske område og kræftrehabiliteringen. Der skal gøres status på det psykiatriske område særligt i forhold til genoptræningsplaner. Der skal endvidere tages vare på Amir-området og holdes øje med teknologiområdet.

Hovedbestyrelsen gav efterfølgende kommentarer til forslagene til justering af strategiplanen.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at der bør tilføjes en indsats i forhold basisfunktionerne på sygehusområdet. Der er pres på funktioner og arbejdstempo, og det er vigtigt at sende et signal til medlemmerne om, at der er fokus på området. Dertil kommer, at der er behov for en mere rehabiliterende tilgang til patienterne på sygehusene.

Et hovedbestyrelsesmedlem henviste til, at der er stor opmærksomhed på forebyggelse såvel i KL som i Danske Regioner, og at foreningen kan have gavn i at indtænke begrebet i strategiplanen.

Et hovedbestyrelsesmedlem stillede spørgsmål ved værdien af indsatsen for at få flere fysioterapeuter i lægepraksis. Sekretariatet tilkendegav, at indsatsen er mest relevant i de dele af landet, hvor der er lægemangel, blandt andet i Nordjylland. Svaret affødte forslag fra hovedbestyrelsesmedlemmet om, at indsatsen alene foretages i de regioner, hvor der er behov, og punktet fjernes fra strategiplanen.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer anbefalede, at der bliver igangsat indledende undersøgelser af problemer og behov blandt fysioterapeuter med en akademisk uddannelse, samt blev etableret et netværk for gruppen.

Brian Errebo-Jensen konkluderede på baggrund af runden, at der igangsættes indledende undersøgelser i forhold til en kommende akademikerindsats, og at der skal fokus på basisstillingerne såvel i regionerne som kommunerne. Det kan være relevant at skrive forebyggelse ind i strategiplanen, og at indsatsen for at få flere fysioterapeuter i lægepraksis fastholdes, men det vurderes i de enkelte regioner, hvilke resultaterne der kan opnås.

Karen Langvad tilføjede, at hovedbestyrelsen under statusrunden endvidere havde givet udtryk for, at der var ønsker om at fastholde indsatser vedrørende digitalisering og sundhedspædagogik samt en indsats på forebyggelsesområdet målrettet bl.a. demens og diabetes.

Sekretariat fik til opgave at indarbejde kommentarer og ønsker fra hovedbestyrelsen og fremsætte nyt forslag til revision af strategiplan 2018.

2.5 Fortroligt: Overenskomstdækning på det private område

2.6 Udpegning af medlemmer til arbejdsmiljørådet

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen som medlemmer af arbejdsmiljørådet i perioden 2017 – 2019 udpeger:

- Birte Hansen
- Karsten Jakobsen
- Frederik Lassen
- Adam Mølholm Von Magius

Resumé:

På hovedbestyrelsesmødet 6. – 7. december 2017 godkendte hovedbestyrelsen kommissorium og tidsplan for Arbejdsmiljørådet. Der har efterfølgende været annonceret efter medlemmer til rådet. Der er indkommet 9 ansøgninger.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen fulgte indstillingen.

2.7 Ind- og udmeldelse under konflikt, OK18

Indstilling:

Det indstilles, at Danske Fysioterapeuter ved OK18 alene lader afgivelsen af konfliktskyndelse medføre begrænsninger i medlemmernes ind- og udmeldelse af foreningen.

Det indstilles videre, at hovedbestyrelsen delegerer sit mandat til at give dispensation fra begrænsningerne i ind- og udmeldelse til sekretariatet i de helt konkrete tilfælde, hvor en afvisning af ind- eller udmeldelse vil virke urimelig, jf. vedtægternes § 7, stk. 2.

Resumé:

Regler om ind- og udmeldelser under en konflikt er begrundet i et ønske om at forebygge, at nogen vil kunne spekulere i at melde sig ind for at få konfliktunderstøttelse, og at andre kunne melde sig ud for ikke at blive en del af konflikten eller for ikke at skulle betale konfliktunderstøttelse.

Danske Fysioterapeuter har hidtil administreret i henhold til en praksis, hvorefter man kan melde sig ind eller ud frem til det tidspunkt, hvor en konflikt er varslet. I forhold til de offentlige overenskomster er det typisk sidst i februar i et overenskomst-år. Der har i praksis været givet nogle få, helt konkrete dispensationer, som har tilladt medlemmer at ind- og udmelde sig.

Reglerne i Danske Fysioterapeuters vedtægter har imidlertid vist sig at være uklare. Uklarheden er blevet afdækket i forbindelse med den mere omfattende konfliktforberedelse, som har fundet sted op til OK18, idet konfliktscenariet ved denne overenskomstforhandling er mere aktualiseret

Bemærkninger

Hovedbestyrelsen fulgte indstillingen.

2.8 Strategi på pensionsområdet, PKA

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter fremtidige muligheder og udfordringer på det private pensionsmarked med PKA

Resumé:

PKA og PFA er inviteret til dialog med hovedbestyrelsen. På baggrund af dialogen er det hensigten, at hovedbestyrelsen målretter strategi og indsats i forhold til optimering af pensionsløsninger på det private område. PKA deltager i dette hovedbestyrelsesmøde, mens PFA deltager i næste møde.

Bemærkninger

Medlemsdirektør Tomas Frydenberg oplyste, at PKA er ejet af 300.000 medlemmer, har en pensionsformue på 275 milliarder kroner og er opdelt i fire pensionskasser, herunder pensionskassen for sundhedsfaglige, hvor fysioterapeuter hører til.

Han gjorde rede for, at der de seneste år er sket ændringer i medlemmernes behov, og det er baggrunden for, at PKA har ændret sine tilbud. Bl.a. til gruppen af fysioterapeuter, hvor der såvel er ansatte, lejere som

arbejdsgivere. PKA lægger vægt på at kunne imødekomme de forskellige behov indenfor samme pensionskasse. Eksempelvis at kunne give selvstændige og arbejdsgivere sikkerhed ved sygdom og mulighed for at foretage fleksibel opsparing med udgangspunkt i omsætningen i virksomheden.

Chef for medlemsafdelingen Søren Palfelt gjorde rede for, at PKA har stort fokus på sundhed og henviste til en ny rapport fra FTF, som bl.a. viser, at en ud af seks fysioterapeuter oplever stress. Dertil kommer, at mange danskere har problemer med bevægeapparatet. Her kan en hurtig indsats være med til at forebygge permanente skader.

Søren Palfelt tilkendegav, at PKA ønsker at foretage yderligere undersøgelser blandt fysioterapeuter og politisk valgte i Danske Fysioterapeuter for at kunne give de bedst mulige tilbud. En undersøgelse, som bl.a. skal afdække følgende forhold:

- Den høje grad af fleksibilitet i fysioterapeuters jobsituation og karrierevej.
- Dilemmaer omkring solidaritet vs. individuel fleksibilitet.
- Kobling mellem medlemskab og pensionsordning og muligheder for medlemsfordele.
- Udfordringer i forhold til fremtidige opsparingsbehov vs. eksisterende praksis blandt selvstændige og privatansatte.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3.1 Revideret budget 2018

Indstilling:

Det reviderede budget for 2018 godkendes.

Resumé:

Hovedbestyrelsen vedtog i august 2016 budget for 2017 og 2018. Der er nu udarbejdet et revideret forslag til budget 2018, som forelægges.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at budgettet for 2018 viste et underskud på 492.000 kr. på driften og et forbrug af egenkapitalen på 4,22 mio. kr. Det reviderede forslag viser et underskud på 552.000 kr. og et forbrug på egenkapitalen på 5,81 mio. kr. 100 års jubilæet, brandingindsatsen og

implementering af den nye arbejdsmarkedsmodel er hovedårsagerne til det øgede træk på egenkapitalen i 2018.

I driftsbudgettet er der dels et øget merforbrug som følge af organisationsændringer, ekstra udgifter til distribution af Fysioterapeuten, til kursuspladser til ledige samt færre annonceindtægter. Til gengæld er kontingentindtægterne højere end oprindeligt budgetteret.

Det øgede træk på egenkapitalen skyldes i stort omfang vedtagelsen og implementeringen af arbejdsmarkedsmodellen.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til, om det er muligt at finde en anden og billigere distributionsform af Fysioterapeuten, alternativt overveje om fagbladet fortsat skal trykkes og distribueres på nuværende vis.

Sekretariatet svarede, at tidligere erfaringer med at erstatte postudbringning med anden distributionsform ikke er gode, da udbringningen var ustabil. Men at der stadig foregår en sondering af, om der er andre og billigere distributionsformer.

Hovedbestyrelsen tog indstillingen til efterretning.

3.2 Status på etablering af professorat i nakke- og rygforskning

Indstilling:

At orientering vedrørende status på etablering af professorat i nakke- og rygforskning tages til efterretning

Resumé:

Hovedbestyrelse besluttede på hovedbestyrelsesmødet i september 2016, at Danske Fysioterapeuter skal samarbejde med Aalborg Universitet om et professorat i nakke- og rygforskning. Der var forud for beslutningen foretaget sondering med hhv. Aalborg Kommune, Aalborg Sygehus og UCN om bidrag til projektet.

Hovedbestyrelsen afsatte på budget 2017/2018 et beløb på i alt 2 mio. kr. til projektet. Der gives en mundtlig på mødet en mundtlig status på samarbejdet.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsens tog orienteringen til efterretning.

3.3 Organisationsprocent 2017

Indstilling:

Det indstilles, at HB orienterer sig i notater om organisationsprocenten 2017 og sammenhængen med medlemstilfredshedsundersøgelsen.

Resumé:

Den seneste opgørelse over organisationsprocenten viser, at der er sket et fald i alle medlemskategorier. Der er dog ikke nogen klar sammenhæng mellem medlemmernes tilfredshed med Danske Fysioterapeuter og udviklingen i organisationsprocenten.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for udviklingen i organisationsprocenten i 2017. Her er sket et fald fra 2016 til 2017 på 0,9 procentpoint for fysioterapeuter bosat i Danmark. Der største fald i organisationsprocenten på 0,9 procentpoint er sket for gruppen 30 – 59 år, mens faldet for gruppen 29 år og yngre er på 0,1 procentpoint og gruppen af 60 årige og ældre er på 0,5 procentpoint. Så selv om medlemstallet er stigende, er der samtidig sket et fald i organisationsprocenten.

Det er ikke en entydig sammenhængen mellem organisationsprocent og medlemmernes vurdering af foreningen. Forventningerne er, at stor utilfredshed giver lav organisationsprocent, og stor tilfredshed giver høj organisationsprocent. Men sådan forholder det sig ikke entydigt, når der segmenteres efter alder og anciennitet. Derfor spille andre faktorer også ind i forhold til, hvordan organisationsprocenten udvikler sig.

Udfordringerne er, at det er svært at gøre en målrettet indsats for at hæve organisationsprocenten over for de 30 – 59 årige, som er en meget bred gruppe. Der er brug for mere viden om, hvem der falder fra og hvorfor. Og så sætter opgørelsens spørgsmålstegn ved, om målsætningen om at nå en organisationsprocent på 84 er for ambitiøs.

Sekretariatet tilkendegav, at det er nødvendigt at kigge nærmere på, hvad der bliver angivet som grund til at melde sig ud. Derudover skal der kigges nærmere på, hvordan resultaterne fra MSI-undersøgelsen har betydning for de indsatser, som skal sættes i værk.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

4.1 Rulledagsorden og årshjul

4.2 Orientering fra møder

Eventuelt

Tine Nielsen tilkendegav, at hun ønskede at drøfte placering af foreningens politikker på physio.dk på et kommende hovedbestyrelsesmøde.

Tina Lambrecht tilkendegav, at der skal etableres en overgangsordning for den nuværende FLR-formand for at sikre repræsentation af en studerende i hovedbestyrelsen.

Karen Langvad
Direktør

Mikael Mølgaard
Referent

Godkendt marts 2018

Tina Lambrecht

Brian Errebo-Jensen

Sanne Jensen

Lise Hansen

Tine Nielsen

Gitte Nørgaard

Agnes Holst

Kirsten Ægidius

Lau Rosborg

Stefan Kragh

Lisbeth Schrøder

Lis Jensen