

# Referat

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

**Dato for møde:**

31. maj og 1. juni 2018

**For referat:**

Mikael Mølgaard, 31 maj  
René Andreasen, 1. juni

**Dato for udarbejdelse:**

17. juni 2018

**Deltagere:**

Agnes Holst, Brian Errebo-Jensen, Tina, Kirsten Ægidius, Gitte Nørgaard, Sanne Jensen, Lau Rosborg, Lis Jensen, Stefan Kragh, Tine Nielsen, Lisbeth Schrøder og Lise Hansen.

Afbud: Annegrete Larsen, observatør for de studerende.

## Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden og referat af HBM 5. april 2018

### 2. Sager til diskussion/beslutning

- 2.1 Regnskab 2017
- 2.2 Budget 2019-2020
- 2.3 Forberedelse af repræsentantskabsmøde 2018
- 2.4 Fortroligt: LO/FTF – ny hovedorganisation
- 2.5 PFA
- 2.6 Fysio.dk – status og videre udvikling
- 2.7 Præcisering af elementer i arbejdsmarkedsmodel
- 2.8 Danske Fysioterapeuters Fond, uddelinger forår 2018

### 3 Koordineringspunkter

- 3.1 Strategiplan: Indsats overfor studerende
- 3.2 Strategiplan: Fysioterapeuter i lægepraksis
- 3.3 PF i udvalg for praksisoverenskomster
- 3.4 Generalforsamling i den europæiske region af WCPT

### 4 Eventuelt

- 4.1 Rulledagsorden
- 4.2 Mødeorientering

## 2.1 Regnskab 2017

### Indstilling:

Det indstilles, at:

- Årsrapporten 2017 for Danske Fysioterapeuter godkendes og underskrives.
- Årsrapporten 2017 for Konfliktkonto A godkendes og underskrives.
- årsrapporten 2017 for Erhvervsudviklingspuljen godkendes og underskrives.
- Årsrapporten 2017 for Fonden for forskning, uddannelse og praksisudvikling godkendes og underskrives.
- Revisionsprotokollatet for 2017 underskrives.
- der på budget 2018 gives tillægsbevilling på 683.000 kr. til 100 års jubilæet, svarende til mindreforbruget i 2017.

### Resume:

Beierholm Statsautoriseret Revisionspartnerselskab har revideret regnskabet for 2017, og der foreligger regnskab og protokollat for foreningen og foreningens fonde for 2017. Resultatet viser et underskud på 1.068.526 kroner efter skat. Udgifterne inkluderer ekstraordinære udgifter på 2,46 millioner kroner, som dækkes af egenkapitalen.

### Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at regnskabet er bedre end forventet, da der var kalkuleret med et større underskud. En række projekter er finansieret af egenkapitalen: 100 års jubilæum, branding, etablering af arbejdsmarkedsmodel, strategiindsatser, forskningsstøtte og ombygning af sekretariatet i Holmbladsgade.

En del af forklaringen på det bedre resultat er dog, at nogle budgetterede udgifter først bliver sat i værk i 2018. Dermed er der i nogen omfang tale om en budget-forskydelse.

Hovedbestyrelsen fulgte indstillingerne.

## 2.2 Budget 2019-2020, 1. drøftelse

### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter udkast til budget 2019-2020.

## Resumé:

Første udkast til budget 2019-20 foreligger til drøftelse og videre bearbejdning forud for budgetvedtagelsen i august-september

## Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at hovedbestyrelsen har valgt at bruge en del af egenkapitalen til en række særlige indsatser. Det betyder, at egenkapitalen er nedbragt, så foreningen ikke længere har en stor økonomisk buffer.

Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet principperne om, at:

- Regnskabet skal være i balance.
- Egenkapitalen bør være mellem 5 – 7 millioner kroner.
- Egenkapitalen kan anvendes til investeringer, som ikke belaster driften.
- Driftsudgifterne skal finansieres af driftsindtægterne.

I perioden 2017-18 har Danske Fysioterapeuter foretaget en række investeringer, som forventes at nedbringe egenkapitalen til ca. 8,4 mio. kr. ved udgangen af 2018.

I 2017 er der trukket på egenkapitalen til 100 års jubilæet, brandingindsatsen, strategiske indsatser i øvrigt og ombygning på Holmbladsgade. I 2018 vil der fortsat være træk på egenkapitalen i forhold til jubilæet, brandingindsatsen, forskningsstøtte, øvrige strategiske indsatser samt til etablering af arbejdsmarkedsmodellen.

Basisbudgettet for de kommende 2 år viser et underskud på 352.000 kr. i 2019 og 111.000 kr. i budgetoverslaget for 2020. Det svarer til henholdsvis 0,4 procent og 0,1 procent af omsætningen.

Der forventes et træk på egenkapitalen på 2,21 millioner kroner i perioden 2019 – 2020. Det betyder, at der forventes en egenkapital på 6,18 millioner kroner ved udgangen af 2020.

Sekretariatet pegede på, at det er op til hovedbestyrelsen at beslutte, hvor stort råderummet i budgettet skal være. Her er tre muligheder:

- Øge indtægterne
- Aktiviteter kan nedlægges eller ændres
- Generelle besparelser

Kontingentet giver 88 procent af indtægterne, mens akutfonden og kursusindtægter udgør 9 procent. Kontingentet blev fastfrosset i 2011.

Hvis der skal foretages besparelser på husleje, personaleudgifter m.v., må der medregnes en vis forsinkelse, før effekten slår igennem. Ledelsesgruppen foreslår, at der arbejdes for en større grad af digitalisering, som blandt andet kan reducere udgifter til tabt arbejdsfortjeneste, transport samt reducere portoudgifterne.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til, om en egenkapital på 5-7 millioner kroner er tilstrækkelig. Sekretariatet svarede, at det er den størrelse, som revisionen har anbefalet.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, om der er penge i budgettet til aktiviteter i en kommende strategiplan. Sekretariatet svarede, at der ikke er en afsat en særskilt pulje, men at hovedbestyrelsen til hver en tid har mulighed for at ændre på budgettet for at gøre plads til nye aktiviteter.

Tina Lambrecht spurgte bestyrelsen om deres holdning til at øge indtægterne, eksempelvis ved at sælge retten til at benytte foreningens logo på produkter eller ydelser, som Danske Fysioterapeuter har godkendt. Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at der var tale om spændende tanker, men at der er behov for at konkretisere forslagene.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer gav udtryk for, at kontingentet ikke bør sættes i vejret, men at det er relevant at pristalsregulere beløbet.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til, om der i den nærmeste fremtid er behov for nye, større investeringer i IT-systemer. Sekretariatet svarede, at der inden for de nærmeste 3-5 år bør ske en udskiftning af medlemssystemet.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det er vigtigt, at budgettet er i balance, og at foreningens får den bedst mulige forrentning af formuen. Sekretariatet tilkendegav, at der løbende kontakt med Nykredit for at sikre størst muligt afkast.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, om tilskud til driften af DSF og udgifter til implementering af arbejdsmarkedsmodellen er indregnet i budgettet. Sekretariatet svarede, at det er tilfældet. Dog er der ikke indregnet særligt kontingent til arbejdsgiversektionen, men det vil indgå i budgetforslag til næste HB-møde i august.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at det er vigtigt at sørge for en effektiv administration, øget digitalisering, og at foreningen har den rette politiske struktur.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at der bør ske øget inddragelse og involvering af medlemmer med henblik på at benytte deres viden og

ressourcer. Det kan være med til at reducere udgifterne til sekretariatet. Forudsætningen for øget digitalisering er, at foreningen råder over det rette udstyr og set-up, eksempelvis kunne en medlems-app være relevant.

Tina Lambrecht konkluderede, at egenkapitalen fortsat skal ligge på 5-7 millioner kroner. Der skal særligt kigges på mulighederne for at effektivere driften og en større grad af digitalisering. Til næste hovedbestyrelsesmøde skal der fremlægges et budgetudkast, som er i balance. Der skal foretages beregninger på effekten af forskellige grader af regulering af kontingentet med henblik på at beslutte, hvad HB skal indstille til repræsentantskabet i forhold til kontingentets størrelse.

## **2.3 Forberedelse af repræsentantskabsmøde 2018**

### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen drøfter og tager stilling til drejebog, programskitse og disposition til skriftlig beretning til repræsentantskabsmødet 9. – 10. november 2018 samt godkender kandidater til optællingskomité til repræsentantskabsvalget.

### **Resumé:**

Det kommende repræsentantskabsmøde finder sted 9. – 10. november. Forberedelserne er i gang, og på mødet forelægges drejebog med vigtigste milepæle, programskitse samt disposition til skriftlig beretning.

### **Bemærkninger:**

Tina Lambrecht pegede på, at inspireret af DSR foreslås det, at der indlægges en åbningsdebat i repræsentantskabsmøde, hvor der sættes fokus på en aktuel politisk problemstilling, og hvor de inviterede gæster sammen med repræsentanterne får en mere aktiv rolle.

Der var opbakning i hovedbestyrelsen til at arbejde videre med forslaget, dog med følgende forbehold:

- Der skal være tilstrækkelig tid til at drøfte beretningen, og gerne mere end den time, som er afsat i den foreløbige programskitse.
- Der skal være tilstrækkelig tid til at drøfte de forslag, som bliver fremsat såvel af hovedbestyrelsen som af repræsentanterne.

Hovedbestyrelsen godkendte med ovenstående kommentarer drejebog og program-skitse til repræsentantskabsmødet.

Den studerendes repræsentant gjorde opmærksom på, at repræsentantskabet skal tage stilling til, hvad der skal ske med de studerendes repræsentant, når FLR nedlægges til efteråret.

Hovedbestyrelsen godkendte de foreslåede kandidater til optællingskomiteen.

Der var følgende kommentarer til dispositionen til den skriftlige beretning:

- Der bør være en forklarende tekst i bilaget til beretningen om, at der ikke er medtaget sekretariatsressourcer i opgørelsen over indtægter og udgifter i forhold til Danske Fysioterapeuters kurser.
- I forhold til OK18 bør det fremgå, at det ikke lykkedes at få en aftale om lærernes arbejdstid, samt hvilke aftaler der blev indgået i forhold til spørgsmålet om betalt frokostpause.
- Resultatet af OK18 skal ikke oversælges, og det er vigtigt at beskrive sammenholdet i fagbevægelsen og opbakningen fra befolkningen under forhandlingerne.
- Der bør medtages de negative konsekvenser, der kan være ved lovforslaget om frit valg til genoptræning.
- Det bør medtages, at der fortsat er høj dimittendledighed.
- Det skal fremgå, at der er en række sundhedsfaglige og økonomiske grunde til, at fysioterapeuter skal tilknyttes lægepraksis, og at det ikke alene skyldes behovet for at skaffe flere jobs til fysioterapeuter.
- Formandsvalget bør ikke beskrives under medlemsservice.
- Kommunerne har sat forebyggelse på dagsordenen, og det er et område for fysioterapeuter, som bør nævnes under arbejdsmarkedet.
- Det skal præciseres, at det er kommunalbestyrelserne, som sætter økonomiske rammer for genoptræningsindsatsen.
- Brandingindsatsen omhandler ikke kun rekruttering og fastholdelse.
- Formandsvalg bør ikke stå under medlemsservice.
- Beskrivelsen af Folkemødet skal omfatte den politiske indsats og ikke kun branding af faget og foreningen.
- Jubilæumsåret bør afspejles i beretningen.
- Der bør være flere data og fakta-bokse om medlemsudviklingen i beretningen.
- Det bør fremgå af beretningen, hvad medlemmerne får af services og tilbud fra Danske Fysioterapeuter.
- Det skal præciseres, at det ikke er 40 fysioterapeuter, som mistede job på Hammel Neurocenter.

Hovedbestyrelsen godkendte med ovenstående kommentarer disposition for skriftlig beretning.

Hovedbestyrelsen besluttede, at den skriftlige beretning ikke skal trykkes og udsendes til medlemmerne sammen med Fysioterapeuten men gøres tilgængelig på fysio.dk, hvor beretningen kan læses og downloades.

Der trykkes et antal eksemplarer af beretningen til repræsentanterne.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der som udgangspunkt ikke skal udsendes mappe med trykt materiale til repræsentanterne, men at de skal have digital adgang til materialet. Hvis der er repræsentanter, som ønsker mappe og trykt materiale, har de mulighed for at bestille det til udsendelse.

## **2.4 Fortroligt: LO / FTF - ny hovedorganisation**

### **2.5 PFA**

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at HB drøfter fremtidige muligheder og udfordringer på det private pensionsmarked med PFA

#### **Resumé:**

Med henblik på at opnå optimale pensionsløsninger for fysioterapeuter på det private arbejdsmarked er PKA og PFA inviteret til dialog med HB. På baggrund af dialogen skal hovedbestyrelsen målrette strategi og indsats i forhold til optimering af pensionsløsninger på det private område. Til mødet er inviteret repræsentanter fra PFA.

#### **Bemærkninger:**

Kundechef Jens Nordentoft, chef for strategisk sundhed, Rikke Bay Haaber og forbrugsøkonom Carsten Holdum gjorde rede for, hvilke udfordringer og mulige løsninger PFA ser fremover.

Der er fysioterapeuter fra mange sektorer, som har pensions- og forsikringsordninger i PFA. Selvstændige med og uden overenskomst samt privatansatte og offentligt ansatte. Det er et kendetegn, at fysioterapeuter ofte skifter job og sektor. Derfor har PFA bestræbt sig på at tilbyde en løsning, hvor man kan tage sin pensionsordning med sig. Tanken er at tilbyde en ensartet ordning, som samtidig giver en række fleksible valg.

Medlemmer af Danske Fysioterapeuter, som ikke er tilknyttet en obligatorisk ordning, kan tilknytte sig uden at aflevere helbredsoplysninger. PFA pegede på, at der er kommet en række forbedringer og nye fordele for medlemmerne samtidig med, at priserne på forsikringsdelen er blevet reduceret. Det betyder, at der sker en større pensionsopsparing.

PFA gjorde rede for nogle af fremtidens udfordringer og dilemmaer på arbejdsmarkedet. Middellevetiden stiger, eksempelvis vil en person, der i dag er 20 år, kunne forvente at blive 88-90 år. Det betyder, at vi skal blive på arbejdsmarkedet i flere år, og pensionsopsparingen skal række længere end tidligere.

En anden tendens er, at der vil ske en større grad af psykisk nedslidning og en vækst i antallet af personer, som har distancearbejde og hyppigt skifter job. Det betyder, at man ikke længere har samme loyalitet over for arbejdspladsen men i større omfang bliver sit eget projekt, hvilke giver en større psykisk belastning. Den teknologiske udvikling medfører endvidere, at jobbene skifter karakter. Det vil give et arbejdsmarked, hvor der vil komme flere selvstændige og flere specialister, og hvor der både vil være vindere og tabere.

Det vil sandsynligvis blive almindeligt i fremtiden at arbejde sammen med kunstig intelligens eller robotter, og der vil blive fokus på modstandsdygtighed. Om få år vil de fleste arbejdspladser have 4 - 5 generationer af medarbejdere, som har forskellige erfaringer og behov. Der vil blive øget behov for uforstyrret tid med fri fra teknologi og skærme, såvel i arbejds- som i fritiden. Det rejser problemstillingen om, hvem der skal tage sig af medlemmernes sundhed og trivsel i fremtidens arbejdsmarked; arbejdspladsen, fagforeningen eller pensionselskabet.

Virksomheder fokuserer i dag på sundhed og velvære i et her og nu perspektiv snarere end at tage hånd om fremtidens kompleksitet. For de mange tendenserspiller sammen og påvirker på forskellige vis, eksempelvis er der sammenhæng mellem de fysiske og psykiske påvirkninger. Derfor er det nødvendigt at have en helhedsorienteret tilgang. De fleste virksomheder har blik for medarbejdernes sundhed og trivsel, men har samtidig også en forventning om, at effekterne af sundhedstiltag skal kunne dokumenteres. Blandt andet at det kan betale sig at træne i arbejdstiden.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte hvordan PFA tackler problemstillingen med, at mange selvstændige betragter det som et overgreb, hvis der indgås aftaler, hvor der er elementer af tvungen opsparing.

PFA svarede, at udgangspunktet er at vise et billede af, hvad der skal til, for at de kan få en tilfredsstillende pensionstilværelse og på den måde påvirke dem.

Fremlæggelsen fra PFA indgår i videre drøftelser, som hovedbestyrelsen skal have på fremtidigt møde.



## **2.6 Fysio.dk – status og videre udvikling**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter status og den videre udvikling af fysio.dk.

### **Resumé:**

Fysio.dk blev i starten af 2016 relanceret på en opdateret teknisk platform med blandt andet nyt design og struktur. Det skete på baggrund af ønsket om at få en mere brugervenlig og tidssvarende platform og derigennem understøtte foreningens webstrategi. Fokus har siden da primært været på udvikling af de øvrige digitale kommunikationskanaler, såsom sociale medier og nyhedsbrev.

Notatet giver en status på, hvordan fysio.dk og foreningens øvrige digitale kommunikationskanaler har udviklet sig. Der er planlagt en evaluering af fysio.dk, som skal give input til den videre udvikling af websitet. Evalueringen kommer i første omgang til at omfatte webstatistik-analyse, spørgeskemaundersøgelse til brugerne af websitet og til de interne interessenter.

På HB-mødet lægges der op til en drøftelse af den videre udvikling af fysio.dk. Drøftelsen i hovedbestyrelsen bliver optakt til den kommende evaluering, hvor hovedbestyrelsens input skal bidrage til områder og temaer i evalueringen.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet redegjorde for status og den planlagte videreudvikling af fysio.dk. Fokus har siden relanceringen af fysio.dk været at udvikle øvrige digitale kommunikationskanaler, herunder instagram, Facebook, Corpus mv. Brugere kommer bredt omkring på fysio.dk og der er gode tendenser på flere områder. Sitet vil blive evalueret nærmere i efteråret 2018.

Sekretariatet ser især potentialer i forhold til at udvikle mulighederne for personalisering, online medlemservice, digitale værktøjer og formidlingsformer samt brugervenlighed. Mange af disse potentialer kan realiseres med den eksisterende platform.

På mødet fik hovedbestyrelsesmedlemmerne mulighed for i et gruppearbejde at give deres input til, hvad de ønsker til fysio.dk, og hvad der bør indgå i den kommende evaluering. Resultatet af dette arbejde vil indgå i den forestående evaluering af fysio.dk.

## **2.7 Præcisering af elementer i arbejdsmarkedsmodellen**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender, at sekretariatet arbejder videre med en præcisering af de beskrevne punkter i arbejdsmarkedsmodellen. Præciseringerne skal forelægges for repræsentantskabet i efteråret 2018.

### **Resumé:**

Danske Fysioterapeuters nye arbejdsmarkedsmodel er under implementering. Der har vist sig behov for at præcisere visse dele af modellen.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet redegjorde for behovet for præcisering af valg handlinger vedrørende arbejdsmarkedsmodellen. I forbindelse med implementeringen er sekretariatet stødt på enkelte uhensigtsmæssigheder i modellen, som kræver vedtægtsændringer.

Det er særligt spørgsmålet om valg til sektionsbestyrelserne, som har skabt problemer. I dag er det sådan, at man stemmer på sine egne. Man er altså både bundet på vælgersiden og på sammensætningen af bestyrelsen. Derfor foreslår sekretariatet, at man som medlem af en sektion kan stemme frit på kandidaterne til egen sektion.

Det var der opbakning til i hovedbestyrelsen.

Sekretariatet lagde efterfølgende op til en drøftelse af, hvorvidt man skal lade stemmerne afgøre sammensætningen af de to bestyrelser. Det vil blandt andet have den fordel, at der var flere suppleanter til pladserne i bestyrelserne.

Det ønskede hovedbestyrelsen ikke, da det kan gå ud over repræsentativiteten i bestyrelserne, så bestyrelsen for sektionen af arbejdsgivere f.eks. kun bestod af arbejdsgivere, der arbejder inden for overenskomsten eller omvendt. Hovedbestyrelsen var imidlertid ikke afvisende over for en ide om en midlertidig ordning, hvor suppleanter for andre grupper kan træde ind i sektionsbestyrelserne, så man kan undgå mange suppleringsvalg.

Et hovedbestyrelsesmedlem bad om, at der fremover bliver gennemført en valgprocedure, hvor vælgerne har flere stemmer pr. stemmeberettiget, da det vil flugte mere med, hvordan andre valg i foreningen gennemføres, eksempelvis valget til repræsentantskabet.

Et hovedbestyrelsesmedlem bad desuden om svar på, hvorfor de studerende ikke har en plads i sektionerne for henholdsvis arbejdsgivere og ansatte, lejere og klinikejere uden arbejdsgiveransvar.

Tina Lambrecht opsummerede punktet og konkluderede, at sekretariatet vender tilbage med forslag til ændringer af vedtægterne i overensstemmelse med drøftelserne.

## **2.8 Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender:

- Uddeling af midler fra Danske Fysioterapeuters fond inden for hovedområdet forskning.
- Uddelingsrammen og fordelingen af midler mellem hovedområderne.
- At midlerne fra praksisudvikling tilbageføres til fondens egenkapital.
- At der uddeles postdoc-stipendiater i 2018 som jubilæumsaktivitet.

### **Resumé:**

Under hovedområdet forskning var indsendt 26 ansøgninger. Én ansøgning var målrettet prioriteret område om Geriatri og gerontologi, to ansøgninger var målrettet psykiatri og fire ansøgninger var målrettet onkologi. Der var ansøgt om i alt 5.640.296,86 kr. Der blev uddelt 400.000 kr.

Under hovedområdet praksisudvikling var indsendt syv ansøgninger. Én ansøgning var målrettet prioriteret område "nye arbejdsområder for fysioterapeuter", og fire ansøgninger blev ikke bedømt, da de ikke var praksisudviklingsprojekter men i stedet forskningsprojekter. Der var ansøgt om i alt 1.163.331 kr. Der blev uddelt 0 kr.

Fondsbestyrelsen indstiller, at hele puljen på 250.000 kr. plus 71.926 kr. fra sidste ansøgningsrunde (i alt 321.926 kr.) tilbageføres til fondens egenkapital og indgår i postdoc stipendier ved næste uddelingsrunde.

### **Bemærkninger:**

Formand for fondsbestyrelsen, Gitte Nørgaard, gjorde rede for, at der er ændret på praksis således, at medlemmer af fondsbestyrelsen fremover alene betragtes som inhabile, hvis der skal behandles ansøgninger, hvor deres arbejdspladser direkte får gavn af tildelingerne.



Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, om der er sket stigning i antal af ansøgninger til de særlige prioriterede områder. Sekretariatet svarede, at der er sket svag stigning, men at kvaliteten af mange projekter inden for disse områder desværre ikke er tilfredsstillende og dermed ikke støtteværdige. Der er flest forskere på det muskuskeletale område og dermed også flest støtteværdige forskningsprojekter inden for dette område.

Gitte Nørgaard gjorde rede for at kniber med at få kvalificerede ansøgninger indenfor praksisudvikling. Det er baggrunden for forslaget om at reducere puljen og overføre midlerne til forskningsområdet. Det betyder, at der fremover uddeles 1.000.000 kroner til forskning og 300.000 kroner til praksisudvikling. Samtidig skal der gøres en særlig indsats for at oplyse om mulighederne for at få støtte til praksisudvikling.

Der har været uforbrugte midler i puljen til praksisudvikling. Derfor forslås det, at der oprettes to postdoc stipendier på tilsammen 900.000 kroner, som uddeles i efteråret 2018 i forbindelse med Danske Fysioterapeuters 100 års jubilæum.

Hovedbestyrelsen godkendte indstillingerne.

### **3.1. Status på strategiplanen: Indsats for studerende**

#### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

#### **Resumé:**

I juni 2016 vedtog hovedbestyrelsen en ramme for Strategiplan 2018 bestående af tre strategiske bevægelser. Bevægelse 3 indeholder tre fokusområder inden for fastholdelse, rekruttering og medlemsinddragelse. Dette notat gør status over, hvordan der arbejdes med aktuelle aktiviteter for fokusområde 3A, Fysioterapeutstuderende, og fokusområde 3B, Dimittender og nyuddannede.

Væsentligt i de igangværende indsatser er at få ansat studenterambassadører på alle uddannelsessteder. Det gøres løbende og forventes fuldt implementeret pr. 1. september 2018. Dertil fastholdelsesindsatsen over for dimittender i form af dimittendopkald, som på baggrund af erfaringer og resultater udvides til alle regioner.

Samtidig udvikles og implementeres fastholdelseskommunikation rettet mod forskellige tidspunkter i studielivet, før, under og efter dimission samt den første tid som nyuddannet. Formålet er at markedsføre værdien og relevansen af medlemskabet og styrke relationen og loyaliteten.



## **Bemærkninger:**

Sekretariatet redegjorde for status på indsatsen. Herunder fremgik det, at der aktuelt er ansat fem studenterambassadører, som løfter indsatsen over for de studerende. Der ser ud til at være god effekt af indsatsen på Metropol, hvor langt flere nye studerende melder sig ind.

Der synes også at være god effekt af de såkaldte opkald til nyuddannede fysioterapeuter, som de regionale bestyrelsesmedlemmer og regionsformænd gennemfører i Region Midtjylland, Region Syddanmark og Region Nordjylland. Der er indikation for, at fastholdelsen er steget med op mod 4 procentpoint sammenlignet med året før, mens der i de øvrige regioner har været et lille fald.

Sekretariatet fortalte, at man planlægger at have studenterambassadører på alle studiesteder og vil styrke kommunikationen med de studerende på valgte tidspunkter i forhold til deres aktiviteter.

Et hovedbestyrelsesmedlem bad om, at regionsformændene bliver koblet til studenterambassadørerne, så de kan indgå samarbejdet. Det var der enighed om i bestyrelsen.

Et andet hovedbestyrelsesmedlem spurgte om, hvordan studenterambassadørerne bliver rekrutteret. Sekretariatet fortalte, at man håndplukker og rekrutterer ved hjælp af word-of-mouth. Der har altså ikke været opslag.

Herefter drøftede hovedbestyrelsen, hvorvidt det skulle være obligatorisk for regionsbestyrelserne at gennemføre opkald til nyuddannede fysioterapeuter.

Nogle medlemmer af hovedbestyrelsen var af den opfattelse, at regionsbestyrelserne skal have frie rammer til at prioritere andre former for aktiviteter, hvor man kan komme i dialog med de studerende og få kontakt til de kommende dimittender.

Andre medlemmer opfattede det som en oplagt anledning til at sikre medlemsinddragelse, skabe en tæt medlemskontakt og orientere om aktiviteter og arrangementer i den regionale del af foreningen.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer, som har gennemført opkald til dimittender berettede om, at det har vist sig at have stor værdi. Både for de nyuddannede, og for dem, som står for opkaldene, som får mange tilbagemeldinger og historier fra de nyuddannede medlemmer. Disse hovedbestyrelsesmedlemmer tilbød at fortælle relevante regionsbestyrelser om deres praktiske erfaringer på området.



Der var dog ikke stemning for at pålægge regionsbestyrelser at løfte denne opgave. Den må fortsat løftes frivilligt af dem, som ønsker det. Det blev tilkendegivet, at Region Hovedstaden fra efteråret vil indgå i aktiviteten.

### **3.2 Fysioterapeuter i lægepraksis**

#### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

#### **Resumé:**

Danske Fysioterapeuter har siden 2014 arbejdet for at få ansat fysioterapeuter, som hjælpepersonale i lægepraksis.

#### **Bemærkninger:**

Sekretariatet fortalte om status i projektet. Herunder blev det slået fast, at det politiske arbejde er på plads i dette projekt. De centrale interessenter, som skal i tale, er i spil, og de siger de rette ting. Her og nu udestår en indsats målrettet de praktiserende læger med det formål at øge deres interesse for at tilknytte fysioterapeuter til deres praksis.

Sekretariatet fortalte desuden, at man hver måned modtager en lille håndfuld henvendelser fra fysioterapeuter, som overvejer at finde ansættelse i lægepraksis.

Tina Lambrecht ser stadig et stort potentiale i projektet. For det første bør der gøres en indsats i forlængelse af, at sundhedsministeren har sendt penge ud til sundheds- og lægehuse. For det andet får de praktiserende læger nye opgaver i forbindelse med deres seneste overenskomst. Derfor så hun gerne, at de øvrige regioner kopierede det systematiske arbejde, som foregår i Region Nordjylland.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at noget yder på, at fysioterapeuter i lægepraksis er et bæredygtigt koncept. Et af de første steder, hvor der var erfaring med fysioterapeuter i lægepraksis, har man nemlig valgt at fortsætte ordningen, selvom den konkrete lægepraksis har skiftet ejer.

Et hovedbestyrelsesmedlem appellerede til, at man, også på dette område, giver regionsbestyrelserne mulighed for at gå flere veje. F.eks. har man i Region Hovedstaden fokus på direkte adgang til fysioterapi, mens der er andre regioner, hvor man oplever mindre interesse for ansættelse af fysioterapeuter i lægepraksis.



Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at der kunne være et potentiale for fysioterapeuter i lægepraksis på Lolland og Falster, hvor lægemanglen er særligt omfattende. Her kunne der være særlig ræson i at løfte indsatsen i forhold til de penge, som bliver uddelt til at bygge og renoverer sundhedshuse.

Det blev aftalt, at sekretariatet tager en bilateral drøftelse med regionsformanden for Region Sjælland for at undersøge, hvor der er problemer, og hvor der bliver brugt ekstra penge til læge- og sundhedshuse.

Tina Lambrecht opsummerede drøftelsen og slog fast, at fysioterapeuter har meget at byde ind med over for lægerne, og at der bør gøres en indsats for at bringe den enkelte praktiserende læge og fysioterapeut i kontakt med hinanden.

### **3.3 PF i Udvalg for Praksisoverenskomster**

#### **Indstilling:**

- UPs sammensætning ændres og inkluderer repræsentation af selvstændige med overenskomst.
- Der udpeges til denne repræsentation via PF.

#### **Resumé:**

Hovedbestyrelsen besluttede i forbindelse med etablering af ny arbejdsmarkedsmodel en revision af sammensætningen af de to arbejdsmarkedsrelaterede udvalg, Udvalg for lønmodtageroverenskomster (UFLO) og Udvalg for praksisoverenskomst (UP).

Hovedbestyrelsen havde på daværende tidspunkt fået det indtryk, at Praktiserende Fysioterapeuter i Danmark (PF) som en udløber af den nye arbejdsmarkedsmodel ville nedlægge sig selv. Hovedbestyrelsen er siden blevet bekendt med, at det ikke er tilfældet, og har modtaget en henvendelse fra PF, som ønsker at bevare sin plads i UP.

Det indstilles derfor, at UP tilføjes en repræsentation for selvstændige med overenskomst, og at der udpeges til denne via PF.

#### **Bemærkninger:**

Tina Lambrecht gjorde rede for, at der var sket en fejl, da der blev udpeget repræsentanter til Udvalg for Praksisoverenskomster, således at PF ikke længere var repræsenteret i udvalget. Det er baggrunden for indstillingen om, at PF fremover kommer til at råde over en plads.

Hovedbestyrelsen fulgte indstillingen.



### **3.4 Generalforsamling i den europæiske region af WCPT**

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

#### **Resumé:**

Den 26.-28. april 2018 blev der afholdt generalforsamling i European Region of the World Confederation for Physical Therapy, ER-WCPT i Dublin. Her fremlagde bestyrelsen i ER-WCPT og arbejdsgrupper en række rapporter og dokumenter med det formål at promovere fysioterapi og skabe grobund for udvikling af professionen på tværs af medlemslandene. Bl.a. om Advanced Practice Physiotherapy, forskning i fysioterapi og anbefalinger til minimum uddannelsesniveauer inden for fysioterapi.

#### **Bemærkninger**

Næstformand Brian Errebo-Jensen orienterede om samarbejdet med fysioterapeutorganisationerne i de øvrige nordiske lande. Der er mange lighedspunkter og fælles problemstillinger på tværs af landene i relation til sundhedsudfordringer og medlemmerne. Eksempelvis hvordan fysioterapeuter kan fremme fysisk aktivitet i folkeskolen, og hvordan organisationerne rekrutterer og fastholder medlemmer.

Sekretariatet orienterede om, hvordan der i ER-WCPT regi bl.a. arbejdes med Advanced Practice Physiotherapy og anbefalede uddannelsesniveauer inden for fysioterapi.

Hovedbestyrelsens tog orienteringen til efterretning.

#### **4.1 Rulledagsorden og årshjul.**

#### **4.3 Orientering fra møder**

Ingen orientering

#### **Eventuelt**

Sekretariatet orienterede om jubilæumsarrangement, som afholdes på Glyptoteket onsdag den 6. juni 2018.





Karen Langvad  
Direktør

Mikael Mølgaard  
Rene' Andreasen  
Referenter

Godkendt juni 2018

---

Tina Lambrecht

---

Brian Errebo-Jensen

---

Sanne Jensen

---

Lise Hansen

---

Tine Nielsen

---

Gitte Nørgaard

---

Agnes Holst

---

Kirsten Ægidius

---

Lau Rosborg

---

Stefan Kragh

---

Lisbeth Schrøder

---

Lis Jensen