

Referat



Referat af møde i:
Hovedbestyrelsen

Dato for møde:
22. – 23. august 2018

For referat:
Mikael Mølgaard

Dato for udarbejdelse:
14 september 2018

Deltagere:

Agnes Holst, Brian Errebo-Jensen, Tina Lambrecht, Kirsten Ægidius, Gitte Nørgaard, Sanne Jensen, Lau Rosborg, Lis Jensen, Stefan Kragh, Tine Nielsen, Lisbeth Schrøder, Lise Hansen og Annegrete Larsen, observatør for de studerende

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden og referat af HBM 31. maj og 1.juni 2018

2. Sager til diskussion/beslutning

- 2.1 REP 18: Udkast til program
- 2.2 Fortroligt sag
- 2.3 REP 18: Solidaritetsfond
- 2.4 PEP 18: Repræsentantskabets sammensætning
- 2.5 Valgprocedurer i Danske Fysioterapeuter
- 2.6 REP 18: Præcisering af arbejdsmarkedsmodellen
- 2.7 REP 18: Repræsentantation af studerende i HB
- 2.8 Fortrolig sag
- 2.9 Fortrolig sag
- 2.10 Æresmedlem
- 2.11 Fortrolig sag
- 2.12 Hovedbestyrelsens forpligtelse ved mandatafgivelse
- 2.13 REP 18: Medlemskab uden autorisation
- 2.14 Status på sektioner samt udpegning til UP og UFLO

3 Koordineringspunkter

- 3.1 Strategiplan: Akademikerarbejdsgruppe
- 3.2 Strategiplan: Fysioterapeuter på sygehuse
- 3.3 Strategiplan: Organisationsprocent 2018



- 3.4 Fortrolig sag
- 3.5 Retvisende vedtægter

4 Eventuelt

- 4.1 Rulledagsorden
- 4.2 Mødeorientering

2.1 REP 18: Udkast til program

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter og godkender programskitse til repræsentantskabsmøde 2018.

Resumé:

Repræsentantskabsmødet i november 2018 er udvidet til tre dage. Her følger programskitse inklusive særligt arrangement.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsens godkendte udkastet og besluttede, at der skal opstilles mikrofoner ved de borde, hvor repræsentanterne er placeret.

2.2 Fortrolig sag

2.3 Rep 18: Solidaritetsfond

Indstilling:

Hovedbestyrelsen indstiller til repræsentantskabet at etablere Danske Fysioterapeuters Solidaritetsfond.

Resumé:

Hovedbestyrelsens besluttet på sit møde i marts 2017, at der skal ske en revision af foreningens nuværende principper for støtte til velgørende formål. Det er baggrunden for forslaget om at etablere Danske Fysioterapeuters Solidaritetsfond.

Bemærkninger:

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at der i teksten til forslaget bør stå to medlemmer i stedet for to ordinære medlemmer for ikke at ekskludere pensionister og andre for at stille op til bestyrelsen for fonden.



Med denne korrektion af teksten tiltrådte hovedbestyrelsen indstillingen.

2.4 Rep 2018: Repræsentantskabets sammensætning

Indstilling:

At hovedbestyrelsen godkender forslagene til ændring af repræsentantskabets sammensætning, repræsentantskabsperioden samt indførelse af politisk møde mellem repræsentantskabet og regionsbestyrelsesmedlemmerne.

Resumé:

Det blev på repræsentantskabsmødet i 2016 besluttet, at der skulle ses på sammensætningen af repræsentantskabet. Hovedbestyrelsen nedsatte en arbejdsgruppe, som skulle komme med forslag til ændringer i sammensætningen med det formål at fremme medlemsindflydelsen i Danske Fysioterapeuter.

Arbejdsgruppen fremlægger nu sit arbejde med henblik på hovedbestyrelsens godkendelse. Arbejdsgruppen har følgende forslag:

- At repræsentantskabet udvides med ni medlemmer:
 - a) At der vælges fem repræsentantskabsmedlemmer af og blandt alle medlemmer i Danske Fysioterapeuter
 - b) At Dansk Selskab for Fysioterapi får to fuldgyldige medlemmer af repræsentantskabet. Disse skal vælges af og blandt bestyrelsen for DSF med anbefaling om, at formanden er én af de to repræsentanter.
 - c) At arbejdstager- og arbejdsgiversektionerne får hvert et fuldgyldigt medlem af repræsentantskabet, som vælges blandt bestyrelsesmedlemmerne og med anbefaling om, at formanden vælges.
- At repræsentantskabsperioden udvides til fire år, at mødet afvikles over tre dage, og at der indføres et politisk møde én gang årligt, hvor regionsbestyrelsesmedlemmer og repræsentantskabsmedlemmer mødes til politiske drøftelser.

Der vil på baggrund af hovedbestyrelsens tilbagemelding blive udarbejdet repræsentantskabsmateriale målrettet det forestående repræsentantskabsmøde.

På hovedbestyrelsesmødet vil de økonomiske konsekvenser af forslagene blive fremlagt.



Bemærkninger:

Tina Nielsen gjorde som medlem af arbejdsgruppen rede for, at udvidelsen af repræsentantskabet skal sikre større medlemsindflydelse og fast repræsentation for sektionsbestyrelserne og DSF.

Forslaget om at afholde repræsentantskabsmøde hvert fjerde år og afholde et årligt politisk møde har til hensigt at skabe rum for mere politisk diskussion og sikre større inddragelse af repræsentanterne og større sammenhæng mellem arbejdet i repræsentantskabet og i regionsbestyrelserne. Intentionen med de politiske møder er ikke at træffe beslutninger, men at give politisk retning for arbejdet i foreningen. Det er dog muligt at afholde ekstraordinært repræsentantskabsmøde i forbindelse med det politiske møde, hvis der er behov for at træffe bindende beslutninger, eksempelvis ændre på vedtægter.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at det havde været ønskeligt at få forelagt forslagene tidligere, så det havde været muligt at drøfte dem på medlemsmøder, inden de skal forelægges repræsentantskabet.

Der var enighed i hovedbestyrelsen om at udvide repræsentantskabet med de foreslåede ni ekstra medlemmer.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at der vil være en for lang periode mellem repræsentantskabsmøderne, hvis de afholdes hvert fjerde år. Det er en lang tid at binde repræsentanterne, og det kan blive sværere at få nye og mere uprøvede medlemmer til at stille op til repræsentantskabet.

Det betyder samtidig, at medlemmerne via repræsentanterne kun kan stille forslag hvert fjerde år. Selv om det er muligt at indkalde til ekstraordinært repræsentantskabsmøde i forbindelse med de politiske årsmøder, vil det i praksis være HB, der træffer den beslutning og indstiller, hvilke emner, der skal på dagsordenen. Det vil give hovedbestyrelsen mere magt, repræsentanterne mindre indflydelse og svække foreningens beslutningskraft.

Andre hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at de synes godt om forslaget om fire-årige repræsentantskabsperioder, bl.a. i betragtning af, hvor lang tid det tager at få gennemført de politiske mål, som foreningen sætter sig. Men flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede samtidig på, at det er en stor og gennemgribende ændring at foreslå fireårige valgperioder. Derfor vil det være relevant at afprøve de politiske årsmøder i perioden frem til 2020 og efterfølgende tage stilling til, hvor lang repræsentantskabsperioden skal være på baggrund af erfaringerne.

Der var opbakning til ideen om, at der skal skabes større sammenhæng mellem repræsentantskabet og regionsbestyrelserne. Det kan gøres ved at



sammenlægge den årlige regionsbestyrelseskonference med et politisk årsmøde, således at der afsætte en dag til hver del.

Tina Lambrecht konkluderede på baggrund af drøftelsen, at hovedbestyrelsen følger den del af indstillingen, som omhandler udvidelse af repræsentantskabet med ni medlemmer. Der er ikke tilslutning til forslaget om at fire-årige repræsentantskabsmøder, men hovedbestyrelsen ønsker årlige politiske møder for repræsentantskabet.

2.5 Valgprocedurer i Danske Fysioterapeuter

Indstilling:

Det indstilles, at HB fastlægger og begrundet retningslinjerne for valgprocedurer i Danske Fysioterapeuter.

Resumé:

Valgprocedurer har betydning, der rækker ud over selve valghandlingen, fordi de kan tilskynde og hæmme forskellig adfærd i foreningen. Valgproceduren er kun delvist beskrevet i foreningens vedtægter. Det er baggrunden for ønsket om, at hovedbestyrelsen fastlægger retningslinjerne.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for krav til og betydningen af valgprocedurer. Som udgangspunkt skal en valgprocedure leve op til krav om proportionalitet, repræsentativitet, mindretalsbeskyttelse og gennemskuelse. Disse krav er imidlertid ofte modstridende, hvorfor valg af valgprocedure ikke er simpelt. Der kan påpeges styrker og svagheder, uanset hvilken model der vælges.

Forskellige valgprocedurer tilskynder og hæmmer forskellig adfærd. Derfor bør der bl.a. tages stilling til, om ønsket er et repræsentantskab præget af konsensus eller med livlig debat af stærke holdninger. Og i hvor høj grad mindretal og særinteresser skal tilgodeses.

Den valgprocedure, der anvendes i Danske Fysioterapeuter, er kun delvist beskrevet i foreningens vedtægter, hvor reglerne for opstilling er velbeskrevet, mens reglerne for stemmeafgivning ikke angives. For at sikre klarhed, hjemmel og ensartethed ved fremtidige valghandlinger vil det være hensigtsmæssigt at fastlægge og begrunde valgprocedurerne i Danske Fysioterapeuter.

Den aktuelle procedure er blokafstemning, hvor hver stemmeberettigede har mulighed for at afgive op til 15 stemmer, svarende til antallet af mandater. I gennemsnit bruger hver medlem dog under to stemmer, så det er et fåtal, der benytter sig fuldt ud af muligheden.



Der findes en række andre valgprocedurer. Eksempelvis:

En stemme per person, en stemme mere end halvdelen og alternative stemme. Hvis disse forskellige valgprocedure opstilles sideordnet, har de forskellige karakteristika:

Blokafstemning:

- Lav grad af polarisering
- Svag mindretalsbeskyttelse
- Høj spærregrænse
- Kompliceret at gennemskue
- Stort stemmespild

En stemme per person

- Høj grad af polarisering
- Stærk mindretalsbeskyttelse
- Lav spærregrænse
- Simpel at gennemskue
- Stort stemmespild

En stemme mere end halvdelen

- Mellem grad af polarisering
- Stærk mindretalsbeskyttelse
- Høj spærregrænse
- Kompliceret at gennemskue
- Stort stemmespild

Alternative stemmer

- Høj grad af polarisering
- Meget stærk mindretalsbeskyttelse
- Lav spærregrænse
- Meget kompliceret at gennemskue
- Stort stemmespild



Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at en relevant valgprocedure kunne være en variation af blokafstemningen, hvor hvert medlem får tildelt 15 stemmer, som vedkommende kan fordele på en eller flere kandidater.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det er vigtigt at have samme procedure til alle typer valg i foreningen. Hvis det er forskel på valgproceduren, skal der være en forklaring på afvigelsen.

Karen Langvad tilkendegav, at når hovedbestyrelsen har lagt sig fast på principperne for valgprocedure, vil sekretariatet gennemgå alle de fora i foreningen, hvor der vælges medlemmer, for at sikre konsistens i valgproceduren.

På baggrund af drøftelse i hovedbestyrelsen konkluderede Tina Lambrecht, at der er enighed i hovedbestyrelsen om at ændre det eksisterende princip om at benytte blokafstemninger. Sekretariatet bedes på et kommende møde gennemgå fordele og ulemper ved tre valgprocedurer: a) en stemme mere end halvdelen b) en stemme per person c) variation af blokafstemning, hvor 15 stemmer kan fordeles på en eller flere kandidater.

2.6 Rep 2018: Præcisering af arbejdsmarkedsmodellen

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter de fremlagte forslag.

Resumé:

Enkelte elementer i arbejdsmarkedsmodellen bør præciseres i forbindelse med repræsentantskabsmødet 2018. Hovedbestyrelsen havde i maj en første drøftelse af retningen for disse præciseringer. På den baggrund har sekretariatet udformet vedlagte konkrete forslag til ændringer.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for de enkelte ændringsforslag, der skal forelægges repræsentantskabet.

Ifølge foreningens vedtægter har de enkelte grupper inden for sektionerne kun mulighed for at stemme på deres egne kandidater, eksempelvis kan kommunalt ansatte kun stemme på en kandidat, der er kommunalt ansat. Forslaget er at ændre valgproceduren, således af medlemmerne af de to sektioner frit kan vælge, hvilken kandidat til bestyrelsen i deres sektion, de ønsker at stemme på.

Hovedbestyrelsen tiltrådte forslaget.



Repræsentantskabet besluttede på det ekstraordinære møde i 2017 at selvstændige uden arbejdsgiveransvar skal indgå sektionen, der repræsenterer ansatte og lejere. Der blev ikke taget stilling til, om denne ændring skulle have konsekvenser for sammensætningen i bestyrelsen. Derfor foreslås det, at det præciseres i vedtægterne, at lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar tilsammen har to pladser i bestyrelsen.

Hovedbestyrelsen tiltrådte forslaget.

Studerende har i dag ikke direkte repræsentation i sektionen for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar. Forslaget tager sigte på at ændre vedtægterne, så der er en plads i bestyrelsen til en studerende.

Hovedbestyrelsen tiltrådte forslaget.

For at sikre at ledige og sygemeldte kan gøre deres indflydelse gældende, skrives det ind i vedtægterne, at de er repræsenteret i Sektionen for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar.

Hovedbestyrelsen tiltrådte forslaget.

2.7 Rep 2018: Repræsentation af studerende i HB

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter forslaget om, at de studerendes observatørpost i hovedbestyrelsen fremover besættes ved urafstemning, og at der gennemføres et årligt årsmøde for de studerende. Sekretariatet udformer efterfølgende forslag til ændring af teksten i vedtægterne, som vil blive forelagt HB til godkendelse.

Resumé:

Danske Fysioterapeuter har et mål om at engagere de studerende og inddrage dem i foreningens varetægtelse af deres interesser. Derfor etablerede foreningen i 2016 Fysioterapeutstuderendes landsråd, FLR. FLRs arbejde har imidlertid været udfordret af manglende engagement fra de studerendes side. Landsrådets bestyrelse har derfor besluttet at nedlægge FLR. I det vedlagte notat foreslås en alternativ model til inddragelse af de studerende.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at det i praksis desværre ikke kan lade sig gøre at følge repræsentantskabet tidligere beslutning vedrørende FLR, da fraktionen har valgt at nedlægge sig selv. Derfor foreslås det at vende tilbage



til tidligere praksis, hvor de studerende havde fast observatør i hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

2.8 Fortrolig sag

2.9 Fortrolig sag

2.10 Æresmedlem

Indstilling:

At det i retningslinjerne for udnævnelse af æresmedlemmer præciseres, at fysioterapeuter som udgangspunkt skal være medlemmer af Danske Fysioterapeuter for at kunne udnævnes, men at hovedbestyrelsen kan vælge at undtage pensionister og fysioterapeuter, der har anden legitim begrundelse for ikke at være medlem af foreningen.

Resumé:

På hovedbestyrelsesmødet i marts 2018, hvor der blev besluttet hvilke fysioterapeuter, som skulle udnævnes til æresmedlemmer, var der tilkendegivelser om, at der bør ændres på ordlyden i vedtægterne, således at pensionister, der ikke længere er medlem af foreningen, kan komme i betragtning. Imidlertid er der intet, der begrænser en sådan beslutning, i paragraf 6 i vedtægterne, hvor der står:

"Som æresmedlem kan hovedbestyrelsen udpege fysioterapeuter eller andre, der har gjort en særlig indsats for faget, professionen eller Danske Fysioterapeuter".

Derimod står der i de retningslinjer, som hovedbestyrelsen har besluttet, at kun fysioterapeuter, som er medlemmer af Danske Fysioterapeuter, kan udnævnes til æresmedlem. Det er baggrunden for indstillingen om, at hovedbestyrelsen ændrer på formuleringen, som foreslået i indstillingen.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen fulgte indstillingen.



2.11 Fortrolig sag

2.12 Hovedbestyrelsens forpligtelse ved mandatafgivelse

Indstilling:

At hovedbestyrelsen beslutter at tilføje passus vedrørende forpligtelser vedrørende mandatafgivelse til forretningsordenen.

Resumé:

Hovedbestyrelsen har tidligere drøftet og tilkendegivet, at man som hovedbestyrelsesmedlem er forpligtet på et mandat, man har fået af hovedbestyrelsen til at repræsentere denne i anden sammenhæng. Hovedbestyrelsesmedlem Stefan Kragh ønsker, at dette nedfældes i hovedbestyrelsens forretningsorden.

Bemærkninger:

Et hovedbestyrelsesmedlem foreslog følgende formulering i stedet for den foreslåede passus:

”Det enkelte medlem af hovedbestyrelsen er forpligtet på hovedbestyrelsens beslutninger og skal agere loyalt, når man af hovedbestyrelsen har fået mandat til at repræsentere denne.”

Med den ændring imødekom hovedbestyrelsen indstillingen.

2.13 REP 18: Medlemskab uden autorisation

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender, at udenlandske fysioterapeuter uden dansk autorisation kan inddrages i foreningens fonde, udvalg og råd

Hovedbestyrelsen godkender, at der til kommende repræsentantskabsmøde udarbejdes indstilling om ændring af fundats i Danske Fysioterapeuters fond mv., så bestemmelserne giver mulighed for at udenlandske fysioterapeuter uden dansk autorisation kan inddrages i foreningens fonde, udvalg og råd

Resumé:

Udenlandske fysioterapeuter kommer i stigende grad til Danmark med henblik på ansættelse som forskere ved danske forskningsinstitutioner.



Danske Fysioterapeuter har stor interesse i at samarbejde med alle, som forsker og udvikler fysioterapi, i at de deltager i foreningens råds- og udvalgsarbejde, og i at de har tilknytning til foreningen. Udfordringen er, at de udenlandske forskere ikke søger dansk autorisation og derfor ifølge Danske Fysioterapeuters vedtægter ikke kan optages som medlemmer af foreningen.

Derfor foreslås det, at der udarbejdes indstilling til repræsentantskabet med henblik på ændring af fundatser i Danske Fysioterapeuters fond mv., så bestemmelserne giver mulighed for at udenlandske fysioterapeuter uden dansk autorisation kan inddrages i foreningens fonde, udvalg og råd.

Bemærkninger:

Tina Lambrecht gjorde rede for, at forslaget udspringer af en konkret henvendelse fra en forsker, der ikke har dansk autorisation, og som ønsker at sidde i foreningens fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling. I fremtiden vil der formentlig komme flere tilfælde, hvor mangel på dansk autorisation står i vejen for, at foreningen kan trække på forskere og andre udenlandske fysioterapeuter.

Et hovedbestyrelsesmedlem foreslog, at der i stedet ændres i vedtægterne, så det bliver muligt at optage udenlandske fysioterapeuter uden dansk autorisation som medlemmer.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at de ikke ønskede foreningens fonde besat med fysioterapeuter, som ikke er medlemmer af foreningen. Derfor er det bedre at ændre vedtægterne, så det er muligt at optage udenlandske fysioterapeuter uden dansk autorisation i foreningen, end at justere i fondens fundats.

Tina Lambrecht konkluderede, at der skal udarbejdes et nyt forslag til ændring af vedtægterne, som gør det muligt på baggrund af en konkret vurdering i hovedbestyrelsen at optage udenlandske fysioterapeuter uden dansk autorisation som medlemmer af foreningen. Forlaget skal forelægges for hovedbestyrelsen på mødet i september og for repræsentantskabet på mødet i november.

2.14 Status på sektioner samt udpegning til UP og UFLO

Indstilling:

- At status vedrørende konstituering af bestyrelserne for sektionerne tages til efterretning
- At udpegning af repræsentanter til UP og UFLO godkendes



Resumé:

Sektion for arbejdsgivere og Sektion for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar har i løbet af forsommeren konstitueret sig på baggrund af de gennemførte valg. I forbindelse med konstituering har det to sektioner skullet indstille medlemmer til henholdsvis for Udvalg for praksisoverenskomst, UP og Udvalg for lønmodtageroverenskomster, UFLO.

Til UP indstilles:

- Barbara Juen og Flemming Enoch fra Sektion for arbejdsgivere som repræsentanter for selvstændige fysioterapeuter med tilknytning til overenskomsten.
- Marianne Fischer fra Sektion for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar som repræsentant for lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar.

Til UFLO indstilles:

- Marianne Schultz og Charlotte Larsen fra Sektion for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar som repræsentant for privat ansatte.

Bemærkninger:

Sekretariatet gav status på arbejdet i og konstitutionsprocesserne for de to sektioner. Der er indsamlet krav fra medlemmerne af de to sektioner, som efterfølgende skal udvælges inden forhandlingsprocessen går i gang i løbet af efteråret.

Hovedbestyrelsen fulgte indstillingen.

3.1. Strategiplan: Akademikerarbejdsgruppe

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Resumé:

Der nedsættes en ad hoc- arbejdsgruppe, der kan komme med viden og input, som skal hjælpe Danske Fysioterapeuter til at udvikle sig til en stærk forening for akademikere.

Akademikerarbejdsgruppen skal bidrage med inspiration og viden til udvikling af tilbud til medlemmer af Danske Fysioterapeuter med akademisk



videreuddannelse, herunder jobmarked, karriere og faglig identitet. Indsatsen skal bidrage til at rekruttere og fastholde akademikere som medlemmer. Arbejdet forventes afsluttet ved udgangen af 2018.

Sekretariatet vil ultimo august håndplukke 4-6 fysioterapeuter med en akademisk baggrund, herunder et medlem udpeget af Dansk Selskab for Fysioterapi. Fremgangsmåden skal sikre størst mulig variation i akademisk uddannelse, ansættelsessted, funktion samt medlems-status.

Sekretariatet vil sideløbende hente inspiration fra Danmarks Jurist- og Økonomforbund, Dansk Magisterforening og Ingeniørforeningen.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3.2 Strategiplan: Fysioterapeuter på sygehuse

Indstilling:

Hovedbestyrelsen orienterer sig i og kommenterer det vedlagte udkast til en politisk handlingsplan og den foreslåede proces for det videre arbejde.

Resumé:

Danske Fysioterapeuters strategiplansproces 2018 inkluderer et strategisk fokus på fysioterapi på sygehusene. For at løfte indsatsen har sekretariatet udformet et udkast til et politisk udspil. Den videre proces for arbejdet med udspillet fremgår af vedlagte plan.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at udspillet tager udgangspunkt i den besøgsrunde til omkring 15 sygehuse, som formand og regionsmænd foretog i efteråret 2017. Derudover indgår resultaterne af det spørgeskema, som blev rundsendt til en række hospitalsfysioterapeuter. Tekst og anbefalinger skal til høring hos de fysioterapeuter, som indgik i besøgene, eller på anden vis har bidraget til udkastet. Derudover skal Tina Lambrecht mødes med regionsformand Stephanie Lose, der bliver præsenteret for udspillet, som endvidere skal sendes til en række politikere.

Et hovedbestyrelsesmedlem foreslog, at regionsformændene begynder at benytte anbefalingerne, når de mødes med regionspolitikkerne, selv de ikke er endelig godkendte, da de peger i den rigtige retning.

Der fremkom flere redaktionelle kommentarer, som sekretariatet noterede.



Tina Lambrecht pegede på, at udspillet også skal sendes til de organisationer, som foreningen samarbejder med, når det ligger færdigt.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3.3 Strategiplan: Organisationsprocent 2018

Indstilling:

Hovedbestyrelsen tager udviklingen i organisationsprocenten til efterretning og drøfter eventuelle indsatser i forlængelse heraf.

Resumé:

Den nyeste opgørelse af organisationsprocent viser en tiltagende faldende tendens på tværs af segmenter. Blandt fysioterapeuter i arbejdsstyrken er den faldet med 1,3 pct. på et år til 78,7 pct. Hvert halve år melder ca. 2 pct. af de ordinære medlemmer sig ud.

Bemærkninger:

Sekretariatet gennemgik organisationsprocenten for 1. januar 2018, som viser en nedadgående tendens for samtlige medlemsgrupper på mellem 1,2 og 1,5 procentpoint. Organisationsprocenten for alle beskæftigede medlemmer var på det tidspunkt 78,9 procent. Hvis tendensen fortsætter, vil organisationsprocenten ligge på 74 i 2025. Hvis der sker en 25 procents reduktion i udmeldelserne, vil den nuværende organisationsprocent kunne fastholdes, og hvis 15 procent tillige melder sig ind, vil organisationsprocenten vokse til 82 i perioden.

Analyser viser, at der ikke findes en entydig sammenhæng mellem organisationsprocent og tilfredshed. Sekretariatet vil anbefale, at foreningens indsatser inden for rekruttering og fastholdelse i højere grad tager udgangspunkt i organisationsprocenten og i mindre grad tilfredshed og loyalitet.

Sekretariatet vil hen over efteråret udarbejde en rapport, der skal identificere og kvantificere hvilke faktorer, der særligt udslagsgivende for fastholdelse og frafald blandt medlemmerne. Denne skal danne baggrund for en vurdering af hvilke indsatser, der kan være relevante at sætte i gang.

På baggrund af rapport og input fra HB vil forslaget til indsats komme på dagsordenen på et kommende HB møde.



Med afsæt i frafaldsrapporten foreslås desuden udviklet en frafalds*model*, der skal fungere som værktøj for løbende overvågning og fremskrivning af frafald og implementeres i konkrete systemer og arbejdsgange i organisationen. Eksempelvis kan medlemmerne inddeles i forskellige grupper, rød, gul og grøn, og der kan udarbejdes kvartalsvise opgørelse for at vise udviklingen.

Derudover fortsættes de igangværende rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer med fokus på fysioterapeut-studerende og dimittender.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det kan være nyttigt at spørge mere ind til, hvad de fysioterapeuter, som melder sig ud, angiver som begrundelse.

Sekretariatet tilkendegav, at ærindet er at kigge mere på medlemmernes adfærd fremfor at spørge dem, hvad de er utilfredse med og gerne vil have. Det skulle gerne give bedre forståelse af, hvad der er, som får medlemmerne til at forlade organisationen eller får dem til at blive.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, om der er kendskab til, hvordan billedet er i andre faglige organisationer.

Sekretariatet svarede, at det er svært at skaffe oplysninger om den slags forhold, men at det er en generel problemstilling i de fleste organisationer.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at det er afgørende at finde ud af, hvilke forventninger medlemmerne har, og hvordan foreningen kan indfri dem.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det er bekymrende, at organisationsprocenten falder blandt studerende, da det er fødekæden til at skaffe nye medlemmer.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at storytelling kan være et stærkt redskab at tage i brug, og at det kan benyttes relativt enkelt.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3.4 Fortrolig sag

3.5 Retvisende vedtægter

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.



Resumé:

Vedtægterne, som fremgår af fysio.dk, har ikke været retvisende. Enkelte beslutninger fra tidligere repræsentantskabsmøder er ikke implementeret. Diskrepanserne fremgår af vedlagte notat. Sekretariatet har lagt en retvisende udgave af vedtægterne på fysio.dk.

Bemærkninger

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

4.1 Rulledagsorden og årshjul.

4.3 Orientering fra møder

Tina Lambrecht orienterede om PKA og omtale af sag i pressen.

Tina Lambrecht orienterede om møde, som hun og Stefan Kragh har haft om visioner og strategi for henholdsvis DSF og Danske Fysioterapeuter.

Brian Errebo-Jensen orienterede om regionsformændenes årlige seminar, hvor hovedpunkterne var opgaver og arbejdsmængde.

Agnes Holst orienterede om, at hun har trukket sig fra arbejdsmiljørådet.

Tina Lambrecht orienterede om, at hun, Sille Frydendal og børnefysioterapeut Heide Klakk tager til Færøerne for at markere foreningens 100 års jubilæum.

Karen Langvad orienterede om personaleændringer i sekretariatet.

Eventuelt



Karen Langvad
Direktør

Mikael Mølgaard
Referent

Godkendt september 2018

Tina Lambrecht

Brian Errebo-Jensen

Sanne Jensen

Lise Hansen

Tine Nielsen

Gitte Nørgaard

Agnes Holst

Kirsten Ægidius

Lau Rosborg

Stefan Kragh

Lisbeth Schrøder

Lis Jensen