

# Referat



**Referat af møde i:**  
Hovedbestyrelsen

**Dato for møde:**  
5. april 2018

**For referat:**  
Mikael Mølgaard

**Dato for udarbejdelse:**  
12. april 2018

## **Deltagere:**

Agnes Holst, Brian Errebo-Jensen (mødeleder under punkterne 2.5, 2.6, 2.7, 2.8, 3.3 og 3.4), Tina Lambrecht (deltog ikke i punkterne 2.5, 2.6, 2.7, 2.8, 3.3 og 3.4), Kirsten Ægidius, Gitte Nørgaard, Sanne Jensen, Lau Rosborg, Lis Jensen, Stefan Kragh (deltog ikke i punkterne 2.5, 2.6, 2.7, 2.8, 3.3 og 3.4), Tine Nielsen, Lisbeth Schrøder og Lise Hansen (deltog ikke i punkt 2.1).

Afbud: Annegrete Larsen, observatør for de studerende.

## Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden og referat af HBM 5. og 12. marts 2018
2. **Sager til diskussion/beslutning**
  - 2.1 Fortroligt: OK18 status
  - 2.2 Fortroligt: Forhandling om ny praksisoverenskomst
  - 2.3 Fortroligt: Sekretariatsbetjening af Sektionen for arbejdsgivere
  - 2.4 Budget 2019 – 2020
  - 2.5 Roller og forpligtelser for råd i relation til HB
  - 2.6 Kommissorium for TR-rådet
  - 2.7 Udpegning til lederrådet
  - 2.8 Udpegning til PKA's bestyrelse
  - 2.9 Evaluering af formandsvalg
3. **Koordineringspunkter**
  - 3.1 Bogen 100 år i bevægelse
  - 3.2 Strategiplan: Fysioterapeuter i lægepraksis
  - 3.3 Strategiplan: Rekruttering og fastholdelse
  - 3.4 Strategiplan: Netværk
4. **Eventuelt**

4.1 Rulledagsorden

4.2 Mødeorientering

## **2.1 Fortroligt: OK18 Status**

## **2.2 Fortroligt: Forhandling om ny praksisoverenskomst**

## **2.3 Fortroligt: Sekretariatsbetjening af Sektion for Arbejdsgivere**

## **2.4 Budget 2019-2020 – første drøftelse**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning

### **Resumé:**

På mødet vil der være et mundtligt oplæg, som giver en status på foreningens økonomi, de politiske manøvre muligheder i forhold til det kommende budget og den mulige effekt af en konflikt på foreningens økonomi i de kommende år.

### **Bemærkninger:**

Punktet blev udsat til efterfølgende hovedbestyrelsesmøde.

## **2.5 Roller og forpligtelser for råd i forhold til hovedbestyrelsen**

### **Indstilling:**

At aktuelle roller og forpligtelse for råd og udvalg drøftes med henblik på stillingtagen til behov for ændringer.

### **Resumé:**

Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, at der er behov for en drøftelse af bestyrelsens rolle og forpligtelser i relation til interne udvalg og råd.

### **Bemærkninger:**

Sekretariat gjorde rede for, at der aktuelt eksisterer 13 interne råd og udvalg i Danske Fysioterapeuter.

Følgende råd og udvalg har i deres kommissorium fastlagt, at de skal støtte, kvalificere og rådgive hovedbestyrelsen. Der er HB-repræsentation i alle disse råd og udvalg:

- Udvalg for lønmodtageroverenskomster (UFLO)
- Udvalg for praksisoverenskomster (UP)
- Forhandlingsudvalg for interne overenskomster for ansatte i Danske Fysioterapeuter
- Tillidsrepræsentantrådet
- Danske Fysioterapeuters lederråd
- Arbejdsmiljørådet
- Samarbejdsforum mellem Danske Selskab for Fysioterapi og Danske Fysioterapeuter
- Etisk råd

Følgende råd og udvalg har primær en faglig opgave, som de udfører på vegne af hovedbestyrelsen eller som faglig støtte for sekretariatet. Der er HB-repræsentation i de to bedømmelsesudvalg, men ikke i de øvrige:

- Bedømmelsesudvalget for Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling.
- Bedømmelsesudvalg for Danske Fysioterapeuters Pris.
- Danske Fysioterapeuters erhvervs- og vækstpanel.
- Arbejdsmiljørepræsentantrådet
- Rekreativefondens bestyrelse.
- Kollegialt råd.

Tina Lambrecht gjorde rede for, at når emnet var på dagsorden skyldes det primært et ønske om at drøfte, om der bør være HB-repræsentation i samtlige udvalg og råd, og om formandsposten automatisk skal tilfalde et HB-medlem.

Inden hun forlod hovedbestyrelsesmødet, bad hun hovedbestyrelsen overveje om der er behov for at foretage større ændringer i sammensætninger, rolle og forpligtelser i udvalg og råd.

Brian Errebo-Jensen pegede som mødeleder på, at foreningen for nogle år siden foretog et paradigmeskifte ved at nedlægge faste udvalg og i stedet give plads til oprettelse af ad-hoc udvalg. Dertil kommer, at der inden for de seneste 3-4 måneder er foretaget ændringer af roller og kommissorier i flere udvalg og råd.

Et hovedbestyrelsesmedlem foreslog, at henholdsvis Arbejdsmiljørådet og Arbejdsmiljørepræsentantrådet samt Etisk råd og Kollegialt råd lægges sammen, da der synes at være et vist overlap i opgaver.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at Arbejdsmiljørådet og Arbejdsmiljørepræsentantrådet har forskellige opgaver og funktioner, mens sekretariatet tilkendegav, at Etisk Råd har til opgave at sætte etiske

problemstillinger til debat, mens Kollegialt råd behandler sager, hvor medlemmer er indklaget for at bryde de kollegiale vedtægter. Det er meget forskellige roller, som ikke kan rummes i et råd.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at der ikke alene bør tages stilling til hovedbestyrelsens rolle og forpligtelser i forhold til udvalg og råd, men også rådernes roller og forpligtelser i forhold til hovedbestyrelsen. Eksempelvis hvordan de løbende holder hovedbestyrelsen orienteret og udarbejder indstillinger til debat og beslutninger.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at udvalg og råd bør inddrages i drøftelserne og få lejlighed til at gøre rede for, hvordan de fungerer, og om der er behov for at foretage ændringer af opgaver, arbejdsgange og kommissorium.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at den bedste sammenhæng mellem udvalg, råd og hovedbestyrelsen opnås, hvis formandsposten automatisk tilfalder HB-medlemmet. Andre hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at der skal tages hensyn til opgaver, roller og tradition for, hvordan udvalg og råd sammensættes. Derfor bør udgangspunktet være, at HB-repræsentanten alene tildeles formandsposten, hvis det er mest hensigtsmæssigt.

Et hovedbestyrelsesmedlem foreslog, at TR-rådet og Arbejdsmiljørådet blev lagt sammen, da det kan effektivisere arbejdsgange og give synergi.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at der vil blive behov for løbende at kigge på sammensætning og opgaver for udvalg og råd i takt med, at der etableres sektioner for arbejdsgivere, ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar.

Brian Errebo-Jensen pegede i sin opsummering på, at der aktuelt er foretaget ændringer i tre udvalg, Lederrådet, Tillidsrepræsentantrådet og Arbejdsmiljørådet, som har til hensigt at give disse råd og udvalg nye roller, bl.a. i forhold til HB. Der er behov for at kigge på, hvordan HB benytter råd og udvalg, og i den forbindelse inddrage medlemmerne af råd og udvalg i processen. Der er ikke en entydig holdning til, om formandsposten automatisk skal tilfalde HB repræsentanten, eller om der skal være HB-repræsentant i alle udvalg og råd. Det er ikke hensigtsmæssigt at sammenlægge arbejdsmiljørådet og arbejdsmiljørepræsentantrådet. Hvis der er behov for ekstern repræsentation i udvalg og råd, skal der foretages indstilling til HB. Sekretariatet får til opgave at forberede ny drøftelse i hovedbestyrelsen inden repræsentantskabsmødet i efteråret.

## 2.6 TR-rådet

### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender nyt kommissoriet for TR-rådet.

Hovedbestyrelsen bedes endvidere at tage orienteringen om TR-rådets arbejde samt oplæg om udvikling af fællestillidsrepræsentanterne kompetencer til efterretning.

### Resumé:

TR-rådet har foretaget mindre justeringer af kommissorium og rammerne for rådets arbejde. TR-rådet har endvidere drøftet, hvordan Danske Fysioterapeuter kan understøtte kompetenceudviklingen for fællestillidsrepræsentanter med henblik på rekruttering og fastholdelse af fællestillidsrepræsentanter.

### Bemærkninger:

Formanden for TR-rådet, Kirsten Ægidius, gjorde rede for, at rådet i større omfang ønsker at bidrage til foreningens politiske interessevaretagelse, og i den forbindelse sørge for, at dagsordenerne til TR-rådets møder indeholder flere punkter med politisk, strategisk indhold.

En gennemgang af det eksisterende kommissorium, Morgendagens Tillidsrepræsentant, viser, at grundlaget stadig er aktuelt og relevant, men at der har været behov for at foretage mindre justeringer, så det afspejler ønsket om at opprioritere den politiske indsats.

Intentionerne er at give TR-rådet større indflydelse ved i højere grad at prioritere politiske diskussioner af betydning for fysioterapeuter, arbejdsmarkedet og Danske Fysioterapeuter og i mindre grad bruge tid på konkret sagsbehandling og erfaringsudveksling. Ønsket er tillige, at TR-rådet i større omfang bliver inddraget, bl.a. i forhold til arbejdet i hovedbestyrelsen således, at rådet får en klarere rådgivende og meningsdannende funktion.

Enkelte hovedbestyrelsesmedlemmer havde forslag til mindre sproglige rettelser og en enkelt tilføjelse til kommissoriet. Med disse tilføjelser godkendte hovedbestyrelsen indstillingen.

## 2.7 Udpegning til lederrådet

### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender udpegningen af:

- Rasmus Gormsen Hansen, overfysioterapeut ved Ringsted og Slagelse Sygehus
- Britta Quistgaard, centerdirektør, Specialhospitalet for Ulykkes- og poliopatienter
- Therese Gjerde Jensen, Virksomhedsleder for sundhedstilbud, Slagelse Kommune
- Mette Molin, områdeleder Træning og Rehabilitering, Træningsenheden Lyngby-Taarbæk kommune
- Sine Sandholt, funktionsleder, Vital Horsens, Horsens kommune.
- Line Sjødsholm, rehabiliteringsleder, Genoptræning Syd, Odense kommune.

### **Resumé:**

Lederrådet sammensættes af maksimalt 10 medlemmer, der alle er ledere med personaleansvar. Sammensætningen skal afspejle ledelsesfunktioner hos fysioterapeuter.

### **Bemærkninger:**

Hovedbestyrelsen fulgte indstillingen.

## **2.8 Udpegning til PKAs bestyrelse**

### **Indstilling:**

Det indstilles at

:

- Tina Lambrecht genudpeges til PKA's bestyrelse
- Der udpeges en suppleant blandt øvrige HB-medlemmer.
- Indstilling af sagkyndige Henriette Schütze og Anette Eberhard støttes
- Indstilling af formand for Kost og Ernæringsforbundet Ghitta Parry til PKA A/S støttes

### **Resumé:**

PKA har anmodet Danske Fysioterapeuter om at udpege et bestyrelsesmedlem og en suppleant til PKAs bestyrelsen samt at støtte indstilling af sagkyndige.

.

### **Bemærkninger:**

Hovedbestyrelsen fulgte indstillingen og udpegede hovedbestyrelsesmedlem Gitte Nørgaard som suppleant til PKA's bestyrelse.

## 2.9 Evaluering af formandsvalg 2018

### Indstilling:

At processen omkring formandsvalg 2018 evalueres  
At HB's kommunikation omkring formandsvalget evalueres  
At politiske opmærksomhedspunkter fra valgkampen drøftes

### Resumé:

Hovedbestyrelsen har besluttet at evaluere formandsvalget 2018. Evalueringen gennemføres som en drøftelse af rammer, aktiviteter og erfaringer med henblik på at justere i forhold til kommende formandsvalg.

Evalueringen struktureres ud fra tre hovedtemaer:

- Rammer for og processen omkring formandsvalget
- HB's kommunikation i og om formandsvalget
- Politiske opmærksomhedspunkter

### Bemærkninger:

Direktør Karen Langvad gjorde rede for en række spørgsmål i forhold til rammerne for processen, som hovedbestyrelsen blev bedt om at tage stilling:

- Tidspunktet for formandsvalg

Formandsvalget faldt sammen med både OK18 og forhandling af praksisoverenskomst. Tidspunktet er fastlagt i vedtægterne, og en ændring fordrer en formel vedtægtsændring. Bør tidspunkt for formandsvalg ændres?

- Valgperiodens længde

Valgperioden var fra 1. januar til 20. februar. Begge kandidater har tilkendegivet, at det var en meget lang periode. Omvendt kan perioden også blive for kort. Bør valgperioden afkortes?

- Understøttelse af kandidater

Danske Fysioterapeuter stiller en række ressourcer til rådighed for kandidaternes valgkamp: hjemmeside, fagblad, sociale medier, valgmøder. Er understøttelsen relevant og tilstrækkelig?

- Kandidaternes mulighed for at kommunikere til og med medlemmerne

Kommunikationsplanen skal sikre, at kandidaterne på lige vilkår kan kommunikere til og med medlemmerne. Var det tilfældet?

- Stemmeprocent

Stemmeprocenter blev 29,6 procent. Fraregnes de studerende er den 35 procent. Er stemmeprocenten lav? Og er det et problem?

- Retningslinjer for sekretariatet

Hovedbestyrelsen besluttede et sæt retningslinjer for sekretariatets samarbejde med kandidaterne. Retningslinjerne skal sikre, at kandidaterne får relevant hjælp og adgang til foreningens kommunikationskanaler, samt at kandidaterne stilles lige. Fungerede retningslinjerne efter hensigten?

Efterfølgende blev der taget en runde blandt hovedbestyrelsesmedlemmerne.

Her var der enighed om at:

- Tidspunktet for formandsvalg skal ændres fra forår til efterår, så valget ikke falder sammen med overenskomstforhandlingerne på det offentlige eller private område.
- Hvis en siddende formand ikke opnår genvalg, skal formanden aftræde umiddelbart efter valget. I dag er der længere overgangsperiode før nyvalgt formand træder til. Det samme skal gælde i forhold til valg af regionsformand.
- Valgperioden var for lang og bør tilstræbes at holdes på 3 – 4 uger, hvilket vil give en mere intensiv valgkamp.
- Understøttelse af kandidater har fungeret godt.
- Retningslinjerne for samarbejdet mellem kandidaterne og sekretariatet blev fulgt, og sekretariatet har bestræbt sig på at være neutrale i forhold til kandidaterne
- Stemmeprocenten er lav, og der er forskellige bud på, hvad det kan skyldes: De mange mails, som Danske Fysioterapeuter den seneste tid har sendt til medlemmerne, bl.a. i forbindelse med valg til sektionsbestyrelserne, den lange valgperiode, dårlig timing i forhold til lysten til at skifte formand og den manglende medlemsinvolvering.

Et eller flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på følgende forhold:



- Det var problemer med udsendelse af e-mail med stemmekort og med at komme i kontakt med det eksterne bureau, der varetog valgprocessen, når der skulle rykkes for manglende mail.
- Der var behov for et debatforum, som kan sikre en mere fokuseret debat og gøre det lettere for medlemmerne at følge debatten.
- Der bør oprettes en facebookside, der alene omhandler valgkampen og den tilhørende debat.
- Valgmøderne på halvanden time var for korte.
- Jeanette Præstegaard og en lille gruppe medlemmer bør have mulighed for at evaluere valgprocessen.
- Den lave stemmeprocent er et problem, da mandatet fra medlemmerne bliver svagere.
- Kommunikation og debat om valget bør ligge bag login, så ikke-medlemmer ikke har mulighed for at deltage i debatten.
- Hvis det ikke er muligt at indpasse udgivelsen af Fysioterapeuten i valgprocessen, bør kandidaternes valggrundlag, interviews med kandidater og andet relevant materiale udsendes til medlemmerne som særtryk.

Karen Langvad tilkendegav, at der vil blive arbejdet videre med svar og input. Forslag til ændringer af vedtægter vedrørende tidspunkt for valg og tiltrædelse af nyvalgt formand vil blive medtaget i den arbejdsgruppe, der frem mod repræsentantskabsmødet i efteråret 2018 har til opgave at kigge på repræsentantskabets rolle.

Næste punkt omhandlede kommunikation fra HB-medlemmer under formandsvalget.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at de var usikre på retningslinjerne for at deltage i debatten under valgkampen. Derfor var de i tvivl om, i hvor stort omfang de skulle deltage i debatten eller anbefale en af kandidaterne. Det betød, at nogle hovedbestyrelsesmedlemmer havde være afventende eller tilbageholdende. De pegede på, at hovedbestyrelsen, inden valgkampen gik i gang, skulle have drøftet og lagt sig fast på fælles retningslinjer.

Andre hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at hovedbestyrelsesmedlemmerne har samme ret og muligheder som andre

medlemmer til ytre sig i debatten. Enkelte hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at hovedbestyrelsesmedlemmer har pligt til at bekende kulør og deltage i debatten, mens andre gav udtryk for, at det er op til det enkelte hovedbestyrelsesmedlem at tage stilling til, om han eller hun har lyst til at blande sig i debatten.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at hun i flere tilfælde havde forsøgt at korrigere fejl og misforståelser, som var fremkommet i debatten, og at det bør være en fælles opgave for hovedbestyrelsen at varetage den opgave.

Der var enighed om, at det er vigtig at tilstræbe en god tone, men at der også skal være plads til skarpe indlæg.

Der var enighed om, at hovedbestyrelsesmedlemmerne har ret til at ytre sig under en valgkamp, men at det vil være relevant forud for et kommende formandsvalg tager en drøftelse af retningslinjer for hovedbestyrelsens ageren.

Tredje del af evalueringen omhandlede emner og punkter, der fremkom under valgkampen, og som hovedbestyrelsen bør have opmærksomhed på.

Tina Lambrecht tilkendegav, at mange af de emner og problemstillinger, som blev debatteret under valgkampen, har hovedbestyrelsen allerede fokus på. To emner, som fyldte meget i debatten, var professionsudvikling og forholdene i praksissektoren. Den ny arbejdsmarkedsmodel skal medvirke til at skabe ordnede forhold på praksisområdet, og der arbejdes for at modernisere praksisoverenskomsten. Den ny specialiseringsordning og kommende tiltag på akademikerområdet er målrettet professionsudvikling.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at begge formandskandidater under valgkampen fremkom med ønsker om at ændre på Danske Fysioterapeuters politiske struktur, og at hovedbestyrelsen bør sætte fokus på området.

### **3.1 Bogen 100 år i bevægelse**

#### **Indstilling:**

Bogen 100 år i bevægelse gives som jubilæumsgave til hovedbestyrelsen, og der orienteres om lanceringsplan.

#### **Resumé:**

100 år i bevægelse udgives på forlaget Munksgaard i anledning af Danske Fysioterapeuters jubilæum. Bogen, der er den første sammenhængende fortælling om, hvordan fysioterapifaget og professionen har udviklet fra midten

af 1860erne til i dag, er på 408 sider og rigt illustreret. På hovedbestyrelsesmødet uddeles bogen som jubilæumsgave. Der er vedlagt lanceringsplan for bogen til orientering og supplerende kommentarer.

**Bemærkninger:**

Hovedbestyrelsen modtog bogen og tog orienteringen til efterretning.

### **3.2 Strategiplan: Fysioterapeuter i lægepraksis**

**Indstilling:**

Det indstilles, at HB tager den vedlagte orientering til efterretning.

**Resumé:**

Danske Fysioterapeuter har siden 2014 arbejdet for at få ansat fysioterapeuter, som hjælpepersonale i lægepraksis. I det vedlagte notat beskrives den hidtidige indsats, ligesom det kommende arbejde beskrives.

**Bemærkninger:**

Punktet blev udskudt til behandling på senere møde.

### **3.3 Strategiplan: Rekruttering og fastholdelse**

**Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager orienteringen i vedlagte notat til efterretning.

**Resumé:**

Strategiplan 2018 indeholder fokusområder fastholdelse, rekruttering og medlemsinddragelse. På mødet gøres der status over indsatsen i forhold til studerende og dimittender. Et af omdrejningspunkterne er at få ansat studenterambassadører på alle uddannelsessteder. Derudover udvikles og implementeres fastholdelseskommunikation rettet mod forskellige tidspunkter i studielivet, før, under og efter dimission samt den første tid som nyuddannet.

**Bemærkninger:**

To regionsbestyrelser foretager ringerunder til dimittender med henblik på at fastholde medlemmerne. En regionsbestyrelse har givet tilsagn om at deltage i rundringningen, mens to regionsbestyrelses mangler at tage stilling og vil drøfte spørgsmålet på førstkommande bestyrelsesmøde.

Resten af punktet blev udskudt til efterfølgende hovedbestyrelsesmøde.

### **3.4 Strategiplan: Netværk**

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager status på koncept for netværk til efterretning.

#### **Resumé:**

Fokusområdet i strategiplan 2018 omhandler medlemsinddragelse og involvering. Et af initiativerne er fokus på netværk og netværksunderstøttelse. Målet er at give medlemmerne rammer og inspiration til dannelse af netværk. Det ønskes konkret udmøntet i et netværkskoncept.

På mødet giver sekretariatet en mundtlig status på arbejdet med at understøtte medlemmer af Danske Fysioterapeuter gennem et netværkskoncept.

#### **Bemærkninger**

Sekretariatet gjorde rede for, at formålet med netværkskonceptet er at styrke kontakten mellem medlemmerne i Danske Fysioterapeuter og medlemmernes tilknytning til foreningen.

Konceptet bygger på de eksisterende erfaringer i foreningen, særligt i regionerne, erfaringer fra en række andre faglige organisationer, herunder DJØF, og udvalgte skriftlige kilder.

Udgangspunktet er, at netværkskonceptet skal give medlemmerne rammer og inspiration til at danne netværk om temaer, de selv definerer. Det skal give mulighed for at udveksle erfaringer, give sparring, skabe nye kontakter og søge indflydelse. Konceptet skal samtidig understøtte foreningens profil som et attraktivt fagligt fællesskab.

Der er tradition for, at regionsbestyrelserne giver bistand og økonomisk tilskud til netværk. Erfaringerne er samtidig, at der skal være et klart behov, og at udbyttet skal overstige indsatsen, hvis et netværk skal være levedygtigt. Det er vigtigt, at forventninger, rammer og roller på forhånd er afklaret, så medlemmerne ved, hvad netværket kan bidrage med. Erfaringerne er ligeledes, at det tager mange ressourcer at starte og drive et netværk.

Det skal være synligt for medlemmerne, hvilke netværk, der eksisterer, og netværkskonceptet skal give inspiration og tjene som værktøj. Konceptet og

de tilhørende materiale bliver organiseret som en netværksside på fysio.dk. Det vil ske i løbet af andet og tredje kvartal i 2018.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at der er forskellige forventninger til graden af understøttelse, afhængig af om det er et netværk, som Danske Fysioterapeuter initierer på baggrund af et politisk ønske, eller et netværk som opstår på baggrund af medlemsønske. Dertil kommer de faglige netværk, som mest naturligt vil være forankret i de faglige selskaber.

Sekretariatet tilkendegav, at netværkskonceptet først og fremmest er målrettet de netværk, som medlemmerne selv etablerer.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det er ressourcekrævende at etablere netværk, og der bør afsættes de nødvendige midler i budgettet. Dertil kommer, at erfaringen i regionsbestyrelserne er, at det er nødvendigt at være fødselshjælper for netværkene, hvis de skal komme godt fra start.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at man skal turde lade netværket dø, hvis det ikke er i stand til at klare sig selv.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

#### **4.1 Rulledagsorden og årshjul.**

#### **4.3 Orientering fra møder**

Ingen orientering

#### **Eventuelt**

Ingen punkter.

Karen Langvad  
Direktør

Mikael Mølgaard  
Referent

Godkendt maj 2018

---

Tina Lambrecht

---

Brian Errebo-Jensen

---

Sanne Jensen

---

Lise Hansen

---

Tine Nielsen

---

Gitte Nørgaard

---

Agnes Holst

---

Kirsten Ægidius

---

Lau Rosborg

---

Stefan Kragh

---

Lisbeth Schrøder

---

Lis Jensen