

Referat

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

Dato for møde:

18. – 19. september 2018

For referat:

Mikael Mølgaard

Dato for udarbejdelse:

15. oktober 2018

Deltagere:

Agnes Holst, Brian Errebo-Jensen, Tina, Kirsten Ægidius, Gitte Nørgaard, Sanne Jensen, Lau Rosborg, Lis Jensen, Stefan Kragh, Tine Nielsen, Lisbeth Schrøder og Lise Hansen.

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

2. Sager til diskussion/beslutning

- 2.1 Udvidelse af repræsentantskabet og indførelse af dialogmøder
- 2.2 Ny sammensætning af repræsentantskabet
- 2.3 Rotationsordning
- 2.4 Fuldtidshonoreret næstformand
- 2.5 Ændring af tiltrædelsestidspunkt og frist for kandidatanmeldelse
- 2.6 To yderligere hovedbestyrelsesmedlemmer
- 2.7 Repræsentation af studerende i HB og repræsentantskabet
- 2.8 Medlemskab uden dansk autorisation
- 2.9 Revision af fundats til Danske Fysioterapeuters Fond
- 2.10 DSF får fast plads i Danske Fysioterapeuters Fond
- 2.11 Pulje til støtte til udarbejdelse og revision af faglige retningslinjer
- 2.12 Faglighed i fysioterapi
- 2.13 Fortrolig sag: Arbejdsmarkedsmodel – særligt kontingent for arbejdsgivere
- 2.14 Organisering for praktiserende fysioterapeuter udenfor OK-system
- 2.15 Analyse af konsekvenserne af ydrenummersystemet
- 2.16 Kommission om styrket medlemsinvolvering og -demokrati
- 2.17 Tiltag til anerkendelse af medlemmerne
- 2.18 Strategi for decentral medlemservice
- 2.19 Styrkelse af den centrale politiske struktur



- 2.20 Balance i foreningens fokus på løn- og ansættelsesvilkår
- 2.21 Oprettelse af turnusordning
- 2.22 Specialistgodkendelse for alle fysioterapeuter
- 2.23 Fortrolig sag: Budget 2019-2020, 3. drøftelse
- 2.24 Rekreativ fondens bestyrelse
- 2.25 Kollegialt Råd
- 2.26 Forretningsorden for repræsentantskabsmøde
- 2.27 Fortrolig sag
- 2.28 Fortrolig sag: Udpegning af medlemmer til bestyrelsen for Fond
- 2.29 Strategi 2020 – forslag til proces
- 2.30 Danske Fysioterapeuters brandingindsats – aktiviteter 2018-2020
- 2.31 Fortrolig sag: Praksisoverenskomsten 2018
- 2.32 Fortrolig sag: Fremtidig hovedorganisation

3 Koordinationeringspunkter

- 3.1 Strategiplan: Indsats for studerende og dimittender
- 3.2 Strategiplan: Danske Fysioterapeuters erhvervsindsats
- 3.3 Retningslinjer og kommunikationsplan for valg i Region Sjælland

4 Eventuelt

- 4.1 Rulledagsorden
- 4.2 Mødeorientering

2.1 REP 18: Udvidelse af repræsentantskabet og indførelse af dialogmøde mellem repræsentantskab og regionsbestyrelser

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender forslag til vedtægtsændringer

Resumé:

Forslaget indebærer, at repræsentantskabet udvides med ni medlemmer:

- At der vælges fem repræsentantskabsmedlemmer af og blandt alle medlemmer i Danske Fysioterapeuter.
- At Dansk Selskab for Fysioterapi får to fuldgyldige medlemmer af repræsentantskabet. Disse skal vælges af og blandt bestyrelsen for DSF med repræsentantskabets anbefaling om, at formanden er én af de to repræsentanter.
- At arbejdstager- og arbejdsgiversektionerne får hvert et fuldgyldigt medlem af repræsentantskabet, som vælges blandt bestyrelsesmedlemmerne og med repræsentantskabets anbefaling om, at formanden vælges.



Forslaget indebærer også, at der indføres et dialogmøde, hvor regionsbestyrelsesmedlemmer og repræsentantskabsmedlemmer mødes til politiske drøftelser. Mødet afholdes i de år, hvor der ikke afholdes repræsentantskabsmøde

Bemærkninger:

En samlet hovedbestyrelsen støtter forslaget.

2.2 REP 18: Ny sammensætning af repræsentantskabet – fleksibel sammensætning

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter og tilkendegiver mening om forslaget.

Resumé:

Praktiserende Fysioterapeuter i Danmark foreslår at lade de to sektionsbestyrelser udpege én repræsentant fra hver bestyrelse til repræsentantskabet; at Dansk Selskab for Fysioterapi udpeger to repræsentanter fra deres bestyrelse til repræsentantskabet samt at der vælges fem ordinære medlemmer ved urafstemning til repræsentantskabet.

Forslaget er identisk med det forslag, som stilles af Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse. Praktiserende Fysioterapeuter foreslår derudover, at hver fraktion og fagligt selskab med mere end 100 medlemmer udpeger fra deres bestyrelse én repræsentant til repræsentantskabet. De resterende har to pladser på valg til sammen.

Bemærkninger:

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at en fleksibel sammensætning af medlemmer fra fraktioner og faglige selskaber vil rykke på balancen i repræsentantskabet.

Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget.

2.3 REP 18: Rotationsordning

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter og tilkendegiver mening om forslaget.



Resumé:

Der indføres en begrænsning på funktionstiden på maksimalt 12 år for formand, regionsformænd og medlemmer af hovedbestyrelsen.

Forslag fra Agnes Holst, Stefan Kragh, Kirsten Ægidius og Ruben Fjord Bredholt.

Bemærkninger:

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at intentionen er at skabe større interesse blandt medlemmerne for at stille op til politiske poster og skabe bedre flow i foreningen. Forslaget gælder alene for nyvalgte.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at de støtter forslaget, bl.a. med henvisning til, at det kan betyde, at medlemmerne vil engagere sig i større omfang og søge valg til foreningens politiske organer.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det kan give problemer for de politisk valgte, herunder formand og regionsformænd, som kommer fra den private sektor og ikke har orlov og en stilling at vende tilbage til, når valgperioden løber ud. Det kan afholde dem fra at stille op til en sådan formandspost.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at der ikke er behov for en udløbsdato på, hvor længe man kan være valgt, da det er op til medlemmerne at afgøre, hvem de ønsker skal sidde på de politiske poster. Derudover vil forslaget kunne medføre, at formand og regionsformænd fratræder i utide i sidste valgperiode, når lejligheden for at få et andet job byder sig til.

Et flertal af hovedbestyrelsen støtter forslaget.

2.4 REP 18: Fuldtidshonoreret næstformand

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter og tilkendegiver mening om forslaget.

Resumé:

Danske Fysioterapeuter er en forening i rivende udvikling. Både hvad angår medlemstal, og hvad angår opgaver. Derfor er der behov for en fuldtidshonoreret næstformand.

Forslaget er fremsat af Tine Nielsen, Katja Milling Knudsen med flere.



Bemærkninger:

Et hovedbestyrelsesmedlem begrundede forslaget med, at antallet af opgaver er vokset de seneste år i takt med, at foreningen har fået flere medlemmer, samtidig med at foreningen har ambitioner om at sætte fysioterapi på den politiske dagsorden. Derfor er der behov for en fuldtidshonoreret næstformand.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at der er behov for at opruste regionalt frem for centralt.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at det ikke er et enten eller, at vælge mellem central og decentral oprustning, men et både og. Andre hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at pengene kun kan bruges en gang.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at det i stort omfang afhænger af formandens holdning til, om det er ønskværdigt at få en fuldtidshonoreret næstformand.

Tina Lambrecht gjorde klart, at hun ikke støtter forslaget.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det vil være relevant at kigge på, hvor opgaverne bedst varetages, hvis der skal udarbejdes en analyse af foreningen, et såkaldt "Governance Review", og denne vurdering må være udgangspunkt for at træffe en beslutning og ikke økonomien.

Tina Lambrecht konkluderede, at der ikke er et flertal i hovedbestyrelsen for at støtte forslaget. Hovedbestyrelsen vil foreslå repræsentantskabet, at der udarbejdes en analyse af foreningens politiske struktur.

2.5 REP 18: Ændring af tiltrædelsestidspunkt og frist for kandidatanmeldelse

Indstilling:

Hovedbestyrelsen tiltræder vedtægtsændringsforslaget.

Resumé:

I forbindelse med hovedbestyrelsens evaluering af formandsvalget 2018 var der enighed om, at valgperiodens afslutning ikke bør kollideres med overenskomstforhandlingerne på det offentlige område. Derfor foreslås det, at valgperioden begynder den 1. oktober. Som konsekvens flyttes kandidatanmeldelses- og tiltrædelsestidspunkterne for formand og regionsformænd og valgkampens længde forkortes med en måned.



Bemærkninger:

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at der skal tages stilling til, hvor lang den første efterfølgende valgperiode skal være, hvis tidspunktet for tiltrædelse og kandidatanmeldelse ændres; henholdsvis 3 ½ år eller 4 ½ år.

Hovedbestyrelsen besluttet en periode på 3 ½ år.

En samlet hovedbestyrelse støtter forslaget.

2.6 REP 18: To yderligere hovedbestyrelsesmedlemmer

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter og tilkendegiver mening om forslaget.

Resumé:

Der er blevet flere medlemmer i foreningen med flere forskelligrettede arbejdsfelter og interesser. Derfor foreslås det, at der skal vælges to personer ekstra til hovedbestyrelsen, således at det giver hovedbestyrelsen en større bredde i repræsentationen og bedre mulighed for at få flere nuancer i de politiske beslutninger.

Katja Milling Knudsen, Børge Bo Hansen, Stine Holm Pedersen, Eik Bjerre, Charlotte Larsen, Tine Nielsen, Line Schiellerup Rasmussen.

Bemærkninger:

Et hovedbestyrelsesmedlem begrundede forslaget med, at der er behov for at sikre flere faglige og politiske aspekter, når hovedbestyrelsen drøfter sager, samt at få en bedre balance mellem medlemmerne af hovedbestyrelsen, som er fuldtidshonorerede, og medlemmer som er valgt af repræsentantskabet.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at de ikke vurderer, at der i dag er en skæv balance i hovedbestyrelsen og pegede samtidig på, at en større hovedbestyrelse kan give mindre manøvredygtighed.

Tina Lambrecht foreslog, at spørgsmålet om hovedbestyrelsens størrelse medtages i en kommende analyse af den politiske struktur i organisationen.

Et flertal af hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget.



2.7 REP 18: Repræsentation af studerende i hovedbestyrelse og på repræsentantskabet

Indstilling:

Hovedbestyrelsen tiltræder vedtægtsændringsforslaget.

Resumé:

Forslaget skal sikre, at der af og blandt fysioterapistuderende medlemmer ved urafstemning vælges en observatør til hovedbestyrelsen samt at denne tillige indgå som observatør på repræsentantskabsmødet.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

2.8 REP 18: Medlemskab uden dansk autorisation

Indstilling:

Det indstilles, at repræsentantskabet ændrer vedtægterne, således at hovedbestyrelsen kan optage udenlandske fysioterapeuter uden dansk autorisation i Danske Fysioterapeuter.

Resumé:

Forslaget giver hovedbestyrelsen mulighed for at dispensere fra kravet om dansk autorisation på baggrund af en konkret vurdering.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelse støtter forslaget.

2.9 REP 18: Revision af fundats til Danske Fysioterapeuters Fond

Indstilling:

Det indstilles, at repræsentantskabet reviderer fundats til Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling.

Resume:

Fundatsen for Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling skal revideres med henblik på at udvide fondsbestyrelsen.



Derudover foreslås det, at der foretages en redaktionel gennemskrivning af teksten, således at alle operationelle og administrative arbejdsgange fjernes fra fundatsen.

Bemærkninger

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at hovedbestyrelsen tidligere har besluttet at udvide fondsbestyrelsen med et medlem, samt at det i dag ikke er muligt at ændre på operationelle og administrative arbejdsgange, da disse er nedfældet i fundatsen. Derfor er tanken at supplere fundatsen med en vejledning, som godkendes af hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

2.10 REP 18: Dansk Selskab for Fysioterapi får fast plads i Danske Fysioterapeuters Fond

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter og tilkendegiver mening om forslag

Resumé:

Dansk Selskab for Fysioterapi og de faglige selskaber forslår, at DSF tildeles en fast plads i fondsbestyrelsen i Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling.

Bemærkninger

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at det er med udgangspunkt i en politisk prioritering, at hovedbestyrelsen udvælger forsknings- og indsatsområder, mens Danske Selskab for Fysioterapi arbejder med udgangspunkt i fysioterapifaget. En fast plads i Danske Fysioterapeuters fond kan dermed give habilitetsproblemer.

Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget.

2.11 REP 18: Pulje til støtte for udarbejdelse og opdateringer af faglige retningslinjer m.v.

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter og tilkendegiver mening om forslag.



Resumé:

Dansk Selskab for Fysioterapi og de faglige selskaber foreslår, at der oprettes en årlig pulje til ansøgning om tilskud til udarbejdelse og revision af retningslinjer, høringssvar og forløbsprogrammer, der kan ansøges af de faglige selskaber i fysioterapi.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at Danske Fysioterapeuter i forvejen yder tilskud til Dansk Selskab for Fysioterapi med henblik på at løse opgaven. De seneste år har der været afsat 150.000 kroner i budgettet til frikøb og revision af kliniske retningslinjer. Dertil kommer, at Danske Fysioterapeuter hvert år giver 35.000 kroner plus 32 kroner per medlem til de faglige selskaber som støtte til faglige aktiviteter. Et beløb som hvert år bliver pristalsreguleret.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at det er en vigtig opgave, som DSF og de faglige selskaber varetager, men da foreningen i forvejen yder tilskud til at løse opgaven, bør DSF i stedet bede de faglige selskaber om at bidrage økonomisk til at oprette en sådan pulje. I den sammenhæng blev der bl.a. peget på, at mange af selskaber har indtægtsdækket virksom i form af kurser og dermed bør have mulighed for at medvirke til at finansiere en sådan pulje.

Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget.

2.12 REP 18: Faglighed i fysioterapi

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter og tilkendegiver mening om forslaget.

Resumé:

Danske Fysioterapeuter skal beskrive og operationalisere fagligheden i fysioterapi, udarbejde politik for faglighed og arbejde for aftaler, der understøtter faglighed.

Forslag fra Morten Høgh på vegne af Dansk Selskab for Smerte og Fysioterapi.

Bemærkninger:

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at det er svært at være uenig i intentionerne i forslaget, der i stort omfang beskriver de faglige og politiske



mål, som foreningen allerede arbejder ud fra. Derfor er det også vanskeligt at se, hvad forslagsstilleren præcis ønsker at opnå med forslaget.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det i stort omfang er Dansk Selskab for Fysioterapi, der har til opgave at beskrive fagligheden i fysioterapi. Men at det selvfølgelig er Danske Fysioterapeuter, der har til opgave at sikre at de økonomiske rammer er tilstede.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at forslaget på fin vis beskriver de frustrationer, som mange fysioterapeuter oplever i bestræbelserne på at udøve deres faglighed, og at det dermed er en relevant diskussion at tage.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at der er pres på fagligheden og at det bl.a. kan være relevant at arrangere regionale medlemsmøder med henblik på at diskutere problemstillingerne.

Et hovedbestyrelsesmedlem stillede spørgsmål ved, om det lader sig gøre at beskrive og operationalisere fagligheden og udfærdige en politik for faglighed.

Tina Lambrecht konkluderede, at hovedbestyrelsen stiller sig positivt overfor intentionerne i forslaget, men at der er behov for at tage kontakt til forslagsstilleren for at høre nærmere om, hvad han præcist forventer at diskussionen på repræsentantskabsmødet skal munde ud i.

2.13 Fortrolig sag: REP 18: Arbejdsmarkedsmodellen - særligt kontingent for medlemmer af arbejdsgiversektionen

2.14 REP 18: Organisering for praktiserende fysioterapeuter udenfor overenskomstsyste

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter og tilkendegiver mening om forslag

Resumé:

Der skal etableres en organisering for praktiserende fysioterapeuter udenfor overenskomstsyste

Forslag fremsat af Stefan Kragh, Morten Topholm, Mathias Holmquist og Mark Ebbesen.

Bemærkninger:



Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at der tidligere har været en kontaktpersonsordning, der havde til formål at organisere praktiserende uden ydrenummer, men at ordningen ikke viste sig bæredygtig og derfor blev nedlagt. Derfor kan det blive svært at finde tre personer i hver region, der kan indgå i den foreslåede organisering.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at det ikke fremgår af forslaget, hvilke opgaver et parallel-system til SU skal varetage, herunder hvem de valgte fysioterapeuter skal samarbejdes med, da der ikke findes en arbejdsgivermodpart til praktiserende uden overenskomst med sygesikringen. Derfor giver det ikke mening at tale om et parallel-system til SU.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at de stiller sig positivt overfor intentionerne i forslaget, men stillede samtidig spørgsmålstegn ved, om den beskrevne organisering er den rette.

Tina Lambrecht konkluderede, at et flertal i hovedbestyrelsen støtter forslaget, men at der er behov for at tage en diskussion med forslagsstillerne om den foreslåede organisering.

2.15 REP 18: Analyse af konsekvenserne af ydernummersystemet

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter og tilkendegiver mening om forslag.

Resumé:

Forslagsstillerne ønsker repræsentantskabets opbakning til at forpligte Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse til at gennemføre en analyse af ydernummersystemets konsekvenser for fysioterapeuter i praksissektoren. Både dem uden for og dem inden for ydernummersystemet.

Analysen skal være gennemført, så den kan danne grundlag for, at Repræsentantskabet i 2020 kan fastsætte foreningens fremtidige holdning og politik på området.

Forslaget er stillet af Mark Ebbesen, Stefan Kragh, Morten Topholm og Mathias Holmquist.

Bemærkninger:

Et hovedbestyrelsesmedlem begrundede forslaget med, at analysen skal give foreningen et samlet overblik over, hvilke konsekvenser ydernummersystemet har i relation til vilkår, økonomi m.v. og dermed give baggrund for en



diskussion om foreningens holdning og en beslutning om Danske Fysioterapeuters politik på området.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at der er behov for at medtage såvel ulemper som fordele ved ydrenummersystemet i en kommende analyse.

Hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at den støtter forslaget, men ikke at der afsættes 500.000 kroner til at udarbejde analysen.

2.16 REP 18: Kommission om styrket medlemsinvolvering og -demokrati

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter og tilkendegiver mening om forslaget.

Resumé:

Det foreslås, at hovedbestyrelsen nedsætter en kommission bestående af strategiske repræsentanter fra foreningen suppleret af eksterne eksperter i medlemsinvolvering og -demokrati. Kommissionen skal komme med forslag til, hvordan foreningen kan udarbejde og gennemføre tiltag, der sikrer øget medlemsinvolvering i demokratiske processer.

Forslaget er stillet af Rasmus Sylvest Mortensen, Charlotte Larsen, Tine Nielsen, Stine Holm Petersen, Katja Milling Knudsen og Børge Bo Hansen

Bemærkninger:

Et hovedbestyrelsesmedlem gjorde rede for, at forslaget udspringer af de seneste års debat om, hvordan medlemmerne i større omfang kan involveres i foreningen samt den lave stemmeprocent ved det seneste formandsvalg. Derfor skal en kommission komme med gode ideer til, hvordan medlemsinvolveringen og medlemsdemokratiet kan styrkes.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at de støtter forslaget, men ikke synes om ordet kommission.

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

2.17 REP 18: Tiltag til anerkendelse af medlemmer

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter og tilkendegiver mening om forslag



Resumé:

For bedre at fastholde og rekruttere medlemmer skal foreningen i højere grad give opmærksomhed til det enkelte medlem. Det foreslås at ske igennem anerkendende tiltag, der vil styrke foreningsfølelsen, tilknytningen og engagementet hos det enkelte medlem.

Forslaget er fremsat af Line Schiellerup, Charlotte Larsen og Tine Nielsen.

Bemærkninger:

Et hovedbestyrelsesmedlem begrundende forslaget med, at det skal vise medlemmerne, at de er værdsatte og knytte dem tættere til foreningen og dermed styrke engagementet og foreningsfølelsen.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at de støtter forslaget og de principper, det bygger på.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det tidligere er besluttet forskellige tiltag, der skal sikre anerkendelse af tillidsrepræsentanter, men at tiltagene administreret meget forskelligt. Derfor vil det være relevant også at kigge på denne praksis.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at det er relevant at få mere viden fra sekretariatet om, hvad der allerede foretages, hvad erfaringerne er i andre foreninger og hvilke initiativer skønnes at have den ønskede effekt.

Et flertal i hovedbestyrelsen støtter forslaget.

2.18 REP 18: Strategi for decentral medlemservice

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter og tilkendegiver mening om forslaget.

Resumé:

Som led i indsatsen for at fastholde og rekruttere medlemmer, bør der ske en styrkelse af den decentrale medlemservice. Derfor skal der udvikles en strategi, der sikrer supporten til foreningens tre nøgle-funktioner i decentral medlemservice; TR, Amir og SU-medlemmer.

Forslaget er fremsat af Line Schiellerup og Charlotte Larsen



Bemærkninger:

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at de er usikre på, hvad forslaget præcist går ud på. Herunder hvordan det spiller sammen med en række af de initiativer, der allerede finder sted fra foreningens side målrettet TR, Amir og SU-medlemmer.

Hovedbestyrelsen tog ikke stilling til forslaget.

2.19 REP 18: Styrkelse af den centrale politiske struktur

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter og tilkendegiver mening om forslag.

Resumé:

Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse skal i den næste periode komme med forslag til en styrkelse af foreningens landspolitiske struktur, således at foreningen kan få en stærkere central politisk styring, mere politisk tilstedeværelse og øge den politiske interessevaretagelse.

Forslaget er fremsat af Charlotte Larsen og Line Schiellerup

Bemærkninger:

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at de er usikre på, hvad forslaget præcist indebærer. Sekretariatet tilkendegav, at de vil få forslaget præciseret af forslagsstillerne.

Hovedbestyrelsen tog ikke stilling til forslaget, men tilkendegav, at det kunne indgå i et kommende arbejde med at udfærdige et "Governance Review."

2.20 REP 18: Balance i foreningens fokus på Løn- og ansættelsesvilkår for offentligt og privatansatte fysioterapeuter.

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter og tilkendegiver mening om forslaget.

Resumé:

Der ønskes en diskussion af, hvordan der sikres en fortsat balance i det politiske fokus af løn/ansættelsesvilkår for medlemmer i den offentlige og private sektor.



Forslaget er fremsat af Kirsten Ægidius på vegne af TR-rådet.

Bemærkninger:

Et hovedbestyrelsesmedlem begrundede forslaget med, at det tager sigte på at få et diskussion i repræsentantskabet om, hvordan foreningen kan bevare fokus på løn- og ansættelsesvilkår for ansatte i den offentlige og private sektor.

Hovedbestyrelsen tilkendegav, at den er positivt indstillet over for intentionerne i forslaget, og Tina Lambrecht tilkendegav, at hun gerne vil tage budskabet med i den mundtlige beretning.

2.21 REP 18: Oprettelse af turnusordning

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter og tilkendegiver mening om forslaget.

Resumé:

Marianne Kongsvang har på vegne af Praktiserende Fysioterapeuter i Danmark stillet forslag om, at repræsentantskabsmødet diskuterer, om Danske Fysioterapeuter skal arbejde for oprettelse af en turnusordning for studerende/fysioterapeuter efter bacheloruddannelsen.

Bemærkninger:

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at det allerede er Danske Fysioterapeuters politik at arbejde for en turnusordning. Derfor er vurderingen, at der ikke er behov for en sådan diskussion på repræsentantskabsmødet.

Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget.

2.22 REP 18: Specialistgodkendelse for alle fysioterapeuter

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter og tilkendegiver mening om forslaget.

Resumé:

Dansk Selskab for Fysioterapi og de faglige selskaber i fysioterapi ønsker, at repræsentantskabet diskuterer, hvorvidt godkendelse af specialisering i fysioterapi skal afhænge af samtidigt medlemskab af Danske Fysioterapeuter og de faglige selskaber i fysioterapi



Forslaget er stillet af Dansk Selskab for Fysioterapi og de faglige selskaber

Bemærkninger:

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at det var enige i intentionen om at få Sundhedsstyrelsens godkendelse af specialisering af fysioterapeuter, men at de ikke vurderer, at vejen til en sådan godkendelse vil blive lettere eller hurtigere ved at fjerne kravet om, at man skal være medlem af henholdsvis et fagligt selskab og Danske Fysioterapeuter for at blive specialistgodkendt.

Dertil kommer, at det er medlemmerne af henholdsvis DSF, de faglige selskaber og Danske Fysioterapeuter, der har betalt for at få udviklet og administrere specialiseringsordningen.

Hovedbestyrelsen ønsker ikke at give fysioterapeuter uden medlemskab adgang til blive godkendt mod betaling af et gebyr.

2.23 Fortrolig sag: Budget 2019-20, 3. drøftelse

2.24 REP 18: Rekreativ fondens bestyrelse

Indstilling:

Hovedbestyrelsens indstiller de foreslåede kandidater.

Resumé:

Rekreativ fondens bestyrelse er valgt for en fire-årig periode. I bestyrelsen sidder Lotte Højmark, der ikke er på valg denne gang, samt Ulla Boesen samt Ingrid Knudsen, der begge er på valg og genopstiller.

Der er opslag på fysio.dk, hvor der efterlyses kandidater, med deadline 21. september.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen fulgt indstillingen.

2.25 REP 18: Kollegialt Råd

Indstilling:

Hovedbestyrelsen indstiller de foreslåede kandidater.



Resumé:

Der skal vælges tre medlemmer samt tre suppleanter til Det Kollegiale Råd.

Det Kollegiale Råd består af tre medlemmer, der vælges af Danske Fysioterapeuters repræsentantskab. Et skal være praktiserende, et offentligt ansat og et skal have særlig indsigt i fysioterapeutiske spørgsmål. Medlemmerne vælges for 2 år ad gangen, og man kan genvælges 2 gange. Herudover skal vælges tre personlige suppleanter.

Det Kollegiale Råd består i dag af: Susanne Grøn Nielsen (formand), Marit Larsen Bech og Tilde Randsborg, der alle genopstiller.

Suppleanter er: Jeanette Præstegaard (suppleant for Susanne Grøn Nielsen), Charlotte Larsen (suppleant for Tilde Randsborg), der begge genopstiller samt Mark Ebbesen (suppleant for Marit Larsen Bech), der ikke genopstiller.

Der er opslag på fysio.dk med deadline 21. september for kandidater til rådet.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen fulgte indstillingen.

2.26 REP 2018: Forretningsorden for repræsentantskabsmøde

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender tilføjelse til forretningsorden

Resumé:

På det seneste repræsentantskabsmøde blev det drøftet, om en repræsentants kan forlange skriftlige afstemning om fremsatte forslag. Tilføjelsen til forretningsordenen har til hensigt at præcisere, at det kun er i forbindelse med personvalg, at der kan foretages skriftlig afstemning.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen fulgte indstillingen.

2.27 Fortrolig sag

2.28 Fortrolig sag: Udpegning af medlemmer til bestyrelsen i Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling.



2.29 Strategi 2020 - forslag til proces

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tiltræder forslag til proces for Strategi 2020.

Resumé:

På baggrund af hovedbestyrelsens ønske om en mere dynamisk strategiproces med fokus på medlemsinddragelser, fagligt og politisk momentum samt styrkelse af fællesskaber i Danske Fysioterapeuter fremlægges forslag til proces og tidsplan for den kommende strategiperiode.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for processen, herunder at målet er at få en enklere og mere dynamiske proces og i større omfang inddrage medlemmerne. Ønsket er, at det ikke alene er "Tordenskjolds soldater", som indgår i processen, men også at gribe medlemmernes ideer og søge inspiration udefra. Samtidig skal processen kvalitetssikres og den nødvendige knov how og viden bringes i spil.

Intentionen er at få en strategi og ikke en strategiplan. Afsættet for strategien er formulering af en fælles ambition for Danske Fysioterapeuter, kortlægning af de aktuelle strategiske udfordringer og prioritering af de mest kritiske mål for Danske Fysioterapeuter, de såkaldte "Must Win Battles". I den sammenhæng vil det være en række strategiske dilemmaer og paradokser, som organisationen løbende står i, og som der skal tages stilling til.

Et paradoks er eksempelvis spørgsmålet om, Danske Fysioterapeuter er en fagforening, en standsforening eller arbejdsgiverforening – eller alle tre dele og om det i givet fald er en polyfoni eller en symfoni.

Der indgår dilemmaer og paradokser på mange forskellige niveauer, eksempelvis mellem den daglige drift og behovet for at udvikle for fremtiden. Mellem det lokale og det fælles perspektiv, og mellem mål og sager, der udspringer af henholdsvis ildsjæle og vedtagne strategier.

Dilemmaet mellem drift og udvikling indebærer eksempelvis, at det har været nødvendigt at nedsætte antallet af klinikbesøg fra afdeling Erhverv for at have ressourcer for at kunne koncentreret sig om andre mere udviklingsdrevne mål.

Den fælles ambition for Danske Fysioterapeuter skal være et redskab til prioritering, være motiverende og give mening. Ambitionen skal:

- Inspirere
- Sætte retning



- Være let at formidle
- Intuitiv
- Within sight, beyond reach

"Must Win Battles" er slag, som skal vindes inden for et overskueligt tidsrum. Eksempler på sådanne slag, som foreningen har stået overfor, er spørgsmålet om at skabe ordnede forhold på det private arbejdsmarked, som indebærer minimumskontrakter og etablering af to selvstændige sektioner.

Andre slag er markering af Danske Fysioterapeuters 100 års jubilæum og afholdelse af fagkongres.

"must Win Battles" tager afsæt i de udfordringer, som man står overfor. Der vil både være noget som trækker og noget som skubber.

Strategien består af to dele.

- En fælles ambition, som hovedbestyrelsen beslutter
- Den løbende strategiske udvikling og implementering af "Must Win Battles".

Der udover er der udarbejdet en tidsplan, der i perioden september 2018 – marts 2019 beskriver, hvad der skal være af leverancer og output.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav tilfredshed med, at målet er at udarbejde en strategi og ikke en strategiplan. Der blev samtidig peget på, at det er vigtigt, at der bliver udarbejdet en række målepunkter, så effekten af indsatsen løbende kan vurderes.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

2.30 Danske Fysioterapeuters brandingindsats – aktiviteter 2018-2020

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender forslag til indsatser for 2018-2020.

Resumé:

Brandingindsatsen er med til at indfri foreningens strategiske pejlemærke om, at forening og fysioterapi skal være et stærkt brand. Der er defineret tre målgrupper for indsatsen: befolkning, politikere og medlemmer. Det foreslås, at der fokuseres på medlemmerne som den primære målgruppe.



Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at brandingindsatsen har tre målgrupper; befolkningen, politikere og medlemmerne. Indsatsen i 2018 primært haft fokus på medlemmerne som målgruppe og med jubilæet som væsentligt tema.

Opgørelse af Danske Fysioterapeuters organisationsprocent pr. 1. januar 2018 sammenholdt med efterårets medlemstilfredshedsanalyse (MSI) viser et tydeligt behov for at arbejde videre med foreningens brand over for medlemmerne, for at styrke deres tilfredshed med og loyalitet over for foreningen. Samtidig viser en kernekendskabsundersøgelse at fysioterapi er den behandlingsform, som har det højeste kendskab i befolkningen, 89 procent kender til fysioterapi.

På den baggrund anbefales det, at de fremadrettede indsatser fortsat fokuserer på medlemmerne som den primære målgruppe for at styrke medlemmernes opfattelse af og relation til foreningen. Med medlemmerne som brandambassadører når foreningen samtidig ud til de øvrige målgrupper med fortællinger om fagets nytteværdi.

Den engelske fysioterapeutorganisation, CSP har gode erfaringerne med at benytte medlemmerne som brandambassadører til at nå ud til befolkningen med fortællinger om faget. Den gode historie er et stærkt middel til at styrke brandet.

Sekretariatet præsenterede en model, hvor medlemmerne og foreningen er i centrum og de gode historier skal sprede sig som ringe i vandet til potentielle medlemmer samt øvrige stakeholdere og befolkningen.

Der skal arbejdes med to spor.

Et fagligt spor, hvor der faglige fællesskab skal stå tydeligere, og hvor der arbejdes med temaerne:

- Fysioterapi virker, der er evidens for at forskellige behandlingsformer har effekt. Det skal benyttes til at fortælle historier om faget, bl.a. i samarbejde med Dansk Selskab for Fysioterapi og de faglige selskaber.
- Grundfortælling og slogan udfolder fagets essens samt den faglige stolthed og identitet. Grundfortællingen skal visualiseres og ud til medlemmerne, potentielle medlemmer, stakeholdere og befolkningen. Samtidig inviteres medlemmer til at deltage i at skabe fortællingerne.



- Jubilæet skal i resten af 2018 benyttes som krog til at fortælle om fagets historie, udvikling og samfundsværdi.

Et medlemskabs-spor, hvor medlemmernes værdi bliver fremhævet, og hvor det er tydeligt, at Danske Fysioterapeuter spiller en central rolle i at passe på faget, gribe ny muligheder og sikre fagets udvikling. Her skal arbejdes med temaerne:

- Foreningens fortælling, hvor det vises, hvem foreningen er, hvordan den arbejder og opnår resultater til glæde for medlemmerne.
- Medlemskabets fordele og værdi, hvor værdien af medlemskabet foldes ud målrettet de forskellige medlemssegmenter. Derudover udarbejdes historier, hvor medlemmer fortæller hvorfor de er medlemmer af foreningen.

Der skal arbejdes efter ovenstående plan i resten af 2018 og frem til 2020. Der er afsat 1.4 millioner kroner på budgettet på branding og jubilæumsaktiviteter, som endnu ikke er benyttet, og som skal finansiere aktiviteterne.

Hovedbestyrelsen fulgte indstillingen.

2.31 Fortrolig sag: Praksisoverenskomsten 2018

2.32 Fortrolig sag: REP 18: Fremtidig hovedorganisation

3.1. Strategiplan: Status på indsats for studerende og dimittender/nyuddannede

Indstilling:

Hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Resumé:

Strategiplan 2018 indeholder indsatser, der skal medvirke til at fastholde og rekruttere der dimittender og nyuddannede.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at de igangværende indsatser for at fastholde og rekruttere er centreret omkring implementering af ambassadører for foreningen på alle uddannelsessteder samt fastholdelsesindsatsen over for dimittender i form af dimittendopkald.



Samtidig udvikles og implementeres fastholdelseskommunikation rettet mod forskellige tidspunkter i studielivet, før, under og efter dimission samt den første tid som nyuddannet. Formålet er at markedsføre værdien og relevansen af medlemskabet og styrke relationen og loyaliteten.

Der er oprettet studenterambassadører på uddannelsesstederne for at øge synligheden af foreningen og opbygge stærkere relationer mellem foreningen og de studerende. Efter et pilotprojekt på Metropol, er konceptet ved at blive udrullet på alle uddannelsessteder.

Fra september 2017 til september 2018 har der været en positiv udvikling på flere uddannelsessteder i forhold til at få de nye studerende til at melde sig ind i foreningen. Det kan aflæses i medlemstallene, når der er etableret en studenterambassadører på et uddannelsessted.

I tre regioner har bestyrelserne foretaget opkald til dimittenderne og tilbagemeldingerne er positive. Derudover sendes kommunikationspakker før, under og efter dimissionen samt i den første tid som nyuddannet. 4 ud af 5 åbner mails og mange læser dem til ende.

Der har ligeledes været en positiv udvikling, da færre dimittender falder fra end tidligere.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3.2 Strategiplan: Danske Fysioterapeuters erhvervsstrategi

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Resumé:

Hovedbestyrelsen har besluttet at inkludere erhvervsstrategien i strategiplan 2018. Strategien fokuserer på at motivere til større iværksætterlyst og øget vækstkultur blandt fysioterapeuter. Den såkaldte "Iværksættertragt" med fokus på breddetilbud og kritisk masse.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde status på erhvervsstrategien. Her er udgangspunktet, at der skal være en bredde for at sikre en kritisk masse, som kan medvirke til at etablere en elite. I den forbindelse skal der arbejdes med professionens vækst- og iværksætterkultur, så der kommer flere selvstændige fysioterapeuter.



Den enkelte fysioterapeut og fællesskabet skal gøres mere kompetent, og der skal ske et kompetenceløft særligt i bredden. Der skal i større omfang gives sparring frem for rådgivning, og foreningen skal hjælpe den enkelte fysioterapeut med at få overblik.

Sekretariatet fremviste tragt-modellen, som der arbejdes efter, og som skal bidrage til at nå målene.

Dilemmaerne er, at mere kendt tilbuddene fra foreningen bliver, jo mere bliver de efterspurgt. Så kunsten er både at kunne komme ud til de medlemmer, som efterspørger ydelserne, og udvikle nye tilbud i overensstemmelse med erhvervsstrategien.

Der er udviklet en digital startpakke, som er tilgængelig for medlemmer på fysio.dk, rådgivningskoncept er justeret, medlemmer er inddraget i forhold til temaer for gå-hjem-møder, der er en øget efterspørgsel og der har været stor aktivitet omkring politisk påvirkning og implementering af ny lovgivning. Eksempelvis behandlerstedsgebyrer, persondata, koda-afgifter for hold og senest frit valg på genoptræning.

I anden halvår af 2018 vil der være fokus på de studerende og studielederne. Tanken er blandt andet i 2019 at tilbyde de studerende en sommer-school og gennemføre en innovations-camp for alle interesserede medlemmer.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3.3 Retningslinjer og kommunikationsplan for valg af formand i Region Sjælland

Indstilling:

Hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning

Resumé:

Der skal vælges ny formand i Region Sjælland. Der er udarbejdet kommunikationsplan og sket en tilretning af de retningslinjer, som hovedbestyrelsen tidligere har besluttet for samarbejdet mellem kandidaterne og sekretariatet.

Bemærkninger:

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at kandidaterne skal vide, at de ikke må benytte de navnelister på TR, Amir og SU-medlemmerne, som de har fået tilsendt, i valgkampen. Sekretariatet tilkendegav, at kandidaterne vil få besked.



Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

4.1 Orientering fra møder

Lise Hansen gjorde rede for, at der i oktober er valg af formand, næstformand og hovedbestyrelse i DSA.

Lise Hansen gjorde opmærksom på, at der er sket forenkling af reglerne på beskæftigelsesområdet således at ledige ikke længere skal søge job hver uge, hvis de allerede har tilsagn om et nyt job eller er på vej på barsel.

Karen Langvad fortalte, at Danske Fysioterapeuter har indstillet Brian Errebjerg-Jensen og Vibeke Laumann til Patientklagenævnet.

Sekretariatet gjorde rede for en dom vedrørende fysioterapeuter, der har fået inddraget deres autorisation.

Tina Lambrecht fortalte om henvendelse fra medlemmer vedrørende belastning ved administrative krav.

Karen Langvad gav status på professoratet ved Aalborg Universitet.

Tina Lambrecht gjorde rede for møde med regionformand Stephanie Lohse og regionsformand Ulla Astmann.

Tine Nielsen fortalte, at der bliver udarbejdet en projektbeskrivelse for direkte adgang til fysioterapi i Region Hovedstaden.

Eventuelt

Karen Langvad
Direktør

Mikael Mølgaard
Referent



Godkendt oktober 2018

Tina Lambrecht

Brian Errebo-Jensen

Sanne Jensen

Lise Hansen

Tine Nielsen

Gitte Nørgaard

Agnes Holst

Kirsten Ægidius

Lau Rosborg

Stefan Kragh

Lisbeth Schrøder

Lis Jensen